

FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	Concursal	
Concurso	13°	
Línea de Proyecto	Certificación de Competencias Laborales.	
Código del Proyecto	C-13-10	
Nombre del Proyecto	CERTIPAE Laboral Arequipa-certificación de competencias laborales en el sector comercio-ventas.	
Institución Ejecutora	Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE	
Duración del Proyecto	12 meses	
Fecha de Inicio	02 de Enero 2014	
Fecha de Término	01 de Enero 2015	
Tipo de Beneficiarios	Colaboradores del sector Comercio-Ventas	
Número de Beneficiarios	700 personas	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Arequipa
	Provincia:	Arequipa
	Distritos:	Todos
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Brindar mayores oportunidades para mejorar la empleabilidad de los colaboradores de las empresas del sector comercio-ventas.	
Propósito	Indicador	
Reconocer la calidad del desempeño de los colaboradores a través de una certificación.		
Componentes	Indicador	
1. Articulación público-privada orientada a promover la certificación de competencias laborales en el sector comercio-ventas.	<ul style="list-style-type: none"> Al finalizar la ejecución del proyecto, se cuenta con un plan de trabajo declarando como prioridad institucional del sector empleo la certificación de competencias laborales en la región Arequipa. 	
2. Sensibilización y selección de empresas.	<ul style="list-style-type: none"> Al 8° mes de ejecución del proyecto, 38 empresas participan en el proceso de certificación, brindando información de sus colaboradores y permitiendo la evaluación en sus instalaciones. 	
3. Sensibilización y selección de colaboradores.	<ul style="list-style-type: none"> Al 8° mes de ejecución del proyecto, 760 colaboradores conocen los beneficios de la certificación de competencias laborales y se encuentran aptos para el proceso de evaluación. 	
4. Evaluación de colaboradores.	<ul style="list-style-type: none"> Al 09° mes de ejecución del proyecto, 750 colaboradores reconocen sus fortalezas y debilidades después de haber participado en el proceso de evaluación y han recibido recomendaciones para mejorar su desempeño laboral. 	
5. Certificación de colaboradores.	<ul style="list-style-type: none"> Al 11° mes de ejecución del proyecto, se ha certificado 380 colaboradores como competentes en sector comercio-ventas según al rubro que postularon. 	
Productos	Indicador / Actividades	
1.1 Instituciones educativas superiores y empresas reconocen el espacio de coordinación de la certificación de competencias laborales como trascendental en la responsabilidad social de las	<ul style="list-style-type: none"> Al finalizar la ejecución del proyecto, el Gobierno Regional de Arequipa reconoce el espacio de coordinación de actores público privado y su plan de trabajo para la incidencia de la certificación de competencias laborales. 	

FICHA DE PROYECTO

empresas y el desarrollo del reconocimiento de los talentos de los colaboradores.	
1.2 Integrantes del espacio de coordinación promueven la difusión de la certificación de competencias laborales.	<ul style="list-style-type: none"> Al finalizar la ejecución del proyecto se ha desarrollado 02 campañas de difusión para la promoción de la certificación de competencias laborales.
2.1 Empresas comprometidas para desarrollar procesos de evaluación en sus instalaciones.	<ul style="list-style-type: none"> Al 8° mes de ejecución del proyecto, se cuenta con la aceptación de 38 empresas para participar del proyecto de certificación de competencias laborales previamente seleccionadas a partir de una línea base. Al 5° mes de ejecución del proyecto se han desarrollado 03 actividades de difusión (Campaña de difusión y Encuentros empresariales) para la convocatoria a empresas para la participación en el proyecto.
3.1 Focalización de colaboradores.	<ul style="list-style-type: none"> Al 8° mes de ejecución del proyecto, se cuenta con 760 colaboradores sensibilizados sobre los requisitos y beneficios de la certificación de competencias laborales y están preparados para ser evaluados. Al 8° mes de ejecución del proyecto se cuenta con 750 colaboradores seleccionados luego de la verificación documentaria de sus CVs..
4.1 750 colaboradores sensibilizados sobre sus fortalezas y debilidades identifican sus brechas de capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> Al 09 mes de ejecución del proyecto, 750 colaboradores reconocen sus fortalezas y debilidades como resultado del proceso de evaluación en los rubros en los que se desempeñan.
4.2 38 Empresas conocen las brechas de capacitación de sus colaboradores y re direccionan sus estrategias de capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> Al 09° mes de ejecución del proyecto, se cuenta con 38 informes empresariales aprobados por el centro certificador de competencias laborales
5.1 Reconocimiento de las competencias de 380 colaboradores.	<ul style="list-style-type: none"> Al 8° y 11° mes de ejecución del proyecto se ha reconocido a 380 colaboradores, 190 en el 8° mes y 190 al 11° mes, que han alcanzado la certificación de competencias laborales en el sector comercio ventas.
5.2 Empresas participantes y no participantes conocen sobre los beneficios de los procesos de certificación efectuados.	<ul style="list-style-type: none"> Al 11° mes de ejecución del proyecto se ha desarrollado 01 evento de difusión de los logros alcanzados con autoridades y representantes del sector empresarial en Arequipa.
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 794,887.66
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 760,887.66
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	Febrero de 2014
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos