

## FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	Concursal	
Concurso	14°	
Línea de Proyecto	Capacitación Laboral e Inserción Laboral.	
Código del Proyecto	C-14-06	
Nombre del Proyecto	Mejoramiento de la Empleabilidad para Personas en Situación Vulnerable en el Sector Agroindustrial – Ica.	
Institución Ejecutora	CESAL	
Duración del Proyecto	12 Meses	
Fecha de Inicio	01 de abril 2015	
Fecha de Término	31 de marzo 2016	
Tipo de Beneficiarios	Pobladores de los cuatro distritos.	
Número de Beneficiarios	180	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Ica
	Provincia:	Ica
	Distritos:	Ica (distrito), Pachacutec, Salas y La Tinguíña.
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Contribuir a mejorar la empleabilidad de los pobladores de los distritos de Ica (distrito), Salas, Pachacutec y la Tinguíña (provincia de Ica).	
Propósito	Indicador	
Pobladores capacitados de los cuatro distritos acceden al mercado laboral formal de la agroindustria en el departamento de Ica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>105 capacitados y certificados perciben un salario formal por parte de una empresa al finalizar el proyecto.</li> </ul>	
Componentes	Indicador	
1. Pobladores de los cuatro distritos desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>162 pobladores adquieren competencias laborales básicas, específicas y genéricas adecuadas a ocupaciones demandadas por las empresas al finalizar el proyecto.</li> <li>162 pobladores adquieren competencias y habilidades para la vida y el trabajo al finalizar el proyecto.</li> </ul>	
2. Pobladores capacitados de los cuatro distritos son insertados al mercado laboral formal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>105 pobladores firman contrato de trabajo con empresas agroindustriales al finalizar el proyecto.</li> </ul>	
Productos	Indicador / Actividades	
1.1 Pobladores de los cuatro distritos seleccionados para la capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>02 propuestas de capacitación para perfil ocupacional validadas, acorde al enfoque de competencias laborales y respondiendo a la demanda de las empresas, durante el primer mes del proyecto.</li> <li>120 pobladores seleccionados para capacitaciones en el perfil ocupacional Asistente de labores de campo, de acuerdo a criterios de selección, durante el primer trimestre del proyecto (60 en el mes 2 y 60 en el mes 3).</li> <li>60 pobladores seleccionados para capacitaciones en el perfil ocupacional Operador fitosanitario, de acuerdo a criterios de selección, durante el primer cuatrimestre del proyecto (40 en el mes 2 y 20 en el mes 3)</li> </ul>	
1.2 Pobladores de los cuatro distritos culminan el proceso de capacitación y obtienen un	<ul style="list-style-type: none"> <li>180 pobladores matriculados para los cursos en los 02 perfiles ocupacionales durante el primer trimestre del proyecto (40 en el mes 2, 40 en el mes 3, 60 en el mes 4 y 40</li> </ul>	

## FICHA DE PROYECTO

<p>certificado.</p>	<p>en el mes 5).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 108 pobladores finalizan satisfactoriamente la capacitación y obtienen un certificado de competencias laborales oficial que le facilita ingresar en un proceso de selección para Asistente de campo (18 en el mes 5, 54 en el mes 6 y 36 en el mes 7).</li> <li>• 54 pobladores finalizan satisfactoriamente la capacitación y obtienen un certificado de competencias laborales oficial que le facilita ingresar en un proceso de selección para Evaluador en campo (36 en el mes 4 y 18 en el mes 5).</li> </ul>
<p>2.1 Pobladores de los cuatro distritos insertados al mercado laboral formal en una ocupación acorde a la <b>capacitación recibida</b>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 162 capacitados y certificados son asesorados y acompañados en la búsqueda de empleo formal en las ocupaciones para las que han sido capacitados, durante el segundo semestre del proyecto (30 en cada uno de los meses del 6 al 10 y 12 en el mes 11).</li> <li>• 140 capacitados y certificados ingresan a un proceso de selección en alguna empresa para una ocupación en la que recibieron capacitación, durante el segundo semestre del proyecto (40 en el mes 9, 40 en el mes 10 y 60 en el mes 11).</li> <li>• 105 pobladores que finalizan la capacitación y obtienen certificado son insertados en el mercado laboral formal por un mínimo de 3 meses de duración (30 en el mes 9, 30 en el mes 10 y 45 en el mes 11).</li> </ul>
<b>INFORMACIÓN FINANCIERA</b>	
<b>Monto Total del Proyecto</b>	S/. 557,317.08
<b>Monto Solicitado a FONDOEMPLEO</b>	S/. 541,267.08
<b>Fecha de elaboración de la Ficha Técnica</b>	Marzo de 2015
<b>Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica</b>	Gerencia de Gestión de Proyectos