

FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	Concursal	
Concurso	15°	
Línea de Proyecto	Certificación de Competencias Laborales	
Código del Proyecto	C-15-08	
Nombre del Proyecto	Certificación de Competencias Laborales - Cocinero - Mozo - Bartender - Representante de Ventas - Panadero - Cusco, Calca y Urubamba, Cusco	
Institución Ejecutora	Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú"	
Duración del Proyecto	16 meses	
Fecha de Inicio	01 de Junio 2016	
Fecha de Término	30 de Setiembre 2017	
Tipo de Beneficiarios	Personas mayores de edad	
Número de Beneficiarios	630	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Cusco
	Provincia:	Cusco, Calca, Urubamba.
	Distritos:	Cusco, Wanchac, San Sebastián, Lamay, Urubamba, Ollantaytambo.
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Cusco, Calca y Urubamba de la Región Cusco.	
Propósito	Indicador	
Mejora de la empleabilidad de la PEA con experiencia laboral de los distritos de Cusco, Wanchac y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba, que cuenta con el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.	<ul style="list-style-type: none"> Al finalizar el proyecto, 441 trabajadores con experiencia laboral provincia de Cusco en los distritos de Cusco, Wanchac y San Sebastián y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba; obtienen su certificación de competencias laborales (CCL). (entre el mes 5 al 11). 	
Componentes	Indicador	
1. Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Cusco, Wanchac y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. Región de Cusco.	<ul style="list-style-type: none"> Al finalizar el proyecto, 630 trabajadores evaluados de la provincia de Cusco en los distritos de Cusco, Wanchac y San Sebastián; reciben sus planes de empleabilidad. (entre el mes 3 al 11). 	
Productos	Indicador / Actividades	
1.1 Beneficiarios seleccionados.	<ul style="list-style-type: none"> 693 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Cusco, Wanchac y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba; seleccionados para la evaluación de competencias 	

FICHA DE PROYECTO

	<p>laborales cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa (entre los meses 2 y 11).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 630 beneficiarios seleccionados para el proceso de evaluación (entre los meses 3 y 11).
1.2 Beneficiarios evaluados y certificados.	<ul style="list-style-type: none"> • 630 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (150 en el perfil de cocinero (a), 130 de mozo(a), 100 de bartender, 200 de representante de ventas y 50 de panadero(a)). (entre los meses 3 y 11). • 441 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Cusco, Wanchac y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. (entre los meses 5 y 11).
1.3 Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación.	<ul style="list-style-type: none"> • 5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación (entre los meses 6 y 11).
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 693,171.72
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 550,620.78
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	20 de Mayo 2016
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos