

FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT	
Concurso	04	
Línea de Proyecto	Capacitación e Inserción Laboral	
Código del Proyecto	L-04-13	
Nombre del Proyecto	Fortalecimiento Institucional - Minería - SIDERPERU - Ancash	
Institución Ejecutora	Sindicato de Empleados de la Planta Siderúrgica de Chimbote - SIDERPERU.	
Duración del Proyecto	12 meses	
Fecha de Inicio	01 de julio del 2016	
Fecha de Término	30 de junio del 2017	
Tipo de Beneficiarios	Trabajadores	
Número de Beneficiarios	146	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Ancash
	Provincia:	Santa
	Distritos:	Chimbote
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Contribuir a Fortalecer la institucionalidad de la gestión sindical del SEPS, Ancash-Chimbote.	
Propósito	Indicador	
El SEPS cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización en Ancash-Chimbote.	<ul style="list-style-type: none"> • 146 trabajadores agremiados y no agremiados al SEPS han desarrollado competencias técnicas, habilidades y destrezas que mejoran su desempeño y potencian su institucionalidad al finalizar el proyecto. • 12 integrantes de la Junta Directiva del SEPS cuentan con instrumentos de gestión dos Planes de Acción, Página Web, Base de Datos, estatutos actualizados, reglamento interno, Manual de Negociación Colectiva, y de Manejo de Conflictos y otros al noveno mes del proyecto. 	
Componentes	Indicador	
1. Competencias y habilidades dirigenciales fortalecidas.	<ul style="list-style-type: none"> • 146 trabajadores agremiados y no agremiados del SEPS, 12 de la Junta Directiva y 134 agremiados y no agremiados mejoran su conocimiento y desarrollan capacidades y habilidades dirigenciales así como de gestión sindical al finalizar el proyecto. 	
2. Capacidades de gestión organizacional fortalecidas	<ul style="list-style-type: none"> • 40 trabajadores del SEPS, 12 de la Junta Directiva y 28 futuros líderes sindicales destacados mejoran sus capacidades y habilidades para la gestión sindical de su organización al finalizar el proyecto. 	

FICHA DE PROYECTO

Productos	Indicador / Actividades
1.1 Beneficiarios Seleccionados	<ul style="list-style-type: none"> • 155 trabajadores se inscriben para participar en los cursos de capacitación al primer y sexto mes del proyecto. • 146 trabajadores seleccionados en los cursos de capacitación, 40 en Herramientas para la Gestión Sindical, 24 en Negociación Colectiva, 30 en diseñando con Microsoft Word, 20 en Power Point, 20 calculando con Excel, 15 con Adobe Illustrator y 15 con Videos Premier, 40 en Fortalecimiento de capacidades de gestión sindical y de comunicación, de los cuales 58 al menos toman dos cursos de capacitación al segundo y sexto mes del proyecto.
1.2 Plan de acción para mejora de competencias y habilidades elaboradas.	<ul style="list-style-type: none"> • 146 trabajadores cuentan con un Plan de Acción para la mejora de competencias y habilidades de Junta Directiva y trabajadores del SEPS al 5to mes de iniciado el proyecto.
1.3 Plan de acción implementada	<ul style="list-style-type: none"> • 146 personas participan en la implementación del Plan de acción con actividades de capacitación un curso de herramientas para la gestión sindical, 1 curso Mejorando la Negociación Colectiva, y cinco cursos de cómputo desde el segundo mes hasta el 9no del proyecto. • 146 Trabajadores ven fortalecidas sus habilidades y competencias al menos con dos cursos de capacitación al noveno mes del proyecto.
2.1 Oportunidades de mejora de capacidades de gestión organizacional identificadas.	<ul style="list-style-type: none"> • 40 Trabajadores participan del taller de sensibilización a los trabajadores en la importancia de la mejora de capacidades de gestión organizacional para lograr mayores beneficios para los trabajadores al cuarto mes del proyecto. • 40 trabajadores afiliados al Sindicato identifican las necesidades de mejora de capacidades para el éxito de la organización sindical al cuarto mes de iniciado el proyecto.
2.2 Plan de acción para mejora de capacidades de gestión organizacional elaboradas.	<ul style="list-style-type: none"> • 146 integrantes del Sindicato cuentan con un Plan de Acción con actividades que mejorarán las capacidades de gestión organizacional validado y aprobado al 7mo mes de iniciado el proyecto
2.3 Plan de acción implementado.	<ul style="list-style-type: none"> • 146 trabajadores cuentan con un Plan de Acción aprobado e implementado con actividades priorizadas para la mejora de las capacidades de gestión organizacional y sindical así como de comunicación al décimo mes del proyecto. • 146 beneficiarios del SEPS cuentan con instrumentos de gestión elaborados, entre ellos: Página Web, Base de datos Estatutos actualizados, Reglamento Interno, Manual de Negociación Colectiva, Manejo de Conflictos y otros al noveno mes del proyecto.
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 574,627.20
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 500,023.20
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	09 de enero del 2017
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos



FICHA DE PROYECTO