

## FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT	
Concurso	04	
Línea de Proyecto	Capacitación e Inserción Laboral	
Código del Proyecto	L-04-15	
Nombre del Proyecto	Fortalecimiento Institucional - Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos	
Institución Ejecutora	Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos	
Duración del Proyecto	12 meses	
Fecha de Inicio	01 de julio del 2016	
Fecha de Término	30 de junio del 2017	
Tipo de Beneficiarios	Trabajadores	
Número de Beneficiarios	150	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Ica
	Provincia:	Nazca
	Distritos:	San Juan de Marcona
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Contribuir a fortalecer la institucionalidad del Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos, Marcona - Nazca.	
Propósito	Indicador	
Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización en Marcona - Nazca.	<ul style="list-style-type: none"> <li>150 beneficiarios son capacitados en coaching y liderazgo-facilitación y cambio, análisis de estados financieros, elaboración de plan estratégico y manual de organización y funciones, normatividad laboral vigente-régimen minero, para mejorar sus competencias organizacionales, miembros del SOMSHPYA, al culminar el proyecto.</li> </ul>	
Componentes	Indicador	
1. Competencias y habilidades dirigenciales fortalecidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>150 beneficiarios inician cursos de fortalecimiento institucional para poder obtener diferentes competencias y habilidades dirigenciales al 12avo mes del proyecto.</li> <li>150 beneficiarios logran diferentes competencias y habilidades dirigenciales a través de los 05 cursos de fortalecimiento institucional al 12avo mes del proyecto.</li> </ul>	

## FICHA DE PROYECTO

2. Capacidades de gestión organizacional fortalecidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 01 organización sindical inicia cursos de fortalecimiento institucional para poder lograr capacidades de gestión organizacional fortalecidas al 12avo mes del proyecto.</li> <li>• 01 organización sindical logra capacidades de gestión organizacional a través de los 05 cursos de fortalecimiento organizacional al 12avo mes del proyecto.</li> </ul>
Productos	Indicador / Actividades
1.1 Agremiados al Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos seleccionados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 300 agremiados muestran su interés y son registrados para el proceso de selección al 1er mes del proyecto</li> <li>• 150 agremiados seleccionados según bases del proyecto al segundo mes del proyecto.</li> </ul>
1.2 Plan de acción para mejora de competencias y habilidades elaboradas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90 agremiados participan y manejan herramientas para elaboración de plan de acción para mejora de competencias y habilidades, en el 3er mes del proyecto.</li> </ul>
1.3 Plan de acción implementado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90 beneficiarios han fortalecido sus competencias al sexto mes del proyecto.</li> </ul>
2.1 Oportunidades de mejora de capacidades de gestión organizacional identificadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 beneficiarios cuentan con oportunidades de mejora de capacidades de gestión organizacional ya identificadas.</li> </ul>
2.2 Plan de acción para mejora de capacidades de gestión organizacional elaboradas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 beneficiarios cuentan con un plan de acción para mejora de capacidades de gestión en el 6to mes del proyecto.</li> </ul>
2.3 Plan de acción implementado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 beneficiarios implementan plan de acción elaborado.</li> </ul>
INFORMACIÓN FINANCIERA	
<b>Monto Total del Proyecto</b>	S/. 561,000.98
<b>Monto Solicitado a FONDOEMPLEO</b>	S/. 500,130.98
<b>Fecha de elaboración de la Ficha Técnica</b>	11 de enero del 2017
<b>Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica</b>	Gerencia de Gestión de Proyectos