

ANEXO 1

A) Datos generales y marco lógico del proyecto “Reconocimiento formal y real de las competencias laborales adquiridas por los trabajadores en el Perú”

A.1) Datos generales del proyecto

Institución Ejecutora	Dirección de Formación Profesional y capacitación Laboral - MTPE
Población beneficiaria	Trabajadores que requieren reconocimiento de la calidad de su desempeño y formalización de su aprendizaje empírico
Ámbito de ejecución del proyecto	Arequipa, La Libertad, Lambayeque, Moquegua, Puno, Cusco, Ica, Piura, Junín.
Período de ejecución	Marzo 2013 – Setiembre 2013
Presupuesto del proyecto	S/. 1'075,000.00
Monto solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 1'075,000.00

A.2) Marco Lógico del proyecto

Objetivo	Indicador	Fuente de verificación	Supuestos	
FIN				
Contribuir a la mejora de la calidad de los recursos humanos y sus condiciones en el mercado laboral				
PROÓSITO				
Reconocer la experiencia laboral y la calidad del desempeño de trabajadores en los sectores productivos más competitivos y de mayor proyección de desarrollo.	Número de trabajadores certificados	Copia de certificados otorgados	El sector productivo valoriza la trayectoria laboral de los trabajadores certificados	
COMPONENTES				
1. Evaluar las competencias laborales de los trabajadores	1,334 personas evaluadas	Registro de evaluación Copia de Planes de empleabilidad	Las empresas y los trabajadores se interesan y participan en los procesos de evaluación de competencias laborales	
2. Desarrollar instrumentos técnicos y acciones que viabilicen el proceso de certificación de competencias.	05 perfiles ocupacionales oficializados en el Catálogo Nacional de Ocupaciones	Directivas del MTPE		
6. Gestión del proyecto	Informes de ejecución	Informes trimestrales		
ACTIVIDADES				
1.1 Atención a colectivos con demanda de formalidad de su experiencia				
1.1.1 Evaluación para la certificación de competencias laborales	1,334 evaluaciones realizadas	Registro de evaluaciones	Entidades de certificación brindan servicios de manera eficiente y oportuna	
1.2 Supervisión del servicio de evaluación de competencias laborales				
1.2.1 Visitas de supervisión	9 viajes de supervisión	Informe de viaje		
2.1 Elaboración de instrumentos técnicos para la normalización de competencias laborales				
2.1.1 Elaboración de perfiles ocupacionales	05 perfiles ocupacionales elaborados	Documento técnico (perfil)		
2.2 Difusión de la certificación de competencias laborales				
2.2.1 Acciones de promoción para el posicionamiento en el sector empresarial y los trabajadores	9 acciones de promoción	Notas de prensa, fotografías		

B) Datos generales y marco lógico del proyecto “Promoción del autoempleo productivo para retornantes y familiares de peruanos en el exterior”

B.1) Datos generales del proyecto

Institución Ejecutora	Dirección General de Promoción del Empleo - MTPE
Población beneficiaria	<ul style="list-style-type: none"> Familiares de peruanos en el exterior, que reciben remesas. Retornantes del extranjero.
Ámbito de ejecución del proyecto	Lima, Arequipa y Junín.
Período de ejecución	Marzo 2013 – Junio 2014
Presupuesto del proyecto	S/. 1'380,000.00
Monto solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 1'380,000.00

B.2) Marco Lógico del proyecto

OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
FIN			
Contribuir con el desarrollo de las iniciativas productivas y/o de servicios de los retornantes o de los familiares de peruanos en el exterior que viven en las ciudades de Lima, Arequipa y Huancayo.	Incremento de los ingresos de las familias y nuevos empleos generados	Informe de evaluación ex post	Crecimiento económico, y estabilidad política y social en las regiones
PROPÓSITO			
Promover el autoempleo, propiciando el uso productivo de los ahorros de los retornantes y de las remesas recibidas por los familiares de peruanos en el exterior	200 retornantes o familiares de peruanos en el extranjero ponen en marcha negocios sostenibles	Informe final del proyecto	Condiciones institucionales favorables para el desarrollo de negocios productivos en las regiones

COMPONENTES			
1. Beneficiarios reciben asistencia técnica para elaborar planes de negocio	200 personas elaboran planes de negocio viables	Ficha técnica de cada plan	Condiciones favorables para la inversión de los retornantes y los familiares de peruanos en el exterior en negocios productivos en las regiones
2. Beneficiarios con ideas de negocio innovadoras y sostenibles reciben asistencia técnica y financiamiento para la implementación de su negocio	200 planes de negocio premiados con capital semilla	Registro de entrega del capital	
6. Gestión del proyecto	Reporte de los avances del proyecto	Informes de monitoreo	
ACTIVIDADES			
1.1 Selección de planes de negocio			
1.1.1. Promoción y difusión de convocatoria para presentar los planes de negocios	3 avisos en periódicos y/o radios	Informe de campañas realizadas	Interés de los retornantes y los familiares de peruanos en el exterior ECAP calificadas y disponibles para atender en las regiones
1.1.2. Apoyo en la promoción	3 desayunos de trabajo y/o rueda de prensa	Informe del evento/notas de prensa	
1.1.3. Concurso de planes de negocio	500 planes de negocio presentados	Registro de planes presentados	

1.2 Asistencia técnica para implementar negocios		
1.2.1. Asistencia técnica para mejorar los planes de negocios	260 personas con planes de negocios potenciados	Informe de asistencia técnica
1.2.2. Asistencia técnica para la constitución de los negocios y arreglos Institucionales	200 negocios formalizados	Constancias del RUC
2.1 Apoyo financiero para implementar negocios		
2.1.1. Otorgamiento de capital semilla	200 personas reciben capital semilla	Registro de entrega del capital
2.2.4. Asistencia técnica para la puesta en marcha de los negocios	200 negocios asistidos	Informe de asistencia técnica
Monitoreo de la intervención		
Supervisión y monitoreo	8 visitas de monitoreo y supervisión	Informes de monitoreo
Sistematización	1 documento de lecciones aprendidas	Estudio de sistematización
Evaluación	1 informe de evaluación	Estudio de evaluación

C) Datos generales y marco lógico del proyecto “Promoción de la inclusión de personas con discapacidad al mercado laboral”

C.1) Datos generales del proyecto

Institución Ejecutora	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Población beneficiaria	Personas con discapacidad
Ámbito de ejecución del proyecto	Lima, Arequipa, Tacna y Lambayeque
Período de ejecución	Marzo 2013 – Junio 2014
Presupuesto del proyecto	S/. 1'248,426.14
Monto solicitado a FONDOEMPLO	S/. 1'248,426.14

C.2) Marco Lógico del proyecto

Objetivo	Indicador	Fuente de verificación	Supuestos
FIN			
Mejorar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, contribuyendo de esa forma a su inclusión económica y social.			
PROPÓSITO			
Validar estrategias y metodologías de intervención que faciliten la inserción laboral de personas con discapacidad	2 experiencias piloto validadas para su réplica en futuras intervenciones de promoción del empleo	Estudio de sistematización de la experiencia	Empresas dispuestas a contratar trabajadores con discapacidad calificados para el empleo
COMPONENTES			
1. Piloto de Empleo con apoyo para personas con discapacidad intelectual	100 personas con discapacidad (entre personas con síndrome de Asperger y con síndrome de Down) entrenadas e insertadas en un puesto de trabajo, bajo la modalidad del empleo con apoyo	Contratos de trabajo	Personas con discapacidad muestran interés y participan en las capacitaciones y entrenamiento

2. Piloto de capacitación para personas con discapacidad	370 personas con discapacidad culminan su capacitación satisfactoriamente	Certificados de capacitación otorgados		
6. Gestión del proyecto	Informes de ejecución	Informes trimestrales		
ACTIVIDADES				
1.1 Difusión en los agentes sociales y económicos				
1.1.1 Desarrollo de eventos de difusión	2 eventos (lanzamiento y cierre) realizados	notas de prensa/fotografías	Interés de las personas con discapacidad ECAP calificadas y disponibles para atender en las zonas de intervención	
1.2 Formación previa para personas con Síndrome de Down				
1.2.1 Capacitación en habilidades pre laborales	20 PCD (Síndrome de Down) son capacitados para facilitar su integración laboral	Certificados de capacitación otorgado		
1.3 Entrenamiento y adaptación de personas con Síndrome de Asperger				
1.3.1 Apoyo a las PCD para su adaptación al puesto de trabajo	100 Informes del entrenamiento de personas con Síndrome de Down y Asperger	Informes		
2.1 Difusión de la capacitación				
2.1.1 Desarrollo de eventos de difusión	06 eventos realizados	notas de prensa/fotografías		
2.2 Capacitación de las personas con discapacidad				
2.2.1 Implementación de los cursos de capacitación	460 personas con discapacidad inscritas en cursos de capacitación	Registro de inscripción		
2.3 Supervisión de la capacitación				
2.3.1 Visitas de supervisión	06 viajes de supervisión	Informes de viaje		

D) Datos generales y marco lógico del proyecto “Implementación y fortalecimiento de Ventanillas Únicas de Promoción del Empleo (VUPE) en el Perú”

D.1) Datos generales del proyecto

Institución Ejecutora	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Instituciones colaboradoras	Gobiernos Regionales
Población beneficiaria	Buscadores de empleo, trabajadores que quieren mejorar su empleabilidad y jóvenes con necesidad de orientación vocacional.
Ámbito de ejecución del proyecto	23 regiones del país: Moquegua, Tacna, Ayacucho, Loreto, Apurímac, San Martín, Lambayeque, La Libertad, Ancash, Huancavelica, Arequipa, Piura, Tumbes, Huánuco, Pasco, Junín, Ica, Cusco, Puno, Amazonas, Ucayali, Madre de Dios y Cajamarca.
Período de ejecución	Marzo 2013 – Junio 2014
Presupuesto del proyecto	S/. 3'820,000.00
Monto solicitado a FONDOEMPLO	S/. 3'820,000.00

D.2) Marco lógico del proyecto

Objetivo	Indicador	Fuente de verificación	Supuestos
FIN			
Generar oportunidades de empleo que impacten en la mejora de la calidad de vida en la población de las zonas de intervención			
PROPÓSITO			

Fortalecer los servicios de empleo regionales para facilitar el acceso de las personas al mercado laboral formal y con empleo digno	35% de las personas inscritas en la bolsa de trabajo son colocadas en un puesto de trabajo	Reportes del SILNET ¹	Se mantiene estable la economía del país y en las zonas de intervención	
COMPONENTES				
1. Las 23 VUPE brindan atención a las personas con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo	Personas atendidas con servicios de empleo que mejoran su empleabilidad: - 5,690 colocados - 12,200 asesorados ABE ² - 15,250 orientados SOVIO ³ - 2,420 certificados CERTIJOVEN ⁴	Reportes del SILNET	El Gobierno Central y los Gobiernos Regionales apoyan la implementación de políticas de promoción del empleo. Las personas mantienen el interés en recibir servicios de empleo	
2. Los OSEL producen información relevante y actualizada del mercado laboral de la región	-7 diagnósticos socio económico regionales elaborados por los OSEL -5 estudios del mercado laboral elaborados	Documentos elaborados		
6. Gestión del Proyecto	Informes trimestrales de avance	Documentos elaborados		
1.1 Implementación de la VUPE				
1.1.1 Habilitación y equipamiento del local	09 eventos de inauguración	Notas de prensa – fotografías	Se asignan recursos oportunamente Respaldo de los Gobiernos Regionales	
1.2 Capacitación y asistencia técnica a la VUPE				
1.2.1 Fortalecer capacidades del personal de la VUPE	23 equipos regionales capacitados	Informes de capacitación		
1.3 Desarrollo de instrumentos de gestión				
1.3.1 Desarrollo de instrumentos para la mejora de la gestión de los servicios de empleo	2 instrumentos desarrollados	Informe final del Instrumento elaborado		
1.4 Actividades de las VUPE				
1.4.1 Orientación vocacional e información ocupacional (SOVIO)	611 talleres SOVIO	Reportes del SOVIO		
1.4.2 Asesoría para la búsqueda de empleo (ABE)	938 talleres ABE	Reportes del SILNET		
1.4.3 Certificación laboral (CERTIJOVEN)	2,420 certificados emitidos	Reportes del SILNET		
1.4.4 Intermediación laboral (Bolsa de empleo)	16,260 inscritos en la bolsa de empleo	Reportes del SILNET		
1.4.5 Promoción y difusión de la VUPE	15 eventos realizados	Informes de actividad		
2.1 Implementación de OSEL				
2.1.1 Habilitación y equipamiento del local	2 OSEL implementados	Notas de prensa –		

¹ El Sistema de intermediación laboral es el sistema informático de la bolsa de trabajo presencial. permite el matching entre los requisitos de la vacante de empleo con el perfil de los postulantes registrados en el sistema. Esto evita la discrecionalidad del consultor de empleo y hace más transparente el proceso de preselección de postulantes.

² El servicio de asesoría para la búsqueda de empleo (ABE) se caracteriza por la realización de talleres que brindan estrategias para que los participantes puedan realizar una búsqueda de empleo autónoma y efectiva.

³ El Servicio de Orientación Vocacional e Información ocupacional (SOVIO) es gratuito y se brinda a nivel nacional, a todas las personas de 16 a 24 años de edad con tercero de secundaria concluido que deseen orientación y/o información para su elección formativa (profesional, técnica u ocupacional).

⁴ Es el servicio dirigido a ciudadanos y jóvenes que requieren acreditar su identidad, experiencia laboral formal y antecedentes policiales, a través del Certificado Único Laboral, el mismo que se da a través de la Ventanilla Única de Promoción del Empleo y se caracteriza por ser gratuito y de fácil obtención, eliminar las barreras burocráticas de tiempo, espacio y costo en la tramitación de las principales certificaciones requeridas al momento de postular a un puesto de trabajo, promover la igualdad de oportunidades para los jóvenes de escasos recursos facilitando su inserción laboral, beneficiar a los jóvenes vulnerables y permitir la alianza y articulación interinstitucional (MININTER, SUNAT, RENIEC y MTPE) e intrainstitucional.

		fotografías
2.2 Capacitación y asistencia técnica a los OSEL regionales		
2.2.1 Capacitar y asistir técnicamente al personal del OSEL	11 equipos regionales capacitados	Informes de capacitación
2.3 Elaboración de estudios del mercado laboral		
2.3.1 Contratación de consultorías	4 estudios del mercado laboral	Documento técnico

ANEXO 2

SOLICITUD DE PRESENTACIÓN DE PROPUESTA

.....dedel 2014

Señores

FONDOEMPLEO

Presente.-

De mi consideración:

En calidad de Institución Evaluadora proponente, luego de haber revisado y analizado los documentos motivo de la presente convocatoria; manifiesto mi interés para la realización de los estudios de evaluación de la REDPROEMPLEO y declaro mi aceptación a las condiciones solicitadas en los Términos de Referencia y demás documentos en su integridad. En base al cual proponemos proveer los servicios solicitados, de acuerdo con las condiciones que se indican en los documentos que constituyen esta propuesta.

(Firma y sello del Representante Legal)

Con poderes vigentes para firmar la Propuesta.

ANEXO 3

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL DE LA INSTITUCIÓN EVALUADORA PROPONENTE⁵

.....de.....del 2014

1. Nombre o Razón Social: _____

2. Dirección: _____

3. Fecha de Creación de la Institución: _____

4. Número de RUC: _____

5. Teléfono No.: _____ Fax No.: _____

6. Nombre del Representante Legal: _____

7. N° Documento de Identidad: _____

8. Teléfonos: _____

9. E-mail: _____

10. Persona de Contacto: _____

Cargo: _____

E-mail: _____

11. Datos Registrales de la Institución (Registros Públicos):

Ciudad de Inscripción: _____ N° Partida Electrónico: _____

(Firma y sello del representante legal).
Con poderes vigentes para firmar la Propuesta

⁵ La presente información tiene carácter de Declaración Jurada, la cuál será solicitada por FONDOEMPLEO en caso la Institución Formuladora proponente resulte ganadora en el grupo de proyectos al que postuló, previo a la firma del contrato.

ANEXO 4

RELACIÓN DE ESTUDIOS DE LÍNEA DE BASE, EVALUACIÓN FINAL Y EVALUACIÓN DE IMPACTO EN GENERAL Y ELABORACIÓN DE ESTUDIOS/INVESTIGACIONES RELACIONADAS A LAS ÁREAS MENCIONADAS EN EL ÍTEM 1.1 DE LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL SEGÚN EL CUADRO 5 DEL TdR

.....dedel 2014

A través del presente declaro la realización de estudios de línea de base y de evaluación en los últimos 04 años, según el detalle siguiente:

Nombre del estudio	Breve descripción del estudio (indicando claramente el tipo de estudio realizado)	Institución a quien se prestó el servicio	Fecha de inicio del servicio	Fecha final del servicio

(Firma y sello del representante legal)

Con poderes vigentes para firmar la Propuesta en nombre y representación de:

ANEXO 5

RELACIÓN DEL PERSONAL QUE CONFORMA EL EQUIPO TÉCNICO

..... de.....del 2014

A través del presente, declaro que los profesionales señalados, forman parte del Equipo Técnico a cargo de los estudios de los proyectos considerados en los TdR:

Nombres y Apellidos	Cargo que ocupará el profesional en la consultoría	Nivel Académico (PHD, Doctorado, Maestría, Licenciado/Bachiller)	Especialidad (profesión y/o Especialización)

De ser aceptada y calificada nuestra Propuesta nos comprometemos a respetar y mantener el personal calificado en la realización de los estudios, aceptando que en caso de fuerza mayor, estos serán reemplazados por uno de igual nivel o superior al elegido aprobado por FONDOEMPLEO, en caso de reiterar el cambio aceptamos que estará sujeto a penalidades.

(Firma y sello del representante legal)

Con poderes vigentes para firmar la Propuesta.

ANEXO 6

CURRÍCULUM VITAE DEL PROFESIONAL DEL EQUIPO TÉCNICO

Datos Personales

Apellido paterno	Apellido materno	Nombres

Fecha nacimiento (día/mes/año)	Departamento	País	DNI

Dirección domiciliaria	Teléfono

Centro de trabajo

Dirección del centro de trabajo	Teléfono	Fax

Correo electrónico

Estudios Realizados

Estudios universitarios

Universidad	País	Especialidad	¿Egresó? (si/no)	Grado obtenido	Fecha de Obtención

Otros estudios

Centro de Estudios	País	Curso/Diploma/Carrera	Fecha de Obtención

Experiencia en servicios similares al objeto de la contratación según ítem 2.2 o 2.3 o 2.4 o 2.5 del cuadro 5 del TdR

Nombre del servicio	Breve descripción del servicio	Cargo desempeñado	Institución

Experiencia profesional adicional

Institución	Departamento	Cargo	Dedicación	Fecha inicial	Fecha Final

Publicaciones

Título	Fecha	Editorial

ANEXO 7

DECLARACION JURADA DEL PROFESIONAL

Señores

Fondo Nacional de Capacitación y Promoción del Empleo

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá 3030 (piso 12-B), San Isidro

(Nombre del profesional), identificado con DNI N° _____, domiciliado en _____, en mi calidad de (indicar responsabilidad en el equipo técnico) _____-;

Declaro bajo juramento que:

- A la fecha de la convocatoria, no he mantenido compromisos laborales con la(s) Institución(es) Ejecutora(s) en los últimos 03 años. Asimismo, me comprometo a no asumir compromisos laborales con la Institución Ejecutora durante el ejercicio de las labores en que se realizan en la elaboración de los estudios de LB y EF.
- No tengo relación familiar hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad con personal de la(s) Institución(es) Ejecutora(s) del proyecto.

Lugar y Fecha

(Nombre y firma del profesional)

ANEXO 8

CONTENIDO DEL INFORME FINAL

- Resumen Ejecutivo
- Abreviaturas
- Introducción
- Caracterización del proyecto financiado por FONDOEMPLEO
- Metodología del Estudio
- Análisis de los resultados
- Conclusiones y recomendaciones
- Bibliografía
- Anexos

El Resumen Ejecutivo debe explicar los objetivos y los componentes del proyecto financiado por FONDOEMPLEO, la metodología del estudio de evaluación (actores evaluados, instrumentos aplicados, diseño muestral, limitaciones metodológicas), los principales resultados de la evaluación a nivel de los beneficiarios y de la IE y, las limitaciones y potencialidades que enfrentó el proyecto durante la ejecución. El Resumen Ejecutivo no debe ser mayor a 3 páginas.