

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	LÍNEA DE APOYO A LOS TRABAJADORES - LAT	
Concurso	6°	
Línea de Proyecto	Fortalecimiento Institucional	
Código del Proyecto	L-06-13	
Nombre del Proyecto	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - MINERÍA - SIDERPERÚ - ANCASH.	
Institución Ejecutora	SINDICATO DE EMPLEADOS DE SIDERPERÚ.	
Duración del Proyecto	12 meses	
Fecha de Inicio	16 de noviembre del 2020	
Fecha de Término	15 de noviembre del 2021	
Tipo de Beneficiarios	Trabajadores de los sectores aportantes	
Número de Beneficiarios	160	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Ancash
	Provincia:	Santa
	Distritos:	Chimbote
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Contribuir a fortalecer la institucionalidad de la gestión sindical del SEPS, Ancash-Chimbote.	
Propósito	Indicador	
El SEPS cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización en Chimbote.	<ul style="list-style-type: none"> 160 trabajadores agremiados y no agremiados al SEPS han desarrollado competencias técnicas, habilidades y destrezas que mejoran su desempeño y potencian su institucionalidad al finalizar el proyecto. El Sindicato de Empleados cuentan con una asociación sin fines de lucro con sus respectivos instrumentos de gestión al finalizar el décimo mes del proyecto. El Sindicato de Empleados cuentan con un portal de transparencia de información (Aplicativo para Smartphone), al finalizar el onceavo mes del proyecto. 	
Componentes	Indicador	
1. Competencias y habilidades directivas y organizacionales fortalecidas.	<ul style="list-style-type: none"> 160 trabajadores agremiados, mejoran su conocimiento y desarrollan capacidades y habilidades directivas, así como de gestión sindical al finalizar el 11vo mes del proyecto. 	
Productos	Indicador / Actividades	
1.1 Beneficiarios seleccionados.	<ul style="list-style-type: none"> 180 trabajadores agremiados se preinscriben para participar en los cursos de capacitación al finalizar el 6to mes del proyecto, 45 al 2do. mes, 45 al 3er. mes y 90 al 6to. mes. 160 trabajadores agremiados seleccionados en los cursos de capacitación: 40 para el diplomado de Técnicas y Herramientas para la Gestión Sindical al 2do. mes, 40 para el curso de Gestión de Conflictos Empresariales al 3er. mes y 80 para los cursos de Microsoft Office 2016 y Herramientas de Internet al 6to. mes del proyecto. 	

<p>1.2 Trabajadores agremiados del SEPS SIDERPERU desarrollan competencias y habilidades dirigenciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 160 beneficiarios inician las actividades de capacitación 01 curso de Herramientas para la Gestión Sindical, 01 curso Mejorando la Gestión de Conflictos Empresariales y 02 paquetes de Informática desde el 3er. mes hasta el 10mo. mes del proyecto. • 144 beneficiarios al finalizar los cursos ven fortalecidas sus habilidades y competencias con al menos un curso de capacitación al 10mo. mes del proyecto.
<p>1.3 Trabajadores agremiados del SEPS SIDERPERU desarrollan capacidades de gestión organizacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100 beneficiarios participan en el primer encuentro nacional donde interactúan con cinco organizaciones nacionales al finalizar el 10mo mes de iniciado el proyecto. 20 beneficiarios enriquecen su experiencia dirigencial conociendo la gestión sindical en Pisco al 11vo. mes del proyecto. • 297 beneficiarios tienen acceso al Aplicativo para Smartphone del SESP, al finalizar el 10mo mes de iniciado el proyecto. • El SESP cuenta con la constitución de una Asociación Sin Fines de Lucro con sus respectivos instrumentos de gestión al finalizar el décimo mes.
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 481,670.77
Monto Solicitado a FONDO EMPLEO	S/. 469,890.77
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	14 de junio del 2021
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Unidad de Proyectos

Fuente: Sistema presupuestal del Proyecto