

**CARTA N°019-UPS-AP/FE-2022**

Lima, 27 de enero del 2022

Señor  
**HERNAN CÓRDOVA CCAMA**  
Secretario General  
**SINDICATO CERRO VERDE**  
Presente. -

Asunto : Informe de Cierre del Proyecto L-06-02

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y adjuntar a la presente el Informe de Cierre del proyecto: L-06-02 “Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa”, el cual ha sido ejecutado por su institución entre el 09.12.2020 al 08.12.2021.

Cabe señalar que el Informe de Cierre ha sido elaborado sobre la base del documento del proyecto aprobado, del Informe de Supervisión del 3er Entregable, del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final presentado por su Institución y la documentación relacionada al proceso de transferencia de bienes.

Asimismo, en relación al proyecto L-06-02, le informamos que FONDOEMPLEO:

- A la fecha, no tiene programada la realización de estudios de evaluación y/o similares relacionadas al proyecto.
- A la fecha, no tiene programada acciones de control o auditoría al proyecto.

Finalmente, indicarle que FONDOEMPLEO da por concluidas las acciones de cierre del proyecto L-06-02.

Atentamente,



**Margot Limay Ríos**  
Gerente de Proyectos y Servicios  
**FONDOEMPLEO**

Adj.: Informe de Cierre

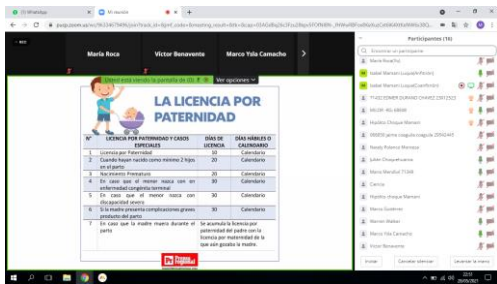
CC: Entidad Gestora P&amp;G

MLR/hmc

# INFORME DE CIERRE



PROYECTO: "FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - MINERIA -SCV- AREQUIPA"  
CÓDIGO: L-06-02



Institución Ejecutora: SINDICATO CERRO VERDE

Herless Meza Coronado  
Analista Senior de Proyectos

26 de Enero del 2022



## 1. INFORMACIÓN GENERAL

### a. Datos generales

Código de proyecto	L-06-02
Región del proyecto	Arequipa
Provincia	Arequipa
Distrito	Uchumayo
Institución ejecutora	Sindicato Cerro Verde
Propósito (objetivo central)	El Sindicato Cerro Verde, mejora de forma eficiente y efectiva la gestión de su organización sindical a través del fortalecimiento de sus competencias y habilidades dirigenciales a favor de sus agremiados.
Población objetivo	86 beneficiarios
Nombre del jefe del proyecto	Katherine Condori Condori
Nombre del analista del proyecto	Herless Meza Coronado
Nombre del encargado de la supervisión	Herless Meza Coronado
Fecha de inicio del proyecto	9/12/2020
Fecha de término del proyecto	8/12/2021
Duración del proyecto (meses)	12 meses
Número de entregables totales del proyecto	3
Fecha de presentación del informe final	17-12-2021
Documentos y fecha de aprobación de cambios al proyecto	Carta N°471/GPS-FE-2020 (07/12/2020) Informe N°199-2020 GPYS-FE (02/12/2020)

### b. Presupuesto vigente del proyecto

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	477,343.07
Sindicato Cerro Verde	73,500.00
Presupuesto total	550,843.07

Fuente: Cambios aprobados en el Sistema Presupuestal de la Carta N°471/GPS-FE-2020 (07/12/2020)

## 2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

### a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	99%
	Componentes	99%
	Productos	100%
	Actividades	93%

Fuente: RAM Dic-21.

### b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de Financiamiento	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB-EF-Gastos administrativos)	86%
	Sindicato Cerro Verde	101%
	TOTAL	90%

Fuente: RAM Dic-21.

### c. Resultados del proyecto respecto al propósito del proyecto

Indicador de Mandato	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	86	83	97%
Número de empleos generados	-	-	-
Incremento de ingresos	-	-	-

Fuente: Marco Lógico del Proyecto L-06-02 y Cuadro de beneficiarios final validado (Diciembre 2021).



#### d. Resumen de cursos ejecutados

Nombre del curso	Duración	Entidad Capacitadora	Meta iniciación capacitación aprobada	Meta Ejecutada de capacitados
Ofimática básica y uso de redes sociales	<b>Grupo 1</b> (del 18/02/2021 al 14/03/21 y <b>grupo 2</b> del 01/10/2021 al 29/10/21)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN - UNSA	42	40
Habilidades para el Liderazgo	<b>Grupo 1</b> del 01/03/2021 al 18/03/2021 y <b>grupo 2</b> del 01/04/2021 al 09/04/21 <b>Grupo 3</b> del 15/04/2021 al 23/04/21 y <b>Grupo 4</b> del 29/04/2021 al 07/05/21 <b>Grupo 5</b> del 13/05/2021 al 21/05/21 y <b>Grupo 6</b> del 27/05/2021 al 31/05/21	Luis John Canales Meza	62	62
Derecho Laboral y Sindical Régimen minero	<b>Grupo 1</b> del 06/05/2021 al 20/06/2021 y <b>grupo 2</b> del 13/05/2021 y culminó el 20/06/21	Andrea Carolina Sánchez Matos	42	40
Negociación colectiva	<b>Grupo 1</b> (del 01/07/2021 al 12/08/2021 y <b>grupo 2</b> del 08/07/2021 al 07/08/21)	Universidad Católica San Pablo	18	18
Funciones del sindicato	<b>Grupo 1</b> del 09/09/2021 al 12/09/2021 y <b>grupo 2</b> del 16/09/2021 al 19/09/21	Daniel Lertora Neyra	18	18
Responsabilidad de medidas disciplinarias	<b>Grupo 1</b> del 24/08/2021 al 28/08/2021 y <b>grupo 2</b> del 29/07/2021 al 31/08/21	Alan Martínez Morón	18	18

Fuente: Propuesta Técnica del Proyecto L-06-02 / Informe Final del proyecto.

### 3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

#### a. En relación al fin del proyecto

El fin del proyecto L-06-02 es el de Contribuir al fortalecimiento de la institucionalidad del Sindicato Cerro Verde, a favor de sus agremiados sin embargo ni en el documento original ni en los cambios aprobados se consideraron indicadores a nivel de FIN.

#### b. En relación a los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
El Sindicato Cerro Verde, mejora de forma eficiente y efectiva la gestión de su organización sindical a través del fortalecimiento de sus competencias y habilidades dirigenciales a favor de sus agremiados.						
1.1	86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde han desarrollado sus habilidades en fortalecimiento organizacional. Al finalizar el 10vo mes del proyecto	Persona	86	83	97%	83 aprobaron todos los cursos en los que participaron, 2 no aprobaron los cursos en que participaron y 1 desertó del cursos en el que participó. La institución ejecutora presentó los medios de verificación (Resultado de evaluaciones de cursos realizado) y



N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
						además los Certificados de capacitación.
1.2	18 dirigentes actuales del Sindicato Cerro Verde desarrollan e implementan el uso de documentos de gestión en beneficio de la organización sindical	Persona	18	18	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Encuestas y focus group a beneficiarios).
Promedio					99%	

Fuente: Informe Final / RAM Dic-21

### c. En relación a los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	El Sindicato Cerro Verde cuenta con capacidades de gestión organizacional fortalecidas					
1.1	86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde cuentan con competencias y habilidades dirigenciales fortalecidas al finalizar el proyecto	Persona	86	83	97%	83 aprobaron todos los cursos en los que participaron, 2 no aprobaron los cursos en que participaron y 1 desertó del curso en el que participó. La institución ejecutora presentó los medios de verificación (Informe final del proyecto, informe de cursos desarrollados basado en evaluación de competencias) y además los Certificados de capacitación.
1.2	18 dirigentes actuales sindicales fortalecen la gestión organizacional del Sindicato Cerro Verde a través de la elaboración e implementación de 04 herramientas de gestión en beneficio de sus agremiados.	Persona	4	4	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Encuestas y focus group a beneficiarios).
Promedio					99%	

Fuente: Informe Final / RAM Dic-21

### d. En relación a los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	El Sindicato Cerro Verde cuenta con capacidades de gestión organizacional fortalecidas					
1.1	Producto 1: Agremiados del Sindicato Cerro Verde seleccionados					
1.1.1	92 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde, se inscriben para participar en los cursos de habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones del sindicato, responsabilidades en medidas disciplinarias, negociación colectiva y ofimática básica y uso de redes sociales.	Persona	92	107	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Expedientes de registro completos, base de dato).
1.1.2	86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde, seleccionados para	Persona	86	86	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de



N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
	participar en los cursos de habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones del sindicato, responsabilidades en medidas disciplinarias, negociación colectiva y ofimática básica y uso de redes sociales					verificación (Resultados de dirigentes y líderes del Sindicato Cerro Verde seleccionados).
1.2	Producto 2: Dirigentes y agremiados líderes del Sindicato Cerro Verde fortalecen competencias y habilidades dirigenciales					
1.2.1	86 dirigentes actuales y dirigentes potenciales del Sindicato Cerro Verde inician capacitación en 6 cursos (virtuales): (18 dirigentes actuales) en Habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones de sindicato, negociación colectiva, responsabilidades medidas disciplinarias y ofimática básica y uso de redes sociales, (44 potenciales dirigentes) habilidades para el liderazgo y (24 potenciales dirigentes) en derechos laborales y sindicales y ofimática básica redes sociales.	Persona	86	86	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Lista de asistencia, informes de seguimiento y reporte fotográfico).
1.2.2	80 dirigentes actuales y dirigentes potenciales del Sindicato Cerro Verde concluyen capacitación en 6 cursos (virtuales): (18 dirigentes actuales) en habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones sindicato, negociación colectiva, responsabilidades medidas disciplinarias y ofimática básica con uso de redes sociales, (41 potenciales dirigentes) habilidades para el liderazgo y (21 potenciales dirigentes) en derechos laborales y sindicales y ofimática básica con uso de redes sociales	Persona	80	83	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Lista de asistencia, informes de seguimiento y reporte fotográfico).
1.2.3	6 planes de acción elaborados después de cada capacitación	Unidad de medida	6	6	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Plan de acción después de cada evento).
1.3	Producto 3: Elaboración de instrumentos de gestión identificados y priorizados en el documento de proyecto aprobado.					
1.3.1	18 dirigentes del Sindicato Cerro Verde participan en la elaboración de 05 instrumentos de gestión.	Unidad medida	18	18	100%	Se logró de acuerdo a lo programado, y la institución ejecutora presentó los medios de verificación (Actas de aprobación de instrumentos de gestión).
Promedio					100%	

Fuente: Informe Final / RAM Dic-21



e. En relación a las actividades programadas

Producto	Actividades	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1: El Sindicato Cerro Verde cuenta con capacidades de gestión organizacional fortalecidas						
Producto 1.1	Difusión del proyecto	Jornada	3	4	100%	Se superó la meta programada.
	Registro de participantes	Documento	92	107	100%	Se superó la meta programada.
	Verificación de la información y/o documentación entregada	Documento	3	5	100%	Se superó la meta programada.
	Selección de los beneficiarios	Persona	86	90	100%	Se superó la meta programada.
Producto 1.2	Capacitación para el fortalecimiento de competencias y habilidades dirigenciales	Curso	6	6	100%	Se logró de acuerdo a lo programado.
	Seguimiento, monitoreo y supervisión del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación	Documento	6	6	100%	
	Acciones que prevengan la deserción de los interesados en el proyecto	Documento	92	92	100%	
	Evento de intercambio de experiencias a nivel nacional	Evento	1	-	0%	No se ejecutó debido a que implicaba el viaje a otros Sindicatos del país de otras regiones debido a la restricción para la ejecución de eventos masivos debido al COVID 19 no fue programado su presupuesto en el proyecto aprobado
	Elaboración de plan de acción (actividades) para mejora de la gestión del Sindicato Cerro Verde	Documento	6	6	100%	Se logró de acuerdo a lo programado.
Producto 1.3	Actualización de estatutos, estructura orgánica y Manual de Organización y funciones	Documento	1	1	100%	Se logró de acuerdo a lo programado.
	Plan Estratégico de gestión y plan operativo anual	Documento	1	1	100%	
	Sistema contable gestión organización	Asesoría	1	1	100%	
	Elaboración de página web	Asesoría	1	1	100%	
	Asistencia técnica para la implementación de instrumentos de gestión	Asesoría	5	5	100%	
Promedio					93%	

Fuente: Informe Final / RAM Dic-21

f. En relación a los Indicadores de Gestión

Indicadores	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro	Comentario
1. Porcentaje de beneficiarios que han desarrollado o fortalecido sus competencias dirigenciales: <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de beneficiarios capacitados y aprobados (Fórmula N°2).</li> <li>Porcentaje de instrumentos de gestión implementados (Fórmula N°03).</li> </ul>	86	83	97%	De los 86 beneficiarios capacitados 83 beneficiarios culminaron de manera satisfactoria los cursos.
	4	4	100%	Se desarrollaron e implementaron los 4 instrumentos de gestión planificados: <ul style="list-style-type: none"> <li>Estatutos, estructura orgánica y Manual de Organización y funciones del Sindicato Cerro Verde,</li> <li>Plan estratégico y plan operativo anual,</li> <li>Sistema contable del Sindicato Cerro Verde,</li> <li>Página Web</li> </ul>

Fuente: Formato de indicadores de gestión de Desarrollo de Competencias (UPS)



Respecto al indicador de Gestión señalado en el Plan de Monitoreo y Evaluación de Proyectos del 6° LAT (Tabla N°02) considera dos fórmulas o porcentajes: Porcentaje de beneficiarios capacitados y aprobados (Fórmula N°2) y Porcentaje de instrumentos de gestión implementados (Fórmula N°03).

- Porcentaje de beneficiarios capacitados y aprobados (Fórmula N°2)

El Porcentaje de beneficiarios capacitados y aprobados, se ha obtenido a través de dos datos. Por un lado, el número de beneficiarios seleccionados que inician la capacitación y el número de beneficiarios que desarrollan competencias en todos los cursos en los que participaron de un total de 6 cursos desarrollados y validados al final del proyecto. El cual es del 97%, porcentaje que se obtuvo con la fórmula = (N° de beneficiarios capacitados y aprobados (83) /N° de beneficiarios seleccionados (86)) \*100.

- Porcentaje de instrumentos de gestión implementados (Fórmula N°03)

El Porcentaje de instrumentos de gestión implementados, se ha obtenido a través de dos datos. Por un lado, el Número de instrumentos de gestión propuestos para implementarse (considerando 4 instrumentos ((1) estatutos, estructura orgánica y Manual de Organización y funciones del Sindicato Cerro Verde, (2) Plan estratégico y plan operativo anual, (3) Sistema contable del Sindicato Cerro Verde, (4) página web) y el número de instrumentos de gestión implementados. El cual es del 100%, porcentaje que se obtuvo con la fórmula = (N° de instrumentos de gestión implementados (4) /N° de instrumentos de gestión propuestos para implementarse (4)) \*100.

Cabe señalar que los para los proyectos de Fortalecimiento Institucional, no se miden indicadores de empleos ni de ingresos.

#### 4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

##### a. Monto Ejecutado

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio * S/.	Presupuesto vigente** S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPL EO (Sin LB- EF-Gastos administrativos)	436,433.66	409,151.21	409,151.21	362,113.19	86%	<p><u>Del primer componente:</u> La institución ejecutora prescindió de S/. 24,647.17 debido a que no se hicieron gastos para la difusión, registro de participantes y selección de los beneficiarios (S/ 5,820.50), hubo un ahorro en la ejecución de las capacitaciones (S/. 5,475.27) y el seguimiento monitoreo y supervisión de los beneficiarios (S/. 90.00) y ahorros en la elaboración de plan de acción del sindicato (S/.400.00), además de ahorros en las consultorías referidas a la elaboración de instrumentos de gestión (S/ 12,861.40).</p> <p><u>Del componente Manejo de Proyecto:</u> La institución ejecutora prescindió de S/ 14,368.27 del aporte de FONDOEMPLEO relacionados a ahorros en equipamiento básico (S/ 376.21), gastos de funcionamiento (S/4,607.13) y ahorros en lo sueldos del equipo técnico (S/ 9,384.93).</p> <p><u>De los costos indirectos del Proyecto:</u> El monto para los estudios de LB y EF y para los gastos administrativos fueron</p>





Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio * S/.	Presupuesto vigente** S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
						administrados por FONDOEMPLEO. Además, no se ejecutó la supervisión interna (S/4,011.29), ya que fue virtual, ni tampoco el uso de imprevistos (S/4,011.29).
SINDICATO CERRO VERDE	93,978.00	73,500.00	73,500.00	74,300.00	101%	La institución ejecutora, Sindicato Cerro Verde, ejecutó el 101%, cumpliendo lo planificado en todos los gastos además de mayores gastos reportados en la difusión del proyecto y el registro de participantes (por un total de S/800.00).
<b>TOTAL</b>	<b>530,411.66</b>	<b>482,651.21</b>	<b>482,651.21</b>	<b>436,413.19</b>	<b>90%</b>	

Fuente: RAM de Cierre

\* Según convenio firmado el 26/02/2020.

\*\* Según adenda al convenio firmada el 07/12/2020 generada por aplicación de Procedimiento de Control de Cambios.

## b. Resumen de Ejecución

Concepto	S/.
A. Total a transferir	409,151.21
B. Desembolsos (*)	362,113.19
C. Monto Ejecutado	362,113.19
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	1,833.18

Fuente: RAM Dic-21

(\*)FONDOEMPLEO desembolsó un total de S/363,946.37, la entidad gestora ejecutora realizó devolución a la cuenta bancaria de FONDOEMPLEO por S/1,833.18 (Anexo 6.2).

## c. Devolución de fondos y cierre de cuenta bancaria del proyecto

- La Institución ejecutora solicitó el cierre de la cuenta bancaria del proyecto con fecha 07/12/2021 lo cual fue comunicado en el informe final el 17/12/2021. Informó que se ejecutó el 99% (S/362,113.19) de lo desembolsado y procedió a realizar la devolución del saldo de S/1,833.18 a la cuenta de FONDOEMPLEO, BANBIF CTA CTE 007000636777, comunicada para dicho fin (Anexo 6.2).

## 5. CONCLUSIONES DEL PROYECTO

### a. Calificaciones de supervisiones anteriores

Nº	Nombre del Supervisor	Cargo	Nº de Entregable	Periodo	Calificación
1	Herless Meza	Analista Senior de Proyectos	1	9/12/2020 al 28/02/2021	Observado
2	Herless Meza	Analista Senior de Proyectos	2	01/03/2021 al 30/06/2021	Aprobado
3	Herless Meza	Analista Senior de Proyectos	3	01/07/2021 al 31/10/2021	Aprobado

### b. Evaluación del desempeño de la Institución Ejecutora o Gestora según modalidad de ejecución

#### i. Transferencia de bienes

Mediante la Carta N°137-DE/FE-2021 de fecha 22-09-2021 se comunica a la Entidad Gestora P&G que los bienes adquiridos con recursos de FONDOEMPLEO, en el marco del proyecto L-06-02, deberán de ser transferidos a la Institución Ejecutora Sindicato Cerro verde (Anexo 6.3). Con



carta N° FE-258/2021 del 17/12/2021, de envío del informe final se adjuntó la documentación solicitada por FONDOEMPLEO:

- Copia simple de la vigencia de poderes/facultades del Representante Legal de la Institución gestora (P&G) precisando las facultades para donar, transferir o disponer de los bienes de la institución, emitido por la SUNARP.
- Copia simple de la vigencia poder del representante legal de la institución receptora (SINDICATO CERRO VERDE), precisando las facultades para recibir donaciones o transferencias a título gratuito.
- Copia Simple del DNI del representante legal de la entidad gestora y de la institución receptora.
- Copia simple del Contrato de Transferencia de Bienes a Título Gratuito legalizado notarialmente.

## **ii. Cierre de cuenta bancaria.**

Con Carta Nro. P&G S.A.C. 023/2021 (06/12/2021) la institución ejecutora comunicó al Banco Interbank el cierre de la cuenta corriente en soles del proyecto L-06-02 (N° de cuenta 2003003060398), (Anexo 6.1).

## **iii. Devolución de Saldos de recursos o de gastos no elegibles.**

Al término del proyecto no hubo gastos que fuesen declarados no elegibles. En el balance final se presentó un saldo en la cuenta del proyecto por S/1,833.18 el cual fue devuelto a FONDOEMPLEO de acuerdo a la carta Nro. P&G S.A.C. 023/2021 del 06/12/2021 (anexo 6.2).

## **iv. Vigencia de carta fianza según plazo de cierre la cual debe estar dentro del plazo del Convenio**

El proyecto L-06-02 no requirió presentar garantía de fiel cumplimiento para la ejecución del proyecto, pues no corresponde a esta línea de financiamiento de proyectos. Sin embargo, considerando que el proyecto se ejecutó bajo la modalidad de ejecución con apoyo, la entidad gestora presentó la carta Fianza de acuerdo al contrato de servicios suscrito con FONDOEMPLEO y se encuentra vigente hasta el 5 de mayo del 2022 y es por un monto de S/ 67,937.90.

## **v. Estudios, evaluaciones y/o similares al proyecto pendientes posteriores a la fecha de término del Convenio y los plazos previstos de realización.**

FONDOEMPLEO, a la fecha, no tiene programada la realización de estudios, evaluaciones u otros relacionada al proyecto L-06-02.

## **vi. Observaciones de procesos de Auditoría y control institucional pendientes de resolver por parte de la IE o EG.**

Según lo informado por la Unidad de Auditoría y Control Institucional no se tiene observaciones pendientes de resolver por parte del Sindicato Cerro Verde(Institución gestora) o Planeamiento & Gestión S.A.C. (Institución Gestora).

## **vii. Acciones de control o auditoría al proyecto pendientes de ejecutarse posteriores a la fecha de culminación del Convenio.**

Según lo informado por la Unidad de Auditoría y Control Institucional FONDOEMPLEO, a la fecha, no tiene previsto realizar acciones de Auditoría al proyecto L-06-02.

## **viii. Observaciones legales pendientes de resolver**

De acuerdo a lo informado por la Unidad de Asesoría Legal no se tiene observaciones pendientes de resolver en relación al proyecto L-06-02.



## ix. Otros aspectos encontrados relevantes

Ninguno.

## c. Conclusión general del proyecto

### Conclusiones técnicas (alcance)

- El FIN del proyecto estaba relacionado a:
  - “Contribuir a fortalecer la institucionalidad del Sindicato Cerro Verde a favor de sus agremiados al finalizar el proyecto, región Arequipa”. Sin embargo, el proyecto no consideró indicadores a nivel de fin tanto en el proyecto original como en la propuesta de cambios.
- La institución ejecutora logró el 99% de los indicadores de propósito del proyecto:
  - “86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde cuentan con competencias y habilidades dirigenciales fortalecidas al finalizar el proyecto.” Los medios de verificación considerados en el marco lógico: Resultado de evaluaciones de cursos realizado, fueron presentados. El alcance fue 83 beneficiarios que culminaron los 6 cursos de capacitación planteados y que recibieron sus certificados de una meta programada de 86.
  - “18 dirigentes actuales sindicales fortalecen la gestión organizacional del Sindicato Cerro Verde a través de la elaboración e implementación de 04 herramientas de gestión en beneficio de sus agremiados.”. Los medios de verificación considerados en el marco lógico: Encuestas y focus group a beneficiarios, fueron presentados. El alcance fue 4 herramientas de gestión puestos a disposición de los 18 integrantes del Comité Ejecutivo del Sindicato Cerro Verde, de una meta programada de 5 herramientas.

### Conclusiones técnicas (tiempo)

- Mediante la Carta N°471/GPYS-FE-2020 de fecha 07/12/2020, FONDOEMPLEO aprobó el cambio de la fecha de inicio del proyecto prevista para el 01-04-2020 debido a la imposibilidad de iniciar el proyecto en esa fecha por las restricciones e impacto generado por la emergencia sanitaria producto del covid-19. La nueva fecha de inicio se estableció para el 09-12-2020, no modificando el plazo de ejecución de 12 meses, para lo cual se firmó (07/12/2020) la respectiva adenda al convenio de financiamiento.
- El proyecto L-06-02 cumplió con el plazo de duración del proyecto de 12 meses. Siendo la fecha de inicio el 09-12-2020 y de término el 08-12-2021

### Conclusiones presupuestales

- Mediante la Carta N°471/GPYS-FE-2020 del 07/12/2020, FONDOEMPLEO aprobó la modificación del presupuesto del proyecto, debido al impacto generado por la emergencia sanitaria producto del covid-19. Se redujeron los aportes de FONDOEMPLEO y del sindicato, pasando de un presupuesto total de S/598,207.18 a S/550,843.07, para lo cual se firmó la respectiva adenda al convenio de financiamiento, quedado de la siguiente manera:

Fuente de financiamiento	Según Convenio* S/.	Según presupuesto vigente** S/.
FONDOEMPLEO	504,229.18	477,343.07
Sindicato Cerro Verde	93,978.00	73,500.00
TOTAL	598,207.18	550,843.07

\* Según convenio firmado el 26/02/2020.

\*\* Según adenda al convenio firmada el 07/12/2020 generada por aplicación de Procedimiento de Control de Cambios.



- El proyecto ejecutó el 76% del presupuesto total de FONDOEMPLEO, es decir se ejecutó S/362,113.19 de S/477,343.07. El saldo de S/,115,229.88, se debe a que el monto para los estudios de LB y EF (S/20,056.43) y los gastos administrativos (S/48,135.44) fueron administrados por FONDOEMPLEO, además no se realizaron gastos de imprevistos (S/4,011.29) y supervisión interna (S/ 4,011.29). Por otro lado, se realizaron menores gastos en remuneraciones (S/ 9,384.93), contratación de servicios para la selección de beneficiarios (S/5,820.50), capacitación (S/ 5,965.27), servicios para la elaboración de herramientas de gestión (S/ 12,861.40) y en el equipamiento y gastos de funcionamiento del proyecto (S/4,983.34).
- El proyecto ejecutó el 101% del presupuesto vigente del Sindicato, es decir se ejecutó S/74,300.00 de S/73,500.00.

### **Conclusiones administrativas**

- El Sindicato Cerro Verde y la Entidad Gestora P&G no presentan saldos pendientes por rendir a FONDOEMPLEO en relación al proyecto L-06-02.
- El Sindicato Cerro Verde y la Entidad Gestora P&G no se encuentran sujetos a penalidades por retrasos en presentación de reportes o informes respecto al proyecto L-06-02.
- El Sindicato Cerro Verde y la Entidad Gestora P&G no presentan aspectos pendientes con otras unidades de FONDOEMPLEO.
- Los bienes adquiridos con recursos de FONDOEMPLEO fueron transferidos por la Entidad Gestora P&G al Sindicato, estos eran no inscribibles.

### **d. Lecciones aprendidas**

- Eventos que pueden afectar las estrategias planteadas en el proyecto (de capacitación y de ejecución del resto de las actividades) como la pandemia del COVID 19 no eran considerados dentro del diseño del proyecto por ello es necesario que aspectos de este tipo y las disposiciones gubernamentales sean consideradas en las propuestas técnicas de los proyectos.
- Además, es necesario considerar en el diseño del proyecto, los factores externos (amenazas y oportunidades) que permitirán o impedirán el desarrollo del proyecto (como la situación entre el sindicato y la empresa que generen huelgas que interfieren en la implementación del proyecto, así como también el periodo de cambio de la junta directiva en el sindicato). Estableciendo el plan de acciones a seguirse a fin de implementar los cambios oportunamente.
- De otro lado es necesario desarrollar un constante monitoreo al proyecto con el objetivo de que el equipo técnico logre resolver dudas y realizar consultas sobre los instrumentos de gestión, como es el caso del Manual de Gestión de Proyectos y el convenio, y de esta manera evitar penalizaciones o suspensiones que podrían impactar en el retraso de la ejecución del proyecto.

### **e. Aproximación hacia la sostenibilidad**

El proyecto L-06-02 no contempló acciones de sostenibilidad en su proyecto aprobado.

### **f. Logros**

La institución ejecutora logró el 99% de las metas de indicadores a nivel de propósito del proyecto.



**g. Resultados no previstos**

Ninguno

**h. Inhabilitación a participar en concursos de FONDOEMPLEO**

**Respecto a las Bases del concurso:**

De acuerdo al numeral 9.20 del capítulo IX, Disposiciones Finales de las Bases del Concurso LAT 6° de FONDOEMPLEO se indica que “Las instituciones Proponentes que no cumplan las metas del proyecto a nivel de componentes y propósito serán penalizadas según lo que se establezca en el Convenio de Financiamiento correspondiente: además quedarán inhabilitadas para participar en concursos futuros por el lapso de cuatro años”.

**Respecto al Manual de Gestión de Proyectos LAT-6:**

En el Manual de Gestión de proyectos, numeral 5.3 Informe de cierre del proyecto, señala que, si la institución ejecutora no logra al menos el 90% de las metas para cada uno de los componentes y propósito, quedarán inhabilitadas para participar en concursos futuros por el lapso de 4 años.

Al respecto es preciso señalar que el Sindicato Cerro Verde ha logrado el 99% a nivel de propósito y de componente, y ha presentado los medios de verificación que sustentan el logro de sus metas. Asimismo ha sustentado las razones que no permitieron alcanzar el 100% de las metas a nivel de propósito y componente, las cuales son causas no atribuibles al Sindicato.

Por lo tanto, no corresponde inhabilitar al Sindicato Cerro Verde para participar en futuros concursos de FONDOEMPLEO.

**Respecto a la cláusula 15 del convenio:**

Se analizó los siguientes ítems que se señalan en el Convenio de Financiamiento del Proyecto:

- **Conclusión anticipada del convenio por causas imputables a la Institución Ejecutora.** No corresponde porque el proyecto culminó en el periodo previsto (08.12.2021).
- **Incumplimiento en la presentación del informe final.** No corresponde porque el informe final fue presentado el 17 de diciembre del 2021 de acuerdo al plazo del Manual de gestión de proyectos, y a la carta circular N°001-UPS-AP/FE-2021 (11.11.2021).
- **Incumplimiento del procedimiento, plazos y/o condiciones de la transferencia de bienes.** Se realizó la transferencia de bienes de acuerdo a lo establecido en el Manual de gestión de proyectos.
- **El hallazgo de gastos no elegibles durante las acciones de auditoría o control posterior al término del proyecto.** Durante la ejecución del proyecto no se identificaron gastos no elegibles, tampoco al término del proyecto.
- **Por faltas éticas a los términos y condiciones establecidos en el Convenio.** No se han identificado faltas éticas aplicables señaladas en el convenio durante la ejecución del mismo.



## 6. ANEXOS

### 6.1 Carta de cierre de cuenta del proyecto L0602



L0602

Carta Nro. P&G S.A.C. 023/2021

Lima, 06 de diciembre de 2021

Señores  
Interbank

Presente. –

**Asunto:** Solicitud de cancelación de la cuenta negocios N° 2003003060398

De mi mayor consideración:

Por intermedio de la presente y en mi condición de representante legal, hago llegar el cordial saludo a nombre de mi representada Planeamiento & Gestión S.A.C., identificada con RUC 20501611965, domiciliada en Jr. Juan Bielovucic 1307- Lince-Lima-Lima, para solicitar a vuestra entidad la cancelación inmediata y definitiva de la cuenta negocios N° 2003003060398, por culminación y cierre de proyecto.

Asimismo, indicar que el saldo de la cuenta debe ser transferido a la cuenta corriente de nuestro proveedor Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo-FONDOEMPLO, con RUC: 20419022722.

Datos de la cuenta (Banco BANBIF).

Cuenta corriente en soles: 007000636777

CCI de la cta.cte en soles 038-100-107000636777-47.

Por otro lado, indicar que las comisiones bancarias que se generen por esta operación serán canceladas en efectivo.

Sin otro particular quedo de usted

Atentamente;

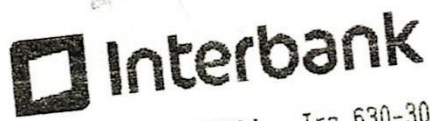
  
ANGELA ANGELINO ANCOCHA  
REPRESENTANTE MANEJERO

  
ECCO. JUAN ESCOBAR GUARDIA  
GERENTE GENERAL  
Planeamiento & Gestión S.A.C

Jr. Juan Bielovucic N°1307  
Lima 14  
(511) 442-1136  
jescoabar@planeamientoygestion.com.pe  
<https://planeamientoygestion.com.pe>

### 6.2 Constancia de transferencia de devolución de fondos





TDA 041 REG B39304 Tra.630-3010366 06/12/2021 11:23:58  
Nro.Ope.00092

TRANSFERENCIA INTERBANCARIA

NOMBRE : PLANEAMIENTO Y GESTION

T.DOC. : RUC

NRO. : 20501611965

TRANSFERENCIA ORDINARIA  
INTERAM FINANZAS

CCI : 038-100-107000636777-47

MONEDA : SOL  
IMPORTE : 1,833.18  
COMISION OP : 5.62  
TOTAL PAGADO : 1,838.80

FORMA DE PAGO

EFACT.

S/ 5.67 / RECIBIDO:

S/ 5.70

C.CTE

S/

1,833.13 NRO: 200-3003060398

A ENTREGAR

S/ 0.10



6.3 Transferencia de bienes (Carta de P&G, Carta de aprobación de transferencia de bienes, Acta de Transferencia de bienes).



Carta Nro. FE-217/2021

Lima, 13 de octubre de 2021

Sr.  
Enrique Chon Yamasato  
Director Ejecutivo  
FONDOEMPLO

Presente.-

**Asunto:** Propuesta de transferencia de bienes adquiridos en el proyecto Fortalecimiento Institucional – Minería – SCV – Arequipa – L-06-02

**Atención:** Sr. Herless Meza Coronado

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted en el marco de la ejecución del proyecto Fortalecimiento Institucional – Minería – SCV – Arequipa – L-06-02, de acuerdo a lo estipulado en el numeral 5.2.1 del Manual de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLO, cumplimos con el envío de la solicitud de transferencia de bienes adquiridos en el proyecto en mención.


N° Item	Producto	Fecha	N° Comprobante	Proveedor	Cantidad	Descripción	Importe	Receptor de la donación
							S/	
1	Laptop	10/02/2021	E001-414	Marce Import E.I.R.L.	1	Laptop Core I5, marca HP 15GW-RYZEN 7 – 16 GB DE RAM – 512 GB SSD – LED 15.6 FHD – WIFI – BLUETOOTH – Serie N° CND0465MB4	3,350.00	Sindicato Cerro Verde
2	Cámara fotográfica	10/02/2021	F001-0503	Sandy Color Arequipa S.R.L.	1	Cámara fotográfica marca CANON POWERAHOT, Serie N° 102063002246	1,499.00	Sindicato Cerro Verde
3	Mueble Archivador	10/02/2021	E001-139	Mundo Melamine S.A.C	1	Mueble Archivador En Melamine De 18 Mm. Color Negro De 2.39X0.32X2.31 Mt. Con Puertas Canto Grueso En Exteriores Y Delgado En Interiores	1,374.79	Sindicato Cerro Verde
Total							6,223.79	

Teniendo en cuenta que el Sindicato Cerro Verde y sus integrantes fueron beneficiarios del proyecto, y que el Sindicato continuará desarrollando sus actividades en la zona de intervención, las cuales incluyen actividades que contribuyen al fortalecimiento de la gestión organizacional y administrativa del sindicato y el fortalecimiento y desarrollo de competencias de los trabajadores agremiados y no agremiados.

Solicitamos que los bienes adquiridos en el proyecto con financiamiento de FONDOEMPLO, se transfieran a la Institución Ejecutora (SINDICATO CERRO VERDE), con la finalidad de dar continuidad a los objetivos a los que contribuye FONDOEMPLO con el proyecto L-06-02.

Sin otro particular, quedo de Usted.

Atentamente

  
ECON. JUAN ESCOBAR GUARQIA  
Gerente General  
Planeamiento & Gestión S.A.C

Jr. Juan Bielovucic N°1307  
Lima 14  
(511) 442-1136  
[jescobar@planeamientoygestion.com.pe](mailto:jescobar@planeamientoygestion.com.pe)  
<https://planeamientoygestion.com.pe>





**CARTA N°426-UPS-AP/FE-2021**

Lima, 26 de octubre de 2021

 Señor  
**JUAN ESCOBAR GUARDIA**  
 GERENTE GENERAL  
 Planeamiento & Gestión S.A.C  
 Presente. -

**Asunto:** Transferencia de Bienes del proyecto L0602 "Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa".

**Referencia:** Carta Nro. FE-217/2021 (13.10.2021)

Me dirijo a usted para informarle que hemos recibido el documento de referencia, mediante el cual comunican la propuesta de transferencia de bienes del proyecto L0602 "Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa".

Al respecto, en aplicación del numeral 5.2.1 del Manual de Gestión de Proyectos, FONDOEMPLEO le comunica que el destino de los bienes adquiridos con recursos de FONDOEMPLEO será realizado de acuerdo con el siguiente detalle:



N°	Descripción del Bien	Cantidad	Tipo de bien	Entidad Receptora
1	Laptop Core I5, marca HP 15GW-RYZEN 7 - 16 GB DE RAM - 512 GB SSD - LED 15.6 FHD - WIFI - BLUETOOTH - Serie N° CND0465MB4	01	No Inscribible	Sindicato Cerro Verde
2	Cámara fotográfica marca CANON PORWERAHOT, Serie N° 102063002246	01		
3	Mueble Archivador en Melamine de 18 Mm. Color Negro de 2.39X0.32X2.31 mt. con puertas canto grueso en exteriores y delgado en interiores	01		

Considerando que el proyecto se ejecuta bajo la modalidad con apoyo, su representada deberá coordinar con el representante legal del SINDICATO CERRO VERDE las acciones que correspondan para la transferencia de bienes y presentar la documentación siguiente a fin de verificar el cumplimiento de la transferencia:

1. Copia simple de la vigencia de poderes/facultades del Representante Legal de la Institución gestora (P&G) precisando las facultades para donar, transferir o disponer de los bienes de la institución, emitido por la SUNARP.
2. Copia simple de la vigencia poder del representante legal de la institución receptora (SINDICATO CERRO VERDE), precisando las facultades para recibir donaciones o transferencias a título gratuito.
3. Copia Simple del DNI del representante legal de la entidad gestora y de la institución receptora.
4. Copia simple del Contrato de Transferencia de Bienes a Título Gratuito (se adjunta modelo en Anexo A), el cual debe ser legalizado notarialmente para contar con la fecha cierta del documento celebrado.

 Los documentos señalados deberán ser presentados a FONDOEMPLEO vía correo electrónico a [tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe](mailto:tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe), con copia al Analista asignado para los fines correspondientes.

 SEMBRANDO  
 PROYECTOS




Por otro lado, a fin de cumplir con lo que indica el Manual de Gestión de Proyectos 6° LAT, en el numeral V. Cierre de proyecto "La entidad gestora deberá asegurar que las actividades culminen treinta (30) días calendario de la fecha de término prevista en el convenio de financiamiento, a fin de dedicar el último mes para la transferencia de bienes, el cierre de la cuenta corriente y la elaboración del Informe Final del proyecto".

Por último, precisar que de acuerdo a la cláusula VI del Manual de Gestión, si la entidad gestora incurre en incumplimiento a lo establecido en el Manual, se aplicará las penalidades establecidas en el contrato suscrito.



Atentamente,



Margot Limay Ríos  
Gerente de Proyectos y Servicios  
FONDOEMPLEO

MLR/trmc

S E M B R A N D O  
P R O Y E C T O S





**CONTRATO DE TRANSFERENCIA DE BIENES MUEBLES A TÍTULO GRATUITO**

Conste por el presente documento, el contrato de donación de bienes que celebran de una parte;

**PLANEAMIENTO & GESTIÓN S.A.C.**, identificado con RUC N° 20501611965, con domicilio fiscal en Jr. Juan Bielovucic N° 1307, en el distrito de Lince – Provincia y Departamento de Lima, representada por su gerente General, el Sr. Juan Faustino Escobar Guardia, identificado con DNI N° 07541805, según consta en el Asiento A00001 de la Partida N° 11257743, del Registro de Personas Jurídicas de Lima, a quien en adelante se le denominará **EL DONANTE**, y de la otra parte;

El **SINDICATO CERRO VERDE**, identificado con RUC N° 20167272291, con domicilio fiscal en Calle Carlos Arévalo N° 201, Urb. La perla, distrito Arequipa, provincia Arequipa y departamento de Arequipa, debidamente representado por su Secretario General, el Sr. Heman Rivelino Cordova Ccama, identificado con DNI N° 29563113, según consta en el Asiento B00009 de la Partida N° 11150034, del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Arequipa, quien en adelante se le denominará **EL DONATARIO**.



**ANTECEDENTES**

**PRIMERA.** - **EL DONANTE** es propietario de los siguientes bienes muebles adquiridos durante la ejecución del proyecto "Fortalecimiento Institucional – Minería – SCV – Arequipa L-06-02", financiado por FONDOEMPLEO.

N° Item	Producto	Cantidad	Descripción	Importe S/
1	Laptop	1	Laptop Core I5, marca HP, 15.6", Serie N° CND0465MB4	3,350.00
2	Cámara fotográfica	1	Cámara fotográfica marca CANON, Serie N° 102063002246	1,499.00
3	Mueble Archivador	1	Mueble Archivador En Melamine De 18 Mm. Color Negro De 2.39X0.32X2.31 Mt. Con Puertas Canto Grueso En Exteriores Y Delgado En Interiores	1,374.79

**OBJETO DEL CONTRATO**

**SEGUNDA.** - Por el presente contrato, **EL DONANTE** se obliga a transferir gratuitamente la propiedad de los bienes muebles descritos en la cláusula primera a favor de **EL DONATARIO**, a título de donación. **EL DONATARIO** a su turno expresa su voluntad de aceptar la donación de los referidos bienes y se compromete a recibirlos en la forma y oportunidad pactada en las siguientes cláusulas.

**DE LAS PARTES**

**TERCERA.** - **EL DONANTE** manifiesta que cuenta con los poderes necesarios para celebrar transferencia de bienes a título gratuito o donación de bienes muebles. **EL DONATARIO** manifiesta que cuenta con los poderes necesarios para recibir donaciones.

**CUARTA.** - **EL DONANTE** se obliga a entregar los bienes objeto a la prestación a su cargo a la firma del presente documento, en un solo acto que se verificará con la entrega física de los mismos.

\*SOLO SE LEGALIZA LAS FIRMAS NO CERTIFICANSE EL CONTENIDO DEL CONTRATO NI LA PROPIEDAD DE LOS CONTRATANTES\*

\*EN APLICACIÓN DE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 2 DEL D.S. 006-2013-JUS DEL 15/05/2013 (EL/OS) CONTRATANTE(S) DECLARAN(BA) BAJO JURAMENTO QUE NINGUN PAGO EFECTUADO EN EFECTIVO SE HA REALIZADO AL INTERIOR DEL OFICIO NOTARIAL NI HA SIDO MATERIA DE CERTIFICACIÓN NOTARIAL DE ENTREGA\*



**QUINTA.** - Las partes acuerdan que el lugar de entrega de los bienes será el domicilio de EL DONATARIO.

**SEXTA.** - La presente donación se realiza en cumplimiento de lo dispuesto en el Convenio de Financiamiento del Proyecto Fortalecimiento Institucional - Minería - SCV - Arequipa - L-06-02, celebrado entre el Sindicato Cerro Verde y el FONDO NACIONAL DE CAPACITACION LABORAL Y DE PROMOCION DEL EMPLEO, quien ha otorgado su aprobación de acuerdo al Procedimiento de Cierre de proyectos y transferencia de bienes - Versión: 01 de FONDOEMPLEO.

**SEPTIMA.** - Las partes acuerdan que todos los gastos que se originen por la celebración, formalización y ejecución del presente contrato serán asumidos por EL DONANTE y EL DONATARIO.

**APLICACIÓN SUPLETORIA DE LA LEY**

**OCTAVA.** - Para todo lo no previsto expresamente por las partes se aplicarán supletoriamente las normas contenidas en el Código Civil Peruano y demás legislación aplicable.

**NOVENA.** - En el presente acto Planeamiento & Gestión S.A.C. hace entrega de los bienes al representante legal de Sindicato Cerro Verde.

*Estando de acuerdo ambas partes, previa verificación física de los bienes muebles y que se encuentran en buenas condiciones de operatividad, firman la presente en señal de conformidad.*

Lima, 29 de octubre de 2021



*[Signature]*  
ECON. JUAN ESCOBAR GUARDIA  
GERENTE GENERAL  
Planeamiento & Gestión S.A.C



DONANTE:

*[Signature]*  
DONATARIO:

**LEGALIZACION A LA VUELTA**

**LEGALIZACION AL DORSO** →

SOLO SE LEGALIZA LAS FIRMAS NO CERTIFICANDOSE EL CONTENIDO DEL CONTRATO NI LA PROPIEDAD DE LOS CONTRATANTES

EN APLICACION DE LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 2 DEL D.S. 006-2013-JUS DEL 15/05/2013 EL/LOS CONTRATANTE(S) DECLARAN(BA) BAJO JURAMENTO QUE NINGUN PAGO EFECTUADO EN EFECTIVO SE HA REALIZADO AL INTERIOR DEL OFICIO NOTARIAL NI HA SIDO MATERIA DE CERTIFICACION NOTARIAL DE ENTREGA



JORGE LUIS GONZALES LOLI ABOGADO - NOTARIO DE LIMA. =====  
**CERTIFICO:** QUE LA FIRMA QUE ANTECEDE EN EL PRESENTE DOCUMENTO CORRESPONDE  
**A: JUAN FAUSTINO ESCOBAR GUARDIA CON DNI. 07541805; QUIEN FIRMA EN**  
**REPRESENTACION DE PLANEAMIENTO & GESTION SAC; SEGUN PARTIDA N°**  
**11257743 DEL REGISTRO DE PERSONAS JURIDICAS DE LIMA. SOLO SE LEGALIZA LA**  
**FIRMA SIN ASUMIR RESPONSABILIDAD SOBRE EL CONTENIDO DEL DOCUMENTO (ARTICULO**  
**108 DECRETO LEGISLATIVO 1049)...=====**  
 LIMA, 29 DE OCTUBRE DEL 2021=====



JORGE LUIS GONZALES LOLI  
 ABOGADO - NOTARIO DE LIMA  
 MSC

*[Handwritten signature]*



BOL	FACT. 5143744
VTS°	<i>[Handwritten mark]</i>

BM N° 24460072

**NOTARIA BOLIVAR**  
**CERTIFICO:** La autenticidad de la(s) firma(s) de:  
*Juan Faustino Escobar Guardia*  
 IDENTIFICADO(S) CON *DNI: 07541805*  
 El Notario no asume responsabilidad sobre el  
 contenido del documento *del 29 de OCT 2021*  
 Arequipa, .....



**RUBEN BOLIVAR CALLATA**  
 NOTARIO DE AREQUIPA

*[Handwritten signature]*

