FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento		Concursal
Concurso		14°
Línea de Proyecto		Certificación de Competencias Laborales.
Código del Proyecto		C-14-11
Nombre del Proyecto		"Certificación de competencias laborales–Chiclayo-Vamos Perú: cocinero, mozo, operario de limpieza".
Institución Ejecutora		PROGRAMA NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES - VAMOS PERÚ.
Duración del Proyecto		12 meses
Fecha de Inicio		22 de octubre 2015
Fecha de Término		21 de octubre 2016
Tipo de Beneficiarios		Personas de 18 a más años de edad.
Número de Beneficiarios		600
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Lambayeque
	Provincia:	Chiclayo
	Distritos:	Chiclayo, José Leonardo Ortiz y la Victoria.

INFORMACIÓN TÉCNICA	
Finalidad	Contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Chiclayo, región Lambayeque.
Propósito	**Indicador**
PEA con experiencia laboral de los distritos de Chiclayo, La Victoria y José Leonardo Ortiz de la provincia de Chiclayo, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.	Al finalizar el proyecto, 300 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).
Componentes	**Indicador**
1. Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Chiclayo, La Victoria y José Leonardo Ortiz, de la provincia de Chiclayo.	• Al finalizar el proyecto, 600 trabajadores evaluados de los perfiles: Cocinero/a (100); Mozo (200) y Operario/a de limpieza (300), de los distritos de intervención reciben sus planes de empleabilidad.
Productos	**Indicador / Actividades**
1.1 Trabajadores seleccionados y registrados.	• 660 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa (entre los meses 2 y 9).
1.2 Trabajadores evaluados y certificados.	• 600 trabajadores de los perfiles de (100) Cocinero/a; (200) Mozo y (300) Operario/a de limpieza, con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados y certificados en sus competencias laborales (entre los meses 3 y 11).
1.3 Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados.	• 5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación (entre los meses 4 y 11).

INFORMACIÓN FINANCIERA

FICHA DE PROYECTO

Monto Total del Proyecto	S/.656,765.93
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/.656,765.93
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	23 de marzo 2015
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos