FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento		Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT
Concurso		02
Línea de Proyecto		Fortalecimiento Organizacional.
Código del Proyecto		L-02-12
Nombre del Proyecto		Fortalecimiento de las capacidades en Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores de la FNTMMSP.
Institución Ejecutora		Federación Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos del Perú – FNTMMSP.
Duración del Proyecto		12 meses
Fecha de Inicio		02 de setiembre 2013
Fecha de Término		01 de setiembre 2014
Tipo de Beneficiarios		Organizaciónes de Trabajadores de los Sectores Aportantes de FONDOEMPLEO.
Número de Beneficiarios		209
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	A nivel nacional.
	Provincia:	Centralizando sus acciones de capacitación en 4 Regiones: Norte (La Libertad), Lima (Lima), Centro (Junín) y Sur (Arequipa)
	Distritos:	---

INFORMACIÓN TÉCNICA	
Finalidad	Contribuir en la disminución de incidencias de accidentes de trabajo y afectación en la salud de los trabajadores mineros.
Propósito	**Indicador**
Fortalecer el reconocimiento institucional, el diálogo y concertación social de la FNTMMSP.	• Al finalizar el proyecto, incremento de asistencia de 120 a 180 representantes sindicales en las plenarias y asambleas ordinarias. • Al finalizar el proyecto, 30% de reducción en las tasas de morosidad en el pago de las cuotas de los sindicatos a la FNTMMSP. • Al finalizar el proyecto, 40 directivos y representantes sindicales con mayor capacidad de gestión institucional, manejo de conflictos y negociación colectiva logran una mejor relación entre la empresa y los sindicatos a los que representan.
Componentes	**Indicador**
Mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa.	• Al 3er mes del proyecto, se ha implementado y se usa eficientemente 01 herramienta de gestión porque cada miembro de la FNTMMSP conoce sus funciones específicas dentro de la organización. • Al 5to mes del proyecto, 47 directivos de CEN de la FNTMMSP capacitados en el registro y uso de base de datos de incidencia y reclamos.
Formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales.	• Al finalizar el proyecto, 209 líderes sindicales capacitados (47 dirigentes del CEN y 162 representantes sindicales) aplican los conocimientos adquiridos de manera práctica para mejorar la capacidad de gestión a nivel de la Federación y de los sindicatos. • Al finalizar el proyecto, 05 reuniones del CEN con sus bases en regiones de origen de los sindicatos que son aprovechados para un mayor acercamiento e identificación

	de los sindicatos y la Federación • Al finalizar el proyecto, 05 nuevas bases sindicales adscritas a la Federación.
Fortalecimiento de la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel de la misma organización y de su entorno.	• Al finalizar el proyecto, 105 bases sindicales de la federación se identifican y se sienten respaldados por la FNTMMSP a través de cartas de compromiso y solicitudes de negociación enviados a la Federación. • Al 3er mes del proyecto, 47 directivos del CEN (100%) cuentan con correo electrónico institucional.
Productos	**Indicador / Actividades**
Oficina de coordinación del proyecto equipada. Sala de conferencias adecuada e implementada para diversos eventos de la Federación . Manual de Operación y Funciones elaborado y usado por los directivos del CEN de la Federación. La Federación gestiona eficazmente las demandas sindicales.	• Al inicio del proyecto se ha equipado con 01 cámara filmadora y fotográfica para cubrir los eventos del proyecto. • 01 reunión mensual de dirigentes sindicales que visitan la sede para diferentes trámites a partir del tercer mes. • 03 conferencias de prensa y presentación de informes de la Federación haciendo uso de la sala de conferencias. • Al cuarto mes se cuenta con el MOF. • 47 dirigentes del CEN de la Federación conocen sus Funciones y gestionan con mayor eficacia dentro de la Organización. • Al quinto mes se cuenta con un centro de información que gestiona los diferentes pliegos de reclamos.
Las plenarias incorporan conferencias de profesionales de renombre en temas de coyuntura. La Federación implementa la "bajada de bases" como estrategia para intensificar la relación con sus bases sindicales. Directiva del CEN y representantes sindicales fortalecidos en gestión organizacional y administrativa.	• 03 Conferencias concluidas hasta el noveno mes del proyecto y dirigido a 120 representantes sindicales. • 05 bajadas a bases sindicales del Consejo Ejecutivo Nacional de la FNTMMSP concluidas hasta el décimo mes del proyecto. • Al finalizar el proyecto 40 dirigentes y representantes sindicales han sido capacitados en temas de fortalecimiento institucional.
Página web reestructurado y actualizado. Brochure institucional elaborado. Documentos de sistematización sobre la historia de la Federación elaborado.	• Se reciben 1000 visitas por mes a la página web institucional cuyo contenido se actualiza trimestralmente. • Al cuarto mes del proyecto se ha concluido con el diseño e impresión de 02 millares de brochure institucional. • Al décimo mes del proyecto se ha elaborado 01 estudio que recoge la historia de la lucha sindical en el Perú.

INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 614 518.58
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 468 358.58
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	Octubre de 2013
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos

FICHA DE PROYECTO