FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento		Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT
Concurso		03
Línea de Proyecto		Capacitación Laboral
Código del Proyecto		L-03-02
Nombre del Proyecto		Capacitación laboral - minería . operación maquinaria pesada, operación minera, mantenimiento mecánico - Tacna
Institución Ejecutora		Sindicato de trabajadores de Toquepala y anexos
Duración del Proyecto		15 MESES
Fecha de Inicio		26/10/2015
Fecha de Término		25/01/2017
Tipo de Beneficiarios		Trabajadores mineros.
Número de Beneficiarios		412
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Tacna
	Provincia:	Jorge Basadre
	Distritos:	Ilabaya

INFORMACIÓN TÉCNICA	
Finalidad	Contribuir a mejorar la empleabilidad y/o gestión de las organizaciones sindicales de los trabajadores de Souther Perú - Toquepala
Propósito	**Indicador**
Trabajadores de la Southern Perú - Toquepala, capacitados tienen mayores oportunidades en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales, en Toquepala.	222 de los trabajadores agremiados y no agremiados cuentan con las competencias laborales para atender la demanda de personal de la empresa empleadora, al finalizar el proyecto. Una organización sindical rige sus destinos basados en los 3 instrumentos de gestión elaborados y los 190 trabajadores que implementan competencias en fortalecimiento institucional adquiridas, al finalizar el proyecto.
Componentes	**Indicador**
Trabajadores de Southern Perú - Toquepala, desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.	222 trabajadores agremiados y no agremiados adquieren nuevas capacidades técnicas al finalizar el proyecto.
Trabajadores de Southern Perú Toquepala, desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización	190 trabajadores de Southern Perú Toquepala, afiliados a STTA aplican nuevas competencias en gestión organizacional al finalizar el proyecto
Productos	**Indicador / Actividades**
Trabajadores de Southern Perú Toquepala seleccionados para el desarrollo de los cursos de capacitación laboral.	300 trabajadores de Southern -Toquepala demuestran su interés de capacitación al 2do. Mes del proyecto. 222 trabajadores de Southern - Toquepala seleccionados según requisitos de evaluación previstos en el proyecto, al 2do. Mes del proyecto.
Trabajadores de Southern Perú Toquepala demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado	222 trabajadores de Southern Perú - Toquepala inician la capacitación en: explotación de minas (30), mantenimiento mecánico (30), ofimática básica - computación (75), camión minero (12), cargador frontal (12), electricidad (13), soldadura (20) y sistemas hidráulicos (30) al 14vo. mes de ejecución del proyecto. 222 trabajadores de Southern Perú - Toquepala adquieren

FICHA DE PROYECTO

	competencias técnicas y obtienen un certificado al aprobar los cursos de: explotación de minas (30), mantenimiento mecánico (30), ofimática - computación (75), camión minero (12), cargador frontal (12), electricidad (13), soldadura (20) y sistemas hidráulicos (30) al 14vo. mes de ejecución del proyecto.
STTA demuestran la aplicación de competencias en gestión organizacional	190 trabajadores de Southern Perú - Toquepala, agremiados a STTA, adquieren conocimientos en coaching (60), formalización organización sindical (5), análisis de estados financieros (25), tributación (40), normatividad laboral (40), plan estratégico (10) y pagina web (10) al finalizar el proyecto. 3 nuevos instrumentos como herramienta de gestión elaborados al concluir el proyecto
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 920,828.19
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 777,908.19
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	08/04/2016
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos