FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento		Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT
Concurso		03
Línea de Proyecto		Capacitación e Inserción Laboral
Código del Proyecto		L-03-08
Nombre del Proyecto		Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.
Institución Ejecutora		Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.
Duración del Proyecto		14 meses
Fecha de Inicio		15 de octubre 2015
Fecha de Término		30 de noviembre 2016
Tipo de Beneficiarios		Trabajadores del Sindicato
Número de Beneficiarios		293
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Huancavelica
	Provincia:	Churcapampa
	Distritos:	San Pedro de Coris

INFORMACIÓN TÉCNICA	
Finalidad	Contribuir a mejorar la empleabilidad y gestión de las organizaciones sindicales de los trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.
Propósito	**Indicador**
Trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en Huancavelica.	230 trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y/o mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en Huancavelica al finalizar el proyecto.
Componentes	**Indicador**
Trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias técnico laboral para mejorar su productividad y empleabilidad.	120 trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias técnico laborales para mejorar su productividad y empleabilidad al finalizar el proyecto.
Trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización.	110 trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización al finalizar el proyecto.
Productos	**Indicador / Actividades**
120 trabajadores seleccionados	180 trabajadores registrados para los cursos capacitación técnica, 30 al 3er mes del proyecto, 30 al 4to mes del proyecto, 30 al 6to mes del proyecto, 30 al 8avo mes del proyecto, 30 al 10mo mes del proyecto y 30 al 12do mes del proyecto.
	120 trabajadores seleccionados para los cursos de capacitación

	técnica, 20 al 3er mes del proyecto, 20 al 5to mes del proyecto, 20 al 7mo mes del proyecto, 20 al 9no mes del proyecto, 20 al 11avo mes del proyecto, 20 al 13er mes del proyecto.
120 trabajadores demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.	120 trabajadores inician la capacitación en Automatización y control electrónico (20 al 3er mes), Programa técnico en equipo CAT (20 al 5to mes), Métodos de explotación en minería (20 al 7mo mes), Auditor interno de OHSAS 18001-2007 (20 al 9no mes), Concentración de minerales (20 al 11er mes), Diagnóstico de sistemas de equipo pesado (20 al 13er mes).
	120 Trabajadores adquiere competencias técnicas y adquieren un certificado al aprobar los cursos de Automatización y control electrónico (20 al 3er mes), Programa técnico en equipo CAT (20 al 5to mes), Métodos de explotación en minería (20 al 7mo mes), Auditor interno de OHSAS 18001-2007 (20 al 9no mes), Concentración de minerales (20 al 11er mes), Diagnóstico de sistemas de equipo pesado (20 al 13er mes).
Trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División demuestra la aplicación de competencias de gestión organizacional.	110 trabajadores agremiados adquieren conocimientos en Empoderamiento de la gestión sindical (45 al 2do mes), Articulación del sistema contable a procesos de gestión y redición de cuentas (20 dirigentes al 5to mes), Normatividad laboral (45 al 9no mes).
	3 instrumentos de gestión coelaborados entre los líderes y directivos del sindicato al finalizar el proyecto.

INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 852,020.57
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 690,043.90
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	08/04/2016
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos