FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento		Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT
Concurso		03
Línea de Proyecto		Capacitación e Inserción Laboral
Código del Proyecto		L-03-10
Nombre del Proyecto		Fortalecimiento de capacidades en hijos, esposas y hermanos de trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo SAC. para emprender negocios rurales sostenibles en Sechura – Piura.
Institución Ejecutora		Sindicato Unitario de trabajadores de la compañía minera Miski Mayo SAC. - SUTRACOMIM
Duración del Proyecto		18 meses
Fecha de Inicio		15 de octubre 2015
Fecha de Término		14 de abril 2017
Tipo de Beneficiarios		Esposas e hijos de trabajadores mineros.
Número de Beneficiarios		120
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Piura
	Provincia:	Sechura
	Distritos:	Sechura, Bellavista de la Unión, Bernal, Cristo nos Valga, Vice, Rinconada Llicuar
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad		Generar una cultura emprendedora empresarial en familiares de trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo SRL en la Provincia de Sechura, Piura.
Propósito		**Indicador**
Familiares de trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo SAC de la Provincia de Sechura con idea de negocio o negocio en marcha mejoran sus capacidades de emprendimiento.		Al finalizar el proyecto, 15 familiares de trabajadores del SUTRACOMIN han generado sus propias iniciativas empresariales (9 ideas de negocio y 6 planes de mejora) con capital semilla otorgado por el proyecto FONDOEMPLEO.
		Al finalizar el proyecto, 60 familiares de trabajadores del SUTRACOMIN han generado sus iniciativas empresariales viables con capital propio (36 Ideas de negocio y 24 Planes de mejora).
Componentes		**Indicador**
Fortalecer capacidades a familiares de trabajadores del SUTRACOMIM en competencias blandas, específicas y gestión de negocios sostenibles para el emprendimiento en la Provincia de Sechura.		Al 1er trimestre de iniciado el proyecto 200 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM hombres y mujeres de 06 distritos de Sechura son inscritos para ser capacitados en gestión de negocios, habilidades y actitudes emprendedoras.
		Al finalizar el primer trimestre del proyecto, 150 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM son seleccionados para ser capacitados en gestión de negocios, habilidades y actitudes emprendedoras.
		Al finalizar el primer año del proyecto, 90 beneficiarios con ideas de negocio y 60 beneficiarios con negocios propios en marcha han sido capacitados en gestión de negocios para el emprendimiento y asistidos en la elaboración de planes de negocio según la metodología CEFE, cuentan con su plan de negocios aprobados al 12avo mes del proyecto.
Acompañamiento para Implementación de negocios sostenibles en familiares de trabajadores de la Cía. Minera Miski Mayo SRL en la Provincia de Sechura.		Al finalizar el 4to trimestre del proyecto, 15 beneficiarios familiares de trabajadores del SUTRACOMIM, reciben un premio de capital semilla de hasta S/. 3,800, para la implementación de sus planes de negocio o planes de mejora.

FICHA DE PROYECTO

	Al finalizar el primer año del proyecto 15 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM disponen de un capital semilla de S/. 3,800 Nuevos Soles donde el 40% está orientado a negocios en marcha y el 60% a ideas de negocio.
	Al culminar el proyecto 60 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM generan o fortalecen iniciativas económicas sostenibles, a través de capital propio (36 con planes de negocio y 24 con planes de mejora).
Productos	**Indicador / Actividades**
Familiares de trabajadores del SUTRACOMIM con idea de negocio o negocio propio en marcha seleccionados para la capacitación en gestión de negocios, habilidades y actitudes emprendedoras.	Al finalizar el 03 mes de iniciado el proyecto, 150 beneficiarios familiares de trabajadores del SUTRACOMIM (90 con ideas de negocio y 60 con negocios en marcha) han sido seleccionados.
Familiares de trabajadores de SUTRACOMIM con idea de negocio o negocio en marcha capacitados en gestión de negocios para el emprendimiento cuentan con sus planes de negocios o planes de mejora viables.	150 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM han mejorado sus habilidades blandas y TIC's.
	150 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM han identificado sus características emprendedoras personales - CEP's.
	150 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM han elaborado sus Planes de Negocio o Plan de Mejora aprobado.
Familiares de trabajadores de SUTRACOMIM acceden a capital semilla para cofinanciar la implementación de su plan de negocio o plan de mejora.	Al octavo mes del proyecto, 150 beneficiarios familiares de trabajadores del SUTRACOMIM, participan en el concurso de Capital Semilla para la implementación o mejora de sus planes de negocio.
	Al noveno mes del proyecto, 15 familiares de trabajadores del SUTRACOMIM (9 con ideas de negocio y 6 negocios en marcha) acceden a capital semilla.
Familiares de trabajadores de SUTRACOMIM implementan su plan de negocio o plan de mejora, cofinanciado con capital semilla o con capital propio.	Al finalizar el proyecto, 15 familiares de trabajadores de SUTRACOMIM premiados con capital semilla implementan su Plan de Negocio y Plan de Mejora (9 planes de negocio y 6 Planes de Mejora).
	Al finalizar el proyecto 60 familiares de trabajadores de SUTRACOMIM implementan su Plan de Negocios y Plan de Mejora con recurso propio.

INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 645,702.76
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 623,302.76
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	08/04/2016
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos