FICHA DE PROYECTO

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento		Línea de Apoyo a los Trabajadores - LAT
Concurso		03
Línea de Proyecto		Capacitación e Inserción Laboral
Código del Proyecto		L-03-11
Nombre del Proyecto		Mejoramiento Laboral y organizacional de trabajadores en la Cía. Minera Antamina, Región Ancash.
Institución Ejecutora		Sindicato Único de Trabajadores de Compañía Minera Antamina S.A.-SUTRACOMASA.
Duración del Proyecto		12 meses
Fecha de Inicio		26 de octubre 2015
Fecha de Término		25 de octubre 2016
Tipo de Beneficiarios		Trabajadores del SUTRACOMASA
Número de Beneficiarios		120
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Ancash
	Provincia:	Huari
	Distritos:	San Marcos

INFORMACIÓN TÉCNICA	
Finalidad	Contribuir a mejorar la empleabilidad y gestión de las organizaciones sindicales de los trabajadores en el distrito de San Marcos, Región Ancash.
Propósito	**Indicador**
90 trabajadores de SUTRACOMASA capacitados, tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal y mejores oportunidades de éxito en la dirección de sus organizaciones sindicales en el Distrito de San Marcos, Región Ancash.	Los trabajadores cuentan con las competencias técnicas para atender la demanda de personal de la empresa Antamina, al finalizar el proyecto.
	SUTRACOMASA cuenta con un plan estratégico que mejora el fortalecimiento institucional, al finalizar el proyecto.
Componentes	**Indicador**
Trabajadores de SUTRACOMASA desarrollan competencias técnicas laborales para mejorar su productividad y empleabilidad.	60 trabajadores logran desarrollar sus competencias técnicas, al finalizar el proyecto
Trabajadores de SUTRACOMASA desarrollan competencias para mejorar la gestión de su organización.	30 trabajadores logran desarrollar sus competencias en gestión y visión organizacional, al finalizar el proyecto.
Productos	**Indicador / Actividades**
Trabajadores seleccionados para los cursos de capacitación laboral.	120 trabajadores registrados para ser beneficiarios de la capacitación técnica, al 2do mes del proyecto.
	60 trabajadores seleccionados para participar en los cursos de capacitación técnica, al 2do mes del proyecto.
Trabajadores demuestran las competencias fortalecidas y obtienen un certificado.	60 trabajadores inician la capacitación en los cursos de Operación (30), Mantenimiento Equipo Pesado (15) y Procesamiento de Minerales (15), en el 2do mes del Proyecto.
	•60 trabajadores son capacitados y obtienen un certificado al aprobar los cursos de Operación (30), Mantenimiento Equipo Pesado (15) y Procesamiento de Minerales (15), al término del 10mo, 9no, y 9no mes respectivamente del Proyecto.
Trabajadores directivos demuestran la aplicación de competencias de gestión	30 trabajadores adquieren capacidades en curso de Desarrollo de Competencias Personales (30), Normas Legales del Sector

FICHA DE PROYECTO

organizacional.	Minero y Medio Ambiente (30) y en la Formulación del Plan Estratégico (30), al mes 6to del proyecto.
	Un Plan estratégico elaborado al 6to mes del proyecto, orienta los destinos de la organización sindical.
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 946,879.21
Monto Solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 871,879.21
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	08/04/2016
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Gerencia de Gestión de Proyectos