CARGO

FONDOEMPLEO

CARTA N° 518/GP-FE-2015

Lima, 20 de julio del 2,015

21 JUL 2015 RECIBIDO 16:48

Señor
GENI FUNDES BULEJE
Gerente General
CENTRAL CAFÉ & CACAO
Calle Enrique Villar Nº 103, Santa Beatriz, Lima
Lima – Perú
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto C-11-13 "Consolidación del Nivel Socioeconómico de las familias productoras de café Orgánico solidario en los Valles del Tambopata e Inambari - Puno"

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del Proyecto señalado en el asunto.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos

Angélica Fort Meyer
Gerente
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° R. Bernal Gestor de Proyectos

C.C.: Área de Auditoria y Control
Área de Planeamiento y Evaluación

AFM/hmc

La Central Café y Cacao del Perú como parte de su desarrollo institucional eligió desarrollar esta propuesta con productores de los Valles de Tambopata e Inambari por considerarlo como estratégico, por contar con ventajas comparativas (clima, suelos y variedades) para la producción de cafés especiales y así dar una oportunidad de lograr la sostenibilidad a la cadena productiva del café en las familias productoras.

Con el proyecto se propuso implementar acciones que permitan crear ventajas competitivas que sumadas a las comparativas convertirán a este valle en un polo de desarrollo exportador. La zona de intervención está conformada por los distritos de San Antonio de Putinapunco, San Juan del Oro, Yanahuaya y Alto Inambari, todas ellas pertenecientes a la provincia de Sandia y se encuentran ubicados en la zona norte e interandina de la región Puno.

Al inicio del proyecto, se presentaron ajustes de reprogramación en algunas sub actividades, principalmente en el momento de fertilización, épocas adecuadas de la instalación de la sombra permanente en el cultivo, producción de hijuelos de plátano, realización de raspa al final de la cosecha para el control de broca y otras de índole técnico que permitieron que el proyecto consolide su accionar.

Debemos mencionar, que a partir de la campaña 2013, la presencia de la enfermedad de la roya amarilla del cafeto (Hemileia vastatrix) a nivel nacional también afectó las áreas del proyecto, a esto se sumó el incremento de daño por la broca del café (Hypothenemus hampei) debido a que el año anterior los granos que no maduraron por el efecto de la roya y no fueron cosechados, sirvieron como hospederos para la broca, todo ello influenciando a que el valle se ha tornado propenso a los problemas fitosanitarios.

A partir del noveno trimestre, los precios del café se incrementaron, pero por problemas fitosanitarios, la productividad ha mermado, conllevando esto a problemas sociales como son el incremento de la siembra del cultivo de coca migración y abandono de las unidades productivas por efecto de búsqueda de trabajo, en las obras de los municipios distritales como en la minería informal. (Fuente: 5° Informe de Ejecución a base de entregable-Julio 2014).

Se observa una gran preocupación ya que aún persiste el tema de la broca, teniendo las instituciones ligadas al sector agrario y cafetaleros retos y compromisos para controlar y afrontar el problema fitosanitario.

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
R. Bernal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

En general todas las actividades programadas para el proyecto se desarrollaron de manera normal y con los ajustes necesarios, incorporadas para reforzar algunos componentes, no afectando los resultados esperados.

La Gestión del Proyecto, se desarrolló de manera normal, con el respaldo del equipo técnico conocedor de la zona y del cultivo, permitiendo empatía suficiente para conseguir que los productores trabajen con entusiasmo y responsabilidad para lograr las metas del Proyecto.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenía como fin contribuir a mejorar la Calidad de Vida de las familias productoras de café en los Valles del Tambopata e Inambari Región Puno.

El propósito fue Incrementar el nivel socioeconómico de las familias productoras de café orgánico en los valles Tambopata e Inambari – Puno.

3.1. Indicadores de propósito

Al finalizar el proyecto:

-Se han generado 240,192 jornales adicionales durante la ejecución del proyecto. (890 EAE) .
-Incremento del Perfil de taza de 80 a 82 puntos (formato SCAA).
-El valor de la producción del cultivo de café aumenta en un 44.58% pasando de 18 698 895 Nuevos Soles a 27 371 520 Nuevos soles anuales al final del proyecto.
-1572 Ha de café han incrementado su rendimiento promedio en un 43.75% (16 a 23 QQ/ha de café pergamino): primer año 16 QQ/ha; segundo año 19 QQ/ha y tercer año 23 QQ/ha.
-156 Ha de café han incrementado su rendimiento promedio en un 18.75 % (16 a 19 QQ/ha de café pergamino): primer año 16 QQ/ha; segundo año 16 QQ/ha y tercer año 19 QQ/ha.
-576 productores de Café Asociados a la Cooperativa han adquirido nuevas competencias y potencializado las que ya tenían.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Altos niveles de productividad y calidad de café en etapa de campo.

-524 Familias Incrementan la productividad de 16 a 23 quintales de café Exportable (verde) por Ha. Al tercer año del Proyecto y 52 Familias Incrementan la productividad de 16 a 19 quintales de café Exportable (verde) por Ha. Al tercer año del Proyecto.
-576 productores capacitados en producción de cafés especiales.
-576 Unidades productivas cuentan con certificados de cafés especiales a partir del primer año del proyecto.
- La cantidad de defectos físicos de campo (granos pequeños y brocados) se reduce de 4% a menos del 2% a partir del segundo año del proyecto y a menos del 1% al tercer año del proyecto.

Gestión de Proyectos VºBº A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos

- 576 Hectáreas de café fertilizadas gradualmente, 288 al primer año y 288 al segundo año del proyecto.
- 24 agricultores líderes se gradúan como técnicos administradores de fincas de café en el primer año del proyecto.

Componente 02: Mantenimiento de la calidad de café en etapa de cosecha y post-cosecha para exportación.
- Se reduce a menos de 4 % el porcentaje de defectos físico (granos verde, mordidos) en peso formato SCAA a partir del segundo año del proyecto.
- La cantidad de granos verdes cosechados se redujo de 2 % a menos de 1 % al final del proyecto.
- La cantidad de granos mordidos se redujo de 2 % a menos de 1 % a partir del segundo año del proyecto.
- La cantidad de granos pequeños que no pasan por encima de malla 18" se reduce de 5% a menos de 2% a partir del segundo año del proyecto.

Componente 03: Fuerte cultura organizacional para la toma de decisiones.
-Niveles de conflicto familiar se reduce de 20% a menos del 10% al tercer año del proyecto.
-100 % de niños asisten a centros educativos al tercer año del proyecto.
-Niveles de desnutrición infantil en familias socias ha bajado de 44 % a menos de 20 % al tercer año del proyecto.
-Plan de gestión gerencial por resultados se cumple en 80% al segundo año del proyecto y 100 % al tercer año.
-Plan de desarrollo institucional (PDI) se cumple en 100% al finalizar el proyecto.
-30 % de cargos dirigenciales son ocupados por mujeres al tercer año del proyecto.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Al término del proyecto se logró:

-Se han generado 240,192 jornales adicionales durante la ejecución del proyecto. (890 EAE).

Lograron generar 416,736 jornales adicionales durante la ejecución del Proyecto, lo que representa un avance de ejecución del 173.5 %, respecto de la meta de este indicador; equivale haber logrado generar 1,543 empleos adicionales permanentes (270 jornales/1 empleo). Este logro significa haber brindado trabajo e ingresos adicionales a las familias del valle de Tambopata e Inambari, esto es significativo ante lo programado pero se refleja en que las actividades se han incrementado debido a la presencia de programas de emergencia por la incidencia de la enfermedad de la roya, es decir que por efecto del programa de emergencia, SENASA obligó a realizar labores como deshierbos, podas, aplicaciones de productos químicos, es decir aparte de las actividades realizadas por el proyecto también se ha realizado labores por los programas de emergencia y otros proyectos.

Gestión de Proyectos VºBº A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº R. Bernal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

-Incremento del Perfil de taza de 80 a 82 puntos (formato SCAA).

De acuerdo a los Reportes de Análisis Físico y Sensorial de Cooperativa Agraria Cafetalera San Juan del Oro (CSJO) al pre embarque SUSTAINABLE HARVEST (Resumen Octubre 2014), se ha llegado a alcanzar un Perfil de Taza de 82.50, por lo que se ha cumplido la meta trazada.

-El valor de la producción del cultivo de café aumenta en un 44.58% pasando de 18 698 895 Nuevos Soles a 27 371 520 Nuevos soles anuales al final del proyecto.

De acuerdo a los Balances Anuales de Acopio y Venta de café de la CSJO (Años 2011-2014), sólo se ha logrado comercializar la producción a un costo por debajo de lo esperado S/ 15,736,507.20 nuevos soles, siendo el porcentaje alcanzado de 57 % de la meta, es decir no se ha logrado lo proyectado, sin embargo se debe tener en cuenta que la caficultura fue declarada en emergencia debido al problema de la Roya.

-1572 Ha de café han incrementado su rendimiento promedio en un 43.75% (16 a 23 QQ/ha de café pergamino): primer año 16 QQ/ha; segundo año 19 QQ/ha y tercer año 23 QQ/ha.

En las 1572 has, se ha considerado el incremento por año de 16 a 23 qq, pero por efecto del impacto de la roya amarilla los rendimientos promedios disminuyeron en el tercer año, siendo el rendimiento ponderado de ejecución de 13.94 qq; obteniéndose una producción de 65,772.48 qq, que representa el 72.14% de la producción meta trazada.
El primer año se alcanzó el 86% de la meta, el segundo año el 100% de la meta y en el tercer año debido al impacto de la presencia de la roya amarilla, por la cual se declaró en emergencia varias zonas productoras, los rendimientos promedios fueron afectados haciendo que se alcanzara el 39% de la meta trazada.

Año	Área productiva (Ha)	Meta Rendimiento (qq)	Rendimiento promedio obtenido (qq)	% de logro	Producción Meta (qq)	Producción promedio obtenido (qq)
2012	1572	16.00	13.69	86%	25,152	21,520.68
2013	1572	19.00	19.13	100%	29,868	30,072.36
2014	1572	23.00	9.02	39%	36,156	14,179.44
TOTAL		19.33	13.95	72%	91,176	65,772.48

-156 Ha de café han incrementado su rendimiento promedio en un 18.75 % (16 a 19 QQ/ha de café pergamino): primer año 16 QQ/ha; segundo año 16 QQ/ha y tercer año 19 QQ/ha.

En las 156 has, se ha considerado el incremento por año de 16 a 19 qq, pero por efecto del impacto de la roya amarilla los rendimientos promedios disminuyeron, siendo el rendimiento al tercer año de 9.02 qq; que representa el 47% de la producción meta trazada. Sin embargo se alcanzó un 71 % del volumen total planificado a producir.

Año	Área productiva (Ha)	Producción Meta (qq)	Rendimiento promedio obtenido (qq)	Producción promedio obtenido (qq)	% de logro
2012	156	2,496	13.69	2,135.64	86%
2013	156	2,496	19.13	2,135.64	86%
2014	156	2,964	9.02	1,407.12	47%
TOTAL		7,956.00	13.95	5,678.40	71%

-576 productores de Café Asociados a la Cooperativa han adquirido nuevas competencias y potencializado las que ya tenían.

576 agricultores de la CAC San Juan del Oro, han adquirido habilidades y se han potencializado en el manejo del cultivo de café, las mismas que fueron verificados en las visitas de supervisión, mediante visitas de campo, ECA`s y documentación de técnicos. Los productores presentan competencias en los siguientes temas: Podas, Control fitosanitario.- conocen y aplican controles para la broca del café y la roya amarilla Fertilización.- conocen sobre la fertilización orgánica y los insumos permitidos, conocen los principales abonos orgánicos (roca fosfórica, guano de isla, guano de corral, guano de carnero), muchos de ellos conocen y saben tomar muestras de suelo para análisis de fertilidad y manejo de sombra, saben trasplantar hijuelos y plantones de especies de sombra, así como su manejo.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Altos niveles de productividad y calidad de café en etapa de campo.	Indicador 1.1: 524 Familias Incrementan la productividad de 16 a 23 quintales de café Exportable (verde) por Ha. Al tercer año del Proyecto y 52 Familias Incrementan la productividad de 16 a 19 quintales de café Exportable (verde) por Ha. Al tercer año del Proyecto.	524 Familias (16 qq a 23 qq)	194 (23 qq)	37.02%	Meta no lograda, sólo 194 familias lograron incrementar a 23 qq. El promedio de producción de los 3 años fue de 13.94 qq de producción por agricultor. En el 2013, se obtuvo 19.13 qq/ha; sin embargo, el 2014 el promedio por agricultor se redujo a 9.02 qq, debido a la presencia generalizada de la roya amarilla, que afectó las economías de producción de los agricultores. En otras zonas productivas del país, donde los agricultores tienen acceso al crédito la situación se empeoró. En el ámbito del proyecto, no ha ocurrido puesto que no hay financieras que otorguen créditos y los agricultores trabajan con capital propio.
	Indicador 1.2.: - 576 productores capacitados en producción de cafés especiales.	576 product.	576	100%	576 agricultores fueron capacitados en manejo y producción de cafés especiales y certificados orgánicamente y de comercio justo. Es necesario mencionar que el 90 % de café producido por la Cooperativa es de nivel orgánico.
	Indicador 1.3: -576 Unidades productivas cuentan con certificados de cafés especiales a partir del primer año del proyecto.	576 Unidad.	576	100%	En los 3 años certificaron orgánicamente y comercio justo a 576 unidades productivas. Se muestran en los Informes y certificados de empresa IMO y FLO Cert.
	Indicador 1.4: - La cantidad de defectos físicos de campo (granos pequeños y brocados) se reduce de 4% a menos del 2% a partir del	Reduce De 4% a menos de 1%	0%	100%	El muestreo físico sensorial de pre embarque 2014, (Sustanaible HARVEST) de cafés, indica la comercializan a 0 defectos, lo cual indica un cumplimiento del 100 %.

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° R. Bernal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
	segundo año del proyecto y a menos del 1% al tercer año del proyecto.				
	Indicador 1.5 : - 576 Hectáreas de café fertilizadas gradualmente, 288 al primer año y 288 al segundo año del proyecto.	576 Ha	630.25	109.4%	Se aprecia un avance de ejecución de metas de 109.41 %, lo que indica que se ha incrementado las labores y los hábitos de fertilización, mas no la productividad por efecto de la Roya.
	Indicador 1.6 : - 24 agricultores líderes se gradúan como técnicos administradores de fincas de café en el primer año del proyecto.	24 Agric.	24	100%	Graduaron a 24 promotores que continuarán con el proceso de asistencia técnica en los sectores designados.
Componente 2: Mantenimiento de la calidad de café en etapa de cosecha y post-cosecha para exportación.	Indicador 2.1: - Se reduce a menos de 4 % el porcentaje de defectos físico (granos verde, mordidos) en peso formato SCAA a partir del segundo año del proyecto.	Reduce Menos de 4% defectos físicos	Menor a 0%	100%	Lograron una disminución de defectos del 100 % según reportes de Sustainable Harvest. Muestra Pre embarque 2014-Sustainable Harvest.
	Indicador 2.2: - La cantidad de granos verdes cosechados se redujo de 2 % a menos de 1 % al final del proyecto.	Reduce De 2% a 1% granos verdes	Menor a 1%	100%	Según los reportes de Análisis de Calidad pre exportación (CSJO) e Informes de Concursos de Cosecha selectiva (13 concursos durante todo el Proyecto), se ha logrado disminuir a menos de 1%.
	Indicador 2.3: - La cantidad de granos mordidos se redujo de 2 % a menos de 1 % a partir del segundo año del proyecto.	Reduce De 2% a 1% granos mordidos	1	100%	Reporte de Análisis de Calidad pre exportación (CSJO) y se sustenta en las reparaciones de las despulpadoras promovidas por el Proyecto.
	Indicador 2.4: - La cantidad de granos pequeños que no pasan por encima de malla 18" se reduce de 5% a menos de 2% a partir del segundo año del proyecto.	De 5% a menos de 2% granos pequeños	Menor a 2%	100%	Según reporte de análisis de pre exportación y se refleja en los niveles de fertilización que promovió el proyecto.
Componente 3: Fuerte cultura organizacional para la toma de decisiones.	Indicador 3.1: -Niveles de conflicto familiar se reduce de 20% a menos del 10% al tercer año del proyecto.	De 20% a menos de 10% Conflictos	12%	80%	En San Pedro de Putina Punco, no existe dependencia policial ni DEMUNA. Considerando los reportes de defensoría del pueblo en la región Puno se ha logrado disminuir los niveles de violencia familiar.

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
N. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
	Indicador 3.2: -100 % de niños asisten a centros educativos al tercer año del proyecto.	100%	97%	97%	Según reporte regional del MINEDU, indican que existe 3% de deserción escolar en la Región Puno.
	Indicador 3.3 : Niveles de desnutrición infantil en familias socias ha bajado de 44 % a menos de 20 % al tercer año del proyecto.	De 44% a menos de 20%	21%	95%	El proyecto a través de la implementación de la actividad de crianza de cuyes y horticultura, diversificó y minimizó los gastos familiares, disminuyéndose el nivel de desnutrición, no existe una linea de base respecto a este tema ya que el MINSA no lleva estadísticas en la zona del proyecto. Sin embargo es verificado con data del INFO MIDIS 2014, a nivel distrital (San Juan del Oro).
	Indicador 3.4: -Plan de gestión gerencial por resultados se cumple en 80% al segundo año del proyecto y 100 % al tercer año.	100	90	90%	Cumplido en un 90%. La Cooperativa San Juan del Oro cuenta con Planes Operativos de los años 2013 y 2014, además de los Planes de Desarrollo Social.
	Indicador 3.5: -Plan de desarrollo institucional (PDI) se cumple en 100% al finalizar el proyecto.	100	100	100%	La Cooperativa San Juan del Oro cuenta con un Plan Estratégico 2009-2013, correspondiente al 2 y 3 año del proyecto, ya se ha formulado el nuevo Plan Estratégico 2014-2018.
	Indicador 3.6: -30 % de cargos dirigenciales son ocupados por mujeres al tercer año del proyecto.	30%	36.36%	121,2%	Los Estatutos de la Cooperativa San Juan del Oro establecen estos %. En el 2014 36.36% de los cargos dirigenciales fueron ocupados por mujeres, entre los comités de Administración, Vigilancia y otros.

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
R. Bernal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Altos niveles de productividad y calidad de café en etapa de campo.	**Producto 1.1** 24 agricultores líderes capacitados como técnicos administradores de fincas de café quienes brindaran servicios de asesoramiento técnico durante el proceso de inspecciones internas a socios de las ECAs a partir del segundo año del proyecto.	24	24	100%	Capacitaron a 24 agricultores líderes y fueron evaluados por los consultores contratados por el Proyecto, actualmente estos agricultores líderes están realizando réplicas de los módulos de capacitación recibida (Miraflores, Pampas de Moho y Putina). Ellos serán los que apoyarán a los agricultores en las actividades de la caficultura de la Cooperativa.
	Producto 1.2 1,728 ha de café implementan mejoras productivas en el manejo del cultivo, mantenimiento durante los tres años de ejecución del proyecto.	1,728	1,728	100%	Los beneficiarios aplican los conocimientos adquiridos por el Proyecto, especialmente han mejorado el control de enfermedades y plagas, como la roya amarilla y la broca. También se han capacitado en la práctica de podas, principalmente por cuestiones fitosanitarias (roya). La implementación de estas áreas con mejoras productivas es permanente, no obstante hay que señalar que las has. que han sido podadas por cuestiones sanitarias recuperarán su capacidad productiva en la presente campaña 2015.
	Producto 1.3 576 productores de café implementan tecnicas para disminuir la broca del café, disminuir incidencia de enfermedades (roya), aplicando Beauveria bassiana, eliminando exceso de sombra de sus cafetales y aplicando caldo bordales, asimismo plantando árboles de sombra permanente (plantones de eritrina y/o guaba) y plátano, como sombra temporal	576	576	100%	Producto logrado por efecto de las capacitaciones grupales. Los productores han recibido insumos y capacitación para la preparación y aplicación de caldo sulfocálcico y para la realización de podas para combatir la broca y la roya
	Producto 1.4 576 Hectáreas de café fertilizadas gradualmente, 288 al primer año y 288 al segundo año del proyecto.	576	576	100%	La presencia de la Roya, permitió incrementar estas actividades, los productores han aplicado fertilizaciones para controlar, de alguna manera la presencia de la roya amarilla en sus cafetales, así también se ha observado el apoyo de otras instituciones ajenas al Proyecto que han distribuido fertilizantes a beneficiarios del Proyecto (SENASA, Cooperativa San Juan del Oro).

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyecto

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
	Producto 1.5 24 Parcelas Demostrativas de 1/2 hectárea cada una son instaladas al inicio del proyecto y en funcionamiento durante el proceso de capacitación.	24	24	100%	No todas son instalaciones nuevas, otras han sido rehabilitaciones, la finca se ha mejorado para que sea una muestra. Instalaron 24 parcelas demostrativas ubicadas en los predios de los agricultores promotores del Proyecto. Con la demostración de mejora de la finca algunas parcelas, han sido rehabilitadas.
	Producto 1.6 96 muestras de suelos caracterizados en la UNALM (48 el primer año y 48 el segundo año) y empleados por los productores en sus actividades de fertilización.	96	93	96.9%	Registran un archivo con 93 fichas de los resultados de cada una de los análisis de suelos realizadas. Sirvió para implementar un Plan de fertilización.
Componente 2: Mantenimiento de la calidad de café en etapa de cosecha y post-cosecha para exportación.	**Producto 2.1** 1,728 ha de café de 576 productores mejoran el proceso de cosecha y post cosecha, durante los 3 años del proyecto	1,728	1,472	85.2%	Se ha mejorado los procesos y se ha mejorado las máquinas de despulpar minimizando los defectos en entregas de café. Los beneficiarios son capacitados y han mejorado el control de enfermedades y plagas, como la roya amarilla y la broca. También practican las podas, principalmente por cuestiones fitosanitarias (roya) y recuperarán su capacidad productiva en la campaña 2015 (Año de cierre del Proyecto, en marzo específicamente).
	Producto 2.2 576 productores mejoran el proceso de cosecha y post cosecha, durante los 3 años del proyecto	576	391	67.9%	Meta incumplida, sólo 391 productores han mejorado el proceso de cosecha y post Cosecha. Si bien, todos los beneficiarios aplican los conocimientos adquiridos por el Proyecto, la mejora de este proceso se encuentra en evolución y consolidándose. Los concursos de cosecha selectiva sensibilizaron a los productores a adquirir implementos de cosecha.
	Producto 2.3 3,000 has (576 unidades productivas) cuentan con certificación orgánica anualmente durante los tres años del proyecto.	3000	2724	90.8%	Presentan certificación proporcionada por IMO CONTROL, cuentan con inspección interna.
	Producto 2.4 576 productores cuentan con certificación orgánica anualmente durante los tres años del proyecto.	576	576	100%	576 agricultores lograron la certificación tanto Orgánica como de comercio Justo (FLO). Sustentado con la documentación que la Certificadora IMO alcanzó al Proyecto a través de la Cooperativa San Juan del Oro.
	Producto 2.5 288 productores realizan la reparación y mantenimiento anual de sus despulpadoras.	288	288	100%	Realizado por cada uno de los agricultores. Actualmente, existe un equipo de mecánicos capacitados en dar este mantenimiento.
Componente 3: Fuerte Cultura organizacional para la toma de decisiones.	Producto 3.1 576 mujeres aplican conocimientos en calidad y convivencia familiar a partir del primer y segundo año del proyecto	576	338	58.7%	Alcanzaron a capacitar a 338 mujeres. La participación en las capacitaciones de las mujeres, ha ido disminuyendo cada año debido a la deserción por efecto de la enfermedad de la roya, la minería

Gestión de Proyectos VºBº A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº R. Bémal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
					informal y el incremento del cultivo de la hoja de coca que atraen económicamente a los productores.
	Producto 3.2 576 mujeres aplican conocimientos en valor agregado de productos de café, cítricos y otros desde el primer y segundo año del proyecto.	576	338	58.7%	Considera a las familias que han implementado áreas de horticultura y crianza de cuyes. Son las que participaron a los eventos de capacitación. La participación en las capacitaciones de las mujeres, ha ido disminuyendo cada año debido a la deserción por efecto de la enfermedad de la roya, la minería informal y el incremento del cultivo de la hoja de coca que atraen económicamente a los productores.
	Producto 3.3 30 jóvenes líderes capacitados en Liderazgo y toma de decisiones; aplican lo aprendido en la organización.	30	25	83.3%	25 beneficiarios jóvenes líderes de esta capacitación aplican lo aprendido. (8 módulos de capacitación) del programa ELCA (Escuela de Líderes Cooperativistas Agrarios).Todos los participantes capacitados fueron calificados de acuerdo a su nivel de competencia.
	TOTAL			**58.7%**	

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Observaciones
Componentes 1: Mejora de la productividad de café en la etapa de campo						
Actividad 1.1 Mejora de la productividad de café en la etapa de campo	**Sub actividad 1.1.1** Asistencia Técnica a través de visitas individuales	Visitas	4320	4683	100%	Las visitas individuales consistieron en visitar a los productores para reforzar sus capacidades técnicas que se les brindó en las sesiones grupales de las ECAS y también para verificar y registrar el cumplimiento de su avance de las actividades técnico productivo del cultivo como: las podas, fertilización entre otros.
	Sub actividad 1.1.2 Asistencia Técnica a través de reuniones grupales - ECAs	Sesiones	864	764	88.43%	Asistencia Técnica brindada por los asistentes técnicos del Proyecto, los promotores elegidos por las bases (De cada ECA); principalmente. Debo señalar que es una alternativa este tipo de capacitaciones ya que las fincas de los productores se encuentran distanciadas entre ellas.
	Sub actividad 1.1.3 Formación de ECAs.	ECAs	24	24	100%	Formaron 24 ECAs y sirven como medio para impartir conocimientos teórico y práctico. Cada una de ellas, cuenta con un promotor quien es el nexo entre el sector y el extensionista del proyecto.
	Sub actividad 1.1.4 Instalación de Parcelas Demostrativas.	Parcela	24	24	100%	Las parcelas fueron instaladas en los predios de los promotores, se incluyó módulos de beneficio (Despulpadora, motor, canastas e insumos).
	Sub actividad 1.1.5 Mantenimiento y Rehabilitación de los cafetales.	Has	2,192.22 (*)	2,409.29	100%	(*)Meta reprogramada en el POA III a 2,192.22 ha. Actividad considerada como contrapartida de los beneficiarios, consistente en el cumplimiento de actividades principales como deshierbos, podas, abonamientos, preparación de secadores solares, composteras, y pozas de residuos orgánicos e inorgánicos, las mismas que son monitoreadas por el personal del proyecto. Por efecto del programa de emergencia por la roya, estas actividades se han incrementado.
Actividad 1.2 Implementar el programa para la formación de técnicos administradores de fincas.	**Sub actividad 1.2.1** Realizar módulos de capacitación.	Modulo	8	8	100%	Aplicaron 8 módulos de 4 días cada uno con consultores externos. Temas: -Aspectos de formación integral. -Manejo de recursos humanos. -Gestión empresarial de fincas. -Manejo agronómico y ambiental. -Control, seguimiento y evaluación de costos de producción. -Manejo de normas de certificación. -Mercado y comercialización. -Emprendimientos económicos rurales.
	Sub actividad 1.2.2 Graduación de participantes.	Evento	1	1	100%	Consiste en realizar compromisos de seguir apoyando técnicamente a los agricultores de sus zonas, así como la entrega de sus certificados de graduación, por haber concluido el curso satisfactoriamente.

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° R. Bental Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Observaciones
Actividad 1.3 Implementar un programa de conservación y fertilización de suelos.	**Sub actividad 1.3.1** Análisis de Caracterización de Suelos.	Muestras	96	93	96.8%	Realizaron 93 muestras cada una cuenta con los resultados de los análisis de suelos. Los resultados de los análisis de suelos permitieron elaborar un plan de fertilización aproximado para la zona y el cultivo.
	Sub actividad 1.3.2 Fertilización.	Ha	864 (*)	603.5	69.8%	(*)En el POA III se ha reprogramado a 864 ha, debido a que se incrementó la adquisición de abonos por el tema de contrarrestar la roya (compra de roca fosfórica). Otras instituciones ajenas al Proyecto, también han distribuido fertilizantes a beneficiarios del Proyecto.
	Sub actividad 1.3.3 Instalar leguminosas como sombra permanente.	Plantones	17280	18606	100%	Instalaron 18,606 plantones. Las especies utilizadas son eritrina y guaba, y una especie exótica como el pino tecunumanii. Esta actividad ha sido ejecutada mediante la implementación de un vivero centralizado, y 2 viveros volantes para poder minimizar los costos en el traslado de los plantones a las fincas.
	Sub actividad 1.3.4 Instalación de plátano como sombra temporal y formador de barreras muertas.	Hijuelos	17,280	17,925	100%	Superaron la meta de producción de hijuelos. El objetivo es dar sombra a la finca de café y cuidar la microflora y fauna de los suelos. En los últimos años, se ha acentuado ya que un racimo de plátano estaba siendo comercializado a precios por encima de los S/. 30.00. Es importante señalar que los hijuelos de plátano han sido producidos en cámaras térmicas ubicadas en zonas centrales como Pampas de Moho, Putina Punco, Yurajmayo, Miraflores, San Juan del oro y Alto Inambari.
Actividad 1.4 Implementar un programa de control de broca y ojo de pollo.	**Sub actividad 1.4.1** Promover la realización de raspa al final de la cosecha para el control broca.	Spots	720	763	100%	Difundieron por emisora radial temas sobre la raspa del café, abonamiento y deshierbos. En los 4 distritos de intervención se han contratado radios municipales y locales.
	Sub actividad 1.4.2 Campaña de aplicación de Beauberia bassiana control broca.	Campaña	2	2	100%	Actividad que consiste en la aplicación de 1 a 2 kg de hongo de Beauveria bassiana por ha, dependiendo de la incidencia; para el control de la broca del café. Esta actividad resultó ser importante, ya que en la campaña donde se perdió toda la cosecha de café, por efecto de la roya; estos fueron abandonados, con los frutos en las matas, esto ha hecho que allí se proliferara más el insecto vector, resultando la siguiente campaña daños no solo por la roya, sino por la broca.
	Sub actividad 1.4.3 Raleo de sombra excesiva en áreas infestadas con ojo de pollo	Ha	874.1 (*)	727.6	83.2%	(*) Reprogramado en el POA 3 a 874.1 has., debido al incremento de presupuesto para mantenimiento de motosierras. Actividad en la que se ha propiciado el raleo de la sombra excesiva, minimizando de esta manera la proliferación de enfermedades, y la distribución uniforme en el proceso de maduración de los frutos, esta actividad ayudó

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Observaciones
						a minimizar los daños por la roya.
	Sub actividad 1.4.4 Aplicación de caldo bórdales (cúprico) en áreas infestadas con ojo de pollo.	Has	468.5 (*)	544	100%	(*) Reprogramado en el POA 3. Lograron una aplicación de 544 ha con caldo bordalés y caldo sulfocálcico, para disminuir la incidencia de la Roya. Debo indicar que el año 1 lo presupuestado para esta actividad no fue lo suficiente para lograr la meta (variación en los precios del mercado.
Componente 2 Mantenimiento de la calidad de café en la etapa de cosecha y post cosecha para la exportación de café						
Actividad 2.1 Implementar un programa de buenas prácticas en cosecha selectiva	**Sub actividad 2.1.1** Concursos distritales para propiciar cosecha selectiva y en canastas	Concurso	13	13	100%	Realizaron con presupuesto del Proyecto con el apoyo de municipalidades para premios a los ganadores. Fue verificado por el supervisor en los respectivos informes y archivo fotográfico. Participaron los agricultores, en concurso de cosecha selectiva, en donde se ha calificado, el atuendo o la presentación del concursante, el equipamiento para las podas y el procedimiento de poda, seguido de una ronda de preguntas sobre el porqué de la actividad.
Actividad 2.2 Fortalecer el beneficio húmedo post cosecha	**Sub actividad 2.2.1** Mantenimiento y reparación frecuente de despulpadoras	Servicio	288	288	100%	Subactividad cumplida, consistente en brindar mantenimiento a las despulpadoras de los agricultores, los cuales tenían defectos de morder o dañar los granos de café.
	Sub actividad 2.2.2 Capacitación a mecánicos en reparación y mantenimiento de despulpadoras	Talleres	2	2	100%	Ejecutaron 2 talleres. Uno de ellos de carácter Nacional es decir con un ponente especialista de la localidad de Villa Rica y otro ponente de la zona, especialista y único en el valle de Tambopata. Es necesario mencionar que años atrás, las despulpadoras de los agricultores eran de madera, siendo el proyecto pionero en la implementación de despulpadoras metálicas y a motor.
	Sub actividad 2.2.3 Instalar módulos piloto de despulpado mecánico a motor	Módulo	24	24	100%	Se entregó a agricultores destacados según evaluación por nivel de participación.
	Sub actividad 2.2.4 Alianza con abastecedores nacionales de despulpadoras y motores para café	Convenio	2	2	100%	Convenios cumplidos, tanto con los proveedores de despulpadoras como proveedores de los motores, en las condiciones y costos ofertados. Es decir si los agricultores quieren adquirir despulpadoras a nivel personal, estas empresas están ya convenidas para que el precio y las condiciones sea el ofertado al precio del Proyecto.
Actividad 2.3 Disponibilidad de recursos para la	**Sub actividad 2.3.1** Fortalecer el sistema de control interno	Inspección Interna	1728	1671	96.7%	Estas inspecciones no dependen del Proyecto, sino de Cooperativa San Juan del Oro. Algunos productores no aprueban para poder certificar orgánicamente ni comercio justo, es decir abandonaron sus parcelas, para migrar a otras zonas y otros penetraron a

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productiva FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° R. Bamal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Observaciones
certificación de cafés especiales de unidades productivas						la zona del Parque Nacional Bahuaja Sonene, a colonizar nuevas áreas para cultivos de coca.
	Sub actividad 2.3.2 Certificación de café orgánico	Inspección	3	3	100%	Ejecutaron 3 inspecciones, pero como el proyecto inició en abril del 2012, este año no se pudo proceder a este pago, y se dejó para el siguiente año, culminando las 3 certificaciones en este mes de marzo que ya culmina el proyecto. Esto porque el proceso de certificación inicia con las inspecciones internas y estas se dan en el mes de Diciembre de cada año, seguido de la inspección externa de la certificadora la cual se realiza entre marzo y abril de cada año, esto no lo decide el proyecto lo decide la certificadora, en este caso se ha trabajado con IMO LA y FLO CERT (Comercio Justo).
Actividad 2.4 Intercambio de experiencias exitosas en otras regiones	**Sub actividad 2.4.1** Pasantía a Villa rica para ver módulos de post cosecha a motor	Pasantía	3	3	100%	Actividad en la que participaron 62 personas entre agricultores y técnicos; para ver experiencias en procesos de cosecha húmedo e instalaciones con forestales en Villa Rica y Chanchamayo respectivamente.
Actividad 2.5 Participación en la Feria del SCAA en EEUU	**Sub actividad 2.5.1** Participación anual en la feria del SCAA	Feria	3	3	100%	Durante los 3 años del proyecto realizaron 3 viajes a ferias internacionales del SCAA. Esta actividad ha sido efectuada con contrapartida de La Central Café y Cacao y de la CAC San Juan del Oro.
Componente 3 Fuerte cultura organizacional para la toma de decisiones						
Actividad 3.1 Fortalecer capacidades de gestión personal de las familias socias (POYI)	**Sub actividad 3.1.1** Capacitación a familias socias en calidad de vida y convivencia familiar	Talleres	24	33	100%	Tomaron los servicios de consultores, los cuales han desarrollado una temática sobre lo que significa charlas sobre estimulación temprana, nutrición, estabilidad emocional, dirigido a las mujeres. No obstante se superó el número de talleres programados, la asistencia de los participantes (mujeres) no fue la esperada, por lo acontecido, es decir ante la incidencia de la roya, algunos productores con sus familias abandonaron sus parcelas, para migrar a otras zonas y otros penetraron al "monte" a colonizar nuevas áreas para cultivos de coca.
	Sub actividad 3.1.2 Participación de mujeres en nuevas actividades económicas familiares	Talleres	24	26	100%	No obstante se superó el número de talleres programados, la asistencia de los participantes (mujeres) no fue la esperada, por lo acontecido, es decir ante la incidencia de la roya, algunos productores con sus familias abandonaron sus parcelas, para migrar a otras zonas y otros penetraron al "monte" a colonizar nuevas áreas para cultivos de coca
Actividad 3.2 Implementa	**Sub actividad 3.2.1** Desarrollo de	Módulos	8	8	100	Estos módulos sólo se dictaron a jóvenes líderes (beneficiarios o hijos de beneficiarios).

Gestión de Proyectos VºBº H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Observaciones
r la Escuela de Líderes Agrarios ELCA	escuela de líderes agrarios (ELCA)					
Actividad 3.3 Fortalecer la gestión gerencial por resultados	**Sub actividad 3.3.1** capacitación de gerentes y funcionarios en liderazgo organizacional	Taller	1	1	100	El curso ha sido dirigido al personal administrativo de la CAC San Juan del Oro, siendo los participantes el Gerente, el cajero, la contadora, y las autoridades de la directiva del año 2013.
	Sub actividad 3.3.2 capacitación de gerentes y funcionarios en toma de decisiones	Taller	1	1	100	Actividad dirigida al personal administrativo de la CAC San Juan del Oro, en temas de motivación y toma de decisiones, que es lo que determina cuando se deba de cerrar una venta. Este tema es muy importante ya que anualmente se cambia a los directivos de las Cooperativas y esto entorpece las acciones de toma de decisiones.
TOTAL					97.8%	

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
Bemal
Center de Proyectos
FONDOEMPLEO

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	2,088,505.54	6.47%
Institución Ejecutora – Central Café y Cacao del Perú	29,300.00	0.09%
CAC San Juan del Oro	99,760.00	0.31%
BENEFICIARIOS	30,062,058.24	93.13%
TOTAL	**32,279,623.78**	**100%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	2,088,505.54
Modalidad Donación	2,088,505.54
Modalidad Crédito	-
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	73,280.90
Total a transferir	**2,015,224.64**

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1: Mejora de la productividad de café en la etapa de campo	678,656.16	678,555.40	99.99%	Ejecutado según el presupuesto programado.
Componente 2: Mantenimiento de la calidad de café en la etapa de cosecha y post cosecha para la exportación de café	174,308.60	173,684.94	99.64%	Ejecutado según el presupuesto
Componente 3: Fuerte cultura organizacional para la toma de decisiones.	76,467.00	76,467.00	100.00%	Ejecutado según el presupuesto
Componente 6: Gestión del Proyecto	902,590.64	899,513.22	99.66%	Ejecutado según el presupuesto
Gastos Administrativos	146,561.79	146,561.74	100.00%	Ejecutado según el presupuesto
Imprevistos	36,640.45	36,534.44	99.71%	Ejecutado según los imprevistos presentados
TOTAL	**2,015,224.64**	**2,011,316.74**	**96.30%**	

Sub actividades cuyos gastos superan el 5%

Según la información remitida y evaluada, en las sub actividades no se presentan gastos que superen el 5%.

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
R. Bernal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

II. CONTRAPARTIDA

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Institución Ejecutora--Central Café y Cacao del Perú	52,100.00	57,380.50	110.14%	En el POA I, se incrementó la contrapartida, adicionándose S/. 22,800.00 para cubrir gastos de la Subactividad 2.5.1 Participación a Feria Internacional que FONDOEMPLEO no financia.
Cooperativa Agraria Cafetalera San Juan del Oro	122,560.00	123,882.18	101.08%	En el POA I, se incrementó la contrapartida, adicionándose S/. 22,800.00 para cubrir gastos de la Subactividad 2.5.1 Participación a Feria Internacional que FONDOEMPLEO no financia.
BENEFICIARIOS	30,062,058.24	30,573,751.88	101.70%	Ejecutado de acuerdo a lo programado.
TOTAL	**30,236,718.24**	**30,755,014.56**	**101.71%**	

Los presupuestos de la Central Café y Cacao del Perú y la CAC San Juan del Oro fueron incrementados en el POA – I año con respecto al convenio firmado (Se incluyó S/. 22,800.00 para Central Café y Cacao y S/. 22,800.00 para La CAC San Juan del Oro. FONDOEMPLEO No financia la participación en ferias internacionales – Sub actividad 2.5.1.

IV: RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	2,015,224.64
B. Desembolsos	2,015,224.62
C. Monto Ejecutado	2,011,316.74
D. Gastos Observados	0
Saldo (B-C+D) *	**3,907.88**

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B°

El hecho que el Área de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLEO no observe los demás gastos realizados a la fecha, no implica su aceptación porque estos pueden ser observados también durante el proceso de auditoría.

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

La Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, el 27 de mayo 2015, mediante la constancia de depósito del BBVA Continental realiza la transferencia a la cuenta de FONDOEMPLEO, la devolución de una parte del saldo por el monto de S/ **3,735.38** nuevos soles (Adjunto documento).

El 09 de junio del 2015, mediante la constancia de depósito del BBVA Continental, realiza la transferencia a la cuenta de FONDOEMPLEO, por el monto S/. **172.50** nuevos soles (Adjunto documento).

En total, la transferencia realizada por la Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, a la cuenta de FONDOEMPLEO fue de **S/. 3,907.88** nuevos soles, monto que coincide con el saldo del cuadro resumen de ejecución del aporte de FONDOEMPLEO.

Con fecha 27 de mayo 2015, la Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, remite al Banco de Crédito del Perú, la carta N° 026-2015-COPCCP-CP/GP, haciendo conocer el cierre de la cuenta corriente del proyecto N° 193-1996009-0-05, moneda en soles.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

VI. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCION	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Gilberto Eduardo Falla Figueroa	Supervisor Externo	Monitoreo Interno	01/04/2012 al 31/03/2013	APROBADO
2	Gilberto Eduardo Falla Figueroa	Supervisor Externo	1°Entregable	01/04/2013 al 31/07/2013	APROBADO
3	Gilberto Eduardo Falla Figueroa	Supervisor Externo	2°Entregable	01/08/2013 al 30/11/2013	APROBADO
4	Gilberto Eduardo Falla Figueroa	Supervisor Externo	3° Entregable	01/12/2013 al 30/03/2014	APROBADO
5	Gilberto Eduardo Falla Figueroa	Supervisor Externo	4°Entregable	01/04/2014 al 31/07/2014	APROBADO
10	Gilberto Eduardo Falla Figueroa	Supervisor Externo	5°,6° (Entregable y Cierre)	01/07/2014 al 31/03/2015	APROBADO

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° Bernal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

VII. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
Actividades (%)	Productos (%)	FONDOEMPLEO (%)	Contrapartidas (%)
97.8%	88.7%	96.3%	101.7%

-El proyecto logró el 97.8% de las metas de indicadores de actividades y 88.7% en los productos, en relación a la meta total del proyecto, establecidos en el documento del convenio.

-En cuanto al porcentaje obtenido de 88.7% de cumplimiento en los productos, se debió principalmente a situaciones fitosanitarias como el ataque de la roya amarilla y la broca que afectó en los procesos de mejora de cosecha y post cosecha. Actualmente, los beneficiarios vienen practicando las podas, actividad que recuperará la capacidad productiva en la campaña 2015 (marzo-mayo).

-La institución ejecutora utilizó el 96.30% del monto presupuestado de FONDOEMPLEO, para el desarrollo de las actividades planteadas en el proyecto.

-Las condiciones climáticas irregulares condicionaron la aparición de la roya amarilla, enfermedad endémica a nivel nacional que afectó significativamente a los caficultores beneficiarios del Proyecto, tanto a su economía como a las plantaciones, esta ocurrencia ocasionó un elevado ausentismo de los beneficiarios del Proyecto en sus predios (migración a otras zonas) debido a la pérdida parcial de sus plantaciones de cafeto, este ausentismo tuvo característica de temporal, considerando que muchos de ellos están en el programa de café orgánico y han realizado actividades de poda y/o renovación de sus cultivos, los beneficiarios migraron a otras zonas en busca de actividades económicas alternativas al café (minería informal, cultivo de coca, comercio, otros cultivos).

-Los efectos de la roya amarilla fueron parcialmente neutralizados a través de un plan de contingencia que el proyecto formuló y FONDOEMPLEO aprobó y financió, gracias a este plan de contingencia se mitigó los efectos de esa enfermedad y a su vez se evitó una migración masiva de beneficiarios que hubiera puesto en riesgo el Proyecto. Además, a través de una Resolución Ministerial N°0196-2013-AG, se aprueba el Plan Nacional de Acción de Reducción de Incidencia y Severidad de la Roya Amarilla del cafeto en el Perú, ya que se tornó un problema de carácter nacional.

-La Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, logró que los agricultores internalicen la importancia de las labores de poda y fertilización de los cafetales, conceptualizando criterios de instalación de variedades resistentes y la renovación de los cafetales.

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort

- La Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, a través del proyecto mantuvo y conservó la calidad de los cafés, a través de la innovación e implementación de despulpadoras mecánicas a motor, puesto que en la zona existía aun despulpadoras de madera.

- La Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, a través del proyecto conservó la fidelidad por el sistema Cooperativo, y que esto viene haciendo frente para que los Valles de Tambopata e Inambari no se convierta en una de las principales zonas cocaleras del País.

APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Proyecto deja varios logros que representan bases importantes para su sostenibilidad.

-Actualmente los productores presentan capacidades técnicas y recursos para continuar con las lecciones aprendidas del proyecto.

-La Cooperativa Agraria Cafetalera San Juan del Oro, como institución asociada del ente ejecutor y del proyecto, constituye un eje principal para la sostenibilidad del proyecto, el cual asume en adelante una responsabilidad ante sus socios. Responsabilidad que fue demostrado durante la ejecución del proyecto, ante la decisión de apoyar en forma común con el problema de la enfermedad de la roya

-Las actividades de asistencia técnica y capacitación brindadas se constituyen en pilares fundamentales para la continuidad del proyecto; desarrollando en los beneficiarios mejoras en sus capacidades y un acompañamiento técnico racional de sus fincas, en cada una de las etapas del cultivo.

-El posicionamiento alcanzado en el mercado europeo de cafés con Certificación Orgánica y certificación de Comercio Justo, respectivamente, estarían garantizando la colocación de la producción actual y futura con mayores ingresos y rentabilidad; pero también con posibilidades reales de sostenibilidad.

-Las coordinaciones realizadas con el Instituto Superior Tecnológico en la zona, que está haciendo que exista técnicos calificados, para realizar asistencia de campo.

-La existencia de un CETPRO de caficultura, que está capacitando a los agricultores e hijos de estos, los cuales serán en un futuro los que puedan sacar adelante el tema de fortalecimiento de las capacidades y la transferencia de tecnología hacia los agricultores.

VIII. TRANSFERENCIA DE BIENES (de ser el caso)

El proyecto contempló la compra de equipos, bienes, insumos, quienes fueron transferidos con Actas de Entrega a diversos Comités y productores individuales.

- Respecto a equipos y bienes, con fecha 21 de marzo 2015 en la ciudad de San Pedro de Putina Punco- Puno, la Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú, realizó mediante Acta, la transferencia en sesión de uso, de los bienes del Proyecto a la Cooperativa Agraria Cafetalera San Juan del Oro, (CSJO) la misma que serán

Gestión de Proyectos VºBº H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº R. Bernal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

utilizados en la zona de ejecución del proyecto para los fines de asistencia y capacitación que implementa la Cooperativa (Adjunto documento).

Dicha acta la suscriben los siguientes funcionarios:

- Ingº Robin Cochachi Rivera - Presidente de la Central Café y Cacao
- Ingº Geni Fundes Buleje - Gerente General de la Central Café y Cacao
- Ingº Julio Castro Huayapa - Jefe del Proyecto de la Central Café y Cacao
- Sr. Toribio Quispe Quispe – Presidente CSJO
- Sr. Agustín Condori Apaza – Gerente General CSJO.

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
R. Gemal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Máximo M. Palacios Aguilera
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

CONVENIO DE COOPERACIÓN Y FORTALECIMIENTO ENTRE LA CENTRAL DE ORGANIZACIONES PRODUCTORAS DE CAFÉ Y CACAO DEL PERU- CAFÉ PERU Y LA COOPERATIVA AGARIA CAFETALERA SAN JUAN DEL ORO

El Presidente Ing. Robin Cochachi Rivera, con DNI 42804434 y Gerente General Central Café y Cacao del Perú - Ing. Geni Fundes Buleje, con DNI 10352284 y Julio Fidel Castro Huapaya, con DNI 02292353, jefe del proyecto de fondoempleo, en representación de la Central de Organizaciones Productoas de Café y Cacao del Perú, en adelante LA CENTRAL, y de la otra parte Presidente Toribio Quispe Quispe, con DNI. 41629254 y Gerente General CAC San Juan del Oro Agustin Condori Apaza / DNI. 02437954, en representación de la Cooperativa Agraria Cafetalera San Juan del Oro, en adelante LA COOPERATIVA, bajo los términos y condiciones se expone lo siguiente:

I. ANTECEDENTES:

LA CENTRAL, es una organización de segundo grado, de derecho privado, sin fines de lucro, que agrupa y/o representa a trece Cooperativas Agrarias Cafetaleras y cacaoteras, a quienes canaliza recursos para su fortalecimiento, en las líneas estratégicas: Desarrollo Social y Empresarial, Competitividad Productiva y Desarrollo de Mercados, y que ha sido debidamente inscrita en los Registros Públicos de Lima en la Partida Electrónica N° 11516960 de fecha 22/04/2003.

LA COOPERATIVA, fundada el 7 de enero de 1961. Su objetivo es mejorar las condiciones de vida de los pequeños productores socios. Tiene como fin la lucha contra la pobreza y la conservación del medio ambiente, su actividad principal es la producción y comercialización de café. El clima y la altitud de 1000 a 1900 msnm, permiten que su producción de café sea considerada como una de las mejores del Perú. Los socios son migrantes del altiplano conformados por indígenas quechuas y aimaras.

Gestión de Proyectos V°B° H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° R. Bernal Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

FONDOEMPLEO, persona jurídica de derecho privado, creado al amparo del D.L.N°892 y su reglamento, aprobado por el D.S 009-98-TR, cuya misión es financiar proyectos, capacitaciones, emprendimientos y otros que se determinen en el marco de los programas de promoción al empleo y mejorar de la empleabilidad del Estado, para así poder financiar los mejores proyectos de capacitación e inserción laboral, certificación de competencias laborales, consolidación y promoción de emprendimientos juveniles y actividades productivas sostenibles.

Habiendo sido ejecutado con satisfacción el Proyecto **Consolidación del Nivel Socioeconómico de las familias productoras de café orgánico solidario en los valles de Tambopata e inambari – Sandia – Puno,** financiado por entidad de **FONDOEMPLEO** y ejecutado por La Central, cuyo periodo fue de tres años a partir del mes de abril del 2012 al mes de marzo del 2015. La Central y La Cooperativa acuerdan en seguir con los fines asistenciales del proyecto mencionado.

II. OBJETIVO:

EL OBJETO del presente convenio es la cooperación entre La Central y La Cooperativa, para seguir los mismos fines del proyecto ejecutado y así generar mejor calidad de vida y oportunidad laboral a los productores cafetaleros, mediante el apoyo asistencial a los beneficiarios del proyecto, bajo los mismos intereses y fines asistenciales.

III. ACCIÓN CONJUNTA:

En relación al proyecto de fondo empleo antes mencionado, se adquirió distintos bienes, las mismas que se encuentran descritas en el anexo adjunto, de tal manera, La central informa que los acervos serán utilizados en la zona de influencia (4 distritos San Pedro de Putina Punco, San Juan del oro, Alto Inamban y Yanahuaya) de la CAC San Juan del Oro, orientado al uso de apoyo asistencial

Gestión de Proyectos VºBº H. Meza Responsable de Proyectos Productivos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº R. Bernal Gestor de

para la efectividad de las actividades agricolas, más no otro fin distinto y/o particular, que contravenga a los intereses sociales de la cooperativa y la central o en incumplimiento del presente contrato.

La cooperativa, en coordinación con la central, se encargará de brindar las facilidades para que los beneficiarios accedan a los recursos reservados a la ayuda social, debiendo siempre proteger los bienes destinados para tal fin.

IV. RESPONSABILIDAD DE LAS PARTES:

De La Central:

1. Responsable del monitoreo y fiscalización de los bienes descritos en el anexo 01.
2. Coordinar con la cooperativa sobre la situación de los bienes.
3. Coordinara y gestionara recursos para la asignación de proyectos a favor de la cooperativa, que tengan el mismo fin del proyecto u afines.
4. Asesorar a la cooperativa en sus gestiones productivas agrícolas.

De La Cooperativa:

1. Ser responsable de la administración de los bienes, las mismas que fuesen adquiridos con el recurso del proyecto de fondoempleo, a favor de los beneficiarios de la zona.
2. Asignar a un órgano competente para la administración, conservación y mantenimiento de los bienes descritos en el anexo 01.
3. Informar a La Central, cuando este lo solicite y de forma inmediata, sobre el paradero de los bienes y el estado funcional.
4. Los bienes de materia registral, que comprende los vehículos menores motorizados deben contar siempre con los documentos exigidos por el reglamento nacional de tránsito y las demás leyes correspondientes.

V. BIENES DEL PROYECTO C-11-13:

Que, conforme a lo establecido al convenio de fondoempleo, los bienes adquiridos a través de los recursos no reembolsables serán utilizados en la zona de ejecución

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
R. Bernal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

del proyecto, la cual, beneficia a los productores de la localidad de san juan del oro.

Los bienes del presente acuerdo solo serán utilizados en la zona de ejecución del proyecto, para las labores de asistencia técnica y capacitación a los beneficiarios y de esta manera se contribuya a la sostenibilidad de los resultados del proyecto ejecutado.

También es importante mencionar que se está dejando en los almacenes de la CAC San Juan del oro, Materiales, equipos los cuales son de uso fungible y que algunos de estos equipos fueron entregados para ser usados del anterior proyecto.

VI. ADMINISTRACIÓN DE BIENES:

La Central asume un rol de monitoreo y fiscalización y por parte de la cooperativa, está debe asignar un órgano competente dentro de su seno, la cual deberá estar a cargo de la administración de los bienes, debiendo conservar, velar, cautelar y realizar los mantenimientos necesarios para el debido uso, de igual manera, estos deberán ser manipulados con propósitos asistenciales y productivos a los beneficiarios de la zona del proyecto, y no se permitirá cualquier otro uso distinto o disposición ajenos a los fines sociales.

VII. PERIODO DEL CONVENIO

El presente documento podrá ser renovable anualmente y entrará en vigencia a partir de la suscripción de la misma, hasta el 31 de diciembre del año en curso. Además, se manifiesta expresamente que la relación de los bienes descritos en el Anexo 01, son de propiedad de la Central.

VIII. Anexos:

Este **convenio**, incluyendo sus anexos, constituye el acuerdo y entendimiento total y completo entre las partes con respecto al objeto materia del presente documento. Además, estas forman parte integrante del mismo.

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
R. Remal

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Café & Cacao

Anexo 01: Informe de Bienes Adquiridos con el Proyecto C-11-13

El Proyecto **"Consolidación del Nivel Socioeconómico de las familias productoras de café orgánico solidario en los valles de Tambopata e inambari – Sandia - Puno"** con código C-11-13, inicio actividades en Abril del 2012, el mismo que tuvo una duración de 3 Años, culminando de manera definitiva sus actividades el 31 de Marzo del 2015.

En el componente 6 del Proyecto, Actividad 6.2. Equipamiento del Proyecto, Sub actividad 6.2.1. Actividad 6.6 Imprevistos; Equipos y Bienes Duraderos, Componente 01, actividad 1.4, sub actividad 1.4.2 y 1.4.3; se ha adquirido en el siguiente cuadro:

C.A.C. SAN JUAN DEL ORO Ltda.
Toribio Quispe Quispe
PRESIDENTE DE CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
D.N.I. 41520254

Agustín Condori Apaza
GERENTE
C.A.C. SAN JUAN DEL ORO Ltda.

Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú - CAFE PERU
Robin Cochachi Rivera
Presidente

Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú - CAFE PERU
Ing. Geni Fundes Bulejo
Gerente General

Jefe Proyecto
Julio Castro H.
02292353

Gestión de Proyectos
VºBº
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
R. Bernal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Café & Cacao

BIENES ADQUIRIDOS CON EL PROYECTO

BIENES DEL COMPONENTE 6: ACTIVIDAD 6.2; SUB ACTIVIDAD 6.2.1

N°	Código	EQUIPOS DE COMPUTO	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	observaciones
1	ED001	LAPTOP ADVANCE	NOTEBOOK ADVANCE NV3736	Asistente Administrativo	1	OPERATIVO	Cargador malogrado
2	ED002	LAPTOP CORE I5	HP NOTEBOOK 14 GA-1387LA iNTEL	Jefatura de proyecto	1	OPERATIVO	Operativo
3	ED004	PROYECTOR MULTIMEDIA	EPSON POWER LITE S12	Jefatura de proyecto	1	OPERATIVO	operativo
4	ED005	CAMARA DIGITAL	CANON COLOR ROJO SX150RE	Jefatura de proyecto	1	MALOGRADO	no funciona Tarjeta dañada

N°	código	EQUIPOS DE COMPUTO	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	Observaciones
1	EQ001	MONITOR	AOC	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
2	EQ002	CPU	LG MODISC NUEVO	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
3	EQ003	TECLADO	MICROSOFT	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
4	EQ004	MOUSE	GENIUS MICROSOFT	Jefatura de proyecto	1	Operativo	

N°	N° Motor	EQUIPOS /MOVILIDAD	DESCRIPCION	ubicación/area	Cantidad	estado	Observaciones
1	JC30E6704912	MOTOCICLETA	MOTO XR 125	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
2	MD28E9C200730	MOTOCICLETA	MOTO XL 200	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
3	MD28E9C200767	MOTOCICLETA	MOTO XL 200	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
4	MD28E9C200733	MOTOCICLETA	MOTO XL 200	Jefatura de proyecto	1	Operativo	

BIENES DEL COMPONENTE 6: ACTIVIDAD 6.6 IMPREVISTOS

N°	código	EQUIPOS DIVERSOS	DESCRIPCION	Ubicación/area	Cantidad	estado	observaciones
1	EQ001	BATIDORA OSTER	COLOR BLANCO E270DA	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Activ. 6.6
2	EQ002	CAFETERA EXPRES OSTER	COLOR NEGRO METALICO MARCA OSTER D2362W	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Activ. 6.6
3	EQ003	LICUADORA OSTER	COLOR PLOMO CON VASO PN 116126-028	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Activ. 6.6
4	EQ004	CAFETERA ELECTRICA	COLOR BLANCO N 1111001 374	AREA COORDINACION	1	BUENESTADO	Activ. 6.6

N°	código	OTROS	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	observaciones
1		CUCHARA	COLOR METAL	AREA COORDINACION	2	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
2		TAZA	LOZA BLANCA	AREA COORDINACION	10	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
3		BALDE	COLOR CELESTE	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
4		TASAZ	DE PORCELANA BLANCA	AREA COORDINACION	10	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
5		VASOS	DE VIDRIO, COLOR CRISTAL	AREA COORDINACION	10	BUEN ESTADO	Actividad 6.6

6		PLATOS	PARA TAZAS , COLOR BLANCO	AREA COORDINACION	6	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
7		TASITAS	DE PORCELANA COLOR BLANCO	AREA COORDINACION	10	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
8		PLATITOS	DE PORCELANA COLOR BLANCO	AREA COORDINACION	4	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
9		VASOS PARA CAFE	DE VIDRIO COLOR CRISTAL	AREA COORDINACION	5	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
10		CUCHARAS	COLOR METAL	AREA COORDINACION	2	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
11		CUCHARILLAS	COLOR METAL	AREA COORDINACION	2	BUEN ESTADO	Actividad 6.6
12		JARRA	MEDIANA	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Actividad 6.6

BIENES DEL COMPONENTE 1: ACTIVIDAD 1.4.3; SUB ACTIVIDAD 1.4.3.1

N°	codigo	EQUIPOS	DESCRIPCION	Ubicacion/area	Cantidad	estado	descripcion
1		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
2		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
3		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
4		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
5		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
6		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
7		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
8		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
9		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
10		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
11		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	
12		MOTOSIERRAS	HUSQVARNA 445 COLOR NARANJA	AREA COORDINACION	1	USADO	

BIENES DEL COMPONENTE 1: ACTIVIDAD 1.4.2; SUB ACTIVIDAD 1.4.2.1

N°	código	EQUIPOS	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	observaciones
1		MOTOFUMIGADORA	N°20702034 COLOR BLANCO CON NARANJA	AREA COORDINACION	1	OPERATIVO	
2		MOTOFUMIGADORA	N°01203096 COLOR BLANCO CON NARANJA	AREA COORDINACION	1	OPERATIVO	
3		MOTOFUMIGADORA	N°20702025 COLOR BLANCO CON NARANJA	AREA COORDINACION	1	OPERATIVO	
4		MOTOFUMIGADORA	N°31102144 COLOR BLANCO CON NARANJA	AREA COORDINACION	1	OPERATIVO	
5		MOTOFUMIGADORA	N° COLOR BLANCO CON NARANJA	AREA COORDINACION	1	OPERATIVO	
6		MOTOFUMIGADORA	N° COLOR BLANCO CON NARANJA	AREA COORDINACION	1	OPERATIVO	

"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Lima, 27 de mayo de 2015

CARTA N°026-2015-COPCCP-CP/GP

Señores:
BANCO DE CREDITO DEL PERU
Presente.-

De nuestra especial consideración.

Tenemos el agrado de dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente y al mismo tiempo solicitarle, ordenar a quien corresponda, el cierre de una de nuestras cuentas corrientes, para ello proporcionó los siguientes datos:

Nombre de la Cta. Cte.	: **CAFE Y CACAO - FONDOEMPLEO PUNO II**
Número de Cuenta	: 193-1996009-0-05
Moneda	: Soles

Asimismo, si hubiera saldo a favor, autorizamos el abono a la CTA CTE: 193-1606554-0-17 - CAFE Y CACAO SERVICIOS

Sin otro particular, agradecemos su gentil atención.

Atentamente,

Cafe Enrique Villar 132, Lima
Teléfonos: (511) 265-5322 / 265-3844 Telefax (511) 471-5347

Gestión de Proyectos
V°B°
H. Meza
Responsable de Proyectos Productivos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
R. Bernal
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

Café & Cacao

RELACION DE BIENES EN CONVENIO DEL PROYECTO

BIENES DEL COMPONENTE 6: ACTIVIDAD 6.2; SUB ACTIVIDAD 6.2.1

N°	código	EQUIPOS DE COMPUTO	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	observaciones
1	EQ001	LAPTOP ADVANCE	NOTEBOOK ADVANCE NV3736	Asistente Administrativo	1	OPERATIVO	Cargador malogrado
2	EQ002	LAPTOP CORE I5	HP NOTEBOOK 14 GA-1387LA INTEL	Jefatura de proyecto	1	OPERATIVO	Operativo
2	EQ004	PROYECTOR MULTIMEDIA	BESON POWER LITE 512	Jefatura de proyecto	1	OPERATIVO	operativo
3	EQ005	CAMARA DIGITAL	CANON COLOR ROJO SX150RE	Jefatura de proyecto	1	MALOGRADO	no funciona Tarjeta de Rada

N°	código	EQUIPOS DE COMPUTO	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	Observaciones
1	EQ001	MONITOR	AOC	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
2	EQ002	CPU	LG MODISC NUEVO	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
3	EQ003	TECLADO	MICROSOFT	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
4	EQ004	MOUSE	GENIUS MICROSOFT	Jefatura de proyecto	1	Operativo	

N°	N° Motor	EQUIPOS /MOVILIDAD	DESCRIPCION	ubicación/area	Cantidad	estado	Observaciones
1	JC3086704512	MOTOCICLETA	MOTO XR 125	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
2	MD2B59C200730	MOTOCICLETA	MOTO XL 200	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
3	MD2B59C200767	MOTOCICLETA	MOTO XL 200	Jefatura de proyecto	1	Operativo	
4	MD2B59C200739	MOTOCICLETA	MOTO XL 200	Jefatura de proyecto	1	Operativo	

BIENES DEL COMPONENTE 6: ACTIVIDAD 6.6 IMPREVISTOS

N°	código	EQUIPOS DIVERSOS	DESCRIPCION	Ubicación/area	Cantidad	estado	observaciones
1	EQ001	BATIDORA OSTER	COLOR BLANCO E270DA	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Activ. 6.6
2	EQ002	CAFETERA EXPRES OSTER	COLOR NEGRO METALICO MARCA OSTER 02362W	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Activ. 6.6
3	EQ003	LICUADORA OSTER	COLOR PLOMO CON VASO PN 116126-028	AREA COORDINACION	1	BUEN ESTADO	Activ. 6.6
4	EQ004	CAFETERA ELECTRICA	COLOR BLANCO N 1111601 374	AREA COORDINACION	1	BUENESTADO	Activ. 6.6

N°	código	OTROS	DESCRIPCION	Ubicación/área	Cantidad	estado	observaciones
1		CUCHARA	COLOR METAL	AREA COORDINACION	2	BUEN ESTADO	Actividad 6.6