INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO C-11-19 - SEPAR

GESTOR DE PROYECTO: José Samamé Mendoza

Fecha: 02 de Julio del 2013.

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Concurso: XI

1.2 Institución: GRUPO SEPAR

1.3 Proyecto: "Desarrollo de competencias ocupacionales para la empleabilidad de población joven vulnerable - Macro Región Pasco – Junín – Huánuco"

1.4 Ubicación del Proyecto: Regiones: Pasco – Junín – Huánuco.
Provincias: Huánuco, Leoncio Prado, Cerro de Pasco, Oxapampa, Huancayo, Tarma y Chanchamayo.
Distritos: Yanacancha, Chaupimarca, Oxapampa, Chontabamba, Huacabamba, Huancayo, El Tambo, Chilca, Pilcomayo, Tarma, Acobamba, San Ramón, Chanchamayo, San Luis de Shuaro, Perene, Pichanaqui, Huánuco, Amarilis, Rupa Rupa.

.

1.5 Duración del Proyecto: 12 meses.,

1.6 Fecha de Inicio: 13 Febrero 2012
Fecha de Término: 28 Febrero 2013
Ampliación: No

1.7 Monto solicitado a FONDOEMPLEO y contrapartidas

ENTIDAD	INVERSION EN S/.
FONDOEMPLEO	1,148,872.66
Municipalidades	8,500.00
SEPAR	26,650.00
Beneficiarios	38,400.00
Presupuesto del Proyecto	**1,222,422.66**

II. ANTECEDENTES

El Grupo SEPAR suscribió el 13 de febrero del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto "Desarrollo de competencias ocupacionales para la empleabilidad de población joven vulnerable Macro Región Pasco – Junín - Huánuco", el cual tuvo como propósito el contribuir a mejorar la empleabilidad e incrementar los ingresos en la población joven en situación de pobreza en las provincias de las regiones de intervención.

El proyecto desarrolló las actividades de acuerdo a lo programado y logro cumplir, con las metas establecidas en los aspectos principales claves del mismo, que son el proceso de capacitación y de inserción laboral de los beneficiarios. Cabe mencionar que en el caso de la inserción laboral, muchos de los primeros contratos que

presentaron en sus informes mensuales fueron observados debido a que no estaban acorde a la legislación laboral vigente (horarios mayor a 48 horas semanales y con remuneración igual al sueldo mínimo o con 48 horas a la semana pero con remuneración menor al sueldo mínimo, la fecha de vigencia del contrato era menor o mayor a los meses de duración, con fecha de inicio antes de iniciar el proyecto, en ocupaciones que no se brindaron en el proyecto, entre otros), lo cual fue comunicado oportunamente a la Institución ejecutora, ante ello lograron levantar las observaciones señaladas y prestar una mayor atención a los siguientes contratos laborales que se lograban obtener en el marco del proyecto.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como objetivo el desarrollar un programa de capacitación por competencias para la inserción laboral de jóvenes, varones y mujeres, en situación de pobreza en La Macro Región Pasco – Junín - Huánuco.

3.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al finalizar el proyecto 480 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), debidamente focalizados, convocados y matriculados, reciben el programa de capacitación por competencias para su inserción laboral, en los sectores hotelero, turístico, confecciones y servicios.
- ✓ Culminando el proyecto 470 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), han mejorado sus capacidades según las competencias que exige el mercado laboral, en los sectores hotelero, turístico confecciones y servicios (comercio) - **Fase aula taller**.
- ✓ Al término del proyecto 470 jóvenes varones y mujeres logran conocimientos y empoderamiento sobre derechos fundamentales y conceptos transversales de inclusión social en la **fase aula taller.**
- ✓ Se espera que 450 jóvenes (96% de egresados de la **Fase aula taller**), concluyan satisfactoriamente sus prácticas en Empresas de la Macro región logrando afianzar sus competencias – **Fase práctica empresa.**
- ✓ El proyecto debe lograr que 240 jóvenes (50% de matriculados) se inserten al mercado laboral con contrato de trabajo decente – **Fase inserción laboral.**

3.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 1: Región Pasco – Implementación de un Programa de capacitación para la inserción laboral de 140 jóvenes, varones y mujeres en situación de pobreza, en las Provincias de Cerro de Pasco y Oxapampa, en los sectores turístico, hotelero, confecciones y servicios.

- ✓ 140 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres) debidamente focalizados, convocados y matriculados inician el programa de capacitación por competencias para su inserción laboral, en los sectores hotelero, turístico, confecciones y servicios (comercio).
- ✓ 137 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), mejoran sus capacidades según las competencias que exige el mercado laboral, en los sectores hotelero, turístico, confecciones y servicios (comercio) - Fase aula taller.

- ✓ 137 jóvenes varones y mujeres logran conocimientos y empoderamiento sobre derechos fundamentales y conceptos transversales de inclusión social
- ✓ 131 jóvenes (96% de egresados de la Fase aula taller), concluyen satisfactoriamente sus prácticas en empresas de la Región logrando afianzar sus competencias – Fase práctica empresa.
- ✓ 70 jóvenes (50% de matriculados) son insertados al mercado laboral con contrato de trabajo decente en empresas de la Región – Fase inserción laboral.

Componente 2: Región Junín – Implementación de un programa de capacitación para la inserción laboral de 140 jóvenes, varones y mujeres en situación de pobreza, en las Provincias de Huancayo, Tarma y Chanchamayo, en los sectores hotelero y turístico.

- ✓ 140 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), debidamente focalizados, convocados y matriculados inician el programa de capacitación por competencias para su inserción laboral, en los sectores hotelero y turístico.
- ✓ 137 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), han mejorado sus capacidades según las competencias que exige el mercado laboral, en los sectores hotelero, turístico, confecciones y servicios (comercio) - Fase aula taller.
- ✓ 137 jóvenes varones y mujeres logran conocimientos y empoderamiento sobre derechos fundamentales y conceptos transversales de inclusión social
- ✓ 131 jóvenes (96% de egresados de la Fase aula taller), concluyen satisfactoriamente sus prácticas en empresas de la Región logrando afianzar sus competencias – Fase práctica empresa.
- ✓ 70 jóvenes (50% de matriculados) son insertados al mercado laboral con contrato de trabajo decente en empresas de la Región – Fase inserción

Componente 3: Región Huánuco – Implementación de un Programa de capacitación para la inserción laboral de 200 jóvenes, varones y mujeres en situación de pobreza, en las Provincias de Huánuco y Leoncio Prado, en los sectores hotelero, turístico, confecciones y servicios.

- ✓ 200 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), debidamente focalizados, convocados y matriculados inician el programa de capacitación por competencias para su inserción laboral, en los sectores hotelero, turístico confecciones y servicios (comercio).
- ✓ 196 jóvenes en situación de pobreza (varones y mujeres), mejoran sus capacidades según las competencias que exige el mercado laboral, en los sectores hotelero, turístico, confecciones y servicios (comercio) - Fase aula taller.
- ✓ 196 jóvenes varones y mujeres logran conocimientos y empoderamiento sobre derechos fundamentales y conceptos transversales de inclusión social
- ✓ 188 jóvenes (96% de egresados de la Fase aula taller), concluyen satisfactoriamente sus prácticas en empresas de la Región logrando afianzar sus competencias – Fase práctica empresa.
- ✓ 100 jóvenes (50% de matriculados) son insertados al mercado laboral con contrato de trabajo decente en empresas de la Región – Fase inserción laboral.

3.3. Actividades programadas y ejecutadas

Focalización, Selección, Registro y Matrícula de Beneficiarios

ACTIVIDAD	INDICADOR	META PLANIFICADA	META LOGRADA	%
Focalización, selección y registro de beneficiarios	Mapeo de zonas de intervención	03 documentos	03 documentos	100
	Lanzamiento del Programa de Capacitación e Inserción Laboral	07 talleres	07 talleres	100
	Campaña de difusión y promoción del Programa en zonas urbano marginales	07 campañas	07 campañas	100
	Encuentro con la población objetivo en zonas urbano marginales focalizadas	16 encuentros	12 encuentros	75
	Inscripción de beneficiarios	600 postulantes	600 postulantes	100
	Talleres descentralizados sobre Orientación Vocacional	07 talleres	07 talleres	100
	Selección de jóvenes aptos para desarrollar el Programa; perfil socioeconómico	528 seleccionados	664 seleccionados	126
	Matrícula y registro de beneficiarios 1. Gastronomía cocina regional 2. Gastronomía pescados y mariscos 3. Hotelería y turismo 4. Panadería 5. Confección industrial 6. Marketing y ventas	480 matriculados 160 matriculados 40 matriculados 100 matriculados 40 matriculados 80 matriculados 60 matriculados	480 matriculados 160 40 100 40 80 60	100

Programa de capacitación laboral

ACTIVIDAD	INDICADOR	META PLANIFICADA	META LOGRADA	%
Capacitación por Competencias Técnicas Ocupacionales para la Atención de la Demanda Laboral **FASE AULA-TALLER**	Elaboración de guías metodológicas para el Docente; módulo formativo con Unidades Temáticas por curso	***R. Pasco:*** 7 Guías ***R. Junín:*** 7 Guías ***R. Huánuco:*** 9 Guías **TOTAL: 23 Guías**	***R. Pasco:*** 7 Guías ***R. Junín:*** 7 Guías ***R. Huánuco*:** 9 Guías **TOTAL: 23 Guías**	100
	Elaboración y distribución de Manuales de Capacitación para los Alumnos	***R. Pasco:*** 280 manuales ***R. Junín:*** 280 manuales ***R. Huánuco:*** 400 manuales **TOTAL:** 960 manuales distribuidos	***R. Pasco:*** 280 manuales ***R. Junín:*** 280 manuales ***R. Huánuco****:* 400 manuales **TOTAL:** 960 manuales distribuidos	100
	Realización de sesiones de aprendizaje en Aula – Taller	***R. Pasco:*** 140 en Coc. Reg. y Criolla 140 en Hot. y turismo 140 en Conf. industrial 70 en MK y ventas 14 en Derech. laborales 28 en Eq.G., S.Rep, M.A 28 en Ideas de negocio	***R. Pasco:*** 140 en Coc. Reg. y Criolla 140 en Hot. y turismo 140 en Conf. industrial 70 en MK y ventas 14 en Derech. laborales 28 en Eq.G., S.Rep, M.A	100

		R. Junín: 280 manuales 280 en Coc. Reg. y Criolla 70 en Coc. Pesc. y marisc 70 en Panad. y pastelería 70 en Hot. y turismo 14 en Derechos laborales 28 en Eq.G., S.Rep, M.A. 28 en Ideas de negocio ***R. Huánuco:*** 400 manuales 140 en Coc. Reg. y Criolla 70 en Coc. Pesc. y marisc 70 en Panad. y pastelería 140 en Hot. y turismo 140 en Confecc. industrial 140 en Marketing y ventas 20 en Derechos laborales 40 en Eq. G., S. Rep, M. A. 40 en Ideas de negocio **TOTAL:** 1920 Sesiones realizadas	28 en Ideas de negocio ***R. Junín:*** 280 manuales 280 en Coc. Reg. y Criolla 71 en Coc. Pesc. y marisc 71 en Panad. y pastelería 71 en Hot. y turismo 14 en Derechos laborales 28 en Eq.G., S.Rep, M.A. 28 en Ideas de negocio ***R Huánuco:*** 400 manuales 141 en Coc. Reg. y Criolla 71 en Coc. Pesc. y marisc 71 en Panad. y pastelería 141 en Hot. y turismo 141 en Confecc. industrial 141 en Marketing y ventas 20 en Derechos laborales 40 en Eq. G., S. Rep, M. A. 40 en Ideas de negocio **TOTAL:** 1929 Sesiones realizadas	
	Entrega de Estipendios a beneficiarios	***R. Pasco:*** 11200 ***R. Junín*:** 11200 ***R. Huánuco:*** 16000 **TOTAL:** 38400	***R. Pasco****:* 9924 ***R. Junín:*** 11200 ***R. Huánuco:*** 14820 **TOTAL:** 35944	93.6
	Entrega de Certificados a los Alumnos Egresados	***R. Pasco:*** 137 ***R. Junín:*** 137 ***R. Huánuco****:* 196 **TOTAL:** 470	***R. Pasco:*** 125 ***R. Junín:*** 124 ***R. Huánuco:*** 186 **TOTAL**: 435	92.5

Inserción laboral

ACTIVIDAD	INDICADOR	META PLANIFICADA	META LOGRADA	%
Estrategia para la Inserción laboral de Población beneficiaria	Afianzamiento de la competencia adquirida- Fase Práctica Empresa 1) Colocación de alumnos en empresas del rubro para realización de prácticas	R. Pasco: 137 R. Junín: 137 R. Huánuco: 196 **TOTAL:** 470	R. Pasco: 96 R. Junín: 92 R. Huánuco: 165 **TOTAL:** 353 **Nota:** En la mayoría de los casos no se tiene convenio de prácticas. (se priorizó la inserción laboral)	76
	Inserción laboral de población beneficiaria. 1) Realización de ferias laborales 2) Implementación de Bolsas de Trabajo 3) Asesoría a jóvenes egresados en la búsqueda de empleo	1.- Ferias laborales ***R. Pasco:*** 2 ***R. Junín*:** 3 ***R. Huánuco*:** 2 **TOTAL:** 7 2.- Bolsas de trabajo ***R. Pasco*:** 2	1.- Ferias laborales ***R. Pasco*:** 2 ***R. Junín:*** 3 ***R. Huánuco*:** 2 **TOTAL:** 7 ferias (1 x provincia) 2.- Ingreso de relación de alumnos a la bolsa	1.- 100 2.- 100

ACTIVIDAD	INDICADOR	META PLANIFICADA	META LOGRADA	%
	4) Inserción laboral con contrato de trabajo	***R. Junín*:** 3 ***R. Huánuco*:** 2 **TOTAL:** 7	de trabajo del MTPE ***R. Pasco:*** 2 ***R. Junín:*** 3 ***R. Huánuco*:** 2 **TOTAL:** 7 (1 relación gral. x prov)	
		3.- Asesoría en la búsqueda de empleo – talleres ABE - MTPE ***R. Pasco*:** 2 ***R. Junín:*** 3 ***R. Huánuco:*** 2 **TOTAL:** 7	3.- Asesoría en la busq de empleo – talleres ABE - MTPE ***R. Pasco*:** 2 ***R. Junín*:** 3 ***R. Huánuco:*** 2 **TOTAL:** 7	3.- 100
		4.- Inserciones ***R. Pasco:*** 70 ***R. Junín:*** 70 ***R. Huánuco:*** 100 **TOTAL:** 240	4.- Inserciones ***R. Pasco:*** 79 ***R. Junín:*** 74 ***R. Huánuco:*** 102 **TOTAL:** 255	4.- 106
	Monitoreo de la inserción laboral	***R. Pasco:*** 309 ***R. Junín:*** 285 ***R. Huánuco:*** 519 **TOTAL:** 1113	***R. Pasco:*** 283 ***R. Junín:*** 271 ***R. Huánuco:*** 390 **TOTAL:** 944	84.8

IV. ANÁLISIS POR ACTIVIDADES Y COMPONENTES DE LOS AVANCES

4.1.- Focalización, Selección, Registro y Matrícula de Beneficiarios

Esta actividad permitió la identificación de los potenciales beneficiarios del Proyecto para la capacitación y posterior inserción laboral, dicha actividad se realizó en las zonas de intervención del proyecto, logrando obtener la matrícula de 480 jóvenes para el desarrollo del programa de capacitación propuesto para cada región.

Para la ejecución de estas actividades de focalización, registro y selección de jóvenes, fue fundamental el apoyo de las Municipalidades Provinciales de las Regiones de intervención; principalmente con las facilidades para el uso de locales (auditorio) que permitieron realizar los eventos de presentación del Proyecto, encuentros con los jóvenes, charlas de Orientación Vocacional y otros que permitieron la selección de jóvenes para el programa de capacitación.

4.2 .- Programa de Capacitación Laboral

El proceso de capacitación laboral se ejecutó de acuerdo a lo programado y en los cursos propuestos en el proyecto.

Los cursos de capacitación laboral tuvieron una duración promedio de 4.5 meses; iniciando en el mes de mayo culminando el mes de setiembre del 2012; las Clausuras de los cursos y entrega de Certificados se llevaron a cabo en las sedes de las Regiones de intervención en el mes de Diciembre del 2012.

El Certificado de capacitación laboral se entregó a todos aquellos beneficiarios que asistieron mínimamente al 85% del total de sesiones de capacitación dictada y aprobaron las evaluaciones respectivas. La capacitación fue culminada por un total de 469 beneficiarios (97.7% respecto al número de matriculados); sin embargo, se entregó certificados a solamente 435 jóvenes; aquellos que no recibieron su certificado

fue por razones de viaje, trabajo, descuido personal u otra razón, los cuales se tienen en custodia.

4.3 .- Inserción Laboral

Para llevar a cabo el proceso de inserción laboral se ejecutaron un total de siete Ferias Laborales denominadas “Encuentros Empresariales”; en las que los Empresarios invitados, fueron informados de los perfiles y competencias adquiridas por los jóvenes beneficiarios del proyecto. Por otro lado en coordinación con las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, se implementaron en cada Provincia de intervención las Bolsas de Trabajo y se llevaron a cabo siete talleres de Asesoría en la Búsqueda de Empleo – ABE, dirigido a los jóvenes capacitados.

La meta propuesta del proyecto era de 240 inserciones laborales, se logró que 255 jóvenes beneficiarios se inserten en un puesto de trabajo acorde a la capacitación recibida y con contrato de trabajo (es importante señalar que en principio se tuvo a 281 contratos pero luego de la supervisión realizada por la Institución Ejecutora se detectó, en la Región Huánuco, un total de 26 contratos que observados por diferentes motivos, lo cuales no han sido considerados), el logro obtenido representa el 106% de jóvenes con contrato de trabajo.

Finalmente, se realizó la actividad de monitoreo de la inserción laboral, luego de un periodo de aproximadamente 60 días, después del término de la capacitación laboral con el propósito de conocer la situación laboral actualizada de los jóvenes beneficiarios; la cual consistió en una visita a los jóvenes ya sea en su centro de trabajo o en su vivienda, para la aplicación de una matriz de seguimiento, se visitó a 281 jóvenes, obteniendo los siguientes resultados:

- ✓ El 25% de jóvenes se encuentra trabajando en la empresa donde logró su inserción laboral apoyado por el proyecto, es importante resaltar que las ocupaciones relacionadas a la gastronomía, hotelería y turismo (que es el 70% del programa de capacitación del proyecto), son estacionales y de alta rotación, se incrementa en épocas de turismo (verano en sierra y selva) y disminuye en época de lluvia (invierno).
- ✓ De otro lado el 19% de jóvenes se encuentra trabajando en otra empresa, mayormente relacionado al mismo rubro de la capacitación recibida.
- ✓ Hay un grupo de 17 jóvenes (6%), que han emprendido un negocio propio, relacionado al curso que aprendieron en el proyecto.
- ✓ 156 jóvenes han dejado de trabajar, de ellos 60 se encuentran buscando trabajo, 22 jóvenes están estudiando, 17 han emprendido un negocio propio y 57 jóvenes se encuentran sin ocupación.

V. CALIFICACIÓN DE LA EJECUCIÓN

Durante el periodo de ejecución del proyecto, no se logró realizar ningún tipo de monitoreo interno y tampoco externo.

VI. CONCLUSIONES

- ✓ El proyecto logro, gracias al apoyo de las Municipalidades Provinciales de las zonas de intervención captar al 100% de los beneficiarios para iniciar el programa de capacitación propuesto, de esta manera se determinó los grupos para los diferentes cursos de capacitación laboral.

- ✓ El proceso de capacitación de los diferentes cursos establecidos por el proyecto culminó en el plazo establecido, logrando que el 97% jóvenes matriculados (469 de 480), culminaran satisfactoriamente los cursos, cumpliendo con los requisitos establecidos (asistencia y evaluación satisfactoria), otorgando a cada uno de ellos la certificación correspondiente. Cabe indicar que el proyecto esperaba lograr un total de 470 capacitados, meta que finalmente logro al 99.7%.
- ✓ En lo que respecta a la inserción laboral el proyecto logro la meta de manera satisfactoria, logrando que 255 jóvenes capacitados (la meta del proyecto era de 240 insertados) se inserten laboralmente en diversas empresas y en ocupaciones relacionadas a la capacitación recibida, presentando para ello los respectivos contratos laborales.
- ✓ El proyecto efectuó una actividad de seguimiento al proceso de inserción laboral de los jóvenes beneficiarios, la cual generó información importante de resaltar (44% de jóvenes siguen trabajando en ocupaciones relacionadas a la capacitación recibida), esta actividad podría ser incorporada a los diferentes proyectos de esta Línea de acción como parte de sus acciones en el proceso de inserción laboral, no solo para conocer la situación laboral del beneficiario, sino también proponer actividades de acuerdo a la situación en la que se encuentre, asimismo obtener, por parte de la empresa, información de su desempeño laboral con el fin de mejorar el proceso de capacitación, de ser el caso.
- ✓ Por todo lo anteriormente descrito, **se aprueba el cierre de las actividades del Proyecto** "Desarrollo de competencias ocupacionales para la empleabilidad de población joven vulnerable - Macro Región Pasco – Junín – Huánuco".

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	1,148,872.66	93.98
CONTRAPARTIDA	35,150.00	2.88
BENEFICIARIOS	38,400.00	3.14
TOTAL	**1,222,422.66**	**100.00**

FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
Monto total del proyecto	1,148,872.66
Línea de base (4% del monto total)	40,311.32
Total a transferir	**1,108,561.34**
Desembolsos FONDOEMPLEO	980,552.56
Saldo por desembolsar	**128,008.78**

II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

Componente	Presupuesto total proyectado en S/.	Presupuesto total ejecutado en S/.	% de ejecución con relación al presupuesto total
C1: Región Pasco	187,299.64	142,727.22	76.20
C2: Región Junín	210,274.64	192,926.15	91.75
C3: Región Huánuco	260,735.92	189,198.22	72.56
C6: Manejo Proyecto	490,562.46	431,136.13	87.89
Total	**1,148,872.66**	**955,987.72**	**83.21**

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Presupuesto total proyectado en S/.	Presupuesto total ejecutado en S/.	% de ejecución con relación al presupuesto total
Municipalidad Pasco	2,500.00	1,920.00	76.80
Municipalidad Junín	3,450.00	3,285.00	95.22
Municipalidad Huánuco	2,550.00	2,580.00	101.18
SEPAR	26,650.00	26,650.00	100
Beneficiarios	38,400.00	32,467.00	84.55
Total	**73,550.00**	**66,902.00**	**90.96**

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto ha adquirido con el aporte de FONDOEMPLEO, equipo informático, mobiliario de oficina, cámaras fotográficas, proyector multimedia, impresora y memorias USB, no se adquirió las motocicletas que se tenía previsto. Es preciso señalar que estos bienes han sido comprados con la finalidad de ser utilizadas por el personal del proyecto para la ejecución de las diversas actividades previstas.

Asimismo he de indicar que la Institución Ejecutora no ha señalado en su propuesta la transferencia de bienes a los beneficiarios.

Finalmente hay que señalar que los cuadros que se presentan han sido elaborados en base a los datos registrados en los informes financieros mensuales enviados por SEPAR.