INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO C-11-20-CAFÉ PERÚ

Gestor de proyectos: Rommy Urbano Donayre

Fecha: 19 de Diciembre del 2013.

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Concurso: XI

1.2 Institución: Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú - Café Perú

1.3 Proyecto: "Generación de competencias e inserción laboral de jóvenes rurales en la cadena de valor de café y cacao"

1.4 Ubicación del Proyecto:
Departamentos: Pasco – Junín – Huánuco.
Provincias: Leoncio prado, Pachitea, Oxapampa, Chanchamayo y Satipo.
Distritos: Hemilio Valdizan, Mariano Damasu, Daniel Alomias Robles (Leoncio Prado), Chaglla (Pachitea), Villarica (Oxapampa) y Perene, Pichanaki, San Luis Shuaro, San Ramón (Chanchamayo) y Satipo, Rio Negro, Pangoa, Mazamari, Rio Tambo (Satipo)

1.5 Duración del Proyecto: 12 meses

1.6 Fecha de Inicio: 13 de Febrero de 2012
Fecha de Término: 28 de Febrero de 2013
Ampliación: No

1.7 Monto solicitado a FONDOEMPLEO y contrapartidas

ENTIDAD	INVERSION EN S/.
FONDOEMPLEO	**1'156,976.12**
Aporte beneficiarios	**123,840.00**
Presupuesto del Proyecto	**1,280,816.12**

II. ANTECEDENTES

La institución "Central de Organizaciones Productoras de Café y Cacao del Perú" suscribió el 13 de febrero del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto "Generación de Competencias e inserción laboral de jóvenes rurales en la cadena de valor de Café y Cacao", el cual tuvo como propósito promover la oferta laboral técnica a través de la Generación de competencias e inserción laboral en la cadena de valor de Café y Cacao en las provincias de Leoncio Prado, Pachitea, Oxapampa, Chanchamayo y Satipo.

De acuerdo al Convenio, la Institución tiene previsto la capacitación sobre Administración de Fincas de Café y Cacao.

El proyecto aprobado tuvo algunos inconvenientes en su inicio dado que existieron actividades duplicadas con lo cual se reformuló hasta en dos ocasiones; así también se formularon actividades que potenciaran la ejecución de los proyectos.

Respecto al proceso de capacitación, la institución ejecutora logró la meta brindando el servicio pero la adecuación curricular y la certificación fue otorgada por la Universidad

Nacional del Centro, lo cual evidencia que no es una institución acreditada para otorgar servicios de capacitación; asimismo, los facilitadores del proceso de capacitación desarrollaron un taller para brindar el servicio cuando ya había culminado las clases el primer grupo; con lo cual se evidencia la poca experiencia estos procesos.

Respecto a la colocación laboral, lograron la meta dado que son socios fundadores de la Asociación Peruana de Productores de Cacao (APPCACAO); sin embargo, si no hubiesen tenido este aliado estratégico posiblemente hubiesen tenido problemas en el proceso de inserción dado que no existió una estrategia de articulación con otras empresas.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El Proyecto tiene como propósito promover la oferta laboral técnica a través de la Generación de competencias e inserción laboral en la cadena de valor de Café y Cacao en las provincias de Leoncio Prado, Pachitea, Oxapampa, Chanchamayo y Satipo.

El proyecto atendió a Jóvenes productores con edades entre 18 a 29 años, Jefe de familia con carga familiar y primaria completa de todos las provincias de Leoncio prado, Pachitea, Oxapampa, Chanchamayo y Satipo de las regiones de Pasco - Junín - Huánuco; para que desarrollen competencias para su inserción laboral en la capacitación de Administración de Fincas de Café y Cacao.

III.1. Indicadores de propósito

- ✓ 120 jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao.
- ✓ 30% de jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral.

III.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01: Capacitación e inserción de jóvenes en la provincia de Leoncio Prado – Región Huánuco.

- ✓ 40 jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao.
- ✓ 30% de jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral.

Componente 02: Capacitación e inserción de jóvenes en la provincias de Satipo y Chanchamayo – Región Junín.

- ✓ 40 jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao.
- ✓ 30% de jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral.

Componente 03: Capacitación e inserción de jóvenes en la provincia de Oxapampa – Región Pasco.

- ✓ 40 jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao.
- ✓ 30% de jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral.

Cuadro I
Actividades programadas y ejecutadas

MES		Unidad de Medida	Total		
			Meta Planificada	Meta Lograda	% de Ejecución
1.00	**PASCO**				
1.10	**Desarrollar Capacidades en Gestion Administrativa y Tecnica de Fincas en Jovenes Rurales**				
1.1.1	Desarrollar el Proceso de identificacion, evaluacion y selección del potencial humano para los servicios laborales.	Procesos	3	3	100.0%
1.1.2	Implementar el programa de capacitacion de administradores de finca de cafe y cacao.	Alumnos	40	40	100.0%
1.1.3	Supervision y Tutoria de los Jovenes Capacitados	Supervision	3	3	100.0%
1.1.4.	Capacitar a los formadores - profesionales calificados para el entrenamiento de la oferta potencial.	Taller	1	1	100.0%
1.1.5	Capacitación en evaluación fisica y sensorial de café.	Taller	1	1	100.0%
1.1.6	Ceremonia de Cierre del programa de capacitación.	Taller	1	1	100.0%
1.20	**Acceso a información e insercion en el mercado laboral**				
1.2.1	Seguimiento y monitoreo del desempeño del potencial humano capacitado	Monitoreo	6	4	66.7%
1.2.2	Brindar herramientas de inserción y de colocación laboral y herramientas para la articulación con el mercado	Consultoría	1	1	100.0%
2.00	**JUNIN**				
2.10	**Desarrollar Capacidades en Gestion Administrativa y Tecnica de Fincas en Jovenes Rurales**				
2.1.1	Desarrollar el Proceso de identificacion, evaluacion y selección del potencial humano para los servicios laborales.	Procesos	4	4	100.0%
2.1.2	Implementar el programa de capacitacion de administradores de finca de cafe y cacao.	Alumnos	40	40	100.0%
2.1.3	Supervision y Tutoria de los Jovenes Capacitados	Supervision	3	3	100.0%
2.1.4	Capacitación en evaluación fisica y sensorial de café.	Taller	1	1	100.0%
2.1.5	Ceremonia de Cierre del programa de capacitación	Taller	1	1	100.0%
2.20	**Acceso a información e insercion en el mercado laboral**				
2.2.1	Seguimiento y monitoreo del desempeño del potencial humano capacitado	Monitoreo	6	2	100.0%
2.2.2	Brindar herramientas de inserción y de colocación laboral y herramientas para la articulación con el mercado	Taller	1	1	100.0%
3.00	**HUANUCO**				
3.10	**Desarrollar Capacidades en Gestion Administrativa y Tecnica de Fincas en Jovenes Rurales**				
3.1.1	Desarrollar el Proceso de identificacion, evaluacion y selección del potencial humano para los servicios laborales.	Procesos	4	4	100.0%
3.1.2	Implementar el programa de capacitacion de administradores de finca de cafe y cacao.	Alumnos	40	40	100.0%
3.1.3	Supervision y Tutoria de los Jovenes Capacitados	Supervision	3	3	100.0%
3.1.4	Capacitar a los formadores - profesionales calificados para el entrenamiento de la oferta potencial	Taller	0	0	0.0%
3.1.5	Capacitación en evaluación fisica y sensorial de café.	Taller	1	1	100.0%
3.1.6	Ceremonia de Cierre del programa de capacitación	Taller	1	1	100.0%
3.20	**Acceso a información e insercion en el mercado laboral**				
3.2.1	Seguimiento y monitoreo del desempeño del potencial humano capacitado	Monitoreo	6	4	66.7%
3.2.2	Brindar herramientas de inserción y de colocación laboral y herramientas para la articulación con el mercado	Taller	1	1	100.0%
3.2.4.	Sistematización del proyectos/Lecciones aprendidas	Consultoría/ Boletines	1	1	100.0%

Fuente: Último Informe de Actividades del Proyecto.

Cuadro II
Avance en los indicadores de componente del proyecto

Componente	Indicador	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componente1: Capacitación e inserción de jóvenes en la provincia de Leoncio Prado – Región Huánuco.	Jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao	40	42	Para las 3 regiones, el proyecto superó las metas. Sin embargo el costo del proyecto es bastante alto para la cantidad de jóvenes capacitados e insertados, ya que FONDOEMPLEO ha financiado proyectos a menor costo y una meta muy superior a lo propuesto por esta Institución Ejecutora.
	Jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral	12	25	
Componente 2: Capacitación e inserción de jóvenes en la provincias de Satipo y Chanchamayo – Región Junín.	Jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao	40	42	
	Jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral	12	16	
Componente 03: Capacitación e inserción de jóvenes en la provincia de Oxapampa – Región Pasco.	Jóvenes capacitados en Administración de Fincas de Café y Cacao	40	43	
	Jóvenes capacitados insertados en el mercado laboral	12	16	

Fuente: Último Informe de Actividades del Proyecto/Copia de contratos laborales

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	1,156,976.12	90.33
Aporte de beneficiarios	123,840.00	9.67
TOTAL	1´280,816.12	**100.00**

Fuente: Sistema presupuestal del proyecto.

FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
Monto total del proyecto	1,156,976.12
Línea de base (4% del monto total)	40,595.65
Total a transferir	**1,116,380.47**
Desembolsos FONDOEMPLEO	1,107,285.80
Saldo por desembolsar	**9,094.67**

Fuente: Informe financiero febrero-13 – CAFÉ PERU.

II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

Componente	Presupuesto total proyectado en S/.	Presupuesto total ejecutado en S/.	% de ejecución con relación al presupuesto total
C1: Pasco	250,516.00	250,954.47	100.18
C2: Junín	247,506.00	251,024.30	101.42
C3: Huánuco	285,076.00	275,861.78	96.77
C6: Manejo Proyecto	333,282.47	324,447.02	97.35
Total	**1,116,380.47**	**1,102,287.57**	**98.74**

Fuente: Informe financiero febrero-13 – CAFÉ PERU.

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Presupuesto total proyectado en S/.	Presupuesto total ejecutado en S/.	% de ejecución con relación al presupuesto total
Aporte de Beneficiarios	123,840.00	140,474.30	100.0
Total	**123,840.00**	**140,474.30**	**100.0**

Fuente: Informe financiero febrero-13 – CAFÉ PERU.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIÓN DE LAS SUPERVISIONES REALIZADAS

N°	Institución	Gestor/Monitor	Período	Calificación
1	FONDOEMPLEO	José Samamé	Febrero '12 a Agosto '12	Aprobado con reservas

II. CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

- ✓ La institución Ejecutora logró superar la meta de capacitación con su respectiva certificación (105.08%). Así también, superaron la meta de inserción, con contratos de trabajo de mínimo 3 meses, en un porcentaje de 158.3%. Todo ello en un periodo de 12 meses.

- ✓ De acuerdo a la visita de supervisión que se realizó se observó que la capacitación se otorgaba con una infraestructura adecuada para el dictado de los cursos (teórico y práctico) así como facilitadores con experiencia en el curso.

- ✓ La Institución Ejecutora cuenta con experiencia en fortalecimiento de capacidades de productores de café y cacao en zonas rurales, cuenta con facilitadores con amplia experiencia en el sector, con lo cual responde a la demanda productiva. Sin embargo, es necesario resaltar que los jóvenes requieren el desarrollo de capacidades de manera integral. El Proyecto se enfoca a desarrollar competencias específicas; sin embargo se descuidó el seguimiento del proceso de capacitación y no se contempló el desarrollo de competencias para el autoempleo y transversales que les permitan definir una trayectoria laboral en el largo plazo.

- ✓ La Institución Ejecutora dado que contaba con la Asociación Peruana de Productores de Cacao (APPCACAO), como socio estratégico para lograr la meta de inserción no desarrolló estrategias para articularse al mercado laboral ni la identificación de sus necesidades.

- ✓ Los resultados del proceso de inserción laboral se obtuvo de la Matriz de consolidación de jóvenes capacitados, enviada por la Institución Ejecutora, la misma que mostraba un total de 32 insertados para Pasco, 16 en Junín y 17 en Huánuco. Dicha relación fue corroborada con la copia de los contratos laborales que adjuntaron al informe final. De dicha revisión, no se ha considerado como inserción laboral recibos por honorarios, constancias de prácticas o que el participante desarrolle actividades que no estén vinculadas al proceso de capacitación, con lo cual no se aceptaron 8 personas que habían o estaban otorgando algún servicio a empresas.

- ✓ La Institución Ejecutora cuenta con solvencia económica limitada dado que dependían de los desembolsos de FONDOEMPLEO para desarrollar las actividades del Proyecto.

- ✓ En cuanto a la ejecución presupuestal, de acuerdo a la información presentada se observa que la Institución Ejecutora realizó gastos que equivalen al 98.74% del presupuesto asignado por FONDOEMPLEO.

- ✓ En relación a las contrapartidas, se logró ejecutar el 100.0%; cabe resaltar que estaba referido al aporte monetario de los beneficiarios.

- ✓ Por todo lo anteriormente descrito el proyecto “Generación de competencias e inserción laboral de jóvenes rurales en la cadena de valor de café y cacao” se califica como **Aprobado,** debido a que se cumplieron las metas de capacitación e inserción laboral así como ha logrado la ejecución optima de los gastos en las actividades señaladas.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Asimismo, ha logrado que las Cooperativas Agrarias con las que han interactuado, tomen importancia a las necesidades de capacitación de su población, sobre todo los jóvenes que tienen mayor vulnerabilidad y poco acceso a los servicios de formación y empleo.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto ha adquirido con el aporte de FONDOEMPLEO, equipo informático y de proyección. Es preciso señalar que estos bienes han sido comprados con la finalidad de ser utilizadas por el personal del proyecto para la ejecución de las diversas actividades previstas.