# INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

## A.- ASPECTOS TECNICOS

**Gestor de Proyecto: José Samamé Mendoza**

**Fecha: 14-04-14**

## I. INFORMACIÓN GENERAL

**1.1.** Concurso: **XII**

**1.2** Institución: **SENATI**

**1.3** Proyecto: **Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector económico minería de la Región Huancavelica.**

**1.4** Ubicación del Proyecto:
Departamento: **Huancavelica**
Provincia: **Huancavelica, Angares, Acobamba, Castrovirreyna, Tayacaja y Huaytará**
Distritos: **Yauli, Asencion, Acoria, Palca, Nuevo Occoro, Lircay, Cochasaccasa, Paucara, Castrovirreyna, Huachocolpa y Pilpichaca**

**1.5** Duración del Proyecto: **12 Meses**

**1.6** Fecha de Inicio: **21 – 01 – 2013**
Fecha de Término: **20 – 01 – 2014**
Ampliación: **No**

## II. ANTECEDENTES

La institución SENATI suscribió el 11 de diciembre del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto "Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector económico minería de la Región Huancavelica", el cual tuvo como objetivo el de Incrementar el empleo mediante la inserción laboral de jóvenes en situación de pobreza en el sector económico de minería en Huancavelica. Cabe indicar que SENATI solicito el cambio de la fecha de inicio del Proyecto para el 21 de enero del 2013, lo cual fue comunicado a FONDOEMPLEO.

El proyecto desarrolló las actividades para el logro de los productos de acuerdo a su cronograma, se efectuó el proceso de inscripción y selección de beneficiarios a quienes se les brindo la capacitación programada y a quienes culminaron satisfactoriamente se les otorgo el certificado de capacitación.

Respecto a la actividad de inserción laboral, el Proyecto realizo diversas actividades para lograr la meta esperada al final del proyecto, como visitas y coordinaciones con diversas empresas de la zona, obteniendo y presentando la documentación que sustentan la inserción laboral de los jóvenes beneficiarios.

## III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin que los jóvenes alcancenn su desarrollo personal y mejoran su nivel de vida.

III.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se espera lograr el acceso adecuado de 120 jóvenes beneficiarios al trabajo formal.

III.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

**Componente 01:** Capacitación e inserción laboral.

- 200 Jóvenes seleccionados para el curso de capacitación.
- 200 Jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación, de los cuales el 90% logra certificarse (180).
- 120 Jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en la ocupación en la que fueron preparados.

**Cuadro I. Actividades programadas y ejecutadas**

| | | | | Unidad de medida | Meta Total | Ejecutado | % de avance ejecutado respecto a meta total | Comentario del Gestor de Proyecto |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| COMPONENTE 1 | 1. Capacitación e inserción laboral | | | | | | | |
| ACTIVIDADES | 1.1 Convocatoria | 1.1.1 | Lanzamiento | Evento | 1 | 1 | 100% | |
| | | 1.1.2 | Campaña de difusión y publicidad de capacitación para la inserción laboral | Campaña | 2 | 2 | 100% | |
| | | 1.1.3 | Selección de beneficiarios | Prueba | 4 | 4 | 100% | |
| | | 1.1.4 | Clausura | Evento | 1 | 1 | 100% | |
| | 1.2 Capacitación laboral | 1.2.1 | Capacitación en Electricista instalador de interiores | Persona matriculada | 80 | 86 | 100% | Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 92%. |
| | | 1.2.2 | Capacitación en Mantenimiento básico de motores | Persona matriculada | 60 | 63 | 100% | Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 87%. |
| | | 1.2.3 | Capacitación en Soldador estructural | Persona matriculada | 60 | 63 | 100% | Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 87%. |
| | 1.3 Inserción laboral | 1.3.1 | Orientación a beneficiarios | Charlas | 2 | 2 | 100% | |
| | | 1.3.2 | Información y colocación | Persona informada | 120 | 41 | 34% | Se presentaron 68 documentos pero solo 41 de ellos ha sido considerado como contrato de trabajo. |
| | | 1.3.3. | Asesoría en búsqueda de empleo | Taller | 4 | 4 | 100% | |

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

**Cuadro II: Logros en los indicadores de componente del proyecto**

| Componentes | Indicadores | Meta | Logro | Comentarios del Gestor |
|---|---|---|---|---|
| **Componentes 1:** Capacitación e inserción laboral | **Indicador 1:** Ratio de selectividad del público objetivo es >1: convocado/seleccionado | 200 | 212 | Se logró completar la selección de los beneficiarios. |
| | **Indicador 2:** 90% de los jóvenes terminan el programa de capacitación | 180 | 189 | Se logró la meta esperada en la capacitación y certificación de beneficiarios. |
| | **Indicador 3:** 60% de los beneficiarios acceden a trabajos formales | 120 | 41 | Se presentaron 68 documentos y solo 41 de ellos ha sido considerado como contrato de trabajo. |

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

## B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

### I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

| FUENTE | S/. | % |
|---|---|---|
| FONDOEMPLEO | 631,194.14 | 92% |
| SENATI | 55,303.73 | 8% |
| **TOTAL** | **686,497.87** | **100%** |

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

**FONDOEMPLEO**

| CONCEPTO | S/. |
|---|---|
| Monto total de proyecto | 631,194.14 |
| Línea de base (4% del monto total) | (22,147.16) |
| Total a transferir | 609,046.98 |
| Desembolsos FONDOEMPLEO | (580,889.17) |
| **Saldo por desembolsar** | **0.00** |

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

### II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

| COMPONENTE | PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/. | PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO EN S/. | % DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL |
|---|---|---|---|
| **Componente 1:** | 440,977.73 | 430,625.25 | 98% |
| **Componente 6:** | 112,701.33 | 105,482.09 | 94% |
| **TOTAL** | **553,679.07** | **536,107.34** | **97%** |

### III- CONTRAPARTIDA

| FUENTE | PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/. | PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/. | % DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL |
|---|---|---|---|
| SENATI | 55,303.73 | 64,080.49 | 100% |
| **TOTAL** | **55,303.73** | **64,080.49** | **100%** |

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

## C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

### I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

| | INSITUCION | NOMBRE DEL GESTOR/SUPERVISOR | PERIODO | CALIFICACION |
|---|---|---|---|---|
| 1 | SENATI | Isabel Astete Chavez | Enero a Abril 2013 | Aprobado |
| 2 | SENATI | Isabel Astete Chavez | Mayo a Agosto 2013 | Aprobado con reserva |

### II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado sus actividades dentro del tiempo establecido en el Convenio, habiendo señalado en el Informe final los logros obtenidos para cada uno de los productos propuestos, los mismos que han sido revisados con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado detallaremos a continuación.

- **PRODUCTO: 200 jóvenes seleccionados para los cursos de capacitación**

1) Para el logro de este producto se llevaron a cabo diferentes actividades, entre ellas un evento de lanzamiento del proyecto, el cual tuvo como fin el de promocionar y dar a conocer los alcances del mismo a las instituciones públicas, privadas, empresas, medios de comunicación y a la población de la zona de intervención. Luego de realizada esta actividad se procedió a la focalización de beneficiarios, para ello se identificaron a los grupos de población que cumplieran con las características establecidas en el proyecto, especialmente que se encuentren en situación de pobreza.

2) Para llevar a cabo el proceso de inscripción de los interesados se elaboraron notas de prensa, se dieron charlas de difusión en las diferentes organizaciones civiles ubicadas en las zonas de intervención, gobiernos locales, empresas y entidades estatales, publicidad y entrevistas en medios de comunicación local, asimismo se colocó en exposición un banner publicitario y se estableció alianzas con diversas Municipalidades para el apoyo en dicho proceso, con lo cual se logró la inscripción de 318 jóvenes interesados en participar en el Proyecto.

3) Luego de ello se llevaron a cabo los procesos de selección para lo cual se instaló el Comité de evaluación y selección de beneficiarios; se elaboró la prueba de evaluación de conocimientos y psicotécnica; la selección de beneficiarios comprendió la revisión de las fichas de inscripción, la evaluación y la sistematización de resultado, con lo cual se obtuvo un total de 212 jóvenes seleccionados para recibir los cursos de capacitación. Es importante señalar

que la participación por género fue de 83% masculino y 17% femenino; donde el interés de las jóvenes se centró principalmente en el curso de Electricista instalador de interiores.

4) Cabe mencionar que el Proyecto ha señalado que en el primer y segundo proceso de selección, se ha desarrollado un trabajo previo de validación de los datos registrados de los participantes en las fichas de inscripción; asimismo, se obtuvo información por parte de los gobiernos locales de los ámbitos de intervención del proyecto.

5) Por lo descrito se concluye que en lo que respecta a este producto se logró superar la cantidad propuesta (212 jóvenes seleccionados), con la calidad esperada y en el tiempo establecido.

- **PRODUCTO: A 200 jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación propuesto (90% logran la certificación – 180).**

1) Al contar con un total de 212 jóvenes seleccionados, en las dos convocatorias, SENATI Huancavelica programo la ejecución de los cursos “Electricista instalador de interiores”, “Mantenimiento básico de motores” y “Soldador estructural”, los cuales fueron organizados en grupos de 20 participantes cada uno, teniendo en consideración los módulos formativos establecidos en el Proyecto.

2) La metodología de capacitación aplicada fue la de “Aprender haciendo”, la misma que se fundamenta en la ejecución del curso en condiciones reales de trabajo, contando con laboratorios y talleres donde los participantes desarrollan el 80% de su capacitación, asimismo se cuenta aulas debidamente equipadas para el desarrollo de los temas teóricos que corresponden al 20% del proceso de capacitación. De igual forma se trabajaron los diseños y manuales respectivos, los mismos que contaron con la validación de la Gerencia Académica de la Dirección Nacional de SENATI.

3) Los cursos del primer grupo se llevaron a cabo desde el mes de abril al mes de julio y los del segundo grupo desde agosto hasta octubre, los mismos que se llevaron a cabo en la sede regional del SENATI que cuenta con la infraestructura adecuada para el desarrollo de cada uno de los cursos.

4) Se identificaron proveedores para la compra de insumos, materiales, vestuario de trabajo, implementos de seguridad; contratación del servicio de seguro contra accidentes para los beneficiarios, servicio de refrigerio, kits de herramientas, servicio para la impresión de manuales de capacitación y gestiones para disponibilidad de efectivo para cubrir los pasajes de los beneficiarios. Un tema que demandó tiempo, fue la identificación de proveedores para el curso de asesoría en la búsqueda de trabajo; sin embargo, se logró cumplir con todos los requerimientos solicitados por los instructores.

5) Asimismo se realizaron actividades de seguimiento y monitoreo al proceso de capacitación tales como: control de asistencia, entrega de horarios. Además,

en coordinación el Jefe técnico Pedagógico y el Multiplicador Pedagógico se realizaron visitas inopinadas al desarrollo de las sesiones de aprendizaje.

6) Es necesario mencionar que se presentaron algunos casos de retiro de participantes debido a algunos factores relacionados a aspectos culturales, sociales y económicas.

7) Con los esfuerzos realizados que se han descrito lograron culminar la capacitación un total de 189 participantes (79 en Electricista instalador de interiores, 55 en Mantenimiento básico de motores y 55 en Soldador estructural,) los cuales, de acuerdo al Informe presentado, lograron la certificación correspondiente. De las revisiones realizadas a los medios de verificación presentadas (copia de certificados y de las actas de entrega de certificados) se ha determinado que **189** lograron certificarse.

8) Ante ello podemos señalar que este producto se logró superar la meta esperada, al conseguir que 189 jóvenes adquieran las competencias laborales de Electricista instalador de interiores, Mantenimiento básico de motores y Soldador estructural.

**PRODUCTO: 120 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en las ocupaciones que fueron contratados**

1) Para desarrollar la actividad se contó con especialistas que ejecutarían labores de Consultor de empleo, Asesoría en búsqueda de empleo y Vinculador de empresas, ello con el fin de lograr la inserción laboral de los beneficiarios.

2) Con el fin de reforzar el proceso de inserción laboral se realizaron diversas actividades como la entrega de Currículos vitae de beneficiarios y material informativo a empresas ubicadas en Huancavelica, Huancayo, Lima y Chincha identificación de beneficiarios según perfil solicitado por parte del empleador, seguimiento en el período de prueba de los beneficiarios, asesoría constante a los beneficiarios seleccionados por las empresas que permita asegurar su continuidad laboral, reuniones y coordinaciones con profesionales del SENATI CFP. Huancavelica vinculados a las especialidades de electricista instalador de interiores, mantenimiento básico del motor y soldadura estructural, distribución de material publicitario a las instituciones públicas y privadas de la región Huancavelica y registro al sistema de la bolsa de trabajo SENATI a todos los beneficiarios egresados del Proyecto.

3) De acuerdo al Informe Final presentado, durante la etapa de inserción laboral se identificaron las principales limitaciones que no permitieron el cumplimiento total del producto esperado:
   - La informalidad de contratación por parte de las empresas; si bien, las empresas demandantes se encuentran formalmente inscritas y registradas; no incrementan personal en planilla por cuestiones de no generar un mayor costo laboral.
   - Los beneficiarios no han pasado un período de aprendizaje en las empresas, por lo tanto, el empleador exige, en algunos casos, que inicien

en calidad de practicantes hasta pasar la evaluación de desempeño requerida por la empresa.

- La demanda laboral de parte de las empresas exige que el personal a postular cuente con un período significativo de experiencia en el trabajo a desempeñar.
- La disminución de los precios de los metales en el mercado internacional ha significado la paralización de varios proyectos e inversiones, lo cual afectó el incremento de la demanda laboral.
- Durante la etapa de inserción laboral se ha percibido un débil trabajo de fiscalización por parte de las instituciones públicas encargadas de la aplicabilidad de la normatividad laboral.
- Huancavelica es considerado como una ciudad comercial más no industrial.

4) El Proyecto ha presentado como medios de verificación de inserción laboral las Declaraciones Juradas, Contratos de Trabajo, Boletas de pago y Constancia de trabajo de 68 beneficiarios, luego de la revisión de estos documentos se han determinado las siguientes observaciones:

   - En lo que respecta a las Declaraciones Juradas, estas solo señalan que los jóvenes han desempeñado una ocupación específica en una determinada empresa, la misma que ha sido suscrito por ellos mismos o un familiar. Sin embargo este tipo de documento no está considerado como medio de verificación de la inserción laboral, ya que de acuerdo a lo establecido en las Bases del 12° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO, la documentación válida para sustentar la inserción laboral en los proyectos de la Línea 1 (Capacitación e Inserción laboral) son los contratos de relación laboral contractuales entre los beneficiarios y las empresas contratantes registradas en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con un mínimo de 3 meses.

5) Es por ello que FONDOEMPLEO no considera como medio de verificación de inserción laboral de los beneficiarios los documentos presentados (Declaración Jurada y Constancia de trabajo), asimismo se observa que un Contrato de trabajo presenta una remuneración debajo del mínimo establecido por Ley, asimismo un Contrato de trabajo de un beneficiario es de un período anterior al Proyecto.

6) De la documentación presentada solo 41 se reconocen como medio de verificación de la inserción laboral.

7) Si bien se logró los dos primeros productos (selección y capacitación de beneficiarios), el tercer producto, que es a la vez el fin principal de esta línea de acción de FONDOEMPLEO, ha sido conseguida solo al 34%, por lo que la calificación general del Proyecto es **APROBADO CON RESERVA**.

## III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Informe final del Proyecto no señala aportes sustanciales de sostenibilidad, se ha hecho énfasis en la capacitación recibida por los beneficiarios y la oportunidad de poder insertarse laboralmente de acuerdo al crecimiento de la demanda en la Región.

No se informa si el Proyecto ha logrado ser internalizado en otras instituciones para la continuidad de los servicios que puedan facilitar la inserción laboral.

## ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Proyecto no contemplo la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la Institución.

**José Samamé Mendoza**
Responsable de Proyectos
de Capacitación