INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**C-12-06**	**Concurso:**	**12**	**Fecha:**	**14-07-14**
Título del proyecto:	Jóvenes de La Libertad fortalecen sus capacidades técnicas para ser competitivos en el mercado laboral				
Ubicación:	**Departamento**	La Libertad	**Provincia (s)**	Trujillo, Pacasmayo, Chepén, Ascope y Virú	
	Distrito(s)	Laredo, Poroto, Simbal, San Pedro de Lloc, Guadalupe, Jequetepeque, Pacasmayo, San José, Chepén, Pacanga, Pueblo Nuevo, Ascope, Chicama, Chocope, Magdalena de Cao, Paiján, Rázury, Santiago de Cao, Casa Grande, Virú, Chao y Guadalupito			
Institución Ejecutora:	CEDEPAS Norte				
Población Objetivo:	580 jóvenes				
Propósito (Objetivo Central):	Jóvenes del ámbito rural de La Libertad mejoran su empleabilidad en el mercado laboral de la agroindustria.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Isabel Astete Chavez		**Cargo:**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	José Samamé Mendoza		**Cargo:**	Gestor	
Fecha de inicio:	11 de diciembre del 2,012		**Fecha de término:**	10 de junio 2,014	
Ampliación:	NO		**Duración:**	18 meses	

II. ANTECEDENTES

La institución CEDEPAS Norte suscribió el 10 de diciembre del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 18 meses, el proyecto "Jóvenes de La Libertad fortalecen sus capacidades técnicas para ser competitivos en el mercado laboral", el cual tuvo como objetivo que los jóvenes del ámbito rural de La Libertad mejoran su empleabilidad en el mercado laboral de la Agroindustria. Cabe indicar que CEDEPAS Norte inició las actividades del Proyecto el 11 de diciembre del 2012, con el fin de lograr las metas propuestas.

El proyecto desarrolló las actividades para el logro de los productos de acuerdo a su cronograma, se efectuó la difusión de los objetivos del proyecto, así como el proceso de inscripción y selección de beneficiarios a quienes se les brindo la capacitación programada y a quienes culminaron satisfactoriamente se les otorgo el certificado de capacitación.

Respecto a la actividad de inserción laboral, el Proyecto realizo diversas actividades para lograr cumplir con la meta esperada al final del proyecto, como visitas y coordinaciones con diversas empresas de la zona, obteniendo y presentando la documentación que sustentan la inserción laboral de los jóvenes beneficiarios.

Cabe indicar que en la propuesta del II Plan Operativo, el Proyecto contemplo el incremento de las metas iniciales, comprometiéndose a brindar capacitación a un total

de 580 jóvenes (500 de la meta inicial) y buscar la inserción laboral de 406 de ellos (la meta del proyecto era originalmente de 350).

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin contribuir a la mejora de la calidad de vida de los jóvenes de la zona rural de La Libertad con dificultades de inserción laboral.

3.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se espera lograr que el 70% de jóvenes capacitados (406) se inserten al mercado laboral según sus capacidades en puestos de trabajo permanentes.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Jóvenes cuentan con formación en técnicas especializadas demandadas por el mercado.

- 580 jóvenes acceden a capacitación (con una tasa de deserción de 15%) en programas de especialización demandados por el mercado.
- El 70% (406) de jóvenes aprueba satisfactoriamente el programa de capacitación.

Componente 02: Jóvenes acceden a ofertas de trabajo de calidad.

- El 70% (406) de jóvenes se insertan a laborar en una empresa agroindustrial.
- El 70% (406) de jóvenes reciben asesoría y seguimiento una vez insertados en el centro laboral.
- 406 jóvenes conocen la manera de insertarse al mercado laboral.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se logró que el 85% de jóvenes capacitados (345) se inserten al mercado laboral según sus capacidades en puestos de trabajo de empresas agroindustriales.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componente 1: Jóvenes cuentan con formación en técnicas especializadas demandas por el mercado	**Indicador 1:** 580 jóvenes accedes a capacitación (15% de deserción).	580	601	Se logró completar la selección de los beneficiarios.
	Indicador 2: El 70% (406) de jóvenes aprueba de manera satisfactoria el programa de capacitación.	406	448	Se logró la meta esperada en la capacitación y en la certificación de beneficiarios.
Componente 2: Jóvenes acceden a ofertas de trabajo de calidad	**Indicador 1:** 406 jóvenes cuentan con herramientas para insertarse en el mercado laboral.	406	420	Se desarrollaron los talleres al final de los cursos y previo a la inserción laboral.
	Indicador 2: 406 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo	406	345	Se ha reportado 366, sin embargo 21 de ellos no lograron aprobar el curso de capacitación

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte.

4.3. Cuadro de productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Jóvenes cuentan con formación en técnicas especializadas demandas por el mercado	580 jóvenes acceden a capacitación en programas de especialización demandados por el mercado.	580	601	100	La difusión previa al inicio de cada curso permitió captar un mayor número de jóvenes. Se hicieron alianzas con otras empresas ubicadas en la zona de intervención del proyecto.
	El 70% de jóvenes que acceden a capacitación (406) lo aprueban satisfactoriamente.	406	448	100	La metodología de enseñanza empleada permitió que los/as participantes tengan un mejor aprovechamiento de los cursos y que la mayoría de ellos los aprobara.
Componente 2: Jóvenes acceden a ofertas de trabajo de calidad	406 jóvenes cuentan con herramientas para insertarse en el mercado laboral.	406	420	100	Se logró superar la meta debido a un mayor número de jóvenes capacitados.
	406 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en las ocupaciones que fueron preparados.	406	345	85	Se realizaron acciones de vinculación empresarial que permitió ampliar las posibilidades de inserción de los beneficiarios.

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte.

4.4 Cuadro de actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto:

N°	Actividad/Sub Actividad	Unidad de Medida	Meta Total	Ejecutado	% de avance ejecutado respecto a meta total	Comentarios del Gestor del Proyecto
Componente 1: Jóvenes cuentan con formación en técnicas especializadas demandas por el mercado						
1.1	**Promoción y registro de jóvenes beneficiarios.**					
1.1.1	Campañas de promoción de programas de capacitación.	Campaña	05	05	100	
1.1.2	Entrevista e inscripción a jóvenes	Entrevistas	1740	1582	91	Las personas no siempre estaban dispuestas a registrarse o firmar la relación de interesados.
1.1.3	Orientación a jóvenes para elección de curso	Orientación	763	750	98	Algunas personas que fueron orientadas para los cursos, no se registraron, con los documentos o no firmaron la relación de participantes.
1.1.4	Verificación de información presentada por jóvenes.	Visitas	284	282	99	
1.2	**Orientación y supervisión de proceso de capacitación a jóvenes beneficiarios de programa**					
1.2.1	Talleres de orientación a jóvenes participantes.	Taller	29	26	90	No se completo los talleres por que se realizaron grupos de manera conjunta, por ello se reportó como un taller.
1.2.2	Seguimiento y asesoría a	Asesoría	1740	1707	98	A algunas personas se les hizo el seguimiento y

	jóvenes por programa de capacitación.					asesoría, pero no se les aplicó la ficha; por lo que no se tiene los medios de verificación y no han sido considerados en el reporte.
1.3	**Formación de jóvenes en programas agrícolas demandados por el mercado**					
1.3.1	Curso de Operador de riego y Fertirriego.	Curso	01	01	100	
1.3.2	Curso de Operador de poda y raleo de vid.	Curso	01	01	100	
1.3.3	Curso de Operador de Cosecha de hortalizas y frutales.	Curso	16	16	100	
1.4	**Formación de jóvenes en programas de almacén agroindustrial demandado por el mercado**					
1.4.1	Curso de Operador de Pelado y empacado de hortalizas y frutales	Curso	09	09	100	
1.4.2	Curso de Auxiliar de aseguramiento de calidad	Curso	02	02	100	
Componente 2: Jóvenes acceden a ofertas de trabajo de calidad						
2.1	**Capacitación a jóvenes para inserción a mercado laboral**					
2.1.1	Taller de preparación para una entrevista personal	Taller	29	28	97	El taller de los grupos 4 y 5 fue reportado como uno solo.
2.1.2	Taller de orientación para inserción al mercado laboral	Taller	29	28	97	El taller de los grupos 4 y 5 fue reportado como uno solo.
2.1.3	Presentación de jóvenes en la VUPE	Fichas	406	422	104	
2.2	**Retroalimentación a jóvenes en periodo de prueba**					
2.2.1	Talleres de reforzamiento y manejo de stress laboral de Operadores de Pelado y empacado de hortalizas y frutales	Talleres	07	05	71	Los jóvenes antes de ingresar a laborar en las empresas; recibieron los talleres dirigido a la prevención del estrés laboral.
2.2.2	Talleres de reforzamiento y manejo de stress labora Operadores de Riego y fertirriego y Operadores de Cosecha de hortalizas y frutales	Taller	13	14	108	
2.2.3	Talleres de reforzamiento y manejo de stress	Taller	01	01	100	

	labora de Operadores de poda y raleo de vid					
2.2.4	Talleres de reforzamiento y manejo de stress laboral de Auxiliares de aseguramiento de calidad	Taller	02	02	100	
2.3	**Inserción y supervisión a jóvenes insertados al mercado laboral**					
2.3.1	Gestiones para inserción laboral de jóvenes	Gestión	46	49	109	Por la cantidad de capacitados, fue necesario realizar una mayor coordinación con las empresas a fin de lograr una mayor cantidad de insertados.
2.3.2	Vista de campo a jóvenes insertados al mercado laboral	Visitas	406	452	111	Por la mayor cantidad de jóvenes que se logró capacitar e insertar ha permitido realizar un mayor número de visitas en puesto de trabajo.
2.3.3	Reuniones de evaluación con empleador.	Reuniones	136	136	100	
2.3.4	Reunión de retroalimentación con la empresa empleadora.	Reuniones	15	17	113	

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	1,725,746.25	89.00%
TECSUP	15,625.00	0.80%
DANPER	93,750.00	4.80%
CEDEPAS NORTE	72,000.00	3.70%
Beneficiarios	31,200.00	1.70%
TOTAL	**1,938,321.25**	**100%**

Fuente: Sistema Presupuestal del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	1,725,746.25
Línea de base (4% del monto total)	60,552.50
Total a transferir	**1,665,193.75**

Fuente: Sistema Presupuestal del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte

II.- MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Fuente: Informe financiero final del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte

COMPONENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO EN S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Componente 1:	1,133,378.29	1,112,814.60	98%
Componente 2:	65,501.25	40,154.30	61%
Componente 6:	526,866.71	402,135.02	76%
TOTAL	**1,725,746.25**	**1,555,103.92**	**90%**

III- CONTRAPARTIDA

Fuente: Informe financiero final del Proyecto presentado por CEDEPAS Norte

FUENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
TECSUP	15,625.00	17,070.00	100%
DANPER	93,750.00	175,649.00	100%
CEDEPAS NORTE	72,000.00	72,273.79	100%
Beneficiarios	31,200.00	19,665.20	63%
TOTAL	**212,575.00**	**284,657.99**	**100%**

IV- RESUMEN DE EJECUCION DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	1,665,193.75
B. Desembolsos	1,533,105.70
C. Monto ejecutado	1,555,103.92
D. Gastos observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**-21,998.22**

De acuerdo a la información de ejecución presupuestal presentada por CEDEPAS Norte, existe un saldo por desembolsar de parte de FONDOEMPLEO por un monto de S/ 21,998.22.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	INSITUCION	GESTOR/SUPERVISOR	PERIODO	CALIFICACION
1	CEDEPAS Norte	Isabel Astete Chavez	Dic-12 a Abril-13	Aprobado con reserva
2	CEDEPAS Norte	Isabel Astete Chavez	Mayo-13 a Ago-13	Aprobado con reserva
3	CEDEPAS Norte	Isabel Astete Chavez	Set-13 a Ene-14	Aprobado
4	CEDEPAS Norte	Isabel Astete Chavez	Feb-14 a Abril-14	Aprobado

II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado sus actividades dentro del tiempo establecido en el Convenio, habiendo señalado en el Informe final los logros obtenidos para cada uno de los productos propuestos, los mismos que han sido revisados con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado se detallan a continuación.

PRODUCTO: 580 jóvenes acceden a capacitación en programas de especialización demandados por el mercado.

1) Para el logro de este producto se llevaron a cabo acciones de difusión y promoción, las cuales se realizaron cada vez que se iba a iniciar un curso de capacitación, teniendo en consideración a la demanda de las empresas (número de trabajadores y temporalidad), para ello efectuaron mensajes radiales, perifoneo, pegado de afiches, volanteo y avisos a través de avisos específicos en prensa escrita. Estas campañas se realizaron en cada una de las cinco provincias del ámbito de intervención, para ello se identificaron a los grupos de población que cumplieran con las características establecidas en el proyecto, especialmente que se encuentren en situación de vulnerabilidad.

2) Con la difusión realizada se procedió a realizar la entrevista y orientación a los jóvenes interesados en participar en el Proyecto, luego de ello se les orientaba en la elección del curso y finalmente se realizaban visitas domiciliarias con el fin de verificar la información presentada por los beneficiarios.

3) Por lo descrito se concluye que en lo que respecta a este producto se logró superar la cantidad propuesta (601 jóvenes seleccionados) para que accedan a los cursos programados.

- **PRODUCTO: El 70% de jóvenes que acceden a capacitación (406) lo aprueban satisfactoriamente.**

1) Al contar con los jóvenes seleccionados estos fueron organizados en grupos de 20 participantes cada uno, con la finalidad de programar la ejecución de los cursos, teniendo en consideración los módulos formativos establecidos en el Proyecto.

2) Los cursos se llevaron a cabo dentro de la programación establecida, en la sede de TECSUP, estos fueron para formar a los jóvenes como Operador de Riego y Fertirriego, Operador de poda y raleo de vid, Operador de Cosecha de hortalizas y frutales, Operador de Pelado y empacado de hortalizas y frutales y Auxiliar de aseguramiento de calidad. Cabe indicar que debido a la mayor demanda por parte de las empresas por estas ocupaciones que incrementaría las posibilidades de inserción, es que a solicitud de CEDEPAS Norte no se ejecutaron los cursos de Operador de Montacargas y Ayudante de almacén y logística agroindustrial.

3) Asimismo se realizaron actividades de seguimiento y asesoría a jóvenes por programa de capacitación, con el fin de velar por el cumplimiento de los cursos (horarios, asistencia, evaluaciones).

4) Es preciso señalar que el compromiso asumido por las empresas, respecto a la inserción laboral de los jóvenes desde el inicio del periodo de prácticas, permitió que los jóvenes se motivaran en continuar participando en los cursos y lograran un mejor desempeño, lo que a su vez redujo los porcentajes de deserción

5) Ante ello podemos señalar que este producto se superar la meta esperada, al conseguir que 448 jóvenes adquieran las competencias laborales en Operador de Riego y Fertirriego, Operador de poda y raleo de vid, Operador de Cosecha de hortalizas y frutales, Operador de Pelado y empacado de hortalizas y frutales y Auxiliar de aseguramiento de calidad.

- **PRODUCTO: 406 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en las ocupaciones que fueron preparados**

1) Con el fin de reforzar el proceso de capacitación y de brindar a los jóvenes herramientas para su inserción al mercado laboral se les brindaron Talleres de orientación para la búsqueda de empleo, asimismo con la finalidad de ampliar sus posibilidades de que encuentre un empleo, se hizo la presentación e inscripción de los jóvenes en la Ventanilla Única de Promoción del Empleo de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de La Libertad.

2) Por otro lado se les brindó Talleres de reforzamiento y manejo de stress laboral, los cuales se debían realizar durante su periodo de prueba, sin embargo se presentaron dificultades de que estos se desarrollen dentro de las empresas, por lo que en coordinación con estas, se realizaron durante el desarrollo de los cursos teóricos.

3) Es importante resaltar la actividad de visita de campo a los jóvenes insertados y las reuniones de evaluación con empleador, ello ha permitido conocer y retroalimentar sobre el desempeño de los jóvenes en las empresas, así como conocer el nivel de satisfacción de las empresas respecto a los cursos brindados.

4) El Proyecto ha presentado como medios de verificación de inserción laboral los Contratos de Trabajo de 366 beneficiarios, luego de la revisión de estos documentos se han determinado lo siguiente:

   - 345 son contratos de trabajo de jóvenes que han culminado y aprobado el curso de capacitación, es decir, que cuentan con el certificado correspondiente.
   - 21 contratos son de jóvenes que culminaron el curso, sin embargo no lo aprobaron y por lo tanto no obtuvieron el certificado.

5) De acuerdo a lo establecido en las Bases del 12° del Concurso, se espera la inserción laboral de los beneficiarios capacitados, es decir, de aquellos que han culminado el curso y han obtenido el certificado correspondiente. Ante ello se reconoce que el Proyecto ha logrado la inserción de 345 jóvenes capacitados, lo cual representa el 85% de la meta esperada.

6) El Proyecto ha cumplido satisfactoriamente con tres productos, en el caso de la inserción laboral ha logrado el 85% de la meta esperada, lo cual es un logro importante ya que ha permitido que 345 jóvenes apliquen las competencias adquiridas en un puesto de trabajo formal. Por lo expuesto se aprueba el cierre de actividades del Proyecto.

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Al finalizar el Proyecto se hizo llegar a las Municipalidades de Pacasmayo, Guadalupe, Chao, Pacanguilla y Alto Trujillo la relación de las y los jóvenes capacitados; con la finalidad de que pudieran compartirla con las empresas, las cuales, de manera permanente están convocando personal para sus diferentes áreas.
- Asimismo la lista de jóvenes capacitados han sido enviadas a las empresas Valle Alto, TALSA, DANPER, CAMPOSOL y GANDULES, a fin de que puedan ser parte de los procesos de selección en sus próximas convocatorias de personal.
- El responsable de la Oficina de Participación Vecinal de la Municipalidad Distrital de Guadalupe y el responsable de la Oficina de Desarrollo Social de la Municipalidad Distrital de Chao, luego de haber participado en diversas acciones del Proyecto han reconocido que es una gran oportunidad para que los jóvenes se capaciten y se ubiquen en un trabajo formal; por lo que consideran que debería ser tomado en cuenta como una propuesta de desarrollo a replicar en sus respectivos Distritos, sin embargo también son conscientes que para ello se requiere contar con un presupuesto específico, por lo que indagaran al respecto a fin de ver la posibilidad que logren su financiamiento.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

CEDEPAS Norte no contemplo la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la ejecución del Proyecto.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación