INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

Gestor de Proyecto: José Samamé Mendoza

Fecha: 14-04-14

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Concurso: **XII**

1.2 Institución: **SENATI**

1.3 Proyecto: **Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector de industria alimentaria de la Región Lambayeque.**

1.4 Ubicación del Proyecto:
Departamento: **Lambayeque**
Provincia: **Lambayeque**
Distritos: **Chóchope, Illimo, Jayanca, Mochumi, Morrope, Motupe, Olmos, Pacora, Salas, San José y Tucume**

1.5 Duración del Proyecto: **12 Meses**

1.6 Fecha de Inicio: **21 – 01 – 2013**
Fecha de Término: **20 – 01 – 2014**
Ampliación: **No**

II. ANTECEDENTES

La institución SENATI suscribió el 11 de diciembre del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector de industria alimentaria de la Región Lambayeque”, el cual tuvo como objetivo el de Incrementar el empleo mediante la inserción laboral de jóvenes en situación de pobreza en el sector de industria alimentaria de la Región Lambayeque. Cabe indicar que SENATI solicito el cambio de la fecha de inicio del Proyecto para el 21 de enero del 2013, lo cual fue comunicado a FONDOEMPLEO.

El proyecto desarrolló las actividades para el logro de los productos de acuerdo a su cronograma, se efectuó el proceso de inscripción y selección de beneficiarios a quienes se les brindo la capacitación programada y a quienes culminaron satisfactoriamente se les otorgo el certificado de capacitación.

Respecto a la actividad de inserción laboral, el Proyecto realizo diversas actividades para lograr la meta esperada al final del proyecto, como visitas y coordinaciones con diversas empresas de la zona, obteniendo y presentando la documentación que sustentan la inserción laboral de los jóvenes beneficiarios.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin que los jóvenes alcancenn su desarrollo personal y mejoran su nivel de vida.

III.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se espera lograr el acceso adecuado de 180 jóvenes beneficiarios al trabajo formal.

III.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01: Capacitación e inserción laboral.

- 200 Jóvenes seleccionados para el curso de capacitación.
- 200 Jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación, de los cuales el 90% logra certificarse (180).
- 120 Jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en la ocupación en la que fueron preparados.

Cuadro I. Actividades programadas y ejecutadas

				Unidad de medida	Meta Total	Ejecutado	% de avance ejecutado respecto a meta total	Comentario del Gestor de Proyecto
COMPONENTE 1	1. Capacitación e inserción laboral							
ACTIVIDADES	1.1 Convocatoria	1.1.1	Lanzamiento	Evento	1	1	100%	
		1.1.2	Campaña de difusión y publicidad de capacitación para la inserción laboral	Campaña	2	2	100%	
		1.1.3	Selección de beneficiarios	Prueba	6	6	100%	
		1.1.4	Clausura	Evento	1	1	100%	
	1.2 Capacitación laboral	1.2.1	Capacitación en Molinería	Persona matriculada	80	83	100%	Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 80%.
		1.2.2	Capacitación en Panadería comercial y decoración de tortas	Persona matriculada	80	84	100%	Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 93%.
		1.2.3	Capacitación en Control calidad de alimentos	Persona matriculada	40	41	100%	Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 85%.
	1.3 Inserción laboral	1.3.1	Orientación a beneficiarios	Campaña	2	2	100%	
		1.3.2	Información y colocación	Persona informada	120	05	4%	Se presentaron 119 documentos pero solo cinco (05) de ellos ha sido considerado como contrato de trabajo.
		1.3.3.	Asesoría en búsqueda de empleo	Taller	4	4	100%	

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

Cuadro II: Logros en los indicadores de componente del proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componentes 1: Capacitación e inserción laboral	**Indicador 1:** Ratio de selectividad del público objetivo es >1: convocado/seleccionado	200	245	Se logró completar la selección de los beneficiarios.
	Indicador 2: 90% de los jóvenes terminan el programa de capacitación	180	179	Se logró la meta esperada en la capacitación y se alcanzó el 99% de certificación de beneficiarios.
	Indicador 3: 60% de los beneficiarios acceden a trabajos formales	120	05	Se presentaron 119 documentos y solo cinco (05) de ellos ha sido considerado como contrato de trabajo.

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	991,288.22	94%
SENATI	46,803.73	5%
Municipalidad de Lambayeque	14,800.00	1%
TOTAL	**1,052,891.95**	**100%**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	991,288.22
Línea de base (4% del monto total)	(34,782.03)
Total a transferir	956,506.17
Desembolsos FONDOEMPLEO	(928,821.10)
Saldo por desembolsar	**0.00**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

COMPONENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO EN S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Componente 1:	756,857.74	757,260.25	100%
Componente 6:	112,693.34	112,641.25	100%
TOTAL	**869,551.08**	**869,901.50**	**100%**

III- CONTRAPARTIDA

FUENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
SENATI	46,803.73	57,683.66	100%
Municipalidad de Lambayeque	14,800.00	14,800.00	100%
TOTAL	**61,603.73**	**72,483.66**	**100%**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	INSITUCION	NOMBRE DEL GESTOR/SUPERVISOR	PERIODO	CALIFICACION
1	SENATI	Roxana Patrón Heredia	Enero a Abril 2013	Aprobado.
2	SENATI	Roxana Patrón Heredia	Mayo a Agosto 2013	Aprobado con reserva.

II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado sus actividades dentro del tiempo establecido en el Convenio, habiendo señalado en el Informe final los logros obtenidos para cada uno de los productos propuestos, los mismos que han sido revisados con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado detallaremos a continuación.

- **PRODUCTO: 200 jóvenes seleccionados para los cursos de capacitación**

1) Para el logro de este producto se llevaron a cabo diferentes actividades, entre ellas un evento de lanzamiento del proyecto, el cual tuvo como fin el de promocionar y dar a conocer los alcances del mismo a las instituciones públicas, privadas, empresas, medios de comunicación y a la población de las zonas de intervención. Luego de realizada esta actividad se procedió a la focalización de beneficiarios, para ello se identificaron a los grupos de población que cumplieran con las características establecidas en el proyecto, especialmente que se encuentren en situación de pobreza.

2) Para llevar a cabo el proceso de inscripción de los interesados se desarrollaron las siguientes actividades:
   - Reuniones con diferentes Alcaldes Distritales (Chóchope, Salas, Illimo, Pacora, Jayanca, Túcume, Mochumi, Morrope, La Victoria, Pimentel, San José y José Leonardo Ortiz) con el fin de presentarles el proyecto y los beneficios que traería para su jurisdicción. Se desarrollaron reuniones con Tenientes Gobernadores, Jefes de unidades técnicas (AAHH, comités de educación, deportes, de discapacitados, vaso de leche, entre otros).
   - Reuniones con la Municipalidad Provincial de Lambayeque, a través de la Gerencia de Desarrollo Económico, con quienes se trabajó de manera articulada en las acciones referidas al proyecto.
   - Reuniones con representantes de empresas de los sectores Molinería, Panadería comercial y Lácteos. En primera instancia, se realizaron visitas a

las empresas que suscribieron una carta de compromiso en el proceso de elaboración del proyecto, a fin de ratificar su participación en la etapa de inserción laboral.

- Reuniones con gremios de los sectores productivos identificados en el proyecto: APEMA y Asociación de productores de King Kong de Lambayeque, fortaleciendo el acercamiento a empresarios para la etapa de inserción laboral.
- Difusión, a través de perifoneo en los asentamientos humanos y áreas identificadas como zonas más vulnerables social y económicamente (información proporcionada por los Municipios distritales), tanto de zonas urbanas como zonas rurales. Se diseñó un spot y se contrató los servicios de una unidad móvil que ayuda en la difusión, invitando a los potenciales beneficiarios a participar del proyecto.
- Entrega y distribución de material publicitario en los Gobiernos Locales y en la Municipalidad Provincial de Lambayeque, Gobierno Regional, Instancias Regionales Públicas vinculadas al proyecto (Dirección Regional de Trabajo, Gerencia Regional de Programas Sociales, etc.).
- Notas de prensa, entrevistas, avisos, tanto en medios de comunicación local, como en emisoras en los distritos de zonas alejadas de la ciudad: RPP, América TV, Canal 21, Panamericana Televisión, radios Inspiración, JHC, Santa Victoria, La Caribeña, La Exitosa; diarios locales como La Industria, El Correo, Diario Expresión, El Popular, El Libero, entre otros.

3) Es importante mencionar que durante los procesos de evaluación, se hizo uso de la información recogida en campo por el registrador-focalizador, validando datos registrados de los participantes en las fichas de inscripción; asimismo de la información brindada por los Gobiernos locales de los ámbitos de intervención del proyecto.

4) Luego de ello se llevaron a cabo los procesos de selección para lo cual se instaló el Comité de evaluación y selección de beneficiarios; se elaboró la prueba de evaluación de conocimientos y psicotécnica; la selección de beneficiarios comprendió la revisión de las fichas de inscripción, la evaluación y la sistematización de resultado, con lo cual se obtuvo un total de 245 jóvenes seleccionados para recibir los cursos de capacitación.

5) Por lo descrito se concluye que en lo que respecta a este producto se logró superar la cantidad propuesta (245 jóvenes seleccionados), con la calidad esperada y en el tiempo establecido.

- **PRODUCTO: A 200 jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación propuesto (90% logran la certificación – 180).**

1) Al contar con un total de 245 jóvenes seleccionados, en las dos convocatorias, SENATI Lambayeque programo la ejecución de los cursos de “Molinería”, “Panadería comercial y decoración de tortas” y “Control calidad de alimentos”, los cuales fueron organizados en grupos de 20 participantes cada uno, teniendo en consideración los módulos formativos establecidos en el Proyecto.

Cabe indicar que finalmente fueron un total de 208 jóvenes que lograron matricularse en los cursos señalados 83, 84 y 41 respectivamente.

2) La metodología de capacitación aplicada fue la de “Aprender haciendo”, la misma que se fundamenta en la ejecución del curso en condiciones reales de trabajo, contando con laboratorios y talleres donde los participantes desarrollan el 80% de su capacitación, asimismo se cuenta aulas debidamente equipadas para el desarrollo de los temas teóricos que corresponden al 20% del proceso de capacitación. De igual forma se trabajaron los diseños y manuales respectivos, los mismos que contaron con la validación de la Gerencia Académica de la Dirección Nacional de SENATI.

3) Los cursos se llevaron a cabo entre los meses de abril a junio para los primeros grupos y de junio a agosto para los segundos, los mismos que se llevaron a cabo en la sede regional del SENATI que cuenta con la infraestructura y recursos adecuados para el desarrollo de cada uno de los cursos.

4) Se identificaron proveedores para la compra de insumos, materiales, vestuario de trabajo, implementos de seguridad; contratación del servicio de seguro contra accidentes para los beneficiarios, servicio de refrigerio, kits de herramientas, servicio para la impresión de manuales de capacitación y gestiones para disponibilidad de efectivo para cubrir los pasajes de los beneficiarios.

5) Asimismo se realizaron actividades de seguimiento y monitoreo al proceso de capacitación tales como: control de asistencia, entrega de horarios. Además, en coordinación el Jefe técnico Pedagógico y el Multiplicador Pedagógico se realizaron visitas inopinadas al desarrollo de las sesiones de aprendizaje.

6) Es necesario mencionar que se presentaron cinco casos de retiro de participantes, es decir que se retiraron antes de culminar las clases, entre las causas están el haber encontrado un trabajo o no contaban con disponibilidad de horario.

7) Con los esfuerzos realizados que se han descrito lograron culminar la capacitación un total de 179 participantes (66 en Molinería, 78 en Panadería comercial y decoración de tortas y 35 en Control calidad de alimentos) los cuales, de acuerdo al Informe presentado, lograron la certificación correspondiente. De la revisión realizada a los medios de verificación presentada (copia de certificados y de las actas de entrega de certificados) se ha determinado que **179** jóvenes lograran certificarse.

8) Ante ello podemos señalar que este producto se logró alcanzar el 99% la meta esperada, al conseguir que 179 jóvenes adquieran las competencias laborales de Molinería, en Panadería comercial y decoración de tortas y en Control calidad de alimentos.

PRODUCTO: 120 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en las ocupaciones que fueron contratados

1) Para desarrollar la actividad se contó con especialistas que ejecutarían labores de Consultor de empleo, Asesoría en búsqueda de empleo y Vinculador de empresas, ello con el fin de lograr la inserción laboral de los beneficiarios.

2) Con el fin de reforzar el proceso de inserción laboral se realizaron diversas actividades como la entrega de Currículos vitae de beneficiarios y material informativo a empresas ubicadas en la zona de intervención del Proyecto, identificación de beneficiarios según perfil solicitado por parte del empleador, seguimiento en el período de prueba de los beneficiarios, asesoría constante a los beneficiarios seleccionados por las empresas que permita asegurar su continuidad laboral, reuniones y coordinaciones con profesionales del SENATI Lambayeque vinculados a las especialidades brindadas, distribución de material publicitario a los medios de comunicación local y registro al sistema de la bolsa de trabajo SENATI a todos los beneficiarios egresados del Proyecto. De igual forma se coordinó con las Municipalidades Distritales de San José y Morrope; quienes asumieron el compromiso de contratar a un grupo de beneficiarios para la creación de panaderías municipales.

3) De acuerdo al Informe Final presentado, durante la etapa de inserción laboral se identificaron las principales limitaciones que no permitieron el cumplimiento total del producto esperado:
   - Presencia de un gran número de empresas informales ubicadas en el sector de industrias alimentarias.
   - Restricciones de un gran porcentaje del sector empresarial de Lambayeque para la formalización de las relaciones contractuales de trabajo.
   - Demanda laboral de parte de las empresas solicitando personal con un período significativo de experiencia en la ocupación a desempeñar, requisito que no cumplían los jóvenes beneficiarios.
   - Adelanto del inicio de la campaña de arroz, ocasionado por el cambio climático. Esto significo retraso de inserción laboral de los jóvenes capacitados en molinería.
   - Durante el proceso de inserción laboral, aproximadamente un 30% de los jóvenes capacitados desistieron de aceptar un trabajo o continuar laborando, por diferentes causas económicas, sociales y culturales.
   - Se observa un débil trabajo institucional de las instituciones públicas encargadas de la aplicabilidad de la normatividad laboral.
   - Existe una limitada articulación entre las empresas y la Gerencia Regional de Trabajo en cuanto a la búsqueda de personal, a pesar que esta dependencia maneja una Bolsa de trabajo pero que atiende mayormente al sector Comercio y de Servicios.

4) El Proyecto ha presentado como medios de verificación de inserción laboral las Declaraciones Juradas de emprendimiento, Contratos de Trabajo, Recibos por Honorarios y Constancia de trabajo o prácticas de 119 beneficiarios, luego de

la revisión de estos documentos se han determinado las siguientes observaciones:

- En lo que respecta a las Declaraciones Juradas de emprendimiento, estas solo señalan que los jóvenes han logrado desarrollar su propia empresa gracias a la capacitación recibida, sin embargo este logro pertenecería a otra línea de proyectos de FONDOEMPLEO, asimismo las Constancias de trabajo o prácticas emitidas por las empresas no señalan las condiciones laborales que tuvieron los beneficiarios, por otro lado los Recibos por honorarios son por servicios puntuales sin respaldo de un contrato de locación de servicios. Ante ello estos tipos de documentos no están considerados como medios de verificación de la inserción laboral, ya que de acuerdo a lo establecido en las Bases del 12° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO, la documentación válida para sustentar la inserción laboral en los proyectos de la Línea 1 (Capacitación e Inserción laboral) son los contratos de relación laboral contractuales entre los beneficiarios y las empresas contratantes registradas en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con un mínimo de 3 meses..

5) Es por ello que FONDOEMPLEO no considera como medio de verificación de inserción laboral de los beneficiarios los documentos presentados (Declaración Jurada de emprendimiento, Recibo por honorarios y Constancia de trabajo o prácticas), asimismo se observa que un Contrato de trabajo de un beneficiario no señala claramente la remuneración a percibir, condición fundamental para ser considerado como contrato laboral.

6) De la documentación presentada solo cinco (05) se reconocen como medio de verificación de la inserción laboral.

7) Si bien se logró los dos primeros productos (selección y capacitación de beneficiarios), el tercer producto, que es a la vez el fin principal de esta línea de acción de FONDOEMPLEO, ha sido conseguida solo al 4% de la meta esperada, por lo que la calificación general del Proyecto es **APROBADO CON RESERVA**.

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Informe final del Proyecto no señala aportes sustanciales de sostenibilidad, se ha hecho énfasis en la capacitación recibida por los beneficiarios y la oportunidad de poder insertarse laboralmente de acuerdo al crecimiento de la demanda en la Región. No se informa si el Proyecto ha logrado ser internalizado en otras instituciones para la continuidad de los servicios que puedan facilitar la inserción laboral.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Proyecto no contemplo la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la Institución.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación