086

FONDOEMPLEO

CARTA N° 027/GP-FE-2015

Lima, 19 de Enero del 2,015

Señor
Mag. CHRISTIAN CALDERON LUNA
Director Ejecutivo
PROGRAMA JÓVENES A LA OBRA
Av. Salaverry N° 655 – Piso 9 – Jesús María.
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto C-12-09 "Formación de Jóvenes Moqueguanos para el trabajo"

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del Proyecto señalado en el asunto.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

RECIBIDO
PROGRAMA Jóvenes a la Obra - M.T.P.E.

Hora: 11:33am
Firma: REG 7199

Angélica Fort Meyer
Gerente
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

C.C.: Área de Auditoria y Control
Área de Planeamiento y Evaluación

AFM/jsm

INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**C-12-09**	**Concurso:**	**12**	**Fecha:**	**06-01-15**
Título del proyecto:	Formación de Jóvenes Moqueguanos para el trabajo				
Ubicación:	**Departamento**	Moquegua	**Provincia(s)**	General Sánchez Cerro, Mariscal Nieto e Ilo	
	Distrito(s)	• Chojata, Lloque e Ichuña (General Sánchez Cerro) • Moquegua y Torata (Mariscal Nieto) • Ilo (Ilo)			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes a la Obra"				
Población Objetivo:	340 Jóvenes entre 18 y 29 años de edad				
Propósito (Objetivo Central):	Jóvenes de escasos recursos económicos y/o en situación de vulnerabilidad de Moquegua acceden al mercado laboral formal				
Nombre del encargado de la Supervisión:	José Samamé Mendoza		**Cargo:**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable:	José Samamé Mendoza		**Cargo:**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio:	28 de febrero del 2,013		**Fecha de término:**	30 de setiembre 2,014	
Ampliación:	SI		**Duración:**	19 meses	

II. ANTECEDENTES

El Programa Jóvenes a la Obra suscribió, el 10 de diciembre del 2012, un Convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto "Formación de Jóvenes moqueguanos para el trabajo", el cual tuvo como objetivo que los jóvenes de escasos recursos económicos y/o en situación de vulnerabilidad de Moquegua acceden al mercado laboral formal.

Cabe indicar que el Proyecto tenía programado iniciar sus actividades el 31 de enero del 2,013; sin embargo el Programa solicitó el cambio de la fecha de inicio del mismo debido a que tenían que realizar la apertura de la cuenta corriente en el sistema financiero y la incorporación de los fondos a su presupuesto, por lo que la nueva fecha de inicio del Proyecto fue el 28 de febrero del 2,013. Posteriormente se presentó demora en la incorporación del presupuesto al Programa, lo cual motivo el retraso en la ejecución de las actividades de focalización y de capacitación, por lo que solicitaron la ampliación del plazo de vigencia del Convenio, presentando para ello una propuesta de reprogramación de actividades, dicha ampliación se le fue otorgada mediante la suscripción de una Adenda, hasta el 30 de setiembre del 2,014.

El proyecto desarrolló las actividades previstas, efectuando para ello la difusión de los objetivos del proyecto, así como el proceso de focalización y selección de beneficiarios a quienes se les brindó la capacitación programada y a aquellos que culminaron satisfactoriamente se les otorgó el certificado de capacitación.

Respecto a la actividad de inserción laboral, el Proyecto realizó diversas actividades de acercamiento empresarial, como un evento empresarial, visitas y coordinaciones con las diversas empresas públicas y privadas de la zona, con la finalidad de lograr la inserción laboral de los jóvenes beneficiarios.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin el mejoramiento de la calidad de vida de los jóvenes, especialmente de los grupos vulnerables.

3.1. Indicadores de propósito

Al término del proyecto se espera lograr:
- ✓ 680 jóvenes promocionados
- ✓ 510 jóvenes acreditados
- ✓ 340 jóvenes capacitados
- ✓ 204 jóvenes insertados.

3.2. Indicadores de Resultados

Componente 01: Jóvenes desarrollan capacidades técnicas y fortalecen habilidades socioemocionales para ingresar a laborar según la demanda laboral.
- 680 jóvenes evaluados socioeconómicamente
- 340 jóvenes de escasos recursos inician capacitación técnica
- 306 jóvenes asisten a talleres transversales.

Componente 02: Jóvenes acceden a servicios de orientación, asesoría, información y colocación laboral.
- 272 jóvenes participan en talleres de empleabilidad
- 272 jóvenes ingresan su CV a la bolsa de trabajo de la VUPE
- 204 jóvenes vinculados a la oferta laboral.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

- Al término del proyecto se logró el 100% de jóvenes promocionados y acreditados, 76% de jóvenes culminaron el proceso de capacitación de manera satisfactoria (233), sin embargo no se logró una efectiva inserción laboral de los beneficiarios.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componente 1: Jóvenes desarrollan capacidades técnicas y fortalecen habilidades socioemocionales para ingresar a laborar según la demanda laboral	**Indicador 1:** 680 jóvenes evaluados a nivel socioeconómico	680	713	Se logró completar la evaluación de los jóvenes.
	Indicador 2: 340 jóvenes de escasos recursos inician capacitación técnica	340	279	Solo se ejecutó 14 de las 17 secciones esperadas.
	Indicador 3: 306 jóvenes asisten a talleres transversales	306	233	Se dio el taller a los jóvenes que culminaron la capacitación

Componente 2: Jóvenes acceden a servicios de orientación, asesoría, información y colocación laboral	**Indicador 1:** 272 jóvenes participan en talleres de empleabilidad	272	101	No hubo profesionales para culminar el dictado de los talleres.
	Indicador 2: 272 jóvenes ingresan su CV a la bolsa de trabajo de la VUPE	272	233	Se inscribió a los que culminaron los cursos de capacitación.
	Indicador 3: 204 jóvenes vinculados a la oferta laboral	204	0	No se logró la inserción de acuerdo a las condiciones esperadas.

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por Jóvenes a la Obra.

4.3. Cuadro de productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Jóvenes desarrollan capacidades técnicas y fortalecen habilidades socioemocionales para ingresar a laborar según la demanda laboral	510 jóvenes acreditados	510	713	100	La difusión permitió captar un mayor número de jóvenes.
	340 jóvenes reciben capacitación técnica básica.	340	279	82	Por temas administrativos no se logró completar las secciones esperadas.
	306 jóvenes participan en taller de habilidades socio emocionales	306	233	76	Al no completar las secciones no se logró realizar los talleres
Componente 2: Jóvenes acceden a servicios de orientación, asesoría, información y colocación laboral	272 jóvenes asisten a talleres de empleabilidad.	272	101	37	No hubo profesionales para culminar el dictado de los talleres.
	204 jóvenes capacitados se insertan al mercado laboral formal.	204	0	0	Los medios de verificación presentados no fueron los esperados

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por Jóvenes a la Obra.

4.4 Cuadro de actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto:

N°	Actividad/Sub Actividad	Unidad de Medida	Meta Total	Ejecutado	% de avance ejecutado respecto a meta total	Comentarios del Gestor del Proyecto
Componente 1: Jóvenes desarrollan capacidades técnicas y fortalecen habilidades socioemocionales para ingresar a laborar según la demanda laboral						
1.1	**Promoción y Difusión del proyecto.**					
1.1.1	Coordinación con aliados estratégicos	Reuniones	8	10	100	Se logró la meta
1.1.2	Difusión de los objetivos y beneficios del proyectos	Spot	2	2	100	Se realizaron los spots publicitarios
1.1.3	Clausura de cursos de cursos de capacitación	Eventos	3	0	0	No se realizaron por temas de agenda del Programa
1.2	**Identificación de beneficiarios**					
1.2.1	Campaña de focalización.	Jóvenes focalizados	680	718	100	Se logró la meta
1.2.2	Elección de cursos	Jóvenes eligen cursos	442	279	63	Se obtuvo el número para el total de las secciones.
1.3	**Capacitación Técnica**					
1.3.1	Desarrollo de la capacitación.	Secciones	17	14	82	Por cuestiones administrativas no se completaron las secciones

1.4	**Talleres transversales para la formación integral**					
1.4.1	Módulo de habilidades sociales	Módulo	17	14	82	Por cuestiones administrativas no se completaron las secciones
1.4.2	Módulo de generación de negocios	Módulo	17	14	82	Por cuestiones administrativas no se completaron las secciones
1.4.3	Módulo de Tics	Módulo	17	14	82	Por cuestiones administrativas no se completaron las secciones
Componente 2: Jóvenes acceden a servicios de orientación, asesoría, información y colocación laboral						
2.1	**Orientación y Asesoría para afrontar procesos de selección de personal**					
2.1.1	Talleres de empleabilidad	Talleres	17	08	47	No hubo profesionales para brindar los talleres.
2.1.2	Jóvenes capacitados se insertan al mercado laboral formal	Jóvenes insertados	204	0	0	Los medios de verificación presentados no son los esperados
2.2	**Vinculación del joven con la empresa**					
2.2.1	Articulación con la VUPE	Jóvenes inscritos en la VUPE	272	233	86	Se registró a los que culminaron la capacitación
2.2.2	Visita a empresas con demanda laboral	Informe	10	05	50	Ante la renuncia de la Vinculadora empresarial no se continuo con las visitas
2.2.3	Desayunos empresariales	Evento	03	01	33	No se logró concretar los eventos por cuestiones administrativas.
2.2.4	Seguimientos a jóvenes insertados	Informe	09	0	0	Ante la renuncia de la Vinculadora empresarial no se realizó el seguimiento a los jóvenes

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por Jóvenes a la Obra

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	634,358.00	84%
Jóvenes a la Obra	121,105.37	16%
TOTAL	**755,463.37**	**100%**

Fuente: Sistema Presupuestal del Proyecto de Jóvenes a la Obra

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	634,358.00
Línea de base (4% del monto total)	22,258.18
Total a transferir	**612,099.82**

Fuente: Sistema Presupuestal del Proyecto de Jóvenes a la Obra

II.- MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO EN S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Componente 1:	431,404.33	210,230.90	49%
Componente 2:	21,345.00	434.00	2%
Componente 6:	159,350.49	22,833.80	14%
TOTAL	**612,099.82**	**233,498.70**	**38%**

Fuente: Informe financiero del Proyecto presentado por Jóvenes a la Obra al mes de Agosto-14

III- CONTRAPARTIDA

FUENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Jóvenes a la Obra	121,105.37	86,682.59	72%
TOTAL	**121,105.37**	**86,682.59**	**72%**

Fuente: Informe financiero del Proyecto presentado por Jóvenes a la Obra al mes de Agosto-14

IV- RESUMEN DE EJECUCION DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	612,099.82
B. Desembolsos	313,880.07
C. Monto ejecutado	233,498.70
D. Gastos observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**80,750.37***

Fuente: Informe financiero del Proyecto presentado por Jóvenes a la Obra al mes de Agosto-14

***Se ha adicionado S/.369.00 N.S. de Abonos del Banco (Anexo N°1-Agosto 14)**

La información presentada en los cuadros precedentes corresponden a la ejecución financiera hasta el mes de agosto del 2,014, cabe indicar que el Programa Jóvenes a la Obra, hasta la fecha, no ha cumplido con presentar a FONDOEMPLEO los reportes finales de la ejecución financiera del Proyecto, así como la constancia de depósito del saldo correspondiente.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	INSITUCION	GESTOR/SUPERVISOR	PERIODO	CALIFICACION
1	Jóvenes a la Obra	José Samamé	Feb-13 a Ago-13	Aprobado con reserva
2	Jóvenes a la Obra	José Samamé	Set-13 a Abr-14	Aprobado con reserva
3	Jóvenes a la Obra	José Samamé	Mayo-14 a Jul-14	Aprobado con reserva

II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado las actividades dentro del tiempo establecido en el Convenio y la Adenda, habiendo señalado en el Informe técnico final los logros obtenidos para cada uno de los productos propuestos, los mismos que han sido revisados con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado se detallan a continuación.

- **PRODUCTO: 510 jóvenes acreditados.**

1) Para ejecutar las acciones de promoción y focalización se realizaron coordinaciones con aliados estratégicos de los distritos de intervención para el desarrollo del proyecto, Ilo, Moquegua, Chojata, y Lloque.

2) En Moquegua e Ilo se contrataron a dos radios locales para la difusión de los alcances y beneficios del Proyecto, ello generó los resultados esperados ya que se tuvo una asistencia masiva de jóvenes para inscribirse en los cursos a ser dictados en ambos distritos. En los casos de los distritos de Chojata y Lloque se tuvo el apoyo de las radios municipales, generando expectativa en los jóvenes de dichos distritos, sin embargo debido a la demora en el inicio de los cursos de capacitación provocó el desánimo de dichos jóvenes.

3) Debido a la expectativa generada a través de las radios locales se logró superar la meta establecida de 680 focalizados, alcanzando un total de 718 jóvenes, esta cifra incluye los jóvenes que no se acreditaron por diversos factores.

4) En cuanto a la actividad de elección de curso, solo se logró que 279 jóvenes realicen la elección, no se pudo completar la meta de acuerdo a lo establecido en el Proyecto, debido a que se presentaron diversas situaciones administrativas para completar las secciones establecidas.

5) El proyecto tenía la meta de 510 jóvenes acreditados, la misma que fue superada ampliamente, alcanzando un total de 713 jóvenes acreditados, todos ellos de escasos recursos económicos, de acuerdo a la clasificación socioeconómica que se determina a través del Sistema de Focalización de Hogares (SISFOH), el cual es administrado por el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social. Es preciso señalar que se presentaron muchos inconvenientes con el SISFOH, debido a que en muchas zonas de intervención del Proyecto dicho sistema no contaba con el registro de información correspondiente, lo cual motivo en algunos casos retraso en la acreditación de los beneficiarios. Ante dicha situación el Jefe de Proyecto se encargó de coordinar con las Municipalidades Distritales de las zonas de intervención, para el registro de la información de los jóvenes con el fin de que puedan ser derivados al SISFOH para la calificación respectiva.

6) Se tenía previsto realizar las actividades de clausura de los cursos de capacitación, las cuales no se llevaron a cabo debido a una falta de coordinación con la Dirección Ejecutiva del Programa respecto a las fechas de los mismos por la recargada agenda de la Dirección. Ante ello las entidades de capacitación realizaban una clausura simbólica, haciendo entrega del certificado a cada beneficiario.

- **PRODUCTO: 340 jóvenes reciben capacitación técnica básica.**

1) Luego de algunas demoras atribuibles a aspectos administrativos del Programa, como los cambios en los procedimientos internos y la suscripción de convenios con las entidades de capacitación, los cursos propuestos en el Proyecto se iniciaron en el mes de enero del 2,014. En el CETPRO "Santa Fortunata" de Moquegua se brindaron seis cursos, en Ilo se dictaron cuatro cursos en el IESTP "Luis E. Valcárcel", asimismo en el mes de junio se dio apertura a los cursos de capacitación en los IESTP "Chojata" e IESTP "Alianza Renovada Ichuña – Bélgica", con el dictado de cuatro cursos de capacitación, dos en cada uno de dichas instituciones, habiendo logrado un total de 14 cursos de capacitación ejecutados, teniendo como resultado a 279 jóvenes que recibieron capacitación técnica básica.

2) No se logró ejecutar tres cursos en los distritos de Moquegua y Chojata, debido a la demora por cuestiones administrativas del Programa, referente a la autorización del inicio de los mismos, los cuales se dieron en fecha próxima a la culminación de la vigencia del convenio.

3) De acuerdo a lo indicado en el Informe Final presentado por el Programa, el inicio de los cursos en el mes de junio en los distritos alto andinos (Chojata e Ichuña), fue a solicitud de los mismos directores de las Entidades de Capacitación, debido a la presencia de lluvias torrenciales en la zona entre los meses de enero a mayo, lo cual hace que los jóvenes migren a otras zonas en busca de oportunidades durante dicho período.

- **PRODUCTO: 306 jóvenes participan en taller de habilidades socio emocionales**

1) Esta actividad se llevó a cabo con el propósito de que los beneficiarios adquieran competencias socioemocionales que les permita desenvolverse adecuadamente en el ambiente laboral, para ello se hicieron las coordinaciones con las entidades de capacitación para que contraten profesionales para el desarrollo de dichos talleres. La meta establecida no se logró alcanzar debido a que solo se completó la capacitación de 279 jóvenes, de este grupo asistieron a los talleres transversales un total de 233 jóvenes, lo cual representa el 76% de la meta esperada.

- **PRODUCTO: 272 jóvenes asisten a talleres de empleabilidad**

1) Durante la ejecución del Proyecto se dictaron ocho talleres de asesoría para la búsqueda de empleo a un total de 101 jóvenes, con la finalidad de que puedan realizar una búsqueda autónoma y efectiva de empleo. Este logro equivale el 37% de la meta programada. Debido a la renuncia de la vinculadora empresarial y la demora administrativa por parte del Programa en la contratación de su reemplazo, motivó que no se logre el número esperado, cabe indicar que al renunciar la vinculadora empresarial, algunos talleres de empleabilidad fueron brindados por los profesionales de la Ventanilla Única de Promoción del Empleo; sin embargo ello no fue suficiente para alcanzar el producto esperado.

- **PRODUCTO: 204 jóvenes capacitados se insertan al mercado laboral formal.**

1) El listado que presenta la información de los datos generales de los jóvenes beneficiarios capacitados que aprobaron los cursos (233), fue presentado mediante documento a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, con la finalidad de ser incorporados en la bolsa de trabajo de la VUPE y de esta manera puedan tener mayores opciones de encontrar un empleo.

2) Durante la ejecución del Proyecto se ha realizado de manera continua visitas a empresas públicas y privadas en la región Moquegua (Ilo Moquegua, Torata, Chojata, Lloque e Ichuña), con el fin de obtener, de parte de ellas, las demandas laborales que permitan la inserción laboral de los beneficiarios. Cabe manifestar que no se tuvo de manera permanente al profesional encargado de las actividades de vinculación empresarial, ya que hubo demora administrativa para su contratación, la profesional que estuvo inicialmente contratada renunció al primer mes de su contrato por motivos personales. Cabe indicar que, ante no contar con el profesional de vinculación empresarial, el Jefe de Proyecto asumió algunas actividades para la inserción laboral de los jóvenes, tales como difusión del Proyecto ante las empresas y visitas a las mismas.

3) Sólo se logró ejecutar un desayuno empresarial donde asistieron empresas del sector minero y construcción, así como autoridades del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en esta actividad se realizó la difusión de los alcances del Proyecto, dando a conocer principalmente el número de beneficiarios por cada curso a brindarse, con el fin de que las empresas puedan tener información de la oportunidad de tener en la zona jóvenes capacitados en las ocupaciones que requieren.

4) El Proyecto, en el Informe Final, ha señalado que ha logrado la inserción laboral de 25 beneficiarios, adjuntado para ello diversos documentos como medios de verificación de dicha inserción, luego de la revisión de estos documentos podemos señalar lo siguiente:
   - ✓ Declaraciones Juradas de 12 jóvenes a través del cual señalan estar laborando en una determinada empresa.
   - ✓ Cartas y Correo electrónico de cuatro empresas, donde informan al Proyecto que han ingresado a laborar con ellos un total de 13 beneficiarios.

5) De la revisión de los documentos presentados se ha determinado que, de acuerdo a lo establecido en las Bases del 12° Concurso, el medio de verificación para sustentar la inserción laboral en los proyectos de la Línea 1 (Capacitación e Inserción laboral) son los contratos de relación laboral contractual entre los beneficiarios y las empresas contratantes, registrados ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con una duración mínima de 3 meses. Ante ello se concluye que el Proyecto, a pesar de los esfuerzos desplegados por el Jefe de Proyecto en la etapa de vinculación laboral, no ha logrado la inserción de los jóvenes capacitados; si bien se señala en el informe que 25 jóvenes han sido insertados, los medios de verificación no son los esperados, ya que se ha presentado la D.J. de 12 de ellos y 13 con cartas de empresas que indican que

han ingresado a laborar. Cabe señalar que el Programa determinó, en el Marco Lógico del Proyecto, que el medio de verificación de los jóvenes vinculados al mercado laboral era la copia de contratos de trabajo o las planillas electrónicas, lo cual no ha sido presentado.

6) El Programa ha señalado, mediante informe, los principales factores que han influido directamente en el Proyecto y han afectado en el cumplimiento de los productos esperados, principalmente el de inserción laboral, uno de ellos es la recesión del sector minero, donde empresas que iban a iniciar operaciones en la Región han postergado su inversión afectando a las empresas constructoras que habían suscrito acuerdos para la inserción de un número importante de beneficiarios (100). Por otro lado, la demora en la incorporación de los saldos de balance correspondiente a la donación otorgada por FONDOEMPLEO al presupuesto institucional (2,013 a 2,014) generó retraso en la contratación de los profesionales para la ejecución de actividades del Proyecto, en especial, para la inserción laboral. La demora de aproximadamente cinco meses para la contratación del profesional para la vinculación laboral tuvo como consecuencia que los jóvenes, que habían culminado los cursos de capacitación, optaran por dedicarse a otras actividades como seguir estudios en centros de educación superior, migrar a otras ciudades o realizar trabajos que no estaban relacionados a la capacitación recibida, por lo que al momento de contactarlos para alguna oportunidad de empleo no mostraban interés en presentarse. Ante dicha situación la profesional en vinculación laboral renunció ante la posibilidad de no lograr los productos esperados de acuerdo a su contrato.

7) Se espera que para futuras intervenciones en este tipo de Proyectos con FONDOEMPLEO, el Programa debe realizar todas las coordinaciones administrativas pertinentes, previas a la ejecución del Proyecto, con el fin de que no se afecte el desarrollo de las actividades y asegurar de esta manera el logro de los productos esperados.

8) El Proyecto ha logrado cumplir de manera óptima y superando en el número esperado, con el producto de acreditación de beneficiarios; en el caso de la capacitación alcanzó el 82% de la meta y el 76% en talleres socioemocionales, sin embargo para el caso de los talleres de empleabilidad solo alcanzo el 37% y en lo que respecta a la inserción laboral, que es a la vez el fin principal de esta línea de acción de FONDOEMPLEO, no ha sido conseguida con la calidad y en la cantidad que se determinó para el tiempo de ejecución del Proyecto.

Por todo lo anteriormente descrito, se aprueba el cierre de las actividades del Proyecto.

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Proyecto "Formación de Jóvenes Moqueguanos para el trabajo" solo ha ejecutado las actividades de capacitación con lo cual se ha logrado desarrollar competencias técnicas a un total de 233 jóvenes, quienes para tener mayores oportunidades de empleo han sido presentados ante la Ventanilla Única del Empleo, además de ello, se les ha brindado talleres que ha permitido potenciar sus capacidades para realizar una

búsqueda de empleo de manera autónoma y efectiva, lo cual será sostenible en el tiempo. Cabe indicar que a pesar de haber culminado el Proyecto, el Programa ha indicado, mediante un informe presentado, que mantiene el compromiso de gestionar ante las empresas de la zona la inserción laboral de los jóvenes que han sido capacitados a través del Proyecto, de manera particular, en el curso de construcción civil. Con ello se puede asegurar la continuidad de las actividades del Proyecto, a pesar de haber culminado, ya que se otorga a los jóvenes la posibilidad de seguir recibiendo los servicios del Programa.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Programa Jóvenes a la Obra no contempló en el Proyecto la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la ejecución del mismo, por lo que no corresponde realizar un inventario y/o transferencia de bienes.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación