INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

Gestor de Proyecto: José Samamé Mendoza

Fecha: 14-04-14

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Concurso: XII

1.2 Institución: SENATI

1.3 Proyecto: Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector agroindustrial de la Región Piura.

1.4 Ubicación del Proyecto:
Departamento: **Piura**
Provincia: **Piura y Sechura**
Distritos: Piura, Castilla, Catacaos, La Unión, Vice y Sechura.

1.5 Duración del Proyecto: 12 Meses

1.6 Fecha de Inicio: 21 – 01 – 2013
Fecha de Término: 20 – 01 – 2014
Ampliación: No

II. ANTECEDENTES

La institución SENATI suscribió el 11 de diciembre del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto “Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en el sector agroindustrial de la Región Piura”, el cual tuvo como objetivo el de incrementar el empleo mediante la inserción laboral de jóvenes en situación de pobreza en la Región Piura. Cabe indicar que SENATI solicito el cambio de la fecha de inicio del Proyecto para el 21 de enero del 2013, lo cual fue comunicado a FONDOEMPLEO.

El proyecto desarrolló las actividades para el logro de los productos de acuerdo a su cronograma, se efectuó el proceso de inscripción y selección de beneficiarios a quienes se les brindo la capacitación programada y a quienes culminaron satisfactoriamente se les otorgo el certificado de capacitación.

Respecto a la actividad de inserción laboral, el Proyecto realizo diversas actividades para lograr y superar la meta esperada al final del proyecto, como visitas y coordinaciones con diversas empresas de la zona, obteniendo los contratos laborales que sustentan la inserción laboral de los jóvenes los mismos que presentan las características que señala la legislación laboral vigente.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin que los jóvenes alcancen su desarrollo personal y mejoren su calidad de vida.

III.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se espera jóvenes con capacidades desarrolladas que mejoran su nivel de empleabilidad.

III.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01: Capacitación e inserción laboral.

- 300 Jóvenes seleccionados para el curso de capacitación.
- 300 Jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación (270 culminan satisfactoriamente).
- 180 Jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en la ocupación en la que fueron preparados.

Cuadro I. Actividades programadas y ejecutadas

				Unidad de medida	Meta Total	Ejecutado	% de avance ejecutado respecto a meta total	Comentario del Gestor de Proyecto
COMPONENTE 1	1. Capacitación e inserción laboral							
ACTIVIDADES	1.1 Convocatoria	1.1.1	Lanzamiento	Evento	1	1	100%	
		1.1.2	Campaña de difusión y publicidad de capacitación para la inserción laboral	Campaña	1	1	100%	
		1.1.3	Selección de beneficiarios	Prueba	6	23	100%	Se aplicaron pruebas adicionales debido a la deserción de jóvenes.
		1.1.4	Clausura	Evento	1	1	100%	
	1.2 Capacitación laboral	1.2.1	Capacitación en Procesamiento de cultivo de uvas	Persona matriculada	100	100	100%	82 beneficiarios lograron certificarse.
		1.2.2	Capacitación en Procesamiento de frutas y hortalizas	Persona matriculada	100	110	100%	91 beneficiarios fueron certificados
		1.2.3	Capacitación en Empaquetado de fruta de exportación	Persona matriculada	100	136	100%	113 beneficiarios se certificaron, este curso tuvo mayor interés de los jóvenes.
	1.3 Inserción laboral	1.3.1	Orientación a beneficiarios	Charlas	2	2	100%	
		1.3.2	Información y colocación	Persona informada	180	173	96%	Se presentaron 199 contratos de ellos 25 son del mismo beneficiario y uno no se ha presentado.
		1.3.3.	Asesoría en búsqueda de empleo	Taller	4	4	100%	

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI Piura

Cuadro II: Logros en los indicadores de componente del proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componentes 1: Capacitación e inserción laboral	**Indicador 1:** Ratio de selectividad del público objetivo es >1: convocado/seleccionado	300	346	Se realizaron convocatorias extras por motivos de deserción.
	Indicador 2: 90% de los jóvenes terminan el programa de capacitación	270	286	Se logró superar la meta.
	Indicador 3: 60% de los beneficiarios acceden a trabajos formales	180	173	Se tuvo buena acogida por parte de las empresas.

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI Piura

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	979,580.41	93.5%
SENATI	68,003.73	6.5%
TOTAL	**1,047,584.14**	**100%**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI Piura

FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	979,580.41
Línea de base (4% del monto total)	(34,371.24)
Total a transferir	945,209.17
Desembolsos FONDOEMPLEO	(916,878.13)
Saldo por desembolsar	**0.00**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI Piura

II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

COMPONENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO EN S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Componente 1:	747,707.73	729,082.99	98%
Componente 6:	231,872.68	163,349.28	70%
TOTAL	**979,580.41**	**892,432.27**	**91%**

III- CONTRAPARTIDA

FUENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
SENATI	68,003.73	95,514.66	100%
TOTAL	**68,003.73**	**95,514.66**	**100%**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	INSTITUCION	NOMBRE DEL GESTOR/SUPERVISOR	PERIODO	CALIFICACION
1	SENATI	José Samamé Mendoza	Enero a Abril 2013	Aprobado
2	SENATI	Roxana Patrón Heredia	Mayo a Agosto 2013	Aprobado

II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado sus actividades dentro del tiempo establecido en el Convenio, habiendo señalado en el Informe final los logros obtenidos para cada uno de los productos propuestos, los mismos que han sido revisados con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado detallaremos a continuación.

- **PRODUCTO: 300 jóvenes seleccionados para los cursos de capacitación**

1) Para el logro de este producto se llevaron a cabo diferentes actividades, entre ellas un evento de lanzamiento del proyecto, el cual tuvo como fin el de promocionar y dar a conocer los alcances del mismo a las instituciones públicas, privadas, empresas, medios de comunicación y a la población de la zona. Luego de realizada esta actividad se procedió a la focalización de beneficiarios, para ello se identificaron a los grupos de población que cumplieran con las características establecidas en el proyecto, especialmente que se encuentren en situación de pobreza.

2) Para llevar a cabo el proceso de inscripción de los interesados se elaboraron notas de prensa, se dieron charlas de difusión en las diferentes organizaciones civiles y centros de capacitación ubicadas en las zonas de intervención, se tuvo el apoyo de las Municipalidades de las zonas de intervención, de los Gobernadores, se efectuaron entrevistas en medios de comunicación local, se hizo perifoneo en diversos distritos, asimismo en vista del interés de una empresa en contar con jóvenes capacitados y que sean de las zonas aledañas a su ubicación, el Proyecto amplio su zona de intervención con la finalidad de seleccionar a jóvenes que residan en zonas aledañas a la empresa solicitante.

3) Luego de ello se llevó a cabo el proceso de selección para lo cual se instaló el Comité de evaluación y selección de beneficiarios; se elaboró la prueba de evaluación escrita la misma que constaba de 30 preguntas; la selección de beneficiarios comprendió la revisión de las fichas de inscripción, la evaluación y

la sistematización de resultado. Es importante señalar que se presentaron casos de jóvenes que no se presentaron a la matrícula y otros que desertaban en las primeros días de iniciada las clases, por lo que se realizaron nuevos procesos de selección de beneficiarios, ello si bien excedió la ejecución de presupuesto para dicha subactividad, la misma no supero lo establecido en la actividad de Convocatoria, gracias a ello se obtuvo un total de 300 jóvenes seleccionados para recibir los cursos de capacitación.

4) Por lo descrito se concluye que en lo que respecta a este producto se logró la cantidad propuesta (300 jóvenes seleccionados), con la calidad esperada y en el tiempo establecido.

- **PRODUCTO: A 300 jóvenes se les transfiere competencias técnicas de los cursos de capacitación propuesto (90% logran la certificación – 270).**

1) Al contar con un total de 300 jóvenes seleccionados, SENATI Piura programo la ejecución de los cursos "Operario en procesamiento de Frutas y Hortalizas", "Operario en empaquetado de fruta de exportación" y "Operario en procesos de cultivo de uvas"; los cuales fueron organizados en grupos de 20 participantes cada uno, teniendo en consideración los módulos formativos establecidos en el Proyecto.

2) La metodología de capacitación aplicada fue la de "Aprender haciendo", la misma que se fundamenta en la ejecución del curso en condiciones reales de trabajo, contando con dos sedes en la zona, las mismas que tienen laboratorios y talleres donde los participantes desarrollan el 80% de su capacitación, asimismo aulas debidamente equipadas para el desarrollo de los temas teóricos que corresponden al 20% del proceso de capacitación. De igual forma se trabajaron los diseños y manuales respectivos, los mismos que contaron con la validación de la Gerencia Académica de la Dirección Nacional de SENATI.

3) Es importante señalar que los jóvenes beneficiarios también contaron con pasantías en empresas agroindustriales de la Región Piura con el fin de conocer más de cerca las actividades que se desarrollan en las empresas, realizando tareas en situación real de trabajo.

4) Los beneficiarios de la capacitación recibieron por parte del Proyecto:
   - Mameluco
   - Polo
   - Jean
   - Botas dieléctricas
   - Gorro
   - Manuales
   - Seguro contra accidentes.
   - Refrigerio
   - Asignación por movilidad.
   - Kit de herramientas (que consistía en darles un conjunto de materiales que le serán de utilidad en el desempeño de sus labores).

5) Asimismo se realizaron actividades de seguimiento y monitoreo al proceso de capacitación tales como: control de asistencia, entrega de horarios. Además, en coordinación el Jefe técnico Pedagógico y el Multiplicador Pedagógico se realizaron visitas inopinadas al desarrollo de las clases.

6) Durante el proceso de capacitación se dieron casos de deserción de participantes, ello debido principalmente a:
   - Los beneficiarios provenían de zonas rurales por lo que el horario de estudio, especialmente al momento de finalización de sus clases, no coincidía con el horario de transporte público, por lo que usaban otro medio de transporte cuyo costo no podía ser cubierto.
   - Monto del pasaje otorgado, el cual para algunos casos era insuficiente debido a la lejanía del centro de capacitación y la zona de residencia de los beneficiarios.

   Al respecto se realizaron actividades para superar estos inconvenientes y se logró cubrir las vacantes dejadas por los beneficiarios que desertaron de los cursos, contando con aquello que tenían la disponibilidad y el interés en la capacitación.

7) Con los esfuerzos realizados que se han descrito el Proyecto culminaron la capacitación un total de 297 participantes de los cuales 286 lograron la certificación correspondiente.

8) Ante ello podemos señalar que se cumplió con este producto al lograr que 286 jóvenes (95% de los capacitados) adquieran las competencias laborales de “Operario en procesamiento de Frutas y Hortalizas” (91), “Operario en empaquetado de fruta de exportación” (113) y “Operario en procesos de cultivo de uvas” (82).

PRODUCTO: 180 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en las ocupaciones que fueron contratados

1) Para desarrollar la actividad se contrató a dos especialistas que ejecutarían labores de Consultor de empleo, Asesoría en búsqueda de empleo y Vinculador de empresas, ello con el fin de lograr la inserción laboral de los beneficiarios.

2) Con el fin de asegurar la inserción laboral de los beneficiarios se realizaron visitas a empresas potenciales en la zona de intervención del Proyecto, donde se obtuvo una gran interés por parte de estas de contar con jóvenes capacitados para los puestos de trabajo que requerían.

3) Para realizar las visitas a empresas se identificó y elaboro un directorio de las mismas del sector agroindustrial, se elaboraron cartas de presentación y se brindó asesoría a los beneficiarios para que elaboren un adecuado Currículo Vitae (CV).

4) El Proyecto ha señalado que ha logrado la inserción laboral de 199 beneficiarios, presentado como medios de verificación los respectivos

Contratos de Trabajo, luego de la revisión de estos documentos se han determinado lo siguiente:

- Se observa la duplicidad de contratos de 25 beneficiarios, los mismos que son contratos de la misma empresa o en diferentes empresas y periodos, hay que considerar que la inserción laboral se verifica con el contrato de trabajo por cada beneficiario, no por el número de veces que este logra insertarse, lo que se valora es el desarrollo de sus capacidades que le permita tener autonomía para la búsqueda de empleo, ante ello solo se reconoce una inserción de estos beneficiarios. Por otro lado no se ha presentado el contrato laboral de una beneficiaria (Aquino Adanaque Deyby) por lo que no se considera como logro de inserción laboral.
- El logro final de inserción laboral es de 173 beneficiarios capacitados lo que representa el 96% de la meta esperada al término del Proyecto.

5) SENATI Piura ha desarrollado las actividades del Proyecto en el tiempo establecido, logrando los tres productos esperados os mismos que se han logrado con la calidad y en la cantidad que se determinó, por lo que la calificación general del Proyecto es **APROBADO**.

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Informe final del Proyecto señala aportes de sostenibilidad, se ha hecho énfasis en la capacitación recibida por los beneficiarios y la oportunidad de poder insertarse laboralmente que repercutirá en sus ingresos. Sin embargo no se señala si el Proyecto ha logrado ser internalizado en otras instituciones para la continuidad de los servicios que puedan facilitar la inserción laboral.

La perspectiva de sostenibilidad del proyecto, en cuanto al desarrollo de capacidades de los beneficiarios está relacionada a los siguientes factores:

- Crecimiento de hectáreas sembradas en la Región por parte de empresas agroindustriales.
- Clima y tierras adecuadas en la Región.
- Mayor número de empresas agroindustriales en la zona lo que contribuye a la demanda de mayor mano de obra.
- Necesidad de mano de obra calificada para incrementar el nivel de productividad y por ende mantener los niveles internacionales solicitados.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Proyecto no contemplo la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la Institución.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación