INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

A.- ASPECTOS TECNICOS

Gestor de Proyecto: José Samamé Mendoza

Fecha: 14-04-14

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Concurso: **XII**

1.2 Institución: **SENATI**

1.3 Proyecto: **Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en los sectores de Minería, Restaurantes y Hoteles de la Región Tacna.**

1.4 Ubicación del Proyecto:
Departamento: **Tacna**
Provincia: **Tacna**
Distritos: **Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa**

1.5 Duración del Proyecto: **12 Meses**

1.6 Fecha de Inicio: **21 – 01 – 2013**
Fecha de Término: **20 – 01 – 2014**
Ampliación: **No**

II. ANTECEDENTES

La institución SENATI suscribió el 11 de diciembre del 2012 el convenio con FONDOEMPLEO para ejecutar, en un período de 12 meses, el proyecto "Capacitación para la empleabilidad e inserción laboral de jóvenes en los sectores de Minería, Restaurantes y Hoteles de la Región Tacna", el cual tuvo como objetivo el de Incrementar el empleo mediante la inserción laboral de jóvenes en situación de pobreza en los sectores de Minería, Restaurantes y Hoteles de la Región Tacna. Cabe indicar que SENATI solicito el cambio de la fecha de inicio del Proyecto para el 21 de enero del 2013, lo cual fue comunicado a FONDOEMPLEO.

El proyecto desarrolló las actividades para el logro de los productos de acuerdo a su cronograma, se efectuó el proceso de inscripción y selección de beneficiarios a quienes se les brindo la capacitación programada y a quienes culminaron satisfactoriamente se les otorgo el certificado de capacitación.

Respecto a la actividad de inserción laboral, el Proyecto realizo diversas actividades para lograr la meta esperada al final del proyecto, como visitas y coordinaciones con diversas empresas de la zona, obteniendo y presentando la documentación que sustentan la inserción laboral de los jóvenes beneficiarios.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin que los jóvenes alcancenn su desarrollo personal y mejoran su nivel de vida.

III.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se espera lograr el acceso adecuado de 180 jóvenes beneficiarios al trabajo formal.

III.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01: Capacitación e inserción laboral.

- 220 Jóvenes seleccionados para el curso de capacitación.
- 220 Jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación, de los cuales el 90% logra certificarse (198).
- 132 Jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en la ocupación en la que fueron preparados.

Cuadro I. Actividades programadas y ejecutadas

				Unidad de medida	Meta Total	Ejecutado	% de avance ejecutado respecto a meta total	Comentario del Gestor de Proyecto
COMPONENTE 1	1. Capacitación e inserción laboral							
ACTIVIDADES	1.1 Convocatoria	1.1.1	Lanzamiento	Evento	1	1	100%	
		1.1.2	Campaña de difusión y publicidad de capacitación para la inserción laboral	Campaña	2	2	100%	
		1.1.3	Selección de beneficiarios	Prueba	4	4	100%	
		1.1.4	Clausura	Evento	1	1	100%	
	1.2 Capacitación laboral	1.2.1	Capacitación en Mantenimiento y operación de maquinaria pesada	Persona matriculada	60	58	100%	Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 97%.
		1.2.2	Capacitación en Manipulación de alimentos	Persona matriculada	80	75	100%	Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 94%.
		1.2.3	Capacitación en Cocina de comida peruana	Persona matriculada	80	71	100%	Se matriculo el total esperado y se logró la certificación del 89%.
	1.3 Inserción laboral	1.3.1	Orientación a beneficiarios	Campaña	2	2	100%	
		1.3.2	Información y colocación	Persona informada	132	35	26.5%	Se presentaron 87 documentos pero solo 35 de ellos ha sido considerado como contrato de trabajo.
		1.3.3.	Asesoría en búsqueda de empleo	Taller	2	2	100%	

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

Cuadro II: Logros en los indicadores de componente del proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Logro	Comentarios del Gestor
Componentes 1: Capacitación e inserción laboral	**Indicador 1:** Ratio de selectividad del público objetivo es >1: convocado/seleccionado	220	220	Se logró completar la selección de los beneficiarios.
	Indicador 2: 90% de los jóvenes terminan el programa de capacitación	198	204	Se logró la meta esperada en la capacitación y en la certificación de beneficiarios.
	Indicador 3: 60% de los beneficiarios acceden a trabajos formales	132	35	Se presentaron 87 documentos y solo 35 de ellos ha sido considerado como contrato de trabajo.

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	985,612.22	94%
SENATI	56,903.73	5%
Municipalidad de Gregorio Albarracín	7,400.00	1%
TOTAL	**1,049,951.89**	**100%**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
Monto total de proyecto	985,612.22
Línea de base (4% del monto total)	(34,582.88)
Total a transferir	951,029.27
Desembolsos FONDOEMPLEO	(916,455.96)
Saldo por desembolsar	**0.00**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

II.- MONTO EJECUTADO A LA FECHA

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

COMPONENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO EN S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
Componente 1:	750,928.73	739,004.37	98%
Componente 6:	113,643.33	111,187.08	98%
TOTAL	**864,572.07**	**850,191.45**	**98%**

III- CONTRAPARTIDA

FUENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTADO EN S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL
SENATI	56,903.73	65,372.34	100%
Municipalidad de Gregorio Albarracín	7,400.00	16,810.00	100%
TOTAL	**64,303.73**	**82,182.34**	**100%**

Fuente: Informe final del Proyecto presentado por SENATI

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	INSITUCION	NOMBRE DEL GESTOR/SUPERVISOR	PERIODO	CALIFICACION
1	SENATI	José Samamé Mendoza	Enero a Abril 2013	Aprobado.
2	SENATI	José Samamé Mendoza	Mayo a Agosto 2013	Aprobado con reserva.

II- CONCLUSIONES Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

El Proyecto ha desarrollado sus actividades dentro del tiempo establecido en el Convenio, habiendo señalado en el Informe final los logros obtenidos para cada uno de los productos propuestos, los mismos que han sido revisados con los medios de verificación respectivos, cuyo resultado detallaremos a continuación.

- **PRODUCTO: 220 jóvenes seleccionados para los cursos de capacitación**

1) Para el logro de este producto se llevaron a cabo diferentes actividades, entre ellas un evento de lanzamiento del proyecto, el cual tuvo como fin el de promocionar y dar a conocer los alcances del mismo a las instituciones públicas, privadas, empresas, medios de comunicación y a la población de la zona de intervención. Luego de realizada esta actividad se procedió a la focalización de beneficiarios, para ello se identificaron a los grupos de población que cumplieran con las características establecidas en el proyecto, especialmente que se encuentren en situación de pobreza.

2) Para llevar a cabo el proceso de inscripción de los interesados se preparó material publicitario, tales como afiches, volantes, lapiceros, spots publicitarios para radio, spots publicitarios para perifoneo, aviso de convocatoria para la publicación en Diario Correo (medio escrito oficial de la Región Tacna). Asimismo se llevaron a cabo las actividades de Charlas de difusión todos los miércoles en el I.S.T. Eduardo Pérez Gamboa, presentaciones en eventos con Juntas Vecinales, presentación en la ceremonia por el día de la mujer en la zona de Viñani, entrevistas radiales en Radio Uno, Radio Rio, entrevistas en canales de televisión local, con lo cual se logró la inscripción de 350 jóvenes interesados en participar en el Proyecto.

3) Luego de ello se llevaron a cabo los procesos de selección para lo cual se instaló el Comité de evaluación y selección de beneficiarios; se elaboró la prueba de evaluación de conocimientos y psicotécnica; la selección de

beneficiarios comprendió la revisión de las fichas de inscripción, la evaluación y la sistematización de resultado, con lo cual se obtuvo un total de 220 jóvenes seleccionados para recibir los cursos de capacitación.

4) Dentro de las dificultades que se presentaron podemos mencionar que algunos jóvenes seleccionados desistían a participar de los cursos de capacitación, antes de que estos inicien o los primeros días de iniciado los cursos, por motivos de distancia principalmente, ya que la distancia de la zona del Proyecto a las instalaciones de la capacitación es distante. Pero hubo mucho interés y sobre todo compromiso de los beneficiarios en culminar los cursos.

5) Por lo descrito se concluye que en lo que respecta a este producto se logró la cantidad propuesta (220 jóvenes seleccionados), con la calidad esperada y en el tiempo establecido.

- **PRODUCTO: A 220 jóvenes se les transfiere competencias técnicas del curso de capacitación propuesto (90% logran la certificación – 198).**

1) Al contar con un total de 220 jóvenes seleccionados, en las dos convocatorias, SENATI Tacna programo la ejecución de los cursos de “Mantenimiento y Operación de Maquinaria Pesada”, “Manipulación de Alimentos” y “Cocinero de Comida Peruana”, los cuales fueron organizados en grupos de 20 participantes cada uno, teniendo en consideración los módulos formativos establecidos en el Proyecto.

2) La metodología de capacitación aplicada fue la de “Aprender haciendo”, la misma que se fundamenta en la ejecución del curso en condiciones reales de trabajo, contando con aulas, talleres y zonas de práctica (en caso de Maquinaria pesada) donde los participantes desarrollan el 80% de su capacitación, asimismo se cuenta aulas debidamente equipadas para el desarrollo de los temas teóricos que corresponden al 20% del proceso de capacitación. De igual forma se trabajaron los diseños y manuales respectivos, los mismos que contaron con la validación de la Gerencia Académica de la Dirección Nacional de SENATI.

3) Los cursos se llevaron a cabo entre los meses de abril y julio en el primer grupo y julio a setiembre para el segundo grupo, los mismos que se llevaron a cabo en una de las sedes del SENATI para las clases teóricas del curso de Maquinaria pesada (las clases prácticas fue en zonas dispuestas por la Municipalidad de Gregorio Albarracín) y en el IST Eduardo Pérez Gamboa ello gracias al apoyo de la Municipalidad que dispuso la infraestructura de dicho instituto para los cursos de cocina y manipulación de alimentos.

4) Se identificaron proveedores para la adquisición de insumos y materiales para los cursos, además se otorgó a los beneficiarios su Carnet de participante, mameluco, botas y lentes de seguridad; guantes de cuero, tapones, chaqueta, pantalón, gorro, protector bucal, botas de jebe, contratación del servicio de seguro contra accidentes para los beneficiarios, servicio de refrigerio, kits de herramientas, servicio para la impresión de manuales de capacitación y

gestiones para disponibilidad de efectivo para cubrir los pasajes de los beneficiarios.

5) Asimismo se realizaron actividades de seguimiento y monitoreo al proceso de capacitación tales como: control de asistencia, entrega de horarios. Además, en coordinación el Jefe técnico Pedagógico y el Multiplicador Pedagógico se realizaron visitas inopinadas al desarrollo de las sesiones de aprendizaje.

6) Es necesario mencionar que se presentaron algunos casos de retiro de participantes, es decir que se retiraron antes de culminar el proceso de capacitación, entre las causas están el haber encontrado un trabajo, no disponibilidad de horario y distancia de la zona de residencia respecto al centro de capacitación.

7) Con los esfuerzos realizados que se han descrito lograron culminar la capacitación un total de 204 participantes (58 en Mantenimiento y Operación de Maquinaria Pesada, 75 en Manipulación de Alimentos y 71 en Cocinero de Comida Peruana) los cuales, de acuerdo al Informe presentado, lograron la certificación correspondiente. De la revisión realizada a los medios de verificación presentada (copia de certificados y de las actas de entrega de certificados) se ha determinado que **204** beneficiarios lograron certificarse.

8) Ante ello podemos señalar que este producto se logró alcanzar el 100% de la meta esperada, al conseguir que 204 jóvenes adquieran las competencias laborales de Mantenimiento y Operación de Maquinaria Pesada, Manipulación de Alimentos y Cocinero de Comida Peruana.

PRODUCTO: 132 jóvenes capacitados cuentan con contrato de trabajo en las ocupaciones que fueron contratados

1) Para desarrollar la actividad se contó con especialistas que ejecutarían labores de Consultor de empleo, Asesoría en búsqueda de empleo y Vinculador de empresas, ello con el fin de lograr la inserción laboral de los beneficiarios.

2) Con el fin de reforzar el proceso de inserción laboral se realizaron diversas actividades como la entrega de Currículos vitae de beneficiarios y material informativo a empresas ubicadas en diversas zonas de la Región, identificación de beneficiarios según perfil solicitado por parte del empleador, seguimiento en el período de prueba de los beneficiarios, asesoría constante a los beneficiarios seleccionados por las empresas que permita asegurar su continuidad laboral, reuniones y coordinaciones con profesionales del SENATI Tacna vinculados a las especialidades brindadas, distribución de material publicitario a los medios de comunicación local y registro al sistema de la bolsa de trabajo SENATI a todos los beneficiarios egresados del Proyecto.

3) De acuerdo al Informe Final presentado, durante la etapa de inserción laboral se identificaron las principales limitaciones que no permitieron el cumplimiento total del producto esperado:

- La informalidad del mercado laboral en la Región Tacna es del 68.8%, realmente elevada y de acuerdo a informaciones obtenidas se sustenta en que muchos empresarios son migrantes, de escasos estudios y están acostumbrados a infringir la normatividad laboral. Está informalidad en el empleo no permite establecer relaciones laborales formales, es decir con contratos y los beneficios laborales que están asociados con el trabajo decente. Este factor fue determinante en la inserción laboral sobre todo en las especialidades de manipulación de alimentos y cocina de comida peruana.
- La ubicación del área de influencia del proyecto es una zona alejada del centro de la ciudad lo cual ha dificultado, por temas de horario de salida de los trabajos, la inserción; ya que luego e cierto horario (9:30 p.m.) es muy difícil que los jóvenes consigan transporte público, lo que pone en riesgo su integridad y además encarece el retorno a sus domicilios, por lo que desisten de ser insertados.
- Se han presentado algunos factores sociales, especialmente los movimientos anti mineros que vienen retrasando los proyectos que generan nuevos empleos en la Región, lo cual influyo que en la etapa de inserción laboral no se tuviera la demanda de trabajo esperada, sobre todo en el curso de Mantenimiento y operación de maquinaria pesada.

4) El Proyecto ha presentado como medios de verificación de inserción laboral las Declaraciones Juradas, Recibo por Honorarios, Contratos de Trabajo, Boletas de pago y Constancia de trabajo o prácticas de 87 beneficiarios, luego de la revisión de estos documentos se han determinado las siguientes observaciones:

   - En lo que respecta a las Declaraciones Juradas, estas solo señalan que los jóvenes desempeñan o han desempeñado una ocupación específica en una determinada empresa, la misma que ha sido suscrito por empresas, asimismo las Constancias de trabajo o prácticas no señala las condiciones laborales que tuvieron los beneficiarios, por otro lado los Recibos por honorarios son por servicios puntuales sin respaldo de un contrato de locación de servicios. Ante ello estos tipos de documentos no están considerados como medios de verificación de la inserción laboral, ya que de acuerdo a lo establecido en las Bases del 12° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO, la documentación válida para sustentar la inserción laboral en los proyectos de la Línea 1 (Capacitación e Inserción laboral) son los contratos de relación laboral contractuales entre los beneficiarios y las empresas contratantes registradas en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, con un mínimo de 3 meses.

5) Es por ello que FONDOEMPLEO no considera como medio de verificación de inserción laboral de los beneficiarios los documentos presentados (Declaración Jurada, Recibo por honorarios y Constancia de trabajo o prácticas).

6) De la documentación presentada solo 35 se reconocen como medio de verificación de la inserción laboral.

7) Si bien se logró los dos primeros productos (selección y capacitación de beneficiarios), el tercer producto, que es a la vez el fin principal de esta línea de acción de FONDOEMPLEO, ha sido conseguida solo al 26.5% de la meta esperada, por lo que la calificación general del Proyecto es **APROBADO CON RESERVA**.

III- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Informe final del Proyecto no señala aportes sustanciales de sostenibilidad, se ha hecho énfasis en la capacitación recibida por los beneficiarios y la oportunidad de poder insertarse laboralmente de acuerdo al crecimiento de la demanda en la Región. No se informa si el Proyecto ha logrado ser internalizado en otras instituciones para la continuidad de los servicios que puedan facilitar la inserción laboral.

ANEXO DE INVENTARIO Y TRANSFERENCIA DE BIENES

El Proyecto no contemplo la adquisición de bienes para los beneficiarios ni para la Institución.

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación