Carta Nº069/GP-FE-2016

Lima, 01 de febrero del 2016

Señor
RAÚL TINEO TORRES
Director Ejecutivo
Asociación de la Promoción de la Gestión Rural Económica y Social - PROGRESO
Urb. El bosque Mz. A lote 20, Castilla
Piura - Perú
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto C-12-49.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y remitirle el Informe de cierre del proyecto C-12-49 **"Fortalecimiento de la competitividad organizativa y empresarial de la cadena productiva de banano en CEPIBO y sus organizaciones de base"**, ejecutado por PROGRESO, con fecha de inicio del 11 de diciembre de 2012 y cuya fecha de término fue el 10 de diciembre de 2015.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/aema

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto C-12-49
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Administración

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

PROYECTO:
"FORTALECIMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD ORGANIZATIVA Y EMPRESARIAL DE LA CADENA PRODUCTIVA DE BANANO EN CEPIBO Y SUS ORGANIZACIONES DE BASE"

CÓDIGO: C-12-49

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Martínez
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Febrero, 2016

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Leguia
Gerente
FONDOEMPLEO

1. ASPECTOS TÉCNICOS

1.1. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	C-12-49	**Concurso:**	12	**Fecha:**	01/02/2016
Título del proyecto:	Fortalecimiento de la Competitividad Organizativa y Empresarial de la cadena productiva de banano en CEPIBO y sus Organizaciones de Base				
Ubicación:	**Departamento**	Piura	**Provincia (s)**	Sullana	
	Distrito(s)	Bellavista, Sullana, Marcavelica, Querecotillo, Ignacio Escudero y Salitral.			
Institución Ejecutora:	Asociación Promoción para la Gestión Rural Económica y Social - PROGRESO.				
Instituciones Asociadas:	Central Piurana de Organizaciones de Banano - CEPIBO.				
Población Objetivo:	653 productores de banano				
Propósito (Objetivo Central):	CEPIBO ha mejorado su competitividad organizativa y empresarial de manera articulada con sus organizaciones de base.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Alfredo Gaviria Guedes		**Cargo**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Aldo Martínez Alca		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio:	11/12/2012		**Fecha de término**	10/12/2015	
Ampliación:	No		**Duración:**	36 meses	

1.2. ANTECEDENTES

La cadena productiva de banano en la región Piura es desarrollada tanto por los pequeños productores organizados en asociaciones como por medianas y grandes empresas privadas, habiéndose convertido en una actividad muy importante por su capacidad generadora de empleo en las zonas rurales y por ser fuente de divisas por la exportación.

A inicios del 2000, la totalidad del banano era exportado a través de empresas nacionales o transnacionales. Las empresas no solamente comercializaban el banano, sino que también cosechaban y empacaban la fruta. A medida que se fueron desarrollando las organizaciones, las empresas empezaron a contratar el servicio de empaque con las organizaciones que tenían la logística e infraestructura necesaria. Entre el 2003 y el 2008 las exportaciones se multiplicaron por 4 pasando de 18,000 toneladas a cerca de 78,000 toneladas de banano orgánico, con un valor FOB promedio de USD 45.5 millones. En el 2011 las exportaciones de banano registraron un total de 86,000 toneladas, con un valor FOB promedio de USD 48.3 millones.

La Central Piurana de Banano Orgánico – CEPIBO, es una asociación de segundo grado que inicia en el año 2008 su experiencia de exportación directa logrando exportar 196 contenedores, incrementando a 843 contenedores en el año 2011. Si bien CEPIBO logró un importante crecimiento en sus exportaciones, aún presentaba deficiencias internas en los aspectos productivos, organizativos y empresariales, que ponían en riesgo la capacidad competitiva de la organización frente a las empresas privadas y organizaciones presentes en la zona.

Por ello, la propuesta del proyecto se orientó a fortalecer las capacidades de las organizaciones de base socias de CEPIBO de los distritos de Salitral, Querecotillo, Marcavelica, Sullana, Ignacio Escudero y Catacaos de las provincias de Sullana y Piura, región Piura, para mejorar la competitividad organizativa y empresarial de CEPIBO.

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Reguía Gerente FONDOEMPLEO

1.3. SINTESIS DEL PROYECTO

El fin del proyecto fue contribuir a generar empleo y mejorar los ingresos de los productores de banano en la región Piura.

1.3.1. Indicadores de propósito

- 400 de los 653 productores capacitados aplican prácticas de manejo agroecológico del cultivo de banano.
- 1,858 nuevos jornales incrementales generados.
- Incrementada la oferta de banano orgánico certificado de CEPIBO, de 650 a 1000 contenedores /año, en el Valle del Chira, en Sullana.
- 400 productores de banano socios de CEPIBO han logrado incrementar su producción de 1,040 cajas (de 18.4 Kg)/ha a 1,716 cajas /ha.
- Mejorada la gobernabilidad de CEPIBO (transparencia, mejor comunicación, toma de decisiones).
- Reducidos los costos de empaque de CEPIBO de 29.30 a 27.00 soles por caja.

1.3.2. Indicadores de Resultados

Componente 1
Los productores de banano socios de CEPIBO, han logrado el incremento de la producción mediante la aplicación de prácticas agroecológicas.

- 653 productores de banano socios de bases de CEPIBO, capacitados en manejo agroecológico del cultivo.
- 653 productores de las organizaciones de base de CEPIBO, cuentan con certificación orgánica y Global Gap.
- 30 ha de áreas nuevas de banano instaladas, de las cuales 2 ha cuentan con riego presurizado por micro aspersión.

Componente 2
CEPIBO y sus organizaciones de base aplican un sistema de aseguramiento de la calidad del banano, de acuerdo a los estándares internacionales.

- 100% de personal de 36 cuadrillas de cosecha capacitados y aplicando los procedimientos de sistema de aseguramiento de la calidad.
- CEPIBO cuenta con 10 centros de empaque implementado con infraestructura y equipos adecuados.
- CEPIBO reduce el descarte de banano de 30% a 15%.

Componente 3
Fortalecimiento de la dinámica organizativa de CEPIBO y sus organizaciones base.

- Organizaciones de base de CEPIBO han incrementado su número de asociados en 20%
- Actualizados los instrumentos de gestión organizativa (plan operativo, MOF y RIT) a nivel de CEPIBO y en 6 organizaciones de base.
- 90 lideres(as) jóvenes capacitados en temas de asociatividad, de los cuales al menos 2 han ocupado cargos dirigenciales tanto en las bases como a nivel central.

Componente 4
Se ha mejorado la gestión administrativa y comercial de las organizaciones de banano socias de CEPIBO.

- 100% dirigentes de CEPIBO y al menos 1 dirigente de cada organización de base conocen el manejo, procedimientos y herramientas de la gestión empresarial de CEPIBO.

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loayza Gerente FONDOEMPLEO

- CEPIBO ha implementado un sistema informático, que permita el flujo de información a nivel de las diferentes áreas
- 6 organizaciones de base de CEPIBO cuentan con estados financieros auditados.

1.4. LOGROS DEL PROYECTO

1.4.1. Indicadores de propósito

Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentario
400 de los 653 productores capacitados aplican prácticas de manejo agroecológico del cultivo de banano	672 productores capacitados aplican prácticas de manejo	100.00	605 productores capacitados y certificados y 67 productores capacitados y en proceso de certificación aplican prácticas de manejo.
49,140 nuevos jornales incrementales generados	65,652 jornales incrementales (243 empleos permanentes)	100.00	5,472 jornales por la producción de 120 contenedores adicionales; 22,500 jornales por el manejo de las 30 ha nuevas de cultivo; 37,680 jornales por las prácticas adicionales de manejo (20 jor/ha/año)
Incrementada la oferta de banano orgánico certificado de CEPIBO, de 650 a 1000 contenedores /año, en el Valle del Chira, en Sullana.	726 contenedores al año	72.60	669 contenedores en 2013 689 contenedores en 2014 726 contenedores en 2015
400 productores de banano socios de CEPIBO han logrado incrementar su producción de 1,040 cajas (de 18.4 Kg)/ha a 1716 cajas /ha	1,935.21 cajas/ha	100.00	Sobre una muestra de 400 productores y 319.05 has
Mejorada la gobernabilidad de CEPIBO (transparencia, mejor comunicación, toma de decisiones).	3 auditorías, 1 plan estratégico CEPIBO y 12 organizaciones base con herramientas de gestión (reglamento, POA, MOF, libro de actas)	100.00	Se logró mejorar la gobernabilidad de CEPIBO, sus dirigentes se muestran seguros y respaldados por sus bases.
Reducidos los costos de empaque de CEPIBO de 29.30 a 27.00 soles por caja.	21.39 soles/caja	100.00	S/ 8.51 (39.8%) insumos S/ 4.66 (21.8%) administrativos S/ 3.31 (15.5%) gastos de ventas S/ 2.98 (13.9%) mano de obra S/ 1.84 (8.6%) servicios varios S/ 0.09 (0.4%) certificación

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Salname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Laguía Gerente FONDOEMPLEO

1.4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentario
Componente 1. Los productores de banano socios de CEPIBO, han logrado el incremento de la producción mediante la aplicación de prácticas agroecológicas	**Indicador 1.1**. 653 productores de banano socios de bases de CEPIBO, capacitados en manejo agroecológico del cultivo	653 productores capacitados	672 productores capacitados	100.00	605 productores certificados y 67 en etapa final de certificación
	Indicador 1.2. 653 productores de las organizaciones de base de CEPIBO, cuentan con certificación orgánica y GLOBALGAP.	653 productores certificados	605 productores certificados	92.65	En total se certificaron 673 productores pero 65 se retiraron de CEPIBO y 3 fallecieron quedando 605 productores certificados
	Indicador 1.3. 30 ha de áreas nuevas de banano instaladas, de las cuales 2 ha cuentan con riego presurizado por micro aspersión	30 ha instaladas	30 ha instaladas	100.00	Estan ubicadas en el Sector Las Garcías y Tangarará
		2 ha con riego presurizado	5 ha con riego	100.00	5 ha de 3 productores José Lecarnaqué, Donald Lecarnaqué y Julián Peña
Componente 2. CEPIBO y sus organizaciones de base aplican un sistema de aseguramiento de la calidad del banano, de acuerdo a los estándares internacionales.	**Indicador 2.1**. 100% de personal de cuadrillas de cosecha capacitados y aplicando los procedimientos de sistema de aseguramiento de la calidad.	14 cuadrillas capacitadas	12 cuadrillas capacitadas	85.71	Por razones de costos, CEPIBO disminuyó de 14 a 12 las cuadrillas de cosecha.
	Indicador 2.2. CEPIBO cuenta con 10 centros de empaque implementado con infraestructura y equipos adecuados	10 centros de empaque implementados	14 centros de empaque implementados	100.00	Centros de empaque implementados para certificación Global Gap (construcción de SS.HH., comedores y señalizaciones).
	Indicador 2.3. CEPIBO reduce el descarte de banano de 30 % a 15%.	15% de descarte de banano	15% de descarte de banano	100.00	Muestreos siguiendo la metodología presentada y aprobada
Componente 3. Fortalecimiento de la dinámica organizativa de CEPIBO y sus organizaciones base.	**Indicador 3.1**. Organizaciones de base de CEPIBO han incrementado su número de asociados en 20%.	109 productores (20% de incremento en asociados)	128 nuevos productores	100.00	Al inicio del proyecto eran 544 productores Actualmente son 672 asociados vigentes
	Indicador 3.2. Actualizados los instrumentos de gestión organizativa (plan operativo, MOF y RIT) a nivel de CEPIBO y en 6 organizaciones de base.	CEPIBO y 6 organizaciones de base con instrumentos de gestión actualizados	CEPIBO y 12 organizaciones de base con instrumentos de gestión actualizados	100.00	Los instrumentos de gestión actualizados son requisitos para mantener la certificación de Comercio Justo
	Indicador 3.3. 90 lideres(as) jóvenes capacitados en temas de asociatividad	90 líderes(as) capacitados	90 líderes(as) capacitados	100.00	Capacitados en planificación estratégica, roles y funciones, trabajo en equipo y modelos de organización.
Componente 4. Se ha mejorado la gestión administrativa y comercial de las organizaciones de banano socias de CEPIBO.	**Indicador 4.1.** 100% dirigentes de CEPIBO y al menos 1 dirigente de cada organización de base conocen el manejo, procedimientos y herramientas de la gestión empresarial de CEPIBO.	100% dirigentes de CEPIBO	100% dirigentes de CEPIBO	100.00	Delegados de las organizaciones de base que participan en Asambleas CEPIBO
		1 dirigente de cada organización de base	1 dirigente de cada organización de base	100.00	
	Indicador 4.2. CEPIBO ha implementado un sistema informático, que permita el flujo de información a nivel de las diferentes áreas	1 sistema informático implementado	1 sistema informático implementado	100.00	Programa SIGRE lo maneja el Ingº José Amaya Camacho (tiempo parcial, dos días a la semana)
	Indicador 4.3. 6 organizaciones de base de CEPIBO cuentan con estados financieros auditados.	12 organizaciones de base con estados financieros auditados.	12 organizaciones de base con estados financieros auditados.	100.00	Las auditorías en las organizaciones son requisitos para mantener la certificación de Comercio Justo

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Legaria Gerente FONDOEMPLEO

1.4.3. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Producto	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentario
Productores de banano socios de CEPIBO, han logrado el incremento de la producción mediante la aplicación de prácticas agroecológicas	**Producto 1.1.** 653 productores fortalecidos en manejo agroecológico aplican lo enseñado	653	672	100.00	605 productores certificados y 67 en proceso de certificación
	Producto 1.2. 30 ha nuevas de banano instaladas	30	30	100.00	Estan ubicadas en el Sector Las Garcías y Tangarará
	Producto 1.3. 572 ha mantenidas ecológicamente (fitosanitario y fertilización)	572	605.65	100.00	519.82 ha certificadas y 85.83 ha en fase final de proceso de certificación
	Producto1.6. Incremento de productores con certificación (20%)	109	128	100.00	Al inicio del proyecto eran 544. Actualmente son 672 asociados vigentes
CEPIBO y sus organizaciones de base aplican un sistema de aseguramiento de la calidad del banano, de acuerdo a los estándares internacionales	**Producto 2.1.**100% personal de cuadrillas capacitado y aplica procedimientos y normas	14	12	85.71	Una cuadrilla conformada por 20 personas: 1 jefe de cuadrilla, 2 cortadores, 1 desmanador, 1 selector, 2 picadores, 1 fumigador, 1 etiquetador, 1 plastidor, 2 embaladores, 1 tapador, 1 pegador de cartón, 5 arrumadores y 1 limpieza.
	Producto 2.2. 10 centros de empaque implementados y en funcionamiento	10	10	100.00	CEPIBO tiene instalado una centena de centros de empaque
	Producto 2.3. Cumplimiento del procedimiento pos-cosecha y cosecha para asegurar calidad	2	2	100.00	los clientes son de EE.UU. y no envían reportes, solo para rechazar el contenedor, cosa que no ha ocurrido
	Producto 2.4. Certificación Global Gap lograda	3	3	100.00	La certificación GlobalGap otorgada por BCS ha sido renovada durante los 3 años
Fortalecimiento de la dinámica organizativa de CEPIBO y sus organizaciones base.	**Producto 3.1.** 34 delegados y directivos aplican conceptos de asociatividad.	34	34	100.00	Pertenecientes a 12 asociaciones
	Producto 3.2. 90 líderes y lideresas aprenden sobre asociatividad.	90	90	100.00	Pertenecientes a 12 asociaciones
	Producto 3.3. Aplican elementos de gestión organizativa (planes operativos anuales, rendición de cuentas anuales, entre otros).	12	12	100.00	Es requisito para acceder a la certificación de Comercio Justo.
	Producto 3.4. Implementación de MOF, reglamento interno.	12	12	100.00	Es requisito para acceder a la certificación de Comercio Justo.
	Producto 3.6. 326 socios de las organizaciones de base conocen conceptos de asociatividad (ventajas y desventajas de las organizaciones).	326	245	75.15	Solo el 75% logró este indicador
Se ha mejorado la gestión administrativa y comercial de las organizaciones de banano socias de CEPIBO.	**Producto 4.1.** 50 dirigentes conoce las herramientas de gestión empresarial de CEPIBO.	50	50	100.00	Pertenecientes a 12 asociaciones
	Producto 4.2. 50 dirigentes aprenden sobre la gestión comercial de banano.	50	50	100.00	50 lideres de 12 asociaciones
	Producto 4.3. 326 productores y productoras capacitados en gestión comercial del negocio de banano	326	250	76.69	El 76.69% logró este indicador
	Producto 4.4. 03 estados financieros de CEPIBO, declarados ante la SUNAT	3	3	100.00	Es requisito para mantener la certificado organico.
	Producto 4.5. 163 productores capacitados en gestión empresarial	163	163	100.00	
			TOTAL (%)	**96.53**	

Gestión de Proyectos VºBº A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Laguía Gerente FONDOEMPLEO

1.4.4. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta (POA III)	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Componente 1. Los productores de banano socios de CEPIBO, han logrado el incremento de la producción mediante la aplicación de prácticas agroecológicas						
Actividad 1.1 Capacitación y asesoramiento a productores y equipo técnico en manejo agroecológico del cultivo de banano	1.1.1 Implementación de escuelas de campo: MANEJO INTEGRAL DEL CULTIVO (calidad preventiva, manejo fitosanitario, poblacional y riego).	Escuela de campo	11	11	100.00	
	1.1.2. Curso especializado en fertilización	Curso	2	2	100.00	
	1.1.3 Curso especializado en control fitosanitario.	Curso	2	2	100.00	
	1.1.5 Asistencia técnica a productores	Visita	3,600	3,400	94.44	Se visitó a los miembros de las 14 organizaciones que pertenecen a CEPIBO
Actividad 1.2. Certificación de las unidades productivas.	1.2.1 Actualización del sistema interno de control	Consultoría	3	3	100.00	
	1.2.2 Realización de inspecciones internas	Inspección interna	3	3	100.00	
	1.2.3 Realización de inspecciones externas.	Inspección externa	3	7	100.00	
	1.2.4 Capacitación a equipo técnico, inspectores y productores en normas de certificación.	Curso	7	7	100.00	
	1.2.5 Impresión de cuaderno de productores y listas de verificación	Ejemplar	1,000	1,000	100.00	
Actividad 1.3. Implementación de áreas nuevas de banano con semilla mejorada y con riego presurizado	1.3.1. Adquisición de semillas para la instalación de 30 hás nuevas de banano de la variedad Willians.	Plantines	31,500	31,500	100.00	En Agro negocios Génesis que tiene permiso sanitario de SENASA
	1.3.2 Implementación de vivero	Vivero	1	1	100.00	En San Benito de Palermo-Salitral en 2013.
	1.3.3 Adquisición de equipo de riego e implementación.	Módulo de riego	4	4	100.00	
	1.3.4 Jornadas de instalación a campo definitivo	Jornada	6	6	100.00	
Actividad 1.4. Manejo técnico del banano	1.4.1. Elaboración de propuesta de fertilización, adquisición y distribución de abonos.	Propuesta	1	1	100.00	Propuesta del Sistema Interno de Control
	1.4.2. Elaboración de propuesta de control fitosanitario, adquisición y distribución de insumos permitidos.	Propuesta	1	1	100.00	Propuesta del Sistema Interno de Control
	1.4.3 Adquisición y distribución de herramientas y equipos para asociaciones socias de CEPIBO	Kit de herramientas	16	16	100.00	
	1.4.4 Capacitación y formación de cuadrillas para control poblacional y aplicaciones fitosanitarias	Curso	8	8	100.00	
	1.4.5 Intercambio y pasantias sobre experiencias de manejo del cultivo	Intercambio o pasantía	3	3	100.00	
Componente 2. CEPIBO y sus organizaciones de base aplican un sistema de aseguramiento de la calidad del banano, de acuerdo a los estándares internacionales						
Actividad 2.1. Capacitación de cuadrillas de cosecha y poscosecha.	2.1.1 Cursos prácticos en actualización de procedimientos del SGC-CEPIBO a personal antiguo de cosecha y poscosecha .	Curso	4	4	100.00	
	2.1.2 Cursos prácticos en procedimientos del SGC-CEPIBO a personal nuevo de cosecha y poscosecha .	Curso	4	4	100.00	
	2.1.3 Reuniones mensuales de revisión, evaluación y mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad: equipo técnico, jefes de cuadrillas y gerencia.	Reunión	36	36	100.00	SGC se reúne todos los meses
Actividad 2.2. Cursos especializados	2.2.1 Cursos especializados (BPM, HACCP, ISO Y OHSAS).	Curso	1	1	100.00	Curso dictado en abril 2014 por BCS para 2 participantes

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saniame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Lezuía Gerente FONDOEMPLEO

(BPM, HACCP, ISO Y OHSAS).	2.2.2 Talleres de Actualización de procedimientos del SGC-CEPIBO bajo los criterios normativos de BPM, HACCP Y OHSAS.	Taller	8	9	100.00	
	2.2.3 Implementación de cuadrillas bajo los criterios normativos de BPM, HACCP Y OHSAS.	Kit de indumentaria	16	17	100.00	
	2.2.4 Curso de formación de auditores internos en Sistema de Inocuidad alimentaría	Curso	3	3	100.00	
	2.2.5 Talleres de capactacion a productores	Taller	19	19	100.00	
Actividad 2.3 Implementación de Infraestructura de cosecha y poscosecha.	2.3.1 Implementación de centro de empaque	Unidad	1	1	100.00	Roberto I-La Peña (2 tinas y circuito lineal)
	2.3.2 Instalación de sistema de Cable Vía	Unidad	2	2	100.00	Progreso realizó la reparación completa de los cables vías de CEPIBO
	2.3.4 Adecuación de centros de empaque para certificación GLOBAL GAP	Centro de empaque	14	14	100.00	
Actividad 2.4 Capacitación a equipo técnico y jefe de cuadrillas en técnicas aplicativas de lavado y empaque de banano fresco.	2.4.1 Capacitación especializada en procesamiento de fruta fresca e inocuidad alimentaria.	Curso	3	3	100.00	
	2.4.2 Talleres de capacitación a jefes de cuadrillas en procedimientos técnicos.	Taller	6	6	100.00	Según Progreso se implementó seis talleres
	2.4.4 Implementación de cuadrillas con herramientas y equipos para garantizar calidad e inocuidad de banano fresco.	Kit de equipos	16	16	100.00	
	2.4.5 Adquisición de insumos para lavado y procesamiento de banano fresco.	Kit de procesamiento	11	13	100.00	
Actividad 2.5 Sistematización de información de trazabilidad, calidad y costos en Sistema Informatico RP (SIGRE) para análisis y control de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad.	2.5.1 Capacitación a personal encargado de ingreso de información	Asesoría	1	1	100.00	
	2.5.2 Ingreso de información a RP (SIGRE)	Mes	12	13	100.00	Programa SIGRE lo maneja el Ingº José Amaya Camacho (tiempo parcial, dos días a la semana)
Componente 3. Fortalecimiento de la dinámica organizativa de CEPIBO y sus organizaciones base						
Actividad 3.1 Capacitación a equipo técnico dirigentes y lideres en temas de de asociatividad y liderazgo.	3.1.1 Curso especializado en temas de asociatividad para equipo técnico, directivos de la central y bases.	Sesión	6	5	83.33	A cargo de especialistas contratados.
	3.1.2 Programa de formación de lideres y lideresas en asociatividad y liderazgo.	Sesión	12	11	91.67	A cargo del Jefe del proyecto y especialistas de Progreso
	3.1.3. Talleres de réplica de líderes a los productores socios de las bases.	Taller	16	12	75.00	A cargo de los colaboradores del proyecto
	3.1.4. Realización de encuentro de productores de banano interdistritales	Encuentro	3	2	66.67	Se realizó solo dos encuentros
Actividad 3.2. Implementación y aplicación de instrumentos de gestión a nivel de las organizaciones de base.	3.2.1. Actualización de plan estrategico de CEPIBO en concordancia con sus organizaciones de base.	Plan	1	1	100.00	Se elaboro el Plan de CEPIBO
	3.2.2. Implementación de planes operativos y evaluaciones anuales en las organizaciones de base y la central.	Plan	36	36	100.00	POA para 12 organizaciones en los tres años
	3.2.3 Implementación, actualización y aplicación de MOF, reglamento interno.	Unidad	13	13	100.00	CEPIBO y 12 bases
	3.2.4. Socialización de los instrumentos de gestión a personal y	Unidad	16	16	100.00	

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarmame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Urgilés Gerente FONDOEMPLEO

	productores de las organizaciones de base.					
	3.2.5. Evaluación anual de trabajo en CEPIBO.	Unidad	3	2	66.67	2013 y 2014. Falta 2015.
Actividad 3.3. Implementación de espacios de diálogo, discusión y reflexión a nivel de las organizaciones de base y central.	3.3.1. Realización de comités directivos ampliados y descentralizados	Reunión	6	11	100.00	
	3.3.2. Realización de reuniones mensuales a nivel de equipo técnico y directivos de las organizaciones de base.	Reunión	36	36	100.00	
	3.3.3. Realización de reuniones semestrales entre equipos técnicos directivos de la base y central.	Reunión	6	8	100.00	
	3.3.4. Visita de directivos de la central a las organizaciones de base.	Visita	48	48	100.00	
	3.3.5. Edición de boletin informativo.	Unidad	3	3	100.00	
Actividad 3.4 Participación en redes	3.4.1. Realización de evento regional de asociatividad.	Evento	1	0	0.00	
	3.4.2. Participación en la mesa técnica de banano.	Reunión	12	11	91.67	Participaron en 11 reuniones
	3.4.3. Desarrollar propuestas conjuntas con gobiernos locales y regional.	Unidad	3	3	100.00	
	3.4.4. Crear y fortalecer la red de mujeres de banano a nivel regional.	Reunión	2	1	50.00	Hubo demoras en la ejecución.
	3.4.5. Capacitación a mujeres en temas de empoderamiento, autoestima y liderazgo.	Sesión	6	6	100.00	
Actividad 3.5 Capacitación a equipo técnico y dirigentes en metodología de capacitación	3.5.1. Curso especializado en metodología de capacitación para adultos	Sesión	8	8	100.00	
	3.5.4. Visitas a promotores y dirigentes	Visita	150	150	100.00	
Componente 4. Se ha mejorado la gestión administrativa y comercial de las organizaciones de banano socias de CEPIBO						
Actividad 4.1. Capacitación a equipo técnico, directivos de las organizaciones de base y productores en gestión comercial de banano.	4.1.1. Curso de comercio exterior a equipo técnico y directivos.	Curso	1	1	100.00	
	4.1.2. Capacitación a dirigentes, lideres y liderezas en proceso comercial de banano	Sesión	6	4	66.67	Temas: - Fortalecimiento del proceso comercial - Proceso Comercial de la cosecha a destino (2) - Costos del proceso comercial
	4.1.3. Planificación y evaluación de la campaña comercial.	Reunión	12	11	91.67	
	4.1.4. Talleres de capacitación a productores de las organizaciones de base.	Taller	16	11	68.75	Temas: - Trazabilidad (3) - Proceso de exportación (2) - Mercados (2) - Costos - Control de calidad - Financiamiento(2)
	4.1.5. Implementación de procedimientos a organizaciones de base para realización de acopio y empaque de fruta.	Manual	1	1	100.00	
Actividad 4.2. Capacitación a equipo administrativo, contable y financiero de las organizaciones de base.	4.2.1. Asesoramiento en temas contables y tributarios.	Asesoría	3	3	100.00	
	4.2.2. Acompañamiento en manejo de registros contables.	Acompañamiento	12	12	100.00	
	4.2.3. Implementación de sofware contable	Sofware	1	2	100.00	
	4.2.4. Reuniones informativas a productores de la situación contable y tributaria de la organización	Reunión	16	16	100.00	
	4.2.5 Realización de auditorias internas	Auditoría	3	3	100.00	

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° P. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Actividad 4.3 Promoción del banano	4.3.1. Participación en ferias nacionales e internacionales	Feria	3	3	100.00	
	4.3.2. Participación en giras de negocio	Gira	3	3	100.00	
	4.3.3. Elaboración de material de promoción.	Unidad	2	3	100.00	
	4.3.4. Realización de encuentros empresariales.	Unidad	2	2	100.00	
Actividad 4.4. Desarrollo de capacidades en los recursos humanos de CEPIBO y las organizaciones de base.	4.4.1. Realización de diagnóstico y plan de capacitación a equipo técnico de las diferentes área de CEPIBO.	Diagnóstico	1	1	100.00	
	4.4.2.Implementación de programa de capacitación de acuerdos a necesidas de equipo de área.	Programa	1	1	100.00	
	4.4.3. Capacitación en relaciones interpersonales y liderazgo.	Sesión	6	6	100.00	
	4.4.5. Socialización y aplicación de normas laborales y estimulos.	Reunión	8	9	100.00	
Actividad 4.5. Estructuración del área comercial	4.5.1. Elaboración de estructura de costos a nivel de las organizaciones de base y a nivel de CEPIBO	Consultoría	1	1	100.00	
	4.5.2. Elaboración de plan de inversiones	Consultoría	1	0	0.00	No se ejecutó
	4.5.3. Asesoramiento y acompañamiento para la implementación de plan de inversiones.	Reunión	32	28	87.50	Reuniones mensuales
	4.5.4. implementación de política laboral para personal de cuadrillas y control de calidad a nivel de las organizaciones de base.	Unidad	1	0	0.00	No se ejecutó
	4.5.5 Seguimiento de directivos y productores	Visita	450	450	100.00	Visitas registradas en el cuadro consolidado de productores columna DD
				TOTAL (%)	**92.80**	

2. ASPECTOS PRESUPUESTALES

2.1. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

Fuente	S/	%
FONDOEMPLEO	999,216.50	25.17
Institución Ejecutora: Progreso	82,343.75	2.07
Institución Asociada: CEPIBO	334,694.00	8.43
Beneficiarios	2´554,080.00	64.33
Total	**3´970,334.25**	**100.00**

2.1.1. Aporte FONDOEMPLEO

Concepto	S/
FONDOEMPLEO	999,216.50
Línea base y evaluación final (4% del monto total)	35,060.22
Total a transferir	**964,156.28**

Gestión de Proyectos V°B° A. Martínez Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Lequia Gerente FONDOEMPLEO

2.2. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Componente	Último presupuesto aprobado S/	Presupuesto ejecutado S/	% de ejecución	Observaciones
Componente 1	173,430.16	173,215.01	99.88%	
Componente 2	44,700.51	44,421.57	99.38%	
Componente 3	65,853.12	62,210.40	94.47%	
Componente 4	62,427.96	50,929.82	81.58%	
Componente 6	617,744.53	605,120.02	97.96%	
Total	**964,156.28**	**935,896.82**	**97.07%**	

2.3. CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/	Presupuesto ejecutado S/	% de ejecución	Observaciones
Progreso	85,205.57	85,642.58	100.5%	
CEPIBO	346,042.00	352,416.40	101.8%	Mayores gastos de lo previsto principalmente en 2.3. Implementación de infraestructura de cosecha y poscosecha (S/ 2,872.78)
Beneficiarios	2,554,080.00	2,716,770.95	106.4%	Mayores gastos de lo previsto principalmente en 1.5. Mantenimiento de cultivo (S/ 163,425.71)
Total	**2,985,327.57**	**3,154,829.93**	**105.7%**	

2.4. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/
A. Total a transferir	964,156.28
B. Desembolsos	935,896.82
C. Monto ejecutado	935,896.82
D. Gastos observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**0.00**

2.5. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

La institución ejecutora no realizó devolución porque ejecutaron la totalidad del dinero transferido a la cuenta del proyecto.

Con carta N° 026/2016-PROGRESO.D.E envían los documentos del cierre de la cuenta, con lo cual la institución ejecutora cumplió con los procedimientos señalados en el manual de gestión de proyectos.

3. CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

3.1. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	Nombre del(a) supervisor(a)	Institución	Nº de monitoreo o entregable	Periodo	Calificación
1	Lisandra Martínez	FONDOEMPLEO	1	11 dic 2012 al 31 may 2013	Aprobado
2	Lisandra Martínez	FONDOEMPLEO	2	1 jun 2013 al 31 oct 2013	Aprobado
3	Alfredo Gaviria	FONDOEMPLEO	3	1 nov 2013 al 31 may 2014	Aprobado
4	Alfredo Gaviria	FONDOEMPLEO	4	1 jun 2014 al 31 oct 2014	Aprobado
5	Alfredo Gaviria	FONDOEMPLEO	5	1 nov 2014 al 31 may 2015	Aprobado

3.2. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

De los seis principales indicadores del proyecto se han logrado superar las metas en cinco de ellos: 672 productores capacitados que aplican prácticas de manejo agroecológico del cultivo de banano en vez de los 400 que estaban planificados; 243 empleos permanentes que superan a los 182 esperados; una producción de 1,935.21 cajas/ha que supera el promedio de 1,716 cajas/ha esperado para los 400 socios de mayor producción; 128 nuevos asociados de base en CEPIBO que sobrepasa la meta de 109 y la reducción de los costos de empaque a 21.39 soles/caja en lugar de los 27.00 soles/caja esperados. La meta no alcanzada se refiere al incremento de la oferta de banano orgánico certificado de CEPIBO, lográndose 720 contenedores/año en vez de los 1,000 contenedores/año programados.

El proyecto ha alcanzado un buen nivel de ejecución de actividades 92.80%, para los productos 96.53% y se ha ejecutado el 97.07% del presupuesto de FONDOEMPLEO y existe un mayor gasto en las contrapartidas (105.7%), debido principalmente a un aumento en los jornales utilizados en el manejo del cultivo de banano. En términos generales, la interpretación de las cifras indican un buen equilibrio en el desarrollo del proyecto y buena eficiencia en el uso de los recursos.

% Avance acumulado en relación a la meta total del proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del proyecto	
Actividades	Productos	FONDOEMPLEO	Contrapartida
92.80	96.53	97.07	105.7

Los principales logros del componente 1 se refieren al manejo de 605.65 ha para el cultivo de banano orgánico por 605 pequeños productores certificados y 67 en proceso final de certificación –incluyendo 128 nuevos asociados a CEPIBO- que aplican prácticas agroecológicas con las cuales han incrementado su producción logrando en muchos casos duplicar los volúmenes que obtenían en sus parcelas cuando se inició el proyecto. A partir de semilla certificada y la gestión de un vivero temporal se instalaron 31,500 plantas de banano en 30 ha nuevas de cultivo.

En relación al componente 2, se ha logrado que CEPIBO y sus organizaciones de base apliquen un sistema de aseguramiento de calidad de acuerdo a estándares internacionales

que han permitido lograr las Certificaciones Orgánica, Global Gap y Comercio Justo. Doce cuadrillas conformadas cada una por 20 personas capacitadas (la mayoría jóvenes hijos de productores) aplican procedimientos y normas de calidad en la cosecha y poscosecha en centros de empaque bien implementados.

En el componente 3 destaca el fortalecimiento de la dinámica organizativa de CEPIBO y sus organizaciones de base a través de la capacitación de dirigentes, líderes y productores en temas de asociatividad y planificación estratégica, lo cual ha permitido que se apliquen herramientas de gestión (reglamentos, manuales de organización, planes operativos anuales y rendiciones de cuenta) que son requeridas para el mantenimiento de las certifiaciones logradas.

En el componente 4, a pesar de los eventos de capacitación y la asistencia técnica brindada sobre la gestión comercial del negocio del banano, los dirigentes, líderes y productores reconocen que todavía se requieren fortalecer capacidades en esta temática.

3.3. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad es la condición que garantiza que los logros del proyecto permanezcan de forma duradera después de culminado el periodo de intervención y apoyo externo.

Generalmente la evaluación de la sostenibilidad se analiza desde tres dimensiones: ecológica, social y económica.

- Desde el punto de vista ecológico, el paquete tecnológico promovido por el proyecto ha funcionado. Los productores de banano socios de CEPIBO, han logrado el incremento de la producción mediante la aplicación de prácticas agroecológicas; los niveles de producción serán sostenibles en la medida en que que sigan generando utilidades a los productores. Las certificaciones logradas son la prueba del buen manejo que se está realizando para la producción de banano orgánico.

- En relación al bienestar social, la sostenibilidad está en función con el grado de fortalecimiento de la dinámica organizativa de CEPIBO y sus organizaciones base, el cual a su vez está relacionado con las buenas relaciones que mantiene CEPIBO con sus organizaciones de base y con la satisfacción de los productores en relación al precio por caja de producto que reciben por parte de CEPIBO. Además, el mantenimiento del premio por Comercio Justo fortalece también la sostenibilidad de la dimensión social.

- La sostenibilidad económica parece ser la clave del éxito y la que soporta o da base para que se alcance la sostenibilidad social y ecológica. Está en función del volumen, calidad y costos de producción y comercialización, así como de los precios de venta negociados. Si se mantienen estos parámetros, la sostenibilidad de la dimensión económica también estará asegurada. Sin embargo, se debe mencionar que se ha identificado la necesidad de seguir mejorando la gestión administrativa y comercial de las organizaciones de banano socias de CEPIBO

En resumen, se puede afirmar que están dadas las condiciones para que el negocio del banano orgánico sea sostenible para los productores de las organizaciones base de CEPIBO.

3.4. TRANSFERENCIA DE BIENES

Durante la ejecución del proyecto se adquirieron diversos bienes para el desarrollo de las actividades programadas por el proyecto, los cuales fueron transferidos a CEPIBO y a la institución ejecutora PROGRESO.

A continuación se detalla la lista de bienes transferidos según señala la institución ejecutora mediante acta de entrega que se adjunta al presente informe.

Cantidad	Descripción	Beneficiario
1	Motocicleta Honda CGL -125, Placa 3256–1P	CEPIBO
1	Motocicleta Honda CGL -125, Placa 2762–1P	
1	Motocicleta Honda CGL -125, Placa 3366–1P	
1	Motocicleta Honda CGL -125, Placa 2977–1P	
1	Motocicleta JINCO RTM 100, Placa 3018–1P	
1	Proyector multimedia PL - 95	PROGRESO
1	Cámara digital Canon powershot A3400	
4	Notebook Toshiba L845 – SP433 KL	
1	PC Desktop HP Omni 120 – 1186, Pantalla 20"	

DI - 780 - 201

Urb. El Bosque Mz. A, Lote 20, Castilla - Piura
Túpac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELEFAX: 073 341162
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTÁ ASOCIADO A:
ALDEHUS: www.aldehus.org PIDAASSA: www.pidaassaperu.org

Piura, 01 de febrero del 2016

CARTA N° 026/2016-PROGRESO.D.E.

RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
FONDOEMPLEO
04 FEB 2016
RECIBIDO
Hora 13:00

Señora
TERESA VELÁSQUEZ BRACAMONTE
Directora Ejecutiva
Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo
FONDOEMPLEO
Lima.-

Asunto : **Proyecto C-12-49**/Remito documentos de Cierre de cuenta bancaria
Ref. : Correo electrónico de fecha 01/02/2016

Reciba un saludo cordial a nombre de PROGRESO "Promoción de la Gestión Rural Económica y Social, y a la vez hacer de vuestro conocimiento lo siguiente:

Al cierre del **Proyecto C-12-49 "Fortalecimiento de la Competitividad Organizativa y Empresarial de la Cadena Productiva de Banano en CEPIBO y sus Organizaciones de Base",** se está remitiendo documentación relacionada del cierre de la cuenta bancaria N° 475-2035636-0-57 del proyecto en mención, de acuerdo a lo siguiente:

- Copia de Estado de Cuenta Bancario mes de diciembre de 2015
- Copia Correo electrónico de Cierre de Cuenta Bancaria
- Copia del Cargo de la Carta dirigida al Banco de Crédito, solicitando el cierre de la cuenta bancaria.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN RURAL ECONÓMICA Y SOCIAL
PROGRESO
PIURA

Ing. Raúl Tineo Torres
Director Ejecutivo
Asociación Promoción de la Gestión
Rural Económica y Social - PROGRESO

ESTADO DE CUENTA CORRIENTE

DEL 01/12/2015 AL 31/12/2015

ASOCIACION PROMOCION DE LA GESTION RURAL
MZ.A LT.20 URB.EL BOSQUE.
CASTILLA-PIURA
PIURA-PIURA
475 (JOBKN1)

MONEDA	CODIGO DE CUENTA INTERBANCARIO (CCI)	CODIGO DE CUENTA
SOLES	002-475-002035636057-26	475-2035636-0-57

EJECUTIVO DE NEGOCIOS: FUNG G. LLOYSI
OFICINA: SUC PIURA
TELEFONO: 073-328059 CELULAR:
E-MAIL:

AVISOS

IMPORTANTE:SI DENTRO DE 30 DIAS NO SE FORMULAN OBSERVACIONES AL PRESENTE ESTADO, DAREMOS POR CONFORME LA CUENTA Y APROBADO EL SALDO. EN CASO CONTRARIO SIRVANSE DIRIGIRSE A NUESTRAS OFICINAS PARA ATENDER SUS OBSERVACIONES.
AHORA DESDE TU TELECREDITO WEB PYME PUEDES DISPONER DE EFECTIVO DE TU TARJETA SOLUCION NEGOCIOS Y ABONARLO A TUS CUENTAS SIN IR AL BCP. SI NO CUENTAS CON TELECREDITO O PARA MAYOR INFORMACION ESCRIBENOS A SERVICIOPARAEMPRESAS@BCP.COM.PE

(*) MED.AT:MEDIO DE ATENCION = VEN:VENTANILLA CAJ:CAJEROS AUTOMATICOS POS:PUNTO DE VENTA TLC:TELECREDITO INT:INTERNO
BPT:BANCA POR TELEFONO BPI:BANCA POR INTERNET

RESUMEN DEL MES

SALDO CONTABLE AL 01/12/2015	ABONOS (DEPOSITOS)		CARGOS (RETIROS)		INTERESES		SALDO CONTABLE AL 31/12/2015	SALDO PROMEDIO MES ANTERIOR
	EFECTIVO	OTROS	CHEQUES	OTROS	ACREEDORES	DEUDORES		
72.63	0.00	8,761.55	1,491.80	7,342.38	0.00	0.00	0.00	5,054.04
A	+ B	+ C	- D	- E	+ F	- G	= H	

ACTIVIDADES

FECHA PROC.	FECHA VALOR	DESCRIPCION	MED AT *	LUGAR	REFERENCIAS ADICIONALES					CARGO / ABONO	SALDO CONTABLE
					SUC-AGE	NUM OP	HORA	ORIGEN	TIPO		
07-12		DE ASOCIACION PROMOCI¥	TLC		111-008	117985	12:08	TNP039	2406	323.25	395.88
07-12		CHEQUE 00000466	VEN	SUC PIURA	475-000	130174	17:16	S52203	3001	323.25-	72.63
10-12		A 475 1939250 0 ¥	TLC		111-008	050151	16:20	TNP040	4406	45.13-	27.50
16-12		DE ASOCIACION PROMOCI¥	TLC		111-008	008072	10:25	TNP0G4	2406	1,168.57	1,196.07
16-12		DE ASOCIACION PROMOCI¥	TLC		111-008	012973	11:30	TNP0B4	2406	7,269.73	8,465.80
16-12		CHEQUE 00000467	VEN	SUC PIURA	475-000	372406	17:10	S49899	3001	1,168.55-	7,297.25
16-12		A 475 1720846 0 ¥	TLC		111-008	013339	11:34	TNP052	4406	7,269.73-	27.52
28-12		LIQ.MANTENIMIENTO ¥	VEN		111-029	602671	17:46	H52485	4097	24.00-	3.52
28-12		VOLUNTAD PROPIA ¥	VEN		111-029	602671	17:46	H52485	4099	3.52-	

CHEQUES PAGADOS

NUMERO	MONTO	NUMERO	MONTO	NUMERO	MONTO	NUMERO	MONTO
00000466	323.25	00000467	1,168.55				

Verónica Vilela - PROGRESO

De: Oscar Villalobos Z. <ovillalobos@bcp.com.pe>
Enviado el: lunes, 01 de febrero de 2016 05:19 p.m.
Para: Verónica Vilela - PROGRESO
CC: Andrea Seminario Garavito
Asunto: RE: SOLICITO DOCUMENTO CIERRE DE CUENTAS

Veronica buenas tardes.

Cuentas cerradas con fecha 25/01/2016.

```
CODIGO: 475 2035636 0 CTA.CTE. PJ VIP VP BCA BP SUC-AG: 475 000  APER: 10 12 12
NOMBRE: ASOCIACION PROMOCION DE LA GESTION RUR  ESTADO: CERRADA        CLAS: NO
DIREC.: MZ.A LT.20 URB.EL BOSQUE.               PIURA-PIURA        SEG.BCA: PC1N

CODIGO: 475 2035637 0 CTA.CTE. PJ VIP VP BCA BP SUC-AG: 475 000  APER: 10 12 12
NOMBRE: ASOCIACION PROMOCION DE LA GESTION RUR  ESTADO: CERRADA        CLAS: NO
DIREC.: MZ.A LT.20 URB.EL BOSQUE.               PIURA-PIURA        SEG.BCA: PC1N
```

Saludos cordiales.

Oscar Villalobos Zapata
Funcionario de Negocios
Sucursal Piura / Banca de Negocios
(073) 286200 / Anexo 92951
ovillalobos@bcp.com.pe

Para consultas sobre temas operativos puede comunicarse con nuestros asesores de servicio de la **Unidad de Atención al Cliente Banca de Negocios (UdAC)** al teléfono (073) 286200 o por mail a **Fiorella Berrospi** - fberrospi@bcp.com.pe

- Consulta de glosas
- Estado de desembolsos
- Confirmación de operaciones
- Ingreso de reclamos y solicitudes de copias
- Iinformación de apertura y cierre de cuentas.
- Chequeras: confirmación de dotación y/o ubicación, entre otros

Horario de atención: Lunes a Viernes de 09:00 a.m. a 7:00 p.m

Para sus operaciones de tipo de cambio Preferencial (Operación mayor a US$ 5,000.00) puede comunicarse con su **Asesor de Cambios; Sr. Jose Huayanca,** al teléfono (01) 313-2470 o por mail a josehuayancap@bcp.com.pe
Mejores cambios: Lunes a Viernes de [illegible] a 1:30 p.m.

Para consultas y/o problemas sobre temas relacionados productos electrónicos puede comunicarse directamente con nuestros asesores de **"Helpdesk - Servicios Para Empresas"** a los teléfonos (01) 313-2999 - (01) 625-2999 - 0801-1-8888 o por mail al correo electrónico helpdeskspe@[illegible].com.pe

- Telecredito
- Web de Letras
- Líneas Electrónicas (FED, FEV, FEC)

Horario de atención: Lunes a Viernes de 9:00 a.m. a 7:00 p.m.

De: Verónica Vilela - PROGRESO [mailto:[illegible]@progreso.org.pe]
Enviado el: Lunes, 01 de Febrero de 2016 04:48 p.m.

[Primero de página]

Urb. El Bosque Mz. A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Túpac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELÉFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTÁ ASOCIADO A:
ALDEHUS: www.aldehus.org PIDAASSA: www.pidaassaperu.org
COORDINADORA RURAL: www.cooru.org.pe

Piura, 18 de Diciembre del 2015

Carta Nº 0314/2015-PROGRESO.D.E.

Señores
BANCO DE CREDITO DEL PERÚ – BCP
Ciudad.-

Asunto: Solicito Cierre de la Cuenta Corriente Nº 475-2035636-0-57 en Moneda Nacional.

Es grato saludarlos a nombre de PROGRESO "Promoción de la Gestión Rural Económica y Social"

Por medio de la presente, solicito a su representada ordene a quien corresponda el cierre de la Cuenta Corriente Nº 475-2035636-0-57 en Moneda Nacional. Asimismo agradeceré que los portes y mantenimiento del mes sean cargados a la Cuenta Corriente Nº 475-1939250-0-62.

Agradeciendo de antemano la atención que le brinden a la presente, nos despedimos.

Atentamente,

AGENCIA PIURA
18 DIC 2015
BANCA DE NEGOCIOS
BANCO DE CREDITO DEL PERÚ
475-000

PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN RURAL ECONÓMICA Y SOCIAL
PROGRESO
PIURA

Ing. Raúl Tineo Torres
Director Ejecutivo
Asociación Promoción de la Gestión Rural Económica y Social - PROGRESO

Urb. El Bosque Mz. A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Tupac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELÉFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTA ASOCIADO A:
ALDEHUS www.aldehus.org PIDAASSA www.pidaassaperu.org
COORDINADORA RURAL www.coaru.org.pe

Piura, 18 de Diciembre del 2015

Carta Nº 0314/2015-PROGRESO.D.E.

Señores
BANCO DE CREDITO DEL PERÚ – BCP
Ciudad.-

Asunto: Solicito Cierre de la Cuenta Corriente Nº 475-2035636-0-57 en Moneda Nacional.

Es grato saludarlos a nombre de PROGRESO "Promoción de la Gestión Rural Económica y Social"

Por medio de la presente, solicito a su representada ordene a quien corresponda el cierre de la Cuenta Corriente Nº 475-2035636-0-57 en Moneda Nacional. Asimismo agradeceré que los portes y mantenimiento del mes sean cargados a la Cuenta Corriente Nº 475-1939250-0-62.

Agradeciendo de antemano la atención que le brinden a la presente, nos despedimos.

Atentamente,

AGENCIA PIURA
18 DIC 2015
OFICINA DE NEGOCIOS
BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ
475-000

PROGRESO
PIURA

Ing. Raúl Tinoco Torres
Director Ejecutivo
Asociación Promoción de la Gestión
Rural Económica y Social - PROGRESO

Urb. El Bosque Mz. A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Túpac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELEFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTA ASOCIADO A:
ALDEHUS: www.aldehus.org PIDAASSA: www.pidaassapru.org
COORDINADORA RURAL: www.cooru.org.pe

Piura, 22 de Diciembre de 2015

Carta N° 0319/2015-PROGRESO.D.E.

Señora
Teresa Velásquez Bracamonte
Directora Ejecutiva
Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo
FONDOEMPLEO
Lima.-

Asunto: **C-12-49-PROGRESO-PIURA/TRANSFERENCIA DE BIENES**

Reciba saludos cordiales a nombre de nuestra institución PROGRESO y al mismo tiempo hacer de vuestro conocimiento lo siguiente:

En el marco de las obligaciones establecidas en el Convenio firmado para la ejecución del Proyecto **C-12-49-PROGRESO-PIURA "Fortalecimiento de la Competitividad Organizativa y empresarial de CEPIBO y sus organizaciones de base"**, comunicar que al cierre de las actividades del proyecto, se está realizando la transferencia de bienes que han sido adquiridos en el marco proyecto para los beneficiarios y nuestra institución de acuerdo a lo siguiente:

Detalle del Bien	COLOR	Beneficiario
Motocicleta Honda CGL - 125	Azul	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Azul	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Negro	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Rojo	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Azul	CEPIBO
Proyector Multimedia EPSON PL - 95	Blanco/plomo	PROGRESO
Cámara Digital Canon Power Shot A3400	Negro	PROGRESO
Notebook Toshiba Satellite U845, Pantalla 4.4"	Negro	PROGRESO
Notebook Toshiba Satellite L845 –SP433KL	Negro	PROGRESO
Notebook Toshiba Satellite L845 –SP433KL	Negro	PROGRESO
Notebook Toshiba Satellite L845 –SP433KL	Negro	PROGRESO
PC Desktop HP Omni 120 – 1186, Pantalla 20"	Negro	PROGRESO

Urb. El Bosque Mz A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Túpac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELEFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTÁ ASOCIADO A:
ALDEHUS: www.aldehus.org PIDAASSA: www.pidaassaperu.org
COORDINADORA RURAL: www.coorru.org.pe

Una parte de los bienes adquiridos, quedan como parte del patrimonio institucional de PROGRESO, los mismos que serán reasignados al personal del equipo técnico y administrativo, para los trabajos que se realizan en las zonas de intervención.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

PROGRESO PIURA TUMBES

Ing. Raúl Tineo Torres
Director Ejecutivo
Asociación Promoción de la Gestión
Rural Económica y Social - PROGRESO

Urb. El Bosque Mz. A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Tupac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELEFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTÁ ASOCIADO A:
ALDEHUS www.aldehus.org PIDAASSA www.pidaassaperu.org
COORDINADORA RURAL www.coorsi.org.pe

ACTA DE ENTREGA

En la ciudad de Piura a los 22 días del mes de Diciembre del 2015, se reunieron los señores: Raúl Adán Tineo Torres, identificado con número de DNI N° 02880982, representante legal de la Asociación **"Promoción de la Gestión Rural Económica y Social,"** con RUC N° 201591133711 en adelante **"PROGRESO"**, y el Sr. Hilario Silupu Juárez, identificado con N° DNI 03495388, Presidente de la **Central Piurana de Asociaciones de Pequeños Productores de Banano Orgánico – CEPIBO,** para hacer entrega en calidad de donación al cierre del **Proyecto C-12-49-PROGRESO-PIURA "Fortalecimiento de la Competitividad Organizativa y Empresarial de la Cadena Productiva de Banano en CEPIBO y sus Organizaciones de Base"**, que financia FONDOEMPLEO y ejecuto PROGRESO, lo siguiente:

Detalle del Bien	COLOR	AÑO	N° PLACA/Serie	Beneficiario
Motocicleta Honda CGL - 125	Azul	2012	3256-1P	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Azul	2012	2762-1P	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Negro	2012	3366 - 3P	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL – 125	Rojo	2012	2977-1P	CEPIBO
Motocicleta Honda CGL - 125	Azul	2012	3018-1P	CEPIBO

Se suscribe la presente Acta, en señal de conformidad, firmando los presentes a los días 22 de Diciembre del 2015.

Ing. Raúl Adán Tineo Torres
Director Ejecutivo PROGRESO
DNI.02880982

Sr. Hilario Silupú Juárez
Presidente CEPIPO
DNI. 03495388

Urb. El Bosque Mz. A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Túpac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELÉFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTÁ ASOCIADO A:
ALDEHUS: www.aldehus.org PIDAASSA: www.pidaassaperu.org
COORDINADORA RURAL: www.cooru.org.pe

DI - 5771 - 2015

PROGRESO
FORTALECIENDO ORGANIZACIONES

Piura, 22 de Diciembre del 2015

RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
FONDOEMPLEO
28 DIC 2015
RECIBIDO
Hora 09:00

Carta Nº0321/2015-PROGRESO.D.E.

Señora
Teresa Velásquez Bracamonte
Directora Ejecutiva
Atención: Aldo Martínez
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO
Lima.-

Asunto: **C-12-49-PROGRESO-PIURA /REMITO INFORME FINAL AL 10 DICIEMBRE 2015**

Reciba un cordial saludo a nombre de PROGRESO "Promoción de la Gestión Rural Económica y Social".

En el marco del **Proyecto PROYECTO C-12-49 "Fortalecimiento de la Competitividad Organizativa y Empresarial de la Cadena Productiva de Banano en CEPIBO y sus Organizaciones de Base"**, adjunto envío CD que contiene el Informe Final, correspondiente al periodo (Diciembre 2012 al 10 de Diciembre 2015), para su revisión correspondiente.

A continuación se detalla información enviada:

- Informe Final PROGRESO Banano Piura.

- ANEXOS
  - Reporte Consolidado diciembre 2015 *(Anexos 6 ó 7)*
  - Cuadro de Avance de Actividades diciembre 2015. (Anexo 5)
  - Cuadro de Avance de Indicadores de Propósito (Anexo 14).
  - Cuadro de Avance Físico de Actividades y Presupuesto a Dic 2015.
  - Anexos de Ejecución presupuestal (Anexos 1,2,3,4) Dic 2015.
  - Cuadro de Avance de Productos a Dic 2015. (Anexo 10)
  - Avance de los indicadores de componente Dic 2015

- MEDIOS DE VERIFICACIÓN
  - Productividad 400 Productores
  - Indicadores Verificables de Sub Actividades.
  - Empacadores Cuadro Resumen.
  - Entrega de Banano de las Organizaciones de Base CEPIBO 2015.
  - Diagnóstico Económico- Financiero de CEPIBO.
  - Balance 2013 (Estados de Ganancias y Pérdidas).
  - Balance General 2012.
  - Certificado 2015.
  - Flujo de Caja año 2014 y 2015 CEPIBO.
  - Cálculo de Empleo.
  - Entrega de Banano de los Productos para Exportación 2015.
  - Labores Nuevas Implementadas.

PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN RURAL ECONÓMICA Y SOCIAL
PROGRESO
PIURA

Urb. El Bosque Mz.A, Lote 20, Castilla - Piura
Los Rosales N° 132 Urb. Las Flores, Jaén - Cajamarca
Túpac Amaru N° 120, Zarumilla - Tumbes
TELÉFAX 073 - 341162 / 076 - 434676
progreso@progreso.org.pe / www.progreso.org.pe

PROGRESO ESTÁ ASOCIADO A:
ALDEHUS: www.aldehus.org PIDAASSA: www.pidaassaperu.org
COORDINADORA RURAL: www.cooru.org.pe

- Actas de Entrega y Actas de Donación.
- Manuel de Organización y Funciones (MOF).
- 10 Centros de empaque implementados y en funcionamiento.
-

- TRANSFERENCIAS DE BIENES ADQUIRIDOS (ACTAS)
- COPIA DE LA CARTA DE APROBACIÓN DE TRANSFERENCIA DE BIENES.
- COPIA DE LA CARTA DE CIERRE DE CUENTA.
- CONSTANCIAS DE TRANSFERENCIA DE DEVOLUCIÓN DE FONDOS (SE DEVOLVIO EL GASTO DEL EXCEDENTE DE LA PARTIDA 6.3.4.1 SEGUROS) POR LA CANTIDAD DE S/.1,102.84 SOLES Y LA PARTIDA 6.3.2.1 SERV. TERCEROS MANTENIMIENTO DE EQUIPOS POR LA CANTIDAD DE S/.10.00 SOLES
- DETALLE DE GASTOS POR PARTIDA EMITIDO POR EL SISTEMA PRESUPUESTAL DE LA INSTITUCIÓN EJECUTORA (ACUMULADO AL ÚLTIMO MES DE EJECUCIÓN).
- ESTADO DE CUENTA BANCARIO (DE LA CUENTA DEL PROYECTO).
- DETALLE DE CONTRAPARTIDAS Y MEDIOS DE VERIFICACIÓN.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente

PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN RURAL, ECONÓMICA Y SOCIAL
PROGRESO
PIURA - TUMBES

Ing. Raúl Tineo Torres
Director Ejecutivo
Asociación Promoción de la Gestión Rural Económica y Social - PROGRESO