FONDOEMPLEO

CARTA N°184/ GP-FE-2016

Lima, 11 de marzo del 2016

RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
16 MAR 2016
RECIBIDO
Hora.

Señor
ERICK LEONARDO VERANO MEZA
Director Ejecutivo
Programa Jóvenes Productivos
Av. Salaverry N° 655 Piso 9. Jesús María
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre del Proyecto C-13-02.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del proyecto **C-13-02** "Jóvenes de Arequipa capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral" con fecha de inicio del 07 de marzo del 2014 y fecha de término el 30 de noviembre del 2015.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Freddy Leguía Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/mlcp

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto C-13-02
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Administración y Finanzas

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"JOVENES DE AREQUIPA CAPACITADOS MEJORAN SU EMPLEABILIDAD PARA INSERTARSE AL MERCADO LABORAL"

CÓDIGO: C - 13 - 02

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Quellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Sermame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Febrero, 2016

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Loguía
Gerente
FONDOEMPLEO

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	C-13-02	**Concurso:**	13	**Fecha:**	Febrero 2016
Título del proyecto:	JÓVENES DE AREQUIPA CAPACITADOS MEJORAN SU EMPLEABILIDAD PARA INSERTARSE AL MERCADO LABORAL				
Ubicación:	**Departamento**	Arequipa	**Provincia (s)**	Arequipa	
	Distrito(s)	Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Paucarpata, Socabaya y Yura			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos				
Población Objetivo:	360 Jóvenes de 18 a 29 años de edad, en situación de vulnerabilidad, pobreza o pobreza extrema				
Propósito (Objetivo Central):	Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en los distritos de Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Paucarpata, Socabaya y Yura				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo:**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Sally Vasco		**Cargo:**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio:	7 de Marzo del 2014		**Fecha de término:**	30 de Noviembre del 2015	
Ampliación:	3 meses		**Duración:**	18 Meses	

II ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos" firmaron el Convenio Interinstitucional para la ejecución del proyecto: "**Jóvenes de Arequipa capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral",** el cual inició su implementación el 07 de julio de 2014 y culminó sus actividades el 30 de noviembre de 2015.

La fecha de culminación del Proyecto estaba programada para el 07 de junio del 2015, sin embargo el Programa solicitó la ampliación de plazo para la ejecución de actividades y el cumplimiento de los productos y objetivos del proyecto, lo cual fue aprobado por el Consejo Directivo de FONDOEMPLEO, siendo el 30 de noviembre del 2015 la fecha de culminación del Proyecto.

La población beneficiaria propuesta en el proyecto fue de 360 jóvenes mayores de 18 años, de escasos recursos, y en situación de vulnerabilidad, pobreza o pobreza extrema, residentes en la provincia de Arequipa y distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Yura y Socabaya

El proyecto se planteó como propósito: Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en seis (6) distritos: Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Paucarpata, Socabaya y Yura. La meta global fue capacitar laboralmente a 360 beneficiarios en los siguientes oficios: Asistente de caja, Ventas y atención al cliente, Operario de maquinaria de confección textil y Auxiliar de almacenes y logística.

Para el proceso de implementación del Proyecto se definió estrategias de intervención mediante componentes articulados: el Componente 1, referido a la promoción y focalización que permitió identificar y seleccionar a jóvenes beneficiarios del Proyecto, mediante el Componente 2 se brindó capacitación a jóvenes que desarrollaron competencias laborales, en la ECAP Universidad

Gestión de Proyectos V°B° J. Gallar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Nacional de San Agustín en la primera etapa y la ECAP Instituto Superior Tecnológico Pedro P. Díaz en la segunda etapa y en el Componente 3 se vinculó e insertó a jóvenes al mercado laboral formal.

III SÍNTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenía como fin: "Contribuir a mejorar el nivel de empleo de los y las jóvenes de escasos recursos económicos de la Región Arequipa" para lo cual definió como propósito que: Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya y Yura.

1.3.1. Indicadores de propósito

No se definieron

1.3.2. Indicadores de Resultados

COMPONENTE N° 1: Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto

- **486 jóvenes acreditados durante la etapa de focalización los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura, al 8° mes.**

  De acuerdo al aplicativo Joven Net se acreditó a un total de 528 jóvenes. Recibieron el SOVIO recibiendo sus informes 471 jóvenes y se realizaron 56 visitas domiciliarias.

COMPONENTE N° 2: Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal

- **324 beneficiarios reciben certificado o constancia de capacitación técnica básica al 9° mes**

  Culminaron los cursos un total de 341 jóvenes, de ellos 132 fueron del curso de Asistente de caja venta y atención al cliente; 78 en el curso de Asistente de cocina, 73 Operario de maquinaria de confección textil y 58 en Auxiliar de almacenes y logística.

COMPONENTE N° 3: Jóvenes insertados al mercado laboral formal

- **194 beneficiarios insertados al mercado laboral formal a la provincia de Arequipa al 13° mes.**

  De acuerdo a informes de los vinculadores existen 217 inserciones realizadas.

1.4. LOGROS DEL PROYECTO

1.4.1. Indicadores de propósito.- No se identificaron indicadores

1.4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios del proyecto.	486 jóvenes acreditados en la etapa de focalización los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura, al 8° mes.	486	528	100%	De acuerdo al aplicativo Joven Net hay 529 jóvenes acreditados. Se presentaron algunos errores en la digitación que han sido corregidos.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal	324 beneficiarios reciben capacitación técnica básica al 9° mes	324	324	100%	Se ejecutó de acuerdo a lo planificado
Jóvenes insertados al mercado laboral formal.	194 beneficiarios insertados al mercado laboral formal a la provincia de Arequipa al 13° mes	194	217	100%	De acuerdo a los reportes del vinculador se cuenta con 217 inserciones laborales.

1.4.3. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Producto	Indicador de Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Jóvenes acreditados e informados eligen curso de capacitación técnica básica	432 jóvenes informados eligen cursos de capacitación técnica básica al 8° mes de los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura	432	557	100%	De acuerdo al aplicativo se ha verificado a 557 jóvenes acreditados con sus respectivos expedientes los cuales se encuentran documentados adecuadamente.
Jóvenes acceden a capacitación técnica básica.	360 inician curso de capacitación técnicas básica al 9° mes de los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura	360	360	100%	Se verifica una matriz de beneficiarios de 360 jóvenes los cuales participaron de los cursos elegidos.
Jóvenes acceden a talleres de habilidades cognitivas y blandas.	324 jóvenes participan en talleres de habilidades cognitivas y blandas que mejoran su empleabilidad al 9° mes de los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura	324	372	100%	El 100% delos jóvenes acreditados reciben la capacitación en habilidades cognitivas. Según el informe final de las ECAp estas se realizaron durante 4 días, 32 horas. Los beneficiarios manifiestan que estas sesiones han sido muy cortas y requerirían mayor número de horas porque les es muy útil para su empleabilidad.
Identificación de la demanda laboral	194 puestos de trabajo identificados en empresas con compromiso de contratación de personal al 13° mes en la provincia de Arequipa	194	1502	100%	Se verifican fichas de vinculación empresarial realizadas mediante visitas a empresas las cuales expresan el compromiso de las mismas para las colocaciones laborales.
Jóvenes desarrollan capacidades para afrontar procesos de entrevista	324 beneficiarios reciben asesoría y orientación para afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal al 10° mes	324	318	98%	Esta actividad es muy valorada por los beneficiarios ya que se realiza de manera directa y útil para sus procesos de colocación laboral.
Jóvenes informados y vinculados con el mercado laboral formal	194 jóvenes capacitados vinculados a un trabajo formal en la provincia de Arequipa al 13o mes.	194	217	100%	Al cierre del proyecto la se indica que se ha logrado insertar a más del 100% de los beneficiarios capacitados.
			TOTAL	**99.6%**	

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sanlame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.4.4. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Indicador 1: 432 jóvenes informados eligen cursos de capacitación técnica básica al 8° mes de los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura						
1.1.1	Promoción e incidencia comunitaria	Reunión	12	18	100	Estas reuniones fueron realizadas con autoridades de los diversos Municipios para promocionar el proyecto, difundir sus beneficios y captar jóvenes que estén dentro del perfil requerido. Se realizaron charlas, difusión por medios locales y visitas a diversas localidades.
1.1.2	Focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios del proyecto	Joven focalizado	504	878	100	Se ha recibido apoyo del grupo impulsor conformados por representantes de los municipios, para apoyar en la difusión. Una de las dificultades para el acceso ha sido su acreditación al SISFOH, por lo que se procedió a hacer visita domiciliaria para verificar y comprobar la necesidad del joven y ser beneficiario del proyecto mediante una Declaración Jurada. La Unidad Zonal facilitó el material para reforzar el trabajo de promoción.
1.1.3	Desarrollo de talleres de orientación e información ocupacional a través del SOVIO	Joven	462	471	100	Los talleres se realizaron con apoyo del personal de la Gerencia Regional de Trabajo, quienes brindan el servicio. Estos talleres implicaron temas de motivación y un test de orientación vocacional.
1.1.4	Verificación domiciliaria a los y las jóvenes potencialmente beneficiarios del proyecto	Visitas	51	56	100	Las visitas fueron realizadas en base a dos criterios: si el joven es un caso social y/o duda de la veracidad durante la entrevista. Estas visitas permitieron validar información y sobre todo para jóvenes que no estaban en el SISFOH.
1.1.5	Conformidad del grupo impulso	Reunión	1	1	100	Se cuanta con actas de las reuniones realizadas por el jefe de proyecto con integrantes de los 5 distritos.
Indicador 2: 360 inician curso de capacitación técnicas básica al 9° mes de los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura						
2.1.1	Gestión de firma de convenio para la capacitación	Convenio	2	2	100	Los convenios han sido firmados con la ECAP Universidad de San Agustín y el I.S.T. Pedro P. Díaz.
2.1.2	Desarrollo del módulo de capacitación técnica básica	Sección	18	18	100	Cumplido 100%.
2.1.3	Supervisión y monitoreo de desarrollo de los módulos de capacitación técnica básica	Supervisión	54	89	100	Cumplido 100%.
Indicador Producto 3: 324 jóvenes participan en talleres de habilidades cognitivas y blandas que mejoran su empleabilidad al 9° mes de los distritos de Paucarpata, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Cayma, Socabaya, Yura						

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sardame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

2.2.1	Desarrollo de habilidades blandas para la formación integral	Sección	18	18	100	Cumplido 100%
2.2.2	Fortalecimiento del grupo impulsor	Reunión	2	3	100	Cumplido 100%
Indicador de producto 4: 194 puestos de trabajo identificados en empresas con compromiso de contratación de personal al 13° mes en la provincia de Arequipa						
3.1.1	Difusión y sensibilización del proyecto ante el sector privado con participación del grupo	Evento	2	2	100	Estas visitas eran realizadas por el vinculador a empresas con cierto prestigio y formalidad en sus contrataciones.
3.1.2	Visitas empresariales	Empresas	10	11	100	
Indicador de Producto 5: 324 beneficiarios reciben asesoría y orientación para afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal al 10° mes						
3.2.1	Talleres de asesoría de búsqueda de empleo	Taller	18	20	100	Actividad cumplida y muy valorada por los beneficiarios.
3.2.2	Asesoría para elaboración de CVs	Curriculum	324	318	98	
Indicador de Producto 6: 194 jóvenes capacitados vinculados en un trabajo formal en la provincia de Arequipa						
3.3.1	Certificación laboral de jóvenes	Joven certificado	194	239	100	Se dio la certificación respectiva a los jóvenes.
3.3.2	Articulación con la ventanilla Unica de promoción del empleo	Joven	162	211	100	Mediante el Oficio N° 054-2015 dirigido a la Gerente Regional de Trabajo se ha remitido los CVs de 211 jóvenes.
3.3.3	Seguimiento a los y las jóvenes insertados al mercado laboral	Informes	7	7	100	Actividad cumplida
3.3.4	Fortalecimiento del grupo impulsor	Reunión	2	2	100	Actividad cumplida
				Total (%)	**99.8%**	

B. ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	S/. 755,561.96	79%
Programa Jóvenes Productivos	S/. 198,014.67	21%
TOTAL	**S/. 953,576.63**	**100%**

Fuente: Documento del Proyecto

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	S/. 755,561.96
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	S/.26,280.42
Total a transferir	**S/.729,281.54**

Fuente: Documento del Proyecto

Gestión de Proyectos V°B° J. Quellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarzame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

II.- MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	PRESUPESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	35,885.67	4,607.70	12.84%	La demora en los procesos del Ministerio para la incorporación de los recursos desembolsados de FONDOEMPLEO ocasionó que el Programa utilizará recursos ordinarios, adicionales a la contrapartida, para el normal desarrollo de las actividades del proyecto. Ello con la finalidad de no afectar los resultados esperados.
Componente 2	380,207.13	349,629.00	91.96%	
Componente 3	114,322.00	4,706.30	4.12%	
Componente 6	126,595.60	126,040.19	99.56%	
Gastos Administrativos	52,560.83	15,356.30	29.22%	
Imprevistos	13,140.21	0.00	0%	
Supervisión Interna	6,570.10	1,812.70	27.59%	
TOTAL	**729,281.54**	**502,152.19**	**69%**	

Fuente: Informe final Programa Jóvenes Productivos y SIGAF FONDOEMPLEO

III.- CONTRAPARTIDA

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Programa Jóvenes Productivos	198,014.67	186,313.38	94%	Se alcanzó una ejecución.

Fuente: Informe final Programa Jóvenes Productivos

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	S/.729,281.54
B. Desembolsos	S/.692,274.11
C. Monto Ejecutado	S/.502,152.19
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**S/.190,121.92**

Fuente: Informe final Programa Jóvenes Productivos

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El Programa, con fecha 1° de diciembre del 2015, ha realizado el depósito a FONDOEMPLEO, mediante el BBVA Continental, la devolución anticipada de fondos por el monto de S/. 166,538.57 Soles, sin embargo, de acuerdo a lo reportado en el informe final remitido el 29 de diciembre del 2015 con Oficio N°240-2015, el saldo es de S/. 190,121.92, tal como figura en el cuadro anterior.

Gestión de Proyectos VºBº J. Chellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sanchez Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Por lo anteriormente señalado el Programa Jóvenes Productivos debe realizar la devolución a FONDOEMPLEO el monto de S/. 23,583.35 (Veintitrés mil quinientos ochenta y tres con 35/100) Soles.

El Programa Jóvenes Productivos deberá comunicar a FONDOEMPLEO la devolución realizada, enviando para ello la constancia del depósito efectuado.

C. CONCLUSIONES DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total de 99.6% a nivel de indicadores de productos y de 99.8% a nivel de actividades. El indicador de inserción laboral formal (100%) es la que influye positivamente para el cumplimiento de la meta tanto a nivel de productos como de actividades.
- El proyecto logró que 217 jóvenes accedan a un trabajo bajo condiciones de formalidad laboral, dicho resultado representa el 100% de la meta esperada (194 jóvenes insertados), cabe indicar que se presentaron dificultades para lograr dicha meta, como la demora en la contratación de los vinculadores laborales por parte del Programa, la temporada baja de demanda laboral en algunos de los puestos relacionados a los cursos desarrollados (oportunidad entre el momento de demanda laboral y que los jóvenes estuvieran ya capacitados), algunos beneficiarios presentaban baja autoestima, temor al fracaso constante, entre otros aspectos. Una vez que se superaron los inconvenientes señalados se dieron los resultados esperados.
- Un elemento clave de este tipo de intervención es el proceso de la focalización de potenciales beneficiarios de quienes se requiere que no solo cumplan requisitos exigidos por el Programa Jóvenes Productivos, sino también capacidades previas (técnicas y actitudinales) requeridas por los cursos y sobre todo por las empresas.
- Para optimizar los resultados en las capacidades técnicas y actitudinales adquiridas por jóvenes capacitados y la puesta en práctica de los mismos frente a procesos de selección de personal, se debe tomar en cuenta el diseño de los contenidos de los cursos actualizadas a la dinámica económica de las regiones, la metodología de los cursos debe tener un adecuado balance entre la teoría y práctica durante el desarrollo de los contenidos, la preparación actitudinal y de las competencias básicas para el trabajo debe ser continuo, con una mirada formativa para propiciar cambios en los jóvenes frente al mundo laboral.
- Las sesiones de habilidades blandas que fueron desarrolladas al final de las sesiones técnicas han logrado promover algunos cambios actitudinales en los jóvenes para prepararse al mundo laboral pues los jóvenes se desaniman rápidamente ya que no cuentan con la suficiente autoconfianza para afrontar una entrevista de trabajo. Para mejores resultados en futuras intervenciones este proceso se debe desarrollar de manera progresiva durante todas las semanas de capacitación técnica.

I.- CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Lourdes Chocano	PRACTICAL ACTION	Entregable 1	Julio a Octubre 2014	APROBADO CON RESERVA
2	Walter Ita	PRACTICAL ACTION	Entregable 2	Noviembre 2014 Marzo 2015	APROBADO
3	Paca Villanueva	PRACTICAL ACTION	Entregable 3	Abril a Noviembre 2015	APROBADO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró ejecutar el 99.8% de las actividades y el 99.6% de los productos propuestos con respecto al total del proyecto.

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
99.8%	99.6%	69%	94%

3.3. APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Mediante el proyecto se ha actualizado metodologías, contenidos y procesos de capacitación técnica y en la supervisión de los cursos técnicos que podrían sistematizarse como parte de las lecciones aprendidas del proyecto y luego difundirse para que otras entidades ajusten sus contenidos y metodologías de capacitación orientados a poblaciones similares.

- El proyecto ha desarrollado contenidos de habilidades blandas como elemento diferenciador de una capacitación únicamente técnica. Igual que en el caso anterior, estos contenidos deberían sistematizarse y difundirse a manera de lecciones aprendidas para otras entidades que trabajan con poblaciones similares

3.4. TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto no contemplo la adquisición de bienes y/o equipos con recursos de FONDOEMPLEO.

3.5.- LECCIONES APRENDIDAS

- ✓ Tomar medidas preventivas, a nivel administrativo, para que se pueda contar con el equipo técnico de manera permanente y durante todo el periodo de ejecución del proyecto.
- ✓ A nivel administrativo el Programa debe prever las acciones correspondientes para contar con las entidades de capacitación de acuerdo a lo programado en el proyecto.
- ✓ El proceso de focalización debe contemplar que las personas seleccionadas cumplan con el perfil requerido en el Proyecto para ser considerados como beneficiarios.
- ✓ Debe contarse con una estrategia de inserción laboral transversal al proyecto a fin de que culminada la etapa de capacitación los jóvenes puedan ser insertados, de manera inmediata, de lo contrario, se corre el riesgo de perder el contacto con el beneficiario.

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Mery Carranza Plasencia
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Laguía Gerente FONDOEMPLEO