FONDOEMPLEO

RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
14 ENE 2016
RECIBIDO
Hora 6:09

**CARTA Nº 029 / GP-FE-2016**

Lima, 14 de enero del 2016

Señor
**ERICK LEONARDO VERANO MEZA**
Director Ejecutivo
Programa "Jóvenes Productivos"
Av. Salaverry Nº 655-piso 9-Jesús María
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto C-13-04.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y remitirle el Informe de cierre del proyecto C-13-04 "Jóvenes de Ica capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral" ejecutado por el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos" con fecha de inicio del 07 de marzo del 2013 y cuya fecha de término fue el 30 de noviembre del 2015.

La devolución a FONDOEMPLEO de S/. 6,376.42 Nuevos Soles, deberá ser realizado vía recaudo en el BBVA Continental, con el código 4547 FONDOEMPLEO-DEVOLUCION PROYECT o vía transferencia interbancaria al CCI 011-661-000100063284-62 del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo. Asimismo enviaran la constancia de depósito realizado para nuestros registros contables.

De mismo modo cumplimos con la entrega del Informe Final del Proyecto en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Gestión de Proyectos V°B° J. Salame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Aprovecho la oportunidad para expresarle mi saludo cordial.

Atentamente,

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/jch

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto C-13-04
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Gerencia de Administración

FONDOEMPLEO

Proyecto:

# "JÓVENES DE ICA CAPACITADOS MEJORAN SU EMPLEABILIDAD PARA INSERTARSE AL MERCADO LABORAL"

**CÓDIGO: C-13-04**

**INFORME DE CIERRE**

**Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta**

**ENERO 2016**

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Legaía Gerente FONDOEMPLEO

## INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

### A.- ASPECTOS TECNICOS

#### I. INFORMACIÓN GENERAL

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Código del proyecto:** | **C-13-04** | **Concurso:** | **2013** | **Fecha:** | **07-01-16** |
| **Título del proyecto:** | "Jóvenes de Ica capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral " | | | | |
| **Ubicación:** | **Departamento** | Ica | **Provincia (s)** | Ica, Chincha y Pisco | |
| | **Distrito(s)** | **Ica** : Parcona, Santiago, Salas Guadalupe<br>**Pisco**: Paracas, San Clemente, Pisco<br>**Chincha**: Chincha Alta, El Carmen, Pueblo Nuevo | | | |
| **Institución Ejecutora:** | Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos"– Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo | | | | |
| **Población Objetivo** | 360 personas de 18 a 29 años de edad, de escasos recursos económicos y/o en situación de vulnerabilidad acceden al mercado laboral formal. | | | | |
| **Propósito**<br>**(Objetivo Central)** | Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en el distrito de Parcona, Santiago, Salas Guadalupe, Paracas, San Clemente, Pisco, Chincha Alta, El Carmen y Pueblo Nuevo. | | | | |
| **Nombre del encargado de la Supervisión:** | Practical Action | | **Cargo** | Supervisor externo | |
| **Nombre del Gestor Responsable:** | Jorge A. Cuellar Huayta | | **Cargo** | Gestor de Proyectos | |
| **Fecha de inicio** | 07 de marzo del 2013 | | **Fecha de término** | 30 de noviembre 2015 | |
| **Ampliación** | Si, mediante Adenda | | **Duración:** | 1 año 08 meses | |

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Cuellar

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

## II. ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes productivos", firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del proyecto: Jóvenes de Ica capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral" el cual inició su implementación el 07 de marzo de 2014 y culminó el 30 de noviembre 2015.

El Proyecto inició las actividades según lo estipulado en el Convenio de Financiamiento el 07 de marzo de 2014 cuya vigencia fue hasta el 7 de agosto de 2015; con fecha 05 de junio de 2014 se suscribe la Primera Adenda al Convenio en la cual se acuerda modificar la Cláusula quinta referida al periodo de vigencia hasta 18 meses, finalmente se suscribió una Segunda Adenda con el Programa Nacional Jóvenes Productivos, para la ampliación de la vigencia del Convenio por dos meses y 24 días, hasta el 30 de noviembre del 2015.

El propósito del Proyecto es brindar capacitación a jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos para que puedan acceder al mercado laboral formal.

Dentro del ámbito de intervención del Proyecto se encuentra zonas urbanas y rurales de la Región Ica distribuida en los siguientes distritos: Santiago, Parcona y Salas Guadalupe en la Provincia de Ica, distritos de Pisco, Paracas y San Clemente en la Provincia de Pisco y en la Provincia de Chincha en los distritos de Chincha Alta, El Carmen y Pueblo Nuevo.

El proyecto brindó capacitación para Auxiliar de Control de Calidad y Packing en la agroindustria, Evaluador de Fitosanitario y Control de Plagas, Operario en Mejoramiento Genético en la producción de Semillas; en el sector comercio: Asistente de Caja, Ventas y Atención al cliente; y sector servicios (hotelería y turismo): Asistente de Cocina.

La capacitación se dio en función a los sectores económicos que generan mayor demanda laboral en el mercado de trabajo de la Región Ica, tomando en cuenta los sectores más dinámicos y representativos de la Región, así como la correspondencia a principales ocupaciones y reporte de variaciones positivas en la incorporación de nuevo personal formal.

El proyecto se propuso focalizar a 578 jóvenes de escasos recursos económicos de los distritos del ámbito de intervención del Proyecto en la Región Ica, para el cumplimiento de esta actividad se realizó la promoción y difusión en las diferentes zonas, donde se

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° J. Quellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

obtuvo como resultado 512 jóvenes acreditados por el Programa y 360 jóvenes fueron beneficiarios de capacitación y 357 jóvenes lo culminaron satisfactoriamente.

Así mismo, dentro del Proyecto se estimó la inserción de 194 jóvenes en el mercado laboral formal en las provincias de Ica, Pisco y Chincha, logrando alcanzar al 30 de noviembre del 2015 a 199 jóvenes beneficiarios insertados, superando la meta.

## III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin contribuir a mejorar el nivel de empleo de los y las jóvenes de escasos recursos económicos de la Región Ica.

El propósito del proyecto es que Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en los Distrito Parcona, Santiago, Salas, Guadalupe, Paracas, San Clemente, Pisco, Chincha Alta, El Carmen, Pueblo Nuevo.

### 3.1. Indicadores de propósito

Los indicadores de propósito no han sido planteados en el presente proyecto.

### 3.2. Indicadores de Resultados

#### 1.3.2. Indicadores de Resultados

**Componente 1. Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto.**

Indicador: 486 jóvenes acreditados durante la etapa de focalización en las provincias de Ica, Pisco y Chincha.

**Componente 2. Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal.**

324 beneficiarios reciben certificado o constancia de capacitación al 9° mes

Indicador: 324 beneficiarios reciben certificado o constancia de capacitación al 9° mes

**Componente 3.- Jóvenes insertados al mercado laboral formal.**

194 beneficiarios insertados al mercado laboral formal en las provincias de Ica, Pisco y Chincha al 12º mes.

Indicador: 194 beneficiarios insertados al mercado laboral formal en las provincias de Ica, Pisco y Chincha al 12º mes.

Gestión de Proyectos V°B°, J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Laguna Gerente FONDOEMPLEO

## IV. LOGROS DEL PROYECTO

### 4.1. Indicadores de propósito

Los indicadores de propósito no han sido planteados en el presente proyecto.

### 4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

| Componente | Indicadores | Meta | Ejecutado | % de ejecución | Comentario del Gestor/ Supervisor |
|---|---|---|---|---|---|
| **Componente 01:** Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto. | 486 jóvenes acreditados durante la etapa de focalización en las provincias de Ica, Pisco y Chincha. | 486 | 512 | 100 | El Programa cuenta con las fichas de focalización y elección de los cursos, con información completa de los jóvenes acreditados. |
| **Componente 02.-** Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal. | 324 beneficiarios reciben certificado o constancia de capacitación al 9° mes. | 324 | 360 | 100 | La entrega de certificados tuvo contratiempos con la presentación de logos del Programa y la ECAP. Finalmente se inició la entrega en el mes de Agosto. |

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Componente 3.-** Jóvenes insertados al mercado laboral formal. | 194 beneficiarios insertados al mercado laboral formal en las provincias de Ica, Pisco y Chincha al 12º mes. | 194 | 199 | 100 | Se logró superar la meta propuesta. |

**4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:**

| Producto | Indicador de productos | Meta | Ejecutado | % de Ejecución | Comentarios |
|---|---|---|---|---|---|
| **PRODUCTO 1:** Jóvenes acreditados e informados eligen curso de capacitación técnica básica. | 432 jóvenes informados eligen cursos de capacitación técnica básica al 7° mes en las provincias de Ica, Pisco y Chincha. | 432 | 512 | 100 | Al finalizar el proyecto se logró acreditar a 512 jóvenes, de los cuales 360 inician el proceso de capacitación. se dio apertura a 18 secciones en los cursos de Auxiliar de Control de Calidad y Packing en la agroindustria, Evaluador de Fitosanitario y Control de Plagas, Operario en Mejoramiento Genético en la producción de Semillas, Asistente de Caja, Ventas, Atención al cliente y Asistente de Cocina. |
| | 360 inician curso de capacitación técnicas básicas al 9° mes. | 360 | 360 | 100 | El proyecto logra capacitar a 360 jóvenes, distribuidos de la siguiente forma: en el curso de Asistente de caja, ventas y atención al cliente (8 secciones), Evaluador de Fitosanidad y Control de Plagas (2 secciones), Auxiliar de Operario en Mejoramiento |

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PRODUCTO 2:** Jóvenes acceden a capacitación técnica básica | | | | | Genético en la Producción de Semillas (1 sección); y Auxiliar de Control de Calidad y Packing en la agroindustria (4 secciones) y asistente de cocina (3 secciones).<br><br>La capacitación, estuvo a cargo de la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, según convenio N°070-2014, que capacitó a un total de 300 jóvenes beneficiarios. En agosto 2015, se firmó el convenio N° 059-2015, con el CETPRO "Nuestra Señora del Carmen", que capacitó a 60 jóvenes beneficiarios en el curso de Asistente de cocina. |
| **PRODUCTO 3:** Jóvenes acceden a capacitación técnica básica. | 324 jóvenes participan en talleres de habilidades cognitivas y blandas que mejoran su empleabilidad al 9° mes. | 324 | 360 | 100 | El módulo consideró tres ejes: habilidades intrapersonales, habilidades socioemocionales y habilidades laborales.<br><br>En esta actividad 360 jóvenes beneficiarios han recibido talleres de habilidades cognitivas y blandas. Se cumplieron todas las sesiones logrando mejorar su autoestima, seguridad y desenvolvimiento en la entrevista. Los talleres de fueron de 4 sesiones de 8 horas pedagógicas, con un total de 32 horas y lo realizó el Psicólogo de la ECAP. |
| **PRODUCTO 4:** Identificación de la demanda laboral. | 194 puestos de trabajo identificado en empresas con compromiso de contratación de personal al mes en las provincias de Ica, Pisco y Chincha al 10° al mes. | 194 | 991 | 100 | Se coordinó reuniones personalizadas con los encargados del área de RRHH de las principales empresas de la región, se informó sobre los objetivos y alcances del proyecto, posteriormente a través del llenado de las fichas de demanda laboral, la empresa se comprometió a evaluar a los jóvenes del |

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | proyecto para su vinculación posterior. De estas gestiones se logró identificar 991 puestos de trabajo en diversas ocupaciones relacionadas a los cursos en la cual fueron capacitados los jóvenes. |
| **PRODUCTO 5**: Jóvenes desarrollan capacidades para afrontar procesos de evaluación de persona. | 324 beneficiarios reciben asesoría y orientación para afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal al 10º mes. | 324 | 228 | 70 | De esta actividad, 228 jóvenes beneficiarios recibieron el Taller de asesoría en búsqueda de empleo, el cual se puede evidenciar en el registro de asistencia de los participantes. Se desarrollaron tres ejes temáticos, son los siguientes: **1.** Descubriendo nuestras capacidades para el empleo, **2.** Herramientas básicas para el Currículum Vitae, **3.** Cómo enfrentar exitosamente el proceso de evaluación personal. |
| **PRODUCTO 6:** Jóvenes informados y vinculados con el mercado laboral formal. | 194 jóvenes vinculados con el mercado laboral en las provincias de Ica, Pisco y Chincha al 12vo mes. | 194 | 199 | 100 | Se logró la inserción de 199 jóvenes beneficiarios quienes se capacitaron en los cursos de Auxiliar de Control de Calidad y Packing en la agroindustria, Evaluador de Fitosanitario y Control de Plagas, Operario en Mejoramiento Genético en la producción de Semillas, Asistente de Caja, Ventas y Atención al cliente y Asistente de Cocina. Se logró superar la meta a pesar de las dificultades en el inicio del proyecto relacionados a la falta del Vinculador laboral. |
| | | | **TOTAL** | **95.06** | |

**4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:**

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| Actividad | Subactividad | Unidad de medida | Meta | Ejecutado | % de Ejecución | Comentarios |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Producto 1. Jóvenes acreditados e informados eligen curso de capacitación técnica básica** | | | | | | |
| 1.1.1 | Promoción e Incidencia comunitaria | Reuniones | 18 | 18 | 100 | En la provincia de Ica, se realizaron 08 reuniones con municipalidades distritales, Salas Guadalupe, Parcona, Santiago, quienes convocaron a las Asociaciones como El Vaso de Leche y se coordinó la difusión y perifoneo de la convocatoria para jóvenes. 04 reuniones en la provincia de Pisco, entrevista en una radio sobre el proyecto. La Municipalidad provincial de Pisco apoyó en el perifoneo y facilitó el ambiente para la focalización, la Municipalidad distrital de San Clemente y de Paracas apoyaron en el perifoneo y facilitación de los ambientes para la focalización.<br><br>06 reuniones en Pisco, Chincha, distrito del Carmen, diversas instituciones que apoyaron en la difusión y promoción y facilitaron ambientes, uno de ellos fue la Casa de la Mujer Carmelitana. |
| 1.1.2 | Focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto. | Jóvenes focalizados | 504 | 578 | 100 | Existen los registros de los jóvenes focalizados y potenciales beneficiarios, se logró la meta en más del 100%. El proceso de focalización fue apoyado por las Municipalidades Distritales, quienes facilitaron espacios para las inscripciones. Otra estrategia del Programa fue realizar la focalización en lugares de concentración de jóvenes, como el paradero de buses conocido como Los Álamos de la ciudad de Ica. |

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° J. Sanname Responsable de Proyectos de Capacitación

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° F. Leguía Gerente

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.3 | Desarrollo de talleres de orientación e información ocupacional a través de SOVIO | Jóvenes orientados | 462 | 483 | 100 | Los talleres de SOVIO fueron dictados por la Dirección Regional de Trabajo, quienes cuentan con dos especialistas Psicólogos. Los jóvenes entrevistados reconocen como útiles los talleres de SOVIO. Los talleres SOVIO, son un factor favorable para los beneficiarios ya que ayudan y proporciona información para poder conocer el perfil vocacional de los jóvenes que van a ser capacitados. |
| 1.1.4 | Verificación domiciliaria de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios (as) del proyecto. | Visitas | 51 | 81 | 100 | Las visitas domiciliarias se realizaron mayormente en los distritos de la ciudad de Ica, y en segundo lugar a los distritos de Pisco y en la provincia de Chincha, se realizó sólo en el distrito del Carmen. |
| 1.1.5 | Conformación del grupo impulsor | Grupo | 1 | 1 | 100 | El Grupo impulsor fue liderado por la Dirección Regional de Trabajo y representantes de las Municipalidades Distritales y la Municipalidad Provincial de Pisco. El apoyo del grupo impulsor facilitó la identificación de instituciones, asociaciones y programas que apoyaron la ejecución del proyecto. |
| **PRODUCTO 2: Jóvenes acceden a capacitación técnica básica.** | | | | | | |
| 2.1.1 | Gestión de firma de convenio para la capacitación | Convenio | 3 | 2 | 67 | Se gestionaron y firmaron 02 convenios para la capacitación con las ECAP: Universidad Nacional San Agustín de Arequipa UNSA. CETPRO Nuestra Señora del Carmen de Pisco. |
| 2.1.2 | Desarrollo del módulo de capacitación técnica básica | Sesiones | 18 | 18 | 100 | La instalación de aulas se distribuyó de la siguiente manera: 13 aulas en la provincia de Ica: 06 aulas de Control de calidad y packing agroindustria; 04 aulas de Asistente de Caja y atención al cliente; 02 aulas de Evaluador fitosanitario y control de |



Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | plagas.; 01 aula de Operario en mejoramiento genético en la producción de semilla; 04 aulas en la provincia de Pisco; 01 aula de Asistente de Caja y atención al cliente; 03 aulas de Asistente de cocina; 01 aula en la provincia de Chincha, de Asistente de Caja y atención al cliente. |
| 2.1.3 | Supervisión y monitoreo del desarrollo de los módulos de capacitación técnica básica | Visitas | 54 | 75 | 100 | Se realizaron supervisiones desde el mes de diciembre 2014, inicio de capacitaciones, y por 7 meses hasta septiembre, mes en el cual se concluyó con la capacitación. Se cuentan con las fichas de las visitas de supervisión respectivos. |
| **Producto 3: Jóvenes acceden a talleres de habilidades blandas.** | | | | | | |
| 2.2.1 | Desarrollo de talleres de habilidades blandas para la formación integral | Talleres | 18 | 18 | 100 | Los talleres fueron desarrollados por el psicólogo especialista de la Dirección Regional de Trabajo. Los talleres de habilidades blandas fueron importantes para la formación de los jóvenes; los Psicólogos especialistas trabajaron con los comportamientos y actitudes que los jóvenes utilizaran en la etapa laboral. |
| 2.2.2 | Fortalecimiento del grupo impulsor | Reuniones | 2 | 2 | 100 | En el mes de noviembre 2014 se realizó la primera reunión, y en agosto de 2015 se realizó la segunda reunión. Los representantes Municipales correspondían a diferentes gestiones por el cambio producto de las elecciones. Existen registros de éstas reuniones y fotografías. |
| **PRODUCTO 4: Identificación de la demanda laboral** | | | | | | |
| | Visitas empresariales | Visitas | 20 | 60 | 100 | El amplio número de empresas privadas de agro exportación, hipermercados y otras empresas; permitieron superar el número de visitas |

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.1.1 | | | | | | empresariales a nivel de las 03 provincias.<br><br>En muchos casos se ha visitado varias veces a las mismas empresas para actualizar la demanda laboral, dada la estacionalidad de las mismas, sobre todo en el rubro agroexportador. |
| 3.1.2 | Difusión y sensibilización del Proyecto ante el sector privado con participación del grupo impulsor | Eventos | 2 | 2 | 100 | En los meses de junio y octubre del año 2015 se realizaron los eventos, con presencia del Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo y el Director Regional de Trabajo. Fueron los objetivos de estos grupos impulsores informar sobre el proyecto, realizar coordinaciones y apoyar el proceso de focalización, capacitación e inserción laboral. |
| **Producto 5.-Jóvenes desarrollan capacidades para afrontar procesos de evaluación de personal** | | | | | | |
| 3.2.1 | Taller de asesoría en búsqueda de empleo | Talleres | 18 | 21 | 100 | Se realizaron 21 talleres entre diciembre 2014 y febrero del 2015 para los jóvenes capacitados en perfiles relacionados a la agro exportación y perfiles de servicios respectivamente. |
| 3.2.2 | Asesoría para la elaboración de Currículos Vitae. | Curriculum | 324 | 288 | 89 | La concurrencia de los jóvenes para las asesorías para elaboración de los Currículo vitae fue mayor para el perfil de Asistente de Caja y atención al cliente. |
| **Producto 6.- Jóvenes informados y vinculados con el mercado laboral formal** | | | | | | |
| 3.3.1 | Articulación con la Ventanilla Única de Promoción del Empleo | Jóvenes insertados | 162 | 196 | 100 | El Centro de Empleo cuenta con un número favorable de concurrencia de jóvenes en búsqueda de empleo; la ubicación de la Dirección Regional de Trabajo, en el centro de la ciudad de Ica, favorece la concurrencia de jóvenes. La lista se encuentra en la base de datos de |

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Saname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Ventanilla Única de Promoción del Empleo –DRTPE—Ica con el nombre de FICHAS_FONDO_EMPLEO.xlsx |
| 3.3.2 | Seguimiento a los y las jóvenes insertados al mercado laboral formal. | Informes | 6 | 6 | 100 | Un grupo de jóvenes que fueron insertados han renunciado a los empleos, por razones de horarios, de distancia, de exigencia y por estudios. |
| 3.3.3 | Fortalecimiento del grupo impulsor | Reuniones | 2 | 2 | 100 | El grupo impulsor se encuentra liderado por la Dirección Regional de Trabajo y las autoridades municipales de los distritos de las provincias de Ica y Pisco. |
| | | | | **Total (%)** | **97** | |

## B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

### I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

| Fuente | Soles | % |
|---|---|---|
| FONDOEMPLEO | 731,656.57 | 79.85% |
| Programa "Jóvenes Productivos" | 184,642.00 | 20.15% |
| **Total** | **916,298.57** | **100.00%** |

### 1.1. Aporte FONDOEMPLEO

| Concepto | S/. |
|---|---|
| FONDOEMPLEO | 731,656.57 |
| Línea de base y Evaluación Final | 25,448.92 |
| **Total a transferir** | **706,207.65** |

Gestión de Proyectos V°B° J. Quellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

## II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

| Componente | Ultimo presupuesto aprobado S/. | Presupuesto ejecutado S/. | % de ejecución | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| **Componente 1:**Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) | 9,240.00 | 00.00 | 00.00 | El gasto de focalización del proyecto fue asumido por la Unidad zonal de Ica y apoyado por la entidad capacitadora la UNSA. La ejecución menor del componente 03 se debe a problemas de recursos financieros de la IE, y cuando contaron con el efectivo ya no fue oportuno comprar los kits que requerían los jóvenes, porque el proceso era largo y el importe de la adquisición muy significativos. |
| **Componente 2:** Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal. | 375,625.40 | 347,043.20 | 92 | |
| **Componente 3:** Jóvenes insertados al mercado laboral formal | 112,412.00 | 9,838.75 | 9 | |
| **Componente 6:** Manejo del Proyecto | 208,930.25 | 145,339.67 | 70 | |
| **TOTAL** | **706,207.65** | **502,221.62** | **71** | |

## III.- CONTRAPARTIDA

| Fuente | Último presupuesto aprobado S/. | Presupuesto ejecutado S/. | % de ejecución con relación al presupuesto aprobado | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| **Componente 1:** Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) beneficiarias | 30,571.00 | 2,679.30 | 9 | Los gastos de focalización fue asumida por la Unidad Zonal de Ica mediante una alianza estratégica, en |

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | ese momento la IE no contaba con recursos, estos estaban siendo dirigidos a la capacitación de técnica y blanda de los jóvenes. |
| **Componente 2:** Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal | 60,822.20 | 48,528.80 | 80 | La entidad ejecutora no cumplió con el aporte de la contrapartida |
| **Componente 6:** Manejo del Proyecto | 93,248.80 | 90,944.99 | 98 | La institución no cumplió con el importe programado |
| **TOTAL** | **184,642.00** | **142,153.09** | **77** | |

## IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

| Concepto | S/. |
|---|---|
| **A.-** Total a transferir | 706,207.65 |
| **B.-** Desembolsos | 670,258.62 |
| **C.-** Monto ejecutado | 502,221.62 |
| **E.-** Gastos observados | 0.00 |
| **SALDO ( B-C+D)** | **168,037.00** |

## V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El programa con fecha 1° de diciembre del 2015 ha realizado el deposito a FONDOEMPLEO, mediante el BBVA Continental, el importe de S/.161,660.58 Nuevos Soles, importe menor al saldo por ejecutar en S/.6,376.42 Nuevos Soles de S/.168,037.00 Nuevos Soles informados en los reportes financieros y señalados en el presente informe.

Al respecto se deberá evaluar la devolución a FONDOEMPLEO por parte del Programa para todos los proyectos de la línea 01 a fin de conciliar el total de los saldos correspondientes.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

## C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

1. El proyecto logró una ejecución total de 95% a nivel de indicadores de productos y de 97% a nivel de actividades.

2. El proyecto logró la inserción laboral de 199 jóvenes en empresas formales, el 53% de los jóvenes insertados corresponde al perfil de Auxiliar en control de calidad y packing en agroindustria; le sigue con 24% los jóvenes insertados del perfil de Evaluador de fitosanidad y control de plagas; 14% de jóvenes insertados del perfil de Asistente de Caja y atención al cliente; 8% del perfil Operario en mejoramiento genético en producción de semilla y 1% del perfil de asistente de cocina.

3. El Programa a través de las ECAP contratadas capacito a los jóvenes en un total de 18 aulas, distribuidas en las 03 provincias: 13 aulas en la provincia de Ica, 04 aulas en la provincia de Pisco y 01 aula en la provincia de Chincha. El inicio de las capacitaciones fue por etapas, la primera se inició en el mes de noviembre 2014 en la provincia de Ica. A partir del mes de marzo 2015 se iniciaron las capacitaciones en las provincias de Pisco y Chincha.

4. El Programa firmó dos (2) convenios una con la Universidad Nacional de San Agustín – UNSA y otra con el CETPRO Nuestra Señora del Carmen de Pisco. La UNSA desarrolló las capacitaciones de: Auxiliar de control de calidad, Asistente de Caja y ventas, Operario en genética en la producción de semillas y Evaluador fitosanitario y control de plagas. El CETPRO Nuestra Señora del Carmen de Pisco, realizó la capacitación de Asistente de cocina.

5. La Dirección Regional de Trabajo ha sido un aliado importante para el desarrollo del proyecto, su equipo técnico de Psicólogos ha permitido la realización del taller de SOVIO y de ABE de acuerdo a lo programado.

6. El grupo impulsor se encuentra liderado por la Dirección Regional de Trabajo y las autoridades municipales de los distritos ubicados en las provincias de Ica y Pisco así como la Municipalidad Provincial de Pisco. Las municipalidades facilitaron la promoción, difusión y apoyaron la focalización de los jóvenes.

## I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

| Nº | Supervisor | Institución | N° de Monitoreo / Entregable | Periodo | Calificación |
|---|---|---|---|---|---|

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Sonia Pezo Bolivar | Practical Action | 1er Entregable | 12/01-15/01 del 2015 | Aprobado |
| 2 | Sonia Pezo Bolivar | Practical Action | 2do Entregable | 16/11-19/11 del 2015 | Aprobado |

## II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró un cumplimiento del 95% de productos esperados y un 97% a nivel de actividades respecto de la meta total considerando la fecha de término del proyecto el 30 de noviembre 2015.

| % Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto | | %Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto | |
|---|---|---|---|
| **Actividades %** | **Productos %** | **FONDOEMPLEO %** | **Contrapartidas %** |
| 97% | 95% | 71% | 77% |

Al finalizar el proyecto el porcentaje de ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del proyecto es 71% y referente a la contrapartida el 77%, por lo tanto se aprueba el cierre de las actividades del Proyecto **"Jóvenes de Ica capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral"**

### 2.1 Lecciones aprendidas

1. La inserción laboral se debe de trabajar de manera inmediata, considerando el término del proceso de la capacitación, al prolongar esta actividad ocasiona que los jóvenes se desanimen a ser insertados, además se presentan otros factores como el cambio de números telefónicos, migración a otra ciudad o ya consiguieron otro trabajo.
2. En cuanto a la focalización debe realizarse un seguimiento y control a fin de evitar incorporar al Proyecto jóvenes que estudian solo para tener un certificado y no para ser vinculados al mercado laboral.
3. El ingreso de información al aplicativo debe realizarse una vez que se tiene todos los documentos de sustento.

## III.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Se ha realizado la articulación con la Dirección Regional de Trabajo compartiendo base de datos de jóvenes, además de registrarlos en el Centro de Empleo con el fin de que puedan tener mayores posibilidades de insertarse al mercado laboral cuando lo requieran.

Gestión de Proyectos V°B° J. Chellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

## IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido adquiridos con la contrapartida de la Institución Ejecutora, motivo por el cual no se adjunta el acta de transferencia de bienes.

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

**Jorge A. Cuellar Huayta**
**GESTOR DE PROYECTOS**
**FONDOEMPLEO**

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO