Carta N°035/ GP-FE-2016

Lima, 15 de Enero del 2016

RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
18 ENE 2016
RECIBIDO
Hora 8:00

FONDOEMPLEO

Señor
ERICK LEONARDO VERANO MEZA
Director Ejecutivo
Programa "Jóvenes Productivos"
Av. Salaverry N° 655-piso 9-Jesús María
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto C-13-06.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y remitirle el Informe de cierre del proyecto C-13-06 "Jóvenes de La Libertad capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al Mercado Laboral", ejecutado por el Programa Jóvenes Productivos, con fecha de inicio del 07 de marzo del 2014 y cuya fecha de término fue el 30 de noviembre del 2015.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

La devolución a FONDOEMPLEO de S/. 30,100.59 Nuevos Soles, deberá ser realizado vía recaudo en el BBVA Continental, con el código 4547 FONDOEMPLEO-DEVOLUCION PROYECT o vía transferencia interbancaria al CCI 011-661-000100063284-62 del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo. Asimismo enviaran la constancia de depósito realizado para nuestros registros contables.

Sin otro particular, quedo de usted.

Gestión de Proyectos
V°B°
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Atentamente,

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/mcp

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto C-13-06
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Administración y Finanzas

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO

JÓVENES DE LA LIBERTAD CAPACITADOS MEJORAN SU EMPLEABILIDAD PARA INSERTARSE AL MERCADO LABORAL

CÓDIGO: C-13-06

EQUIPO TÉCNICO DEL PROYECTO FONDOEMPLEO EN LA REGIÓN LA LIBERTAD

Enero, 2016

Gestión de Proyectos
VºBº
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

1. ASPECTOS TÉCNICOS

1.1. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	C13-06	**Concurso:**	13	**Fecha:**	11/01/2016
Título del proyecto:	Jóvenes de La Libertad capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral.				
Ubicación:	**Departamento**	LA LIBERTAD	**Provincia (s)**	TRUJILLO, ASCOPE	
	Distritos	TRUJILLO: Trujillo, La Esperanza, El Porvenir, Florencia de Mora, Salaverry, Huanchaco, Víctor Larco, Laredo y Moche. ASCOPE: Chocope			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos (antes Jóvenes a la Obra) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.				
Población Objetivo	500 Jóvenes de 18 a 29 años de escasos recursos económicos y/o en situación de vulnerabilidad				
Propósito (Objetivo Central)	Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en la Provincia de Trujillo				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Mery Carranza		**Cargo**	Gestor de Proyecto	
Fecha de inicio del Proyecto	07 de Marzo 2014		**Fecha de término sin ampliación**	06 de Setiembre 2015	
Ampliación:	02 meses 24 dìas (hasta el 30 Noviembre 2015)		**Duración:**	20 meses y 24 días	

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº F. Leguía Gerente

1.2. ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos" firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del Proyecto C-13-06 "Jóvenes de La Libertad capacitados mejoran su empleabilidad para insertarse al mercado laboral" el cual inició su implementación operativo el 07 de julio del 2014 (tuvo cuatro meses previos pre operativos a partir del 07 de marzo del 2014).

La fecha de culminación del Proyecto estaba programada para el 07 de junio del año 2015, sin embargo el Programa solicitó la ampliación de plazo para la ejecución de actividades y el cumplimiento de los productos y objetivos del proyecto, lo cual fue aprobado por el Consejo Directivo FONDOEMPLEO, siendo el 30 de noviembre del 2015 la fecha de culminación del Proyecto.

La población beneficiaria propuesta en el proyecto fue de 500 jóvenes de 18 a 29 años de edad, de escasos recursos económicos, residentes en las provincias de Trujillo (distrito de Trujillo) y Ascope (distritos de Ascope y Chocope) inicialmente. Posteriormente, a solicitud del Programa y previa evaluación y aprobación de FONDOEMPLEO, se amplió el ámbito de intervención del proyecto a los distritos de La Esperanza, El Porvenir, Florencia de Mora, Salaverry, Huanchaco, Víctor Larco, Laredo y Moche (Carta N° 489/GP-FE-2015).

El proyecto planteó el siguiente propósito "Acceso al mercado laboral formal de jóvenes de 18 a 29 años de edad, de escasos recursos económicos en los distritos de Trujillo, Ascope y Chocope". La meta global fue capacitar laboralmente a 500 beneficiarios en los siguientes 06 oficios[1]: 1) Auxiliar en Ventas y Atención al Cliente, 2) Asistente de Caja Comercial y Facturación, 3) Auxiliar de Almacenes y Logística, 4) Asistente de Cocina y Atención al Cliente en Restaurant, 5) Asistente de Coctelería y Atención al Cliente en Restaurant, y 6) Asistente de Turismo y Atención al Cliente. Sin embargo, de acuerdo a los resultados de la convocatoria Pública N° 010-2015-UGC se agrega un nuevo curso (Teleoperadores), se precisa el título de 02 cursos y se adjudica 20 secciones con 400 beneficiarios a la Universidad Nacional de Trujillo.

Durante la gestión del proyecto se firmó convenios con las siguientes ECAP:

- Convenio N° 64-2014-JOVENES A LA OBRA (29 de Agosto 2014) con la Universidad Nacional de Trujillo - UNT, para capacitar a 400 jóvenes de Trujillo en 06 cursos y un total de 20 secciones. La autorización de inicio de los cursos se dio el 26 de Enero 2105 con Memorando N° 92-2015/Jóvenes a la Obra/DE/UGC
- Convenio N° 058-2015-JOVENES PRODUCTIVOS (21 de Julio 2015) con la Universidad Nacional de Piura - UNP, para capacitar a 100 jóvenes de Trujillo en 01 curso y un total de 05 secciones. La autorización de inicio de curso se dio el 12 de Agosto de 2015 mediante el Memorando N° 3641-2015 Jóvenes Productivos/DE/UGC.

En el siguiente cuadro se puede observar los cursos comprometidos y ejecutados por el proyecto:

N°	CURSOS COMPROMETIDOS EN EL PROYECTO Y P.O.A.	CURSOS IMPLEMENTADOS DE ACUERDO A CONVENIOS CON ECAP	SECCIONES	BENEFICIARIOS
1	Auxiliar en Ventas y Atención al Cliente	Auxiliar en Ventas y Atención al Cliente (UNP)	5	100
2	Asistente de Caja Comercial y Facturación	Asistente de Caja Ventas y Atención al Cliente (UNT)	6	120
3	Auxiliar de Almacenes y Logística	Auxiliar de Almacenes y Logística (UNT)	5	100

[1] En el proyecto ni en el POA se establecen metas de beneficiarios por cada curso; más bien, la meta es fijada en las convocatorias de las ECAP.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

N°	CURSOS COMPROMETIDOS EN EL PROYECTO Y P.O.A.	CURSOS IMPLEMENTADOS DE ACUERDO A CONVENIOS CON ECAP	SECCIONES	BENEFICIARIOS
4	Asistente de Cocina y Atención al Cliente en Restaurant	Asistente de Cocina (UNT)	3	60
5	Asistente de Coctelería y Atención al Cliente en Restaurant	Asistente de Coctelería y Atención al Cliente en Restaurant (UNT)	2	40
6	Asistente de Turismo y Atención al Cliente	Asistente de Turismo y Atención al Cliente (UNT)	2	40
7		Teleoperadores (UNT)	2	40
TOTAL			**25**	**500**

1.3. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El fin del proyecto es "Contribuir a mejorar el nivel de empleo de los y las jóvenes de escasos recursos económicos de la Región La Libertad" para lo cual define su propósito como "Jóvenes de 18 a 29 años, de escasos recursos económicos acceden al mercado laboral formal en la Provincia de Trujillo".

1.3.1. Indicadores de propósito (No se definieron)

1.3.2. Indicadores de Resultados

COMPONENTE N° 1: Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto.

- ✓ **675 jóvenes acreditados durante la etapa de focalización en la Provincia de Trujillo y Ascope.**

  El proyecto acreditó a 761 jóvenes residentes en 10 distritos de la provincia de Trujillo, Región La Libertad; alrededor del 80% provienen de los distritos de El Porvenir (25.2%), La Esperanza (20%), Trujillo (18.1%) y Huanchaco (15.8%). Es decir, se atendió sólo a jóvenes residentes de la provincia de Trujillo pues no hubo ningún joven registrados de la provincia de Ascope.

DISTRITO	GENERO		SUB-TOTAL	
	Femenino	Masculino	N°	%
EL PORVENIR	138	54	192	25.2%
LA ESPERANZA	104	48	152	20.0%
TRUJILLO	85	53	138	18.1%
HUANCHACO	77	43	120	15.8%
MOCHE	23	22	45	5.9%
SALAVERRY	30	10	40	5.3%
VICTOR LARCO HERRERA	23	15	38	5.0%
FLORENCIA DE MORA	15	10	25	3.3%
LAREDO	8	2	10	1.3%
POROTO	1		1	0.1%
Total general	**504**	**257**	**761**	**100%**

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Del total acreditado, el 66.2% es de género femenino y el 34.8% masculino; el promedio de edad[2] de jóvenes acreditados es de 21.6 años y por sexo es 22.0 años para las mujeres y 20.8 años para los hombres.

COMPONENTE N° 2: Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal.

✓ **450 jóvenes reciben capacitación técnica básica al 9° mes Provincia de Trujillo y Ascope**

Durante la ejecución del proyecto, los cursos de capacitación iniciaron con un total de 500 beneficiarios; el 65.6% de género femenino y el 34.4% masculino; residentes en los distritos del El Porvenir (27%), La Esperanza (20%), Trujillo (20%), Huanchaco (13%) y otros de Trujillo (20%); tenían un promedio de edad de 21.5 años; en el caso de las mujeres el promedio de edad es 21.9 años y el de hombres 20.6 años.

Al término de los cursos de capacitación técnica, egresaron 474 jóvenes (95% del total) y desertaron 26 jóvenes (5%); entre las causas de la deserción podemos mencionar: enfermedad, cuidado de los hijos, viaje a otra ciudad, trabajo, ausencias reiterativas a la capacitación, entre otros. El curso con menos deserción fue Asistente de Cocina (01 desertor; 1.7% del total que iniciaron capacitación) y el curso con mayor proporción de desertores fue de Teleoperadores (04 desertores; 10% del total que iniciaron capacitación).

N°	CURSOS	CAPACITADO		DESERTOR		SUB-TOTAL
		N°	%	N°	%	
1	ASISTENTE DE CAJA VENTAS Y ATENCIÓN AL CLIENTE	117	97.5%	3	2.5%	120
2	ASISTENTE DE COCINA	59	98.3%	1	1.7%	60
3	ASISTENTE DE COCTELERIA Y ATENCIÓN AL CLIENTE EN RESTAURANTES	38	95.0%	2	5.0%	40
4	ASISTENTE DE TURISMO Y ATENCIÓN AL CLIENTE	37	92.5%	3	7.5%	40
5	AUXILIAR DE VENTAS Y ATENCIÓN AL CLIENTE	92	92.0%	8	8.0%	100
6	AUXILIAR EN ALMACENES Y LOGISTICA	95	95.0%	5	5.0%	100
7	TELEOPERADORES	36	90.0%	4	10.0%	40
SUB-TOTAL		**474**	**95%**	**26**	**5%**	**500**

Durante la visita de supervisión de Practical Action, se constató que de los 474 beneficiarios que aprobaron los cursos, solo se entregaron 249 certificados y queda por entregar 225 (133 de la UNT y 92 de la UNP).

La demora en la entrega de certificados se ha originado porque el área de imagen del Ministerio de Trabajo identificó errores en la impresión del certificado, finalmente se han modificado los mismos, y por otro lado, también se ha indicado a las ECAPs que los certificados deberán ser firmados por los rectores de las universidades. El Programa se ha comprometido entregar los certificados pendientes a través de sus Unidades Zonales. Cabe resaltar, que este documento (certificado) es importante para que los jóvenes puedan documentar su hoja de vida cuando se presentan a un puesto de trabajo[3]. Los jóvenes entrevistados (durante la presente supervisión) mencionan este aspecto como un aspecto a mejorar.

COMPONENTE N° 3: Jóvenes insertados al mercado laboral formal

✓ **270 jóvenes insertados al 12° mes Provincia de Trujillo y Ascope**

---

[2] Edad declarada por el joven durante la etapa de inscripción.

[3] Para revertir esta situación, el equipo técnico del proyecto entrega una constancia provisional de capacitación para que los jóvenes documenten los CV y pasen la entrevista de trabajo.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sarrame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

De los 500 jóvenes que iniciaron la capacitación, fueron insertados 265[4] (53% con relación a la población capacitada; de acuerdo a la meta del proyecto, se tenía previsto 270 insertados. Los cursos con mayor índice de inserción fueron Asistente de Caja y Atención al Cliente y Auxiliar en Almacenes y Logística; los cursos con menos índice de inserción fueron Asistente de Coctelería y Atención al Cliente en Restaurantes y Teleoperadores.

CURSOS	CAPACITADOS	INSERTADOS	%
ASISTENTE DE CAJA VENTAS Y ATENCIÓN AL CLIENTE	120	65	54%
ASISTENTE DE COCINA	60	31	52%
ASISTENTE DE COCTELERÍA	40	20	50%
ASISTENTE DE TURISMO Y ATENCIÓN AL CLIENTE	40	19	48%
AUXILIAR DE VENTAS	100	46	46%
AUXILIAR DE ALMACENES	100	65	65%
TELEOPERADORES	40	19	48%
TOTAL GENERAL	500	265	53%

1.4. LOGROS DEL PROYECTO

1.4.1. Indicadores de propósito.- No se identificaron indicadores.

1.4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto	675 jóvenes acreditados durante la etapa de focalización en la Provincia de Trujillo y Ascope.	675	761	100%	Promoción y focalización en distritos de la provincia de Trujillo.
Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal	450 jóvenes reciben capacitación técnica básica al 9° mes Provincia de Trujillo y Ascope	450	474	100%	Se presentó un 5% de deserción al final de la capacitación.
Jóvenes insertados al mercado laboral formal	270 jóvenes insertados al 12° mes Provincia de Trujillo y Ascope	270	265	98.15%	Los jóvenes fueron insertados de acuerdo a su experiencia o a la oportunidad laboral que se presentó.

1.4.3. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

[4] Es importante indicar que en el informe final, el Programa ha reportado como insertados a 268 jóvenes, sin embargo al revisar la base de beneficiarios que anexan al informe se encontró algunas diferencias. Luego de la revisión, se ha consignado a 265 jóvenes insertados, los cuales han llevado la capacitación y fueron insertados durante el período de ejecución del proyecto.

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Salname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

N°	Componente/ Producto/ Indicador	Meta	Ejecutado	% Ejecución	Comentarios
I	**COMPONENTE N° 1: Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto**				
1.1.	**PRODUCTO 1: Jóvenes acreditados e informados eligen curso de capacitación técnica básica**				
1.1.1	600 jóvenes acreditados conocen los servicios y beneficios que brinda el Proyecto al 7° mes en Provincia de Trujillo y Ascope.	600	761	100	Los 761 jóvenes potenciales beneficiarios son acreditados como población vulnerable por el SISFOH y otros mediante DD.JJ., son convocados para los talleres Sovio (690 jóvenes participaron de estos talleres) para medir sus habilidades y finalmente eligen cursos en función a la oferta del proyecto.
II	**COMPONENTE N° 2: Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal**				
2.1.	**PRODUCTO N° 1: Jóvenes acceden a capacitación técnica básica**				
2.1.1.	500 jóvenes desarrollan capacidades técnicas al 8° mes Provincia de Trujillo y Ascope	500	474	94.8	De los 500 jóvenes que iniciaron la capacitación culminaron exitosamente 474 y desertaron antes de culminar la capacitación técnica 26 jóvenes.
2.2.	**PRODUCTO N° 2: Jóvenes acceden a talleres de habilidades blandas**				
2.2.1.	450 jóvenes adquieren técnicas de habilidades blandas que mejoran su empleabilidad al 9° mes Provincia de Trujillo y Ascope.	450	461	100	Por propuesta técnica de las ECAPs, los talleres de habilidades blandas se desarrollaron en las últimas sesiones del programa de capacitación. Estos talleres fueron facilitados por profesionales especialistas en el desarrollo personal, trabajando contenidos de competencias básicas para el trabajo (habilidades intrapersonales y sociales). En la medida que las sesiones se desarrollaban en las últimas sesiones (04 sesiones) ha existido una ausencia total de 2.7% de jóvenes que no participaron de estas sesiones; siendo los participantes de cursos de Asistente de Caja y Auxiliar de Ventas con mayor ausencias a los talleres (5.1% y 4.3% respectivamente) pues los jóvenes fueron convocados para entrevistas laborales.
III	**COMPONENTE N° 3: Jóvenes insertados al mercado laboral formal**				
3.1.	**PRODUCTO N° 1: Identificación de la demanda laboral**				

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

N°	Componente/ Producto/ Indicador	Meta	Ejecutado	% Ejecución	Comentarios
3.1.1.	270 puestos de trabajo identificados en empresa con compromiso de inserción laboral al 12º mes Provincia de Trujillo y Ascope	270	941	100	En realidad, el número de puestos de trabajo identificados durante la duración del proyecto fueron más de lo reportado por el proyecto. La mayor demanda de puestos de trabajo es asignado principalmente a la alta rotación de los trabajadores y en menor medida, al crecimiento de plazas en la empresa; por ejemplo, las empresas agroindustriales requerían por cada campaña alrededor de 100 a 200 trabajadores para los centros de cultivos o plantas de procesamiento, solicitando trabajadores sin mucha experiencia pero bajo el régimen laboral agrario. Asimismo, las empresas de venta Retail o al por menor (Tottus, Plaza Vea, Maestro, Sodimac, etc.) solicitaban alrededor de 20 a 30 personas por campaña para los puestos de alta rotación tales como: reponedores, vigilantes, atención al cliente, etc. En ese sentido, esta meta fue cumplida ampliamente.
3.2.	**PRODUCTO N° 2: Jóvenes desarrollan capacidades para afrontar procesos de evaluación**				
3.2.1.	450 beneficiarios reciben asesoría y orientación para afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal al 10mo mes Provincia de Trujillo y Ascope.	450	461	100	La asesoría y orientación a los beneficiarios se dio en dos momentos: 1° durante el proceso de capacitación donde se desarrolló 02 sesiones de habilidades laborales (asesoría para la búsqueda de empleo) y, 2° en las oficinas del proyecto, donde los beneficiarios fueron apoyados para precisar sus CVs y prepararse para las entrevistas. Se contabiliza los 461 beneficiarios que recibieron las sesiones de habilidades laborales.
3.3.	**PRODUCTO N° 3: Jóvenes informados y vinculados con el mercado laboral formal**				
3.3.1.	270 jóvenes capacitados vinculados en un trabajo formal al 12o mes Provincia de Trujillo y Ascope	270	265	98.15	En total se vincularon al mercado laboral formal 265 beneficiarios capacitados, de los 30.8% fue vinculado al sector Comercio, el 21.5% en Agroindustria, el 15% en Restaurant y Hotelería, el 14.5% en Telecomunicaciones el 8.9% en Servicios Varios y el 9.3% en otros sectores.
	TOTAL (%)			**98.83**	

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO Vº Bº M. Carranza Gestor de Proyectos

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO Vº Bº J. Sarname Responsable de Proyectos de Capacitación

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO Vº Bº F. Leguía Gerente

1.4.4. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub-actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
COMPONENTE N° 1: Promoción y focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto						
Producto 1.1: Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Trujillo y Ascope						
1.1.1	Promoción e Incidencia comunitaria	Reunión	10	10	100	Se realizaron los primeros meses de ejecución del proyecto; la estrategia fue vincularse a programas y servicios que el Estado brinda a la población vulnerable (Juntos, Trabaja Perú, etc.); asimismo, se coordinó con las Municipalidades Distritales de El Porvenir, Moche, La Esperanza y Huanchaco; también con ONGs (World Vision) que trabajan en la provincia. En cada una de las reuniones se llevaba material informativo del programa. Al final de las reuniones se levantaba un acta el cual se presenta como medio de verificación.
1.1.2	Focalización de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios(as) del proyecto.	Joven Focalizado	750	835	100	Como resultado de las reuniones informativas se logró focalizar 835 jóvenes interesados en los cursos promovidos por el proyecto. Una dificultad inicial fue la información desactualizada del SISFOH que no permitía evaluar a tiempo a jóvenes provenientes de zonas vulnerables; este problema fue resuelto a partir de la suscripción de DD.JJ que luego eran verificadas por los focalizadores. Los jóvenes focalizados y acreditados están registrados en el sistema JovenNet.
1.1.3	Desarrollo de talleres de orientación e información ocupacional a través de SOVIO	Joven orientado	690	690	100	El proyecto contrató una especialista SOVIO del Centro de Empleo Lambayeque pues en la ciudad de Trujillo no había disponibilidad de especialistas. Durante la ejecución del proyecto, se atendió a 690 jóvenes que identificaron sus potencialidades y habilidades.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.1.4	Verificación domiciliaria de los y las jóvenes potencialmente beneficiarios (as) del proyecto.	Visitas	75	75	100	Las verificaciones domiciliarias se realizaron con la finalidad de comprobar la información generada en el expediente de inscripción y las DDJJ de los potenciales beneficiarios. El proyecto ha reportado 75 visitas que significa el 9% del total de jóvenes focalizados como potenciales beneficiarios.
1.1.5	Conformación del grupo impulsor	Reunión	1	1	100	La conformación del grupo impulsor fue una de las primeras actividades desarrolladas por el proyecto (Agosto 2014); sin embargo, durante la ejecución del proyecto el grupo impulsor no ha tenido una participación activa en las acciones promovidas por el proyecto.
COMPONENTE N° 2: Jóvenes desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal						
PRODUCTO 2.1: Jóvenes acceden a capacitación técnica básica						
2.1.1	Gestión de firma de convenio para la capacitación	Convenio	1	2	100	Con la Universidad Nacional de Trujillo se firmó un convenio el 29 de Agosto 2014, la meta fue capacitar a 400 Jóvenes; con la Universidad Nacional de Piura se firmó el 21 de Julio 2015, la meta fue capacitar a 100 jóvenes.
2.1.2	Desarrollo del módulo de capacitación técnica básica	Sección	25	25	100	Se establecieron 07 cursos con 25 secciones: Asistente de Caja, Ventas y Atención al Cliente (06 secciones); Asistente de Cocina (03 secciones), Asistente de Coctelería y Atención al Cliente y Restaurant (02 secciones), Asistente de Turismo y Atención al Cliente (02 secciones), Auxiliar de Almacén y Logística (05 secciones), Teleoperadores (02 secciones) y Auxiliar de Ventas y Atención al Cliente (05 secciones). A pesar que el convenio con la UNT se firmó el 29/08/14, la autorización de inicio de curso recién se dio, por motivos administrativos del Programa, en Enero 2015; en cambio, con la UNP la autorización de cursos se dio después de 03 semanas de firmarse el convenio.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

2.1.3	Supervisión y monitoreo del desarrollo de los módulos de capacitación técnica básica	Supervisión	75	101	100	Las modalidades de supervisión de los cursos fueron preventivas, iniciales y de proceso según el protocolo de supervisión del Programa. Durante el proyecto cada sección ha tenido alrededor de 04 visitas de supervisión, haciendo un total de 101 supervisiones, para comprobar que los cursos se implementen de acuerdo a la propuesta técnica aprobada y se entreguen materiales y estipendios a los jóvenes. Producto de las supervisiones, se realizaron las recomendaciones y correctivos frente a incidencias de ejecución de los cursos.
PRODUCTO 2.2: Jóvenes acceden a talleres de habilidades blandas.						
2.2.1	Desarrollo de talleres de habilidades blandas para la formación integral	Joven capacitado	450	461	100	De acuerdo a la propuesta técnica, las sesiones de habilidades blandas (intrapersonales y sociales) tendrían que realizarse de la 41ª a 44ª sesión de los cursos de capacitación. Sin embargo, la UNT realizó variaciones en la programación (desde la sesión 25 y cada 5 días) que tuvieron mejor efecto en la motivación de los jóvenes durante las sesiones técnicas. En el caso de la UNP, estas sesiones se desarrollaron de acuerdo a la programación.
2.2.2	Fortalecimiento del grupo impulsor	Reunión	2	2	100	Se realizaron 02 reuniones, en los meses de Febrero y Octubre 2015 que fueron informados como reuniones del grupo impulsor pero que no fueron todos los que suscribieron el acta de conformación sino otras entidades públicas y privadas. Durante las reuniones se presentaban los avances del proyecto y las acciones previstas para la inserción de los beneficiarios.
COMPONENTE N° 3: Jóvenes insertados al mercado laboral formal						
PRODUCTO 3.1: Identificación de la demanda laboral						

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO V°B° F. Loguía Gerente

3.1.1	Visitas empresariales	Visitas	10	34	100	Durante la ejecución del proyecto se realizaron 34 visitas a empresas, principalmente, agroindustriales y comercio. También, el proyecto buscó llegar a restaurantes, chifas, pollerías y panaderías para colocar a jóvenes de los cursos de Asistentes de Cocina y Asistente de Coctelería. Con la participación de un mayor número de focalizadores se llegó a una mayor cantidad de empresas.
3.1.2	Difusión y sensibilización del Proyecto ante el sector privado con participación del grupo impulsor	Evento	2	2	100	En los meses de Agosto y Setiembre, el Programa realizó desayunos empresariales de presentación del proyecto. Se establecieron contactos con empresas como Tottus, Transporte Línea, Transporte Emtrafesa, Municipalidad Provincial de Trujillo, Universidad Cesar Vallejo, Claro, Grupo Mundo, entre otras.
PRODUCTO N° 3.2: Jóvenes desarrollan capacidades para afrontar procesos de evaluación						
3.2.1	Taller de asesoría en búsqueda de empleo	Talleres	25	25	100	Desarrollado por los vinculadores del equipo técnico del proyecto; fueron implementados en 02 sesiones (45ª y 46ª) y en los ambientes de las ECAP. Se buscó desarrollar habilidades laborales de los beneficiarios. En la última parte del proyecto los vinculadores tuvieron una participación activa para inter-relacionarse con los beneficiarios y facilitar el proceso de inserción laboral pues en muchos casos los jóvenes no atendían las convocatorias.
3.2.2	Asesoría para la elaboración de CVs	Jóvenes asesorados	450	487	100	El equipo técnico del proyecto ha brindado pautas para realizar los CVs; el joven formula su CV, los vinculadores lo revisan y de ser necesario, se corrige datos que podrían faltar.
PRODUCTO N° 3.3: Jóvenes informados y vinculados con el mercado laboral formal						
3.3.1	Vinculación Laboral de Jóvenes	Joven vinculado	270	265	98.15	El equipo técnico del proyecto ha obtenido documentos laborales como planillas, contratos o constancias que confirman el acceso laboral de los jóvenes en puestos de trabajo formal. Durante la última visita de supervisión (a principios de noviembre del 2015) la empresa supervisora pudo verificar la documentación de 214 jóvenes insertados. Las demás inserciones se han dado con posterioridad antes del 30 de noviembre.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

3.3.2	Articulación con la Ventanilla Única de Promoción del Empleo.	Joven	225	253	100	El proyecto ha promovido que CVs de 253 beneficiarios se inserten en el Centro de Empleo La Libertad; para ello les brinda un código como usuario del sistema; para lo cual han tenido que llenar una ficha con datos y fotocopia DNI. Al final del todo el proceso, son registrados como beneficiario de la Bolsa del Centro de Empleo
3.3.3	Seguimiento a los y las jóvenes insertados al mercado laboral formal.	Informes	6	10	100	Luego de 15 días de la inserción de beneficiarios, los vinculadores hacen seguimiento sobre la situación en la que se encuentran los jóvenes.
3.3.4	Fortalecimiento del grupo impulsor	Reunión	2	3	100	Se desarrollaron reuniones en los meses de Julio, Agosto y Setiembre para promover la vinculación e inserción laboral de los beneficiarios del proyecto.
Total (%)					**99.89**	

2. ASPECTOS PRESUPUESTALES

2.1. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	**918,404.03**	85%
Programa Jóvenes Productivos	**160,125.00**	15%
TOTAL	**1,078,529.03**	100%

2.1.1. Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	**918,404.03**
Línea de base y Evaluación Final	**31,944.49**
Total a transferir	**886,459.54**

MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPESTO MODIFICADO S/.[5]	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	-	**60,125.00**	**4,186.00**	**7%**	La demora en los procesos del Ministerio para la incorporación de los recursos desembolsados de FONDOEMPLEO ocasionó que el
Componente 2	**525,900.00**	**482,224.20**	**443,325.87**	**92%**	
Componente 3	**94,515.00**	**123,265.00**	**6,572.50**	**5%**	
Componente 6	**178,197.20**	**132,998.00**	**125,285.31**	**94%**	
Gastos Administrativos	**63,888.98**	**63,888.98**	**23,000.00**	**36%**	
Imprevistos	**15,972.24**	**15,972.24**	--	**0%**	

[5] Presupuesto modificado aprobado con carta Nº 686/GP-FE-2015

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Legaía Gerente FONDOEMPLEO

Supervisión Interna	**7,986.12**	**7,986.12**	**640.00**	**8%**	Programa utilizará recursos ordinarios adicionales a la contrapartida para el normal desarrollo de las actividades del proyecto. Ello con la finalidad de no afectar los resultados esperados.
TOTAL	**886,459.54**	**886,459.54**	**603,009.68**	**68%**	

2.2. CONTRAPARTIDA

FUENTE	PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Programa Jóvenes Productivos	**160,125.00**	**164.364,82**	**103%**	El porcentaje mayor corresponde a pagos a la ECAP principalmente.

2.3. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	**886,459.54**
B. Desembolsos	841,174.65
C. Monto Ejecutado	603,009.68
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D) *	**238,164.97**

2.4. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El Programa, con fecha 1° de diciembre del 2015, ha realizado el depósito a FONDOEMPLEO, mediante el BBVA Continental, la devolución anticipada de fondos por el monto de S/. 208,064.38. Sin embargo, de acuerdo a lo reportado en el informe final remitido el 29 de diciembre del 2015 con Oficio N°240-2015, el saldo es de S/. 238,164.97, tal como figura en el cuadro anterior.

Por lo anteriormente señalado el Programa Jóvenes Productivos debe realizar la devolución a FONDOEMPLEO el monto de S/. 30,100.59[6] (Treinta mil cien con 59/100) Nuevos Soles.

3. CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total de 98.83% a nivel de indicadores de productos y de 99.89% a nivel de actividades. El indicador de inserción laboral formal (98.15%) es la que

[66]Para fines del presente Informe de Cierre se ha tomado en cuenta lo reportado en el Informe Final enviado por el Programa Jóvenes Productivos el 29 de diciembre del 2015.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sánchez Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Laguía Gerente FONDOEMPLEO

influye para el no cumplimiento del 100% de las metas comprometidas tanto a nivel de productos como de actividades. Es importante indicar que el proyecto presentaba un retraso en el logro de este indicador, y que con las estrategias planteadas por el Programa, han logrado avanzar considerablemente en los últimos meses de ejecución del proyecto.

- Como ya se ha indicado un total de 474 jóvenes lograron aprobar las capacitaciones. Sin embargo, de acuerdo a la última supervisión realizada, el proyecto solo entregó 249 Certificados de Capacitación Técnica de los 474 jóvenes que aprobaron los cursos. Como se ha señalado, el Programa se ha comprometido en entregar los certificados pendientes a través de su Unidad Zonal.
- El proyecto logró que 265 jóvenes de los 474 que aprobaron los cursos tengan un trabajo (en su mayoría, el primer empleo) bajo condiciones de formalidad laboral. El resultado representa el 98.15% de la meta esperada (270 jóvenes insertados), cabe indicar que se presentaron dificultades para la inserción laboral, como la demora en la contratación de los vinculadores laborales por parte del Programa, la temporada baja de demanda laboral en algunos de los puestos relacionados a los cursos desarrollados (oportunidad entre el momento de demanda laboral y que los jóvenes estuvieran ya capacitados), algunos beneficiarios presentaban baja autoestima, temor al fracaso constante, entre otros aspectos.
- Un elemento clave de este tipo de intervención es el proceso de la focalización de potenciales beneficiarios de quienes se requiere que no solo cumplan requisitos de pobreza exigidos por el Programa Jóvenes Productivos, sino también capacidades previas (técnicas y actitudinales) requeridas por los cursos y sobre todo por las empresas. Es decir, un elemento de priorización para futuros proyectos similares debe ser que el joven realmente quiera prepararse para trabajar y no solo para estar ocupados y luego ver qué sucede. Este aspecto es bastante crítico, sobre todo, por aquellos jóvenes que no respondían las llamadas de los vinculadores.
- Para optimizar los resultados en las capacidades técnicas y actitudinales adquiridas por jóvenes capacitados y la puesta en práctica de los mismos frente a procesos de selección de personal se debe tomar en cuenta: el diseño de los contenidos de los cursos actualizadas a la dinámica económica de las regiones para un puesto de trabajo formal, la metodología de los cursos debe tener un adecuado balance entre la teoría y práctica durante el desarrollo de los contenidos, la preparación actitudinal y de las competencias básicas para el trabajo debe ser continuo, con una mirada formativa para propiciar mayores cambios en los jóvenes frente al mundo laboral.
- Las sesiones de habilidades blandas que fueron desarrolladas al final de las sesiones técnicas han logrado promover algunos cambios actitudinales en los jóvenes para prepararse al mundo laboral pues los jóvenes se desaniman rápidamente ya que no cuentan con la suficiente autoconfianza para afrontar una entrevista de trabajo. Sin embargo, para mejor resultados, se sugiere que en próximas intervenciones este proceso se desarrolle de manera progresiva durante todas las semanas de capacitación técnica, con ello propiciar cambios actitudinales en los participantes.

3.1. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1.	Luis Briceño B.	PRACTICAL ACTION	Visita Inicial	Jul 14 – Set 14	Pertinente
2.	Luis Briceño B.		Primer Entregable	Oct 14 – Feb 15	Aprobado
3.	Luis Briceño B.		Segundo Entregable	Mar 15 – Oct 15	Aprobado

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

3.2. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró ejecutar el 99.89% de las actividades y el 98.83% de los productos propuestos con respecto al total del proyecto.

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
99.89	98.83	68	103

3.3. APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Se sugieren las siguientes recomendaciones para la sostenibilidad de la intervención:

- Organizar y sistematizar la información de la ejecución del proyecto tales como metodologías, contenidos, resultados entre otros temas para difundir las lecciones aprendidas a las entidades de capacitación de la Región.
- Articular los resultados a programas y proyectos de instituciones del sector e instituciones públicas que cuentan con líneas de capacitación laboral.
- Vincular la base de datos de los jóvenes capacitados a la bolsa de empleo del Centro de Empleo de La Libertad.

3.4. TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto no cuenta con bienes y/o equipos a transferir.

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO