INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

“CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES PROVINCIAS DEL SANTA Y HUARAZ, REGIÓN ANCASH”

CÓDIGO: C - 13 - 09

Marzo, 2016

1. ASPECTOS TÉCNICOS

1.1. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**C – 13 - 09**	**Concurso:**	13	**Fecha:**	06 Enero 2016
Título del proyecto:	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PROVINCIAS DEL SANTA Y HUARAZ, REGIÓN ANCASH				
Ubicación:	**Región**	Ancash	**Provincia (s)**	Del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz	
	Distrito(s)	Santa, Chimbote, Nvo. Chimbote, Nepeña, Samanco, Moro, Caceres del Peru, Coishco, Macate, Huaraz ,Independencia, Olleros, Jangas, Tarica,Pira, Cochabamba, Colcabamba, Huanchay,La Libertad, Pampas Grande, Pariacoto.			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú"				
Población Objetivo:	1,200 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de de las provincias de Santa, Casma, Huarmey y Huaraz, de la región Ancash.				
Propósito (Objetivo Central):	El mercado laboral de las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz cuenta con PEA evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo:**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Isabel Chauca		**Cargo:**	Gestor de proyectos	
Fecha de inicio:	07 de Marzo 2014		**Fecha de término:**	06 Enero 2016	
Ampliación:	NO		**Duración:**	22 meses	

1.2. ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa "IMPULSA PERÚ" firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del proyecto: "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PROVINCIAS DEL SANTA Y HUARAZ, REGIÓN ANCASH", el cual inició sus actividades el 07 de julio de 2014.

Las directrices de implementación de certificación de competencias laborales se encuentran en la R.M. 161-2010-TR que contempla tres protocolos: Protocolo de autorización de centros de certificación, Protocolo marco de Certificación de Competencias Laborales y Protocolo de Evaluación de Competencias Laborales.

La fecha de culminación del proyecto fue el 06 de Enero 2016. La población beneficiaria propuesta fue de 1,200 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz, de la región Ancash.

El proyecto se planteó el siguiente propósito: El mercado laboral de las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz cuenta con PEA evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales.

El Programa firmó dos convenios y un contrato con las entidades certificadoras CITEMADERA, CEFOP, y AYNI DESIGN LAB S.AC, la primera con sede en la ciudad de Trujillo, la segunda y tercera con sede en la ciudad de Lima.

La propuesta del proyecto fue la evaluación de 1,200 beneficiarios en el perfil de Evaluador Fitosanitario – Aplicador, Carpintero industrial en madera, y Tejedor a mano en Fibra de Alpaca

Los periodos de evaluación de las certificadoras, fueron diferenciados. El período de evaluación se inició con CITEMADERA en el mes de junio de 2014 y se concluyó en el mes de diciembre 2015, con AYNI DESIGN LAB S.AC.

A continuación se detalla las fechas y términos del convenio con las entidades certificadoras:

CEFOP

El Convenio N° 14-2014 – VAMOS PERU, de fecha 30 de junio del 2014, se suscribe con el Centro Experimental de Formación Profesional Público de Gestión Privada La Libertad - CEFOP La Libertad, con la finalidad de brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, a favor de los beneficiarios del Programa Impulsa Perú. Este servicio se brindaría a 400 beneficiarios en el perfil ocupacional: de Evaluador Fitosanitario – Aplicador.

CITEMADERA

Con fecha 29 de Agosto del 2014 se suscribe el Convenio N° 21-2014 – VAMOS PERU, con el Centro Certificador CITEMADERA y con fecha 19 de noviembre 2014 se suscribe la Adenda N° 01, para ampliar la atención a 200 evaluaciones en el Perfil Ocupacional de Carpintero industrial en madera.

AYNI DESIGN LAB S.AC

El Contrato N°016-2015 – JOVENES PRODUCTIVOS, de fecha 03 de diciembre de 2015, se suscrito con la Empresa AYNI DESIGN LAB S.AC con la finalidad de brindar el servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales a los beneficiarios en el perfil ocupacional: de Tejido a mano en fibra de alpaca.

Cabe señalar que mediante la Resolución Directoral N°096-2015, del 11 de diciembre de 2015, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo ha actualizado el perfil ocupacional de Tejedor a Mano en Fibra de Alpaca, cuya denominación será la de Perfil Ocupacional de Tejido a Mano en Fibra de Ovino y Camélidos Sudamericanos.

Es importante precisar que inicialmente el proyecto contempló evaluar a 1,200 artesanas en el perfil ocupacional de Tejido a Mano en Fibra de Alpaca, sin embargo en la ejecución del Proyecto se presentaron dificultades para convocar dicha cantidad de artesanas, por lo que previa autorización de FONDOEMPLEO, se incorporaron los perfiles de Evaluador Fitosanitario – Aplicador y Carpintero Industrial en Madera.

1.3. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El fin del proyecto fue mejorar la calidad de vida de la PEA desempleada y subempleada de la región Ancash.

1.3.1. Indicadores de propósito

El proyecto no contempló indicadores de propósito

1.3.2. Indicadores de Resultados

- ✓ **1,200 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con los perfiles ocupacionales en los que desean certificarse**
  El proyecto logró registrar en el SISREG a 1205 beneficiaros: 400 trabajadores para el perfil de evaluador fitosanitario-aplicador; 205 trabajadores para el perfil de carpintero industrial en

madera, y 600 trabajadores para el perfil de tejido a mano en fibra de ovino y camélidos sudamericanos.

- ✓ **1,200 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Ancash**
  El proyecto logró entregar los 1205 planes de empleabilidad para los beneficiarios que fueron evaluados por las certificadoras: CEFOP otorgó 400 planes de empleabilidad, CITEMadera 205 y Ayni Desing 600.

- ✓ **840 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral**
  El proyecto logró certificar a 1004 beneficiarios calificados como Competentes Laboralmente; es decir el 83% de los 1205 beneficiarios evaluados fueron Certificados.

1.4. LOGROS DEL PROYECTO

1.4.1. Indicadores de propósito (No Aplica)

1.4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de Fabricación de Prendas de Vestir (Tejido a mano en fibra de alpaca) y Agrícola (Evaluador fitosanitario-aplicador) en las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz.	1420 trabajadores de las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú.	1420	1611	100	El proyecto logró registrar en el SISREG a: 536 trabajadores para el perfil de evaluador fitosanitario-aplicador; 229 trabajadores para el perfil de carpintero industrial en madera; 846 trabajadores para el perfil de tejido a mano en fibra de ovino y camélidos sudamericanos.
	1200 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Huaraz y Santa	1200	1205	100	CEFOP otorgó 400 planes de empleabilidad, CITEMadera 205 y AYNI DESIGN LAB 600. El 32% de los beneficiarios que han participado de la CCL se localizan en las provincias de Huaraz, y Casma, los demás beneficiarios están distribuidos en las demás provincias.
	840 (70%) de beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral.	840	1004	100	Se ha logrado que 1004 artesanas obtengan la certificación de sus competencias laborales. De los cuales 386 pertenecen a CEFOP 199 a CITEMADERA y 419 a AYNI DESIGN LAB.

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú.

1.4.4. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Producto	Indicador de productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
	4 Convocatorias del servicio de certificación a trabajadores mediante visitas a empresas	4	4	100%	Las convocatorias fueron realizadas en coordinación con los representantes de asociaciones, empresas; a través de afiches, reuniones informativas,

Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz	4 Convocatorias masivas del servicio de certificación ocupacionales a certificar mediante visitas a organizaciones de trabajadores en los perfiles ocupacionales a certificar.	4	4	100%	comunicación telefónica, cartas múltiples y conferencia de prensa. El ámbito propuesto inicialmente no logró coberturar la cantidad de inscritos, debido a ello se amplió el ámbito a las demás provincias y distritos de la región Ancash; como: Casma (Casma y Buena Vista Alta), Huarmey (Huarmey), Asunción (Chacas), Carlos Fermín Fitzcarrald (San Luis), y Antonio Raimondi (Llamellin), Recuay, Aija, Carhuaz, Huaylas (Caraz), Sihuas, Piscobamba, Huari (San Marcos), Bolognesi (Chiquian) y Pomabamba.
Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales	1320 trabajadores pre inscritos en el servicio de certificación en las Provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz	1320	1611	100%	Se han aplicado fichas de registro del candidato, que incluye datos generales, situación real laboral, experiencia laboral, referencias personales, D/J, DNI vigentes y finalmente firma y huella del pre inscrito.
	1200 beneficiarios registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú	1200	1205	100%	El proyecto logró registrar inicialmente en el SISREG a 1611, de los cuales, después de la depuración de expedientes quedaron 1205: 600 trabajadores para el perfil de evaluador fitosanitario-aplicador; 205 trabajadores para el perfil de carpintero industrial en madera y 600 trabajadores para el perfil de tejido a mano en fibra de ovino y camélidos sudamericanos.
Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios	1200 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con los perfiles ocupacionales en los que desean certificarse	1200	1205	100%	Las entidades certificadoras han utilizado diapositivas y material impreso para orientar a cada uno de los beneficiarios.
	1200 beneficiarios evaluados en el perfil ocupacional en el que desean certificarse	1200	1205	100%	El Programa firmó convenios con las entidades certificadoras por 1200 beneficiarios evaluados; CEFOP evaluó a 400, CITEMADERA a 205 trabajadores y AYNI DESIGN LAB a 600 beneficiarios.
	1200 beneficiarios obtienen su plan de empleabilidad	1200	1205	100%	Las certificadoras han entregado los planes de empleabilidad a todos los beneficiarios que han participado de la evaluación en CCL.
Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales	4 Supervisiones iniciales del servicio de CCL	4	4	100%	Se realizaron las supervisiones a las entidades certificadoras, desde el mes de agosto del 2014 hasta los primeros días del mes de diciembre del 2015, verificando las instalaciones, equipamiento y personal.

	4 Supervisiones del proceso de evaluación de CCL	4	4	100%	Las evaluaciones se realizaron de la siguiente manera: CEFOP , setiembre de 2014, CITEMadera, junio 2014, y AYNI DESIGN LAB, diciembre de 2015. Se verificó la presencia de evaluadores acreditados por las entidades certificadoras; fotochek y chaleco institucional, y entrega de materiales.
	4 Supervisiones finales del servicio de CCL	4	4	100%	Se han aplicado fichas de supervisión y encuestas de satisfacción. La supervisión externa, realizó un muestreo de algunas encuestas de satisfacción, donde el 87% manifiesta que el servicio brindado fue bueno.
TOTAL				**100%**	

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú.

1.4.4. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Producto 1. Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en las provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz.						
1.1.1	Elaboración de materiales de promoción del servicio de CCL	Kit de promoción del servicios de CCL	4	4	100%	Las tres empresas certificadoras: CEFOP, CITEMADERA, y AYNI DESIGN LAB, han elaborado trípticos y afiches para la difusión y/o Promoción del proceso de CCL.
1.1.2	Jornada de inducción del proceso de implementación del servicio de CCL al equipo técnico del proyecto por parte del Equipo de Certificación del Programa Impulsa Perú	Inducción	2	3	100%	La inducción se realizó en la sede Lima a la Jefe del proyecto, quien luego realizó la réplica a los demás integrantes del equipo técnico en el mes de junio 2014.
1.1.3	Convocatoria masiva a participantes al segundo mes, sexto mes, décimo mes, y catorceavo mes de iniciado el proyecto en la Provincias de Santa, Casma, Huarmey y Huaraz.	Convocatoria	4	8	100%	En el mes de setiembre, se procede a la convocatoria masiva de beneficiarios de diferentes gremios y asociaciones de agricultores, iniciando con el perfil de Aplicador-Evaluador fitosanitario.

1.1.4	Convocatoria masiva a trabajadores en empresas al segundo mes, sexto mes, décimo mes, y catorceavo mes de iniciado el proyecto en la Provincias del Santa, Casma, Huarmey y Huaraz.	Convocatoria	4	8	100%	
PRODUCTO 2: Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales						
1.2.1	Ejecución del cronograma de visita a empresas y organizaciones de trabajadores para selección y registro	Reporte de visita	4	8	100%	El Programa cuenta con informes mensuales de avance de estas actividades, donde se consigna información general, y de actividades realizadas.
1.2.2	Verificación de expedientes de participantes en el servicio de CCL	Reporte	4	8	100%	Se cuenta con informes mensuales y reportes de expedientes del Analista de CCL respecto a la verificación de expedientes y el registro en el SISREG.
1.2.3	Capacitación a evaluadores de Centros de Certificación en el Sistema informático del Programa	Capacitación	3	3	100%	La capacitación a los evaluadores y encargados de registrar la información en el aplicativo SISREG, se llevó a cabo en la oficina central del Programa.
PRODUCTO 3: Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios						
1.3.1	Charlas de orientación del servicio de CCL	Informe de Charlas	13	11	85%	Las entidades certificadoras han brindado charlas de orientación por grupos, según el perfil de la Competencia Laboral a evaluar.
1.3.2	Evaluación de las competencias laborales de los beneficiarios	Evaluaciones	1200	1200	100%	Las entidades certificadoras han realizado las evaluaciones en situación real y en función a las unidades de competencia evaluadas.
1.3.4	Elaboración de expedientes para enviar a la DGFPyCL	Reporte de expedientes	4	3	75%	Se cuenta con un reporte por cada entidad certificadora que participó en el proceso de evaluación.
1.4.4	Registro y entrega de Certificados de Competencias	Informe de certificados	4	3	75%	Se cuenta con un reporte por cada entidad certificadora. La entrega de certificados se realizó en ceremonias públicas.
PRODUCTO 4: Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales						
1.4.1	Supervisión inicial a los centros o lugares de trabajo donde se realizarán las evaluaciones	Informe	4	4	100%	La supervisión inicial a los centros de certificación o lugares de trabajo se realizó con la finalidad de verificar los ambientes y herramientas para el proceso de evaluación. Para el caso de CEFOP se ha verificado las áreas de evaluación y los campos para la evaluación de desempeño.

1.4.2	Monitoreo del servicio de CCL	Informe	8	8	100%	El analista supervisor, encargado de realizar la supervisión durante el proceso de la evaluación, ha registrado la información en un formato de Acta de Supervisión, la cual ha sido firmada por el evaluador y el supervisor. Se ha realizado este procedimiento para los tres servicios de CCL.
1.4.3	Elaboración del reporte de encuestas de satisfacción del servicio de CCL aplicadas a los beneficiarios (600)	Reporte	4	4	100%	El Programa aplicó las encuestas de satisfacción a los beneficiarios evaluados.
Total (%)					**95%**	

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú.

B. ASPECTOS PRESUPUESTALES

I PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	S/.954,018.00	80%
Impulsa Perú	S/. 237,211.20	20%
TOTAL	**S/.1´191,229.20**	**100%**

Fuente: Información del Sistema Presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	S/. 954,018.00
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	S/. 48,924.00
Total a transferir	**S/. 905,094.00**

Fuente: Información del Sistema presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

II MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	752,400.00	732,189.67	97%	Hubo menor gasto en el servicio de evaluación de competencias laborales.
Componente 6	201,618.00	69,995.25	34.7%	Se ejecutó menos en remuneraciones por la demora en la disponibilidad de fondos de parte del Programa lo cual fue cubierto con sus recursos ordinarios, además no se ejecutó la totalidad de gastos administrativos, imprevistos y supervisión interna.
TOTAL	**954,018.00**	**802,184.92**	**84%**	

Fuente: Reporte financiero al mes de Diciembre 2015 del programa Impulsa Perú.

2.1. Contrapartida

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Impulsa Perú	S/. 237,211.20	S/. 154,304.61	65%	Hubo un menor aporte en la partida de remuneraciones, pasajes y viáticos lo cual fue asumido por la Unidad Zonal por lo que no afectó la ejecución de las actividades previstas.
Total	**S/. 237,211.20**	**S/. 154,304.61**	**65%**	

Fuente*:* Informe financiero al mes de *Diciembre* 2015 del Programa Impulsa Perú

2.2. Resumen de Ejecución del Aporte de FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	S/. 905,094.00
B. Desembolsos	S/. 864,061.00
C. Monto Ejecutado	S/. 802,184.92
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**S/. 61,876.08**

Fuente*:* Informe financiero Diciembre 2015 del Programa Impulsa Perú

De la revisión del Anexo Nº3 se observa que hay existen tres partidas que se han ejecutado superando el presupuesto establecido en montos que no son significativos y que se han realizado con el fin de cumplir con las actividades programadas, cabe precisar que ello no ha afectado el monto total del presupuesto establecido del componente respectivo.

2.3.- Devolución de Fondos

Con Carta Nº058-2015-MTPE/3/24.3/CE/ del 23 de diciembre 2015, el Programa solicitó la no objeción para iniciar los trámites de devolución de recursos de todos los proyectos de la Línea 2, en los cuales está incluido el proyecto de Arequipa.

El Programa Impulsa Perú realizó la devolución a FONDOEMPLEO de S/.13,775.22 Soles, presentando para ello la constancia del depósito realizado, asimismo ha comunicado con Carta Nº001-2016-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-Línea 2-13º Concurso, que ha dispuesto la devolución por el Proyecto C-13-09 de la Región Ancash el monto de S/. 47,654.00 Soles, sin embargo no se ha adjuntado la constancia de la devolución señalada. Por lo que queda pendiente por devolver el monto total de S/.48,100.86.

Dicho monto deberá ser depositado vía recaudo en el BBVA Continental, con el código 4547 FONDOEMPLEO-DEVOLUCION PROYECT o mediante transferencia interbancaria al CCI-011-661-000100063284-62 del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo.

Una vez que efectúen la devolución del saldo indicado, deberán comunicarlo a FONDOEMPLEO, enviando para ello la constancia del depósito realizado.

3. CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución de 100% a nivel de indicadores de productos y de 95% a nivel de actividades.
- Durante la ejecución del proyecto se inscribió a 1,611 trabajadores, se registró en el sistema informático SISREG a 1,205 trabajadores que cumplían con los requisitos exigidos por el Programa, los mismos que fueron evaluados.
- El proyecto ha certificado como competentes laboralmente a 1,004 beneficiarios, de un total de 1205 evaluados, de los cuales 201 (16%) no logró la certificación como Competente Laboralmente.
- Las beneficiarias evaluadas en el perfil de tejido a mano en fibra de ovino y camélidos sudamericanos, mantienen expectativas de ser consideradas como tutoras o maestras para enseñar el tejido a mano con la certificación obtenida. Se ha evidenciado que en promedio el 65% de las beneficiarias utiliza hilo sintético para realizar el tejido a mano.
- El proyecto logró la participación de organizaciones de trabajadores, así como de empresas, en la ejecución del proyecto.
- Las entidades de certificación contratadas han cumplido con las metas del proyecto.
- De los beneficiarios evaluados el 52% fueron mujeres y el 48% varones, el 57% de los evaluados están en el rango de 30 a 50 años de edad y el 29% entre 18 y 29 años.
- Los beneficiarios valoran estas iniciativas y solicitan se consideren otros perfiles como por ejemplo maestro de obra, albañilería y atención de negocios.

3.1. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cabrejos Silva	Practical Action	1° entregable	Julio de 2014-Febrero de 2015	Aprobado
2	Paca Villanueva	Practical Action	2° entregable	Marzo de 2015 –Julio 2015	Aprobado
3	Judith Hurtado	Practical Action	3° entregable	Agosto 2015 – Noviembre 2015	Aprobado con reserva

3.2. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró ejecutar las actividades y productos propuestos en un 95% y 100% respectivamente en relación al total programado.

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
95%	100%	84%	65%

D. LECCIONES APRENDIDAS

- ✓ Las entidades certificadoras y sus respectivos centros de evaluación deben contar con las autorizaciones vigentes durante todo el periodo de ejecución del proyecto, así mismo los evaluadores deben presentar las acreditaciones requeridas para brindar el servicio.
- ✓ El proceso de focalización es clave para alcanzar los objetivos del proyecto por lo que se debe contemplar que las personas seleccionadas cumplan con el perfil requerido en la competencia a evaluar.
- ✓ Sensibilizar al trabajador acerca de la importancia del plan de empleabilidad y su utilidad. Para ello es necesario que el plan sea de calidad, que refleje las debilidades y fortalezas de cada trabajador con términos sencillos y escritura legible.

- ✓ Se debe poner mayor énfasis en el reconocimiento y promoción de los trabajadores que logran la certificación para que este proceso sea valorado y reconocido por el sector empresarial.
- ✓ Se requiere complementar la certificación con la capacitación a los trabajadores y sensibilizar sobre el equipamiento e indumentaria adecuada a la labor del perfil; previniendo riesgos y promoviendo la responsabilidad empresarial.
- ✓ Evaluar la experiencia y capacidad instalada de las entidades certificadoras antes de firmar los convenios o contratos. Las entidades certificadoras que cuentan con sedes locales y personal de la zona son más efectivas en las diferentes etapas del proceso de evaluación de competencias laborales.
- ✓ El trabajo articulado con entidades, asociaciones y gremios de trabajadores permite obtener resultados más óptimos.
- ✓ Las estrategias a implementarse para el cumplimiento de las actividades deben considerar el aspecto cultural de los beneficiarios.
- ✓ Durante la etapa de diseño del proyecto es de vital importancia realizar un adecuado diagnóstico que permita identificar la demanda real de los perfiles ocupacionales que deben considerarse.
- ✓ El monitoreo y evaluación permanente de la implementación de recomendaciones y cumplimiento de los convenios y contratos específicos con las entidades certificados es necesario para el cumplimiento de las metas.

APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Producto de la intervención se ha logrado sensibilizar a organizaciones y empresas interesadas en que sus integrantes sean evaluados y se han comprometido a mejorar los aspectos que han sido identificados como debilidades y que requieren fortalecimiento.

- Se cuenta con 1004 trabajadores que han sido certificados como competentes laboralmente, que les podrá permitir acceder a mejores oportunidades laborales.

TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto no contempló la adquisición de bienes y/o equipos con recursos FONDOEMPLEO.

ELVA MOYA CAMPOS
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO