RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN DOCUMENTARIA
14 MAR 2016
RECIBIDO
Hora. 10:01

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 177/GP-FE-2016

Lima, 09 de Marzo del 2016

Señor:
CESAR ALEGRE ORTIZ
Coordinador de Proyectos Línea 2: CCL
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Av. Salaverry N° 655 – Piso 6 – Jesús María.
Presente.-

Asunto : Informe de cierre del proyecto, C-13-11 "Certificación de competencias laborales en las provincias de Arequipa y Caylloma, Región Arequipa"

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarlo y remitirle el Informe de Cierre del Proyecto: C-13-11 "Certificación de competencias laborales en las provincias de Arequipa y Caylloma, Región Arequipa". Dicho Proyecto tuvo como fecha de inicio el 07 de marzo del 2014 y culminó el 06 de enero del 2016.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/jch

Adj. Informe de cierre del Proyecto C-13-11

C.C: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control
Administración y Finanzas

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PROVINCIAS DE AREQUIPA Y CAYLLOMA, REGION AREQUIPA"

CÓDIGO: C - 13 - 11

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Marzo, 2016

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I.-INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**C – 13 – 11**	**Concurso:**	13	**Fecha:**	06 Enero 2016
Título del proyecto:	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS EN LAS PROVINCIAS DE AREQUIPA Y CAYLLOMA, REGION AREQUIPA				
Ubicación:	**Departamento**	CUSCO	**Provincia (s)**	AREQUIPA Y CAYLLOMA	
	Distrito(s)	Cerro Colorado, Paucarpata, Sachaca, Jose Luis Bustamante y Rivero, Cayma, Socabaya, Mariano Melgar, Arequipa, Tiabaya, Yura, Alto Selva Alegre, Paucarpata, Caylloma: Callalle, Chivay, Sibayo,			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes a la Obra", a través del Programa "Impulsa Perú"				
Población Objetivo	1,200 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de la provincia de Arequipa.				
Propósito (Objetivo Central)	El mercado laboral de la provincia de Arequipa cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Isabel Chauca		**Cargo**	Gestor	
Fecha de inicio	07 de Marzo 2014		**Fecha de término**	06 de Enero 2016	
Ampliación:	Ninguna		**Duración:**	22 meses	

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Laguía
Gerente
FONDOEMPLEO

II. ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", a través del Programa "IMPULSA PERÚ" firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del proyecto: "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PROVINCIAS DE CAYLLOMA Y AREQUIPA, REGIÓN AREQUIPA", el cual inició su implementación de actividades el 07 de julio de 2014 y la fecha de culminación establecida fue el 06 de enero del año 2016.

La población beneficiaria propuesta fue de 1,200 personas de las provincias de: Caylloma y Arequipa; personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y con residencia en el área urbana o semi rural de las mencionadas provincias.

El proyecto se planteó el propósito: El mercado laboral de la provincia de Arequipa cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales."

Para el cumplimiento del propósito el Programa Impulsa Perú, firmó convenios con 05 entidades certificadoras:

a) Chio Lecca, firmó convenio para la evaluación de los siguientes perfiles:

- Costurero de prendas de vestir – tejido plano
- Costurero de prendas de vestir – tejido punto
- Tejido a mano en fibra de alpaca

b) Khipu, firmó convenio para la evaluación de los siguientes perfiles:

- Recepcionista de Hotel
- Representante de ventas (Noviembre 2014 y Noviembre 2015)
- Mozo
- Bartender
- Cocinero (Diciembre 2014 y Diciembre 2015)

c) Nova, firmó convenio para la evaluación del perfil:

- Panadero

d) Cetemin, firmó convenio para la evaluación del perfil:

- Instalador electricista de edificaciones

e) Sencico, firmó convenio para la evaluación de los siguientes perfiles:

- Maestro de obra en edificaciones
- Instalaciones sanitarias en edificaciones

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El fin del proyecto es "Mejorar la calidad de vida de la PEA desempleada y subempleada de la región Arequipa"

1.3.1. Indicadores de propósito

El proyecto no cuenta con indicadores de propósito

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.3.2. Indicadores de Resultados

- **1,320 trabajadores registrados en el Sistema Informático de Certificación del Programa Impulsa Perú en Arequipa**

  El Programa logró registrar a 1,351 trabajadores que cumplen con los criterios de: Trabajadores mayores de edad, jóvenes de 18 a más años de edad, sub empleados o desempleados, con educación secundaria o superior incompleta, con dos años de experiencia general y un año en el perfil ocupacional en el que desea certificarse.

- **1,200 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Arequipa**

  Las Entidades Certificadoras lograron evaluar y hacer entrega de 1261 planes de empleabilidad.

- **840 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral**

  1112 fueron calificados como competentes laboralmente, de los cuales se lograron entregar 877 certificados.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores Comercio (por el representante de ventas), Construcción, Hotelería, Panadería, Madera, Textil y Confecciones en la provincia de Arequipa.	1,320 trabajadores registrados en el Sistema Informático de Certificación del Programa Vamos Perú en Arequipa	1,320	1,351	100	Al final del proyecto se logró registrar a 1,454 trabajadores para el proceso de evaluación y certificación de beneficiarios de un total de 12 perfiles.
	1200 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Arequipa.	1,200	1,261	100	Se cumplió con la entrega de 1,261 planes de empleabilidad para beneficiarios de un total de 12 perfiles.
	840 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	840	1,112	100	Se logró certificar a 1112 beneficiarios de los cuales 877 recibieron sus respectivos certificados.

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del tercer entregable.

4.2. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Producto	Indicador de productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Arequipa.	04 convocatorias masivas del servicio de certificación a trabajadores mediante visita a empresas en los perfiles ocupacionales a certificar.	4	5	100	Las convocatorias se realizaron en los diferentes distritos de las provincias de Caylloma y Arequipa.
	04 convocatorias masivas del servicio certificación mediante visita a organizaciones de trabajadores en los perfiles ocupacionales a certificar.	4	7	100	Las convocatorias a organizaciones de trabajadores, se realizaron a nivel de asociaciones de trabajadores artesanos (tejedores) y en instituciones públicas como: las municipalidades distritales, hospital Honorio Delgado; quienes cuentan con Sindicato de trabajadores.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales	1320 trabajadores pre inscritos en el servicio de certificación en la provincia de Arequipa.	1320	1,454	100	La demanda en la pre inscripción superó la meta, sin embargo se observaron expedientes por documentación incompleta y/o no presentación de DNI.
	1200 beneficiarios registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú	1200	1,351	100	El sistema informático del Programa, registra a 1,351 trabajadores, procedentes de 14 distritos de la provincia de Arequipa y de 06 distritos de la provincia de Caylloma.
Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios	1200 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con los perfiles ocupacionales en los que desean certificarse	1200	1,261	100	Las entidades certificadoras que mejor realizaron las charlas de orientación fueron: Khipu y Sencico, según entrevistas a beneficiarios.
	1200 beneficiarios evaluados en el perfil ocupacional en el que desean certificarse	1200	1,261	100	Las entidades certificadoras: evaluaron a 1261 trabajadores. Por entidad, Chio Lecca evaluó a 374, Khipu a 521, Cetemin a 55, Nova a 109 y Sencico a 202.
	1200 beneficiarios obtienen su plan de empleabilidad	1200	1,261	100	El mismo día o al día siguiente de la evaluación se realizaron la entrega de los planes de empleabilidad.
Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales	4 supervisiones iniciales del servicio de CCL	4	7	100	Se cumplieron con las supervisiones iniciales a las entidades certificadoras.
	4 supervisiones del proceso de evaluación de CCL	4	6	100	La IE cuenta con informes de supervisión, en base a fichas y a las actividades realizadas por las entidades certificadoras según los perfiles evaluados.
	06 supervisiones finales del servicio de CCL	6	6	100	Los resultados de las encuestas de satisfacción son favorables a las evaluaciones de las entidades certificadoras, destacando Sencico y Khipu.
			TOTAL	**100**	

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del tercer entregable.

4.3. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1.1 Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Arequipa.						
1.1.1	Elaboración de materiales de promoción del servicio de CCL	kit de materiales	4	4	100	Las entidades certificadoras elaboraron escasos materiales de promoción, destacando Khipu y Sencico, que elaboraron cartillas y trípticos sobre los perfiles que evaluarían.
1.1.2	Jornada de inducción del proceso de implementación del servicio de CCL al equipo técnico del proyecto por parte del Equipo de Certificación del Programa Vamos Perú	Inducción	2	2	100	La inducción de parte del programa se realizó en la sede Lima a los Jefes de proyecto, ya que durante la ejecución del proyecto hubo dos jefes, y se llevó a cabo de manera presencial.
1.1.3	Convocatoria masiva a participantes al segundo mes, sexto mes, décimo mes y catorceavo mes de iniciado el proyecto en la provincia de Arequipa.	Convocatoria	4	7	100	Las convocatorias se realizaron en los diferentes distritos de las provincias de Caylloma y Arequipa.
1.1.4	Convocatoria masiva a trabajadores en empresa al segundo mes, sexto mes, décimo mes y catorceavo mes de iniciado el proyecto	Convocatoria	4	5	100	Las convocatorias a organizaciones de trabajadores, se realizaron a nivel de asociaciones de trabajadores artesanos (tejedores) y en instituciones públicas como: las municipalidades distritales, hospital Honorio Delgado; quienes cuentan con Sindicato de trabajadores.
1.2 Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales						
1.2.1	Ejecución del cronograma de visita a empresas y organizaciones para selección y registro	Reporte visita	12	15	100	El programa presenta las listas de las empresas y organizaciones visitadas, entre las que destacan las municipalidades distritales de Arequipa y las asociaciones de artesanos de los distritos de Caylloma.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Santame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.2.2	Verificación de expedientes de participantes en el servicio de CCL	Reporte	4	7	100	Entre los problemas frecuentes que identifican para la elaboración de los expedientes destacan: DNI caducos, diferencia en las firmas y desconfianza de los beneficiarios para firmar y huella digital, en muchos papeles (12 hojas por persona).
1.2.3	Capacitación a evaluadores de Centros de Certificación en el Sistema informático del Programa Vamos Perú	Capacitación	6	6	100	Se cumplió con las capacitaciones a entidades certificadoras. Se realizaron vía skype.
1.3 Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios						
1.3.1	Charlas de orientación del servicio de CCL	Informe de charlas	6	9	100	Las entidades certificadoras que mejor realizaron las charlas de orientación fueron: Khipu y Sencico, según entrevistas a beneficiarios.
1.3.2	Evaluación de las competencias laborales de los beneficiarios	Evaluaciones	1,200	1,261	100	Los beneficiarios evaluados por perfil son: • 64 Costurero de prendas de vestir – tejido plano • 52 Costurero de prendas de vestir – tejido punto • 50 Recepcionista de hotel • 143 Representante de ventas • 110 Mozo • 51 Bartender • 167 Cocinero • 55 Instalador electricista de edificaciones • 258 Tejido a mano en fibra de alpaca • 109 Panadero • 161 Maestro de obra en edificaciones • 41 Instalador Sanitario en edificaciones.
1.3.3	Elaboración de expedientes para enviar a la DGFPyCL	Reporte de expedientes	6	4	67	Se cuenta con los reportes de expedientes.
1.3.4	Registro y entrega de Certificados de Competencias	Informe de certificados	6	7	100	El programa cuenta con informes de entrega de certificados, correspondiente a cada una de las etapas de evaluación realizada por las entidades capacitadoras.
1.4 Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales						
1.4.1	Supervisión inicial a los centros o lugares de trabajo donde se realizarán las evaluaciones	Informe	4	7	100	El programa cuenta con informes de las supervisiones iniciales: ▪ 02 Informes de Chio Lecca, supervisión para 03 perfiles. ▪ 02 Informes de Khipu, supervisión para 06 perfiles. ▪ 01 Informe de Nova, supervisión perfil panadero. ▪ 01 Informe de CETEMIN, supervisión perfil instalador electricista en edificaciones. ▪ 01 Informe de SENCICO, supervisión para los 02 perfiles.
1.4.2	Monitoreo del servicio de CCL	Informe	4	5	100	Los informes bimestrales se encontrarían en la sede del programa. Además cuenta con los Check List de indicadores de gestión de los Centros Certificadores de Chio Lecca, Khipu y Nova.
1.4.3	Elaboración del reporte de encuestas de satisfacción del servicio de CCL aplicadas a los beneficiarios	Reporte	4	5	100	La aplicación de encuestas de satisfacción, se reportan por entidad certificadora. Chio Lecca: 03 reportes Khipu: 01 Reportes Nova: 01 Reporte
				Total (%)	**97.6**	

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del tercer entregable.

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

B. ASPECTOS PRESUPUESTALES

I PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	S/.863,811.00	80%
Impulsa Perú	S/. 215,460.00	20%
TOTAL	**S/.1´079,271.00**	**100%**

Fuente: Información del Sistema Presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	S/.819,513.00
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	S/. 44,298.00
Total a transferir	**S/. 863,513.00**

Fuente: Información del Sistema presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

II MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	675,300.00	575,900.08	85%	Hubo menores gastos en la partida servicios de para la evaluación de competencias laborales.
Componente 6	188,511.00	78,128.46	42%	No se ejecutó la totalidad de gastos administrativos, imprevistos y supervisión interna.
TOTAL	**863,811.00**	**654,028.54**	**76%**	

Fuente: Reporte financiero al mes de Diciembre 2015 enviado por el programa Impulsa Perú.

2.1. Contrapartida

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Impulsa Perú	S/. 215,460.00	S/. 125,759.15	58%	Hubo un menor aporte en remuneraciones. El coordinador del proyecto fue contratado por un monto menor al presupuestado, y en el Analista en Supervisión debido a la demora en la emisión de su orden de servicio, lo que ocasionó que no se contara con este profesional los meses programados.
Total	S/. 215,460.00	S/. 125,759.15	58%	

Fuente: Informe financiero al mes de *Diciembre* 2015 enviado por el programa Impulsa Perú

Gestión de Proyectos V°B° J. Sandame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

2.2. *Resumen de Ejecución del Aporte de FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	S/.819,513.00
B. Desembolsos	S/. 744,024.38
C. Monto Ejecutado	S/. 654,028.54
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	**S/. 89,995.84**

Fuente: Informe financiero al mes de Diciembre 2015 enviado por el programa Impulsa Perú

Devolución de Fondos

- Con Carta Nº058-2015-MTPE/3/24.3/CE/ del 23 de diciembre 2015, el Programa solicitó la no objeción para iniciar los trámites de devolución de recursos de todos los proyectos de la Línea 2, en los cuales está incluido el proyecto de Arequipa.

- Con fecha del 21 de enero del 2016 realizaron la devolución de S/.16,008.48 Soles, quedando pendiente el monto de S/.73,987.36. Dicho monto deberá ser depositado vía recaudo en el BBVA Continental, con el código 4547 FONDOEMPLEO-DEVOLUCION PROYECT o mediante transferencia interbancaria al CCI-011-661-000100063284-62 del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo.

- Una vez que realicen la devolución del saldo indicado deberán comunicarlo a FONDOEMPLEO, enviando para ello la constancia del depósito realizado.

C.- <u>CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO</u>

- El proyecto logró una ejecución del 100% a nivel de indicadores de productos y de 97.6% a nivel de actividades. El logro de cumplimiento cuantitativo del proyecto ha sido posible, entre otros factores, a la conformación adecuada y continuidad del equipo técnico, el monitoreo constante a las acciones comprometidas de las entidades certificadoras que no sólo se limitaron a verificar el cumplimiento de actividades, sino apoyar y reforzar parte de los procesos asignadas a las entidades certificadoras (promoción y difusión).
- Durante la ejecución del proyecto se inscribió a 1,454 trabajadores, se registró en el sistema informático SISREG a 1,351 trabajadores que cumplían con los requisitos exigidos por el Programa, se evaluó a 1,261 trabajadores, se calificó como competentes laboralmente a 1,112 trabajadores y se entregó certificados a 877 trabajadores. El Programa se ha comprometido a entregar los certificados a aquellos trabajadores que no pudieron recogerlo.
- El Programa Impulsa Perú firmó convenios con cinco (5) Entidades Certificadoras: Chio Lecca, Khipu, Nova, CETEMIN y SENCICO; logrando la evaluación y la entrega de planes de empleabilidad a un total de 1,261 beneficiarios en 12 perfiles. Estos perfiles fueron Costurero de prendas de vestir – tejido plano, Costurero de prendas de vestir – tejido punto, Recepcionista de hotel, Representante de ventas, Mozo, Bartender, Cocinero, Instalador electricista de edificaciones, Tejido a mano en fibra de alpaca, Panadero, Maestro de obra en edificaciones e Instalador de sanitarios en edificaciones.
- El proyecto logró la participación en las convocatorias de organizaciones de trabajadores, sindicato de trabajadores de Municipalidades Distritales de la provincia de Arequipa y de Asociaciones de Artesanos de los distritos de la provincia de Caylloma.
- Las entidades de certificación contratadas han cumplido con las metas del proyecto en diferentes niveles de efectividad. Las entidades mejor ubicadas en cuanto al nivel de cumplimiento de metas comprometidas con el proyecto, con evaluadores de experiencia en procesos CCL, presencia de recursos humanos en la sede y por los niveles de satisfacción de los beneficiarios son Khipu y SENCICO.

Gestión de Proyectos VºBº J. Quellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Lourdes Chocano	Practical Action	Primer entregable	Jul 14 – Dic 14	Aprobado con reserva
2	Sonia Pezo		Segundo entregable	Ene15 – Jun 15	Aprobado
3	Sonia Pezo		Ultimo entregable	Jul 15 – Nov 15	Aprobado

CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró ejecutar las actividades (97.6%) y productos (100%).

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
97.6	100	76	58

D. LECCIONES APRENDIDAS

- ✓ Las entidades certificadoras y sus respectivos centros de evaluación deben contar con las autorizaciones vigentes durante todo el periodo de ejecución del proyecto, así mismo los evaluadores deben presentar las acreditaciones requeridas para brindar el servicio.
- ✓ El proceso de focalización es clave para alcanzar los objetivos del proyecto por lo que se debe contemplar que las personas seleccionadas cumplan con el perfil requerido en la competencia a evaluar.
- ✓ Sensibilizar al trabajador acerca de la importancia del plan de empleabilidad y su utilidad. Para ello es necesario que el plan sea de calidad, que refleje las debilidades y fortalezas de cada trabajador con términos sencillos y escritura legible.
- ✓ Se debe poner mayor énfasis en el reconocimiento y promoción de los trabajadores que logran la certificación para que este proceso sea valorado y reconocido por el sector empresarial.
- ✓ Se requiere complementar la certificación con las capacitación a los trabajadores y sensibilizar sobre el equipamiento e indumentaria adecuada a la labor del perfil; previniendo riesgos y promoviendo la responsabilidad empresarial.
- ✓ Evaluar la experiencia y capacidad instalada de las entidades certificadoras antes de firmar los convenios o contratos. Las entidades certificadoras que cuentan con sedes locales y personal de la zona son más efectivas en las diferentes etapas del proceso de evaluación de competencias laborales.
- ✓ El trabajo articulado con entidades, asociaciones y gremios de trabajadores permite obtener resultados más óptimos.
- ✓ Las estrategias a implementarse para el cumplimiento de las actividades deben considerar el aspecto cultural de los beneficiarios.

APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Producto de la intervención se ha logrado sensibilizar a organizaciones y empresas interesadas en que sus integrantes sean evaluados y se han comprometido a mejorar los aspectos que han sido identificados como debilidades o que requieren fortalecimiento.

Gestión de Proyectos VºBº J. Sánchez Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuéllar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente

- Se ha hecho entrega del informe final del proyecto al Gobierno Regional de Arequipa y a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto no ha contemplado la adquisición de bienes y/o equipos adquiridos con recursos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Saname
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Jorge Cuellar Huayta
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Loguía
Gerente
FONDOEMPLEO