INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

“CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE CHICLAYO, REGION LAMBAYEQUE”

CÓDIGO: C - 13 - 14

Febrero, 2016

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I.-INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	C-13-14	**Concurso:**	13	**Fecha:**	25/02/16
Título del proyecto:	Certificación de competencias laborales en la provincia de Chiclayo, Región Lambayeque.				
Ubicación:	**Departamento**	LAMBAYEQUE	**Provincia (s)**	CHICLAYO	
Institución Ejecutora:	Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos (antes Jóvenes a la Obra), a través del Programa Impulsa Perú (antes Vamos Perú).				
Población Objetivo	640 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de las provincias de Chiclayo de la Región Lambayeque.				
Propósito (Objetivo Central)	El mercado laboral de las provincias de Chiclayo cuenta con PEA evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Isabel Chauca		**Cargo**	Gestora de Proyecto	
Fecha de inicio del Proyecto	07 de Julio 2014		**Fecha de término sin ampliación**	06 de Julio 2015	
Ampliación:	04 meses (hasta el 06 Noviembre 2015)		**Duración:**	16 meses	

II. ANTECEDENTES

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo - FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos (antes Programa Jóvenes a la Obra), a través del Programa Impulsa Perú (antes Programa Vamos Perú) firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del proyecto "Certificación de competencias laborales en la provincia de Chiclayo, Región Lambayeque," el cual inició su implementación el 07 de Julio de 2014. La fecha inicial de término del proyecto fue el 06 de Julio del año 2015; sin embargo, por acuerdo entre FONDOEMPLEO y el Programa, se amplió la ejecución hasta el 06 de Noviembre de 2015.

En el mes de enero 2015, el Programa Impulsa Perú solicitó la ampliación de la cobertura geográfica del Proyecto a toda la región Lambayeque, debido a que un grupo importante de trabajadores del sector agroindustrial (evaluadores/aplicadores fitosanitarios) residen fuera de la provincia de Chiclayo; esta solicitud fue aprobada por FONDOEMPLEO en el mes de Marzo 2015.

La población beneficiaria propuesta fue de 640 personas de la provincia de Chiclayo de la región Lambayeque; de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residentes en el área urbana o semi rural de la mencionada provincia.

El proyecto planteó el siguiente propósito: "El mercado laboral de la provincia de Chiclayo cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales"

El Programa suscribió acuerdos (convenios o contratos) con cuatro (4) entidades certificadoras: CEFOP La Libertad, CETEMIN, NOVA EIRL y SENCICO; entidades con cobertura nacional pero cuyas sedes administrativas estaban localizadas fuera de Lambayeque.

El proyecto ha tenido como meta la evaluación de 640 beneficiarios en los siguientes perfiles ocupacionales:

N°	Perfil	Meta al inicio del Proyecto	Meta Modificada del proyecto[1]	Entidad Certificadora
1	Aplicador / Evaluador Fitosanitario	150	200	CEFOP
2	Panadero	140	140	NOVA
3	Instalador electricista de edificaciones	50	50	CETEMIN
4	Maestro de obra edificaciones	50	80	SENCICO
5	Albañil de edificaciones	100	170	SENCICO
6	Instalador Sanitario de Edificaciones	50		SENCICO
7	Encofrado con madera en edificaciones	50		SENCICO
8	Fierrero en edificaciones	50		SENCICO
TOTAL		**640**	**640**	

[1] El proyecto durante su implementación ha modificado las metas al interior de los perfiles ocupacionales sin cambiar la meta total. Al inicio del proyecto, la meta con Sencico fue de 300 trabajadores evaluados en 05 perfiles pero se modificó a 250 trabajadores evaluados en 02 perfiles; la diferencia de 50 trabajadores, fueron agregados a la meta CEFOP que subió de 150 a 200 trabajadores en el perfil de Aplicador y/o Evaluador Fitosanitario.

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El fin del proyecto es “Mejorar la calidad de vida de la PEA desempleada y subempleada de la región Lambayeque”

1.1.1. Indicadores de propósito

El proyecto no cuenta con indicadores de propósito

1.1.2. Indicadores de Resultados

COMPONENTE N° 1: Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores Agrícola, Construcción y Panadería en la provincia de Chiclayo.

- ✓ ***705 trabajadores de la provincia de Chiclayo registrados en el Sistema Informático de Certificación del Programa Impulsa Perú.***

  El proyecto registró, al 06 de Noviembre 2015, a 757 trabajadores en los cinco (5) perfiles ocupacionales: Aplicador / Evaluador Fitosanitario, Instalador Electricista de Edificaciones, Panadero, Maestro de Obras y Albañil de Edificaciones.

- ✓ ***640 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Chiclayo***

  El proyecto entregó 649 planes de empleabilidad a beneficiarios evaluados por las siguientes entidades certificadoras: CEFOP entregó 204 planes de empleabilidad en los perfiles Aplicador y/o Evaluador FItosanitario; CETEMIN entregó 50 planes de empleabilidad en el perfil de Instalador Electricista de Edificaciones, Nova entregó 141 planes de empleabilidad en el perfil de panadero y SENCICO entregó 180 planes de empleabilidad en el perfil de Albañil de Edificaciones y 74 en el perfil de Maestro de Obras.

  El 69% de los beneficiarios que recibieron planes de empleabilidad residen en la provincia de Chiclayo, el 28% residen en la provincia de Lambayeque y 3% residen en la provincia de Ferreñafe.

- ✓ ***450 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral***

  El proyecto calificó como competente laboralmente a 533 (82%) trabajadores, de los 649 evaluados. Se ha cumplido con la entrega de 456 certificados (86% de 533), quedando aún por entregar 77 certificados.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores Agrícola, Construcción y Panadería en la provincia de Chiclayo.	705 trabajadores de la provincia de Chiclayo registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú	704	757	100	El proyecto registró en el SISREG a 757 trabajadores de los siguientes perfiles: 219 Evaluadores / Aplicadores Fitosanitarios, 149 Panaderos, 61 Instalador Electricista de Edificaciones, 89 Maestros de Obra y 239 Albañiles de Edificaciones. De este total 529 (70%) residen en la provincia de Chiclayo, 205 (27%) en la provincia de Lambayeque y 23 (3%) en la provincia de Ferreñafe.

	640 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Chiclayo	640	649	100	De los 649 evaluados, CEFOP entregó 204 planes de empleabilidad; CETEMIN 50, Nova 141 y SENCICO 254. Las entidades certificadoras explicaron a los beneficiarios evaluados los puntos fuertes y débiles de su desempeño durante la evaluación.
	450 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	450	456	100	Todos los trabajadores evaluados como competentes deben recibir sus certificados de competencias laborales; en este caso, 533 trabajadores, sin embargo, solo se han entregado 456 certificados y se encuentran pendiente de entregar 77 certificados de los grupos evaluados durante los últimos días de octubre y los primeros días de noviembre. Solo en el caso de CETEMIN se ha entregado el 100% de los certificados. Existen algunos casos de beneficiarios que no han recibido sus certificados por motivo de cambio de trabajo, ausencia en la clausura y no los han pasado a recoger en los puntos de entrega previstos.

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del tercer entregable.

4.2. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Producto	Indicador de productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
PRODUCTO 1: Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Chiclayo.	03 convocatorias masivas del servicio certificación mediante visita a organizaciones de trabajadores en los perfiles ocupacionales a certificar	3	9	100	Se ejecutaron 09 convocatorias realizadas junto con las entidades certificadoras. Las organizaciones de trabajadores contactadas fueron principalmente sedes provinciales de sindicatos de construcción civil. Entre Julio 2014 a Febrero 2015 se realizaron 05 campañas y de Marzo 2015 a Octubre 2015 se llevaron a cabo 04 campañas.
	03 convocatorias masivas del servicio de certificación a trabajadores mediante visita a empresas en los perfiles ocupacionales a certificar	3	7	100	Se ejecutaron 07 convocatorias masivas en empresas sobre el servicio de certificación. Durante el periodo Julio 2014 a Febrero 215 se realizaron 6 campañas, principalmente, en empresas agroindustriales y de panificación. Durante el periodo Marzo a Octubre 2015, el proyecto realizó una campaña con empresas de construcción civil.
PRODUCTO 2: Selección y registro de	704 trabajadores pre inscritos en el servicio de certificación en la	705	856	100	El proceso de pre inscripción se realizaba al final de las actividades de difusión o de las

beneficiarios en el servicio de competencias laborales	provincia de Chiclayo				charlas sobre el proceso de CCL programadas en organizaciones de trabajadores y empresas de la región Lambayeque. El problema más frecuente durante el proceso de pre-inscripción fue la caducidad del DNI de los potenciales beneficiarios.
	640 beneficiarios registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú	640	757	100	Se registraron alrededor de un 18% adicional de trabajadores, principalmente, en el perfil de albañilería y maestro de obras. Varios de estos trabajadores registrados no siguieron el proceso por problemas de tiempo, demoras en la programación de las evaluaciones y decisión de no evaluarse.
PRODUCTO 3: Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios	640 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con los perfiles ocupacionales en los que desean certificarse	640	649	100	Las entidades certificadoras realizaron orientaciones sobre el proceso CCL antes de la evaluación de competencias. Lo común en las entidades de certificación fue aproximar el perfil de trabajador a la competencia a evaluar; por ejemplo, si un trabajador se acercaba con el interés de certificarse en el perfil de maestro de obra pero durante la orientación se observaba que el trabajador no reunía la experiencia, se le recomendaba evaluarse como capataz.
	640 beneficiarios evaluados en el perfil ocupacional en el que desean certificarse	640	649	100	Las entidades certificadoras aplicaron la prueba de conocimientos y de desempeño al total de beneficiarios interesados en evaluarse. Las evaluaciones fueron realizadas bajo dos modalidades: Situación Real, en el puesto de trabajo (53%) y Situación Simulada, en un centro de evaluación (47%). Las entidades que realizaron evaluaciones reales, en el puesto de trabajo han sido CEFOP y Nova, mientras que CETEMIN y SENCICO realizaron evaluaciones en situación simulada en los centros de evaluación.
	640 beneficiarios obtienen su plan de empleabilidad	640	649	100	Los planes de empleabilidad fueron entregados y explicados por los evaluadores a la totalidad de los trabajadores al final de la sesión de evaluación. Por nivel educativo, los trabajadores que recibieron el plan de empleabilidad están distribuidos de la siguiente manera: 9% tiene

					nivel de educación primaria, 67% educación secundaria, 19% con educación técnica no universitaria y el 5% presenta educación universitaria.
PRODUCTO 4: Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales	03 supervisiones iniciales del servicio de CCL	3	8	100	Se elaboraron los informes de supervisión inicial para los servicios de CCL: 05 supervisiones a empresas agroindustriales para evaluación en el puesto de trabajo del perfil Evaluador / Aplicador Fitosanitario; 01 supervisión inicial al centro de evaluación de CETEMIN para el perfil Instalador Electricista de Edificaciones y 02 supervisión iniciales a SENCICO (uno para el perfil de Albañilería y uno para el perfil maestro de obra).
	03 supervisiones del proceso de evaluación de CCL	3	8	100	El Programa elaboró los informes de proceso de evaluación CCL de los mismos lugares donde se ha realizado la supervisión inicial.
	03 supervisiones finales del servicio de CCL	3	5	100	El Programa cuenta con informes de supervisión final de las entidades CEFOP, CETEMIN, Nova y SENCICO.
TOTAL				**100%**	

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del tercer entregable.

4.3. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Producto 1. Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Chiclayo						
1.1.1	Elaboración de materiales de promoción del servicio de CCL	kit de materiales	3	3	100	El programa Impulsa Perú elaboró kit de materiales de difusión (Banners, Volantes, Afiches) para todos los proyectos FONDOEMPLEO a nivel nacional, en tres momentos (Nov. 2014, Feb y Jun. 2015). Para complementar la información de los procesos de certificación se solicitó a cada sede que elabore y diseñe materiales específicos de los perfiles a atender (volantes, presentaciones power point).

1.1.2	Jornada de inducción del proceso de implementación del servicio de CCL al equipo técnico del proyecto por parte del Equipo de Certificación del Programa Vamos Perú	Inducción	2	2	100	La inducción de la coordinación central del proyecto fue realizada entre los meses de Agosto y Setiembre 2104. Estas inducciones fueron complementadas después a través de una permanente comunicación vía telefónica y correo electrónico del equipo técnico con la sede central.
1.1.3	Convocatoria masiva a participantes al segundo mes, quinto mes, octavo mes de iniciado el proyecto en la provincia de Chiclayo.	Convocatoria	3	9	100	Las convocatorias masivas fueron realizadas en el último trimestre del 2014 (4 convocatorias para el perfil de Fitosanitario), en el primer trimestre 2015 (01 convocatoria para Panaderos e instalador Electricista), en el segundo trimestre 2015 (03 convocatorias para el sector construcción) y en el tercer trimestre (01 también para el sector de construcción).
1.1.4	Convocatoria masiva a trabajadores al segundo mes, quinto mes, octavo mes de iniciado el proyecto en la provincia de Chiclayo.	Convocatoria	3	7	100	Se ejecutaron 07 convocatorias: 04 de Setiembre a Diciembre 2014, para los perfiles de Fitosanitario, Panificación, Electricista y Sector Construcción. Durante el primer trimestre del 2015 se realizaron 02 convocatorias para el sector de Panificación y Electricidad. En el mes de octubre 2015 se realizó una última convocatoria a nivel de trabajadores de construcción civil.
PRODUCTO 2: Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales						
1.2.1	Ejecución del cronograma de visita a empresas y organizaciones para selección y registro	Reporte visita	3	4	100	El equipo técnico del proyecto ha elaborado los reportes de visita a empresas, organizaciones de trabajadores, municipalidades distritales y otros actores relevantes del sistema de CCL en la región Lambayeque.
1.2.2	Verificación de expedientes de participantes en el servicio de CCL	Reporte	3	11	100	Los problemas más frecuentes encontrados en los expedientes derivados por las entidades certificadoras son: DNI caducos, diferencia en las firmas entre el expediente y el DNI, huellas digitales no visibles, error en la fecha de registro, fichas incompletas, etc. Asimismo, se presentó desconfianza por parte de los beneficiarios en la firma y huella digital en todo el expediente (12 hojas por persona).

1.2.3	Capacitación a evaluadores de Centros de Certificación en el Sistema informático del Programa Vamos Perú	Capacitación	3	3	100	El equipo técnico ha realizado jornadas de capacitaciones tanto a los evaluadores como al equipo líder de cada entidad certificadora: CEFOP, CETEMIN, NOVA Y SENCICO. Estas se realizaron en el último trimestre del 2014.
PRODUCTO 3: Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios						
1.3.1	Charlas de orientación del servicio de CCL	Informe de charlas	8	9	100	El equipo técnico del proyecto acompaña las charlas de orientación que realizan las entidades certificadoras y formulan un informe al respecto. Los primeros reportes fueron realizados en el marco del proceso de evaluación del perfil Fitosanitario, seguido de Panificación, Electricidad y los últimos, en el marco del proceso de evaluación a trabajadores de Albañilería y Maestro de obras.
1.3.2	Evaluación de las competencias laborales de los beneficiarios	Evaluaciones	640	649	100	El equipo técnico del proyecto ha monitoreado el proceso de evaluación para que se desarrollen de acuerdo a las Normas de Evaluación de Competencias Laborales, así como lo comprometido en el convenio o contrato firmado con la entidad ejecutora. Durante los procesos se realizaron los ajustes necesarios para garantizar la transparencia del proceso.
1.3.3	Elaboración de expedientes para enviar a la DGFPyCL	Reporte de expedientes	3	3	100	En el mes de Diciembre 2014 se enviaron 02 reportes de expedientes y en el mes de Enero 2015, un reporte de expedientes.
1.3.4	Registro y entrega de Certificados de Competencias	Informe de certificados	3	5	100	Los certificados se entregan en clausuras en las empresas donde el trabajador ha sido evaluado o bien en un lugar céntrico en la ciudad. Al final de estos eventos, las entidades certificadoras entregan los certificados a los que lograron aprobar la evaluación como competente laboralmente. El equipo técnico ha elaborado 05 informes donde se verifica que 456 trabajadores cuentan con sus certificados. Aún existe 85 trabajadores que aún no han recibido sus certificados sin embargo el Programa tiene el compromiso de hacer entrega de dichos certificados.
PRODUCTO 4: Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales						

1.4.1	Supervisión inicial a los centros o lugares de trabajo donde se realizarán las evaluaciones	Informe	3	8	100	Los informes de supervisión inicial fueron realizados una vez firmados los convenios o contratos con las entidades certificadoras. La primera supervisión fue realizada en Ago. 2104 a SENCICO, durante los meses de Setiembre 2014 a Marzo 2015, se realizaron supervisiones a las empresas agroindustriales donde se realizaron las evaluaciones y al centro de evaluación de CETEMIN. Finalmente, entre Agosto y Octubre 2015 se realizaron supervisiones iniciales a la entidad SENCICO y una empresa Agroindustrial.
1.4.2	Monitoreo del servicio de CCL	Informe	5	8	100	El equipo técnico del proyecto reporta periódicamente las acciones de monitoreo realizadas en el marco del proceso de evaluación CCL. Se constata un acompañamiento técnico en cada uno de las etapas del proceso: difusión y convocatoria, registros, revisión expedientes, evaluación, entre otras actividades necesarias para la implementación del proyecto.
1.4.3	Elaboración del reporte de encuestas de satisfacción del servicio de CCL aplicadas a los beneficiarios	Reporte	3	5	100	Al final de cada evaluación, el equipo técnico del proyecto aplicó encuestas de satisfacción a los beneficiarios y elaboró el informe respectivo. Durante todo el proyecto se formularon 05 reportes sobre los principales resultados de estas encuestas de satisfacción, dando como resultado que el 98.31% de los evaluados han considerado el servicio como Muy Bueno y Bueno.
Total (%)					**100**	

Fuente: Informe final del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del tercer entregable.

B. ASPECTOS PRESUPUESTALES

I PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	S/.499,824.00	80%
Impulsa Perú	S/. 125,236.75	20%
TOTAL	S/.625,060.75	100%

Fuente: Información del Sistema presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	S/.474,192.00
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	S/. 25,632.00
Total a transferir	S/.499,824.00

Fuente: Información del Sistema presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

II MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	353,280.00	303,970.00	86%	Se presentó menores gastos en la partida servicios de terceros, correspondiente a la evaluación de competencias laborales.
Componente 6	146,544.00	79,724.90	54%	La partida donde ha habido menor ejecución es las de remuneraciones del Coordinador del proyecto, debido a que hubo meses donde por la demora en la disposición de fondos el costo fue asumido por el Programa.
TOTAL	**499,824.00**	**383,694.90**	**77%**	

Fuente: Reporte financiero al mes de Setiembre 2015 enviado por el programa Impulsa Perú.

2.1. Contrapartida

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Impulsa Perú	S/.125,236.75	S/.130,148.60	104%	Hubo un mayor aporte correspondiente a la partida de remuneraciones.
Total	S/.125,236.75	S/.130,148.60	104%	

Fuente*:* Informe financiero al mes de *Noviembre* 2015 enviado por el programa Impulsa Perú

2.2. Resumen de Ejecución del Aporte de FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	S/.499,824.00
B. Desembolsos	S/. 450,725.76
C. Monto Ejecutado	S/. 383,694.90
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D)	S/. 67,030.86

Fuente*:* Informe financiero al mes de Noviembre 2015 enviado por el programa Impulsa Perú

Devolución de Fondos y Cierre de Cuenta Bancaria del Proyecto

Con carta Nº058-2015-MTPE/3/24.3/CE/ del 23 de diciembre 2015, el Programa solicitó la no objeción para iniciar los trámites de devolución de recursos de todos los proyectos de la línea 2, en los cuales está incluido el proyecto de Lambayeque.

Con fecha del 21 de enero del 2016 realizaron la devolución de S/ 48,528.53, quedando pendiente S/ 18,502.33. Dicho monto deberá ser depositado vía recaudo en el BBVA Continental, con el código 4547 FONDOEMPLEO-DEVOLUCION PROYECT o mediante transferencia interbancaria al CCI-011-661-000100063284-62 del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo.
Una vez que realicen la devolución del saldo indicado deberán comunicarlo a FONDOEMPLEO.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución del 100% a nivel de indicadores de productos y a nivel de actividades[2]. El logro de cumplimiento cuantitativo del proyecto ha sido posible, entre otros factores, a la conformación adecuada y continuidad del equipo técnico, el monitoreo constante a las acciones comprometidas de las entidades certificadoras que no sólo se limitaron a verificar el cumplimiento de actividades, sino apoyar y reforzar parte de los procesos asignadas a las entidades certificadoras (promoción y difusión), la red de apoyo conformada por las empresas demandantes del servicio, Dirección de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional y organizaciones de los trabajadores de la región Lambayeque y a la organización interna de los documentos del proyecto.
- Durante la ejecución del proyecto se pre-inscribió a 856 trabajadores, se registró en el sistema informático SISREG a 757 trabajadores que cumplían con los requisitos exigidos por el Programa, se evalúo a 649 trabajadores, se calificó como competente laboralmente a 533 trabajadores y se entregó certificados a 456 trabajadores, el Programa se ha comprometido a entregar los certificados a aquellos trabajadores que no lo han hecho.
- De los trabajadores evaluados como competentes laboralmente (82% del total evaluados), 204 trabajadores son del perfil Evaluador Fitosanitario-Aplicador, 43 del perfil Instalador Electricista de Edificaciones, 128 del perfil de Panaderos, 113 del perfil de Albañiles de Edificaciones y 45 del perfil de Maestro de Obras de Edificaciones.
- El total de los 649 beneficiarios evaluados por el proyecto obtuvieron su plan de empleabilidad, los cuales fueron entregados y explicados al final del proceso de evaluación; los perfiles evaluados por el proyecto son: Albañilería de Edificaciones (180 trabajadores), Evaluador Fitosanitario-Aplicador (204 trabajadores), Panadero (141), Instalador Electricista (50) y Maestro de Obras (74 trabajadores).
- El proyecto cumplió con los compromisos asumidos con las organizaciones de trabajadores y empresas, posibilitando el acceso al servicio de certificaciones de competencias laborales en la región Lambayeque.
- Las entidades de certificación contratadas han cumplido con las metas del proyecto en diferentes niveles de efectividad. La entidad mejor ubicada en cuanto al nivel de cumplimiento de metas comprometidas con el proyecto, con evaluadores de experiencia en procesos CCL, presencia de recursos humanos en la sede y por los niveles de satisfacción de los beneficiarios es CEFOP La Libertad, seguida por CETEMIN, SENCICO y Nova.

CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1.	Luis Briceño B.	Practical Action	Primer entregable	Jul 14 – Feb. 15	Aprobado
2.	Luis Briceño B.		Segundo entregable	Mar 15 – Set. 15	Aprobado

[2] Si consideramos actividades de manejo de proyecto y de funcionamiento el avance es de 94%.

CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró ejecutar las actividades (100%) y productos (100%) comprometidos al 06 de Noviembre 2015, de acuerdo a la ampliación autorizada.

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
100	100	77	104

D. <u>LECCIONES APRENDIDAS</u>

- ✓ Las entidades certificadoras y sus respectivos centros de evaluación deben contar con las autorizaciones vigentes durante todo el periodo de ejecución del proyecto, así mismo los evaluadores deben presentar las acreditaciones requeridas para brindar el servicio. De esta manera las actividades se realizaran de acuerdo a lo programado.
- ✓ Para que las evaluaciones en situación simulada se realicen acorde a lo establecido en el protocolo de CCL se debe verificar que las entidades certificadoras se encuentren debidamente acondicionadas.
- ✓ El proceso de focalización es clave para alcanzar los objetivos del Proyecto por lo que se debe contemplar que las personas seleccionadas cumplan con el perfil requerido en la competencia a evaluar.
- ✓ Sensibilizar al trabajador acerca de la importancia del plan de empleabilidad y su utilidad. Para ello es necesario que el plan sea de calidad, que refleje las debilidades y fortalezas de cada trabajador, con términos sencillos y escritura legible.
- ✓ Se debe poner mayor énfasis en el reconocimiento y promoción de los trabajadores que logran la certificación para que este proceso sea valorado y reconocido por el sector empresarial.
- ✓ Se requiere complementar la certificación con la actualización en las capacitaciones de los trabajadores y sensibilizar sobre el equipamiento e indumentaria adecuada a la labor del perfil; previniendo riesgos y promoviendo la responsabilidad empresarial.
- ✓ Evaluar la experiencia y capacidad instalada de las entidades certificadoras, antes de firmar los convenios o contratos. Las entidades certificadoras que cuentan con sedes locales y personal de la zona son más efectivas en las diferentes etapas de evaluación.

APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Producto de la intervención se ha logrado sensibilizar a organizaciones y empresas interesadas en que sus integrantes sean evaluados y se han comprometido a mejorar los aspectos que han sido identificados como debilidades o que requieren fortalecimiento.

TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto no ha contemplado la adquisición de bienes y/o equipos adquiridos con recursos FONDOEMPLEO

Mery Carranza Plasencia
Gestor de Proyecto