RELACIONES INSTITUCIONALES
14 ENE 2016
RECIBIDO
Hora 10.17

FONDOEMPLEO

Carta Nº011/ GP-FE-2016

Lima, 07 de Enero del 2016

Señor
CESAR ALEGRE ORTIZ
Coordinador de Proyectos Línea 2: CCL
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Av. Salaverry N° 655 – Piso 6 – Jesús María
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto C-13-15.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y remitirle el Informe de cierre del proyecto C-13-15 "Certificación de Competencias Laborales en las Provincias de Tacna, Región Tacna", ejecutado por el Programa Impulsa Perú, con fecha de inicio del 07 de marzo del 2014 y cuya fecha de término fue el 06 de noviembre del 2015.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Freddy Legua Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/mcp

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto C-13-15
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES REGION TACNA"

CÓDIGO: C - 13 - 15

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Enero, 2016

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

1. ASPECTOS TÉCNICOS

1.1. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	C-13-15	**Concurso:**	13	**Fecha:**	06 de Enero del 2016
Título del proyecto:	CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE TACNA, REGION TACNA				
Ubicación:	**Departamento**	TACNA	**Provincia (s)**	TACNA	
	Distrito(s)	TACNA, GREGORIO ALBARRACIN POCOLLAY, ALTO DE LA ALIANZA, CIUDAD NUEVA, CALANA, PACHIA,PALCA,INCLAN, LAS YARAS			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional Jóvenes a la Obra a través del Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú"				
Población Objetivo	700 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta y residen en el área urbana o semi rural de la provincia de Tacna, Región Tacna.				
Propósito (Objetivo Central)	El mercado laboral de la provincias de Tacna cuentan con PEA evaluada y certificada que trabaja en oficios, que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Mery Carranza		**Cargo**	Gestor de Proyecto	
Fecha de inicio	7 de Marzo del 2014		**Fecha de término**	06 de Noviembre del 2015	
Ampliación:	5 meses (culminaba en junio, pero fue ampliado hasta el 6 de Noviembre del 2015)		**Duración:**	17 meses	

1.2. ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", a través del Programa "IMPULSA PERÚ" (antes VAMOS PERÚ) firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del Proyecto: "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PROVINCIAS DE TACNA, REGION TACNA" el cual inició su implementación operativa el 07 de julio de 2014 (tuvo cuatro meses previos pre operativos a partir del 07 de marzo del 2014).

La fecha de culminación del Proyecto estaba programada para el 07 de junio del año 2015, sin embargo el Programa solicitó la ampliación de plazo para la ejecución de actividades, lo cual fue aprobado por el Consejo Directivo de FONDOEMPLEO, siendo el 06 de noviembre del 2015 la nueva fecha de culminación del Proyecto.

La población beneficiaria propuesta es de 700 personas de la provincia de Tacna de la Región Tacna; personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta y que residan en el área urbana o semi rural de la mencionada provincia.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

El Proyecto planteó el siguiente propósito: "el mercado laboral de la provincia de Tacna cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales"

El Programa Impulsa Perú suscribió cinco convenios con las entidades certificadoras encargadas de la evaluación a los beneficiarios, las cuales fueron: CETEMIN, Cite Madera y SENCICO con sede en la ciudad de Lima; Cite Agroindustrial con sede en Ica y KHIPU con sede en la ciudad de Cusco.

La propuesta del proyecto fue la evaluación de 700 beneficiarios en los siguientes perfiles: 20 Recepcionistas de hotel, 20 Bartender, 20 Representantes de ventas, 50 Mozos, 50 Cocineros, 100 Evaluadores Fitosanitario-Aplicador, 50 Instaladores electricista de edificaciones, 210 albañiles de edificaciones y 180 carpinteros industriales en madera.

1.3. SÍNTESIS DEL PROYECTO

1.3.1. Indicadores de propósito

No aplica

1.3.2. Indicadores de Resultados

COMPONENTE 1:

Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores Agrícola, Construcción, Restaurantes y Hoteles en la provincia de Tacna

- **866 trabajadores de la provincia de Tacna registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú**

El proyecto logró registrar a 866 trabajadores en los perfiles de Recepcionista de hotel (20), Bartender (20), Representante de ventas (22), Mozo (50), Cocinero (53), Evaluador Fitosanitario-Aplicador (110), Instalador electricista en edificaciones (64), Albañil de edificaciones (271) y Carpintero industrial de madera (256).
El 85% (701) de trabajadores fueron evaluados de los cuales 598 han calificado como competentes laboralmente.

- **640 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Tacna**

El proyecto logro entregar 640 planes de empleabilidad a los beneficiarios que fueron evaluados de acuerdo a los perfiles y las metas establecidas: 160 planes entregados por la Entidad Certificadora Khipu a los perfiles de Mozo, Cocinero, Bartender, Recepcionista de hotel y Representante de ventas. 100 planes de empleabilidad entregados por la entidad certificadora Cite Agroindustrial en el perfil de Evaluador Fitosanitario Aplicador, 50 planes de empleabilidad entregados por CETEMIN en el perfil de Instalador electricista en edificaciones, 150 planes de empleabilidad entregados por SENCICO y 180 planes entregados por CITE MADERA en el perfil de carpintero industrial en madera. Cabe indicar que SENCICO elaboró y otorgó 61 planes adicionales del perfil de albañil de edificaciones, pero ello no estaba contemplado en las metas establecidas ni en su Convenio.

- **542 beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral**

El proyecto logró la certificación de 542 beneficiarios como competentes laboralmente en los perfiles evaluados.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

1.4. LOGROS DEL PROYECTO

1.4.1. Indicadores de propósito (NO APLICA)

Gestión de Proyectos VºBº J. Sanname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores Agrícola, Construcción, Restaurantes y Hoteles en la provincia de Tacna	770 trabajadores de la provincia de Tacna registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú.	770	866	100%	El proyecto logró el registro de 866 beneficiarios: Entidad certificadora KHIPU registro: 22 para el perfil de Representantes de ventas, 20 Recepcionista, 20 Bartender, 50 Mozo y 53 Cocinero. Entidad Cite Agroindustrial: 110 registrados Entidad CETEMIN: 64 registrados Entidad certificadora Cite Madera: 256 registrados Entidad certificadora SENCICO: 271 registrados.
	700 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Tacna	700	640	91.43%	El proyecto ha logrado evaluar a 701 personas, sin embargo 61 no son considerados para el cumplimiento de la meta debido a que fueron evaluaciones adicionales en el perfil de albañil de edificaciones y se dejaron de evaluar a 60 en el perfil carpintero industrial en madera, esta meta en este último perfil se tenía previsto en el proyecto con la aprobación de la ampliación del proyecto.
	490 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	490	542	100%	Si bien en total se cuenta con 598 personas certificadas como competentes, 50 corresponden a las personas que fueron evaluadas adicionalmente y que resultaron aprobados en el perfil de Albañil de edificaciones.

1.4.3. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Producto	Indicador de Productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Tacna	3 convocatorias masivas del servicio de certificación a trabajadores mediante visitas a empresas en los perfiles ocupacionales a certificar	3	3	100%	Las convocatorias fueron realizadas por las entidades certificadoras en coordinación con el Equipo Técnico. Se realizaron visitas a empresas eléctricas, hoteles, restaurantes, carpinterías y empresas de construcción. Cite Agroindustrial realizó convocatorias en coordinación con la Dirección Regional de Agricultura quien implementaba un proyecto referido al cultivo de uva y olivo, CETEMIN visitó 4 empresas; Cite Madera visitó 22 empresas asociativas y SENCICO 5 empresas.
	3 convocatorias masivas del servicio de certificación mediante visita a organizaciones de trabajadores en los	3	3	100%	Cite Madera visitó 6 Asociaciones de carpinteros, CETEMIN no realizó visita directa a asociaciones de electricistas pero si a través de las empresas logró realizar reuniones informativas dirigidas a los trabajadores; Cite Agroindustrial visitó los fundos involucrados en el Proyecto Vid de la

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

	perfiles ocupacionales a certificar				Dirección Regional de Agricultura y del SENASA, SENCICO convocó a la Federación de Mujeres Obreras vinculadas a la construcción civil. Cabe destacar que el Equipo Técnico involucró a los Municipios, quienes a través de la Gerencia de Desarrollo Económico Local brindaron apoyo para las convocatorias y la realización de charlas informativas a los interesados. Respecto de medios de comunicación utilizados tenemos el uso de radios locales, televisión, conferencias, medios digitales y el portal Web del Programa Impulsa Perú en la Región.
Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales	770 trabajadores pre inscritos en el servicio de certificación en la provincia de Tacna	770	901	100%	La pre-inscripción se realizó en paralelo a las actividades de difusión y convocatoria. Estos eran ingresados al sistema y en la medida que cumplían con los requisitos se iba determinando a los beneficiarios.
	700 beneficiarios registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú	700	866	100%	El proyecto logró registrar en el SISREG a 866 beneficiarios. KHIPU registro: 22 para el perfil de Representantes de ventas, 20 Recepcionistas, 20 Bartender, 50 Mozo y 53 Cocinero. Entidad certificadora Cite Agroindustrial: 110 registrados. Entidad certificadora CETEMIN: 64 registrados Entidad certificadora Cite Madera: 256 registrados. Entidad certificadora SENCICO: 271 registrados
Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios	700 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con los perfiles ocupacionales en los que desean certificarse	700	640	91.43%	La Entidad certificadora SENCICO pudo aplicar de mejor manera sus actividades de orientación además de hacer un reforzamiento de las competencias a ser evaluadas. Esto se debió a que cuentan con locales adecuados para ello en la zona de intervención. En tanto entidades como KHIPU, Cite Agro Industrial, Cite Madera, CETEMIN lo hicieron previo a la aplicación de las evaluaciones.
	700 beneficiarios evaluados en el perfil ocupacional en el que desean certificarse	700	640	91.43%	El proyecto ha logrado evaluar a 701 personas, sin embargo 61 no son considerados para el cumplimiento de la meta debido a que fueron evaluaciones adicionales en el perfil de albañil de edificaciones y se dejaron de evaluar a 60 en el perfil carpintero industrial en madera, esta meta en este último perfil se tenía previsto en el proyecto con la aprobación de la ampliación del proyecto.
	700 beneficiarios obtienen su plan de empleabilidad	700	640	91.43%	Se elaboraron 701 planes de empleabilidad. Sin embargo, como se ha indicado 61 corresponden a personas evaluadas adicionalmente en el perfil de albañil de edificaciones. Estos planes fueron elaborados tomando en cuenta los lineamientos establecidos por el Ministerio de Trabajo y entregadas a los beneficiarios evaluados.
Seguimiento y supervisión del servicio	3 supervisiones iniciales del servicio de CCL	3	3	100%	Se realizaron dos supervisiones iniciales a Cite Agroindustrial, una supervisión inicial a Cite Madera, una a CETEMIN y una a SENCICO.

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

de certificación de competencias laborales	3 supervisiones del proceso de evaluación de CCL	3	3	100%	Cite Agroindustrial tuvo 3 supervisiones de proceso durante las 100 evaluaciones realizadas; CITE MADERA tuvo 4 evaluaciones de proceso, CETEMIN tuvo 2 evaluaciones de proceso y SENCICO 5 evaluaciones de proceso durante 120 evaluaciones. Es importante destacar estos resultados forman parte del paquete de supervisiones previstas en el Proyecto.
	3 supervisiones finales del servicio de CCL	3	3	100%	Esta actividad ha sido realizada especialmente para la aplicación de encuestas de satisfacción y la conformidad de los compromisos de las entidades certificadoras.
			TOTAL	**97.43%**	

1.4.4. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Producto 1: Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Tacna						
1.1.1.	Elaboración de materiales de promoción del servicio de CCL	Kit de materiales	3	4	100%	Los requerimientos de materiales de merchandising fueron atendidos con retraso y fueron materiales que complementaban el trabajo de la Unidad Zonal. A la llegada del material pudieron hacer uso de ello durante las actividades. Estos materiales cuentan con la visibilidad de FONDOEMPLEO. Se realizó coordinaciones para involucrar a la Dirección Regional de Trabajo de Tacna, al Centro de Empleo y a la OSEL Tacna. Se ha otorgado continua asistencia técnica para las actividades de apoyo en la inducción a los Promotores y Encuestadores de las Certificadoras, en aspectos de promoción y difusión han complementado el nivel de conocimiento y preparación de los mismos en los procesos de inducción y sensibilización al público objetivo.
1.1.2	Jornada de inducción del proceso de implementación del servicio de CCL al equipo técnico del proyecto por parte del Equipo de Certificación del Programa Impulsa Perú	Inducción	2	5	100%	
1.1.3	Convocatoria masiva a participantes al segundo mes, quinto mes y octavo mes de iniciado el proyecto en la provincia de Tacna	Convocatoria	3	5	100%	
1.1.4	Convocatoria masiva a trabajadores en empresas al segundo mes, quinto mes y octavo mes de iniciado el proyecto.	Convocatoria	3	5	100%	
Producto 2: Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales						
1.2.1	Ejecución del cronograma de visita a empresas y organizaciones de	Reporte visita	3	5	100%	Estas actividades se realizaron de manera coordinada y con activa participación del Equipo Técnico y las Entidades Certificadoras para el

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sammame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

	trabajadores para selección y registro					seguimiento, supervisión y verificación de las acciones de convocatoria, registro y documentación de beneficiarios lográndose los objetivos.
1.2.2	Verificación de expedientes de participantes en el servicio de CCL	Reporte	3	5	100%	
1.2.3	Capacitación a evaluadores de centros de certificación en el sistema informático del Programa Impulsa Perú	Capacitación	3	4	100%	
Producto 3: Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios						
1.3.1	Charlas de orientación del servicio CCL	Informe de charlas	8	8	100%	Se cuenta con los informes finales de las Entidades Certificadoras KHIPU, Cite Agroindustrial, Cite Madera, CETEMIN los cuales dan cuenta del proceso desarrollado. Se presentaron retrasos en la ejecución de las actividades de evaluación debido a la demora en la renovación de la autorización de la Entidad Certificadora SENCICO.
1.3.2	Evaluación de las competencias laborales de los beneficiarios	Evaluaciones	700	640	91.43%	
1.3.3	Elaboración de expedientes para enviar a la DGFP y CCL	Reporte de expedientes	3	4	100%	
1.3.4	Registro y entrega de certificados de competencias	Informe de certificados	3	4	100%	
Producto 4: Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales						
1.4.1	Supervisión inicial a los centros o lugares de trabajo donde se realizarán las evaluaciones.	Informe	3	3	100%	Los informes de supervisión dan cuenta del nivel de satisfacción de los beneficiarios respecto al proceso de evaluación, los que reportan una alta satisfacción sobre el servicio recibido.
1.4.2	Monitoreo del servicio CCL	Informe	5	5	100%	
1.4.3	Elaboración del reporte de encuestas de satisfacción del servicio CCL aplicadas a los beneficiarios	Reporte	3	4	100%	
				Total (%)	**99.39%**	

Gestión de Proyectos VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

2. ASPECTOS PRESUPUESTALES

2.1. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	496,255.50	80%
Institución Ejecutora	124,246.44	20%
TOTAL	**620,501.94**	**100%**

2.1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	496,255.50
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	25,449.00
Total a transferir	**470,806.50**

2.2. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	350,230.00	254,250.56	72.6%	
Componente 6 (manejo del proyecto)	73,920.00	27,124.35	36.7%	
Gastos Administrativos	33,932.00	33,384.80	98.4%	
Imprevistos	8,483.00	0.00	0%	
Supervisión Interna	4,241.50	640.00	15.1%	
TOTAL	**470,806.50**	**315,399.71**	**67.00%**	

Fuente: Información de Ejecución Presupuestal presentada por el programa Diciembre-2015, de acuerdo a SIAF devengado.

2.3. CONTRAPARTIDA

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Programa Impulsa Perú	124,246.44	112,743.94	90.74%	

Fuente: Información de Ejecución Presupuestal presentada por el programa a Diciembre-2015, de acuerdo a SIAF devengado[i].

Si bien ha habido una menor ejecución presupuestal del Aporte de FONDOEMPLEO, y se ha reportado una menor ejecución del aporte de contrapartida, ello no afectó la ejecución de las actividades del proyecto. Para el normal funcionamiento del proyecto y el desarrollo de las actividades, la Institución Ejecutora ha utilizado recursos ordinarios adicionales del Ministerio, no contemplados como contrapartida del proyecto, los cuales no se están contabilizando, ello se ocasionó por la demora en los procesos de incorporación de los recursos desembolsados de FONDOEMPLEO para poder ser usados por el proyecto.

Gestión de Proyectos Vº Bº M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

2.4. *RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	470,806.50
B. Desembolsos	447,068.18
C. Monto Ejecutado	324,144.71
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D) *	**122,923.47**

Fuente: Información de Ejecución Presupuestal presentada por el Programa a Diciembre- 2015 y reporte del SIGAF.

Es importante indicar, que de acuerdo a lo informado por el Programa (Informe N°356-2015), aún tiene un monto pendiente por pagar de S/ 8,745.00 a la Entidad Certificadora SENCICO, dicho monto se ha considerado en el monto ejecutado.

2.5. *DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

El Programa aún no ha realizado la devolución a FONDOEMPLEO del saldo sin ejecutar. Como se indica en el párrafo anterior, tiene un pago pendiente que realizar a la Entidad Certificadora SENCICO por los servicios prestados al Proyecto. Asimismo como los contratos suscritos entre el Programa con las Entidades Certificadoras se han hecho con más de una región dependiendo del perfil, tienen que concluir con todos los servicios para poder hacer el pago respectivo, por lo que tiene el pago pendiente a SENCICO y con ello realizar la devolución del saldo respectivo.
El Programa ha enviado el informe N°356-2015 donde proyecta el monto a devolver a la cuenta de FONDOEMPLEO el cual asciende a un total de S/ 122,923.47[ii]

3. CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

3.1. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Paca Villanueva	PRACTICAL ACTION	Primer entregable	Julio 2014 al 28 de febrero 2015	Aprobado
2	Paca Villanueva	PRACTICAL ACTION	Segundo entregable	Del 01 de Marzo al 30 de setiembre 2015	Aprobado

3.2. *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

- De acuerdo a lo informado y analizado, el proyecto ha logrado cumplir en un 97.14% respecto a los indicadores de resultados del proyecto. A nivel de actividades y productos las metas han sido alcanzadas de acuerdo al detalle que se presenta:

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº M. Carranza Gestor de Proyectos

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº F. Loguía Gerente

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
99.39%	97.43%	67%	90.74%

- El proyecto presentó retraso en la ejecución de las actividades de evaluación de los perfiles relacionados al sector construcción debido a la caducidad de la vigencia de la autorización como centro certificador de SENCICO. Motivo por el cual, el Programa solicitó ampliación del plazo para la ejecución del proyecto.

- Luego que se regularizó la situación de SENCICO se realizaron las actividades previstas y por ende el logro de los productos establecidos. Sin embargo, es importante indicar que para futuras intervenciones en esta línea se debe tomar en cuenta la vigencia de las entidades certificadoras durante el periodo de ejecución de proyecto antes de contratarlas, a fin de evitar demoras en la ejecución.

- Entre los aspectos a resaltar en el proceso de convocatoria son las gestiones que realizó el Equipo Técnico del proyecto para que los Gobiernos Locales se comprometan y participen en la realización de convocatorias masivas y dispongan recursos para el uso de medios de comunicación: radio, televisión, prensa así como redes sociales.

- Las empresas mostraban interés inicial en participar del proyecto, sin embargo las Entidades Certificadoras y el Equipo Técnico del proyecto tenían que persistir en la motivación de las empresas a fin de que puedan facilitar la participación de sus trabajadores.

- Los interesados en participar y aún en los que fueron beneficiarios del proyecto existía la confusión de identificar al proceso de certificación como si fuera una capacitación. Frente a ello, el Equipo Técnico del proyecto coordinó con las Entidades Certificadoras para que hagan una mejor explicación respecto a la diferencia de los mismos.

- Las evaluaciones se realizaron de acuerdo al protocolo establecido por el Ministerio de Trabajo. De la misma forma se elaboraron los planes de empleabilidad. Sin embargo, por un tema de sostenibilidad de los procesos se debe reforzar en los beneficiarios la importancia de este instrumento que contribuye a orientar la necesidad de capacitación, de esa forma valorarán más la utilidad del plan.

- A pesar que se han realizado 701 evaluaciones, solo se han contabilizado como logro total de meta a 640, ello debido a que 61 evaluaciones fueron hechas en un perfil que ya había cumplido su meta de atención, de acuerdo a lo definido en el proyecto.

- El Equipo Técnico del proyecto no contaba con la información de los aspectos presupuestales del proyecto, este hecho limitaba una adecuada toma de decisiones de manera oportuna y en la gestión adecuada del proyecto. Todos los aspectos presupuestales y de ejecución estaban a cargo de la sede central del Programa en Lima. En futuras intervenciones, el flujo de información debe ser permanente tanto técnico como del aspecto presupuestal tanto por el Equipo Técnico como por la sede central del Programa.

- El Programa no cumplió con entregar la información final del proyecto de acuerdo a lo indicado en el Manual de Gestión. Solicitó con posterioridad a los plazos establecidos la ampliación de fecha para entrega del informe final, el cual fue presentado el 30 de diciembre del 2015. Es importante indicar, que uno de los inconvenientes que ha tenido el Programa para entregar la información en el tiempo previsto, ha estado relacionado con el cierre de la ejecución presupuestal y pagos pendientes a Entidades Certificadoras. Los contratos que elaboraron con las Entidades Certificadoras incluían más de una Región dependiendo al perfil a evaluar, por lo

Gestión de Proyectos V°B° M. Carranza Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

tanto para su cancelación era necesario contar con el informe final del total de evaluaciones realizadas en las diferentes Regiones, donde los plazos de ejecución no han sido los mismos. Estos aspectos deberán tomarse en cuenta para próximas intervenciones.

- Por otro lado, durante la ejecución del proyecto se presentaron demoras en la incorporación del aporte de FONDOEMPLEO a la cuenta institucional del Programa y la disponibilidad del mismo para cumplir con los compromisos del proyecto. Para futuras intervenciones es importante tomar en cuenta en la planificación de las actividades los tiempos y procedimientos internos del Ministerio de Trabajo para evitar estos inconvenientes.

Por lo expuesto se aprueba el proceso de cierre del proyecto "Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna.

3.3. APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El Programa continuará ejecutando otro proyecto de certificación del concurso XIV financiado por FONDOEMPLEO en la zona de intervención, esperando que consideren la experiencia anterior a fin de mejorar la intervención.
Los gobiernos locales tienen registrado a los gremios de carpintería así como a los de construcción civil, ello permite contar con una base de datos para identificar a los potenciales beneficiarios.

3.4. TRANSFERENCIA DE BIENES

No se adquirieron bienes con aporte de FONDOEMPLEO. Los equipos que utilizó el equipo del proyecto pertenecían al Programa.

---

[i] La información consignada corresponde al informe final presentado por la Institución Ejecutora (SIAF devengado)

[ii] En el informe Nº356-2015 remitido por la Institución Ejecutora, el monto proyectado a devolver es de S/. 122,923.82, existe una diferencia de 35 céntimos, ello porque la Institución Ejecutora a fines de ingresar los recursos al SIAF lo realiza en números enteros, el pliego no acepta decimales, es por eso que se produce esta diferencia, de acuerdo a lo informado por la Institución Ejecutora.

Gestión de Proyectos
V°B°
M. Carranza
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO