FONDOEMPLEO

CARTA Nº 701/GP-FE-2015

Lima, 07 de Octubre del 2015

Señor:
CESAR ALEGRE ORTIZ
Coordinador de Proyectos Línea 2: CCL
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Av. Salaverry N° 655 – Piso 6 – Jesús María.
Presente.-

Asunto : Informe de cierre del proyecto, C-13-17 "Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Coronel Portillo, Región Ucayali"

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarlo y remitirle el Informe de Cierre del Proyecto: C-13-17 "Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Coronel Portillo, Región Ucayali"

Como parte del proceso de cierre, el área de gestión de proyectos, comunica al Área de Auditoría y Control así como al Área de Planeamiento y Evaluación para que procedan a iniciar los procesos de Auditoría y Evaluación Final respectivamente.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos V°B° Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestion de Proyectos
FONDOEMPLEO

FLO/svc

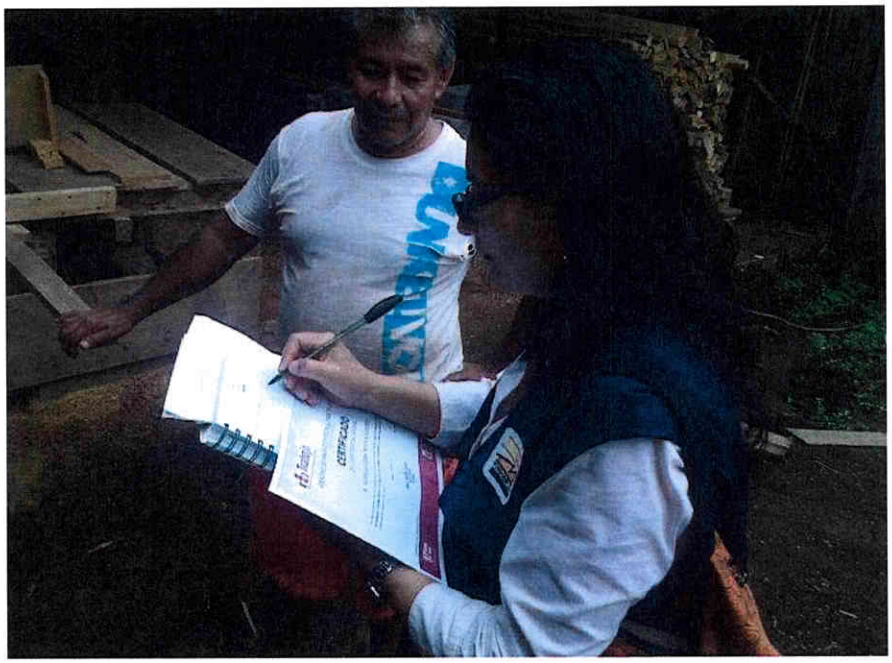
Adj. Informe de cierre
C.c: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE CORONEL PORTILLO, REGIÓN UCAYALI"

CÓDIGO: C - 13 - 17



Gestión de Proyectos
V°B°
Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
S. Vasco
Gestor Senior de Proyectos
FONDOEMPLEO

Junio, 2015

Gestión de Proyectos
V°B°
F. Loguía
Gerente
FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I.-INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**C – 13 - 17**	**Concurso:**	13	**Fecha:**	18 junio 2015
Título del proyecto:	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE CORONEL PORTILLO, REGIÓN UCAYALI				
Ubicación:	**Departamento**	Ucayali	**Provincia (s)**	Coronel Portillo	
	Distrito(s)	Callería, Yarinacocha, Manantay y Campo Verde			
Institución Ejecutora:	Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes a la Obra", a través del Programa "Vamos Perú"				
Población Objetivo	700 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de la provincia de Coronel Portillo, de la región Ucayali				
Propósito (Objetivo Central)	El mercado laboral de la provincia de Coronel Portillo cuenta con PEA evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales.				
Nombre del encargado de la Supervisión:	PRACTICAL ACTION		**Cargo**	Supervisor Externo	
Nombre del Gestor Responsable:	Sally Vasco		**Cargo**	Gestor Senior de Proyectos	
Fecha de inicio	07 de Julio 2014		**Fecha de término**	07 de Julio 2015	
Ampliación:	NO		**Duración:**	12 meses	

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

II. ANTECEDENTES

FONDOEMPLEO y el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", a través del Programa "Impulsa Perú" (antes VAMOS PERÚ) firmaron el convenio interinstitucional para la ejecución del proyecto: "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE CORONEL PORTILLO, REGIÓN UCAYALI" el cual inició su ejecución el 07 de julio de 2014 y culminó el 06 de julio del año 2015.

La población beneficiaria propuesta fue de 700 personas de los distritos de Callería, Yarinacocha, Manantay y Campo Verde, de la provincia de Coronel Portillo, de edad mínima 18 años, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta y que residen en el área urbana o semi rural de la provincia.

El ámbito del proyecto es amplio, los distritos de Callería, Yarinacocha y Manantay concentran el mayor número de población y se encuentran muy articulados a la capital de la Provincia, ciudad de Pucallpa. En el distrito de Callería se encuentra la mayor concentración de servicios e instituciones. La distancia y la menor población del distrito de Campo Verde, ha ocasionado escasa participación de beneficiarios en el proyecto.

El proyecto planteó el propósito de: Mejorar el mercado laboral de la provincia de Coronel Portillo, que cuente con una PEA evaluada y certificada, que trabaja en oficios que les permitirán obtener mejores oportunidades laborales.

El Programa Impulsa Perú firmó dos convenios con las entidades certificadoras CITE madera y CENFOTUR, la primera con sede en la ciudad de Pucallpa y la segunda con sede en la ciudad de Lima. La propuesta del proyecto fue la evaluación de 400 beneficiarios en el perfil de carpintero industrial y de 300 beneficiarios en los perfiles de: Recepcionista de hotel, mozo, cocinero y operario de limpieza.

Los periodos de evaluación de las certificadoras, fueron diferenciados. El período de evaluación de CITE madera fue de enero a abril de 2015. En el caso de CENFOTUR su período de evaluación fue de febrero a marzo 2015.

A continuación se detalla las fechas y términos del convenio con las entidades certificadoras:

CITE Madera

a) *Según documento de la referencia a), con fecha 29 de Agosto del 2014, se suscribe el Convenio N° 21-2014, con la finalidad de brindar el servicio de Certificación de Competencias Laborales, a favor de los beneficiarios del Programa Nacional de Oportunidades Laborales Impulsa Perú, a fin de contribuir a promover el empleo, mejorar las competencias laborales e incrementar los niveles de empleabilidad de los trabajadores del país.*
Este servicio se brindaría a 400 beneficiarios en el perfil ocupacional de Carpintero Industrial en Madera.

b) *Según documento de la referencia c), con fecha 24 de Diciembre del 2014, se suscribe una adenda con la finalidad de ampliar la fecha del convenio para el servicio de Certificación de Competencias Laborales, hasta el 30 de junio del 2015, que brindara la Entidad Certificadora a 400 beneficiarios del Programa Impulsa Perú* [1].

CENFOTUR

Según Convenio N° 26-2014, con fecha 26 de Diciembre del 2014, se suscribe dicho convenio entre el Centro de Formación en Turismo – CENFOTUR y el Programa Impulsa

[1] Informe Final de CITE MADERA, mayo 2015.

Perú, con la finalidad de de brindar el servicio de Certificación de Competencias Laborales, a favor de los beneficiarios del Programa, a fin de contribuir a promover el empleo, mejorar las competencias laborales e incrementar los niveles de empleabilidad de los trabajadores del país. Este servicio se brindaría a 300 beneficiarios en los perfiles ocupacionales: Cocinero(a), Mozo (a), Operario (a) de limpieza y Recepcionista de Hotel/Hostal[2].

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El fin del proyecto es mejorar la calidad de vida de la PEA desempleada y subempleada de la región Ucayali.

3.1. Indicadores de propósito

El proyecto no tiene indicadores de propósito.

3.2. Indicadores de Resultados

COMPONENTE N° 1: Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en el perfil ocupacional de carpintero industrial en madera, perfil ocupacional de cocinero, perfil ocupacional de mozo, perfil ocupacional de operario de limpieza y perfil ocupacional de recepcionista en la provincia de Coronel Portillo

- ✓ 770 trabajadores de la provincia de Coronel Portillo registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú
- ✓ 700 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Coronel Portillo
- ✓ 490 beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral

3.3 Indicadores de Producto

Producto 1: Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Coronel Portillo

- ✓ 3 convocatorias masivas del servicio de certificación a trabajadores mediante visitas a empresas en los perfiles ocupacionales a certificar.
- ✓ 3 convocatorias masivas del servicio de certificación mediante visita a organizaciones de trabajadores en los perfiles ocupacionales a certificar.

Producto 2: Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

[2] Informe Final de CENFOTUR, mayo 2015.

- ✓ 770 trabajadores pre inscritos en el servicio de certificación en la provincia de Coronel Portillo.

- ✓ 700 beneficiarios registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú

Producto 3:Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios

- ✓ 700 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con el perfil ocupacional en los que se evaluarán
- ✓ 700 beneficiarios evaluados en el perfil ocupacional de carpintero industrial en madera
- ✓ 700 beneficiarios obtienen su plan de empleabilidad

Productos : Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales

- ✓ 3 supervisiones iniciales del servicio de CCL
- ✓ 3 supervisiones del proceso de evaluación de CCL
- ✓ 3 supervisiones finales del servicio de CCL

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en el perfil ocupacional de carpintero industrial en madera, perfil ocupacional de cocinero, perfil ocupacional de mozo, perfil ocupacional de operario de limpieza y perfil ocupacional de recepcionista en la provincia de Coronel Portillo	770 trabajadores de la provincia de Coronel Portillo registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú	770	794	100%	El proyecto logró registrar en el SISREG a 451 trabajadores para el perfil de carpintero industrial; 104 trabajadores para el perfil de cocinero; 85 trabajadores para el perfil de mozo; 74 trabajadores para el perfil de Operario de limpieza y 80 trabajadores para el perfil de Recepcionista de hotel. El 99% de trabajadores se localizan en los distritos de: Callería, Yarinacocha y Manantay.
	700 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Coronel Portillo	700	700	100%	CITE madera otorgó los 400 planes de empleabilidad y CENFOTUR 300 planes de empleabilidad. El 99% de los beneficiarios se localizan en los distritos de: Callería, Yarinacocha y Manantay. El 99% de los planes de empleabilidad se entregaron a los beneficiarios localizados en los distritos de: Callería, Yarinacocha y Manantay.
	490 beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	490	547	100%	CITE madera entregó los 291 certificados al perfil de carpintero industrial. CENFOTUR entregó 256 certificados en los siguientes perfiles: de mozo, operario de limpieza, cocineros y recepcionista de hotel

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Simame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Fuente: Informe del segundo entregable del Programa Impulsa Perú e informe de supervisión del segundo entregable

1.4.3. Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto

Producto	Indicador de productos	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
PRODUCTO 1: Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Coronel Portillo	3 Convocatorias masivas del servicio de certificación a trabajadores mediante visitas a empresas en los perfiles ocupacionales a certificar	3	3	100	Se realizó las convocatorias en las empresas de carpinterías, aserraderos, hoteles, restaurantes, centros de salud y los hipermercados. En total 42 empresas con CENFOTUR y 53 empresas por CITE madera. Sin embargo, se presentaron casos de empresas que no aceptaron las evaluaciones en CCL de su personal.
	3 Convocatorias masivas del servicio de certificación ocupacionales a certificar mediante visitas a organizaciones de trabajadores en los perfiles a trabajadores mediante visitas a empresas en los perfiles ocupacionales a certificar	3	0	0	En la provincia aún no existen organizaciones de trabajadores.
PRODUCTO 2: Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales	770 trabajadores pre inscritos en el servicio de certificación en la provincia de Coronel Portillo	770	799	100	En la preinscripción se encontró problemas en la presentación de los DNI y/o las diferencias en las firmas.
	700 beneficiarios registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú	700	794	100	El proyecto logró registrar en el SISREG a: 451 trabajadores para el perfil de carpintero industrial; 104 trabajadores para el perfil de cocinero; 85 trabajadores para el perfil de mozo; 74 trabajadores para el perfil de Operario de limpieza y 80 trabajadores para el perfil de Recepcionista de hotel
PRODUCTO 3: Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios	700 beneficiarios orientados en el servicio de CCL de acuerdo con el perfil ocupacional en los que se evaluarán	700	794	100	Las entidades certificadoras otorgaron la orientación en sus servicios de CCL.
	700 beneficiarios evaluados en el perfil ocupacional de carpintero industrial en madera, perfil ocupacional de cocinero, perfil ocupacional de mozo, perfil ocupacional de operario de limpieza y perfil ocupacional de recepcionista	700	700	100	Con carta Nro.1094/GP-FE-2014 FONDOEMPLEO autoriza al programa la ampliación de perfiles ocupacionales y es así que 300 beneficiarios son evaluados por CENFOTUR y 400 perfiles a cargo de CITE-madera.
	700 beneficiarios obtienen su plan de empleabilidad	700	700	100	Las certificadoras entregaron los planes de empleabilidad a los beneficiarios.

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sirname Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Loguía Gerente FONDOEMPLEO

PRODUCTO 4: Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales	3 Supervisiones iniciales del servicio de CCL	3	3	100	Se realizaron las supervisiones desde el mes de noviembre 2014 hasta el mes de febrero 2015.
	3 Supervisiones del proceso de evaluación de CCL	3	3	100	CENFOTUR inicio el proceso de evaluación en el mes de febrero y concluyo en el mes de marzo; mientras CITE madera inicio en enero y concluyo en el mes de abril. Hasta el mes de febrero se realizaron 02 supervisiones y 01 supervisión en el mes de marzo del proceso de evaluación de CCL.
	3 Supervisiones finales del servicio de CCL	3	3	100	Se realizó un informe final de supervisión en el mes de febrero y en los meses de abril y junio se realizaron los 02 informes finales de supervisión.
			TOTAL	**90**	

Fuente: Informe del segundo entregable del Programa Impulsa Perú.

1.4.4. Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Actividad	Sub actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Producto 1. Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de Coronel Portillo						
1.1.1	Elaboración de materiales de promoción del servicio de CCL	kit de materiales	3	5	100	CITE madera entrego kit de lapiceros, reglas, mochilas y winchas. CENFOTUR entrego polos, lapiceros y mochilas. Las entregas de kit se realizaron en ceremonias con participación de altos funcionarios del sector.
1.1.2	Jornada de inducción del proceso de implementación del servicio de CCL al equipo técnico del proyecto por parte del Equipo de Certificación del Programa Impulsa Perú	Inducción	2	1	50	La inducción al equipo técnico, se realizó en el mes de octubre (4to mes de iniciado el proyecto) via Skype.
1.1.3	Convocatoria masiva a participantes al segundo mes, quinto mes y octavo mes de iniciado el proyecto en la provincia de Coronel Portillo	Convocatoria	3	6	100	En el 2do mes (agosto) de iniciado el proyecto, el equipo técnico se encontraba incompleto. A partir del mes de noviembre ya se iniciaron las convocatorias de beneficiarios en las que participó la Analista de CCL y las certificadoras.

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Zamame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.1.4	Convocatoria masiva a trabajadores en empresas al segundo mes, quinto mes y octavo mes de iniciado el proyecto	Convocatoria	3	5	100	En el 2do mes (agosto) de iniciado el proyecto, el equipo técnico se encontraba incompleto. A partir del mes de noviembre ya se iniciaron las convocatorias en las empresas, algunas de ellas no aceptaron la evaluación de su personal.
PRODUCTO 2: Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales						
1.2.1	Ejecución del cronograma de visita a empresas y organizaciones de trabajadores para selección y registro	Reporte visita	3	3	100	Existen informes mensuales de avance de actividades.
1.2.2	Verificación de expedientes de participantes en el servicio de CCL	Reporte	3	7	100	Se cuenta con informes mensuales de la Analista de CCL sobre la verificación de expedientes y el registro en el SISREG.
1.2.3	Capacitación a evaluadores de Centros de Certificación en el Sistema informático del Programa Vamos Perú	Talleres de capacitación	3	3	100	La capacitación se realizó en forma virtual, en la primera sesión se explicó sobre la organización en las convocatorias. En la 2da y 3ra sesión se explicó sobre el SISREG y la elaboración de informes.
PRODUCTO 3: Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios						
1.3.1	Charlas de orientación del servicio de CCL	Informe de charlas	8	7	**88**	El CITE madera cuenta con reportes de las charlas de orientación. En el caso de CENFOTUR no se cuenta con esta información.
1.3.2	Evaluación de las competencias laborales de los beneficiarios	Evaluaciones	700	700	100	Existen las constancias de aceptación de evaluación; pero los protocolos no han sido desarrollados como se indica en las Normas de Evaluación de Competencias Laborales (RM-161-2010-TR) Los Centros de Certificación no aplicaron a cabalidad, los instrumentos de evaluación actualizados por la DGFPyCL del MTPE
1.3.3	Elaboración de expedientes para enviar a la DGFPyCL	Reporte de expedientes	3	10	100	El equipo técnico envió los reportes a la gerencia de su programa; pero no están seguros si llego a la DGFPy CL.
1.3.4	Registro y entrega de Certificados de Competencias	Informe de certificados	3	6	100	La entrega de certificados se realizó en ceremonias. Sin embargo, CENFOTUR entregó 210 certificados, quedando pendiente la entrega de 90 certificados.
PRODUCTO 4: Seguimiento y supervisión del servicio de certificación de competencias laborales						
1.4.1	Supervisión inicial a los centros o lugares de trabajo donde se realizarán las evaluaciones	Informe	3	3	100	La supervisión inicial se realizó en el mes de octubre 2014 para CITE madera y en febrero 2015 se realizó las 02 supervisiones a CENFOTUR.

Gestión de Proyectos Vº Bº S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº F. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

1.4.2	Monitoreo del servicio de CCL	Informe	5	4	80	Los informes bimestrales se encontrarían en la sede del Programa, el cual cuenta con los Check List de indicadores de gestión de los Centros Certificadores CITE Madera y CENFOTUR.
1.4.3	Elaboración del reporte de encuestas de satisfacción del servicio de CCL aplicadas a los beneficiarios	Reporte	3	4	100	Los reportes son breves de los totales de beneficiarios por perfil. El Programa realizó las encuestas, pero no se procesaron ni analizaron.
				Total (%)	**94%**	

Fuente: Informe del segundo entregable del Programa Impulsa Perú.

B. ASPECTOS PRESUPUESTALES

I PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	S/.497,074.50	80%
Impulsa Perú	S/.124,246.44	20%
TOTAL	S/.621,320.94	100%

Fuente: Información del Sistema presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	S/.497,074.50
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	S/.25,491.00
Total a transferir	S/.471,583.5

Fuente: Información del Sistema presupuestal aprobado de acuerdo a Convenio

2.1. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1	S/.350,930.00	214,322.80	61.1%	No se cuenta con la información financiera final
Componente 6	S/.120,653.50	29,772.43	24.67%	No se cuenta con la información financiera final
TOTAL	S/.471,583.5	**244,095.23**	**51.76%**	

Fuente: Reporte financiero al mes de Junio 2015 enviado por el programa Vamos Perú (actualmente Impulsa Perú).

Gestión de Proyectos V°B° S. Vasco Gestor Senior de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° R. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

2.2. CONTRAPARTIDA

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
VAMOS PERU (Actualmente Impulsa Perú)	S/.124,246.44	S/.84,087.45	68%	
Total	S/.124,246.44	S/.84,087.45	68%	

Fuente: Informe financiero al mes de Junio 2015 enviado por el programa Vamos Perú (actualmente Impulsa Perú).

2.3. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	S/.471,583.5
B. Desembolsos	S/.448,123.15
C. Monto Ejecutado	S/.244,095.23
D. Gastos Observados	00
Saldo (B-C+D) *	S/.204,027.92

Fuente: Informe financiero al mes de Junio 2015 enviado por el programa Vamos Perú (actualmente Impulsa Perú).e Informe del Segundo Entregable.

2.4. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

No se cuenta con esta información, ya que a la fecha existen proyectos de la misma línea en ejecución, y según refiere el programa Vamos Perú (actualmente Impulsa Perú), para el cierre de la cuenta, se necesita que todos los proyectos concluyan ya que manejan una sola cuenta para todos los proyectos.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN DEL PROYECTO

- Se cumplió con el propósito de este proyecto y a su vez se contribuye al mandato de FONDOEMPLEO por cuanto se ha logrado certificar a 547 ayudando al reconocimiento formal de las competencias laborales de los trabajadores de la región Ucayali y contar, de esta manera, con población económicamente activa evaluada y certificada que a futuro podrá mejorar sus condiciones laborales.
- A nivel de componentes se logró el 100% de la meta, ya que 770 trabajadores de la Provincia de Coronel Portillo fueron registrados en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú, se otorgó 700 planes de empleabilidad y se superó la meta en la entrega de certificados, ya que 547 beneficiarios obtuvieron su certificado de competencia laboral (CITE madera entregó los 291 certificados al perfil de carpintero industrial, y CENFOTUR hasta la fecha de la supervisión entregó 256 certificados, en los perfiles de mozos (63), cocineros (75),operarios de limpieza(66) y recepcionista (52)).
- Los perfiles evaluados en el ámbito del proyecto se encuentran entre los más demandados por la alta producción y transformación de madera y la importancia del turismo en la economía de la provincia de Coronel Portillo de la Región Ucayali.
- El proyecto logró una ejecución total de 90% a nivel de indicadores de productos y de 94% a nivel de actividades.
- La institución certificadora CITE Madera ha sido un buen aliado del proyecto, cumpliendo con los compromisos del convenio firmado con el programa. Su capacidad instalada en la provincia ha permitido a los beneficiarios del perfil de carpintero industrial a superar

con capacitaciones y asistencias técnicas las brechas identificadas en los planes de empleabilidad. Esta certificadora realizó el servicio en 53 empresas de los sectores maderero, como talleres de carpinterías, mueblerías, aserraderos. Así mismo, los trabajadores independientes, también accedieron al servicio de certificación, siendo evaluados en el área de evaluación de la entidad certificadora CITE Madera. En la evaluación se identificó a 291 beneficiarios competentes laboralmente (73%) de 400.

- CENFOTUR realizó el servicio en 42 empresas de los sectores hoteleros, restaurantes y servicios afines, así como centros hospitalarios e hipermercados, a nivel de trabajadores independientes, se evaluó a 12 trabajadores del perfil de Cocinero(a).
- Esta experiencia debe ser presentada al Gobierno Regional; a las Municipalidades, Cámara de Comercio y otras instituciones del sector que cuentan con propuestas de proyecto de desarrollo de la región, ya que con este proyecto se alcanzó a un 30% de la población dedicada a los perfiles de carpintería y de los sectores de restaurantes y hotelería de la provincia.
- Las entidades certificadoras deben elaborar una lista de las brechas de capacidades de los trabajadores evaluados; con el fin de realizar propuestas de capacitación y de pasantías que permita reducir dichas brechas y hacer más competitivos a los trabajadores.

D. <u>LECCIONES APRENDIDAS</u>

- ✓ Los instrumentos de evaluación deben estar contextualizados para que se pueda realizar una adecuada evaluación.
- ✓ Se debe de verificar que las entidades certificadoras cuenten con la debida autorización para ejecutar las evaluaciones y con el equipo de evaluadores acreditados para ejecutar los servicios previstos.
- ✓ Se debe verificar que las entidades certificadoras se encuentren debidamente acondicionadas para realizar las evaluaciones en situación simulada.

3. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCIÓN	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Walter Ita	Practical Action	1er entregable	Julio 14- Febrero 15	Aprobado
2	Sonia Pezo	Practical Action	2do entregable	Marzo 15 -Mayo 15	Aprobado

3.1 CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto logró ejecutar las actividades y productos propuestos al 90%, respecto a la meta total. El nivel de avance corresponde a la ampliación de los perfiles ocupacionales Es así que la meta de 700 evaluaciones a cargo de CITE-madera,300 evaluaciones pasaron a ser ejecutadas por CENFOTUR en perfiles que se requirieron en la región.

% AVANCE ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO		% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADO EN RELACIÓN A LA META TOTAL DEL PROYECTO	
ACTIVIDADES %	PRODUCTOS %	FONDOEMPLEO %	CONTRAPARTIDAS %
94	90	51.76	62%

Fuente: Información correspondiente al segundo entregable y reporte financiero al mes de Junio 2015 enviado por el programa Vamos Perú (actualmente Impulsa Perú).

3.2 APROXIMACIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

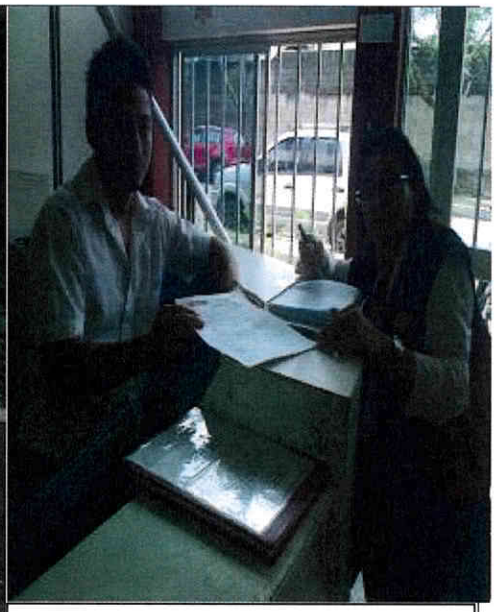
No se aprecia acciones concretas de parte del programa Impulsa Perú, respecto a la sostenibilidad.

3.3 TRANSFERENCIA DE BIENES

El proyecto no cuenta con bienes y/o equipos a transferir.

Anexo 6. Archivo fotográfico

Beneficiario evaluado en el perfil de carpintería industrial muestra su certificado. Micro empresario, maderas y servicios



Beneficiario evaluado en el perfil de Recepcionista de hotel, muestra su plan de empleabilidad. Hotel Happy day.

Beneficiario evaluado en el perfil de cocinero, indica que aún no recibió el certificado. Restaurante El Peñon.

Beneficiario evaluado en el perfil de carpintero industrial, indica que no fue aprobado. Acerradero Loreto.

Gestión de Proyectos
VºBº
S. Vasco
Gestor Senior de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Legaia
Gerente
FONDOEMPLEO