DS - 025 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 009/GP-FE-2017

Lima, 04 de enero del 2017

Señora
EISSA SULLON ESCOBAR
Representante del Proyecto
CENTRO TECNOLOGICO MINERO-CETEMIN
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto C-14-16

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarlo cordialmente y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del proyecto C-14-16 "Certificación de Competencias en Perforación y Voladura en Minería Convencional, Región Ayacucho", cuya fecha de inicio fue el 01 de abril del 2015 y su fecha de término fue 30 de setiembre del 2016.

Al respecto, habiendo cumplido CETEMIN con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada por el Supervisor a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Freddy Leguia Ortiz
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

Adj.: Informe de cierre del Proyecto C-14-16

Cc: Auditoría y Control
Administración y Finanzas

FLO/jch

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

Proyecto:

"Certificación de Competencias del Perfil Ocupacional de Operador de Operación y Voladura en Minería Convencional– Región Ayacucho"

Gestor del Proyecto: Jorge A. Cuellar Huayta

NOVIEMBRE 2016

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	**C-14-16**	**Concurso**	**2014**	**Fecha**	**04-11-16**
Título del proyecto	"Certificación de Competencias del Perfil Ocupacional de Operador de Perforación y Voladura en Minería Convencional, Región Ayacucho".				
Ubicación	**Departamento**	Ayacucho	**Provincia (s)**	Parinacochas, PaucarDel Sara Sara, Lucanas y Víctor Fajardo	
	Distrito(s)	Coronel Castañeda (Comunidad de Pallancata), Chumpi, Pacapausa, Puyusca y Upahuacho; Oyolo, Sara Sara y Pausa.			
Institución Ejecutora	Centro Tecnológico Minero – CETEMIN				
Población Objetivo	312 trabajadores mineros de Pallancata y alrededores de Ayacucho logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación laboral de Operador de Perforación y Voladura de Rocas en Minería Convencional- OPV.				
Propósito (Objetivo Central)	Trabajadores mineros de Pallancata y alrededores de Ayacucho logran reconocimiento formal de sus Competencias Laborales a través de la Certificación Laboral.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Raúl Injante Mendoza		**Cargo**	Supervisor externo	
Nombre del Gestor Responsable	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio	01 Abril 2015		**Fecha de término**	20 Setiembre 2016	
Ampliación	03 meses		**Duración**	18 meses	

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

II. ANTECEDENTES

El presente informe de cierre se sustenta en los resultados de la ejecución de las actividades y logro de productos en el periodo de abril del 2015 a setiembre 2016 del Proyecto C 14-16 "Certificación de Competencias en Perforación y Voladura en Minería Convencional, Región Ayacucho" que bajo convenio con FONDOEMPLEO ejecutó el Centro Tecnológico Minero – CETEMIN.

Uno de los principales factores que justificaron la intervención fue el alto índice de personas que trabajan empíricamente en labores de socavón en la actividad minera; ante ello se consideró necesario el reconocimiento de su experiencia a través de la certificación de las competencias laborales que contribuya a incrementar la empleabilidad de dichos trabajadores lo cual podrá conllevar a mejorar su calidad de vida.

Para el desarrollo del proyecto se encontró una buena disponibilidad de parte de las empresas mineras para certificar a sus colaboradores y la predisposición de los trabajadores a ser evaluados para certificar sus conocimientos en las diferentes áreas en las que laboran.

El fecha inicio del proyecto fue el 01 de abril del 2015 teniendo como fecha de término el 20 de setiembre del 2016; cabe señalar que las actividades del proyecto fueron suspendidos, mediante Carta N°716/GP-FE-2015, durante los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2015. CETEMIN logró subsanar las observaciones realizadas en la supervisión realizada por FONDOEMPLEO y gracias a ello el Proyecto reanudó sus actividades en el mes de enero de 2016. Para ello se comenzó con un nuevo equipo técnico quienes retomaron el desarrollo de actividades.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El propósito del proyecto fue el de certificar a los trabajadores mineros en el perfil ocupacional de Operadores de perforación y voladura, de las provincias de Parinacochas y Paucar del Sara Sara en los distritos de Coronel Castañeda (Comunidad de Pallancata), Chumpi, Pacapausa, Puyusca, Upahuacho, Oyolo, Pausa, Parinacochas y Paucar del Sara Sara, para que sean trabajadores reconocidos y valorados por su experiencia laboral y mejoren su empleabilidad.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Paucar del Sara Sara, para que sean trabajadores reconocidos y valorados por su experiencia laboral y mejoren su empleabilidad.

Los objetivos del Proyecto fueron:

- 520 trabajadores evaluados según protocolo de evaluación de competencias, hasta el término del proyecto.
- 520 evaluaciones de competencias de Operadores de Perforación y Voladura, que comprende prueba escrita y de desempeño, según protocolo de evaluación de competencias hasta el término del proyecto.
- 520 entregas de planes de empleabilidad según protocolo de evaluación por competencias del Ministerio de Trabajo, hasta el término del proyecto.

El proceso de evaluación tuvo dos etapas, la primera fue la aplicación de la prueba de conocimiento y la segunda la prueba de desempeño.

Los beneficiarios evaluados corresponden a las actividades que se desarrollan en las operaciones de perforación y voladura convencional y mecanizada.

Cuadro N°1

Nº de Beneficiarios Evaluados

Certificación de Operaciones en Perforación y Voladura en Minería Convencional-Resultados Totales		
Empresas Participantes	**Minería Convencional**	**Minería Mecanizada**
	Evaluados	**Evaluados**
Compañía Minera Ares SAC	178	0
Compañía Minera Scorpion SAC	70	0
Exploraciones Andinas SAC	71	0
Catalina Huanca Sociedad Minera SAC	78	55
Minera Sotrami SA	77	0
Total	**474**	**55**

Gestión de Proyectos V°B° J. Quellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Cuadro N°2

Unidades de Competencias Evaluadas

Perfil Ocupacional-Unidades de Competencias								
Empresas Participantes	**Minería Convencional**				**Minería Mecanizada**			**Total**
	UC1	**UC2**	**UC3**	**Total**	**UC1**	**UC2**	**Total**	
Compañía Minera Ares SAC	65	106	7	**178**	0	0	**0**	**178**
Compañía Minera Scorpion SAC	49	21	0	**70**	0	0	**0**	**70**
Exploraciones Andinas SAC	40	30	1	**71**	0	0	**0**	**71**
Catalina Huanca Sociedad Minera SAC	0	3	75	**78**	23	32	**55**	**133**
Minera Sotrami SA	31	46	0	**77**	0	0	**0**	**77**
Total de Beneficiarios	185	206	83	**474**	23	32	**55**	**529**

Fuente: Informe final de CETEMIN

Se cuenta con un total de 529 beneficiarios que obtuvieron su plan de empleabilidad correspondiente al 100% de la meta al entregable, ello debido a que la entrega del plan de empleabilidad se realizó posterior al proceso de evaluación de competencias laborales.

3.1. Indicadores de propósito

- 312 trabajadores reciben sus certificados en eventos públicos

3.2. Indicadores de resultados

- 60% de 520 trabajadores logran la Certificación de Competencias Laborales.
- 100% de trabajadores seleccionados son evaluados en sus Competencias Laborales.

3.3 Indicadores de Producto

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
COMPONENTE 1	Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales	1.1	Trabajadores seleccionados	1.1.1	Convenios de colaboración con empresas para el proceso de Evaluación por Competencias de OPV, antes del 6to mes del proyecto.	Convenios	6
				1.1.2	Trabajadores seleccionados según protocolos del Perfil de Competencias de OPV, al término del proyecto.	Trabajadores seleccionados	520

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sammame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° P. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
		1.2	Trabajadores evaluados y certificados	1.2.1	Evaluaciones de Competencias de OPV, que comprende Prueba Escrita y de Desempeño, según protocolo de Evaluación de Competencias hasta el término del proyecto.	Trabajadores evaluados	520
				1.2.2	Planes de Empleabilidad entregados según protocolo de Evaluación por Competencias del MTPE, hasta el término del proyecto.	Planes de empleabilidad	520
				1.2.3	Trabajadores Certificados en una de las tres competencias del perfil de OPV.	Trabajadores certificados	312
		1.3	Empresas reciben un Plan de Capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores no certificados.	1.3.1	Planes de capacitación con recomendaciones de capacitación para trabajadores no certificados, hasta el término del proyecto.	Planes de capacitación (trabajadores no certificados)	6
				1.3.2	Planes de Capacitación entregados a la empresa para el fortalecimiento de competencias de trabajadores, hasta el término del proyecto.	Planes de capacitación (para la empresa)	6

LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
312 trabajadores reciben sus certificados en eventos públicos.	312	351	100%	La oportunidad de mejora de la empleabilidad laboral a través de la evaluación de competencias laborales, hicieron mantener un compromiso constante a los trabajadores mineros que realizan operaciones de perforación y voladura.
TOTAL	312	351	100%	

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Componente 1: Evaluación y Certificación de trabajadores de Pallancata y alrededores en Ayacucho.	**Indicador 1.1:** 60% de 520 trabajadores logran la Certificación de Competencias Laborales.	312	351	100%	El proyecto logró Certificar a 351 trabajadores correspondiente al perfil ocupacional de Operador de Perforación y Voladura de Rocas en Minería Convencional.
	Indicador 1.2: 100% de trabajadores seleccionados son evaluados en sus Competencias Laborales	520	529	100%	De los 529 evaluados, 133 proviene de la empresa Catalina Huanca Sociedad Minera S.A.C, 178 de Cía. Minera Ares, 71 de Exploraciones Andinas S.A.C, 70 de Minera Scorpion S.A y 77 de Minera Sotrami S.A.
Total				100%	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Nº	Producto		Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Componente 1: Trabajadores mineros de Pallancata y alrededores de Ayacucho logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación laboral de Operador de Perforación y Voladura de Rocas en Minería Convencional- OPV.	Trabajadores seleccionados	1.1.1	6 Convenios de colaboración con empresas para el proceso de Evaluación por Competencias de OPV, al 6º mes del proyecto.	6	6	100%	Se cumplió la suscripción de los convenios para la evaluación de competencias de OPV.
		1.1.2	520 trabajadores seleccionados según protocolos del Perfil de Competencias de OPV.	520	529	100%	Se logró la meta de los trabajadores seleccionados.
	Trabajadores evaluados y certificados	1.2.1	520 evaluaciones de Competencias de OPV, que comprende Prueba Escrita y de Desempeño, según protocolo de Evaluación de Competencias.	520	529	100%	En el caso de los trabajadores evaluados con nivel académico de primaria y como idioma madre el quechua o aymara son los que más dificultades tuvieron para desarrollar la prueba de conocimientos.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

		1.2.2	520 entregas de Planes de Empleabilidad según protocolo de Evaluación por Competencias del MTPE.	520	529	100%	La entrega del documento presentó algunas dificultades, debido a los horarios rotativos de las 3 guardias y los permisos a los trabajadores por parte de los jefes inmediatos para recibir su plan.
		1.2.3	312 trabajadores certificados en una de las tres competencias del perfil de OPV.	312	351	100%	Se cumplió y superó la meta, se entregó los certificados a cada trabajador.
	Empresas reciben un Plan de Capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores no certificados.	1.3.1	6 Planes de Capacitación con recomendaciones de capacitación para trabajadores no certificados.	6	6	100%	Se logró elaborar los planes de capacitación para las empresas.
		1.3.2	6 Planes de Capacitación entregados a la empresa para el fortalecimiento de competencias de trabajadores.	6	6	100%	Se hizo entrega de los planes de capacitación a las empresas.
			TOTAL			**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades/ Sub Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	**Trabajadores seleccionados**					
1.1	**Promoción y focalización del servicio de CCL**					
1.1.1	Promoción y difusión del servicio de CCL a los beneficiarios y empresas.	Informes de reuniones.	9	9	100%	Se cumplió la meta
1.1.2	Registrar y Seleccionar beneficiarios.	Personas seleccionadas	520	529	100%	Se cumplió la meta
1.2	**Trabajadores evaluados y certificados**					
1.2.1	Evaluar Competencias Laborales en lugar de trabajo.	Persona evaluada	520	529	100%	Se cumplió la meta
1.2.2	Implementar control de calidad del Proceso de Evaluación y del Plan de Empleabilidad.	Documento	7	7	100%	Logró cumplir el control de calidad de las evaluaciones.
1.2.3	Elaborar y Entregar el Plan de Empleabilidad	Planes de Empleabilidad	520	529	100%	Se cumplió la meta
1.2.4	Registrar resultados de Evaluación, archivar Expedientes de Evaluación, y Elaborar con entrega de Informe de Resultados a las empresas.	Registro de datos en el Sistema Online	10	10	100%	Se cumplió la meta, la información ha sido consolidada en una base de datos.

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

Actividades/ Sub Actividades		Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1.2.5	Entregar Certificados a los beneficiarios, en ceremonia pública.	Registro de entrega	312	351	100%	Se cumplió la meta
1.3	**Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios**					
1.3.1	Elaborar y entregar el Plan de Capacitación a las empresas, para fortalecer las competencias de los trabajadores no certificados	Planes de capacitación	06	06	100%	Se logró cumplir la meta.
TOTAL					**100%**	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	677,767.36	72.1%
CETEMIN	5,980.00	0.7%
Empresas	257,400.00	27.2%
TOTAL	**941,147.36**	**100.00%**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	677,767.36
Línea de Base y Evaluación Final	34,757.30
Total a transferir	**643,010.06**

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1: Evaluación y Certificación de trabajadores de Pallancata y alrededores en Ayacucho.	250,280.02	235,538.05	94%	El Proyecto desarrolló todas las actividades programadas alcanzando una ejecución presupuestal del 94%. Algunas actividades tuvieron variaciones respecto al presupuesto inicialmente estimado generando un gasto menor al previsto.
Componente 6: Manejo del Proyecto	392,730.04	340,732.51	87%	Este rubro considera los gastos de funcionamiento, imprevistos y supervisión interna que no fueron usados en su totalidad durante el desarrollo del Proyecto.
TOTAL	**643,010.06**	**576,270.56**	**90%**	

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
CETEMIN	5,980.00	7,906.76	132%	El aporte de CETEMIN fue superior a lo programado, ejecuto un mayor gasto en equipamiento del proyecto, en la partida de gastos 6.2.1.1, compra de Laptops
Compañía Minera Ares SAC	171,600.00	171,600.00	100%	Los montos de contrapartida no monetaria se dieron por las empresas participantes del proyecto. Se estableció una valorización de acuerdo al uso de equipos y maquinarias; horas de trabajo hombre y de las diferentes herramientas utilizadas en las labores de interior en la mina, cumpliendo el 100% del aporte.
Exploraciones Andinas SAC	54,990.00	54,990.00	100%	
Catalina Huanca Sociedad Minera SAC	30,810.00	30,810.00	100%	
TOTAL	**263,380.00**	**265,306.76**	**100%**	

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	643,010.06
B.- Desembolsos	595,428.11
C.- Monto ejecutado	575 670.56
D.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+D)	**19,757.55**

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

El Instituto Tecnológico CETEMIN en fecha 12 de octubre 2016, vía recaudo, realizó el depósito en el BBVA BANCO CONTINENTAL de S/.19,757.55 Soles a la cuenta 0011-0661-0100063284, a la orden de FONDOEMPLEO - DEVOLUCION PROYECT, por el concepto de devolución de saldo del proyecto.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 100% a nivel de indicadores de productos, 100% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados, fue la adecuada identificación de los beneficiarios y el trabajo de focalización y selección realizado por el equipo técnico del proyecto.
- La coordinación de CETEMIN con los directivos del área de Recursos Humanos de las empresas mineras, tuvo como efecto que tanto los trabajadores como el personal evaluador logren cumplir con las actividades previstas dentro de los plazos establecidos, como es el caso de la aplicación de las pruebas escritas y las evaluaciones de desempeño las mismas que fueron realizadas en las instalaciones de las Unidades Mineras.
- CETEMIN en el proceso del desarrollo del proyecto realizó una buena selección de beneficiarios en concordancia al protocolo del MTPE, en el perfil ocupacional de operadores y perforación de voladuras, superando la meta de 520 beneficiarios.
- Se evalúo a un total de 529 trabajadores, de ellos lograron la certificación de competencia laboral 351 trabajadores y se entregó a cada uno de ellos su respectivo certificado.
- 520 Planes de Empleabilidad entregados según el protocolo de Evaluación por Competencias Laborales del MTPE, los planes de empleabilidad fueron desarrollados por el equipo de evaluadores de CETEMIN, en el documento está establecido aquellos aspectos de mejora de cada uno de los evaluados.
- Se han elaborado seis (6) Planes de Capacitación los cuales han sido entregados a las empresas con la finalidad de que implementen acciones que permitan el fortalecimiento de las competencias laborales de los trabajadores.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Raúl Injante Mendoza	Primer Entregable	1° de abril 2015 al 30 de marzo 2016	Aprobado
2	Raúl Injante Mendoza	Segundo Entregable	1° de abril 2016 al 20 de setiembre 2016	Aprobado

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° F. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, los trabajadores que han sido evaluados han obtenido un certificado que les reconoce sus competencias en la labor que desempeñan, ello les permitirá acceder a otras oportunidades laborales. En el caso de aquellos que no han logrado certificarse, cuentan con la información de los aspectos que deben mejorar para alcanzar las competencias necesarias en el perfil que laboran, ellos deberán realizar las acciones necesarias para mejorar dichos aspectos.

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartidas %
100	100	90	100

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100%, en cuanto a la ejecución presupuestal en relación a la meta total del proyecto llega al 90% y referente a la contrapartida al 100%.

Por lo señalado la Gerencia de Gestión de Proyectos da por cerrado técnica y financieramente el Proyecto **"Certificación de competencias en Perforación y Voladura en Minería Convencional, región Ayacucho"**.

III.- LECCIONES APRENDIDAS

1) El nivel de estudios alcanzado por el trabajador es un factor clave y predominante al momento de aplicar la prueba de conocimientos, bajo este contexto se considera que deben existir diferentes tipos de evaluaciones, que consideren enunciados contextualizados sin perder el objetivo del cuestionario, en este sentido será importante que los evaluadores cuenten con instrumentos y el nivel adecuado de comunicación que pueda ser entendido por los trabajadores.
2) Por primera vez el Centro Tecnológico Minero CETEMIN, utilizando los protocolos del MTPE ingresa al sector minero con la finalidad de certificar las competencias laborales de los trabajadores de dicho sector. Este esfuerzo impacta positivamente en la industria minera, ya que ha permitido que las empresas accedan al proceso de certificación y que los trabajadores de este sector minero cuenten con la acreditación correspondiente permitiendo de esta manera incrementar su empleabilidad y el

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° R. Leguía Gerente FONDOEMPLEO

reconocimiento de sus competencias laborales, con lo cual contaran con mayores oportunidades para mejorar sus ingresos laborales en el corto y mediano plazo.

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por CETEMIN, a través de la Gerencia Académica, la institución está implementada con equipos, mobiliario y personal capacitado para hacer el seguimiento a los trabajadores certificados en OPV, considerando que la certificación de competencias laborales es temporal, la renovación deberá efectuarse a su vencimiento, en este caso CETEMIN cuenta con los profesionales y la infraestructura académica adecuada para llevar acciones de capacitación y continuar con el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos a Centro Tecnológico Minero – CETEMIN, mediante un acta de transferencia de bienes a título gratuito de fecha 05 de octubre de 2016, lo cual ha sido aprobado por FONDOEMPLEO mediante Carta Nº733-GP/FE-2016.

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Jorge A. Cuellar Huayta
GESTOR DE PROYECTOS
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
F. Leguía
Gerente
FONDOEMPLEO