ARCHIVO

DS - 967 - 2017

FONDOEMPLEO

CARTA Nº 421 /GP-FE-2017

Lima, 16 de mayo del 2017

Señora
ROSSANA PILAR TAQUIA GUTIERREZ
Coordinadora Ejecutiva
Programa Impulsa Perú
Presente.-

Asunto: Remisión de Informe de Cierre del Proyecto **C-14-17**

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del proyecto C-14-17 "Certificación de competencias laborales-San Martín-Impulsa Perú-Comercio-Representante de Ventas -Mozo-Cocinero".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted

Atentamente,

José Samamé Mendoza
Gerente de Gestión de Proyectos (e)
FONDOEMPLEO

JSM/jch.

Adj. Informe de cierre del proyecto C-14-17
Cc: Auditoría y control
Administración y Finanzas

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

Proyecto:

"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES – SAN MARTÍN – IMPULSA PERÚ – COMERCIO - REPRESENTANTE DE VENTAS"

CÓDIGO: "C–14–17"

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samamé Responsable de Proyectos de Fondoempleo FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	**C-14-17**	**Concurso**	**14**	**Fecha**	**04-01-17**
Título del proyecto	"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES – SAN MARTÍN – IMPULSA PERÚ – COMERCIO - REPRESENTANTE DE VENTAS"				
Ubicación	**Departamento**	San Martín	**Provincia (s)**	San Martín	
	Distrito(s)	Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce			
Institución Ejecutora	Programa Nacional Para la Promoción de Oportunidades Laborales "IMPULSA PERÚ"				
Población Objetivo	Al finalizar el proyecto 300 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).				
Propósito (Objetivo Central)	PEA con experiencia laboral de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales y Tarapoto de la provincia de San Martín, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de inicio	22 de junio de 2015		**Fecha de término**	21 de octubre de 2016	
Ampliación	No		**Duración**	16 meses	

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Responsable de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

II. ANTECEDENTES

El presente informe de cierre se sustenta en los resultados de la ejecución de actividades y logro de productos en el periodo de junio del 2015 a octubre 2016 del Proyecto "Certificación de Competencias Laborales – San Martín – Impulsa Perú – Comercio - Representante de Ventas".

El objetivo de este proyecto fue que la PEA con experiencia laboral de los distritos de la provincia de San Martín, beneficiaria del proyecto, logre el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.

El servicio de Certificación de competencias laborales promueve el reconocimiento público, formal, temporal y documentado de las competencias laborales demostradas por una persona, conforme a las unidades de competencia vinculadas con un perfil ocupacional.

El servicio de Certificación de competencias laborales está orientado a personas de 18 años a más, que deseen voluntariamente someterse a la evaluación (prueba escrita y evaluación de desempeño) de sus competencias laborales.

El proyecto implementó diversas estrategias para afrontar múltiples dimensiones de los beneficiarios, como los retos de su participación en el proceso de evaluación y la construcción de un clima de confianza (de ellos y su entorno), lo que constituyó una condición necesaria para el logro de las metas previstas. Las principales estrategias fueron: i) la promoción y presentación del proyecto en distintas empresas privadas y públicas, ii) coordinación con los representantes, gerentes de empresas, lo cual permitió contar con la autorización para llevar in situ el proceso de la evaluación, desde la focalización, inscripción, evaluación y certificación propiamente dicha.

Durante el desarrollo del proyecto se evaluaron a 505 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención (Tarapoto, Morales, La Banda de Shilcayo, Juan Guerra, Alberto Leveau, Sauce, Bellavista, Lamas, Moyobamba, Rioja, Nueva Cajamarca, Juanjui), estos fueron evaluados los perfiles ocupacionales de Cocinero,

Gestión de Proyectos VºBº J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

Mozo, Representante de Ventas, Caja en establecimientos comerciales, de los cuales 467 han sido certificados en sus competencias laborales.

Los beneficiarios consideran que la certificación es el enriquecimiento de su currículo que les permitirán tener mayores posibilidades de encontrar un mejor trabajo, para otros es la oportunidad de crear su propio negocio.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El propósito del proyecto fue el de certificar a los trabajadores (PEA) con experiencia laboral en los distritos de Tarapoto, Morales, La Banda de Shilcayo, Juan Guerra, Alberto Leveau, Sauce, Bellavista, Lamas, Moyobamba, Rioja, Nueva Cajamarca, Juanjui.

Los objetivos del proyecto fueron:

- ✓ 556 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema informático del Programa.
- ✓ 505 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados.
- ✓ Cinco (5) empresas con trabajadores evaluados, pero no certificados, reciben plan de capacitación.

El proceso de evaluación tuvo dos etapas, la primera fue la aplicación de la prueba de conocimiento y la segunda de una prueba de desempeño.

La región San Martín cuenta con ejes comerciales en Tarapoto, Moyobamba y Juanjui; San Martín es la primera Región del Perú en establecer un programa de descentralización que alcance a todas sus provincias. En Tarapoto se encuentra el aeropuerto de la Región, Moyobamba se está convirtiendo en un punto de eje de las comunicaciones, debido a numerosos proyectos de construcción de carreteras que la enlazaran directamente con las regiones Amazonas y Loreto. Juanjui, también viene desarrollándose como un eje de comunicaciones y en el futuro servirá de puente entre la Selva Baja de Loreto y el Brasil con los Andes y la Costa. También se ejecutan obras

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

de asfaltado de carreteras a Lamas, San José de Sisa - Bellavista - Juanjui y se estima en el corto plazo conectarse con la ciudad de Tocache.

Cuadro N°1
Trabajadores Certificados

Perfil Ocupacional	Evaluados	Certificados	%
Cocinero (a)	120	100	83.3
Mozo (a)	140	134	95.7
Representante de Ventas	160	150	93.8
Caja en Establecimientos Comerciales.	85	83	97.6
Total	**505**	**467**	**92.5**

Fuente: Documento de informe final del proyecto

Cuadro N°2
Trabajadores evaluados

Certificación de Competencias Laborales			
Perfil Ocupacional	**Meta**	**Realizado**	**%**
Cocinero (a)	120	120	100
Mozo (a)	140	140	100
Representante de Ventas	160	160	100
Caja en Establecimientos Comerciales.	85	85	100
Total	**505**	**505**	**100**

Fuente: Documento de informe final del proyecto

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samamé
Gerente de Gestión de Proyectos (e)
FONDOEMPLEO

Cuadro Nº 3

Trabajadores Certificados y no Certificados

Perfil Ocupacional	Meta	Unidades de Competencia					Trabajadores certificados	Trabajadores no Certificados
		1	2	3	4	5		
Cocinero (a)	120	**2**	**27**	**69**	**0**	**2**	**100**	**20**
Mozo (a)	140	**0**	**128**	**6**	**0**	**0**	**134**	**6**
Representante de Ventas	160	**143**	**7**	**0**	**0**	**0**	**150**	**10**
Caja en Establecimientos Comerciales.	85	**72**	**11**	**0**	**0**	**0**	**83**	**2**
Total	505	**217**	**173**	**75**	**0**	**2**	**467**	**38**

Fuente: documento final del proyecto

3.1. Indicadores de propósito

- Al finalizar el proyecto, 300 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).

3.2. Indicadores de resultados

- Al finalizar el proyecto, 505 trabajadores evaluados de los distritos de intervención reciben su plan de empleabilidad.

3.3 Indicadores de Producto

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
COMPONENTE 1	Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales,	1.1	Trabajadores seleccionados y registrados	1.1.1	556 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y registradas en el Sistema Informático del Programa.	Trabajador	556
		1.2	Trabajadores evaluados y certificados	1.2.1	505 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados en sus competencias laborales: Cocinero (a) 120, Mozo 140 y Representante de Ventas 245.	Trabajador	505

Gestión de Proyectos VºBº J. Chellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos J. Chiarame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
		1.3	Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores.	1.3.1	5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	Empresa	5

LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Al finalizar el proyecto, 300 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL)	300	467	100%	Se certificaron a 467 trabajadores en los perfiles: Cocinero(a), Mozo(a), Representante de Ventas y Caja en Establecimientos Comerciales. Hubo Compromiso, predisposición y confianza de los candidatos para evaluarse, el equipo de la entidad certificadora y el equipo técnico del proyecto facilitaron para que los trabajadores fueran evaluados en las mejores condiciones.
TOTAL	**300**	**467**	**100%**	

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Componente 1: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce de la provincia de San Martín.	**Indicador 1.1:** Al finalizar el proyecto, 505 trabajadores evaluados de los distritos de intervención reciben sus planes de empleabilidad.	505	505	100%	Se contó con la disponibilidad de las empresas para evaluar a sus trabajadores. Los beneficiarios tuvieron dificultades en la prueba de conocimiento a pesar de contar con la guía de los evaluadores.
Total				100%	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Gestión de Proyectos VºBº J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samamé Responsable de Proyecto de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO VºBº J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

Nº	Producto	Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce de la provincia de San Martín	Trabajadores seleccionados y registrados	556 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa.	556	587	100%	El proceso de sensibilización a los beneficiarios por parte del equipo técnico del proyecto generó expectativas positivas respecto al desarrollo del proceso de evaluación.
	Trabajadores evaluados y certificados	505 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados en sus competencias laborales: Cocinero (a) 120 evaluados, Mozo 140 evaluados y Representante de Ventas 245 evaluados.	505	505	100%	Se logró alcanzar la meta de trabajadores evaluados. Los centros de certificación cumplieron con los protocolos del servicio de CCL aprobados por la DGFPyCL del MTPE y las empresas mostraron disponibilidad para evaluar a sus trabajadores en los perfiles ocupacionales.
	Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados.	5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación.	5	5	100%	Se elaboró 05 planes de capacitación, cumpliendo la meta. Aceptación favorable de parte de las empresas para conocer la propuesta de plan de capacitación.
TOTAL					**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades/ Sub Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	**Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Banda de Shilcayo, Morales, Tarapoto, Juan Guerra, Alberto Leveau y Sauce de la provincia de San Martín.**					
1.1	**Trabajadores seleccionados y registrados.**					
1.1.1	Campañas de promoción del servicio de CCL con visitas a empresas y a trabajadores con experiencia laboral.	Campañas	3	3	100%	Se cumplió la meta
1.1.2	Selección de trabajadores inscritos e interesados en el servicio de CCL.	Trabajador	556	587	100%	

Gestión de Proyectos V°B° J. Quellar Gerente de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

Actividades/ Sub Actividades		Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1.1.3	Registro de trabajadores seleccionados para el servicio de CCL.	Trabajador	556	587	100%	
1.2	**Trabajadores evaluados y certificados.**					
1.2.1	Determinación de unidad de competencia a evaluar de trabajadores seleccionados.	Trabajador	505	505	100%	Se cumplió la meta
1.2.2	Evaluación de competencias laborales de trabajadores seleccionados en los perfiles ocupacionales de: Cocinero/a, Mozo, Representante de Ventas.	Trabajador evaluado	505	505	100%	
1.2.3	Elaboración de planes de empleabilidad de trabajadores evaluados.	Plan de Empleabilidad	505	505	100%	
1.2.4	Entrega de certificados de competencias laborales a trabajadores evaluados y aprobados.	Trabajador certificado	300	467	100%	Se superó la meta, la información ha sido consolidada en una base de datos.
1.3	**Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados.**					
1.3.1	Elaboración de planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados.	Plan de capacitación	05	05	100%	Se logró cumplir la meta.
TOTAL					**100%**	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	552,538.82	91.74
Programa Impulsa Perú	49,719.95	8.26
TOTAL	**602,258.77**	**100.00**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	552,538.82
Línea de Base y Evaluación Final	28,335.32
Total a transferir	**580,874.14**

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1:	339,492.00	289,992.94	85%	El Proyecto desarrolló todas las actividades programadas, sin embargo alguna de ellas tuvieron variaciones respecto al presupuesto inicialmente estimado generando un gasto menor al previsto.
Componente 6:	184,711.50	120,341.40	65%	Este rubro considera los gastos de remuneraciones del equipo técnico, equipamiento, de funcionamiento, imprevistos y supervisión interna que no fueron utilizados en su totalidad.
TOTAL	**524,203.50**	**410,334.34**	**78%**	

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Programa "Impulsa Perú"	49,719.95	35,924.11	72%	El aporte fue inferior a lo programado, reflejado en el rubro de remuneraciones del equipo técnico que no se ejecutó en su totalidad, lo cual no afectó el desarrollo del proyecto.
TOTAL	**49,719.95**	**35,924.11**	**72%**	

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	524,203.50
B.- Desembolsos*	444,349.08
C.- Monto ejecutado	410,334.34
D.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+D)	**34,014.74**

* Monto de acuerdo al SIGAF – FONDOEMPLEO

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

- El Programa Impulsa Perú con Carta Nº 149-2016-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL/CCL-LINEA 2-14 CONCURSO y Carta Nº 06-2017-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL/CCL-LINEA 2-14 CONCURSO, realizó transferencias a FONDOEMPLEO de S/. 17,809.86 y S/.

Gestión de Proyectos VºBº J. Chellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

6,227.21 respectivamente, por el concepto de devolución de saldo del proyecto, sumando un total de S/. 24,037.07. Al cierre del proyecto se cuenta con una rendición pendiente por parte del Programa Impulsa Perú correspondiente a la liquidación del Convenio 020-2015 – Jóvenes Productivos - CEFOP.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 100% a nivel de indicadores de productos, 100% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados fue la oportuna identificación de los beneficiarios y el trabajo de focalización y selección realizado por el equipo técnico del proyecto.
- La coordinación del equipo técnico con las entidades certificadoras y con los profesionales del Programa de la sede central, tuvo como efecto que el personal evaluador de las entidades certificadoras logren cumplir con las actividades previstas, como es el caso de la aplicación de las pruebas de conocimiento y las evaluaciones de desempeño, las mismas que fueron realizadas en los centros de trabajo de los beneficiarios (restaurantes, hoteles, empresas comerciales de la zona).
- Se evaluó a un total de 505 trabajadores, de ellos lograron la certificación de competencia laboral 467 trabajadores entregándose a cada uno de ellos su respectivo certificado. En términos porcentuales el 92% de los trabajadores evaluados logró la certificación; el perfil ocupacional de Caja en Establecimientos comerciales alcanzó el mayor porcentaje de certificación con el 97.6% y el de Cocinero la menor con el 83.3% (ver cuadro Nº 01).
- Un total de 505 Planes de empleabilidad fueron entregados a los trabajadores según el protocolo de Evaluación por Competencias Laborales del MTPE, en ellos se señala las fortalezas en sus competencias así como los aspectos a mejorar en el desarrollo de sus actividades laborales, si bien los trabajadores no logran reconocer al documento como tal si señalan que han recibido la orientación del evaluador y reconocen la importancia del proceso de certificación de competencias laborales
- Se han elaborado cinco (05) Planes de Capacitación los cuales han sido entregados a las empresas, en dichos planes se señalan los aspectos laborales que deben mejorar sus trabajadores con la finalidad de que implementen acciones que permitan el fortalecimiento de sus competencias laborales.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Primer Entregable	Octubre de 2015 a Abril del 2016	Aprobado

Gestión de Proyectos V°B° J. Cuellar Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, los trabajadores que han sido evaluados han obtenido un certificado que les reconoce sus competencias en la labor que desempeñan, ello les permitirá acceder a mejores oportunidades laborales. En el caso de aquellos que no han logrado certificarse, cuentan con la información de los aspectos que deben mejorar para alcanzar las competencias necesarias en el perfil que laboran.

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartidas %**
100	100	78	72

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100%, en cuanto a la ejecución presupuestal por parte de FONDOEMPLEO y en relación a la meta total del proyecto llega al 74% y referente a la contrapartida al 72%.

Por lo señalado la Gerencia de Gestión de Proyectos da por cerrado técnica y financieramente el Proyecto **"Certificación de competencias laborales-San Martín-Impulsa Perú-Comercio-Representante de Ventas -Mozo-Cocinero".**

III.- LECCIONES APRENDIDAS

1) El nivel de estudios alcanzado por el trabajador es un factor clave y predominante al momento de aplicar la prueba de conocimientos, bajo este contexto se considera que deben existir diferentes tipos de evaluaciones, que consideren enunciados contextualizados sin perder el objetivo del cuestionario, en este sentido será importante que los evaluadores cuenten con instrumentos y el nivel adecuado de comunicación que pueda ser entendido por los trabajadores.
2) Los trabajadores evaluados y certificados por el proyecto han valorado que la certificación es muy importante porque les aporta la mejora de su empleabilidad al poder demostrar que son competentes en su oficio, pero también es clave para las empresas, porque pueden tener la certeza de que cuentan con recursos humanos que tiene las competencias para ejecutar un trabajo determinado.

Gestión de Proyectos V°B° J. Guellar Director de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Gerente de Gestión de Proyectos (e) FONDOEMPLEO

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por el MTPE, a través del Programa Impulsa Perú, que tiene un equipo especializado en CCL y el apoyo de la Oficina Zonal del Programa, ello permitirá continuar con las acciones de evaluación y con el proceso de certificación de las competencias laborales de los trabajadores.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos al Programa Impulsa Perú, lo fue solicitado mediante Carta Nº136-2016-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA-02-14vo CONCURSO, siendo aprobado por FONDOEMPLEO mediante Carta Nº 691/GP-FE-2016 de fecha 20 de octubre de 2016.

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Cuellar
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Jorge A. Cuellar Huayta
GESTOR DE PROYECTOS
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samamé
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samamé
Gerente de Gestión de Proyectos (e)
FONDOEMPLEO

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe>

CARTA Nº 421-GP-FE-2017

1 mensaje

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe> 18 de mayo de 2017, 18:13
Para: rtaquia@trabajo.gob.pe
Cc: Luis Barzola <lbarzola@fondoempleo.com.pe>, Ana Rojas <arojas@fondoempleo.com.pe>, Jorge Cuellar <jcuellar@fondoempleo.com.pe>, Maximo Palacios <mpalacios@fondoempleo.com.pe>
Cco: Maria Alvarado <malvarado@fondoempleo.com.pe>

Señora:
ROSSANA PILAR TAQUIA GUTIERREZ
Coordinadora Ejecutiva
Programa Nacional para la Promocion de Oportunidades Laborales
IMPULSA PERU

Es grato dirigirnos a usted, a efectos de expresarle nuestro cordial saludo y a la vez acompañar para su conocimiento y fines pertinentes el archivo digital de la carta señalada en el asunto, la misma que será remitida únicamente por este canal; **por lo que agradeceremos se sirva confirmar su recepción.**

Atentamente,

Gestión Documentaria
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12-B, San Isidro
Telf. (511) 418-3270 Anexo 144
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 421-GP-FE-2017.pdf
4342K