FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 049/GMCPP-FE-2018

Lima, 08 de marzo del 2018

Señora
ROSSANA TAQUIA GUTIERREZ
COORDINADORA EJECUTIVA
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Presente.-

Asunto: C-15-08/ Informe de cierre del Proyecto.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y, asimismo, remitirle el Informe de Cierre del proyecto: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - COCINERO – MOZO-BARTENDER-REPRESENTANTE DE VENTAS-PANADERO-CUSCO, CUSCO" (C-15-08), ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 01.06.16 y el 31.12.17.

Cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución en semanas pasadas, así como el Informe de supervisión del 2º Entregable elaborado por el Sr. Jorge A. Cuellar Huayta, Gestor del Proyecto.

Atentamente,

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/jch

Adj: Informe de cierre proyecto C-15-08.

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE
"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - COCINERO - MOZO - BARTENDER - REPRESENTANTE DE VENTAS - PANADERO - CUSCO, CUSCO"
CÓDIGO: C–15–08

FEBRERO 2018

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	C-15-08	Concurso	15	Fecha	20-02-2018
Título del proyecto	"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - COCINERO - MOZO - BARTENDER - REPRESENTANTE DE VENTAS - PANADERO - CUSCO, CUSCO"				
Ubicación	Departamento	Cusco	Provincia (s)	Cusco, Calca, Urubamba.	
	Distrito(s)	Cusco, Wanchaq, San Sebastián/Lamay/Urubamba/Ollantaytambo.			
Institución Ejecutora	PROGRAMA NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES "IMPULSA PERÚ"				
Población Objetivo	441 trabajadores con experiencia laboral en la provincia de Cusco en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba; obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).				
Propósito (Objetivo Central)	Mejora de la empleabilidad de la PEA con experiencia laboral de los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba, que cuenta con el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Jorge A. Cuellar Huayta		Cargo	Analista Senior de Programas y Proyectos	
Nombre del Especialista	Jorge A. Cuellar Huayta		Cargo	Analista Senior de Programas y Proyectos	
Fecha de inicio	01/06/2016		Fecha de término	31/12/2017	
Ampliación	03 meses		Duración	19 meses	

II. ANTECEDENTES

Mediante el convenio firmado el día 25 de junio del 2016 entre el Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú" y FONDOEMPLEO, se dan los mecanismos, procedimientos técnicos, operativos, de seguimiento y evaluación para la ejecución del proyecto denominado "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - COCINERO - MOZO - BARTENDER - REPRESENTANTE DE VENTAS - PANADERO - CUSCO, CUSCO ", el cual tuvo como fecha de inicio el 1 de octubre del 2016 y de termino el 31 de diciembre del 2017. Respondiendo a las necesidades identificadas de los trabajadores de la zona de influencia en los distritos de la provincia de Cusco, Calca y Urubamba. El objetivo de este proyecto fue que la PEA con experiencia laboral de los distritos de Cusco, Wanchaq, San Sebastián, Lamay, Urubamba,

y Ollantaytambo del departamento de Cusco, beneficiaria del proyecto, logre el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.

La zona de intervención del proyecto está ubicada en las Provincias de Cusco, Calca y Urubamba en los distritos de: Cusco, San Sebastián, Wanchaq, Lamay, Urubamba y Ollantaytambo, donde se concentra un importante número de trabajadores de las empresas interesadas en evaluar y certificar a sus colaboradores, las mismas que han sido identificadas en el acercamiento empresarial.

Los perfiles ocupacionales establecidos en el proyecto, para la certificación de competencias laborales en el ámbito de intervención, se justificó principalmente por la dinámica de producción y del mercado laboral en las actividades económicas de Hoteles y Restaurantes (perfiles ocupacionales de Cocina, Atención en salón de comidas y bebidas/eventos y Bartender), Comercio (perfil ocupacional de Representante de Ventas) y Servicio de Industrias Alimentarias (perfil ocupacional de Panadero).

El servicio de la certificación de competencias laborales es el reconocimiento público, formal, temporal y documentado de las competencias laborales demostradas por una persona, conforme a unidades de competencia vinculadas con un perfil ocupacional.

El servicio de certificación de competencias laborales está orientado a personas de 18 años a más que deseen, voluntariamente, someterse a la evaluación (prueba escrita y evaluación de desempeño) de sus competencias laborales.

El proyecto implementó diversas estrategias para afrontar múltiples dimensiones de los beneficiarios, como los retos de su participación en el proceso de evaluación y la construcción de un clima de confianza (de ellos y su entorno laboral), lo que constituyó una condición necesaria para el logro de las metas previstas. Las principales estrategias fueron: i) la promoción y presentación del proyecto en distintas empresas privadas y entidades públicas, ii) coordinación con los representantes, gerentes de empresas, lo cual permitió contar con la autorización para llevar in situ el proceso de la evaluación, desde la focalización, inscripción, evaluación y la certificación propiamente dicha.

Durante el desarrollo del proyecto se evaluaron a 634 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención (Cusco, San Sebastián, Wanchaq, Lamay, Urubamba y Ollantaytambo), fueron evaluados los perfiles ocupacionales de Cocinero - Mozo - Bartender -

Representante de ventas – Panadero" de los cuales 586 han sido certificados en sus competencias laborales.

El registro de los beneficiarios se realizó considerando la ficha de focalización del Programa Impulsa Perú, ficha de registro CCL, Declaración jurada de aceptación del candidato a la evaluación de competencias laborales y Carta de aceptación de la empresa.

SINTESIS DEL PROYECTO

El propósito del proyecto fue el de evaluar y certificar a los trabajadores con experiencia laboral de los distritos de Cusco, San Sebastián, Wanchaq, Lamay, Urubamba y Ollantaytambo, logrando el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del Servicio de Certificación.
Los objetivos del proyecto fueron:

- ✓ 693 trabajadores seleccionados, para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG.
- ✓ 630 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados; 180 en el perfil de Cocina, 220 de Atención Salón Comida Bebidas - Eventos, 100 de bartender, 80 de representante de ventas y 50 de panadería.
- ✓ 441 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba.
- ✓ 5 informes de resultados del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, serán entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio.

El proceso de evaluación tuvo dos etapas, la primera fue la aplicación de la prueba de conocimiento y la segunda de una prueba de desempeño.

3.1. Indicadores de propósito

- Al finalizar el proyecto, 441 trabajadores con experiencia laboral de la provincia del Cusco en los distritos de Cusco, Wánchaq y San Sebastián y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba; obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).

3.2. Indicadores de resultados

- Al finalizar el proyecto, 630 trabajadores evaluados de la provincia de Cusco en los distritos de Cusco, Wánchaq y San Sebastián; reciben sus planes de empleabilidad.

3.3 Indicadores de Producto

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
COMPONENTE 1	**Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. Región de Cusco.**	1.1	Beneficiarios seleccionados	1.1.1	693 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba cuentan con expedientes de registro (entre los meses 4 y 11)	Persona	693
				1.1.2	693 trabajadores seleccionados, para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG (entre los meses 4 y 11)	Expediente de registro	693
		1.2	Beneficiarios evaluados y certificados	1.2.1	630 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (180 en el perfil de Cocina (a), 220 de Atención Salón Comida Bebidas - Eventos (a), 100 de bartender, 80 de representante de ventas y 50 de panadería(a). (entre los meses 5 y 11)	Persona	630
				1.2.2	441 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. (entre los meses 7 y 11)	Persona	441
		1.3	Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación	1.3.1.	5 informes de resultados del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, serán entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio (entre los meses 7 y 11)	Documento	5

LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Al finalizar el proyecto, 441 trabajadores con experiencia laboral provincia de Cusco en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba; obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).	441	586	100%	586 beneficiarios lograron la certificación de competencias laborales, superando la meta del proyecto. a) 51 trabajadores certificados en el perfil ocupacional de Panadería (centro certificador NOVA) b) 148 trabajadores certificados en el perfil ocupacional de Cocina (centro certificador de CENFOTUR) c) 218 trabajadores certificados en el perfil ocupacional de Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos, (centro de certificador CENFOTUR) d) 89 trabajadores certificados en el perfil ocupacional de Bebidas del Área de Bar (centro certificador CENFOTUR). e) 80 trabajadores certificados en el perfil ocupacional del Representante de Ventas (centro certificador KHIPU).
TOTAL	**441**	**586**	**100%**	

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y distrito de Lamay en la provincia de Calca y en Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba Región Cusco.	Al finalizar el proyecto, 630 trabajadores evaluados de la provincia de Cusco en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián; reciben sus planes de empleabilidad.	630	634	100%	Se evaluó a 634 beneficiarios superando la meta. 180 en el perfil ocupacional de cocina. 220 en el perfil ocupacional de Atención de Salón de Comidas y Eventos. 100 en el perfil ocupacional de Servicios de Bebidas del Área de Bar. 51 en el perfil ocupacional de Panadería. 83 en el perfil ocupacional de Representante de Ventas. Se encuentran registrados en el SISREG del MTPE realizado por el equipo del proyecto.
		630	634	100%	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Nº	Producto		Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Componente 1: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. Región de Cusco.	1.1 Beneficiario seleccionado	1.1.1	693 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba; cuentan con expedientes de registro	693	711	100%	Se logró la meta y se cuenta con 711 expedientes: - 65 en el perfil ocupacional de Panadería - 210 en el perfil ocupacional de Cocina - 244 en el perfil ocupacional de Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos - 104 en el perfil ocupacional Servicio de Bebidas del Área de Bar - 88 en el perfil ocupacional de Representante de Ventas.
		1.1.2	693 trabajadores seleccionados, para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG	693	711	100%	Se superó la meta los expedientes están en custodia por el programa Impulsa Perú, en la sede de Lima.
	1.2 Beneficiarios evaluado y certificado	1.2.1	630 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (180 en el perfil de Cocina (a), 220 de Atención Salón Comida Bebidas - Eventos (a), 100 de bartender, 80 de representante de ventas y 50 de panadería(a)). (entre los meses 5 y 11).	630	634	100%	Los centros certificadores evaluaron a 634 trabajadores. - 51 en el PO de Panadería - 180 en el PO de Cocina - 220 en el PO de Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos - 100 en el PO de Servicio de Bebidas del Área de Bar. - 83 en el PO de Representante de Ventas.

Nº	Producto		Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
		1.2.2	441 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. (entre los meses 7 y 11)	441	586	100%	586 trabajadores han logrado la condición de Competentes laboralmente y han recibido el certificado correspondiente. - 51 trabajadores certificados en el PO de Panadería - 148 trabajadores certificados en el PO de Cocina - 218 trabajadores certificados en el PO de Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos - 89 trabajadores certificados en el PO de Servicio de Bebidas del Área de Bar - 80 trabajadores certificados en el PO de Representante de Ventas.
	1.3 Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación		5 informes de resultados del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, serán entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio (entre los meses 7 y 11)	5	71	100%	Se entregaron 71 informes de resultados a las empresas participantes del servicio de CCL en los perfiles ocupacionales de panadería, cocina, atención en salón de comidas y bebidas/Eventos, servicio de Bebidas del Área de Bar, y Representante de Ventas, superando la meta ampliamente.
			TOTAL			**100%**	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades/ Sub Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Cusco, Wanchaq y San Sebastián de la provincia de Cusco y en el distrito de Lamay en la provincia de Calca y en los distritos de Urubamba y Ollantaytambo en la provincia de Urubamba. Región de Cusco.					
1.1	**Beneficiarios seleccionados**					
1.1.1	Promocionar, difundir y actualizar la demanda del servicio de certificación de competencias laborales a nivel de empresas y trabajadores.	Evento	4	4	100%	Se logró la meta y se superó en las actividades de registro, verificación de la información de los beneficiarios.
1.1.2	Registrar a los participantes	Persona	693	711	100%	
1.1.3	Verificar la información y/o documentación proporcionada por los participantes	Documento	693	711	100%	
1.1.4	Evaluar y seleccionar a los beneficiarios	Documento	693	711	100%	Se logró la meta
1.2	**Beneficiarios evaluados y certificados**					
1.2.1	Evaluar competencias laborales en el lugar de trabajo o situación simulada	Documento	630	634	100%	Se cumplió la meta de evaluación de competencias laborales
1.2.2	Implementar control de calidad del proceso de evaluación.	Documento	630	634	100%	Se superó la meta en el control de calidad del proceso de evaluación.
1.2.3	Elaborar y entregar el Plan de Empleabilidad	Documento	630	634	100%	Se cumplió la meta
1.2.4	Registrar los resultados de la evaluación y archivar expedientes de evaluación.	Documento	630	634	100%	La información ha sido consolidada en una base de datos registrados al SISREG del Programa.
1.2.5	Entregar certificados a los beneficiarios en ceremonia pública	Documento	441	441	100%	Los certificados se entregaron oportunamente a los beneficiarios.
1.3	**Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación**					
1.3.1	Elaborar y entregar el Informe de resultados de la evaluación	Documento	5	71	100%	Se entregaron 71 informes de resultados a las empresas.
	TOTAL				**100%**	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	550,620.78	79.40
Programa Impulsa Perú	142,550.94	20.60
TOTAL	**693,171.72**	**100.00**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	550,620.78
Línea de Base y Evaluación Final	28,236.96
Total a transferir	**522,383.82**

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1	377,846.05	353,427.05	94%	Algunas actividades como el de consultorías tuvieron variaciones respecto al presupuesto inicialmente estimado generando un gasto menor al previsto.
Componente 6:	146,537.77	124,604.30	85%	Este rubro considera los gastos administrativos, imprevistos y supervisión interna que no fueron usados en su totalidad.
TOTAL	**550,620.78**	**478,031.35**	**87%**	

III.- CONTRAPARTIDA

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Programa "Impulsa Perú"	142,550.94	134,553.64	97%	El aporte del Programa Impulsa Perú fue ligeramente inferior al programado alcanzando el 97%, esto se refleja en el rubro de alquileres y materiales de escritorio.
TOTAL	**142,550.94**	**134,553.64**	**97%**	

IV.- RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	522,383.82
B.- Desembolsos	504,554.96
C.- Monto ejecutado	478,031.35
D.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+D)	**26,523.61**

V.- DEVOLUCIÓN DE FONDOS DEL PROYECTO

- El Programa Impulsa Perú con Carta N.° 010-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA 2-15 CONCURSO, manifiesta que el importe de S/. 26,523.61 soles se encuentra en proceso de devolución y con carta N°011-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA 2-15° CONCURSO de fecha 08 de febrero de 2018, el Programa ha realizado la devolución de S/. 4,350.66 soles.

- Respecto al monto de S/. 22,172.95 soles este corresponde al Convenio 02-2017 suscrito con CENFOTUR, dicha institución tiene pendiente de realizar la devolución de dicho monto a la cuenta del Programa, para posteriormente devolver a FONDOEMPLEO, lo cual hasta la fecha no se ha realizado.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 100% a nivel de indicadores de productos, 100% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados fue la adecuada identificación de los beneficiarios y el trabajo de focalización y selección realizado por el equipo técnico del proyecto y los centros de certificación de NOVA, CENFOTUR y KHIPU.
- La coordinación del equipo técnico con las entidades certificadoras y con los monitores del Programa con sede en Lima, tuvo como efecto que el personal evaluador de las entidades certificadoras logre cumplir con las actividades previstas, como es el caso de la aplicación de las pruebas escritas y las evaluaciones de desempeño las mismas que fueron realizadas en panaderías, pastelerías, restaurantes, hoteles, empresas medianas y pequeñas.
- El Programa, mediante el equipo técnico, en el desarrollo del proyecto realizó una adecuada selección de trabajadores en concordancia al protocolo establecido por el MTPE, en el perfil ocupacional de Panadería, Cocinero (a), Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos, Servicio de Bebidas del Área de Bar y Representantes de Ventas.
- Se evalúo a un total de 634 trabajadores, de ellos lograron la certificación de competencia laboral 586 trabajadores (92% del total) haciéndose entrega a cada uno de los beneficiarios el respectivo certificado.
- 634 planes de empleabilidad entregados a los trabajadores donde se señala las fortalezas en sus competencias, así como los aspectos a mejorar en el desarrollo de sus actividades laborales, los trabajadores señalan que han recibido la orientación realizada por el evaluador y reconocen la importancia del proceso de certificación de competencias laborales.
- Se han elaborado y entregado 71 informes de resultados de la evaluación a las empresas participantes del servicio de CCL en los perfiles ocupacionales de panadería, cocina, atención en salón de comidas y bebidas/Eventos, servicio de Bebidas del Área de Bar, y Representante de Ventas donde se da a conocer los aspectos a mejorar por parte de los colaboradores.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Primer entregable	Junio de 2016 a abril del 2017	Aprobado
2	Jorge A. Cuellar Huayta	Segundo entregable	Mayo de 2017 a noviembre 2017	Aprobado

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, los trabajadores que han sido evaluados han obtenido un certificado que les reconoce sus competencias en la labor que desempeñan, ello les permitirá acceder a mejores oportunidades laborales. En el caso de aquellos que no han logrado certificarse, cuentan con la información de los aspectos que deben mejorar para alcanzar las competencias necesarias en el perfil que laboran.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
100	100	87	97

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100%, en cuanto a la ejecución presupuestal por parte de FONDOEMPLEO y con relación a la meta total del proyecto llega al 87% y referente a la contrapartida al 97%.

Por lo señalado FONDOEMPLEO da por cerrado técnicamente el Proyecto "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - COCINERO - MOZO - BARTENDER - REPRESENTANTE DE VENTAS - PANADERO - CUSCO, CUSCO".

III.- LECCIONES APRENDIDAS

1) El nivel de estudios alcanzado por el trabajador es un factor clave y predominante al momento de aplicar la prueba de conocimientos, bajo este contexto se considera que deben existir diferentes tipos de evaluaciones, que consideren enunciados contextualizados sin perder el objetivo del cuestionario, en este sentido será importante que los evaluadores cuenten con instrumentos y el nivel adecuado de comunicación que pueda ser entendido por los trabajadores.
2) Los trabajadores evaluados y certificados por el proyecto han valorado que la certificación es muy importante porque les aporta la mejora de su empleabilidad al poder demostrar que son competentes en su oficio, pero también es importante para las empresas, porque pueden tener la certeza de que cuentan con recursos humanos que tiene las competencias para ejecutar un trabajo determinado.
3) El proceso de acercamiento empresarial y sensibilización de trabajadores debe ser iniciado y realizado por el equipo del proyecto, aspecto que permite identificar con mayor facilidad a los beneficiarios del proyecto, los centros de certificación han mostrado debilidades en esta primera etapa ya que por cumplir la meta establecida en el convenio no han realizado la focalización de manera adecuada, sin seguir con la metodología establecida en los protocolos.

4) Los centros de certificación deben adjuntar el plan de trabajo, la propuesta de evaluadores asignados con los currículos vitae validados por el representante del centro certificador, con el objeto de garantizar que los cuenten con la experiencia en el perfil ocupacional y las herramientas metodológicas para brindar un óptimo servicio de Certificación de Competencias Laborales.

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por el MTPE, a través del Programa Impulsa Perú, que tiene un equipo especializado en CCL y el apoyo de la Oficina Zonal del Programa, ello permitirá continuar con las acciones de evaluación y con el proceso de certificación de las competencias laborales de los trabajadores.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos al Programa Impulsa Perú, solicitado mediante Carta N°113-2017-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA-02-15vo CONCURSO, siendo aprobado por FONDOEMPLEO mediante Carta N.º 001/GP-FE-2018 de fecha 03 de enero de 2018.

Jorge A. Cuellar Huayta
Analista Senior de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO