DS - 205 - 201

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 018/GMCPP-FE-2018

Lima, 07 de febrero del 2018

Señora
ROSSANA PILAR TAQUIA GUTIERREZ
Coordinadora Ejecutiva
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto C-15-09

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto C-15-09 "Certificación de Competencias Laborales - Evaluador Fitosanitario - Cosechador Jabero - Operario de Limpieza - Cocinero - Mozo - Bartender - Instalador Electricista de Edificaciones - Ica y Pisco, Ica".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Sociales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mlcp

Adj.: Informe de cierre técnico del proyecto C-15-09

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"Certificación de Competencias Laborales - Evaluador Fitosanitario - Cosechador Jabero - Operario de Limpieza - Cocinero - Mozo - Bartender - Instalador Electricista de Edificaciones - Ica y Pisco, Ica"

CÓDIGO: C-15-09

Informe de Cierre

Especialista en Monitoreo y Control: Mery Carranza

Enero 2018

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	C-15-09
Región del proyecto	Ica
Provincia	Ica, Pisco
Distrito	Ica / Los Aquijes/ Santiago / Pachacutec/ Pueblo Nuevo/ Salas de Guadalupe / Paracas/ Pisco / San Andrés
Institución ejecutora	Programa IMPULSA Perú
Institución asociadas	-.-
Institución colaboradora	-.-
Propósito (objetivo central)	Mejora de la empleabilidad de la PEA con experiencia laboral de los distritos de Ica, Los Aquijes, Santiago, Pachacutec, Pueblo Nuevo y Salas de la provincia de Ica y en los distritos de Paracas, Pisco y San Andrés de la provincia de Pisco; que cuenta con el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.
Población objetivo	640 Beneficiarios
Nombre del jefe del proyecto	Rogger García Cajo
Nombre del gestor del proyecto	Mery Carranza Plasencia
Nombre del encargado de la supervisión	Mery Carranza Plasencia
Fecha de inicio del proyecto	01.06.2016
Fecha de término del proyecto	31.12.2017 (con ampliación según adenda)
Duración del proyecto (meses)	15 meses operativos con la ampliación, de acuerdo a adenda
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	23/01/2018

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	551,066.22
Institución Ejecutora	148,146.94
Presupuesto total	699,213.16

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos VºBº W. Alcántara Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos FONDOEMPLEO

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	100%
	Actividades	100%

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos VºBº M. Carranza Especialista en Programas y Proyectos Especiales FONDOEMPLEO

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestaria	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	89%
	Institución Ejecutora	91%
	TOTAL	89%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de personas certificadas	448	583	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

- En el marco de la finalidad que tiene de contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Ica de la Región Ica; es importante indicar que los trabajadores certificados están en mejores condiciones para aprovechar oportunidades laborales que se le presenten.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Descripción del propósito						
1.1	448 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de Ica, Los Aquijes y Salas de la provincia de Ica y en los distritos de Paracas, Pisco y San Andrés de la provincia de Pisco, obtienen su CCL.	Persona	448	583	100%	Meta alcanzada
Total					100%	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Ica, Los Aquijes, Santiago, Pachacutec, Pueblo Nuevo y Salas de la provincia de Ica y en los distritos de Paracas, Pisco y San Andrés de la provincia de Pisco.					
1.1	640 trabajadores evaluados de la provincia de Ica en los distritos de Ica, Salas, Santiago, Pachacutec - Guadalupe, Pueblo Nuevo y Los Aquijes; provincia Pisco, de los distritos de Pisco, Paracas y San Andrés, reciben sus planes de empleabilidad.	Persona	640	649	100%	Meta alcanzada
Total					100%	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos FONDOEMPLEO V°B° M. Carranza Especialista en Programas y Proyectos Especiales

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos FONDOEMPLEO V°B° W. Alcántara Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos

d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente 1: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Ica, Los Aquijes, Santiago, Pachacutec, Pueblo Nuevo y Salas de la provincia de Ica y en los distritos de Paracas, Pisco y San Andrés de la provincia de Pisco.					
1.1	Producto 1 Beneficiarios seleccionados					
1.1.1	704 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Ica, Salas, Santiago, Pachacutec - Guadalupe, Pueblo Nuevo y Los Aquijes de la provincia de Ica; y de los distritos de Pisco, Paracas y San Andrés de la provincia de Pisco cuentan con expediente de registro	Persona	704	734	100%	Meta alcanzada
1.1.2	704 beneficiarios seleccionados para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG	Persona	704	734	100%	Meta alcanzada
1.2	Producto 2: Beneficiarios evaluados y certificados					
1.2.1	640 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (100 en el perfil de evaluación y aplicación fitosanitaria, 50 de Cosecha y recolección de Hortalizas, 120 de servicios de limpieza, 90 de cocina, 140 de Atención en salón de comidas y bebidas / eventos, 40 de bartender y 100 de instalaciones eléctricas en edificaciones).	Persona	640	649	100%	Meta alcanzada
1.2.2	448 trabajadores certificados en sus competencias laborales de los distritos de Ica, Salas, Santiago, Pachacutec - Guadalupe, Pueblo Nuevo y Los Aquijes de la provincia de Ica y de los distritos de Pisco, Paracas y San Andrés de la provincia de Pisco	Persona	448	583	100%	Meta alcanzada

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
1.3	Producto 3: Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación					
1.3.1	7 Informes de resultado del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, son entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio	Plan	7	18	100%	Meta alcanzada
Total					100%	

En cuanto a las personas seleccionadas:

- Las entidades certificadoras que se encargaron de los procesos de evaluación y certificación de competencias han sido CENFOTUR, TECSUP y la Corporación KHIPU.
- El detalle de número de trabajadores seleccionados de acuerdo a perfil y entidad encargada del proceso de evaluación y certificación, se muestra a continuación:

Perfil	Entidad Certificadora	Convenio/Contrato/Orden de servicio	N° de trabajadores seleccionados
Servicio de Limpieza	CENFOTUR	Convenio N°002-2017	132
Cosecha y Recolección de Hortalizas	TECSUP N°01	Contrato N°002-2017	62
Evaluación y Aplicación Fitosanitaria	TECSUP N°01	Contrato N°002-2017	112
Cocina	CENFOTUR	Convenio N°002-2017	103
	Corporación KHIPU	O.S.00489	68
Atención en Salón de Comida Bebidas / Eventos	CENFOTUR	Convenio N°002-2017	154
Servicio de Bebidas del Área de Bar	CENFOTUR	Convenio N°002-2017	54
	Corporación KHIPU	O.S.00489	49
Total			734

Respecto a los trabajadores evaluados:

- 54% (348) de los evaluados son varones y 46% (301) mujeres.
- Así también, el 30% (196) de los evaluados tienen entre 18 a 25 años de edad, el 29% (185) tienen entre 26 a 35 años de edad, el 14% (90) entre 36 a 40 años de edad, 11% (70) tienen entre 41 a 45 años y 17% (87) tienen de 46 años a más.
- En cuanto al grado de instrucción, el 55% de los evaluados tienen secundaria completa (de los cuales el 55% son hombres y el 45% son mujeres) y el 4% educación no universitaria completa, los cuales han encontrado como una oportunidad laboral el dedicarse a actividades de bajo mando como operarios de limpieza, operarios en evaluación y aplicación fitosanitaria, entre otros de los perfiles evaluados. Hay un porcentaje mínimo (1%) de las personas evaluadas que cuentan con educación superior universitaria completa. Al respecto se debe indicar que el protocolo que emite la Dirección de Normalización del Ministerio de Trabajo no especifica el grado de estudios para la participación, las únicas condicionantes

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos VºBº W. Alcántara Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos VºBº M. Carranza Especialista en Programas y Proyectos Especiales FONDOEMPLEO

es que sean mayores de edad y ganen menos de los dos mil soles. En este sentido, puede haber profesionales universitarios que están trabajando como operarios de limpieza o evaluadores fitosanitarios por diferentes motivos y no estén ejerciendo su carrera, pero esos son casos excepcionales. De acuerdo a lo informado por el Programa, estas personas entran como beneficiarios al proyecto previamente validado por los jefes de proyecto y según sea el caso.

Grado de Instrucción	F	M	Total	%
Primaria Incompleta	2	3	5	1%
Primaria completa	7	2	9	1%
Secundaria Incompleta	31	19	50	8%
Secundaria Completa	161	196	357	55%
Educación No Universitaria Incompleta	65	82	147	23%
Educación No Universitaria Completa	13	13	26	4%
Educación Universitaria Incompleta	21	30	51	8%
Educación Universitaria Completa	1	3	4	1%
Total	301	348	649	100%
%	46%	54%		

- En relación al detalle de las personas evaluadas y certificadas tenemos:

Perfil	Meta de Evaluación inicial	Meta de evaluación reprogramada[1]	N° de evaluados	N° de calificados como Competentes Laboralmente
Servicios de limpieza	120	120	120	119
Cosecha y Recolección de Hortalizas	50	50	55	55
Evaluación y Aplicación Fitosanitaria	100	100	101	101
Cocina	90	148	150	114
Atención Salón Comida Bebidas - Eventos	140	140	140	126
Servicio de Bebidas del Área de Bar - Bartender	40	82	83	68
Instalaciones eléctricas de edificaciones	100	-	-	-
Total	640	640	649	583

- Las Unidades de Competencia evaluadas por cada perfil son las siguientes:

Perfil	Unidad de Competencia	N°
Servicio de Limpieza	Unidad 1: Habilitar las áreas asignadas, de acurdo a las políticas del establecimiento, teniendo en cuanta la Normativa vigente.	116

[1] Con carta N° 155 /PC-GP-FE-2017, la unidad de Gestión de Proyectos otorgó la no objeción a la modificación de la distribución de Meta física de perfiles para el proyecto C-15-09.

Perfil	Unidad de Competencia	N°
	Unidad 2: Supervisar las actividades de limpieza de las áreas asignadas, de acuerdo a las políticas del establecimiento, teniendo en cuanta la Normativa vigente.	4
Cosecha y Recolección de Hortalizas	Unidad 1: Realizar los procedimientos de Cosecha de acuerdo al tipo de Hortaliza tomando en consideración las Buenas Prácticas Agrícolas, indicaciones del Supervisor y Normatividad vigente	54
	Unidad 2: Realizar los procedimientos de recojo de las hortalizas cosechados, de acuerdo al tipo de hortaliza, tomando en consideración las buenas prácticas agrícolas, indicaciones del supervisor y Normatividad vigente.	1
Evaluación y Aplicación Fitosanitaria	Unidad 1: Evaluar las condiciones fitosanitarias, según las indicaciones del jefe inmediato, los estándares establecidos, las políticas del establecimiento, las buenas prácticas agrícolas (BPA) y la Normatividad vigente.	39
	Unidad 2: Brindar tratamientos fitosanitarios prácticas agrícolas (BPA), según las indicaciones del jefe inmediato, los estándares establecidos, las políticas del establecimiento, la normatividad vigente, aplicando las buenas prácticas agrícolas (BPA).	62
Cocina	Unidad 1: Realizar la limpieza del menaje, equipos y superficies de trabajo del área de cocina, aplicando las BPM y teniendo en cuenta las políticas del establecimiento y la Normativa vigente.	4
	Unidad 2 : Preparar los Insumos y pre elaborados para el proceso de elaboración de comidas, de acuerdo a las indicaciones del área de cocina y la hoja de producción, aplicando las BPM y los tiempos de producción y conservación, teniendo en cuenta la Norma	44
	Unidad 3: Preparar comidas, aplicando las BPM, de acuerdo a la oferta del establecimiento y requerimientos del cliente (comanda), teniendo en cuenta la Normativa vigente.	99
	Unidad 4: Supervisar las actividades del área de cocina, aplicando las BPM, teniendo en cuenta las técnicas culinarias, los tiempos de elaboración de comidas, requerimientos del cliente (comanda), la oferta del establecimiento y la Normativa vigente.	2
	Unidad 5: Gestionar el área de cocina, de acuerdo a las BPM, las políticas del establecimiento y la Normativa vigente.	1
Atención en Salón de Comida Bebidas / Eventos	Unidad 2: Servir al cliente, de acuerdo a los procedimientos establecidos, las BPM y la Normativa Vigente.	122
	Unidad 3: Organizar y supervisar el Servicio de Atención al Cliente, en el Salón o Evento, de acuerdo a los procedimientos establecidos, las BPM y la Normativa vigente.	13
	Unidad 4: Gestionar el servicio de atención al cliente en el salón o evento, de acuerdo a los procedimientos establecidos, las BPM y la Normativa vigente.	5
Servicio de Bebidas del Área de Bar	Unidad 1: Asistir en la producción de bebidas (antes, durante y después del servicio), aplicando las buenas prácticas de manipulación de alimentos (BPM), de acuerdo a la oferta, los procedimientos del establecimiento y la Normativa vigente.	7

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Perfil	Unidad de Competencia	N°
	Unidad 2: Elaborar bebidas, aplicando las buenas prácticas de manipulación de alimentos (BPM), de acuerdo a la oferta, los procedimientos del establecimiento y la Normativa vigente.	69
	Unidad 3: Gestionar las operaciones del área de bar, aplicando las buenas prácticas de manipulación de alimentos (BPM), de Acuerdo a la oferta, los procedimientos del establecimiento y la Normativa vigente.	7
	Total Evaluados	649

- Entre los principales aspectos de mejora que se han descrito en los planes de empleabilidad tenemos: Perfil de Atención en Salón de comida, bebidas – eventos, se identificaron las siguientes recomendaciones respecto al tema de habilidades: Servicio de atención al cliente, manejo del menaje, manejo de comandas, técnicas de ventas, organización y acondicionamiento de las mesas, recomendación de bebidas y comidas, entre otros. En el caso del perfil de cocina, las recomendaciones respecto al tema de habilidades fueron: mejorar las buenas prácticas en manipulación de alimentos y de los procesos operativos estandarizados de saneamiento. En el caso del perfil de Recolección de hortalizas, la principal recomendación fue mejorar sus capacidades en la manipulación del producto durante y después de la recolección, buenas prácticas agrícolas y seguridad agrícola.

Respecto a los informes de los resultados de la evaluación

- En total se han elaborado y entregado 18 informes a las empresas donde se han evaluado a sus trabajadores en los perfiles previstos por el proyecto. A continuación se muestra el detalle:

Perfil	Empresas que recibieron informe	Fecha de entrega
Servicio de Limpieza	Pedregal SA	21.09.2017
	Manuelita F Y H SAC	05.12.2017
	Inversiones y Servicios Virgen de las Mercedes	05.12.2017
Cosecha y Recolección de Hortalizas	Agrícola Chapi SA	21.09.2017
	HM Clause Perú SAC	05.12.2017
	Agrícola Chapi SA	05.12.2017
Evaluación y Aplicación Fitosanitaria	Manuelita F Y H SAC	31.08.2017
	Agrícola Chapi SA	05.12.2017
	Agroimper S.A	05.12.2017
Cocina	Universidad San Luis Gonzaga de Ica	20.11.2017
	Rivera Flores Michael "Restaurante Anny"	20.11.2017
	Tabolacha SRL	30.11.207
Atención en Salón de Comida Bebidas / Eventos	Petros EIRL	20.11.2017
	Inversiones en Turismo S.A	20.11.2017
Servicio de Bebidas del Área de Bar	Inversiones en Turismo S.A	08.09.2017
	ADJ Group SAC	20.11.2017
	Cehamo SAC	20.11.2017
	Carpio Amorote Ismael	18.12.2017

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	551,066.22	551,066.22	551,066.22	490,719.56	89%	Se ha logrado las metas del proyecto, sin embargo, no se ha requerido todos los recursos presupuestados.
Institución Ejecutora	148,146.94	148,146.94	148,146.94	134,319.03	91%	
TOTAL	699,213.16	699,213.16	699,213.16	625,038.59	89%	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	551,066.22
B. Desembolsos	541,137.09
C. Monto Ejecutado	490,719.56
D. Descuentos y/o Penalidades	-.-
E. Gastos Observados	-.-
Saldo (B-C-D-E)	50,417.53

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

De acuerdo a lo indicado por el Programa Impulsa Perú en su informe final, tiene un saldo de S/.50,417.53 el cual no ejecutó respecto al total del monto desembolsado. Según lo señalado dicho saldo se encuentra distribuido de la siguiente manera:

- La liquidación pendiente por el monto de S/. 19,753.41 soles al Convenio 02-2017, suscrito entre el Programa Impulsa Perú y CENFOTUR, el cual debe realizar la devolución a las cuenta del Programa, para posteriormente devolver a FONDOEMPLEO,
- Asimismo, en la cuenta del Programa había un saldo de S/ 30,664.09, de los cuales el Programa ha devuelto a cuenta de FONDOEMPLEO S/.15,486.09 (con fecha 24.01.2018) y tiene un saldo pendiente por devolver de S/.15,178.03.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	Nombre Del Supervisor	Cargo	N° de Monitoreo / Entregable	Periodo	Calificación
1	Mery Carranza	Gestor de Proyecto	1	Oct. 2016 – Abril 2017	Aprobado
2	Mery Carranza	Gestor de Proyecto	2	Mayo a Nov. del 2017	Aprobado

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

I. LOGROS

- A nivel de Productos y Actividades las metas propuestas han sido alcanzadas de acuerdo al siguiente detalle:

% Avance acumulado en relación a la meta total del Proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartida %**
100%	100%	89%	91%

- 734 trabajadores fueron seleccionados de acuerdo a los criterios establecidos en el protocolo de evaluación y certificación de competencias del MTPE.

- Se realizaron 649 evaluaciones conforme al protocolo de evaluaciones de Competencias Laborales y de acuerdo a las programaciones en el SISREG del Programa Impulsa Perú. Los perfiles evaluados fueron: Servicio de Limpieza (120), Cosecha y Recolección de hortalizas (55), Evaluación y Aplicación Fitosanitaria (101), Cocina (150), Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos (140), Servicio de Bebidas del Área de Bar (83). De acuerdo al protocolo de evaluación y certificación, las personas evaluadas recibieron su respectivo plan de empleabilidad.

- El proyecto ha contribuido a que 583 trabajadores cuenten con una certificación que les permita aprovechar oportunidades tanto en la empresa donde se desempeñan así como aquellas que se le presenten en el mercado. De acuerdo a las entrevistas realizadas a los trabajadores evaluados, la certificación obtenida ha contribuido a mejorar su autoestima.

- El 90% del total de trabajadores evaluados obtuvieron la calificación de Competente Laboralmente, es por ello que se ha superado la meta prevista de trabajadores certificados.

- Se ha logrado cumplir con las metas establecidas en el Proyecto debido a que los procesos de evaluación y entrega de plan de empleabilidad son dinámicos, así como también a la ampliación del plazo de vigencia del convenio hasta el mes de diciembre del año pasado (tres meses más de lo previsto inicialmente). FONDOEMPLEO aprobó la ampliación a solicitud del Programa Impulsa Perú, debido a que se presentaron dificultades en el cumplimiento del segundo entregable del proyecto, generado por problemas de gestión administrativa y la demora de incorporación del último desembolso realizado por FONDOEMPLEO que ocasionó retrasos en la contratación oportuna de la entidad certificadora para el desarrollo del proceso de evaluación y certificación del perfil de representante de ventas.

- Las entidades certificadoras han cumplido con el protocolo establecido por el MTPE para el desarrollo de las evaluaciones de los trabajadores en los perfiles definidos por el proyecto, los planes de empleabilidad han sido entregados a los evaluados con la respectiva retroalimentación. Si bien los evaluados no reconocen por nombre el plan de empleabilidad, lo que identifican claramente son las recomendaciones que el evaluador les comunicó al hacerles la entrega de dicho plan.

- Se elaboraron dieciocho (18) informes de resultados de evaluación a las empresas donde sus trabajadores fueron evaluados.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

II. LECCIONES APRENDIDAS

En base al proceso de ejecución del proyecto, el Programa a través de su equipo técnico ha identificado algunas lecciones aprendidas que se deben considerar para futuras intervenciones:

- Contar con más centros de certificación acreditados, de manera que el Programa tenga más alternativas de selección de la entidad que realice los procesos de evaluación y certificación de los perfiles seleccionados. En este sentido el Programa deberá considerar en sus próximas intervenciones no solo la demanda de los perfiles a evaluar y certificar en la zona de intervención, sino también la oferta de centros de certificación. Es importante la apertura a entidades certificadoras de la región, con capacidad de gestión y logística. Cuando las entidades certificadoras no son de la región, el proceso de evaluación y certificación es más dificultoso.
- Priorizar la firma de contrato o convenios con las entidades certificadoras para asegurar la ejecución de las metas programadas y dentro de los periodos establecidos.
- Trabajar de manera articulada con los diferentes aliados estratégicos de los sectores públicos y privados, especialmente del empresariado local involucrado en el servicio de certificación de competencias laborales.
- Los centros de certificación deben contratar a focalizadores, coordinadores, evaluadores con experiencia y conocimiento de los procesos de evaluación y certificación de competencias, así como con conocimiento de la zona de intervención. Es importante considerar que la metodología y la exigencia del proceso de Certificación de Competencias Laborales debe responder a la dinámica productiva de la región, y la exigencia del proceso de CCL y de unidades de competencia a evaluar.
- Hacer mayor difusión de los resultados del proyecto respecto a los trabajadores que fueron certificados, que contribuya a que el proceso de certificación sea valorado por el empresariado al momento de contratar a un trabajador y/o recategorizar a un trabajador certificado.

III. PERSPECTIVA Y SOSTENIBILIDAD

- Respecto a los beneficiarios, las personas evaluadas y certificadas cuentan con mejores condiciones para aprovechar nuevas oportunidades laborales. Así también todas las personas evaluadas cuentan con un plan de empleabilidad que les permitirá tomar medidas correctivas en aquellos aspectos a mejorar y fortalecer los aspectos donde son más competentes.
- Las empresas que han participado del proyecto a través de la evaluación y certificación de competencias laborales también se han visto favorecidas ya que pueden presentarse a oportunidades de mercado evidenciando que cuentan con personal debidamente certificado. Así también, las empresas que han recibido el plan de capacitación podrán planificar el desarrollo de capacidades para contribuir en la mejora de las competencias de sus trabajadores.
- El Programa continuará trabajando en la misma zona de intervención con un nuevo proyecto de certificación de competencias, ganador del 16º Concurso de FONDOEMPLEO.

IV. RESULTADOS NO PREVISTOS

- Se superó la meta de evaluados y sobre todo de trabajadores certificados en los seis (6) perfiles ocupacionales programados en el proyecto. En total se han logrado certificar 583 trabajadores, los cuales lograron la condición de competentemente laborales. Para el logro de los resultados alcanzados ha sido importante considerar una adecuada focalización y

selección de trabajadores a evaluar y una supervisión oportuna al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.

Por lo expuesto se aprueba el proceso de cierre del proyecto C-15-09 "Certificación de Competencias Laborales - Evaluador Fitosanitario - Cosechador Jabero - Operario de Limpieza - Cocinero - Mozo - Bartender - Instalador Electricista de Edificaciones - Ica y Pisco, Ica"

V. TRANSFERENCIA DE BIENES (de ser el caso)

Con Carta Nº001/GP-FE-2018, FONDOEMPLEO ha aprobado la transferencia de los bienes al Programa Impulsa Perú, los cuales seguirán siendo usados para los fines para los cuales fueron adquiridos.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Mery Liliana Carranza Plase
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO