FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 051/GMCPP-FE-2018

Lima, 12 de marzo del 2018

Señora
ROSSANA TAQUIA GUTIERREZ
COORDINADORA EJECUTIVA
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Presente.-

Asunto: C-15-10/ Informe de cierre del Proyecto.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y, asimismo, remitirle el Informe de Cierre del proyecto: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES – OPERARIO DE LIMPIEZA-COCINERO-MOZO-INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES-HUANCAYO, JUNIN" (C-15-10), ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 01.06.16 y el 31.12.17.

Ejecución de Programas y Proyectos
V°B°
J. Cuellar
Analista de Proyectos
13 MAR 2018

Cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución en semanas pasadas, así como el Informe de supervisión del 2º Entregable elaborado por el Sr. Jorge A. Cuellar Huayta, Gestor del Proyecto.

Atentamente,

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/jch

Adj: Informe de cierre proyecto C-15-10.

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

Proyecto:

"CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - OPERARIO DE LIMPIEZA - COCINERO - MOZO - INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES - HUANCAYO, JUNIN"

CÓDIGO: "C–15-10"

FEBRERO 2018

A.- ASPECTOS TECNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	C-15-10	**Concurso**	15	**Fecha**	06-03-2018
Título del proyecto	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - OPERARIO DE LIMPIEZA - COCINERO - MOZO - INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES - HUANCAYO, JUNIN.				
Ubicación	**Departamento**	Junín	**Provincia (s)**	Huancayo	
	Distrito(s)	Huancayo, El Tambo, Viques.			
Institución Ejecutora	Programa Impulsa Perú				
Población Objetivo	650 trabajadores de la provincia de Huancayo en los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques.				
Propósito (Objetivo Central)	Mejora de la empleabilidad de la PEA con experiencia laboral de los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia Huancayo, que cuenta con el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.				
Nombre del encargado de la Supervisión	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Analista Senior de Programas y Proyectos	
Nombre del Especialista	Jorge A. Cuellar Huayta		**Cargo**	Analista Senior de Programas y Proyectos	
Fecha de inicio	1° de octubre de 2016		**Fecha de término**	31 de diciembre del 2017	
Ampliación	Si (3 meses)		**Duración**	15 meses	

II. ANTECEDENTES

El presente informe de cierre se sustenta en los resultados de la ejecución de las actividades y logro de productos en el periodo de octubre 2016 a diciembre 2017 del Proyecto "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - OPERARIO DE LIMPIEZA - COCINERO - MOZO - INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES - HUANCAYO, JUNIN".

Respondiendo a las necesidades identificadas de los trabajadores de la zona de influencia en los distritos de la provincia de Huancayo, el PROGRAMA IMPULSA PERU, participa en el 15° Concurso de FONDOEMPLEO cuyo proyecto seleccionado tuvo como objetivo que la PEA con experiencia laboral de los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo, logre el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de evaluación y certificación.

El servicio de evaluación y certificación de competencias laborales es el reconocimiento público, formal, temporal y documentado de las competencias laborales demostradas por una persona, independientemente de la forma en que la adquirió, conforme a unidades de competencia descritas en un perfil ocupacional.

El centro de certificación de competencias laborales es una institución pública o privada, autorizada por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, dependiente de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral del

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, para desarrollar el proceso de certificación de competencias laborales y otorgar el certificado correspondiente a los trabajadores que logren aprobar la evaluación.

El servicio de Certificación de competencias laborales está orientado a personas de 18 años a más que deseen, voluntariamente, someterse a la evaluación (prueba de conocimientos y evaluación de desempeño) de sus competencias laborales.

Producto de esta evaluación se hace entrega a todas las personas el Plan de empleabilidad el cual es un documento orientador donde se registran las fortalezas y oportunidades de mejora en el desempeño de un candidato, evidenciadas durante el proceso de evaluación del desempeño laboral, vinculado a una unidad de competencia de un perfil ocupacional.

El proyecto implementó diversas estrategias para afrontar múltiples dimensiones de los beneficiarios, como los retos de su participación en el proceso de evaluación y la construcción de un clima de confianza (de ellos y su entorno), lo que constituyó una condición necesaria para el logro de las metas previstas. Las principales estrategias fueron: i) la promoción y presentación del proyecto en distintas empresas privadas y públicas, ii) coordinación con los representantes, gerentes de empresas, lo cual permitió contar con la autorización para llevar in situ el proceso de la evaluación, desde la focalización, inscripción, evaluación y certificación propiamente dicha.

El proyecto se desarrolló en los distritos de El Tambo y Huancayo, el distrito de Viques no participó por la menor concentración de la población y la demora de CENFOTUR en realizar definiciones de su estrategia de evaluación. El factor que facilitó el éxito del proyecto fue el gran movimiento comercial y empresarial de los distritos de El Tambo y Huancayo, que aglutina la mayor cantidad de empresas de la Región. Además, se debe resaltar el interés de las empresas por contar con servicios que permitan mejorar la calidad de sus servicios. El factor que limitó la ejecución del proyecto fue la demora en el trámite del centro certificador CENFOTUR en definir el lugar para realizar las evaluaciones en situación simulada, que impidió la participación de los trabajadores del distrito de Viques.

SINTESIS DEL PROYECTO

El propósito del proyecto es el de mejorar la empleabilidad de la PEA con experiencia laboral de los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia Huancayo, que cuenta con el reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.

Los objetivos del proyecto fueron:

- ✓ 715 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo; cuentan con expediente de registro.
- ✓ 715 beneficiarios seleccionados para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG
- ✓ 650 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (250 en el perfil de servicio de limpieza, 200 de cocina,

100 de atención en salón de comidas y bebidas / eventos y 100 de Instalaciones Eléctricas en Edificaciones en sus competencias laborales).

- ✓ 455 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Huancayo, El Tambo, y Viques de la provincia de Huancayo.
- ✓ 6 informes de resultado del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, son entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio.

El proceso de evaluación tuvo dos etapas, la primera fue la aplicación de la prueba de conocimiento y la segunda la prueba de desempeño. Se presenta cuadros estadísticos detallados de los resultados alcanzados al finalizar el proyecto respecto a beneficiarios registrados, orientados, evaluados, certificados por perfiles ocupacionales y unidades de competencia.

Una vez revisados, evaluados y aprobados los expedientes, estos fueron registrados en el sistema informático del SISREG por el equipo del Programa Impulsa Perú. El detalle de los registros realizados mensualmente se muestra en el cuadro N° 01.

CUADRO Nº 01

EXPEDIENTES REGISTRADOS EN EL SISREG

PERFIL OCUPACIONAL	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	NOV	DIC	REGISTRADOS SISREG	META POR EVALUAR
COCINA	41	47	97	29	6	41			261	200
ATENCION EN SALON DE COMIDAS Y BEBIDAS/EVENTOS	25	41	56				28	32	182	147
SERVICIO DE LIMPIEZA	104	126	49	8			23	35	345	303
TOTAL	**170**	**214**	**202**	**37**	**6**	**41**	**51**	**67**	**788**	**650**

El cuadro N° 02 muestra los perfiles ocupacionales, el número de evaluados, el número de competentes laboralmente y el porcentaje de los beneficiarios competentes laboralmente con relación al total de evaluados.

CUADRO Nº 02

CALIFICACIÓN DE EVALUADOS

PERFIL OCUPACIONAL	Nº EVALUADOS	Nº COMPETENTES LABORALMENTE	% CL EN RELACION AL TOTAL DE EVALUADOS
COCINA	200	150	75
SERVICIO DE LIMPIEZA	303	285	94
ATENCION EN SALON DE COMIDAS Y BEBIDAS/ EVENTOS	147	144	98
TOTAL	**650**	**579**	**89**

El cuadro N°03 muestra los beneficiarios evaluados mensualmente, durante el mes de abril del 2,017 se evalúa y certifica a mayor cantidad de trabajadores, siendo el perfil ocupacional de servicio de limpieza con mayor cantidad de evaluados.

CUADRO Nº 03

EVALUADOS POR MES Y POR PERFIL OCUPACIONAL

PERFIL OCUPACIONAL	Nº TOTAL EVALUADOS	ABRIL			MAYO			JUNIO			AGOSTO			DICIEMBRE		
		Nº EVAL	Nº CL	%	Nº EVAL	Nº CL	%	Nº EVAL	Nº CL	%	Nº EVAL	Nº CL	%	Nº EVAL	Nº CL	%
COCINA	200	85	67	78.8	7	6	85.7	68	51	75.0	40	26	65.0			
SERVICIO DE LIMPIEZA	303	138	123	89.1	77	76	98.7	35	34	97.1				53	52	98.1
ATENCION EN SALON DE COMIDAS Y BEBIDAS/EVENTOS	147				100	97	97.0							47	47	100.0
TOTAL	**650**	**223**	**190**	**85.2**	**184**	**179**	**97.3**	**103**	**85**	**82.5**	**40**	**26**	**65.0**	**100**	**99**	**99.0**

El cuadro N° 04, describe la Unidad de Competencia perfil ocupacional de Atención en Salón de Comidas y Bebidas/Eventos, la Unidad de competencia predominante fue la UC:2 "Mozo/Mesera", en segundo lugar, la UC:3 "jefe(a) de mozos".

CUADRO Nº 04

Nº DE EVALUADOS POR UNIDAD DE COMPETENCIA

MES	PERFIL OCUPACIONAL ATENCIÓN EN SALÓN DE COMIDAS Y BEBIDAS/EVENTOS				TOTAL
	UC 1	UC 2	UC 3	UC 4	
MAYO	6	84	10		100
DICIEMBRE		47			47
TOTAL	6	131	10	0	147

El cuadro N° 05, representa al perfil ocupacional de "Servicio de Limpieza", es la UC:1 "Operario(a) de limpieza" donde se encuentra la mayor cantidad de evaluados que alcanza a 294 y en segundo lugar la UC: 2 "Supervisor (a) de limpieza" con 9 evaluados.

CUADRO Nº05

Nº DE EVALUADOS POR UNIDAD DE COMPETENCIA

MES	PERFIL OCUPACIONAL SERVICIO DE LIMPIEZA		TOTAL
	UC 1	UC 2	
ABRIL	138		138
MAYO	73	4	77
JUNIO	33	2	35
DICIEMBRE	50	3	53
TOTAL	294	9	303

El cuadro Nº06, interpreta al perfil ocupacional de Cocina y es la UC: 3 "Cocinero" la unidad de competencia en el cual se aprecia la mayor cantidad de evaluados seguido por la UC: 3 "Ayudante de Cocina" el que se ubica en segundo lugar con 61 trabajadores evaluados.

CUADRO Nº 06

Nº DE EVALUADOS POR UNIDAD DE COMPETENCIA

MES	PERFIL OCUPACIONAL COCINA				
	UC 1	UC 2	UC 3	UC 4	TOTAL
ABRIL	5	29	47	4	85
MAYO		2	5		7
JUNIO	2	18	45	3	68
AGOSTO	2	12	25	1	40
TOTAL	9	61	122	8	200

El cuadro N° 07, muestra la cantidad de certificados entregados a los beneficiarios en los perfiles ocupacionales de Cocina, Servicio de limpieza, Atención en salón de comidas y bebidas/eventos, el total de evaluados 650 trabajadores, el total de competentes laboralmente 579 y los entregados certificados 575.

CUADRO N° 07

CERTIFICADOS ENTREGADOS POR PERFIL OCUPACIONAL

PERFIL OCUPACIONAL	Nº EVALUADOS	Nº CL	Nº DE CERTIFICADOS ENTREGADOS							
			TOTAL	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	NOV	DIC
COCINA	200	150	147	16	48		56	26	1	
SERVICIO DE LIMPIEZA	303	285	285		86	111	34		1	53
ATENCION EN SALON DE COMIDAS Y BEBIDAS/EVENTOS	147	144	143			96				47
TOTAL	**650**	**579**	**575**	**16**	**134**	**207**	**90**	**26**	**2**	**100**

CUADRO N° 08

FICHAS DE SUPERVISION Y ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN

PERFIL OCUPACIONAL	Nº DE REGISTRADOS	Nº EVALUADOS	Nº FICHAS DE SUPERVISIÓN	Nº ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN
COCINA	261	200	200	200
SERVICIO DE LIMPIEZA	345	303	303	303
ATENCION EN SALON DE COMIDAS Y BEBIDAS/EVENTOS	182	147	147	147
TOTAL	**788**	**650**	**650**	**650**

3.1. Indicadores de propósito

- Al finalizar el proyecto, 455 trabajadores con experiencia laboral de la provincia de Huancayo obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).

3.2. Indicadores de resultados

- Al finalizar el proyecto, 650 trabajadores evaluados de la provincia de Huancayo en los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques reciben sus planes de empleabilidad.

3.3 Indicadores de Producto

Componente		Nº	Producto	Nº	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
Nº	Definición						
COMPONENTE 1	Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de	1.1	Beneficiarios seleccionados	1.1.1	715 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo; cuentan con expediente de registro. (entre los meses 4 y 10).	Persona	715
				1.1.2	715 beneficiarios seleccionados para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG (entre los meses 4 y 10).	Persona	715

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física
N°	Definición						
		1.2	Beneficiarios evaluados y certificados	1.2.1	650 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (250 en el perfil de servicio de limpieza, 200 de cocina, 100 de atención en salón de comidas y bebidas / eventos y 100 de Instalaciones Eléctricas en Edificaciones en sus competencias laborales.	Persona	650
				1.2.2	455 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Huancayo, El Tambo, y Viques de la provincia de Huancayo.	Persona	455
		1.3	Trabajadores Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación	1.3.1	6 informes de resultado del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, son entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio.	Persona	6

LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Indicador	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Al finalizar el proyecto, 455 trabajadores con experiencia laboral de la provincia de Huancayo obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).	455	579	100%	Se certificaron a 579 trabajadores en el perfil ocupacional: Cocina, Servicio de limpieza y Atención en salón de comidas y bebidas/eventos. Se hizo entrega de 575 certificados, 4 se encuentra las oficinas del Programa en Huancayo, en cuanto retornen de los lugares donde viajaron se entregarán los certificados.
TOTAL	**455**	**579**	**100%**	

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de ejecución	Comentarios
Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo. Región Junín.	Al finalizar el proyecto, 650 trabajadores evaluados de la provincia de Huancayo en los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques reciben sus planes de empleabilidad.	650	650	100%	650 beneficiarios evaluados por los tres centros certificadores, quienes recibieron sus Planes de Empleabilidad al finalizar el proceso de evaluación, respecto a la prueba escrita y la prueba de desempeño. En la entrega del Plan de Empleabilidad el evaluador asesoró a los trabajadores sobre sus fortalezas y las oportunidades de mejora y sugerencias para su capacitación posterior y aplicación en el trabajo.
TOTOAL		**650**	**650**	**100%**	

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Nº	Producto		Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo. Región Junín.	1.1. Beneficiarios seleccionados	1.1.1	715 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo; cuentan con expediente de registro.	715	788	100%	El equipo del proyecto visitó empresas, instituciones públicas, asociaciones de comerciantes y agremiaciones, para el levantamiento de la ficha de acercamiento empresarial. Esto facilitó el registro de los trabajadores por parte de los centros certificadores.
		1.1.2	715 beneficiarios seleccionados para el proceso de evaluación e inscritos en el aplicativo SISREG	715	788	100%	Se seleccionó y registró a 788 trabajadores que reúnen los requisitos para ser beneficiarios del servicio del CCL y han sido registrados en el SISREG. Las inscripciones fueron realizadas en las empresas, en coordinación con propietarios y trabajadores.
	1.2 Beneficiarios evaluados y certificados	1.2.1	650 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, adecuadamente evaluados (250 en el perfil de servicio de limpieza, 200 de cocina, 100 de atención en salón de comidas y bebidas / eventos y 100 de Instalaciones Eléctricas en Edificaciones en sus competencias laborales.	650	650	100%	La evaluación se realizó en los centros de labores
		1.2.2	455 trabajadores certificados en sus competencias laborales, de los distritos de Huancayo, El Tambo, y Viques de la provincia de Huancayo.	455	579	100%	La meta de beneficiarios certificados superó lo previsto, en el perfil ocupacional de cocina 150; en Servicio de limpieza 285 y Atención en salón de comidas y bebidas/eventos 144

Nº	Producto		Indicador de Producto	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
	1.3 Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación	1.3.1	6 informes de resultado del proceso de evaluación, conteniendo el plan de capacitación, son entregados a las empresas cuyos trabajadores accedieron al servicio.	6	78	100%	Se ha realizado la entrega de 78 Informes de Resultados de proceso de evaluación, con sus Planes de capacitación, a las correspondientes empresas evaluadas. Durante este proceso se tuvo en total a 78 empresas evaluadas por los tres centros certificadores.
TOTAL						100%	

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

	Actividades/ Sub Actividades	Unidad de Medida	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
1	**Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores en los distritos de Huancayo, El Tambo y Viques de la provincia de Huancayo. Región Junín.**					
1.1	**Beneficiarios seleccionados.**					
1.1.1	Promocionar, difundir y actualizar la demanda del servicio de certificación de competencias laborales a nivel de empresas y trabajadores.	Evento	6	6	100%	Se superó la meta
1.1.2	Registrar a los participantes	Persona	715	788	100%	
1.1.3	Verificar la información y/o documentación proporcionada por los participantes.	Documento	715	788	100%	
1.1.4	Evaluar y seleccionar a los beneficiarios.	Documento	715	788	100%	Se superó la meta
1.2	**Beneficiarios evaluados y certificados.**					
1.2.1	Evaluar competencias laborales en el lugar de trabajo o situación simulada.	Evaluación	650	650	100%	Se cumplió la meta
1.2.2	Implementar control de calidad del proceso de evaluación.	Documento	650	650	100%	Se cumplió a meta.
1.2.3	Elaborar y entregar el Plan de Empleabilidad.	Documento	650	650	100%	Se cumplió la meta
1.2.4	Registrar los resultados de la evaluación y archivar expedientes de evaluación.	Documento	650	650	100%	Se cumplió la meta.
1.2.5	Entregar certificados a los beneficiarios en ceremonia pública.	Documento	455	575	100%	Se superó la meta
1.3	**Empresas reciben un Informe de Resultados de la evaluación.**					
1.3.1	Elaborar y entregar el Informe de resultados de la evaluación.	Documento	6	78	100%	Se superó la meta.
TOTAL					100%	

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	586,469.58	80.00
PROGRAMA "IMPULSA PERU"	146,252.27	20.00
TOTAL	**732,721.85**	**100.00**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	586,469.58
Línea de Base y Evaluación Final	30,075.36
Total a transferir	**556,394.22**

II.- Monto Ejecutado (FONDOEMPLEO)

Componente	Presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución	Observaciones
Componente 1	407,455.05	355,458.11	87.00	Menor ejecución en la actividad de evaluación de competencias laborales en el lugar de trabajo o situación simulada
Componente 6:	179,014.53	132,868.52	74.00	Menor ejecución del gasto en las actividades de imprevistos y supervisión internas.
TOTAL	**586,469.58**	**488,326.63**	**83.00**	

III.- Contrapartida

Fuente	Último presupuesto aprobado S/.	Presupuesto ejecutado S/.	% de ejecución con relación al presupuesto aprobado	Observaciones
Programa Impulsa Perú	146,252.27	117,440.91	80%	El aporte del Programa fue inferior al programado alcanzando el 80%, se debe a la no utilización de gastos de funcionamiento, alquiler de oficina y gastos de pasajes y viáticos.
TOTAL	**146,252.27**	**117,440.91**	**80%**	

IV.- Resumen de ejecución del aporte de FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A.- Total a transferir	556,394.22
B.- Desembolsos	550,379.15
C.- Monto ejecutado	488,326.63
D.- Gastos observados	0.00
SALDO (B-C+D)	**62,052.52**

V.- Devolución de fondos y cierre de cuenta bancaria del proyecto

- El Programa Impulsa Perú con Carta N.° 010-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA 2-15 CONCURSO, realiza la devolución de S/. 32,344.15 soles; Asimismo con carta N°011-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA 2-15° CONCURSO de fecha 08 de febrero de 2018, el Programa ha realizado la devolución de un adicional de S/. 2,516.48 soles. En este sentido el saldo por devolver por parte el Programa es de S/. 27,191.89 soles.

- Respecto al monto de S/. 27,191.89 soles este corresponde al Convenio 02-2017 suscrito con CENFOTUR, dicha institución tiene pendiente de realizar la devolución de dicho monto a la cuenta del Programa, para posteriormente devolver a FONDOEMPLEO, lo cual hasta la fecha no se ha realizado.

- El Programa debe informar a FONDOEMPLEO respecto a la devolución pendiente de realizar, debiendo enviar la documentación correspondiente.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto logró una ejecución total del 100% a nivel de indicadores de productos, 100% a nivel de indicadores de resultados y 100% a nivel de actividades. Los factores que han contribuido a estos resultados fue la adecuada identificación de los beneficiarios y el trabajo de focalización, selección y evaluación realizada por el equipo técnico del proyecto y por los Centros certificadores.
- La coordinación del equipo técnico con funcionarios del Programa "Impulsa Perú" y con los dirigentes de las empresas, instituciones en la zona de intervención, tuvo como efecto que el personal de evaluadores de los centros certificadores logre cumplir con las actividades previstas, como es el caso de la aplicación de las pruebas de conocimiento, desempeño entrega de los planes de empleabilidad, los que fueron realizadas en los ambientes de las empresas.
- El Programa "Impulsa Perú", mediante el equipo técnico, en el desarrollo del proyecto realizó una adecuada selección de trabajadores en concordancia a los procesos autorizados por la Dirección de Normalización del MTPE, en los perfiles ocupacionales de Cocina, Servicio de limpieza y Atención en salón de comidas y bebidas/eventos.
- Se evalúo a un total de 650 trabajadores, de ellos lograron la certificación de competencia laboral 579 trabajadores (89% del total) y se entregó a cada uno de ellos su respectivo certificado.
- 650 planes de empleabilidad entregados a los trabajadores donde se señala las fortalezas en sus competencias, así como los aspectos a mejorar en el desarrollo de sus actividades laborales, señalan que han recibido la orientación del evaluador y reconocen la importancia del proceso de certificación de competencias laborales.

I.-CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	SUPERVISOR	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Primer Entregable	Junio 2016 a abril del 2017	Aprobado

II.- CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto ha logrado alcanzar las metas propuestas, los trabajadores que han sido evaluados han obtenido un certificado que les reconoce sus competencias en la labor que desempeñan, ello les permitirá acceder a mejores oportunidades laborales. En el caso de aquellos que no han logrado certificarse, cuentan con la información de los aspectos que deben mejorar para alcanzar las competencias necesarias en el perfil que laboran.

% Avance acumulado con relación a la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
100	100	83	80

Al finalizar el proyecto el avance técnico ha sido del 100%, en cuanto a la ejecución presupuestal por parte de FONDOEMPLEO y con relación a la meta total del proyecto llega al 83% y referente a la contrapartida al 80%.

Por lo señalado FONDOEMPLEO da por cerrado técnicamente el Proyecto "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - OPERARIO DE LIMPIEZA - COCINERO - MOZO - INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES - HUANCAYO, JUNIN"

III.- LECCIONES APRENDIDAS

1) El nivel de estudios alcanzado por el trabajador es un factor clave y predominante al momento de aplicar la prueba de conocimientos, bajo este contexto se considera que deben existir diferentes tipos de evaluaciones, que consideren enunciados contextualizados sin perder el objetivo del cuestionario, en este sentido será importante que los evaluadores cuenten con instrumentos y el nivel adecuado de comunicación que pueda ser entendido por los trabajadores.
2) Los trabajadores evaluados y certificados por el proyecto han valorado que la certificación es muy importante porque les aporta la mejora de su empleabilidad al poder demostrar que son competentes en su oficio, pero también es clave para las empresas, porque pueden tener la certeza de que cuentan con recursos humanos que tiene las competencias para ejecutar un trabajo determinado.
3) Para cada empresa y/o asociación de productores participante en el proyecto se hizo entrega formal de los resultados del proceso de evaluación y los planes de capacitación los mismos que han orientado procesos futuros de capacitación in house, así como insumo para que las instituciones educativas puedan diseñar programas de formación laboral de los trabajadores.
4) Incluir en los Términos de Referencia la evaluación en situación simulada, si es que se va a realizar en la región, para que el centro certificador tome las previsiones del caso desde el inicio del Proyecto.
5) Tener claro todos los protocolos, formatos y registros de todo el proceso del proyecto (supervisión, evaluación, etc.), tanto para los centros certificadores, como para el personal del proyecto, para evitar retrasos o confusiones.
6) Los centros de certificación deben adjuntar el plan de trabajo, la propuesta de evaluadores asignados con los currículos vitae validados por el representante del centro certificador, con el objeto de garantizar que los evaluadores cuenten con la

experiencia en el perfil ocupacional y las herramientas metodológicas para brindar un óptimo servicio de Certificación de Competencias Laborales.

IV.- APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Las acciones emprendidas y los principales logros del proyecto serán continuados por el MTPE, a través del Programa Impulsa Perú, que tiene un equipo especializado en CCL y el apoyo de la Oficina Zonal del Programa, ello permitirá continuar con las acciones de evaluación y con el proceso de certificación de las competencias laborales de los trabajadores.

V.-TRANSFERENCIA DE BIENES

Los bienes adquiridos por el Proyecto han sido transferidos al Programa Impulsa Perú, solicitado mediante Carta N°113-2017-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL-LINEA-02-15vo CONCURSO, siendo aprobado por FONDOEMPLEO mediante Carta N.º 001/GP-FE-2018 de fecha 03 de enero de 2018.

Jorge A. Cuellar Huayta
Analista Senior de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO