DS - 1933 - 2018

FONDOEMPLEO

CARTA N°752/GP-FE-2017

Lima, 6 de noviembre del 2017

Señor
ALEJANDRO PEZUA TAPIA
Representante de ESAN
Universidad ESAN
Presente.-

Asunto: Informe de cierre del Proyecto C-15-13

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del proyecto C-15-13 "Promoción Capacidades Emprendimientos Comercio Servicios y Negocios Agrícolas Cotabambas-Apurimac" ejecutado por su institución durante el periodo comprendido entre el 01.05.16 y el 30.08.17.

Cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado sobre la base del análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe final presentado por su institución, así como el Informe de supervisión del 3° Entregable elaborado por el Sra. Sonia Sánchez Gonzales Supervisora del Proyecto.

Atentamente,

Walter Manuel Alcantara Villalobos
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

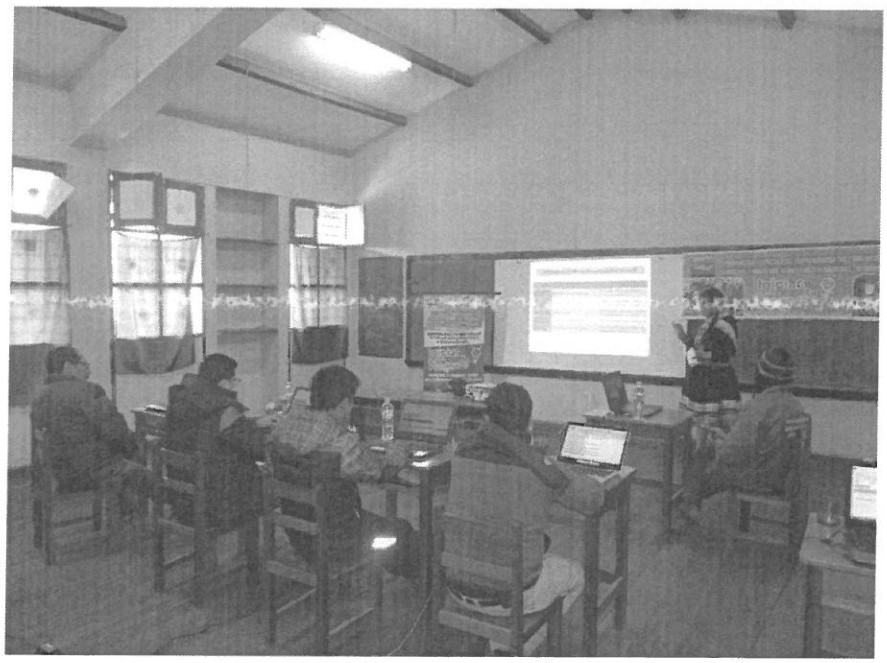
WAV/emc

INFORME CIERRE

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"Promoción Capacidades Emprendimientos –Comercio, Servicios y Negocios Agrícolas –Cotabambas - Apurímac"

CÓDIGO: C-15-13



Institución Ejecutora
ESAN

Gestor de Proyecto: Elva Luz Moya Campos

3 de Noviembre, 2017

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
E.Moya
Gestor de Proyectos
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
VºBº
W. Alcantara
Gerente de Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	C-15-13
Región del proyecto	Apurímac
Provincia	Cotabambas
Distrito	Cotabambas
Institución ejecutora	ESAN
Institución asociadas	Instituto Superior Tecnológico Público de Challhuahuacho – Filial Cotabambas
Institución colaboradora	ILADE
Propósito (objetivo central)	150 varones y mujeres emprendedoras del distrito de Cotabambas, provincia de Cotabambas , departamento de Apurímac con idea de negocio o negocio propio en marcha mejoran sus capacidades emprendedoras
Población objetivo	Varones y mujeres emprendedoras del distrito de Cotabambas, departamento de Apurímac con idea de negocio o negocio en marcha
Nombre del jefe del proyecto	Luis Enrique Cueva Jiménez
Nombre del gestor del proyecto	Elva Luz Moya Campos
Nombre del encargado de la supervisión	Sonia Sánchez
Fecha de inicio del proyecto	01 de mayo del 2016
Fecha de término del proyecto	31 de agosto del 2017
Duración del proyecto (meses)	16 meses
Mes de ejecución	16
Número de entregables totales del proyecto	3
Fecha de presentación del informe final	7 de setiembre 2017

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	575,222.92
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	544,9814.92
Universidad ESAN	50,440.00
Instituto Superior Tecnológico Público de Challhuahuacho – Filial Cotabambas	75,600.00
ILADE	20,100.00
Presupuesto total	**691,121.92**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnicos	Propósito	90%
	Componentes	94%
	Productos	88%
	Actividades	96%

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° E. Moya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestaria	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	98%
	Universidad ESAN	100%
	Instituto Superior Tecnológico Público de Challhuahuacho – Filial Cotabambas	98.54%
	ILADE	100%
	TOTAL	99%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO[1]

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	150	150	100%
Número de empleos generados	21	18	85.71%
Incremento de ingresos[2][3]	---	---	--

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

El fin del proyecto es: Contribuir a generar una cultura emprendedora empresarial en 150 varones y mujeres emprendedoras del distrito de Cotabambas, provincia de Cotabambas, departamento de Apurímac.

En el distrito de Cotabambas y sus once comunidades, existen personas muy emprendedoras, algunas ya han empezado a implementar un pequeño negocio y otros lo están planificando empezar en un corto plazo.

Últimamente, el distrito de Cotabambas está viviendo una suerte de afluencia de inversiones: Ministerio de Transportes y Comunicación (rehabilitación de la carretera Chinchaypuquio –Tambobamba, ejecutada por la empresa Concar), Empresa Servisur (encargado del saneamiento e instalación de la red de alcantarillado y agua potable en el distrito), La minera Panoro (acantonada en Ccochapata), lo que ha permitido un dinamismo en las actividades económicas y productivas de la localidad.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Descripción del propósito						
1.1	N° de Negocios creados, al final del proyecto	Unidad	21	18	85.71%	Meta No Cumplida.- Solo 4 de 13 emprendedores lograron el capital semilla e

[1] En el Manual de Proyectos, en el Fin, se indica "*Contribuir a generar una cultura emprendedora empresarial en los beneficiarios en el ámbito de intervención*"

[2] Durante las entrevistas realizadas en la visita de supervisión final, los beneficiaros indicaron haber tenido un fuerte incremento en sus ingresos, si bien no podían cuantificarlo con exactitud, asimismo tienen recelo de señalar sus ingresos por temor a perder el apoyo. Este cálculo subjetivo será validado en la línea de salida del proyecto.

[3] En la línea de base elaborada por SASE, en en numeral 6.2.7, sobre ingresos señala: "*En los indicadores económicos existe la diferencia de la variabilidad alta, debido a que algunos beneficiarios reportaron ventas y ganancias muy altas que justo obtuvieron en ese tiempo previo al ingreso al proyecto (fabricantes de muebles y aquellos que se dedican al engorde y venta de ganado), lo cual no es en forma permanente, razón por la cual la desviación estándar es alta", mostrando ingresos promedio de S/. 954.42,* no se puede estimar el incremento de ingreso efecto del proyecto debido a no contar con la evaluación final a la fecha.

						implementaron sus negocios, adicionalmente 14 emprendedores lograron la implementación de sus negocios mediante la asistencia técnica.
1.2	N° de Negocios fortalecidos, al final del proyecto	Unidad	110	106	96.36%	Meta No Cumplida.- debido a que 4 beneficiarios tuvieron que migrar fuera de Cotabambas por lo que no pudieron fortalecer sus negocios
1.3	Incremento de los ingresos brutos de los negocios promovidos, al final del proyecto.	Porcentaje	5	5	100%	Meta Cumplida.- En el cuadro de beneficiarios se indica el ingreso bruto de los negocios promovidos y estos van desde 10 hasta S/. 2,075.85[4]
1.4	Incremento de los ingresos brutos de los negocios fortalecidos, al final del proyecto.	Porcentaje	5	5	100%	Meta Cumplida.- Según datos obtenidos en la visita de supervisión final.
1.5	Tasa de mortalidad de negocios creados, al final del proyecto	Porcentaje	10	8	80%	Meta Cumplida.- Según datos obtenidos en la visita de supervisión final.
1.6	Tasa de mortalidad de negocios fortalecidos, al final del proyecto	Porcentaje	10	8	80%	Meta Cumplida.- Según datos obtenidos en la visita de supervisión final.
Total					90.35%	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Componente: Capacitación en gestión de negocios a 150 varones y mujeres emprendedoras del distrito de Cotabambas, provincia de Cotabambas, departamento de Apurímac					
1.1	Varones y mujeres emprendedoras incorporan comportamientos emprendedores personales, para generar un negocio o mejorar la gestión de sus negocios, al 5to mes del proyecto	personas	150	150	100%	Meta Cumplida. – Según lo señalado en el informe de entregable e informe final la supervisora indica que se ha cumplido este indicador, el medio de verificación es el cuadro de beneficiarios y los planes de negocio.
1.2	Varones y mujeres emprendedoras mejoran sus conocimientos, habilidades y actitudes en gestión empresarial para aplicarlas en sus negocios, al 7to mes del proyecto	personas	150	150	100%	Meta Cumplida. – Según lo señalado en el informe de entregable e informe final la supervisora indica que se ha cumplido este indicador, el medio de verificación es la aplicación de la entrevista a una muestra representativa aleatoria de 30 personas de Cotabambas y de la zona alta.
II	Componente: Implementación de emprendimientos					

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanjame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

[4] Se cuenta con la información de ingresos en el cuadro de beneficiarios, sobre la base del informe final de supervisora se ha logrado un incremento en los ingresos brutos de los beneficiarios en un 5%

Gestión de Proyectos V°B° E. Moya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

2.1	Varones y mujeres emprendedoras con idea de negocio y previamente capacitadas, realizan al menos alguna de las siguientes acciones: formalizan su negocio; realizan inversiones concretas; acceden a financiamiento de la banca formal; realizan 01 innovación en la producción, el producto o el servicio. Al mes 15 del proyecto.	Persona	21	17	81%	Meta No Cumplida.- Según lo informado por ESAN y la supervisora señalan que por motivos personales 4 beneficiarios migraron de Cotabambas.
2.2	Varones y mujeres emprendedores con negocio en marcha y previamente capacitados, realizan al menos alguna de las siguientes acciones: realizan inversiones concretas; acceden a financiamiento de la banca formal; realizan 01 innovación en la producción, el producto o el servicio; incrementan sus ventas. Al mes 15 del proyecto.	personas	110	106	96%	Meta No Cumplida.- Esta meta no se cumplió debido el 96% de los beneficiarios incrementan sus ventas y por motivos personales el 3.64% de los beneficiarios tuvieron que migrar fuera de Cotabambas por lo que no pudieron fortalecer sus negocios.
Total					94.25%	

d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Capacitación en gestión de negocios a 150 varones y mujeres emprendedoras del distrito de Cotabambas, provincia de Cotabambas, departamento de Apurímac.					
1.1	207 varones y mujeres emprendedoras con idea de negocio o negocio propio en marcha seleccionados					
1.1.1	347 participantes (50 con idea de negocio y 250 con negocio en marcha) son registrados para el proceso de evaluación y selección de beneficiarios al 1er mes del proyecto	persona	347	347	100%	Meta Cumplida. – se logró registrar a 378 beneficiarios del distrito de Cotabambas y de las diferentes comunidades para que participen del proyecto
1.1.2	255 potenciales beneficiarios (43 con idea de negocio y 212 con negocio en marcha) son preseleccionados al cumplir con los requisitos socioeconómicos y actitudinales al 2do mes del proyecto.	persona	255	255	100%	Meta Cumplida. – Se logra la meta y se realiza una sobremeta, se toma esta estrategia por no tener un porcentaje de deserción contemplado en el proyecto.
1.1.3	207 beneficiarios (25 con idea de negocio y 125 con negocio en marcha) son seleccionados para formar parte del proyecto de acuerdo al procedimiento establecido por Fondoempleo al 3er mes del proyecto.	persona	207	207	100%	Meta Cumplida. – Se logra la meta y se realiza una sobremeta, se toma esta estrategia por no tener un porcentaje de deserción contemplado en el proyecto.
1.2	135 varones y mujeres emprendedoras capacitadas cuentan con planes de negocios o planes de mejora aprobados y viables.					
1.2.1	25 beneficiarios con idea de negocios demuestran capacidades en gestión empresarial, saben lo que son las CEPs y han mejorado sus competencias en la elaboración de planes de negocios. Al 8vo mes	persona	25	25	100%	Meta Cumplida. – Se logra capacitar a 150 personas: 25 con Idea de Negocio y 125 con Negocio en Marcha. Al finalizar su etapa de capacitación, ellos mismos elaboraron su Plan de negocio y /o planes de mejora
1.2.2	125 beneficiarios con negocio en marcha demuestran capacidades en gestión empresarial y en la	persona	125	125	100%	

	elaboración de planes de mejora. Al 8vo mes					
1.2.3	135 beneficiarios (13 con idea de negocio y 122 con negocio en marcha) aprueban con calificación VIABLE sus planes de negocios o planes de mejora aprobados y viables. Al 9no mes.	persona	135	135	100%	Meta Cumplida.- Se logró que 139 beneficiarios terminen sus planes de negocio y/o mejora y estos puedan ser evaluados por un consultor especialista en Planes de negocio, logrando tener calificación de viable un total de 138, 01 desaprobado
II	Componente: Implementación de los negocios					
2.1	13 varones y mujeres acceden a capital semilla para cofinanciar la implementación de sus planes de negocio o plan de mejora.					
2.1.1	13 beneficiarios (2 con idea y 11 con negocio en marcha) con planes de negocio o mejora aprobados y viables, son preseleccionados en base a criterios técnicos, económicos y financieros para participar en "Concurso de planes de negocio y planes de mejora con Capital Semilla", al 9no mes del proyecto.	Persona	13	26	100%	Meta Cumplida. – Se preseleccionó a 26 beneficiarios, de los 139 beneficiarios que elaboraron sus planes de negocio y/o mejora, para que participen del Concurso Nacional de Capital Semilla, organizado por FONDOEMPLEO.
2.1.2	13 beneficiarios (2 con ideas de negocio y 11 con negocio en marcha), participan del concurso conducido por FONDOEMPLEO capital semilla a los mejores planes de negocio. Al mes 12 del proyecto	Persona	13	26	100%	
2.2	13 varones y mujeres emprendedoras implementan sus planes de negocio o planes de mejora, cofinanciados con capital semilla					
2.2.1	13 beneficiarios acceden a servicios de asistencia técnica, para la implementación de sus planes de negocio o planes de mejora con capital semilla, por un período de 04 meses (al mes 13 del proyecto).	Planes de negocio	13	04	30.77%	Meta No cumplida.- Según el POA, había presupuesto para 13 beneficiarios ganadores de Capital semilla; sin embargo, en el Concurso Nacional de Capital Semilla organizado por FE, solo lograron obtener mayor de 70 puntos y aprobar un total de 04 beneficiarios, quienes implementaron sus negocios y recibieron asistencia técnica
2.2.2	13 beneficiarios implementan sus planes de negocio o planes de mejora, cofinanciados con capital semilla (al mes 15 del proyecto).	Planes de negocio	13	8	30.77%	
2.3	118 varones y mujeres emprendedoras implementan sus planes de negocio o planes de mejora, financiados con capital propio.					
	122 beneficiarios acceden a servicios de asistencia técnica, para la implementación de sus planes de negocio o planes de mejora con capital propio, por un período de 04 meses (al mes 13 del proyecto).	Persona	122	131	100%	Meta Cumplida.- 122 beneficiarios que no lograron acceder a capital semilla deben recibir asistencia técnica para la implementación de sus planes de negocio y/o mejora. Sin embargo, como solo 04 beneficiarios de los 13 presupuestados lograron capital semilla, la diferencia 09 pasaron también a recibir asistencia técnica para implementar sus plan de negocio y/o mejora, entonces ya no son 122

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° L. Toya Asistor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanlame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

						sino 122 + 9 igual a 131 beneficiarios
	40 beneficiarios (10 con ideas de negocio y30 con negocio en marcha), implementan sus planes de negocio o planes de mejora, participan en feria provincial para VISIBILIZAR LOGRO DEL PY y lograr articularse con la población, empresas públicas y privadas.	Persona	40	40	100%	Meta Cumplida.- En la feria que se organizó, se logró que 40 beneficiarios de las diferentes comunidades participen, en diferentes rubros de negocio: artesanía (tejidos), pecuario, comercio, panadería, etc.
Total					88%	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Desembolsado S/.	Ejecutado S/.		
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	544,981.92	544,981.92	482,466.84	473,797.63	98%	Cabe señalar que el porcentaje de ejecución respecto a lo programado es 87%, y respecto a lo desembolsado corresponde un porcentaje de 98%.
ESAN	50,440.00	50,440.00	50,440.00	50,440.00	100%	Se cumplió con el aporte al 100%
Instituto Superior Tecnológico Público de Challhuahuacho – Filial Cotabambas	75,600.00	75,600.00	75,600.00	74,500.00	98.54%	Se cumplió con el aporte al 98.54% ya que solo se aporte 15 meses de alquiler de oficina y servicios básico de los 16 programados.
ILADE	20,100.00	20,100.00	20,100.00	20,100.00	100%	Se cumplió con el aporte al 100%
TOTAL	**691,121.92**	**691,121.92**	**691,121.92**	**618,837.63**	**99%**	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	544,981.56
B. Desembolsos	494,392.08
C. Monto Ejecutado	473,797.63
D. Descuentos y/o Penalidades	10,310.47
E. Saldo no ejecutado devuelto	-11,925.24
Saldo (B-C-D-E)	**8,669.21**
Transferencia a la cuenta de ESAN por gastos administrativos	**8,668.20**[5]

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° E. Loya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Sanzame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

[5] La IE , realizo la transferencia por gastos administrativos con la diferencia de S/. 1.01

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

Se realizó la devolución a la cuenta de FONDOEMPLEO, la suma de 11,925 Soles y se realizó el cierre de la cuenta bancaria del proyecto.

Mediante Carta S/N de fecha 3/11, la institución ejecutora ESAN formaliza la transferencia del monto ascendente a S/. 8,669.21, a la cuenta de ESAN, en atención al numeral de gastos administrativos.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Elva Moya Campos	Gestora	1°	Junio 2016 a Setiembre 2016	Aprobado
2	Sonia Sánchez Gonzales	Supervisora	2°	Octubre 2016 a Febrero 2017	Aprobado
3	Sonia Sánchez Gonzales	Supervisora	3°	Marzo 2017 a Julio 2017	Aprobado

5.2 CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- ✓ Capacitar a 193 personas en temas de Gestión Empresarial y de esta manera fortalecer sus Capacidades Empresariales en el distrito de Cotabambas y sus diferentes Comunidades: Cochapata, Ccalla, Ccarancca, Huarccoy, San Juan, Colca y Marangallay; quienes realizan diferentes actividades económicas como son: Crianza de cuyes, gallinas, cerdos, ovino, artesanía (Tejidos), comercio de abarrotes, hospedaje, apicultura, etc. Este proceso de capacitación empezó en setiembre 2016 y terminó en diciembre 2016 con 139 beneficiarios aprobados.
- ✓ Se logró que los 139 beneficiarios que terminaron la fase de capacitación en gestión de negocios y habilidades blandas, formulen sus respectivos Planes de Negocio y/o Planes de Mejora con el respectivo asesoramiento de consultores externos contratados por la Universidad ESAN.
- ✓ Entrega de capital semilla a cuatro ganadores en el concurso Nacional de Capital semilla, organizado por FONDOEMPLEO.
- ✓ El Instituto Latinoamericano de Desarrollo Empresarial y la Asociación Comunal Tamburo inicialmente estaban como entidades de contrapartida, en esta etapa inicial se retiró la Asociación Comunal Tamburo, siendo reemplazada por el Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Chalhuahuacho Cotabambas
- ✓ Al finalizar el proyecto, se recomendó a la Institución Ejecutora ESAN establezca un convenio con el Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Chalhuahuacho Cotabambas para la transferencia de bienes del proyecto dar permanencia y sostenibilidad a la capacitación en emprendimientos, valoración de la autoestima y el empoderamiento de los beneficiarios emprendedores

5.3 LECCIONES APRENDIDAS

- ✓ El diagnóstico del proyecto debe ser lo más cercano a la realidad que permita mostrar las costumbres e idiosincrasia de la población donde se va a intervenir el proyecto. Debido a que este conocimiento va a permitir que se defina adecuadamente la estrategia de intervención, así como identificar los mejores docentes con conocimiento del idioma y costumbres de la zona.
- ✓ En el caso de emprendimientos rurales, los cursos deben ser reajustados en función a los resultados del proceso de preselección, debido a que esta etapa permitirá conocer el mayor porcentaje de beneficiarios de las líneas de negocios

planteadas y asimismo, la selección del docente, porque esta etapa revelara el idioma que dominan los beneficiarios.

- ✓ Teniendo en cuenta que el 47,4%,[6], del sector económico predominante en la zona, como es la Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, si bien es cierto los beneficiarios valorizan la capacitación recibida para poder dar sostenibilidad a su negocio, sin embargo en el caso de los beneficiarios dedicados al sector agropecuario, quienes demandan la **capacitación técnica para desarrollar sus negocios productivos agrícolas y ganaderos**, y así lograr mejorar la calidad de sus productos. Por lo que, se recomienda en este tipo de negocios, contemple el asesoramiento técnico para fortalecer estas limitaciones de manejo técnico productivo.
- ✓ Las distancias alejadas de las comunidades asistidas y la falta de medios de transporte en la zona, ha significado un gasto de transporte ascendente a S/. 4,340.00 en alquiler de motos para el traslado; para tener en consideración la adquisición de vehículos menores para el cumplimiento de funciones del equipo técnico.
- ✓ Por lo general, en Cotabambas, el grupo etario más interesado en desarrollar su capacidad emprendedora fueron personas mayores de 35 años y ellos son los que participaron hasta el final, motivo por el cual se amplió la edad de este grupo.
- ✓ Incrementar el nivel de conocimiento de las diferencias específicas de carácter cultural, económico, de oportunidades, etc., entre las poblaciones beneficiaras de los diversos sub-ámbitos del proyecto; en tanto tales diferencias ameriten ajustes en las estrategias, forma de intervención y otros factores propios de la conducción del Proyecto para la obtención más segura y completa de los resultados programados[7]

5.4 APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Sostenibilidad ambiental. -
La sostenibilidad ambiental, está garantizada, por cuanto los tipos de actividades promovidas por los emprendedores del proyecto, se adecúan a las potencialidades de la zona, no son contaminantes por el contrario promueven la protección de los recursos medio-ambientales, se adecúan a las características y condiciones socio-económicas de los pobladores locales, por cuanto son actividades que ellos conocen y las saben hacer.

Sostenibilidad social. -
Para garantizar la sostenibilidad de los negocios, se ha promovido la participación de la Institución Educativa local representativa de la zona Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Chalhuahuacho Cotabambas , el representante del Ministerio de Agricultura, y el representante de la Municipalidad de Cotabambas que facilito el desarrollo de las ferias locales, actores públicos importantes en la localidad.

Sostenibilidad económica. -
El distrito de Cotabambas – Apurímac, está viviendo una suerte de afluencia de inversiones: Ministerio de Transportes y Comunicación (rehabilitación de la carretera Chinchaypuquio –Tambobamba, ejecutada por la empresa Concar), Empresa Servisur (encargado del saneamiento e instalación de la red de alcantarillado y agua potable en el distrito), La minera Panoro (acantonada en Ccochapata), lo que ha permitido un dinamismo en las actividades económicas y productivas de la localidad.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° Moya Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

[6] Dato tomado de la Línea Basal elaborado por SASE - CONSULTORES
[7] Recomendación tomada del ELB, elaborado por SASE CONSULTORES

Situación que ha dinamizado la economía local por lo que es importante el fortalecimiento de las capacidades empresariales en los pobladores, fortaleciendo el manejo técnico- productivo de las iniciativas productivas, teniendo en cuenta que en Cotabambas se va a desarrollar con mayor fuerza la actividad minera, lo cual permitirá la afluencia de personas locales y de otros lugares, lo que favorecerá el desarrollo del mercado de Cotabambas y comunidades aledañas.

5.5 TRANSFERENCIA DE BIENES

Se realizó la trasferencia de bienes al Instituto Tecnológico de Chalhuahuacho

6. LOGROS

- ✓ Ofrecer asistencia técnica a 135 beneficiarios (4 con capital semilla y 131 con capital propio), el cual estuvo a cargo de un grupo de consultores 3 quechua hablantes y 1 español. Se ofreció asistencia técnica teniendo en cuenta el rubro de los negocios.
- ✓ Lograr el Fin del proyecto a través de la generación de una cultura emprendedora y de esta manera mejorar sus condiciones de empleabilidad y en consecuencia su Calidad de Vida
- ✓ Que los beneficiarios capacitados tomen conciencia de que el conocimiento cambia con mucha celeridad, por lo que siempre deben estar capacitándose para no quedarse rezagados y muchas veces desplazados de sus trabajos.
- ✓ Haber articulado en el trabajo a muchos actores locales, quienes jugaron un rol importante dentro de la ejecución del proyecto: Municipalidad distrital, Presidentes de las Comunidades, Instituto de Educación Superior Tecnológico Público de Chalhuahuacho y Beneficiarios.
- ✓ Se logró que las personas evaluadas conozcan muy bien la labor que realiza FONDOEMPLEO y ESAN.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- ✓ Realización de seminarios productivos.-Como resultado de la inscripción y Capacitación en temas de gestión empresarial a los beneficiarios del distrito de Cotabambas, se pudo conocer las necesidades que ellos tenían con respecto al negocio o rubro al que pertenecían. Se procedió a realizar 06 seminarios productivos en temas de crianza y asistencia de animales menores (cuyes, conejos, gallinas, ovinos, etc), los cuales fueron programadas por el equipo técnico y dictadas por el Ing° Américo Huamán Barcenas (profesional zootecnista de la zona de Cotabambas)[8].

- ✓ Feria Agropecuaria.-Se aprovechó la coyuntura de la festividad del distrito de Cotabambas, en la que se coordinó con la Municipalidad, para participar de la feria agropecuaria y que los beneficiarios que tengan negocios en el rubro pecuario participen.

- ✓ Recuperaciones de Clases.- En la etapa de capacitación, hubo un número significativo de beneficiarios que por motivos personales no podían acudir a las sesiones de capacitaciones, por lo que se optó realizar recuperaciones de clases, que estuvo a cargo del equipo técnico y en horarios flexibles de acuerdo a la predisposición del tiempo los beneficiarios.

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° E. Maya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

[8] En atención al criterio de pertinencia, se aprobó la realización de seminarios, para mejorar el manejo técnico productivo.

- ✓ Formulación de Proyecto de centro de acopio.- tomando en cuenta, por un lado, la gran cantidad de beneficiarios registrados en el proyecto con el negocio de crianza de cuyes; y, por otro lado, el hecho que la crianza de cuyes es una de las actividades más difundidas en el distrito, se decidió elaborar un proyecto de establecimiento de un centro de acopio para la venta mayorista de cuyes. Este documento fue elaborado por el equipo técnico del proyecto, con el apoyo de las fuentes de información y expertos en el tema de la Universidad ESAN y fue entregado a la municipalidad para su posterior aplicación en pro de la sostenibilidad del proyecto.

- ✓ Seminarios en "Introducción al mundo de los negocios.- Durante la ejecución del proyecto, se detectó que en la zona de influencia del mismo no existe oferta laboral ni de estudios que puedan cubrir la demanda de población joven que sale de los colegios secundarios del distrito. Por este motivo, muchos estudiantes que salen del colegio terminan desempleados y sin poder llevar a cabo estudios técnicos o superiores. Como una manera de contrarrestar estas carencias propias de la dinámica económica y social de la región, se tomó la iniciativa de ofrecer seminarios en los colegios secundarios de la región, específicamente a los alumnos del 5to de secundaria. El objetivo de los mencionados seminarios fue presentar el tener un negocio propio, o emprendimiento personal como una alternativa viable de crecimiento económico.

8. ANEXOS

Gestión de Proyectos V°B° E. Moya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Transferencia de bienes adquiridos por el proyecto (actas y cuadro resumen).

ACTA DE TRANSFERENCIA DE BIENES MUEBLES
(Proyecto C-15-13)

Conste por el presente documento privado la TRANSFERENCIA DE BIENES MUEBLES a título gratuito que realiza por un lado, UNIVERSIDAD ESAN en su condición de DONANTE, representada por su Rector, el Señor **JORGE ARMANDO TALAVERA TRAVERSO**, identificado con DNI N° 07273712, cuyos poderes obran inscritos en el Registro de personas Jurídicas de los Registros Públicos de Lima, asiento A00060 rectificado por el Asiento A00061 y A00067, de la Partida Electrónica Nº 11020508, domiciliado en Jirón Alonso de Molina N° 1652, Urbanización Monterrico Chico, distrito de Santiago de Surco, provincia y departamento de Lima, y de la otra parte el Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Challhuahuacho filial Cotabambas, con RUC 20143659233, en su condición de DONATARIA, representada por su Coordinador, el señor **YIMI VALENZUELA SUYCO**, identificado con DNI Nº 46203959 con domicilio legal en Plaza de armas S/N, del Distrito de Cotabambas, Provincia Cotabambas y Departamento de Apurímac, en los siguientes términos:

PRIMERO: Dentro del proyecto, está dispuesto que el IESTP Challhuahuacho tome la responsabilidad de realizar tareas de sostenibilidad una vez se haya concluido con el mismo. Dentro del proyecto está estipulado que esta entidad ofrezca acompañamiento en el proceso de implementación de acciones de sostenibilidad para el proyecto. Adicionalmente, es prudente ofrecer esta donación con el objetivo de mejorar las herramientas con las que cuenta la institución para que repercuta en una mejora de la calidad educativa en la provincia.

SEGUNDO: LA DONANTE es propietaria de los siguientes bienes muebles:

Cant.	Nombre del Bien	Marca	Modelo	Serie	Color	Estado
1	Estante				Marrón	Bueno
2	Escritorios				Marrón	Bueno
8	Sillas				M. Claro	Bueno
1	Impresora	HP	MFP M127fn	BRBSH56MZB	Negro	Bueno
1	Cámara digital	CANON	Power Shot 180		Negro	Bueno
1	Switch de internet	TP – Link	5 puertos		Blanco	Bueno
1	Antena de internet	TP – Link	CPE 210		Blanco	Bueno
1	Computadora Personal	LENOVO	B40-80	MP12HYVR	Negro	Bueno
1	Computadora Personal	LENOVO	B40-80	MP15HYVR	Negro	Bueno
1	Proyector	Ben Q	Proyector	MS630ST	Negro	Bueno

TERCERO: Los bienes muebles descritos en la cláusula primera fueron adquiridos por LA DONANTE con recursos donados por FONDOEMPLEO en la ejecución del proyecto denominado **Promoción Capacidades Emprendimientos - Comercio, Servicios y Negocios Agricolas - Cotabambas – Apurímac**, ejecutado durante el periodo comprendido entre Junio 2016 y Agosto de 2017.

CUARTO: UNIVERSIDAD ESAN ha establecido acuerdo formal con Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Challhuahuacho. Por tanto se procede a efectuar a título de donación incondicional a favor de LA DONATARIA de los bienes descritos en la cláusula

1

Gestión de Proyectos Vº Bº W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº E. Maya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos Vº Bº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Primera, pasando a ser propiedad del Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Challhuahuacho filial Cotabambas, quedando expresa constancia que el uso de los bienes a partir de la presente fecha son de absoluta y entera responsabilidad del Instituto Educativo Superior Tecnológico Público Challhuahuacho filial Cotabambas.

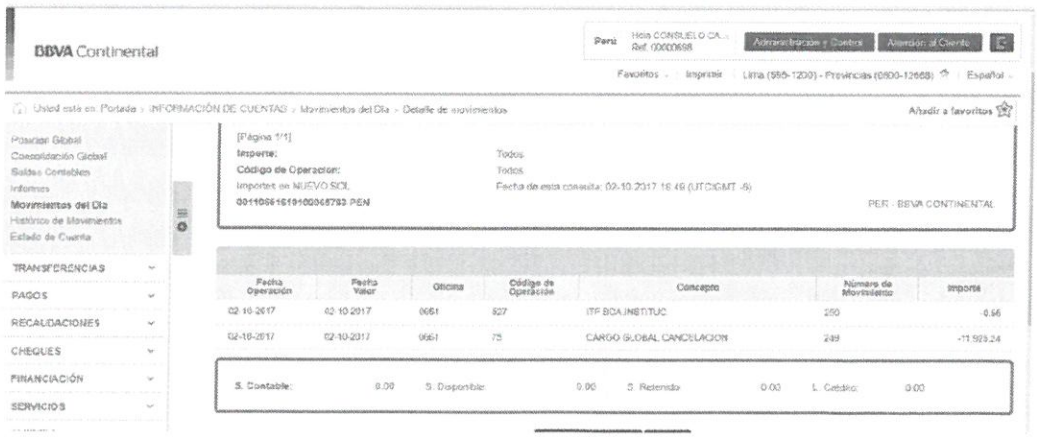
QUINTO: El señor Yimi Valenzuela Suyco, en su condición de representante de LA DONATARIA acepta y agradece la donación incondicional a favor de su representada.

En señal de conformidad de la entrega de los bienes muebles que se donan, se firma el presente documento, por triplicado y de igual contenido, en la ciudad de Cotabambas, a los 31 días del mes de Agosto de dos mil diecisiete.

Representante de UNIVERSIDAD ESAN
Rector
Jorge Talavera Traverso

Representante de IESTP Challhuahuacho
Yimi Valenzuela Suyco

Copia de la carta de aprobación de transferencia de bienes.
Copia de la carta de cierre de cuenta.



Constancias de transferencia de devolución de fondos.

CARGO

UNIVERSIDAD esan

Nº 1: 15/8293
Nº 2: COD.

Lima, 29 de setiembre de 2017

BBVA Continental
BANCA INSTITUCIONAL
ASISTENTE DE ATENCION AL CLIENTE
1 02 OCT 2017 1
RECIBIDO
La presente no es señal de aceptación
VºBº _____ Hora _____

Señores
Banco de Continental
San Isidro
Att.: Srta. Natalia Carpio
Ref.: Cierre de cta.cte.011 661 000100065783 61

Estimados señores:

Por la presente solicitamos a Uds., cerrar la siguiente cuenta corriente:

011 661 000100065783 61

Asimismo, transferir el saldo de la cuenta S/.11,964.29 (once mil novecientos sesenta y cuatro y 29/100 soles) a la cuenta corriente BBVA Soles N° 0011 661 010006328462 de FONDOEMPLEO.

Sin otro particular, nos reiteramos de ustedes.

PG/cc
Cierre de cta Apurímac.

universidad esan

Patricia Gonzales
Directora General de Administración

Jorge Talavera T.
Rector

Alonso de Molina 1652, Monterrico Chico, Surco
Apartado 1846, Lima 100 - Perú
Telfs.: (511) 712-7200 / 317-7200 Fax: (511) 345-1328
www.esan.edu.pe

Gestión de Proyectos VºBº E.Moya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº J. Sabiame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos VºBº W. Alcántara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Otros

"Año del buen servicio al ciudadano"

Lima 14 de Septiembre de 2017

Señor
Carlos Gustavo Portocarrero Mendoza
Director Ejecutivo
FONDOEMPLEO
Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12 urb. CORPAC – distrito de San Isidro –Lima

Atención: Elva Moya – Gestor de proyectos – FONDOEMPLEO

Asunto: C-15-13 Universidad ESAN/Ampliación de plazo de entrega de informe final de proyecto.

Referencia: Proyecto "Promoción Capacidades Emprendimientos Comercio, Servicios y Negocios Agrícolas Cotabambas – Apurímac"

PRESENTE.-

De mi especial consideración

Es grato dirigirme a usted, con la finalidad de expresarle un cordial saludo a nombre de Universidad ESAN, así mismo en el marco de la ejecución del proyecto en referencia, hago de conocimiento lo siguiente:

Como es sabido el proyecto C.15-13, ha culminado el 31 de agosto del presente, por tal motivo estaba programada la culminación de la parte operativa para el mes de julio del presente, y el cierre financiero en agosto. Sin embargo, debido a que en agosto se tuvieron que ejecutar gastos necesarios para el correcto desarrollo de las últimas actividades, coordinaciones del proyecto y el cierre respectivo del mismo; el cierre de cuentas se viene realizando desde el 7 de Setiembre, fecha en que se emite el último informe mensual. Adicionalmente, debido a observaciones y coordinaciones adicionales sobre este informe, a la fecha aún no se tiene la aprobación de los saldos para poder realizar la devolución respectiva. A razón de ello solicitamos:

Ampliar el plazo de entrega de informe final de proyecto, prevista para el 15 de septiembre al 30 de septiembre, para poder realizar el cierre contable del proyecto, ya que tenemos demoras en nuestros procesos contables, lo cual ocasiona que no se pueda hacer la devolución de saldos a FONDOEMPLEO antes del 15 de setiembre.

Esperando contar con su comprensión y pronta respuesta.

Atentamente

Alejandro Pezúa Tapia

Coordinador de Proyectos FONDOEMPLEO ESAN

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° E. Moya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Serrame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Lima 03 de Noviembre de 2017

Señor
Carlos Gustavo Portocarrero Mendoza
Director Ejecutivo
FONDOEMPLEO
Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12 urb. CORPAC – distrito de San Isidro –Lima

Atención: Elva Moya – Gestor de proyectos – FONDOEMPLEO

Asunto: C-15-13 Universidad ESAN/Gastos Administrativos

Referencia: Proyecto "Promoción Capacidades Emprendimientos Comercio, Servicios y Negocios Agrícolas Cotabambas – Apurímac"

PRESENTE.-

De mi especial consideración

Es grato dirigirme a usted, con la finalidad de expresarle un cordial saludo a nombre de Universidad ESAN, así mismo en el marco de la ejecución del proyecto en referencia, hago de conocimiento lo siguiente:

Como es sabido el proyecto C.15-13, ha culminado el 31 de agosto del presente, por tal motivo el día 27 de setiembre se realizó la transferencia del saldo de gastos administrativos del proyecto a la cuenta de la entidad ejecutora del proyecto (Universidad ESAN) por un monto de S/. 8,668.20, correspondiente al saldo de gastos administrativos descontándole las penalidades incurridas durante la ejecución del mencionado proyecto. Este monto fue previamente coordinado y aceptado por la gestora del proyecto mediante correo electrónico con fecha 22 de setiembre. Esta transferencia se realizó en virtud de la cláusula 2.5 del manual de gestión de proyecto del 15° Concurso, la cual dispone detraer los mismos a la cuenta de la entidad ejecutora

Esperando contar con su comprensión me despido

Atentamente

Proyecto FONDOEMPLEO.AP.
Universidad ESAN
Alejandro Pezúa Tapia

Coordinador de Proyectos FONDOEMPLEO ESAN

Gestión de Proyectos V°B° E. Moya Gestor de Proyectos FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° W. Alcantara Gerente de Gestión de Proyectos FONDOEMPLEO