DS - 786 - 2018

ARCHIVO

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 165/GMCPP-FE-2018

Lima, 21 de junio del 2018

Señor
FEDERICO TENORIO CALDERON
Director General
CEDEPAS Norte
Presente. -

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto C-16-01

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto C-16-01 "Capacitación e Inserción Laboral - Operario, Supervisor - Ascope, Trujillo, Virú, La Libertad".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto por parte de CEDEPAS Norte y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Abad
Especialista Auditor
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Adj.: Informe de cierre técnico del proyecto C-16-01

WAV/jsm

INFORME CIERRE

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL – OPERARIO, SUPERVISOR – ASCOPE, TRUJILLO, VIRÚ, LA LIBERTAD"
CÓDIGO: C-16-01

CEDEPAS NORTE

Especialista en Monitoreo y Supervisión: **José Samamé Mendoza**

Junio del 2018

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	La Libertad
Provincia	Ascope, Pacasmayo, Trujillo, Santiago de Chuco y Viru.
Distrito	El Porvenir, Florencia de Mora, Huanchaco, Laredo, La Esperanza, Moche, Poroto, Salaverry, Simbal, Trujillo, Víctor Larco Herrera, Ascope, Casa Grande, Chicama, Chocope, Paijan, Santiago de Cao, Guadalupe, Pacasmayo, San José y San Pedro de Lloc, Cachicadan, Quiruvilca, Santa Cruz de Chuca y Santiago de Chuco y Chao, Guadalupito y Virú
Institución ejecutora	CEDEPAS Norte
Institución colaboradora	TECSUP, Empresas CAMPOSOL y DANPER
Propósito (objetivo central)	Mujeres y hombres capacitados, acceden al mercado laboral formal e incrementan sus ingresos, en la región La Libertad
Población objetivo	260 Hombres y mujeres de 18 a 40 años, desempleados o sub empleados.
Nombre del Jefe del proyecto	Melva Cabrera Tejada
Nombre del Especialista en Ejecución	Jorge Cuellar Huayta
Nombre del Especialista en Monitoreo y Supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	01-02-2017
Fecha de término del proyecto	31-05-2018
Duración del proyecto (meses)	16 meses
Número de entregables totales del proyecto	3
Fecha de presentación del informe final	12 de junio del 2018

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	775,571.64
CEDEPAS Norte	32,207.50
TECSUP	28,650.00
CAMPOSOL SA	71,820.00
Presupuesto total	**908,249.14**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	96%
	Componentes	89%
	Productos	95%
	Actividades	99%

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	91%
	CEDEPAS Norte	100%
	TECSUP	100%
	CAMPOSOL SA	100%
	TOTAL	**98%**

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	234	212	91%
Número de empleos generados	153	209	100%
Incremento de ingresos	S/.233	S/.373	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

Al término del proyecto CEDEPAS Norte ha logrado contribuir a la mejora de la empleabilidad de mujeres y hombres de la región La Libertad, ya que ha generado el desarrollo de capacidades de 212 personas al haber culminado satisfactoriamente los cursos establecidos y que 209 de ellos accedan a puestos de trabajo en las empresas agroindustriales de la región, dichas personas cuentan con las habilidades necesarias para desempeñarse en un puesto de trabajo además de optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Mujeres y hombres capacitados, acceden al mercado laboral formal e incrementan sus ingresos, en la región La Libertad						
1.1	153 (65%) Beneficiarios insertados laboralmente, permanecen por lo menos 3 meses en su empleo, al término del proyecto.	Persona	153	130	85%	Se observa una alta rotación de personal en el sector, algunos se retiraron antes de los tres meses.
1.2	153 (65%) Beneficiarios insertados al término del proyecto	Persona	153	209	100%	Hay alta demanda de personal por parte de las empresas.
1.3.	153 Beneficiarios incrementan su Ingreso Bruto Promedio Mensual en S/. 233,00 al pasar de S/. 804,00 a S/. 1037,00, al término del proyecto	Soles	233	373	100%	Hubo mejorar en la cantidad y calidad de la producción generando beneficios adicionales (bonos).
1.4	No menos del 25% de beneficiarios del proyecto serán mujeres, al término del proyecto	Persona	65	115	100%	Se presentó un gran interés de participación de las mujeres.
	Total				**96%**	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Mcámara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Mujeres y hombres, desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal.					
1.1	260 Personas acceden a los cursos de capacitación demandados por el sector agroindustrial, al término del proyecto	Persona	260	234	90%	Algunos beneficiarios seleccionados no accedieron a los cursos, optando por otros trabajos que no requieren mayor formación.
1.2	234 (90%) Beneficiarios aprueban satisfactoriamente los cursos de capacitación, al término del proyecto	Persona	234	212	91%	Hubo un 8% de deserción en los cursos de capacitación por diversos motivos.
II	Componente: Mujeres y hombres capacitados e insertados al mercado laboral formal.					
2.1	234 Beneficiarios adquieren competencias para insertarse al mercado laboral, al término del proyecto	Persona	234	210	90%	Aparte de la deserción, algunos capacitados no accedieron a la inserción por razones de salud.
2.2	153 Beneficiarios capacitados insertadas laboralmente por lo menos 3 meses en empresas agroindustriales, al término del proyecto	Persona	153	130	85%	En empresas del sector agroindustrial se presenta alta rotación de personal y algunos beneficiarios se retiraron antes de los tres meses.
Total					**89%**	

d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Mujeres y hombres, desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal.					
1.1	Producto 1: Mujeres y hombres preseleccionados para participar en los cursos de capacitación.					
1.1.1	468 personas son inscritas para el proceso de evaluación y selección de beneficiarios, al 4º trimestre de ejecución del proyecto.	Persona	468	668	100%	Las campañas de difusión permitieron contar con un mayor número de personas interesadas en el proyecto.
1.1.2	468 potenciales beneficiarios son preseleccionadas, según criterios de evaluación establecidos para cada curso, al 4º trimestre de ejecución del proyecto.	Persona	468	583	100%	Se aplicaron los criterios de evaluación para determinar a los preseleccionados

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

1.2	Producto 2: Mujeres y hombres, seleccionados para participar en los cursos de capacitación					
1.2.1	260 Personas seleccionadas como beneficiarias del proyecto, al 4º trimestre de ejecución del proyecto	Persona	260	234	90%	Algunas personas no participaron del curso por razones personales.
1.3	Producto 3: Mujeres y hombres, culminan el proceso de capacitación y obtienen un certificado del curso.					
1.3.1	234 (90%) personas que participan en los cursos de capacitación, lo culminan, aprueban y se certifican, al 4º trimestre de ejecución del proyecto.	Persona	234	212	91%	Se presentaron deserciones y personas que no aprobaron el curso
II	Componente: Mujeres y hombres capacitados e insertados al mercado laboral formal					
2.1	Producto 3: Mujeres y hombres capacitados e insertados al mercado laboral formal, en una ocupación acorde a la capacitación recibida.					
2.1.1	234 Personas con formación técnica especializada, son capacitadas para su inserción laboral, al 4º trimestre de ejecución del proyecto	Persona	234	210	90%	Algunas personas no accedieron al proceso de inserción laboral por razones personales y de salud
2.1.2	153 Personas capacitadas, son insertadas laboralmente, al 4º trimestre de ejecución del proyecto	Persona	153	209	100%	Debido a la alta demanda de personal por parte de las empresas se superó la meta programada
Total					**95%**	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	735,798.74	735,798.74	735,798.74	704,658.00	96%	Los aportes de contrapartida fueron mayores
CEDEPAS Norte	32,207.50	32,207.50	32,207.50	33,710.81	100%	
TECSUP	28,650.00	28,650.00	28,650.00	36,231.00	100%	
CAMPOSOL	71,820.00	71,820.00	71,820.00	72,646.00	100%	
TOTAL	**868,476.24**	**868,476.24**	**868,476.24**	**847,245.81**	**98%**	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	735,798.74
B. Desembolsos	725,265.59
C. Monto Ejecutado	704,658.00
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	**20,607.59**

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

CEDEPAS Norte ha adjuntado al Informe final tanto la constancia de devolución del saldo de la ejecución del presupuesto del proyecto, por el monto de S/. 20,607.59 así como el documento donde solicita el cierre de la cuenta bancaria que fue aperturada para recibir los desembolsos de FONDOEMPLEO.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cuellar	Gestor	1	Feb-17 a Jun-17	Aprobado
2	Jorge Cuellar	Gestor	2	Jul-17 a Oct-17	Aprobado
3	José Samamé	Especialista	3	Nov-17 a Abr-18	Aprobado

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró un cumplimiento del 96% a nivel de propósito, un 95% en cuanto a los productos establecidos y un 99% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se alcanzó a superar ampliamente el producto de personas insertadas en un puesto de trabajo formal, ello gracias a la labor del Equipo Técnico en las coordinaciones realizadas con las empresas que cuentan con demanda laboral continua de personal capacitado para sus procesos de producción, las mismas que son para exportación.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
99%	95%	96%	100%

- Respecto a la ejecución del presupuesto del proyecto por parte de las diferentes fuentes de financiamiento, esto se ha realizado de acuerdo con lo programado; en cuanto al aporte de FONDOEMPLEO se ha ejecutado el 96% del total que se ha desembolsado, habiendo realizado menores gastos en los rubros de pasajes y gastos de transporte. En relación con los aportes de contrapartida de las entidades (ejecutora, capacitadora y empresas) estos han sido mayor a lo programado, cumpliendo con lo establecido en el convenio.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "Capacitación e Inserción Laboral – Operario, Supervisor – Ascope, Trujillo, Virú, La Libertad".

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Con el fin de reducir los tiempos de selección de beneficiarios para el inicio de los cursos programados, en el caso específico de esta línea de intervención por el estudio de evaluación de impacto, esta acción debe ser realizado por la propia institución ejecutora. Durante el desarrollo del proyecto el proceso de selección llevado a cabo por otra institución ha significado una situación de desánimo para las personas interesadas en participar en el proyecto, puesto que debían esperar la culminación del proceso (debido al tiempo que tomaba la selección) y la incertidumbre de ser o no ser

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

seleccionados, ello lo consideraban una pérdida de tiempo, sobre todo en caso de salir considerados como grupo control ya que no tendrán la oportunidad de acceder a los servicios del proyecto.

- Se ha observado que en zonas de emergencia, por la misma situación económica apremiante que atraviesan, las personas que pudieran estar interesadas en participar en el proyecto optan por acceder a trabajos que no requieren de mayor capacitación o que no son formales, a fin de atender sus necesidades económicas, ello a pesar de que reconocen la importancia de la capacitación laboral para mejorar sus condiciones de empleabilidad.

- Con el fin de evitar la deserción de los beneficiaros del proyecto el equipo técnico ha requerido recursos y tiempo adicional para realizar la convocatoria para el inicio del curso, confirmar su participación a las clases y sobre todo hacer seguimiento a su asistencia. Ello debe ser considerado para futuras intervenciones de este tipo.

- El equipo técnico ha debido implementar diversas estrategias con el fin de mantener la activa participación de los beneficiarios en los grupos de capacitación, ello ha permitido reducir la deserción, ello a pesar de la diversidad de situaciones familiares y personales que presentan las y los beneficiarios a lo largo del proceso de capacitación.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- En el proceso de los cursos de capacitación se han desarrollado módulos de habilidades blandas, lo cual ha permitido estrechar lazos de amistad, solidaridad y en algunos casos se fortalecer liderazgos; lo que ha cohesionado a cada grupo formado para los cursos, ello permite el desarrollo personal de cada beneficiario tanto en su entorno laboral como social.

- Los grupos de capacitación que se han conformado para los cursos durante el desarrollo del proyecto, les ha permitió identificarse y aliarse con beneficiarios de otros grupos, quienes se mantienen comunicados y de esta manera buscan ayudarse entre sí para obtener mejores resultados en el trabajo o para identificar nuevas o mejores oportunidades de trabajo, lo cual va más allá del proyecto.

- Se ha hecho entrega a las empresas agroindustriales CAMPOSOL y DANPER y a la Municipalidad Distrital de Chao, la relación de las personas que han sido capacitadas como Operarios de cosecha y Supervisores de cosecha, ello con el fin de que cuenten con una base de datos de personas con competencias y experiencia en los períodos que demanden personal, de esta manera podrán convocarlos para que participen de los procesos de selección de personal.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Con Carta Nº 368/GEPP-FE-2018, FONDOEMPLEO aprobó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora CEDEPAS Norte, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Salmamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Se conformaron 13 grupos de capacitación (7 de Operario de cosecha y 6 de Supervisor de cosecha) la estructura y contenido de los módulos que conforman los cursos fueron adecuados de acuerdo a las coordinaciones realizadas con las empresas agroindustriales aliadas.

- Un total de 234 personas fueron las que accedieron a los cursos de capacitación, de ellos el 51% fueron hombres y el 49% mujeres. Es importante destacar que el 60% eran personas de 18 a 25 años y el 40% adultos de 26 a 40 años.

- De las 234 personas que accedieron a los cursos de capacitación, 102 culminan y aprueban el curso de Operario de cosecha y 110 el de Supervisor de cosecha, haciendo en total 212 beneficiarios capacitados y que han recibido su respectivo certificado por parte de la entidad capacitadora.

- Del total de los que accedieron a los cursos de capacitación (234) el 5% cuenta con estudios primarios, el 55% con secundaria y el 40% declara contar con estudios superiores, observando una predominancia de personas con estudios secundarios.

- De los 102 beneficiarios que se capacitaron como Operarios de cosecha, el 9% señala contar con estudios de nivel primaria, el 14% con secundaria incompleta, el 45% presenta estudios secundarios completos, el 22% superior incompleta y 10% superior completa. De lo señalado se puede indicar que el 59% de los beneficiarios de este curso cuentan con estudios de nivel secundario lo cual ha facilitado la labor de los docentes al contar con personas que presentan saberes previos para desarrollar competencias

- En cuanto a los 110 beneficiarios capacitados como Supervisor de cosecha, el 17% señala tener estudios de secundaria incompleta, el 37% secundaria completa, el 24% superior completa y el 22% superior incompleta. En este caso el 54% presenta estudios secundarios y el 46% estudios superiores, ello ha permitido que los facilitadores de los cursos cuenten con participantes con formación básica y experiencia previa en el sector agroindustrial y accedan a puestos de mayor responsabilidad dentro del proceso de producción.

- Debido a la continua y alta demanda de personal por parte de las empresas agroindustriales así como las coordinaciones realizadas por el Equipo Técnico con estas empresas, se ha alcanzado la inserción laboral de 209 beneficiarios (100 mujeres y 109 hombres), para ello se cuenta con la copia de los contratos de trabajo, dicho número representa el 37% adicional a la meta programada (153).

- Un total de 168 beneficiarios que han sido capacitados e insertados laboralmente en las empresas agroindustriales han logrado un incremento del 160% (S/.373.00) en sus ingresos brutos, al pasar de un promedio de ingresos de S/.804.00 sin proyecto a S/.1,177.00, en promedio de ingresos con proyecto. Lo señalado es un logro de los indicadores de mandato de FONDOEMPLEO siendo un aporte a la mejora de las condiciones de vida de los beneficiarios.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- Se tiene información que el 20% de los beneficiarios capacitados, principalmente del curso de Supervisores, han sido invitados por la empresa para desempeñarse en el cargo de evaluadores fitosanitarios, evaluadores de calidad o coordinadores, dicha oportunidad se les ha sido brindada luego de ser evaluados en el proceso de selección y de acuerdo con la demanda de la empresa para dichos puestos de trabajo. Por otro lado el 25% de los beneficiarios capacitados como Operarios, fueron convocados por las empresas para desempeñarse como Supervisores o Jaberos de cosecha, puestos de mayor responsabilidad y con ingresos superiores al promedio. Lo señalado muestra que la capacitación brindada ha sido acorde a la demanda laboral existente en la zona de intervención.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcantara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

- De acuerdo con el proyecto se tenía programado desarrollar 13 cursos de capacitación, siendo el 23% de los cursos de supervisores y el 77% cursos de operarios; sin embargo, debido a la solicitud de las empresas por la demanda de puestos de trabajo de mayor responsabilidad, se desarrolló el 54% de cursos de Supervisores y el 46% de Operarios de cosecha.

- En la ejecución del proyecto se presentó una variación en la producción de la empresa agroindustrial CAMPOSOL SA, generando un menor aporte de contrapartida, ante ello el Equipo Técnico realizo las acciones pertinentes y se logró incorporar a la empresa agroindustrial DANPER Trujillo SAC, la misma que brindó el aporte complementario con el fin de lograr la contrapartida comprometida y de esta manera alcanzar los objetivos propuestos en el proyecto.

- Producto de los resultados alcanzados con el proyecto y la calidad de la capacitación la empresa CAMPOSOL, propuso a CEDEPAS Norte la posibilidad de formular una nueva propuesta de proyecto para capacitar y formar 300 personas, para desempeñarse en los cargos de Coordinadores de cosecha, Evaluadores fitosanitarios, Evaluadores de calidad y Jaberos, además de Supervisores de cosecha, puestos que requieren mayor formación y son de mayor responsabilidad y de ingresos superiores al promedio alcanzado en el proyecto que se ha ejecutado.

- Producto de la intervención del proyecto se ha logrado involucrar como institución aliada a la Oficina de Participación Vecinal de la Municipalidad Distrital de Chao, quienes han apoyado y participado en los procesos de promoción y difusión de los cursos de capacitación y en las ceremonias de entrega de certificados.

- Los certificados de capacitación que han sido otorgados por la institución educativa TECSUP a los beneficiarios del proyecto, según la nueva ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior, les permitirá convalidar los cursos para continuar con estudios superiores de carreras técnicas.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

.....
José Darío Samamé Mendoza
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

FONDOEMPLEO

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe>

CARTA Nº 165-GMCPP-FE-2018 / REMISION DEL INFORME DE CIERRE

1 mensaje

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe> 5 de julio de 2018, 16:44
Para: CEDEPAS NORTE <cedepas@cedepas.org.pe>, Federico Tenorio <ftenorio@cedepas.org.pe>, José Samamé <jsamame@fondoempleo.com.pe>, miguel abad <mabad@fondoempleo.com.pe>, Javier Del Rio <jdelrio@fondoempleo.com.pe>, SOPORTE MC <soporte.mc.fe@gmail.com>, soporte.gp.fe@gmail.com

Señor:
FEDERICO TENORIO CALDERÓN
Director General
CEDEPAS NORTE

Es grato dirigirnos a usted, a efectos de expresarle nuestro cordial saludo y a la vez acompañar para su conocimiento y fines pertinentes el archivo digital de las cartas señaladas en el asunto, las mismas que serán remitidas únicamente por este canal; **por lo que agradeceremos se sirva confirmar su recepción.**

Atentamente,

GESTIÓN DOCUMENTARIA
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12, San Isidro
Telf. (511) 418-3270
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 165-GMCPP-FE-2018.pdf
2817K