DS - 762 - 201

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº176/GMCPP-FE-2018

ARCHIVO

Lima, 28 de junio del 2018

Señor
HENRY GOMEZ URQUIZO
Representante del Proyecto
TECSUP
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto C-16-02

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto C-16-02 "Capacitación e Inserción Laboral – Operario de campo, Operario de producción – Lambayeque / Ferreñafe / Chiclayo, Lambayeque".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto por parte de TECSUP y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/jsm

INFORME DE CIERRE

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL - OPERARIO DE CAMPO, OPERARIO DE PRODUCCIÓN - LAMBAYEQUE/FERREÑAFE/CHICLAYO, LAMBAYEQUE"

CÓDIGO: C-16-02

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo | Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

TECSUP

Especialista en Monitoreo y Supervisión: **José Samamé Mendoza**

Junio del 2018

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	Lambayeque
Provincia	Lambayeque, Chiclayo, Ferreñafe
Distrito	Lambayeque, Jayanca, Túcume, Motupe, Mochumi, Illimo, Pacora, Chóchope, Olmos, Mórrope, Ferreñafe, Pueblo Nuevo, Chiclayo, Monsefú, La Victoria y José Leonardo Ortiz.
Institución ejecutora	TECSUP
Institución colaboradora	Gandules INC. S.A.C. y Agroindustrias AIB SA, PROSERLA SAC y Tropical Farm
Propósito (objetivo central)	Pobladores de las provincias de Lambayeque, Chiclayo y Ferreñafe mejoran su empleabilidad en el mercado laboral de la agroindustria
Población objetivo	240 Hombres y mujeres de 18 a 40 años, desempleados o sub empleados.
Nombre del Jefe del proyecto	Karla Gabriela Reyes Gutiérrez
Nombre del Especialista en Ejecución	Jorge Cuellar Huayta
Nombre del Especialista en Monitoreo y Supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	01-02-2017
Fecha de término del proyecto	31-05-2018
Duración del proyecto (meses)	16 meses
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	12 de junio del 2018

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	781,226.55
TECSUP	59,710.00
Presupuesto total	**840,936.55**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	98%
	Componentes	97%
	Productos	99%
	Actividades	97%

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	90%
	TECSUP	91%
	TOTAL	**91%**

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	216	204	94%
Número de empleos generados	130	204	100%
Incremento de ingresos	S/.1,000	S/.1,100	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

Al término del proyecto TECSUP ha logrado contribuir a la mejora de la empleabilidad de los pobladores de la región Lambayeque, ya que ha generado el desarrollo de capacidades de 204 personas al haber culminado satisfactoriamente los cursos establecidos y que la totalidad de ellos accedan a puestos de trabajo en las empresas agroindustriales de la región, dichas personas cuentan con las habilidades necesarias para desempeñarse en un puesto de trabajo además de optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales.

b. Resultados de los indicadores de propósito

Nº	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Pobladores de las provincias de Lambayeque, Chiclayo y Ferreñafe mejoran su empleabilidad en el mercado laboral de la agroindustria						
1.1	216 personas capacitadas culminan satisfactoriamente el programa formativo y reciben certificado al mes 11 del proyecto	Persona	216	204	94%	Culminaron 149 personas como Operadores de conserva fresco y congelado y 55 como Operadores de cosecha de hortalizas y frutales.
1.2	130 personas son insertadas laboralmente en empresas del sector agroindustrial al mes 12 del proyecto	Persona	130	204	100%	Se presentó una alta demanda de personal por parte de las empresas.
1.3.	130 beneficiarios alcanzan un Ingreso bruto promedio mensual de hasta en S/. 1,000 soles, al mes 12 del proyecto	Persona	130	204	100%	Los contratos o boletas de los beneficiarios señalan un ingreso promedio mensual superior a S/1,000 soles
Total					**98%**	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos Sociales
V°B° W. Mondántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Beneficiarios desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal					
1.1	Al menos 90% de beneficiarios reciben certificados al culminar el curso satisfactoriamente al mes 11 del proyecto	Persona	216	204	94%	Algunos beneficiarios seleccionados no accedieron a los cursos por razones personales.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos Sociales
V°B° J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

II	Componente: Beneficiarios capacitados insertados al mercado laboral formal.					
2.1	Al menos 60% de los participantes se insertan laboralmente en una empresa agroindustrial al mes 12 del proyecto	Persona	130	204	100%	Todos los capacitados fueron insertados debido a la alta demanda laboral de las empresas.
Total					**97%**	

d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Beneficiarios desarrollan competencias laborales para acceder al mercado laboral formal					
1.1	Producto 1: Hombres y mujeres son pre seleccionados.					
1.1.1	432 personas son registradas para el proceso de evaluación y selección de beneficiarios, considerando 36 participantes por grupo	Persona	432	547	100%	Las campañas de difusión permitieron contar con un mayor número de personas interesadas en el proyecto.
1.1.2	432 expedientes con documentación son revisados y verificados	Persona	432	547	100%	Se revisaron los documentos y se realizó verificación domiciliaria de los preseleccionados
1.2	Producto 2: Hombres y mujeres pre seleccionados son seleccionados para participar en programas de capacitación e inserción laboral					
1.2.1	240 personas seleccionadas por criterios de FONDOEMPLEO para participar en los cursos de capacitación al mes 11 del proyecto	Persona	240	302	100%	Se realizó la selección de acuerdo con los criterios establecidos por FONDOEMPLEO.
1.2.2	192 personas de grupo control son monitoreadas cada seis meses para actualizar su información de contacto al mes 15 del proyecto	Persona	192	245	100%	Se ha realizado llamadas telefónicas y visita domiciliaria para actualizar la información del grupo control.
1.3	Producto 3: Beneficiarios seleccionados culminan el proceso de capacitación y obtienen un certificado					
1.3.1	Al menos 216 hombres y mujeres certificados al culminar el curso de capacitación en las provincias de Lambayeque, Chiclayo y Ferreñafe, al mes 11 del proyecto.	Persona	216	204	94%	Las 204 personas han recibido su certificado en las ceremonias realizadas a lo largo de proyecto
II	Componente: Beneficiarios capacitados insertados al mercado laboral formal.					
	Producto 3: Beneficiarios capacitados insertados al mercado laboral formal en una ocupación acorde a la capacitación recibida.					

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

2.1.1	Al menos 130 beneficiarios insertados en empresas agroindustriales de la Región al mes 12 del proyecto	Persona	130	204	100%	Las coordinaciones con las empresas y su alta demanda de personal facilitaron la inserción de todos los capacitados.
2.2	Producto 4: Beneficiarios insertados reciben seguimiento y retroalimentación para afianzar las capacidades desarrolladas					
2.1.2	Al menos 130 beneficiarios reciben visitas de seguimiento y retroalimentación en sus puestos de trabajo al mes 15 del proyecto.	Persona	130	199	100%	Se realizó las visitas y se contó con el apoyo de las empresas para esta actividad.
Total					**99%**	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	741,163.65	741,163.65	741,163.65	670,639.03	90%	Se realizó menor gasto a lo previsto pero no afectó el desarrollo del proyecto
TECSUP	59,710.00	59,710.00	59,710.00	54,322.58	91%	
TOTAL	**800,873.65**	**800,873.65**	**800,873.65**	**724,961.61**	**91%**	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	741,163.65
B. Desembolsos	741,163.65
C. Monto Ejecutado	670,639.03
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	**70,524.62**

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

TECSUP ha adjuntado al Informe final la constancia de devolución del saldo de la ejecución del presupuesto del proyecto, por el monto de S/. 70,524.62 a la cuenta bancaria de FONDOEMPLEO.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	N° DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cuellar	Gestor	1	Feb-17 a Set-17	Aprobado
2	José Samamé	Especialista	2	Oct-17 a Abr-18	Aprobado

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró un cumplimiento del 98% de los indicadores a nivel de propósito, un 99% en cuanto a los productos establecidos y un 97% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se alcanzó a superar ampliamente el producto de personas insertadas en un puesto de trabajo formal, alcanzando un 57% adicional a la meta establecida, ello gracias a la labor del Equipo Técnico en las coordinaciones realizadas con las empresas que cuentan con demanda laboral continua de personal capacitado para sus procesos de producción, las mismas que son para exportación.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	**Productos %**	**FONDOEMPLEO %**	**Contrapartida %**
97%	99%	90%	91%

- Respecto a la ejecución del presupuesto del proyecto se ha realizado de acuerdo con lo programado; en cuanto al aporte de FONDOEMPLEO se ha ejecutado el 90% del total que se ha desembolsado, habiendo realizado menores gastos en los rubros de pasajes, gastos de transporte, imprevistos y supervisión interna. En relación con el aporte de contrapartida de TECSUP se ha ejecutado el 91% de lo programado, hubo menor ejecución en los rubros de alquileres, consultorías y útiles de oficina, cabe indicar que ello no ha generado demora o incumplimiento de las actividades establecidas en el proyecto y su respectivo presupuesto.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "Capacitación e Inserción Laboral - Operario de campo, Operario de Producción - Lambayeque/Ferreñafe/Chiclayo, Lambayeque".

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Las actividades del proyecto se desarrollaron de acuerdo a como estaban previstas; sin embargo es importante que se establezca dentro de los manuales y/o convenios la actualización o mejora de la matriz de riesgos, ya que de producirse alguno de ellos va a influir en la programación de las actividades o replantear la ejecución de alguna de ellas.

- La metodología aplicada en el proceso del estudio de evaluación de impacto ha generado inconformidad de las personas que integran el grupo control, de mantenerse esta situación se debe plantear una estrategia que permita aminorar el impacto negativo que genera el no elegir a todos como beneficiarios, teniendo en cuenta además que los distritos de intervención son lugares donde predomina la familiaridad y afinidad entre pobladores.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

- La totalidad de los certificados no siempre son entregados en las ceremonias que se organizan ya que algunas personas no asisten, por lo que es necesario prever recursos (económicos y humanos) para ubicarlos en sus domicilios con el fin de hacer la entrega de estos.

- Para el desarrollo del proyecto es importante realizar un trabajo articulado con las organizaciones sociales como las municipalidades, rondas campesinas, club de madres, entre otras que convoquen espacios sociales de activa participación de la población.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

- Para la programación de las actividades de los proyectos que presentan características similares al que se ha ejecutado, es importante considerar las fechas en las cuales se presenta demanda laboral la misma que es informal, como la siembra o cosecha de cultivos como el maíz y arroz que se presenta en la provincia de Lambayeque, estas actividades son de corta temporada pero el monto que pagan es atractivo para las personas, a pesar de no ofrecer ningún beneficio laboral. Estas actividades afectan considerablemente en las etapas de selección de beneficiarios y la permanencia de ellos en los cursos que se desarrollen en esas temporadas.

- La dinámica de la producción de las empresas agroindustriales es muy cambiante, con respecto a las proyecciones de demanda de personal, puesto que estas se ven afectadas por la disponibilidad de materia prima, la cual por diversos factores puede retrasarse o en algunos casos adelantarse, por lo que se hace necesario mantener permanente comunicación con el personal de recursos humanos de las empresas de forma que se puedan programar los procesos de incorporación del personal que va siendo capacitado por los proyectos.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

El actual crecimiento económico del sector agroindustrial, que conlleva a la ampliación de las áreas de cultivo y al incremento de la exportación de diversos productos, genera el aumento de la necesidad por parte de las empresas de contar con personal capacitado tanto en habilidades blandas como técnicas. La proyección de crecimiento es favorable, sobre todo en la Región Lambayeque, que es una zona de confluencia de agentes económicos provenientes de la costa, sierra y selva, lo cual explica su intensa actividad comercial; además la vocación agrícola de sus pobladores, influenciado por el potencial de tierras aptas y pisos agroecológicos. Ante ello crece el interés de las empresas por trabajar con personal calificado lo cual asegura a los beneficiarios capacitados por el proyecto a contar con un trabajo formal de forma continua.

IV.TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Carta Nº 350/GEPP-FE-2018, FONDOEMPLEO aprobó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora TECSUP, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Se desarrollaron un total de 13 grupos de capacitación, de los cuales 10 fueron dirigidos para formar a Operarios de conserva fresco y congelado de hortalizas y frutales (Planta) y 3 para Operadores de cosecha de hortalizas y frutales (campo).

- Se alcanzó un total de 547 personas preseleccionadas, las mismas que fueron registradas para el proceso de evaluación y selección de beneficiarios, considerando contar como mínimo a 36 personas por grupo de capacitación.

- Con el proceso llevado a cabo con Macroconsult se seleccionó a un total de 302 beneficiarios, es necesario indicar que se optó por contar con un número mayor de participantes debido al alto índice de deserción que se producía, dificultad que se presentó desde el primer grupo de capacitación, lo que no permitía contar con el mínimo de participantes previstos en cada aula. Es importante señalar que la deserción se producía por el tiempo que tomaba inscribir a las personas interesadas en participar del proyecto, el proceso de selección por la entidad a cargo del estudio hasta el inicio del

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

curso (aproximadamente 10 días). La premura por trabajar generó que muchos de los seleccionados no esperaran al inicio de la capacitación y buscaran otros empleos. Por otro lado las personas que conforman el grupo control tenían un grado de parentesco y afinidad con las que eran beneficiarios y esto generaba un malestar y resentimiento en ellos impidiendo que inicien los cursos de capacitación o deserten al segundo o tercer día de iniciadas las actividades. Ante ello es que finalmente Iniciaron el curso 245 personas y culminaron 204 (94%), presentándose 41 casos principalmente de deserción por las causas mencionadas.

- Uno de los logros más importantes es haber alcanzado un mayor número de personas insertadas, de los 130 que se estableció en el proyecto se obtuvo la inserción en un puesto de trabajo formal a un total de 204 personas, el total de los capacitados, lo cual representa el 156% de meta inicialmente programada, ello gracias al esfuerzo del equipo técnico del proyecto que realizó las coordinaciones con las empresas y obtuvo de parte de ellas la demanda laboral que se requería para cubrir los puestos necesarios para sus procesos de producción.

- De las 302 personas seleccionadas para los cursos de capacitación el 56% (169) son mujeres y el 44% (133) varones, se ha observado que las empresas agroindustriales prefieren mano de obra femenina porque durante toda la cadena productiva presentan mayor grado de eficiencia, delicadeza y finura, sobre todo en las labores de selección, limpieza, corte, empaque y etiquetado; además, a diferencia de los varones, presentan un menor índice de inasistencias al trabajo.

- Respecto a las 204 personas que culminaron la capacitación y las mismas que lograron ser insertados en un puesto de trabajo formal, 113 son mujeres que representan el 55% del total y 91 varones que corresponde al 45%. Tal como se ha indicado se presenta una mayor priorización por parte de las empresas agroindustriales de la mano de obra femenina.

- En cuanto a los rangos de edad de los 204 beneficiarios que culminaron la capacitación y que fueron insertados laboralmente el 50% (102) se encuentran ente 18 y 25 años, el 19% (38) ente 26 y 30 años y el 31% (64) oscila entre 31 y 40 años. El rango etario predominante es de las personas entre los 18 a 25 años, este resultado muestra que los jóvenes de esta zona de intervención otorgan importancia a la oportunidad de capacitarse, tener una formación técnica, obtener un certificado y acceder a un empleo formal.

- Del total de las 204 personas capacitadas e insertadas laboralmente, el 8% (16) cuentan con estudios de nivel primaria, 49% (100) con secundaria y el 43% (88) con estudios superiores, lo que nos indica que las personas con estudios secundarios tienen mayor interés para las capacitaciones que se ofertan a través de los proyectos por las limitadas capacidades de acceso a la educación superior con las que cuentan y por parte de las personas con estudios superiores a continuar capacitándose para mejorar sus competencias laborales, en todos los casos las personas han tenido la oportunidad de mejorar sus capacidades y de esta manera mejorar su nivel de empleabilidad.

- Sobre los ingresos de las 204 personas capacitadas e insertadas laboralmente se puede indicar que estos se han incrementado, ya que de acuerdo con la información señalada en la lista de beneficiarios, estos antes del inicio del proyecto presentaban un ingreso mensual promedio de S/.925 soles y luego de ser capacitados y haber ingresado a labora en una empresa formal el ingreso promedio mensual es de S/.1,100 soles; dicha información se ha obtenido de los contratos de trabajo o de las boletas de pagos que han sido facilitados por las empresas en las cuales vienen laborando los beneficiarios.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- Durante los primeros meses de ejecución del proyecto, específicamente en el desarrollo de los grupos 1 al 7 se presentó un alto índice de deserción de los beneficiarios, ello se originó a raíz de la problemática social y económica generada por el fenómeno del niño costero. Producto de dicho fenómeno cientos de familias resultaron afectadas tanto en lo económico como en lo personal al perder sus casas y pertenencias, por otro lado la demanda de mano de obra por parte de las empresas de la zona, principalmente las de agroindustria, disminuyó considerablemente entre los meses de abril a agosto, generando que los pobladores de zonas cercanas acostumbrados a la actividad agrícola migraran a otras ciudades en busca de nuevas oportunidades de trabajo. Tal es el caso de los grupos de capacitación 1, 2 y 3 que fueron ejecutados en los meses de abril y mayo que su inserción laboral tardó más de tres meses, lo cual ocasionó que el 50% de beneficiarios capacitados no esperaran todo ese tiempo y optaran por buscar trabajo en otro lado, además otros viajaron a otras regiones en busca de mejores oportunidades. Ante ello el proyecto tuvo que generar acciones para prevenir la alta deserción optando por contar con un mayor número de personas preseleccionadas para los grupos de capacitación y de esta manera alcanzar las metas propuestas, ello permitió alcanzar el 94% de la meta; en adición a ello las empresas, luego de reprogramar sus actividades posteriores a los efectos del fenómeno del niño costero presentaron mayor demanda de personal lo cual permitió la inserción laboral de todas las personas capacitadas por el proyecto.

- Como se ha indicado la zona de intervención del proyecto fue afectada considerablemente por el fenómeno del niño costero, afectando a las personas en todos los aspectos, en especial en lo personal, ante ello y gracias a la intervención del proyecto los beneficiarios pudieron fortalecer su autoestima, puesto que los módulos de capacitación de habilidades blandas (habilidades para la vida) fueron de mucha ayuda y motivación para los participantes. Ello resalta la importancia de incluir en los proyectos este tipo de capacitaciones que favorecen y fortalecen las capacidades de los beneficiarios de los proyectos.

.....
José Darío Samamé Mendoz
Especialista de Promoción del Emple
y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

FONDOEMPLEO

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe>

CARTA Nª 1767GMCPP-FE-2018- Remisiòn del Informe de Cierre del Proyectobc-16-02

1 mensaje

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe> 28 de junio de 2018, 15:44
Para: Henry Gómez <hgomez@tecsup.edu.pe>
Cc: José Samamé <jsamame@fondoempleo.com.pe>, Javier Del Rio <jdelrio@fondoempleo.com.pe>

Señor:
HENRY GOMEZ URQUIZO
Representante del Proyecto
TECSUP

Es grato dirigirnos a usted, a efectos de expresarle nuestro cordial saludo y a la vez acompañar para su conocimiento y fines pertinentes el archivo digital de la carta señalada en el asunto, la misma que será remitida únicamente por este canal; **por lo que agradeceremos se sirva confirmar su recepción.**

Atentamente,

GESTIÓN DOCUMENTARIA
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12, San Isidro
Telf. (511) 418-3270
www.fondoempleo.com.pe

201806281626.pdf
2912K