FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12
SAN ISIDRO - L I M A
www.fondoempleo.com.pe

DS - 1190 - 2018

CARTA Nº 416/GMCPP/FE-2018

Lima, 5 de diciembre del 2018

Señora
ROSSANA TAQUIA GUTIERREZ
Coordinadora Ejecutiva
PROGRAMA IMPULSA PERÚ
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto C-16-04

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y alcanzar a su despacho el Informe de Cierre del proyecto C-16-04 "Certificación de Competencias Laborales – Corte de Piezas para Confección de Prendas de Vestir – Costura de Prendas de Vestir – Tejido Plano – Bordado para Confección Textil – Caja en Establecimientos Comerciales – Arequipa, Arequipa", ejecutado por su institución y cuya fecha de término fue el 15 de julio del 2018.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Abad
Especialista Auditor
FONDOEMPLEO

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada tanto a nivel técnico como de la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/jsm

Adjunto: Informe de cierre C-16-04

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:
"Certificación de Competencias Laborales – Corte de Piezas para Confección de Prendas de Vestir – Costura de Prendas de Vestir – Tejido Plano – Bordado para Confección Textil – Caja en Establecimientos Comerciales – Arequipa, Arequipa"
CÓDIGO: C-16-04

PROGRAMA IMPULSA PERU

Especialista en Monitoreo y Supervisión: **José Samamé Mendoza**

Noviembre 2018

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	Arequipa
Provincia	Arequipa
Distrito	Arequipa, Yanahuara, Alto Selva Alegre, Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Miraflores, Paucarpata, Uchumayo, Sachaca y José Luis Bustamante y Rivero.
Institución ejecutora	Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú"
Propósito (objetivo central)	Trabajadores de los distritos de Arequipa, de la región Arequipa, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación.
Población objetivo	545 personas entre 18 a 59 años de edad, con experiencia laboral, que se encuentren en situación de desempleo, riesgo de desempleo, subempleo y/o vulnerabilidad, con educación secundaria incompleta hasta superior incompleto y se encuentren trabajando en empresas o desempleados con residencia dentro del ámbito de intervención del Proyecto.
Nombre del Jefe del proyecto	Tania Maldonado Limachi
Nombre del Especialista en Ejecución	José Samamé Mendoza
Nombre del Especialista en Monitoreo y Supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	16-01-2017
Fecha de término del proyecto	15-07-2018
Duración del proyecto (meses)	18 meses (4 meses de acciones preparatorias y 14 de ejecución de actividades)
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	31 de julio del 2018

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	658,152.54
Impulsa Perú	150,618.43
Presupuesto total	**808,770.97**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	75%
	Actividades	96%

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Coordinador Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

b. **Resumen de ejecución presupuestal del proyecto**

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	85%
	Impulsa Perú	91%
	TOTAL	**86%**

c. **Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO**

Indicador de Mandato	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de evaluados	545	548	100%
Número de certificados	490	541	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. **Análisis del fin del proyecto**

Al término del proyecto el Programa Impulsa Perú ha logrado contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Arequipa de la Región Arequipa, ya que ha reconocido oficialmente las competencias laborales de 541 personas luego del proceso de evaluación correspondiente en los perfiles ocupacionales de Corte de piezas para confección de prendas de vestir, Costura de prendas de vestir, Bordado para confección textil y Caja en establecimientos comerciales, dichas personas muestran mayor predisposición para desempeñarse en su puesto de trabajo actual así como para optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales.

b. **Resultados de los indicadores de propósito**

Nº	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Trabajadores de los distritos de Arequipa, de la región Arequipa, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación						
1.1	Al finalizar el proyecto, 490 trabajadores con experiencia laboral provincia de Arequipa, obtienen su certificación de competencias laborales (CCL)	Persona	490	541	100%	De los 548 trabajadores evaluados solo 7 de ellos no lograron la certificación debido a que obtuvieron la condición de No Competente Laboralmente, quienes han recibido su plan de empleabilidad donde se indica los aspectos a mejorar en sus actividades laborales y el 99% (541) lograron la condición de Competente Laboralmente por lo cual se les ha hecho entrega de su certificado en el perfil que ha sido evaluado.
Total					**100%**	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Arrunátara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Arequipa, Yanahuara, Alto Selva Alegre, Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Miraflores, Paucarpata, Uchumayo, Sachaca y Jose Luis Bustamante y Rivero de la provincia de Arequipa. Región Arequipa.					
1.1	Al finalizar el proyecto 545 trabajadores evaluados de los Distritos de Arequipa, Yanahuara, Alto Selva Alegre, Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Miraflores, Paucarpata, Uchumayo, Sachaca y Jose Luis Bustamante y Rivero de la provincia de Arequipa. Región de Arequipa, reciben sus planes de empleabilidad	Persona	545	548	100%	Se alcanzó a superar ligeramente la meta establecida, los 548 beneficiarios cuentan con el plan de empleabilidad donde se indica las fortalezas que tienen y los aspectos a mejorar su desempeño laboral.
	Total				**100%**	

d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Arequipa, Yanahuara, Alto Selva Alegre, Cayma, Cerro Colorado, Mariano Melgar, Miraflores, Paucarpata, Uchumayo, Sachaca y Jose Luis Bustamante y Rivero de la provincia de Arequipa. Región de Arequipa.					
1.1	Producto 1: Beneficiarios seleccionados.					
1.1.1	600 trabajadores son seleccionados e inscritos en el aplicativos SISREG para acceder al proceso de evaluación	Persona	600	620	100%	Se cuenta con los expedientes de los beneficiarios por cada uno de los perfiles. En esta acción se tuvo la participación del equipo técnico en las actividades de focalización.
1.2	Producto 2: Beneficiarios evaluados					
1.2.1	545 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, acceden al servicio de CCL (Corte de piezas para confección de prendas de vestir 90, Costura de prendas de vestir 215, Bordado para confección textil 140 y Caja 100.	Persona	545	548	100%	Los trabajadores evaluados están en el SISREG: Corte de piezas para confección de prendas de vestir (90) Costura de prendas de vestir (216) Bordado para confección textil (142) Caja (100).

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
Vº Bº
W. Arguitara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
Vº Bº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

1.3	Producto 3: Beneficiarios capacitados.					
1.3.1	71 beneficiarios en 4 talleres (uno por perfil) reciben capacitación de afianzamiento en las competencias laborales con mayores falencias	Documento	4	0	0%	Sólo 7 beneficiarios fueron calificados como no competentes laboralmente, por lo que no se hizo necesario organizar los talleres.
1.4	Producto 4: Beneficiarios certificados.					
1.4.1	490 (90%) de los beneficiarios evaluados, reciben su certificado	Persona	490	541	100%	Se supero la meta esperada: Corte de piezas para confección de prendas de vestir (88) Costura de prendas de vestir (213). Bordado para confección textil (141) Caja (99).
Total					**75%**	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	635,260.28	635,260.28	635,260.28	538,461.79	85%	No se realizaron gastos en la actividad de capacitación y reevaluación debido al reducido número de beneficiarios que no aprobaron (7) y menor ejecución en gastos de funcionamiento .
IMPULSA PERU	150,618.43	150,618.43	150,618.43	137,440.63	91%	No se alcanzó a dar el aporte total debido a menores gastos en el rubro de capacitación y reevaluación ya que no se ejecutaron los talleres, así como en gastos del Equipo técnico, y en gastos de funcionamiento.
TOTAL	**785,878.71**	**785,878.71**	**785,878.71**	**675,902.42**	**86%**	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A. Total a transferir	635,260.28
B. Desembolsos	613,603.00
C. Monto Ejecutado	538,461.79
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	**75,141.21**

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS DEL PROYECTO

- El Programa ha ejecutado un total de S/. 538,461.79 soles, lo cual representa el 88%, del monto que ha sido desembolsado por FONDOEMPLEO, de acuerdo a la información proporcionada por el Programa se ha realizado la liquidación de los servicios realizados por los centros certificadores.

- Mediante Carta N°098-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGCC/CCL/CCL-Línea2-16°Concurso, de fecha 5 de noviembre del 2018, el Programa ha informado a FONDOEMPLEO que ha realizado la devolución de S/. 75,141.21 soles, lo cual corresponde al saldo de la ejecución del presupuesto que fue desembolsado para el desarrollo de las actividades del proyecto.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

N°	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	Nº DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	José Samamé	Especialista	1	Mayo-17 a Dic-17	Aprobado
2	José Samamé	Especialista	2	Ene-18 a Jun-18	Aprobado

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró un cumplimiento del 100% de los indicadores a nivel de propósito, un 75% en cuanto a los productos establecidos y un 96% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se alcanzó a superar el producto de número de trabajadores certificados, alcanzando a certificar a 51 personas adicionales a la meta establecida, ello gracias a la labor del Equipo Técnico en las coordinaciones realizadas con las empresas que cuentan con personal con experiencia laboral en los perfiles establecidos pero que no cuentan con un documento formal que lo acredite.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
96%	75%	85%	91%

- Es importante resaltar que, si bien se alcanzó el 75% de los productos programados, ello se debe a que el relacionado a la capacitación para la revaluación de los trabajadores que no fueron calificados como competentes laboralmente no fue realizada, debido a que la mayoría de los que fueron evaluados lograron obtener su certificado (99%), sólo siete (7) trabajadores no lograron certificarse

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

por lo que no se hizo necesario organizar Talleres para dichas personas, sin embargo los profesionales a cargo de la evaluación le brindaron las recomendaciones para la mejora y/o reforzamiento de sus competencias las mismas que se señalan en el respectivo plan de empleabilidad; de no tomar en consideración dicho producto el logro promedio es del 100% de cumplimiento en los productos principales del proyecto que son la evaluación y la certificación de los beneficiarios. A pesar de lo indicado el proyecto ha logrado alcanzar de manera aceptable los productos establecidos en el proyecto aprobado.

- Ante lo señalado anteriormente en el Informe Final enviado por el Programa, se recomienda revisar la pertinencia de incluir, en el diseño del proyecto, como producto la capacitación de los considerados como no competentes laboralmente para ser reevaluados, ello debería ser establecido como una actividad complementaria al producto de evaluación de trabajadores. Además de ello no es una capacitación que desarrolla competencias, son Talleres de reforzamiento de aspectos que se identifican en el plan de empleabilidad que permitirá un mejor desempeño laboral de los trabajadores.

- Respecto a la ejecución del presupuesto del proyecto se han realizado gastos que corresponden al 88% del total desembolsado del aporte de FONDOEMPLEO, cabe señalar que no se realizaron gastos en la actividad de capacitación de beneficiarios que fueron considerados como no competentes laboralmente, debido al reducido número de trabajadores que no aprobaron (2 en corte de prendas de vestir, 3 en costura de prendas de vestir, 1 en Bordado y 1 en Caja), lo cual no ameritaba organizar talleres de capacitación, asimismo se realizó una menor ejecución en los gastos de funcionamiento.

- En relación con el aporte de contrapartida del Programa Impulsa Perú la ejecución ha sido del 91%, el motivo por el cual no ha sido alcanzado en su totalidad es porque se realizaron menores gastos en algunos rubros, sobre todo en lo referido a la capacitación de trabajadores que no resultaron competentes laboralmente, ya que no se ejecutaron los talleres programados debido al reducido número de personas que obtuvieron dicha condición (7 de los 71 que se estimaron), asimismo se ejecutó menor gasto en el Equipo técnico y gastos de funcionamiento, si bien se alcanzó a cumplir el 100% de las principales metas de evaluación y certificación de trabajadores, se hace necesario que para futuras intervenciones se realicen las acciones necesarias para ejecutar actividades que permita la ejecución del aporte total de contrapartida que se establezca, con el fin de cumplir con lo establecido en el convenio suscrito.

- Es importante resaltar que el 18% de la meta de evaluados estuvo orientado al perfil ocupacional relacionado con el sector comercio (cajero) y el 82% a perfiles del sector de confección de prendas de vestir, asimismo es preciso señalar que en la zona de intervención existe empresas privadas donde se desempeñan los trabajadores de los perfiles establecidos en el proyecto y con el fin de facilitar el proceso de evaluación la misma ha sido realizado bajo ambas modalidades, la de situación real de trabajo para los perfiles de caja y de confección de prendas de vestir y en situación simulada de trabajo para el perfil de Bordado para confección textil, para este último caso el centro certificador seleccionado realizo las acciones correspondientes para contar con la autorización del área de evaluación.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "**Certificación de Competencias Laborales – Corte de Piezas para Confección de Prendas de Vestir – Costura de Prendas de Vestir – Tejido Plano – Bordado para Confección Textil – Caja en Establecimientos Comerciales – Arequipa, Arequipa**".

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

II. LECCIONES APRENDIDAS

- El Equipo Técnico realizó las acciones pertinentes de acercamiento empresarial en los sectores relacionados a los perfiles a evaluar, como supervisión del proceso de focalización, lo cual tuvo como resultado que se presente un reducido número de trabajadores aun no competentes laboralmente. Lo señalado nos indica que para este tipo de intervención el proceso de sensibilización y focalización es fundamental para el logro de los objetivos del proyecto.

- Se debe realizar una mayor difusión del servicio de certificación de competencias laborales en las regiones de intervención, pero dirigido a las instituciones que podrían tener interés de ser un centro certificador, con el fin de que ampliar la cobertura de atención y contar con entidades certificadoras en la región que cuenten con la capacidad de gestión del servicio a brindar.

- El reconocimiento público de los trabajadores que logran la certificación aporta para que las acciones de la evaluación de competencias laborales se conviertan en un proceso valorado por el sector empresarial y sea considerado al momento de realizar sus procesos de selección o de recategorización de sus trabajadores.

- El soporte institucional que brinda el Programa Impulsa Perú a través de sus especialistas, quienes cuentan con absoluta disposición y amplia experiencia en el servicio, permite una mejor articulación con los diferentes sectores involucrados, aportando al logro de los objetivos del proyecto.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- De acuerdo a la información estadística disponible se observa un incremento en el empleo en la región por lo que se avizora la sostenibilidad de la empleabilidad de los 541 trabajadores certificados, quienes cuentan con el documento de respaldo que les permitirá acceder a oportunidades laborales con el fin de mejorar sus niveles de ingreso y disminuir el riesgo de desempleo. Además, bajo esta perspectiva 28 personas desempleadas que han sido evaluadas en situación simulada y que han obtenido su certificado en el perfil de Bordado para confección textil, tendrán mayores posibilidades de acceder a un puesto de trabajo.

- Para que el proceso de Certificación de Competencias Laborales sea sostenible su metodología y exigencia debe responder a la dinámica productiva de la región, la aceptación del servicio tanto de parte de la empresa como de los trabajadores depende del equipo técnico y del centro certificador en brindar la información adecuada acerca del servicio.

- La Certificación de Competencias Laborales es una estrategia que contribuye a promover el desarrollo económico en un territorio y la generación de empleo formal y de calidad, permitiendo al trabajador mejorar su efectividad y mayor productividad a las empresas. Ambas condiciones disminuyen las brechas de desigualdad, por lo que el servicio debe mantener presencia en la región.

- Como parte de las acciones de monitoreo realizado principalmente a los trabajadores del sector construcción se ha podido observar, a partir de las declaraciones de los beneficiarios certificados en dichos perfiles que consignaron en las fichas de registro, un ligero incremento en sus ingresos, lo que podría evidenciar una incidencia directa de la obtención del certificado sobre la mejora de sus ingresos; ello nos puede inferir que la obtención del certificado permite la mejora de la empleabilidad

de los beneficiarios aportando a la sostenibilidad de la intervención; además nos lleva a la reflexión acerca de la necesidad de realizar una evaluación a largo plazo de los resultados del proyecto.

IV.TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Carta N°179/GMCPP-FE-2018, FONDOEMPLEO aprobó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora Programa Impulsa Perú, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Se logró efectivizar el acercamiento empresarial, empoderando al Proyecto en las acciones de coordinación, seguimiento del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales en 37 empresas del rubro de confecciones y comercio, alcanzando a un total de 620 trabajadores seleccionados para acceder a los servicios del proyecto: Corte de piezas para confección de prendas de vestir 102, Costura de prendas de vestir 239, Bordado para confección textil 164 y Caja en establecimientos comerciales 115; lo que permitió abordar rápidamente los siguientes procesos de programación, evaluación y certificación.

- Se desarrollaron dos (2) eventos denominados como Desayuno Empresarial, donde se brindó información acerca de los objetivos y alcances del Proyecto de "Certificación de Competencias Laborales – Corte de Piezas para Confección de Prendas de Vestir, Costura de Prendas de Vestir – Tejido Plano – Bordado para Confecciones Textiles – Caja en Establecimientos Comerciales – Arequipa - Arequipa" en los cuales participaron 120 empresarios.

- Debido a que se presentaron pocos casos de trabajadores que no resultaron competentes laboralmente, se logró gestionar ante FONDOEMPLEO, una meta adicional de 45 beneficiarios adicionales en el perfil de Costura de prendas de vestir, debido a la demanda del servicio de evaluación y certificación de competencias laborales en dicho perfil.

- Incluyendo la meta adicional que se aprobó se alcanzó a evaluar a un total de 548 trabajadores en los perfiles ocupacionales Corte de Piezas para Confección de Prendas de Vestir, Costura de Prendas de Vestir – Tejido Plano – Bordado para Confecciones Textiles – Caja en Establecimientos Comerciales.

- El 99% de los evaluados (541 beneficiarios) recibieron el reconocimiento de competentes laboralmente en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, este logro supera la meta esperada (490); Corte de piezas para confección de prendas de vestir (88), Costura de prendas de vestir (213), Bordado para confección textil (141) y Caja (99).

- El plan de empleabilidad entregado a todos los beneficiarios evaluados (548) les permitirá contar con una orientación respecto a los aspectos a mejorar en sus habilidades laborales.

- Producto del proceso de evaluación de competencias laborales se han elaborado y hecho entrega de 4 informes de resultados de dicho proceso a igual número de empresas participantes, quienes accedieron a ser parte del proyecto; con dicha información se espera que las empresas implementen los resultados de dichos informes en sus planes de capacitación que brindan a sus colaboradores.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

- De los 548 trabajadores evaluados un total de 83 son varones, lo cual representa el 15% del total y 465 han sido mujeres que corresponden el 85% del total, ello se debe a que los perfiles de ocupacionales establecidos en el proyecto vienen siendo desarrollados principalmente por mujeres.

- Por otro lado en lo que respecta a grupos etarios, se observa que el 36% de los evaluados (196) se encuentran en el rango de edad entre los 18 a 29 años y el 64% (352) tienen 30 años a más; lo cual nos indica que se presenta un mayor número de trabajadores cuya edad permite inferir que cuentan con mayor trayectoria laboral la misma que es requerida para ser parte del proceso de evaluación de competencias laborales.

- En cuando al nivel educativo el 56% (308) manifiesta tener estudios de primaria (2) y secundaria (306) y el 44% (240) indican que cuentan con estudios superiores, como se puede observar la mayoría de los trabajadores evaluados (56%) no han logrado acceder a estudios superiores por lo que se puede deducir que los conocimientos en la ocupación que desempeñan han sido adquiridos de manera empírica a través de la experiencia laboral, no habiendo logrado acceder a estudios superiores.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- El resultado del proceso de evaluación en los perfiles ocupacionales establecidos ha sido óptimo debido a una adecuada focalización (99% de los evaluados fueron certificados). Se estimaba que el 10% no superaba el proceso y sólo resulto siendo el 1% lo que ha permitido generar menos costos al proyecto.

- No se realizaron las actividades previstas del Producto Beneficiarios Capacitados, cuyo indicador hace referencia a 4 talleres de capacitación, sin embargo ello no afectó el logro de las metas de propósito y componente el cual fue alcanzado en 100%, por lo que el Programa recomienda que para futuras intervenciones se considere como actividad y no como producto.

- Se atendió una meta adicional de 46 trabajadores evaluados en el perfil ocupación de Costura de Prendas de Vestir, debido a la alta demanda de trabajadores que se presenta para este perfil en la región Arequipa.

.....
José Darío Samamé Mendoza
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
FONDOEMPLEO