FONDOEMPLEO

DS - 863 - 2018

ARCHIVO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº213/GMCPP-FE-2018

Lima, 01 de agosto del 2018

Señor
HENRY GOMEZ URQUIZO
Representante del Proyecto
TECSUP
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto C-16-10

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto C-16-10 "Certificación de Competencias Laborales - Empaque de hortalizas, Empaque de frutas, Cosecha – Recolección de hortalizas, Manejo de cultivo de frutas y Soldadura Básica – Ascope, Trujillo y Virú - La Libertad".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto por parte de TECSUP y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Abad
Especialista Auditor
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/jsm

INFORME DE CIERRE

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"Certificación de Competencias Laborales - Empaque de Hortalizas, Empaque de frutas, Cosecha – recolección de hortalizas, Manejo de cultivo de frutas y Soldadura Básica – Ascope, Trujillo y Virú - La Libertad"

CÓDIGO: C-16-10

TECSUP

Especialista en Monitoreo y Supervisión: **José Samamé Mendoza**

Junio del 2018

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Región del proyecto	La Libertad
Provincia	Ascope - Trujillo-Viru
Distrito	Santiago de Cao, Casa Grande, Chicama, Huanchaco, Moche, Laredo, Salaverry, Trujillo, Víctor Larco Herrera, La Esperanza, Porvenir Florencia de Mora, Chao, Guadalupito, Virú
Institución ejecutora	TECSUP
Propósito (objetivo central)	Beneficiarios logran reconocimiento formal de sus conocimientos laborales a través de la certificación.
Población objetivo	650 trabajadores con experiencia laboral en los perfiles ocupacionales de Empaque de frutas (110), Empaque de hortalizas (110), Cosecha-Recolección de hortalizas (110), Manejo de cultivo de frutas (110) y Soldadura Básica (210)..
Nombre del Jefe del proyecto	Gonzalo Antonio Escalante Figueroa
Nombre del Especialista en Ejecución	Jorge Cuellar Huayta
Nombre del Especialista en Monitoreo y Supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	01-03-2017
Fecha de término del proyecto	31-05-2018
Duración del proyecto (meses)	14 meses
Número de entregables totales del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	15 de junio del 2018

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	799,261.50
TECSUP	83,100.00
Presupuesto total	**882,361.50**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	86%
	Actividades	82%

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	93%
	TECSUP	100%
	TOTAL	**93%**

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de evaluados	650	733	100%
Número de certificados	600	678	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

Al término del proyecto TECSUP ha logrado contribuir a mejorar la empleabilidad de los pobladores de las provincias de Ascope, Trujillo y Virú de la Región La Libertad, ya que ha reconocido oficialmente las competencias laborales de 678 personas luego del proceso de evaluación correspondiente en los perfiles ocupacionales de Empaque de Frutas, Empaque de Hortalizas, Cosecha-Recolección de Hortalizas, Manejo de cultivo de frutas y Soldadura Básica, dichas personas muestran mayor predisposición para desempeñarse en su puesto de trabajo actual así como para optar por la búsqueda de mejores oportunidades laborales.

b. Resultados de los indicadores de propósito

Nº	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Beneficiarios logran reconocimiento formal de sus conocimientos laborales a través de la certificación						
1.1	Al menos 600 beneficiarios evaluados y certificados al mes 14 del proyecto	Persona	600	678	100%	Se logró superar la meta programada.
Total					**100%**	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de las provincias de Ascope, Trujillo y Virú de la Región La Libertad					
1.1	650 Personas evaluadas al mes 14 del proyecto	Persona	650	733	100%	Se presentó un gran interés de los trabajadores en participar en el proceso de evaluación de sus competencias laborales..
1.2	Al menos 600 Personas certificadas, en el mes 14 del Proyecto.	Persona	600	678	100%	Se logró certificar el 92% de las personas evaluadas. Se alcanzó a superar la meta establecida, los beneficiarios cuentan con el dominio teórico y práctico de la ocupación que vienen desempeñando.
Total					**100%**	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Arbulú
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de las provincias de Ascope, Trujillo y Virú de la Región La Libertad.					
1.1	Producto 1: Trabajadores seleccionados y registrados.					
1.1.1	Al menos 650 trabajadores con experiencia laboral en los perfiles ocupacionales a certificar, de los distritos de intervención, son seleccionados y registrados para la evaluación de competencias laborales en los perfiles de Empaque de Frutas (110), Empaque de Hortalizas (110), Cosecha-Recolección de Hortalizas (110), Manejo de cultivo de frutas (110) y Soldadura Básica (210)	Persona	650	733	100%	Las campañas de difusión, sobre todo en las empresas del sector relacionados al perfil a evaluar, permitieron contar con un mayor número de personas interesadas en el proyecto.
1.2	Producto 2: Trabajadores evaluados					
1.2.1	Al menos 650 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, evaluados en sus competencias laborales en los perfiles ocupacionales de Empaque de Frutas (110), Empaque de Hortalizas (110), Cosecha-Recolección de Hortalizas (110), Manejo de cultivo de frutas (110) y Soldadura Básica (210)	Persona	650	733	100%	Se realizó la selección de acuerdo con los criterios y protocolos establecidos por TECSUP y el Ministerio de Trabajo para llevar a cabo la evaluación de competencias laborales.
1.3	Producto 3: Trabajadores capacitados.					
1.3.1	130 evaluados aún no competentes (20% de evaluados) son capacitados y re-evaluados, en los perfiles de Empaque de Frutas (22), Empaque de Hortalizas (22), Cosecha-Recolección de Hortalizas (22), Manejo de cultivo de frutas (22) y Soldadura Básica (42)	Persona	130	56	43%	Las personas que no resultaron competentes fueron capacitadas para luego ser reevaluadas en el perfil correspondiente.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

1.4	Producto 4: Trabajadores certificados.					
1.4.1	Al menos 600 trabajadores son certificados en sus competencias laborales, entre los meses 3 al 14 del Proyecto	Persona	600	678	100%	Se superó la meta establecida alcanzando un 113%. Los beneficiarios cuentan con el dominio teórico y práctico de la ocupación que vienen desempeñando.
Total					**86%**	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	771,461.10	771,461.10	771,461.10	710,161.21	93%	Se ejecutó el presupuesto de acuerdo con lo establecido. Del aporte de FONDOEMPLEO hubo menor gasto en algunos rubros que no afectaron las actividades.
TECSUP	83,100.00	83,100.00	83,100.00	88,732.00	100%	
TOTAL	**854,561.10**	**854,561.10**	**854,561.10**	**798,893.21**	**93%**	

Concepto	S/.
A. Total a transferir	771,461.10
B. Desembolsos	771,461.10
C. Monto Ejecutado	710,161.21
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	**61,299.89**

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

TECSUP ha adjuntado al Informe final la constancia de devolución del saldo de la ejecución del presupuesto del proyecto, por el monto de S/. 61,299.89 a la cuenta bancaria de FONDOEMPLEO.

5. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

5.1 CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	Nº DE ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACIÓN
1	Jorge Cuellar	Gestor	1	Mar-17 a Oct-17	Aprobado
2	José Samamé	Especialista	2	Nov-17 a Abr-18	Aprobado

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró un cumplimiento del 100% de los indicadores a nivel de propósito, un 86% en cuanto a los productos establecidos y un 82% a nivel de ejecución de las actividades programadas respecto de la meta total. Cabe destacar que se alcanzó a superar el producto de número de personas certificadas, alcanzando a certificar a 78 personas adicionales a la meta establecida, ello gracias a la labor del Equipo Técnico en las coordinaciones realizadas con las empresas que cuentan con personal con experiencia laboral en los perfiles establecidos pero que no cuentan con un documento formal que lo acredite.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
82%	86%	93%	100%

- Es importante resaltar que si bien se alcanzó el 86% de los productos programados, ello se debe a que el relacionado a la capacitación de los trabajadores que no fueron calificados como competentes laboralmente no se realizó a la totalidad de los beneficiarios inicialmente previsto, debido a que la mayoría de los que fueron evaluados (92%) lograron obtener su certificado, de no tomar en consideración dicho producto el logro promedio es del 100% de cumplimiento. Sin embargo a pesar de lo indicado el proyecto ha logrado alcanzar de manera adecuada los productos establecidos en el proyecto aprobado. Ante ello se recomienda revisar este producto, para que las acciones de capacitación a los beneficiarios considerados como no competentes para ser reevaluados, sea establecido como una actividad complementaria al producto de evaluación de trabajadores.

- Respecto a la ejecución del presupuesto del proyecto se ha realizado de acuerdo con lo programado; en cuanto al aporte de FONDOEMPLEO se ha ejecutado el 93% del total que se ha desembolsado, habiendo realizado menores gastos en los rubros de capacitación, coordinaciones, imprevistos y supervisión interna. En relación con el aporte de contrapartida de TECSUP la ejecución ha superado a lo programado, habiendo realizado un mayor aporte en la evaluación de trabajadores.

- Es importante resaltar que el 67% de la meta de evaluados y capacitados estuvieron orientados a perfiles ocupacionales relacionados con el sector agroindustrial, el cual presenta un importante número de empresas en la zona de intervención que mostraron un gran interés en el proceso de evaluación de sus trabajadores, lo cual les permite contar con personal debidamente certificado y que favorece en sus procesos de gestión de calidad, en el caso del perfil ocupacional de soldadura básica este representó el 33% de las meta programada, en un sector importante de empresas del sector manufactura y servicios.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre del Proyecto "Certificación de Competencias Laborales - Empaque de Hortalizas, Empaque de frutas, Cosecha – recolección de hortalizas, Manejo de cultivo de frutas y Soldadura Básica – Ascope, Trujillo y Virú - La Libertad".

II. LECCIONES APRENDIDAS

- Se debe considerar que la condición de "aún no competente" del trabajador que es evaluado está determinado por el tiempo de experiencia y su nivel de conocimientos, por lo que no se puede establecer a priori el número de trabajadores que se ubicarán en esa categoría ante ello no se

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

debería considerar como productos las metas de trabajadores capacitados y trabajadores reevaluados.

- La entrega de certificados a los beneficiarios que aprobaron la evaluación no debe estar condicionada a la organización y ejecución de ceremonias de entrega de certificados, en dichos eventos no todos los beneficiarios participan, lo cual genera un retraso en el cumplimiento de esta actividad.

- En la formulación del proyecto se debe considerar, además de los riesgos operacionales, los riesgos sistémicos, la región La Libertad está expuesta a factores climáticos como el fenómeno del Niño que impactan la ejecución de actividades y en el logro de los productos establecidos.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- Los sectores económicos considerados en el proyecto muestran indicadores de crecimiento favorables, esto genera una mayor contratación de personal, creando así las condiciones generales para continuar con el proceso de certificación de competencias laborales.

- El interés de las empresas y trabajadores de participar en el proceso generan un escenario favorable para continuar con las certificaciones de competencias laborales, las que se podrían ampliar a otros perfiles ocupacionales.

IV.TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Carta Nº 351/GEPP-FE-2018, FONDOEMPLEO aprobó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora TECSUP, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- El proceso de certificación se realizó de acuerdo con la normativa que rige los servicios de certificación, las normas del Protocolo del servicio de certificación de competencias laborales, aprobados por la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral del MTPE (RM 161-2010-TR) y las disposiciones establecidas por la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral.

- El equipo técnico se orientó, desde el inicio de las actividades del proyecto, a la ejecución de aquellas que son fundamentales para el logro de los objetivos, tales como el acercamiento a las empresas relacionadas a los perfiles a evaluar, focalización y selección de beneficiarios, coordinaciones para el desarrollo de las evaluaciones, proceso de capacitación de los beneficiarios que se encontraban en la categoría de "Aun no competentes" y la certificación, además de supervisar la calidad de los procesos ejecutados.

- El sector agroindustrial, al inicio del proyecto (Marzo 2017), presentó dificultades en el desarrollo de su accionar por la presencia del fenómeno del niño costero, esta contingencia llevó a plantear la reprogramación de las actividades, por lo que se inició con el proceso de focalización, selección y evaluación del perfil de soldadura básica, en tanto se esperaba que se presenten las condiciones

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista de Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

adecuadas para la ejecución de actividades de evaluación en los perfiles de agroindustria en las empresas de las zonas de intervención, principalmente las ubicadas en la provincia de Viru.

- Uno de los principales logros del proyecto es la evaluación de 733 trabajadores, lo cual supera la meta inicialmente propuesta (650), respecto a la certificación se alcanzó a 678 trabajadores, 78 adicionales a la meta esperada (600). Lo señalado muestra el interés generado en las empresas y trabajadores por recibir los servicios ofrecidos por el proyecto.

- Se ha observado un buen nivel de aceptación tanto de las empresas que participaron en el proceso como de los beneficiarios que fueron evaluados; las empresas consideran que contar con trabajadores certificados mejora internamente los indicadores de sus procesos y además brinda una ventaja comparativa en el mercado; por el lado de los beneficiarios, consideran que al acreditar sus competencias laborales mediante una certificación les permite elevar su nivel de empleabilidad y contribuye a mejorar su calidad de vida.

- Los resultados de las encuestas aplicadas a los trabajadores durante el proceso de evaluación, la cual fue realizada en las acciones de supervisión realizada por el equipo técnico, indican un nivel de satisfacción del 98%, lo cual nos indica que el proceso llevado a cabo por los evaluadores ha sido acorde a los protocolos establecidos y se han brindado las orientaciones pertinentes para que se realicen de manera adecuada las evaluaciones tanto escritas como las de desempeño.

- El proceso de evaluación, entrega del plan de empleabilidad y de los certificados a los trabajadores considerados como competentes laboralmente, ha influido en la mejora de su nivel de motivación; por otro lado la oportunidad del servicio de capacitación a los que no superaron las pruebas aplicadas ha permitido el fortalecimiento de sus capacidades y competencias.

- El proceso de evaluación de competencias laborales ha permitido a las empresas contar con un plan de mejora o de capacitación dirigido a sus trabajadores, el cual ha sido elaborado a partir de los resultados de la evaluación de realizado en cada empresa que ha participado del proyecto.

- TECSUP ha implementado un sistema de registro, lo cual ha permitido tener en un sistema informático toda la información requerida de los beneficiarios, a través del cual se puede determinar la trazabilidad de cada uno de ellos en relación con el proceso de evaluación de sus competencias laborales.

- Los riesgos identificados durante el diseño del proyecto tales como la inasistencia de participantes registrados y citados a las evaluaciones, el incumplimiento por parte de las empresas colaboradoras con el porcentaje de trabajadores a evaluar y el limitado número de evaluadores en los nuevos perfiles ocupacionales autorizados por el MTPE, fueron aspectos que finalmente no impactaron en el desarrollo de las actividades programadas, logrando cumplir con las metas trazadas.

- El mayor riesgo que se presentó durante la ejecución del proyecto fueron las consecuencias del fenómeno del niño costero en la zona de intervención como son las inundaciones de la zona urbana y de las plantaciones en las empresas agroindustriales, la caída de puentes de acceso a las ciudades y de los sistemas de comunicación lo cual afecto el normal desarrollo del proyecto y el riesgo de no lograr los resultados esperados, esta contingencia se superó con la reprogramación de las actividades y las coordinaciones continuas con las empresas que se encontraban en las zonas

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
J. Samamé
Especialista en Promoción del Empleo y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

afectadas a fin de conocer sus perspectivas de recuperación posterior a este fenómeno y contar con información respecto a su programación de actividades a fin de que se realice la intervención de los servicios establecidos en el proyecto.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- En los primeros meses de iniciado el proyecto se presentaron dificultades para el desarrollo de las actividades debido a las consecuencias del fenómeno del niño costero, la ciudad de Trujillo se inundó y los lugares de intervención del proyecto (provincias de Viru y Chao) quedaron aisladas por la caída de los puentes, de los sistemas de comunicación y el colapso de las carreteras, esto generó que la planificación inicial aprobada no fuera pertinente por lo que se tuvo que realizar las coordinaciones con FONDOEMPLEO para reprogramar actividades debido a las causas fortuitas presentadas.

- El marco lógico del proyecto y el cronograma de actividades indicaba que se iniciaría las evaluaciones con el perfil ocupacional de empaque de hortalizas en las empresas del sector agroindustrial, sin embargo ante la imposibilidad de realizar esta actividad en las provincias de Viru y Chao por las consecuencias ya señaladas, se coordinó con FONDOEMPLEO el cambio del inicio de las evaluaciones al perfil de soldadura básica, lo cual se ejecutó en las provincias de Trujillo y Ascope, zonas en las cuales tuvieron menos efectos del fenómeno del niño costero, ello se realizó con el fin de no paralizar las actividades del proyecto y minimizar el riesgo del logro de las metas.

- Se presentó la resistencia de algunos trabajadores para participar en el proceso por temor a desaprobar las pruebas que se aplican, durante el proceso de evaluación se observó la aprobación de las evaluaciones de desempeño debido a la experiencia con la que cuentan los beneficiarios, sin embargo se presentaron algunas dificultades en el examen de conocimientos debido al uso de términos técnicos que eran desconocidos para los trabajadores, para ello la labor del evaluador fue fundamental en la orientación a los beneficiarios antes de la aplicación de esta parte del proceso.

- En el caso de los beneficiarios que no superaron el proceso de evaluación (aún no competentes) indicaban que no contaban con la disponibilidad de tiempo o mostraban poco interés para participar en el proceso de capacitación y re-evaluación a pesar de las continuas coordinaciones realizadas a fin de que puedan acceder a este proceso.

- En el diseño del proyecto se estableció un parámetro de trabajadores "aún no competentes" que deberían pasar a fase de capacitación y re-evaluación, esta variable esta fuera de control pues no se puede determinar con exactitud la cantidad de trabajadores que no aprueben algún examen y los ubique en esa categoría.

- Los aportes de contrapartida del proyecto por parte de TECSUP estaban comprometidos en la reevaluación de los beneficiarios, que a su vez está condicionada a la situación de "aún no competente", el no cumplimiento de esta meta generó la reorientación de los aportes de contrapartida a evaluar y certificar a un mayor número de beneficiarios.

José Darío Samamé Mendoza
Especialista de Promoción del Emple
y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

FONDOEMPLEO

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe>

CARTA Nº 213-GMCPP-FE-2018 / REMISION DEL INFORME DE CIERRE DE PROYECTO

1 mensaje

Trámite Documentario <tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe> 3 de agosto de 2018, 11:22
Para: Henry Gómez <hgomez@tecsup.edu.pe>, José Samamé <jsamame@fondoempleo.com.pe>, Javier Del Rio <jdelrio@fondoempleo.com.pe>

Señor:
HENRY GOMEZ URQUIZO
Representante del Proyecto
TECSUP

Es grato dirigirnos a usted, a efectos de expresarle nuestro cordial saludo y a la vez acompañar para su conocimiento y fines pertinentes el archivo digital de la carta señalada en el asunto, la misma que será remitida únicamente por este canal; **por lo que agradeceremos se sirva confirmar su recepción.**

Atentamente,

GESTIÓN DOCUMENTARIA
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12, San Isidro
Telf. (511) 418-3270
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 213-GMCPP-FE-2018.pdf
2874K