DS - 788 - 2018

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá Nº 3030, Piso 12,
SAN ISIDRO - LIMA
www.fondoempleo.com.pe

CARTA Nº 164/GMCPP-FE-2018

Lima, 21 de junio del 2018

Señora
EISSA SULLON ESCOBAR
Representante del Proyecto
CETEMIN
Presente.-

Asunto: Remisión del informe de cierre del Proyecto C-16-11

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente se adjunta el informe de cierre del Proyecto C-16-11 "Certificación de Competencias Laborales en Perforación y Voladura en Minería Convencional-Lima Provincias".

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Cantanza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Abad
Especialista Auditor
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mlcp

Adj.: Informe de cierre técnico del proyecto C-16-11

FONDOEMPLEO

PROYECTO:
"Certificación de Competencias Laborales en Perforación y Voladura en Minería Convencional-Lima Provincias"

CÓDIGO: C-16-11

INFORME CIERRE

Especialista en Monitoreo y Control: Mery Carranza

Junio, 2018

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	C-16-11
Región del proyecto	Lima
Provincia	Oyon
Distrito	Oyon
Institución ejecutora	CETEMIN
Institución asociadas	Cía. de Minas Buenaventura
Institución colaboradora	-.-
Propósito (objetivo central)	Trabajadores mineros de Mallay, Uchucchacua y alrededores de Lima Provincias, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación
Población objetivo	Trabajadores Buenaventura de las UEA Uchucchacua y Mallay
Nombre del jefe del proyecto	Aníbal Villagaray Michue
Nombre del especialista del proyecto	Mery Carranza Plasencia
Nombre del encargado de la supervisión	Mery Carranza Plasencia
Fecha de inicio del proyecto	01.12.2017
Fecha de término del proyecto	31.03.2018
Duración del proyecto (meses)	16 meses
Mes de ejecución	16
Número de entregables totales del proyecto	3
Fecha de presentación del informe final	13.04.2018 versión inicial/ 04.06.2018 carta levantamiento observaciones

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	796,256.55
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	768,560.70
Institución Ejecutora	4,740.00
Cía. de Minas Buenaventura	138,200.00
Presupuesto total	**911,500.70**

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnicos	Propósito	100%
	Componentes	100%
	Productos	100%
	Actividades	100%

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestaria	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	95%
	Institución Ejecutora	74%
	Cía. de Minas Buenaventura	85%
	TOTAL	94%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de evaluados	700	701	100%
Número de certificados	630	678	100%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

N°	Indicadores de fin	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Descripción del fin: Contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores mineros del Distrito de Mallay y Uchucchacua-Región Lima Provincias						
1.1	700 trabajadores mineros mejoran su empleabilidad	Persona	700	701	100%	
Total					100%	

Se evaluaron a 701 trabajadores, de los cuales el 97% fueron certificados y se encuentran en mejores condiciones para participar del mercado laboral a través de la certificación obtenida. Es importante considerar que el 80% de los evaluados solo tiene secundaria completa y que a través de la intervención del proyecto han obtenido una certificación de competencia laboral en la unidad de competencia evaluada.

b. Resultados de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Descripción del propósito: Trabajadores mineros de Mallay, Uchucchacua y alrededores de Lima Provincias, logran reconocimiento formal de sus competencias laborales a través de la certificación						
1.1	630 trabajadores con competencias laborales certificadas	Persona	630	678	100%	
Total					100%	

Se organizaron eventos para la entrega de certificados en las dos unidades mineras donde se han realizado las evaluaciones (Unidad Minera de Uchucchacua y Mallay). Los certificados de los participantes que no asistieron a los eventos, de acuerdo a lo informado, se entregaron a las empresas de contrata donde laboran los trabajadores. Los días 12 y 13 de enero del presente año, se realizó la última ceremonia de entrega de certificados en Cía. de Mina Buenaventura – Unidad Uchucchacua. La vigencia del certificado obtenido es de tres años.

c. Resultados de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de trabajadores mineros de la provincia de Oyón					
1.1	700 trabajadores reciben el plan de empleabilidad hasta el mes 13 del proyecto	Persona	700	701	100%	
Total					100%	

Se evaluaron a 701 trabajadores del perfil de Perforación y Voladura en Minería Convencional. Respecto a las edades, el 44% de los trabajadores evaluados son jóvenes con un rango de edad de 18 a 34 años, tal como se detalla a continuación:

Rango de edad	N°	%
18-24	41	6%
25-34	269	38%
35-40	185	26%
41-50	171	24%
51 - +	35	5%
Total	701	100%

En relación al grado de instrucción, tenemos:

Grado de Instrucción	N°	%
Primaria completa	35	5.0%
Primaria incompleta	15	2.1%
Secundaria completa	559	79.7%
Secundaria incompleta	35	5.0%
Superior completa/ Técnico completo	43	6.1%
Superior incompleta, Técnico incompleto	13	1.9%
Sin Información	1	0.1%
Total	701	100%

Los trabajadores evaluados pertenecen a las siguientes Unidades Mineras de la Cia. de Minas de Buenaventura, de acuerdo al siguiente detalle:

Unidad Minera	**N° de evaluados**
Cía. de Minas Buenaventura – Unidad Uchucchacua	498
Cía. de Minas Buenaventura – Unidad Mallay	203
Total	**701**

Las Unidades de competencia evaluados han sido las siguientes:

- **Unidad de Competencia 1**: Realizar las actividades de preparación para los procesos de perforación y voladura en minería convencional, de acuerdo a los estándares, procedimientos de la empresa y normativa vigente.
- **Unidad de Competencia 2:** Ejecutar el proceso de perforación de rocas en minería convencional, de acuerdo a los estándares, procedimientos de la empresa y normativa vigente.
- **Unidad de Competencia 3:** Ejecutar el proceso de voladura de rocas en minería convencional, de acuerdo a los estándares, procedimientos de la empresa y normativa vigente.

A continuación, se muestra el detalle de las personas evaluadas de acuerdo a la Unidad de Competencia:

Unidad Minera	Unidades de Competencia Evaluadas			
	UC1	UC2	UC3	Total
Cía. de Minas Buenaventura – Unidad Uchucchacua	147	299	52	**498**
Cía. de Minas Buenaventura – Unidad Mallay	65	138	0	**203**
Total	212	437	52	**701**

- Es importante indicar que los trabajadores evaluados se desarrollan en las unidades mineras anteriormente mencionadas como Ayudantes Perforistas, Maestros Perforistas y Voladura

- Los trabajadores evaluados obtuvieron su plan de empleabilidad de manera posterior al proceso de evaluación de competencias laborales, de acuerdo al protocolo de evaluación y certificación de competencias. Entre las principales recomendaciones descritas en los planes de empleabilidad se tiene: Orden y limpieza durante las actividades que se realiza, trabajar cumpliendo los estándares establecidos por la empresa, hacer uso correcto de las herramientas y accesorios, colocar señales respectivas de delimitación, hacer el corte respectivo de los puntos filosos, eliminar las fugas de su labor y hacer uso de EPP (equipos de protección personal) correctamente, capacitación en Geomecánica, desatado de rocas y trabajo de altura, mantenimiento de equipos para el normal funcionamiento de los equipos, usar herramientas adecuadas para hacer cambio de brocas y controlar su lubricación, hacer prueba en vacío antes de iniciar la perforación, taller en campo sobre el IPERC, llenado del cuaderno de operación segura, desatado de rocas, entre otras.

d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente: Evaluación y certificación de trabajadores mineros de la provincia de Oyón					
1.1	Producto 1.1: Trabajadores seleccionados					
1.1.1	700 beneficiarios seleccionados y registrados con sus expedientes completos exigidos por el protocolo de evaluación por competencias al mes 3	Persona	700	701	100%	
1.2	Producto 1.2: Trabajadores evaluados					
1.2.1	840 trabajadores evaluados, en el perfil OPV que comprenden prueba escrita y prueba de desempeño, según protocolo de evaluación de competencias del mes 5 al mes 13 en la Provincia de Oyón	Persona	840	852	100%	
1.3	Producto 1.3: Trabajadores capacitados					
1.3.1	140 beneficiarios capacitados, (representa el 20% de los 700 beneficiarios) si desaprueban las evaluaciones de competencias laborales. En el mes 7, 9, 11 y 13	Persona	140	151	100%	
1.4	Producto 4: Trabajadores certificados					
1.4.1	630 certificados entregados en el mes 8,10 y 14 del proyecto	Persona	630	678	100%	
Total					100%	

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

- Las ocurrencias climáticas en los primeros meses del primer año de ejecución del proyecto dificultaron el desplazamiento del equipo técnico a la zona de intervención del proyecto, sin embargo, superada la interrupción de carreteras para el traslado de materiales para la mina se retomó las actividades mineras y con ello la ejecución de las actividades del proyecto.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Cardenza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

- Para el proceso de convocatoria, el equipo técnico desarrolló charlas de sensibilización en cada empresa contratista (empresas especializadas que dan servicio a la unidad minera de Uchucchacua y Mallay por guardia, turno mañana y de noche). A través del material de difusión (banner, volantes) se brindó información acerca del proyecto. Posteriormente, el equipo técnico coordinó con el área de recursos humanos de cada empresa contratista para el llenado de las fichas de inscripción. El equipo técnico se trasladó con sus equipos informáticos (computadora, impresora) para completar los formatos de inscripción y los documentos correspondientes.
- En el proceso de selección, el equipo técnico revisó las carpetas de inscripción con todos los documentos presentados y se realizó una entrevista con los postulantes para verificar que cumplan con el perfil definido en el proyecto.
- Posteriormente se registró en el sistema SIGA para programar la evaluación. Los evaluadores a través de la entrevista inicial realizada a los trabajadores definieron la unidad de competencia a evaluar.
- Las capacitaciones se desarrollaron en la mina, para ello el equipo técnico programó las fechas de capacitación y organizó los grupos. Los temas que se abordaron en las capacitaciones estuvieron referidas a la utilización de los instrumentos de trabajo, ejecución de los procedimientos estándares de trabajo, de acuerdo a lo establecido por la Cia. de Minas de Buenaventura.

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Ejecutado S/.	% de ejecución	Comentarios
Presupuesto a Desembolsar (Sin LB y EF)	768,560.67	768,560.70	732,689.27	95%	
Institución Ejecutora	4,740.00	4,740.00	3,500.00	74%	
Cía. de Minas Buenaventura	138,200.00	138,200.00	117,235.72	85%	
TOTAL	**911,500.67**	**911,500.70**	**853,424.99**	94%	

De acuerdo a lo mostrado en el cuadro anterior, CETEMIN no ha cumplido con la ejecución del total del aporte de contrapartida presupuestada, a pesar de ello se ha cumplido con el propósito del proyecto. Se cuenta con los sustentos de la contrapartida no monetaria de la Cía. de Minas Buenaventura por el monto de S/. 97,720.00. En el caso del aporte monetario, se ha mostrado la constancia de transferencia que realizó la Cía. de Minas Buenaventura a CETEMIN por el monto de S/. 40,480.00 (aporte monetario previsto en el proyecto). Sin embargo, CETEMIN solo ha reportado como ejecutado el monto de S/ 19,515.72 de los S/. 40,480.00, no ha reportado la diferencia (S/. 20,964.28). No hay mayor información respecto a la comunicación formal de CETEMIN hacia la Cia. de Minas Buenaventura sobre el saldo no reportado, el cual debería ser devuelto a esta institución.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
A. Total a transferir	768,560.70
B. Desembolsos	748,137.60
C. Monto Ejecutado	732,689.27
D. Descuentos y/o Penalidades	-.-
E. Gastos Observados	-.-
Saldo (B-C-D-E)	15,448.43

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
VºBº
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

4.1 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

De acuerdo a lo indicado por el CETEMIN en su informe final, tiene un saldo de S/.15,448.43 el cual no ejecutó respecto al total del monto desembolsado. Este saldo fue depositado a la cuenta de FONDOEMPLEO el 06.04.2018, de acuerdo a la constancia de depósito que han presentado. Así también gestionó el cierre de la cuenta que fue utilizada para exclusividad del proyecto.

- CETEMIN ha mejorado su gestión administrativa, en comparación con la ejecución del proyecto anterior. Sin embargo, se identificaron algunos aspectos de mejora tales como: mejora en las coordinaciones entre equipo técnico y el área administrativa contable, sellado de comprobantes de sustento, registro de gastos, entre otros. Si bien se superaron, es importante que se tome en cuenta en futuras intervenciones.

III. LECCIONES APRENDIDAS

- La disminución de trabajadores a evaluar de la unidad de Mallay, que puso en peligro el cumplimiento de la meta del proyecto, finalmente fue superado con la incorporación de trabajadores de la Unidad Minera de Uchucchacua. Es importante considerar en próximas intervenciones a perfiles ocupacionales con demanda en más empresas ubicadas en la zona de intervención.

- El plan de empleabilidad es un instrumento muy importante dentro del proceso de evaluación y certificación de competencias. Se debe describir en detalle los aspectos de mejora en los planes de empleabilidad. Durante la revisión de los planes, se observó que algunos evaluadores fueron bastante detallistas en la redacción de las mismas, incluso precisaron en las recomendaciones oportunidades de mejoras en capacitación, en prácticas laborales y finalmente en mejoras de actitudes para desarrollar. Mientras que en otros planes las recomendaciones fueron muy generales. Es importante que, durante las actividades de planificación y coordinación con el equipo de evaluadores se precisen estos aspectos y durante el proceso de seguimiento del servicio de evaluación y certificación, el equipo técnico pueda establecer los mecanismos de control para que los planes de empleabilidad cuentan con un mayor detalle que sirva a posterior a los trabajadores evaluados.

IV. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Respecto a los beneficiarios, los trabajadores evaluados y certificados cuentan con mejores condiciones para aprovechar nuevas oportunidades laborales. Así también todas las personas evaluadas cuentan con un plan de empleabilidad que les permitirá tomar medidas correctivas en aquellos aspectos a mejorar y fortalecer los aspectos donde son más competentes.

En total son 634 trabajadores certificados, el mejoramiento de la empleabilidad de los mismos, se podrá observar en los sucesivos proyectos mineros que se darán en la región, además de una mejora en cada Unidad Minera de Cia de Minas Buenaventura.

Por lo expuesto se aprueba el proceso de cierre del proyecto C-16-11 "Certificación de Competencias Laborales en Perforación y Voladura en Minería Convencional-Lima Provincias"

V. TRANSFERENCIA DE BIENES (de ser el caso)

Con Carta Nº078-2016/GMCPP-FE-2018 se aprobó la transferencia de los bienes a la Institución Ejecutora CETEMIN, los cuales deberán seguir siendo usados para los fines para los cuales fueron adquiridos, de acuerdo al punto 5.1.1 transferencia de bienes del Manual de Gestión de Proyectos.

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
W. Alcántara
Gerente de Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

6. ANEXOS

Transferencia de bienes adquiridos por el proyecto (actas y cuadro resumen).
Copia de la carta de aprobación de transferencia de bienes.
Copia de la carta de cierre de cuenta.
Constancias de transferencia de devolución de fondos.

Mery Liliana Carranza Plasencia
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

FONDOEMPLEO

Av. República de Panamá N° 3030, Piso 12
SAN ISIDRO - L I M A
www.fondoempleo.com.pe

CARTA N°078/GMCPP-FE-2018

Lima, 09 de abril del 2018

Señora
EISSA SULLON ESCOBAR
Representante del Proyecto C-16-11
CETEMIN
Presente.-

Asunto: Aprobación transferencia de bienes del proyecto C-16-11

Referencia: Carta N°009-2018/CETEMIN

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en atención a la carta de la referencia a través de la cual solicitan la aprobación para la transferencia de los bienes a título gratuito adquiridos en el marco del Proyecto C-16-11 "Certificación de Competencias Laborales en Perforación y Voladura en Minería Convencional, Lima Provincias", el cual ha sido ejecutado por su Institución.

Al respecto, cabe señalar que de acuerdo al punto 5.1.1 "Transferencia de Bienes" del manual de gestión de proyectos del Concurso XVI de la modalidad de Ejecución Directa, la Gerencia de Monitoreo y Control de FONDOEMPLEO aprueba la transferencia de los bienes adquiridos en el marco de la ejecución del proyecto a CETEMIN. De acuerdo a lo informado, los bienes seguirán siendo utilizados por CETEMIN para los fines para los cuales fueron adquiridos.

Sin otro particular, quedo de Ud.

Atentamente,

Monitoreo y Control de Programas y Proyectos
V°B°
M. Carranza
Especialista en Programas y Proyectos Especiales
FONDOEMPLEO

Walter Manuel Alcántara Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mlcp

Asociacion Educativa CETEMIN

ACTA DE TRANSFERENCIA DE BIENES A TITULO GRATUITO

INFORMACION GENERAL

Código del Proyecto	**C-16-11**		
Nombre del Proyecto	CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES EN PERFORACION Y VOLADURA EN MINERIA CONVENCIONAL – LIMA PROVINCIAS		
Nombre del Representante del Proyecto	Elssa Sullon Escobar		
Fecha de Inicio del Proyecto	06 de diciembre del 2016	**Fecha de Termino**	30 de marzo del 2018

DESCRIPCION DEL ACTA

En cumplimiento con el Manuel de Gestión numeral 5.1.5 en referencia a la TRANSFERENCIA DE BIENES, la institución ejecutora se compromete a mantener una sostenibilidad en las certificaciones brindadas a los beneficiarios y destinándolos para los fines que fueron adquiridos.

RELACION DE BIENES A ENTREGAR

BIENES					
Nº	**Fecha de Adquision**	**Descripción**	**Serie**	**Monto**	**Adquiriente**
1	14/03/2015	Cámara Fotográfica CANON	POWER SHOT D30	S/.1.298,85	Recursos del Proyecto
2	14/03/2017	Notebook Asus	G7NOCV16U7053OC	S/.2.962,78	Recursos del Proyecto
3	04/03/2015	Notebook Asus	G7N0CB16U739308	S/.2.962,78	Recursos de Cetemin
4	09/03/2015	Impresora EPSON Multifuncional L220	C11CE56303	S/.725,95	Recursos del Proyecto

Elssa Sullon Escobar
Representante del Proyecto

CETEMIN

Lurigancho, 13 de Abril del 2018

Carta N° 007-2018-CETEMIN-Administración

Señor
Carlos Gustavo Portocarrero
DIRECTOR EJECUTIVO FONDOEMPLEO
Presente. -

Nos es grato dirigirnos a Usted para confirmar el cierre de la cuenta corriente de Fondoempleo realizado el 12 de Abril:

13/4/2018 Telecrédito - BCP

BCP

Saldos

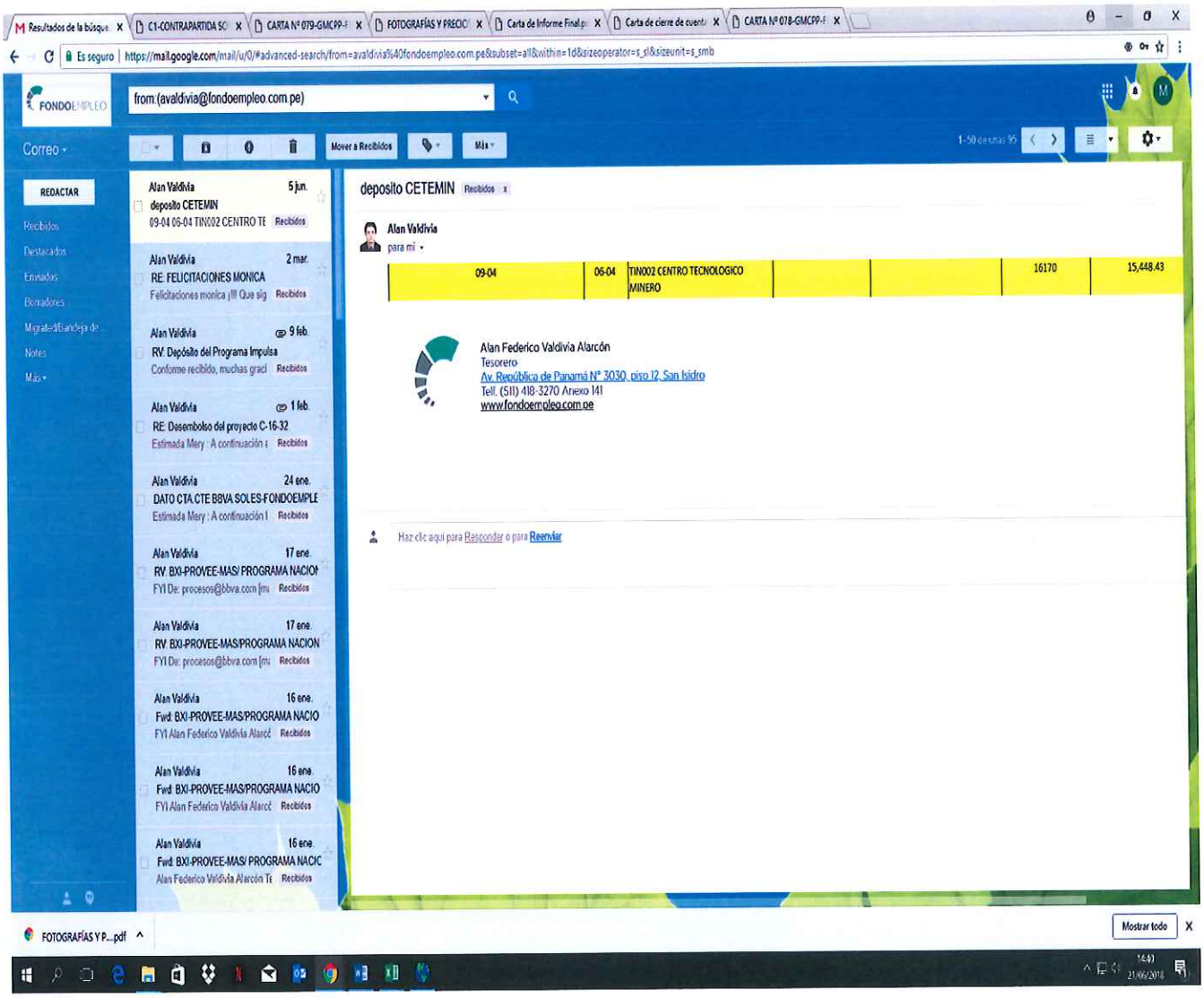
Saldos

T M	Cuenta Número - Alias	Nombre	Estado	Saldo líquido (A)	Saldo no disponible (B)	Saldo contable (A+B)
C S/	194-2386069-0-05 - CENTRO TECNOLOGICO MINERO	CENTRO TECNOLOGICO MINERO	Cerrada	0.00	0.00	0.00

Se adjunta copia de la carta solicitando el cierre de la cuenta al Banco y el correo de atención del Banco de Crédito.

Atentamente

Miriam Berrospi Ambia
TESORERA


Resultados de la búsque
C1-CONTRAPARTIDA SO
CARTA Nº 079-GMCPP-F
FOTOGRAFÍAS Y PRECIO
Carta de Informe Final.p
Carta de cierre de cuent
CARTA Nº 078-GMCPP-F
Es seguro | https://mail.google.com/mail/u/0/#advanced-search/from=avaldivia%40fondoempleo.com.pe&subset=all&within=1d&sizeoperator=s_sl&sizeunit=s_smb
FONDOEMPLEO
from:(avaldivia@fondoempleo.com.pe)
Correo
Mover a Recibidos
Más
1-50 de unos 95
REDACTAR
Recibidos
Destacados
Enviados
Borradores
Migrate-MBandeja de
Notes
Más
Alan Valdivia 5 jun.
deposito CETEMIN
09-04 06-04 TIN002 CENTRO TE Recibidos
Alan Valdivia 2 mar.
RE: FELICITACIONES MONICA
Felicitaciones monica jlll Que sig Recibidos
Alan Valdivia 9 feb.
RV: Depósito del Programa Impulsa
Conforme recibido, muchas graci Recibidos
Alan Valdivia 1 feb.
RE: Desembolso del proyecto C-16-32
Estimada Mery : A continuación Recibidos
Alan Valdivia 24 ene.
DATO CTA CTE BBVA SOLES-FONDOEMPLE
Estimada Mery : A continuación l Recibidos
Alan Valdivia 17 ene.
RV: BXI-PROVEE-MAS/ PROGRAMA NACIO
FYI De: procesos@bbva.com [mu Recibidos
Alan Valdivia 17 ene.
RV: BXI-PROVEE-MAS/PROGRAMA NACION
FYI De: procesos@bbva.com [mu Recibidos
Alan Valdivia 16 ene.
Fwd: BXI-PROVEE-MAS/PROGRAMA NACIO
FYI Alan Federico Valdivia Alarcó Recibidos
Alan Valdivia 16 ene.
Fwd: BXI-PROVEE-MAS/PROGRAMA NACIO
FYI Alan Federico Valdivia Alarcó Recibidos
Alan Valdivia 16 ene.
Fwd: BXI-PROVEE-MAS/ PROGRAMA NACIC
Alan Federico Valdivia Alarcón Te Recibidos
deposito CETEMIN Recibidos x
Alan Valdivia
para mí
09-04 06-04 TIN002 CENTRO TECNOLOGICO MINERO 16170 15,448.43
Alan Federico Valdivia Alarcón
Tesorero
Av. República de Panamá N° 3030, piso 12, San Isidro
Telf. (511) 418-3270 Anexo 141
www.fondoempleo.com.pe
Haz clic aquí para Responder o para Reenviar
FOTOGRAFÍAS Y P....pdf
Mostrar todo
14:43
21/05/2018