CARGO

FONDOEMPLEO

RELACIONES INSTITUCIONALES Y GESTIÓN SOCIAL
22 JUL 2015
RECIBIDO
Hora 15.22

**CARTA N°524/GP-FE-2015**

Lima, 21 de julio de 2015

Sr.
**JULIO BAYONA BAYONA**
Secretario General
**Sindicato Unitario de Trabajadores de la Cía. Minera Miski Mayo SAC**
Calle Restauración Mz. L Lt. 23 Sechura – Piura
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto L-01-05.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y remitirle el Informe de cierre del proyecto L-01-05 "Fortalecimiento institucional y mejora de la competitividad del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Cía. Minera Miski Mayo SAC" ejecutado por el Sindicato a su cargo, el cual tuvo como fecha de inicio del 23 de agosto del 2013 y fecha de término fue el 15 de noviembre del 2014.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Angélica Fort Meyer
Gerente
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

AFM/jsm

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto L-01-05
Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control

FONDOEMPLEO

# INFORME DE CIERRE

## PROYECTO:

## "Fortalecimiento Institucional y Mejora de la Competitividad del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C"

## CÓDIGO: L – 01 – 05

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°
A. Fort
Gerente
FONDOEMPLEO

## 1. ASPECTOS TÉCNICOS

### *1.1 INFORMACIÓN GENERAL*

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Código del proyecto:** | L-01-05 | **Concurso:** | LAT – 1 | **Fecha:** | 07-2015 |
| **Título del proyecto:** | Fortalecimiento Institucional y Mejora de la Competitividad del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C | | | | |
| **Ubicación:** | **Departamento** | Piura | **Provincia (s)** | Sechura | |
| | **Distrito(s)** | Sechura | | | |
| **Institución Ejecutora:** | Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C | | | | |
| **Población Objetivo** | 441 Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo SAC | | | | |
| **Propósito (Objetivo Central)** | Fortalecer la competitividad del Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C | | | | |
| **Nombre del encargado de la Supervisión:** | Rommy Urbano Donayre | | **Cargo** | Gestor Senior de Proyectos de Capacitación | |
| **Nombre del Gestor Responsable:** | Rommy Urbano Donayre | | **Cargo** | Gestor Senior de Proyectos de Capacitación | |
| **Fecha de inicio** | 23 – 08 – 2013 | | **Fecha de término** | 15 – 11 – 2014 | |
| **Ampliación** | SI | | **Duración:** | 14 meses 23 días. | |

### *1.2 ANTECEDENTES*

El proyecto "Fortalecimiento Institucional y Mejora de la Competitividad del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C", está orientado a establecer las responsabilidades, los mecanismos y los procedimientos operativos para el fortalecimiento institucional y mejora de la competitividad del Sindicato Único de Trabajadores de la Cía. Minera Miski Mayo SAC.

Para fortalecer la gestión institucional del Sindicato se han realizado las acciones para la elaboración de documentos técnicos como el Plan Estratégico, el Manual de Organizaciones y Funciones, Reglamento Interno y se ha fortalecido las capacidades de los líderes sindicales en temas de derecho de sindicalización y negociación colectiva.

Asimismo el proyecto contempló un componente referente al desarrollo de las competencias laborales a 80 trabajadores en los cursos de Ofimática básica así como en mecánica y electricidad y a 20 hijos de los trabajadores para los cursos de Operador de Cargador frontal y Operador de Retroexcavadora.

Es importante indicar que durante la ejecución del proyecto se produjo el cambio de la Junta Directiva de la Organización Sindical, lo cual generó el retraso en la ejecución de las actividades del proyecto debido a que esta nueva Junta debía registrar su inscripción en las diferentes instituciones públicas y privadas a efectos

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

de tener los poderes respectivos para ejercer su mandato, dicho retraso iba a tener como consecuencia que no se lograran los objetivos del proyecto dentro del plazo establecido en el convenio, ante ello la Organización Sindical solicita a FONDOEMPLEO la ampliación del plazo del Proyecto con el fin de lograr los objetivos previstos, es así que la Gerencia de Gestión de Proyectos elabora un informe en la cual se recomienda que a fin de cumplir con las metas propuestas resulta conveniente otorgar a la Organización Sindical, de forma excepcional y por única vez, la ampliación del plazo de culminación del Proyecto hasta el 15 de noviembre del 2014, manteniendo el número de beneficiarios y el mismo presupuesto, dicho informe fue elevado al Consejo Directivo de FONDOMEMPLEO quien otorgó la aprobación respectiva.

### *1.3 SINTESIS DEL PROYECTO*

El objetivo del proyecto es fortalecer la competitividad del Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C

#### 1.3.1. Indicadores de propósito

El proyecto tenía como propósito fortalecer la competitividad del Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C.

- 80 trabajadores capacitados aplican de manera eficaz y eficiente sus conocimientos en las áreas de mecánica, electricidad y ofimática básica.
- 80 trabajadores del sindicato han mejorado su oferta de servicios de manera concertada con la empresa minera.

#### 1.3.2. Indicadores de Resultados

**Resultados del Componente 1: Gestión Sindical eficiente.**

- Se ha implementado mecanismos para mejorar el flujo de comunicación e información.
- 100 trabajadores ha fortalecido las capacidades en temas organizativos.
- El Sindicato Unitario de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo SAC cuenta con instrumentos de gestión interna actualizados: MOF, padrón de socios, libro de actas, Plan de seguridad en el trabajo

**Resultados del Componente 2: Desarrollo de las competencias laborales.**

- 80 trabajadores han fortalecido sus conocimientos en mecánica y electricidad básica.
- Los operadores del Sindicato han reducido el % de incidentes del 5% al 2% a finales del proyecto debido a una buena operación de la maquinaria pesada.

## *1.4 LOGROS DEL PROYECTO*

### 1.4.1. Indicadores de propósito

✓ Al término del proyecto se lograron los siguientes indicadores de propósito:

- 34 trabajadores capacitados aplican de manera eficaz y eficiente sus conocimientos en las áreas de mecánica, electricidad y ofimática básica. Lo cual representa el 43% de lo esperado (80 trabajadores), ello se debe al cambio de horario de los trabajadores que no les permitió continuar con los cursos propuestos, además de ello algunos de los trabajadores optaron por participar en los talleres de negociación colectiva.
- 80 trabajadores del sindicato han mejorado su oferta de servicios de manera concertada con la empresa minera, ello se ha logrado mediante la negociación colectiva con la empresa, para una nivelación de categorías o recategorización de los puestos de trabajo. De acuerdo a la meta propuesta significa un logro del 100% ya que todos ellos han participado en los talleres de negociación colectiva.

### 1.4.2 Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Al finalizar el proyecto se lograron los siguientes resultados, los cuales se pueden apreciar en el siguiente cuadro:

| Componente | Indicadores | Meta | Ejecutado | % de Ejecución | Comentarios del Gestor Supervisor |
|---|---|---|---|---|---|
| **Componente 1:** Gestión Sindical eficiente | • Se ha implementado mecanismos para mejorar el flujo de comunicación e información | 1 | 1 | 100% | Se logró la meta |
| | • 100 trabajadores ha fortalecido las capacidades en tema organizativos. | 100 | 220 | 100% | Se superó la meta planteada |
| | • El Sindicato Unitario de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo SAC cuenta con instrumentos de gestión interna actualizados: MOF, padrón de socios, libros de actas, Plan de seguridad en el trabajo | 1 | 1 | 100% | Meta lograda |
| **Componente 2:** Desarrollo de las competencias laborales | • 80 trabajadores han fortalecido sus conocimientos en mecánica y electricidad básica. | 80 | 34 | 43% | Se inscribieron 80 pero solo culminaron 34 |
| | • 20 hijos de trabajadores desarrollan competencias como operadores de maquinaria | 20 | 20 | 100% | Se cumplió la meta |

### 1.4.3 Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

A nivel de productos se habían determinado cinco, tres en el componente 1 y dos en el componente 2, de ellos, en base a la ejecución de las actividades a lo largo del proyecto, se han logrado obtener al 100% algunos de ellos, otros no

han alcanzado un nivel óptimo, tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro.

| Componente | Producto | Indicadores | Meta Física | Ejecutado | % de Ejecución | Comentarios del Gestor |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Componente 1:** Gestión sindical eficiente | Trabajadores capacitados y aplican el MOF, RI y Plan estratégico | Capacitados | 100 | 100 | 100% | Se logró la meta planificada |
| | Implementación del MOF, RI | Documento | 02 | 02 | 100% | Meta lograda |
| | Implementación del Plan estratégico y comunicaciones | Documento | 02 | 02 | 100% | Se logró lo planificado |
| **Componente 2:** Desarrollo de las competencias laborales. | 40 trabajadores capacitados en ofimática básica | Capacitados | 40 | 16 | 40% | Iniciaron 40 pero solo culminaron 16 |
| | 40 trabajadores capacitados en mecánica automotriz, Electricidad y electrónica Automotriz | Capacitados | 40 | 18 | 45% | Iniciaron 40 pero solo culminaron 18 |

## 1.4.4 Cuadro de actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

| Actividad | Sub actividad | Unidad de medida | Meta | Ejecutado | % de Ejecución | Comentarios del Gestor |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Componente 1** | **Gestión Sindical eficiente** | | | | | |
| 1.1 Organización Sindical cuenta con instrumentos de gestión interna aprobados en asamblea: Plan Estratégico, MOF, RI, Estructura de Libro de actas. | 1.1.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores/asesores | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.1.2 Documento de Diagnóstico y Análisis organizacional | Documento | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.1.3 Desarrollo de la asesoría de Plan Estratégico | Documento | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.1.4 Desarrollo de asesoría en Elaboración del MOF, RI y Estructura del Libro de actas. | Documento | 1 | 1 | 100% | Meta lograda |
| 1.2 100 trabajadores han sido sensibilizados sobre los instrumentos de gestión interna | 1.2.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores/asesores | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se logró la meta |
| | 1.2.2 Capacitación sobre aspectos básicos de gestión y planificación | Taller | 4 | 2 | 50% | Con dos talleres se logró la meta esperada de participantes |
| | 1.2.3 Charla informativa para informar sobre el Plan estratégico | Taller | 4 | 1 | 25% | Con dos talleres se logró la meta esperada de participantes |
| | 1.2.4 Charla informativa sobre MOF y RI | Taller | 4 | 2 | 50% | Con dos talleres se logró la meta esperada de participantes. |

Gestión de Proyectos

Gestión de Proyectos

| Actividad | Sub actividad | Unidad de medida | Meta | Ejecutado | % de Ejecución | Comentarios del Gestor |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.3 Plan de comunicaciones implementado | 1.3.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores/asesores | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.3.2 Diagnostico y análisis de comunicaciones de la organización sindical | Documento | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.3.3 Elaboración de Plan de comunicaciones | Plan | 1 | 1 | 100% | Se logró la meta |
| | 1.3.4 Implementación de plan de comunicación | Web | 1 | 1 | 100% | Se diseñó la web, confección de banner, periódico mural. |
| 1.4 30 Líderes sindicales fortalecen capacidades en Derecho a la sindicalización, Negociación colectiva, Huelga y Desarrollo organizacional | 1.4.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores/asesores | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.4.2 Selección de líderes sindicales a beneficiar | Selección | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 1.4.3 Taller de Trabajo en equipo | Taller | 1 | 4 | 100% | Se realizaron 4 talleres y participaron 113 beneficiarios |
| | 1.4.4 Taller de comunicación efectiva | Taller | 1 | 3 | 100% | Se realizaron 3 talleres y participaron 105 beneficiarios |
| | 1.4.5 Capacitación sobre Derecho a la sindicalización, Negociación colectiva, Huelga | Taller | 1 | 8 | 100% | Se realizaron 8 talleres y participaron 267 beneficiarios |
| **Componente 2** | **Desarrollo de las competencias laborales** | | | | | |
| 2.1. 40 trabajadores han fortalecido su conocimiento en ofimática básica | 2.1.1 Convocatoria, selección de agremiados | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 2.1.2 Capacitación a trabajadores en ofimática básica | Curso | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada, pero solo culminaron 16 |
| 2.2 40 trabajadores han fortalecido sus conocimientos en mecánica automotriz y electricidad industrial. | 2.2.1 Convocatoria, selección de agremiados | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se logró ejecutar la meta |
| | 2.2.2 Capacitación a trabajadores en ofimática básica | Curso | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada, pero solo culminaron 8 |
| | 2.2.3 Capacitación a trabajadores en ofimática básica | Curso | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada, pero solo culminaron 10 |
| 2.3 20 Hijos de trabajadores desarrollan conocimientos en Operador frontal y Retroexcavadora | 2.3.1 Convocatoria, selección e inscripción de hijos de trabajadores | Convocatoria | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 2.3.2 Evaluación para las becas | Evaluación | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada |
| | 2.3.3 Capacitación en Operador de cargador frontal | Curso | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada, culminaron los 10 |
| | 2.3.4 Capacitación en Operador de retroexcavadora | Curso | 1 | 1 | 100% | Se cumplió con la meta planificada, culminaron los 10 |

## 2. ASPECTOS PRESUPUESTALES

Gestión de Proyectos V°B° Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDDEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDDEMPLEO

### *2.1 PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

| FUENTE | S/. | % |
|---|---|---|
| FONDOEMPLEO | 453,532.15 | 73% |
| Beneficiarios | 25,407.79 | 27% |
| **TOTAL** | **478,939.94** | **100%** |

### *2.1.1 Aporte FONDOEMPLEO*

| CONCEPTO | S/. |
|---|---|
| FONDOEMPLEO | 453,532.15 |
| Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total) | 11,170.77 |
| **TOTAL A TRANSFERIR** | **442,361.38** |

### *2.2 MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

| COMPONENTE | ÚLTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/. | PRESUPUESTO EJECUTADO S/. | % DE EJECUCION | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|
| **Componentes 1**: Gestión sindical eficiente | 72,277.54 | 69,921.79 | 97% | Se ejecutaron las actividades |
| **Componente 2**: Desarrollo de las competencias laborales | 222,096.72 | 221,966.71 | 99% | Ejecución de actividades |
| **Componente 6**: Manejo del Proyecto | 147,987.12 | 146,634.28 | 99% | Se ejecutó según lo previsto |
| **TOTAL** | **442,361.38** | **438,522.78** | **99%** | |

### *2.3 CONTRAPARTIDA*

| FUENTE | PRESUPUESTO TOTAL PROYECTO S/. | PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINO DEL PROYECTO S/. | % DE EJECUCIÓN CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|
| Beneficiarios | 25,407.79 | 23,280.00 | 92% | No se logró dar el aporte en su totalidad. |
| **TOTAL** | **25,407.79** | **23,280.00** | **92%** | |

### *2.4 RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

| CONCEPTO | S/. |
|---|---|
| A. Total a transferir | 442,361.38 |
| B. Desembolsos | 439,409.30 |
| C. Monto Ejecutado | 438,522.78 |
| D. Gastos observados | 0.00 |
| **Saldo (B-C+D)** | **886.52** |

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos
V°B°

No se presentan gastos observados en la ejecución del Proyecto, ya que estos fueron dirigidos para el desarrollo de las actividades propias del mismo dentro del marco de lo establecido en el convenio y en el documento del proyecto.

El hecho que el Área de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLEO no observe los demás gastos realizados a la fecha, no implica su aceptación, porque estos podrían ser observados también durante el proceso de Auditoría al Proyecto.

### *2.5 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

El Sindicato ha depositado el saldo de **S/.886.52** en la cuenta de FONDOEMPLEO, asimismo ha realizado el cierre de la cuenta del proyecto.

## 3. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

### *3.1 CALIFICACION DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

| Nº | SUPERVISOR | INSTITUCION | Nº DE MONITOREO / ENTREGABLE | PERIODO | CALIFICACION |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | José Samamé | FONDOEMPLEO | 2do | Febrero 14 a Julio 14 | Aprobado con reservas |

### *3.2 CONCLUSIÓN Y CALIFICACION GENERAL DEL PROYECTO*

- Al realizarse el cambio de la Junta Directiva del Sindicato luego de un proceso electoral, el registro de dicha Junta ante las diversas entidades públicas y privadas no permitió la continuidad de las actividades del proyecto, lo cual puso en riesgo el logro de los objetivos dentro del plazo previsto, ante ello el Sindicato solicitó a FONDOEMPLEO la ampliación del plazo de vigencia del convenio lo cual fue otorgada de forma excepcional y por única vez la ampliación del plazo de culminación del proyecto hasta el 15 de noviembre del 2014, sin modificación del presupuesto total, contando para ello con la aprobación del Consejo Directivo de FONDOMEMPLEO.
- Producto de la ejecución del proyecto el Sindicato ha logrado tener aprobados, mediante Asamblea, sus instrumentos de gestión tales como Plan Estratégico, Manual de Organización y Funciones, Reglamento Interno y la estructura del Libro de actas, ello gracias a la contratación y ejecución de talleres llevados a cabo con especialistas para la elaboración de cada uno de los temas señalados, dichos talleres tuvieron una participación masiva de trabajadores. En el caso del Plan Estratégico estuvieron presentes 72 trabajadores y para los demás instrumentos mencionados participaron un total de 97 trabajadores.
- Por otro lado en los talleres de capacitación sobre los instrumentos de gestión, hubo también una importante participación de los trabajadores, en los aspectos de

Gestión de Proyectos V°B° J. Samamé Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Soto Gerente FONDOEMPLEO

gestión y planificación participaron 124 trabajadores. Para la capacitación del Plan Estratégico estuvieron presentes 83 trabajadores y para el Manual de Organización y Funciones y el Reglamento Interno se tuvo una asistencia de 85 trabajadores.

- La Organización Sindical cuenta con un Plan de comunicaciones, el cual incluyó implementar un banner del Sindicato, Periódico mural para colocar información importante para los trabajadores, equipo de sonido portátil para las reuniones de los trabajadores y una página Web (www.sutmimsac.org), en este último caso se está gestionando a nivel sindical la continuidad del servicio y mantenimiento de esta página una vez culminado el proyecto.
- Se ha logrado fortalecer las capacidades en aspectos relacionados a la organización del sindicato tanto a los dirigentes como a los trabajadores, ello se ha observado en el alto interés mostrado para participar en los talleres, en el caso de Trabajo en equipo han asistido 113 trabajadores, en Comunicación efectiva 105 y en cuanto a Derecho a la sindicalización, Negociación colectiva y Huelga un total de 267 participantes, cabe indicar que este último tema generó una gran expectativa e interés en los trabajadores ya que coincidió con la etapa de negociación del pliego de reclamos entre el Sindicato y la empresa, por lo que hubo una asistencia masiva de trabajadores en esta actividad.
- En cuanto al desarrollo de las competencias laborales de los trabajadores se tuvo el registro y selección de 80 participantes de acuerdo a lo establecido en el proyecto, iniciando los cursos programados en Ofimática (40), Mecánica automotriz (20) y Electricidad industrial (20). Al terminar el proceso de capacitación solo culminaron 16 en el caso del primer curso indicado, ocho en el segundo curso y 10 en el tercer curso; no lograron culminar todos los trabajadores inscritos debido a que se produjo, por parte de la empresa, cambio de turnos de trabajo de los participantes lo cual trajo consigo su inasistencia a los cursos, asimismo el periodo de los cursos coincidió con la capacitación de negociación colectiva el cual generó mayor interés en algunos trabajadores en desmedro de los cursos en ejecución, a pesar del seguimiento realizado estos prefirieron conocer sus posibilidades de mejora económica mediante la negociación colectiva en vez del desarrollo de sus competencias laborales.
- Adicionalmente se han realizado los cursos de Operador de Cargador frontal y de Retroexcavadora dirigido a los hijos de los trabajadores de la Organización Sindical, se capacitaron un total de 20 personas (10 para cada curso) y todos ellos culminaron satisfactoriamente obteniendo su certificado correspondiente.
- Finalmente indicar que durante las entrevistas realizadas a los beneficiarios se logró comprobar que las capacitaciones se ejecutaron en el tiempo establecido,

Gestión de Proyectos
Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

con materiales adecuados y predomino la parte práctica, ello les permitirá mejorar sus competencias laborales y de esta manera lograr mejores posiciones dentro de la empresa.

***LECCIONES APRENDIDAS***

* El fortalecimiento del liderazgo sindical es fundamental para la sostenibilidad de los procesos realizados.
* Los cambios de Junta Directiva durante la ejecución de un proyecto de una actividad relevante para el Sindicato no debe poner en riesgo su continuidad y ser transferidos de tal manera que no genere desconfianza de las acciones realizadas por la gestión anterior.
* Es importante realizar una continua sensibilización a los trabajadores de la Organización Sindical respecto a los temas ejecutados en el proyecto, sobre todo en los aspectos de trabajo en equipo y comunicación efectiva.

### *3.3 APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD*

Este proyecto es sostenible dado que los trabajadores que han sido capacitados los cursos propuestos pueden ser nivelados en su categoría ocupacional dentro de la empresa, por otro lado al contar el Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo S.A.C. con su Plan Estratégico, su Manual de Organización y Funciones y Reglamento Interno puede considerarse como una organización moderna, con capacidad de generar una autentica representatividad de sus afiliados generando bienestar y seguridad.

### *3.4 TRANSFERENCIA DE BIENES*

Este proyecto contempló la compra de equipos para el desarrollo de sus actividades, tales como Equipo de cómputo, muebles, escritorio, cámara fotográfica y equipo multimedia, estos bienes han sido asumidos por la Organización Sindical los cuales serán utilizados para los mismos fines por lo que fueron adquiridos.

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

**José Samamé Mendoza**
Responsable de Proyectos
de Capacitación