INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	L-01-06	**Concurso**	01	**Fecha**	14/05/2014
Título del proyecto	Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores del Sindicato Unitario de trabajadores de la unidad minera DOE RUN Perú S.R.L. Cobriza				
Ubicación	**Departamento**	Huancavelica	**Provincia**	Churcampa	
	Distrito	San Pedro de Coris			
Institución Ejecutora	Sindicato Unitario de trabajadores de la Unidad Minera DOE RUN Perú S.R.L. Cobriza				
Población Objetivo	204 trabajadores agremiados del Sindicato Únitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División 14 hijos/as de los trabajadores agremiados del Sindicato Únitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División				
Propósito (Objetivo Central)	Alta competencia laboral y organizacional de los trabajadores e hijos del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División				
Nombre del encargado de la supervisión	Jorge Aquiles Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable:	Jorge Aquiles Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de Inicio	01 de agosto 2013		**Fecha de Termino**	31 de marzo 2014	
Ampliación	No solicitada		**Duración**	No aplica	

II. ANTECEDENTES

El 26 de junio del 2013 se suscribió el convenio entre el Sindicato Unitario de trabajadores de la Unidad Minera DOE RUN Perú S.R.L. Cobriza y FONDOEMPLEO para la ejecución del proyecto **"Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores del Sindicato Unitario de trabajadores de la unidad minera DOE RUN Perú S.R.L. Cobriza"**, el cual tuvo como propósito contribuir a elevar la Alta competencia laboral y organizacional de los trabajadores e hijos del Sindicato Unitario de Trabajadores de la Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División, con el fin de mejorar los ingresos económicos de los trabajadores de sus hijos. Dirigido fundamentalmente a la mejora de la empleabilidad del beneficiario, así como a ascender a mejores oportunidades laborales dentro de la empresa minera mediante la reubicación en un mejor puesto de trabajo de acuerdo a las competencias logradas, con las características del trabajo decente y con una mejora de competencias laborales.

La Institución sindical al momento de la elaboración del presente informe ha logrado culminar con cada una de las actividades propuestas en el proyecto, el mismo que contó con el apoyo constante de los dirigentes del sindicatos logrando un buen nivel de avance referente a las metas planteadas, además el grado de participación de cada uno de los participantes del proyecto.

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tenia como fin mejorar los ingresos de los trabajadores agremiados e hijos de trabajadores del Sindicato Unitario de Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza Division

El proyecto tuvo 4 componentes a saber:

1. Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera DoeRun Perú S.R.L. Cobriza División.
2. Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera DoeRun Perú S.R.L. Cobriza División
3. Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera DoeRun Peru S.R.L. Cobriza División
4. Manejo del proyecto

En el primer componente se desarrollaron 6 actividades donde los aspectos centrales se referían a fortalecer sus capacidades en negociación colectiva, contabilidad, computación liderazgo además de un acompañamiento y asesoría en el proceso de negociación colectiva y en la firma de convenios marcos con instituciones de prestigio para conseguir descuentos en la ejecución de cursos para los trabajadores, hijos de trabajadores y familiares. El segundo componente se ocupó de fortalecer las capacidades técnicas de los trabajadores por medio de la ejecución de cinco actividades como conducción de maquinaria pesada (excavadora) Soldadura, PLC, Minería Subterránea y Seguridad Minera; a través de cursos de capacitación dirigido por instituciones de amplio prestigio. En el tercer componente se desarrolló las capacidades de los hijos de trabajadores mediante la realización de un taller de seguridad minera y un programa de vacaciones recreativas. Por último está el cuarto componente, en esta parte se centró en el proceso de manejo del proyecto.

3.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al finalizar el proyecto 204 trabajadores agremiados del Sindicato Únitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza Division han fortalecido sus competencias laborales y organizacionales, al finalizar el proyecto.
- ✓ Al término del proyecto se espera lograr 14 hijos de trabadores agremiados del Sindicato Únitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza Division han fortalecido sus competencias laborales, al finalizar el proyecto.

3.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01: **45** trabajadores agremiados del Sindicato desarrollan capacidades Organizativas al finalizar, el proyecto.
45 trabajadores agremiados del sindicato desarrollan habilidades informáticas, al finalizar el proyecto
20 dirigentes del sindicato han fortalecido sus capacidades de gestión, al finalizar el proyecto

Componente 02: **94** trabajadores agremiados cuentan con calificación y certificación de competencias técnicas laborales al finalizar el proyecto.

Componente 03: **14** hijos de trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza División, al finalizar el segundo trimestre del proyecto

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se logró capacitar a 267 trabajadores agremiados del Sindicato Únitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza Division por ello han fortalecido sus competencias laborales y organizacionales, al finalizar el proyecto.
- ✓ Al término del proyecto se logró fortalecer sus capacidades a 30 hijos de trabadores agremiados del Sindicato Únitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Peru S.R.L. Cobriza Division fortalecieron sus competencias laborales, al finalizar el proyecto.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza							
				01 de agosto 2013 / 31 de marzo 2014			Comentarios del Gestor/Supervisor
INDICADORES			METAS	de todo el proyecto			
TIPO	OBJETIVO	UNIDAD DE MEDIDA		Prog	Ejec	% de ejecución	
COMPONENTE :01	**Implementar una adecuada organización, de los trabajadores agremiados del sindicato unitario de trabajadores de la unidad minera Doe Run Perú S.R.L Cobriza División.**		**134**	**134**	**181**	**135.07%**	
ACTIVIDAD	**1.1 Capacitación a dirigentes en negociación colectiva**						
Sub actividades	1.1.1 Convocatoria a selección y contratación de consultor 1.1.2 Organización de la capacitación 1.1.3 Ejecución de la capacitación	Dirigentes y afiliados al Sindicato	20	20	20	100.00%	La capacitación sirvió para tener mayores elementos de juicio para el proceso de la negociación colectiva con la empresa la misma que sirvió adecuadamente para una buena negociación.
ACTIVIDAD	**1.2 Capacitación a dirigentes en herramientas de gestión contable**						
Sub actividades	1.2.1 Convocatoria a selección y contratación de consultor	Dirigentes y afiliados al	20	20	37	185.00%	Se realizó la capacitación con la Universidad Nacional Mayor de San

	1.2.2 Diseño e implementación del sistema contable 1.2.3 Organización de la capacitación 1.2.4 Ejecución de la capacitación	Sindicato					Marcos, esta se efectuó un fin de semana (Sábado y Domingo) esta actividad contribuyo para mejorar los conocimientos y las relaciones entre los miembros del sindicato, esta actividad se debe profundizar en el futuro para que los afiliados al sindicato optimicen sus relaciones entre ellos
ACTIVIDAD	**1.3 Capacitación a dirigentes en computación**						
Sub actividades	1.3.1 Selección y contratación de institución capacitadora 1.3.2 Organización de la capacitación 1.3.3 Ejecución de la capacitación	Dirigentes y afiliados al Sindicato	45	45	72	160.00%	El convenio con el CEO Don Bosco garantizo que la certificación tenga la validez del caso, ya que cuenta con reconocimiento del Ministerio de Educación, el programa se realizó en la Unidad Minera y se ejecutó en sus horas libres de los afiliados al sindicato.
ACTIVIDAD	**1.4 Escuela de líderes para trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.**						
Sub actividades	1.4.1 Selección y contratación de institución capacitadora 1.4.2 Organización de la capacitación 1.4.3 Ejecución de la capacitación	Dirigentes y afiliados al Sindicato	45	45	49	108.89%	El taller de liderazgo se realizó al 100% en las instalaciones del campamento minero, conto con la participación de dos especialistas uno de ellos abordo el tema de liderazgo y el otro habilidades sociales, participaron 49 personas pertenecientes a las tres guardias, el taller se realizó en seis días consecutivos.
ACTIVIDAD	**1.5 Asesoría en elaboración de pliego y negociación colectiva.**						
Sub actividades	1.5.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores /asesores						

	1.5.2 Desarrollo de la asesoría en negociación colectiva	Pliego de negociación debidamente firmado	1	1	1	100.00%	El proceso de negociación se extendió más allá del tiempo previsto, se evidenciaba que no había una adecuada predisposición por parte de la empresa para solucionar este petitorio
ACTIVIDAD	**1.6 Asesoría y alianzas estratégicas a favor de la gestión sindical.**						
Sub actividades	1.6.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores /asesores 1.6.2 Desarrollo de la asesoría	Alianzas estratégicas a favor de la gestión sindical	3	3	2	66.67%	Esta actividad se cumplió en un 66.67%, se suscribió 02 convenios hasta la finalización del proyecto con El Instituto Superior TECSUP y el CEO San Juan Bosco.
COMPONENTE :02	**Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División**		**94**	**94**	**109**	**115.96%**	
ACTIVIDAD	**2.1 Capacitación a trabajadores en Operación Básica de Excavadora Caterpillar.**						
Sub actividades	2.1.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores 2.1.2 Ejecución de la capacitación en operación básica de cargador frontal Caterpillar	Dirigentes y afiliados al Sindicato	20	20	20	100.00%	Un aspecto a considerar es que esta actividad se realizó con la Institución de TECSUP, esto aseguro la adecuada predisposición para la asistencia de los afiliados, esto debido al prestigio y localidad de enseñanza de esta institución. Se recomienda proseguir con un curso de capacidad intermedia y luego con el avanzado.
ACTIVIDAD	**2.2 Automatización en PLC.**						
Sub actividades	2.2.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores 2.2.2 Ejecución de la capacitación en PLC	Dirigentes y afiliados al Sindicato	20	20	20	100.00%	Se llevó a cabo en TECSUP, con la asistencia de los participantes programados, se recomienda que en capacitación posterior se realice un programa de homologación en soldadura.
ACTIVIDAD	**2.3 Automatización en**						

	Minería Subterránea.						
Sub actividades	2.3.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores 2.3.2 Ejecución de la capacitación en Minería Subterránea	Dirigentes y afiliados al Sindicato	20	20	19	95.00%	En la capacitación en Minería subterránea se ha logrado alcanzar el 95% respecto a lo programado, ello debido a problemas en turnos de los trabajadores que no tuvieron la oportunidad de llegar a Lima.
ACTIVIDAD	**2.4 Soldadura para el mantenimiento**						
Sub actividades	2.4.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores 2.4.2 Ejecución de la capacitación en Soldadura para el mantenimiento	Dirigentes y afiliados al Sindicato	20	20	18	90.00%	De acuerdo a conversaciones con los trabajadores es necesario seguir con la capacitación en soldadura intermedia.
ACTIVIDAD	**2.5 Capacitación de trabajadores en Seguridad**						
Sub actividades	2.5.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores 2.5.2 Ejecución de la capacitación en Seguridad	Dirigentes y afiliados al Sindicato	14	14	32	228.57%	Es importante reconocer el apoyo de la empresa DOE RUN Perú ya que se logró que los participantes (representantes de los trabajadores por área de trabajo) tengan permiso para asistir al taller de capacitación
COMPONENTE :03	**Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División**		**34**	**34**	**54**	**158.82%**	
ACTIVIDAD	**3.1 Concurso de becas cofinanciadas para hijos de trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.**						
Sub actividades	3.1.1 Convocatoria e inscripción de hijos de trabajadores	Hijos de					Esta actividad contaba con poco presupuesto por lo que se reoriento a la

	3.1.2 Concurso de becas	dirigentes y afiliados al Sindicato	20	20	24	120.00%	ejecución de un programa de vacaciones recreativas con la implementación de talleres de computación, teatro y artes marciales (capoeira)
ACTIVIDAD	**3.2 Capacitación de trabajadores en Seguridad**						
Sub actividades	3.2.1 Convocatoria e inscripción de hijos trabajadores	Dirigentes y afiliados al Sindicato	14	14	30	214.29%	Esta actividad se cumplió al 100% en la primera quincena de enero del 2013. El Taller se ejecutó con la empresa Compumet, en la ciudad de Huancayo, aprobaron las evaluaciones 30 hijos de trabajadores, logrando superar la meta en 214.29%.
	3.2.2 Ejecución de la capacitación en Seguridad						

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I.- RESUMEN PRESUPUESTO APROBADO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	489,223.14	91.83%
Contrapartida	43,473.00	8.17% (*)
Beneficiarios	0	0
TOTAL	**532,696.14**	**100.00%**

FONDOEMPLEO

Concepto	S/.
Monto total de proyecto	489,223.14
Línea de base (4% del monto total)	16,182.76
TOTAL A TRANSFERIR	473,040.38
Desembolsos FONDOEMPLEO	473,040.38
Saldo por desembolsar	**0**

II.- MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Componente	Indicadores	Presupuesto aprobado	Presupuesto ejecutado	% de ejecución
COMPONENTE: 01	**Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.**	**73475.00**	**60872.74**	**82.85%**
ACTIVIDAD	**1.1 Capacitación a dirigentes en negociación colectiva**	**7100.00**	**6799.40**	**95.77%**
Sub actividades	1.1.1 Convocatoria a selección y contratación de consultor	300.00	0.00	0.00%
	1.1.2 Organización de la capacitación	800.00	799.40	99.93%
	1.1.3 Ejecución de la capacitación	6000.00	6000.00	100.00%
ACTIVIDAD	**1.2 Capacitación a dirigentes en herramientas de gestión contable**	**9875.00**	**9251.50**	**93.69%**
Sub actividades	1.2.1 Convocatoria a selección y contratación de consultor	300.00	0.00	0.00%
	1.2.2 Diseño e implementación del sistema contable	2775.00	2500.00	90.09%
	1.2.3 Organización de la capacitación	800.00	751.50	93.94%
	1.2.4 Ejecución de la capacitación	6000.00	6000.00	100.00%
ACTIVIDAD	**1.3 Capacitación a dirigentes en computación**	**15000.00**	**14979.84**	**99.87%**
Sub actividades	1.3.1 Selección y contratación de institución capacitadora	200.00	179.84	89.92%
	1.3.2 Organización de la capacitación	400.00	400.00	100.00%
	1.3.3 Ejecución de la capacitación	14400.00	14400.00	100.00%

ACTIVIDAD	**1.4 Escuela de líderes para trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.**	**15500.00**	**15142.00**	**97.69%**
Sub actividades	1.4.1 Selección y contratación de institución capacitadora	300.00	0.00	0.00%
	1.4.2 Organización de la capacitación	800.00	742.00	92.75%
	1.4.3 Ejecución de la capacitación	14400.00	14400.00	100.00%
ACTIVIDAD	**1.5 Asesoría en elaboración de pliego y negociación colectiva.**	**15000.00**	**14700.00**	**98.00%**
Sub actividades	1.5.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores /asesores	300.00	0.00	0.00%
	1.5.2 Desarrollo de la asesoría en negociación colectiva	14700.00	14700.00	100.00%
ACTIVIDAD	**1.6 Asesoría y alianzas estratégicas a favor de la gestión sindical.**	**11000.00**	**0.00**	**0.00%**
Sub actividades	1.6.1 Convocatoria a selección y contratación de consultores /asesores	300.00	0.00	0.00%
	1.6.2 Desarrollo de la asesoría	10700.00	0.00	0.00%
COMPONENTE:02	**Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División**	**320794.00**	**319536.40**	**99.61%**
ACTIVIDAD	**2.1 Capacitación a trabajadores en Operación Básica de Excavadora Caterpillar.**	**117250.00**	**117248.40**	**100.00%**
Sub actividades	2.1.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	250.00	248.40	99.36%
	2.1.2 Ejecución de la capacitación en operación básica de cargador frontal Caterpillar	117000.00	117000.00	100.00%
ACTIVIDAD	**2.2 Automatización en PLC.**	**88920.00**	**88920.00**	**100.00%**
Sub actividades	2.2.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	0.00	0.00	0.00
	2.2.2 Ejecución de la capacitación en PLC	88920.00	88920.00	100.00%
ACTIVIDAD	**2.3 Automatización en Minería Subterránea.**	**17964.00**	**16710.00**	**93.02%**
Sub actividades	2.3.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	0.00	0.00	0.00
	2.3.2 Ejecución de la capacitación en Minería Subterránea	17964.00	16710.00	93.02%
ACTIVIDAD	**2.4 Soldadura para el mantenimiento**	**87210.00**	**87210.00**	**100.00%**
Sub actividades	2.4.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	0.00	0.00	0.00
	2.4.2 Ejecución de la capacitación en Soldadura para el mantenimiento	87210.00	97210.00	111.47%
ACTIVIDAD	**2.5 Capacitación de trabajadores en Seguridad**	**9450.00**	**9448.00**	**99.98%**
Sub actividades	2.5.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	0.00	0.00	0.00
	2.5.2 Ejecución de la capacitación en Seguridad	9450.00	9448.00	99.98%

COMPONENTE: 03	**Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División**	**10300.00**	**10298.00**	**99.98%**
ACTIVIDAD	**3.1 Concurso de becas cofinanciadas para hijos de trabajadores agremiados del Sindicato Unitario De Trabajadores De La Unidad Minera Doe Run Perú S.R.L. Cobriza División.**	**850.00**	**850.00**	**100.00%**
Sub actividades	3.1.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	350.00	350.00	100.00%
	3.1.2 Concurso de becas	500.00	500.00	100.00%
ACTIVIDAD	**3.2 Capacitación a hijos de trabajadores en Seguridad**	**9450.00**	**9448.00**	**99.98%**
Sub actividades	3.2.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	9450.00	9448.00	99.98%
COMPONENTE:04	**Manejo del proyecto**	**68471.38**	**72841.10**	**106.38%**
ACTIVIDAD	**4.1 Personal del proyecto**	**49500.00**	**49499.50**	**100.00%**
ACTIVIDAD	**4.2 Gastos de funcionamiento**	**680.00**	**679.31**	**99.90%**
Sub actividades	4.2.1 Servicios Básicos	0.00	0.00	0.00
	4.2.2 Alquileres	0.00	0.00	0.00
	4.2.3 Material de Escritorio y de Oficina	680.00	679.31	99.90%
ACTIVIDAD	**4.3 equipos básicos de oficina**	**6800.00**	**6800.00**	**100.00%**
Sub actividades	4.3.1 Equipos de computo	6800.00	6800.00	100.00%
ACTIVIDAD	**4.4 gastos administrativos**	**3400.00**	**2513.29**	**73.92%**
Sub actividades	4.4.1 Comunicaciones	0.00	0.00	0.00
	4.4.2 Gastos Bancarios por manejo de fondos	800.00	270.84	33.86%
	4.4.3 Asesoría contable	1600.00	1600.00	100.00%
	4.4.4 Otros gastos administrativos	1000.00	642.44	64.24%
	5 Evaluación del proyecto	**16182.76**	0.00	0.00%
	6 Imprevistos	**8091.38**	**13349.00**	**164.98%**
TOTAL		**473040.38**	**463548.24**	**97.99%**

III- CONTRAPARTIDA

(*) Este monto solo considera la contrapartida depositada en la cuenta del proyecto sin

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Aporte **No Monetario** del Sindicato	6807.00	61400.000	902.00%	Valorización de aportes de costos de viaje, alimentación y alojamiento en la ciudad de Lima.
Aporte **Monetario** de beneficiarios	36666.00	18030.00(*)	49.17%	Este monto cuenta con los comprobantes correspondientes
TOTAL	**43473.00**	**70430.00**	**162.00%**	

embargo este monto no es el adecuado ya que como se tiene conocimiento una buena cantidad de cursos se realizó en Lima motivo por lo cual los participantes realizaron diversos gastos tanto de traslado, alojamiento y alimentación; motivo por lo cual el monto que se debería adicionar al aporte seria el siguiente:

Cursos de capacitación	N° de Participantes	Días	Pasajes ida y vuelta	Alojamiento	Alimentación	Total
Capacitación a trabajadores en Operación Básica de Excavadora Caterpillar.	20	7	20000.00	0.00	0.00	20000.00
Automatización en PLC	20	20	8000.00	8000.00	4000.00	20000.00
Capacitación a trabajadores en minería subterránea	20	6	2000.00	2000.00	1200.00	5200.00
Capacitación a trabajadores en soldadura para el mantenimiento	20	17	6000.00	6800.00	3400.00	16200.00
Total	**80**	**50**	**36000.00**	**16800.00**	**8600.00**	**61400.00**

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I. *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCION	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Fondoempleo	01	14-02-14	APROBADO

II. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto se realizó de acuerdo a lo programado cumpliéndose con cada una de las actividades programadas, las capacitaciones se realizaron con instituciones de prestigio como TECSUP, el porcentaje de deserción fue mínimo incluso en algunas actividades se cobertura a una mayor cantidad de participantes.

El proyecto logro consolidar las capacidades de los trabajadores, además en las visitas de supervisión, se evidencio por parte de los participantes un buen nivel de aceptación y compromiso con las actividades realizadas, así como la capacidad técnica y de infraestructura de las instituciones que realizaron los talleres de capacitación. Las

supervisiones se ejecutaron en las instalaciones de TECSUP y en el centro de operaciones prácticas de TECSUP en el distrito de Mala.

En cuanto a la organización para el logro de las actividades esta fue adecuada ya que a pesar de iniciar dos meses después de firmado el convenio se logró lo programado en el proyecto.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Aspectos a considerar que contribuirá para lograr la sostenibilidad son los siguientes:

- ✓ Los participantes en su gran mayoría son jóvenes eso es un aspecto importante ya que garantiza la aplicabilidad de los contenidos.
- ✓ Al ser trabajadores con poco tiempo en la empresa garantiza que puedan asumir nuevos puestos y a mejoras salariales, ya que pueden acceder a evaluaciones de méritos y recategorizaciones de puestos en su empleo actual.
- ✓ Su participación fue comprometida ya que al pagar la contraparte y al realizar los talleres en sus días libres, garantiza el compromiso y voluntad de superarse motivo por lo cual ellos asumen este proceso como inversión para su vida.
- ✓ Con las actividades realizadas se fomentó la unión de los participantes ya que al resolver tareas colaborativas en los cursos se fortaleció el compañerismo entre ellos.
- ✓ Existe expectativa por parte de todos los afiliados al sindicato para participar en otra convocatoria LAT, ya que sienten que FONDOEMPLEO contribuye a una mejor capacitación y mejora de las condiciones de vida de los trabajadores.