INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO L-02-01

Gestor de Proyectos: Sally Vasco Castro

Fecha: 10 de Setiembre del 2014

A.-ASPECTOS TÉCNICOS

I. *INFORMACIÓN GENERAL*

Código del proyecto:	**L-02-01**	**Concurso:**	**LAT -II**	**Fecha:**	**10-09-2014**
Título del proyecto:	Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad ARCATA				
Ubicación:	**Departamento**	**Arequipa**	**Provincia (s)**	**Arequipa**	
	Distrito(s)	Arequipa			
Institución Ejecutora:	SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES MINEROS Y METALÚRGICOS DE LA CIA. MINERA ARES – UNIDAD ARCATA.				
Población Objetivo	**205** trabajadores agremiados del Sindicato Único de trabajadores de la Cía Minera Ares-Unidad ARCRATA. **20** hijos/as de los trabajadores agremiados del Sindicato Único de trabajadores Mineros Metalúrgicos de la Cía Minera Ares-Unidad- ARCATA .				
Propósito (Objetivo Central)	Alta competencia laboral y organizacional de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad ARCATA				
Nombre del encargado de la Supervisión:	Sally Vasco Castro		**Cargo**	Gestor Senior de Proyectos de Capacitación	
Nombre del Gestor Responsable:	Sally Vasco Castro		**Cargo**	Gestor Senior de Proyectos de Capacitación	
Fecha de inicio	28 de Octubre del 2013		**Fecha de término**	27 de Junio del 2014 según convenio y con la ampliación 27 de julio	
Ampliación	**Si se realizó ampliación**		**Duración:**	9 meses con la ampliación	

II. *ANTECEDENTES*

El proyecto **"Fortalecimiento de Capacidades Técnicas y Organizativas de los Trabajadores e Hijos de la CÍA. MINERA ARES SAC** - **UNIDAD ARCATA",** ejecutado por el Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de la CIA. MINERA ARES – UNIDAD ARCATA contó con el apoyo del CENTRO DE SERVICIOS PARA LA CAPACITACION LABORAL Y EL DESARROLLO – CAPLAB para la administración de los recursos. El proyecto inició sus actividades el 28 de octubre del 2013 y debió de finalizar el 27 de junio del 2014, pero el SINDICATO gestionó la ampliación de un mes, debido a que en sus inicios en mayor magnitud presentó dificultades por los diferentes horarios de las guardias, la solicitud de permisos que se gestionó en muchos de los casos no procedió y la coordinación con las entidades de capacitación también representó problemas al inicio ya que los cursos que se planificaron en un determinado tiempo cambiaron o retrasaron su inicio, alterando la ejecución de estas actividades planificadas ,de no ampliarse el proyecto un mes se podrían haber quedado inconclusas actividades medulares como la formalización , la elaboración del plan estratégico, la elaboración del boletín y la capacitación de los trabajadores en seguridad.

El proyecto contó con dos visitas de supervisión de entregables y en las dos la calificación que recibió fue de **Aprobado** ya que cumplió con los productos comprometidos al entregable y se logró formalizar como asociación.

De las entrevistas realizadas a los beneficiarios durante las dos visitas de supervisión se logró identificar el compromiso de los dirigentes, del Secretario General el Sr. Fladimir Yucra de los agremiados quienes a su vez manifestaron el reconocimiento a FONDOEMPLEO.

III.*SINTESIS DEL PROYECTO*

El objetivo del proyecto es mejorar la competencia laboral y organizacional de los trabajadores e hijos de los trabajadores de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad ARCATA

3.1. Indicadores de propósito

El proyecto tenía como propósito:

Mejorar la competencia laboral y organizacional de los trabajadores e hijos de los trabajadores de la Cía. Minera Ares SAC - Unidad ARCATA. Sus indicadores son

- **205** trabajadores agremiados del Sindicato Único de trabajadores de la Cía Minera Ares-Unidad ARCRATA.
- **20** hijos/as de los trabajadores agremiados del Sindicato Único de trabajadores Mineros Metalúrgicos de la Cía Minera Ares-Unidad- ARCATA.

3.2. Indicadores de Resultados

Resultados del Componente 1: Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA

- **80** trabajadores agremiados del Sindicato desarrollan capacidades organizativas.
- **20** dirigentes del sindicato han fortalecido sus capacidades de gestión.

Resultados del Componente 2: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados de la Cía. Minera Ares SAC-Unidad ARCATA

- **80** trabajadores agremiados cuentan con calificación y certificación de competencias técnicas laborales en maquinaria pesada y seguridad.

Resultados del Componente 3: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados de la Cía. Minera Ares SAC-Unidad ARCATA

- 20 hijos de trabajadores agremiados de la Cía. Minera Ares SAC-Unidad ARCATA acceden a becas técnicas cofinanciadas.

IV. *LOGROS DEL PROYECTO*

4.1. Indicadores de propósito

✓ Al término del proyecto se lograron los siguientes indicadores de propósito:

- **205** trabajadores agremiados del Sindicato Único de trabajadores de la Cía Minera Ares-Unidad ARCRATA. ***Se logró capacitar a 205 trabajadores agremiados.***
- **20** hijos/as de los trabajadores agremiados del Sindicato Único de trabajadores Mineros Metalúrgicos de la Cía Minera Ares-Unidad- ARCATA. ***Se logró capacitar a 20 hijos de los trabajadores agremiados.***

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Al finalizar el proyecto se puede decir que se lograron los siguientes resultados, los cuales se pueden a preciar en el siguiente cuadro:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor Supervisor
Componente 1: Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	80 Trabajadores agremiados al sindicato de Arcata se capacitaron en liderazgo y derecho laboral en asistencia técnica y escuela de líderes.	80	80	100%	Se logró la meta planteada y existe la satisfacción de los beneficiarios
	20 dirigentes se capacitados en taller para el uso de herramientas virtuales de comunicación	20	20	100%	Se logró la meta planteada
Componente 2: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	80 trabajadores agremiados cuentan con calificación y certificación de competencias técnicas laborales en maquinaria pesada y seguridad.	80	**105**	**1**00%	Se sobre pasó la meta planteada
Componente 3: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	20 hijos de trabajadores agremiados de la Cía. Minera Ares SAC-Unidad ARCATA acceden a becas técnicas cofinanciadas.	20	20	100%	Se logró la meta planteada

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

A nivel de productos se puede decir que se lograron todos los productos al 100%., tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro.

Componente	Producto	Indicadores	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1 Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	Organización sindical fortalecida en herramientas de gestión	Sindicato fortalecido con plan estratégico y herramientas de gestión sindical	1	1	100%	Se cumplió con el este indicador a la fecha el SIINDICATO cuenta con un plan estratégico
		Sindicato asesorado y fortalecido con alianzas estratégicas	1	1	100%	Se cumplió con este indicador
		Sindicato fortalecido en el tema de comunicación: Pagina Web	1	1	100%	Se cumplió con este indicador y se cuenta con la página Web que es actualizada y alimentada por el secretario General
		Sindicato fortalecido en el tema de comunicación: boletín	1	1	100%	Se cumplió con este indicador y se cuenta con un boletín actualizado y dinámico
	Organización sindical fortalecida en temas de comunicación y gestión organizacional	Trabajadores agremiados capacitados y asistidos en la escuela de líderes	80	85	100%	Se cumplió con este indicador
		Dirigentes capacitados y asistidos en herramientas virtuales de comunicación	20	20	100%	Se cumplió con este indicador y les permitió a la fecha que puedan acceder a una cuenta de correo, Facebook entre otros
		Dirigentes capacitados y asistidos en gestión sindical	20	20	100%	Se cumplió con este indicador
	Formalización	Sindicato Formalizado	1	1	100%	El sindicato se encuentra formalizado como asociación
Componente 2 Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los	Trabajadores capacitados y certificados en manejo y operación de	Trabajadores capacitados operación básica de cargador frontal caterpillar	20	20	100%	Se cumplió con este indicador fortaleciendo las capacidades que permitirán a los

trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	maquinaria pesada y Mantenimiento					trabajadores buscar mejores oportunidades de empleo y mejora de sus ingresos
		Trabajadores capacitados en mecánica de mantenimiento	20	20	100%	Se cumplió con este indicador fortaleciendo las capacidades que permitirán a los trabajadores buscar mejores oportunidades de empleo y mejora de sus ingresos
		Trabajadores capacitados en operación básica de excavadora caterpillar	20	20	100%	Se cumplió con este indicador fortaleciendo las capacidades que permitirán a los trabajadores buscar mejores oportunidades de empleo y mejora de sus ingresos
	Trabajadores capacitados y certificados en seguridad	Trabajadores capacitados en seguridad	45	45	100%	Se cumplió con este indicador fortaleciendo las capacidades de los trabajadores que permitirán realizar sus actividades con mayor seguridad
Componente 3: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	Hijos de los trabajadores agremiados capacitados en auxiliar electricista	Hijos de los trabajadores agremiados capacitados en auxiliar electricista	20	20	100%	Se cumplió con este indicador, que permitió que los hijos de los trabajadores se capaciten y que generen sus propios recursos.

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Sub actividad [1]	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componentes 1	**Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA**					
1.1. Gestión de comunicación en el Sindicato Único de Trabajadores de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	**1.1.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.1.2. Diseño y programación web - formulario	Página Wep	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.1.3. Impresión de boletines de cierre del proyecto	Boletín	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.1.4. Cierre de proyecto-clausura de capacitación	Cierre del Proyecto	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
1.2 Asistencia técnica y capacitación a dirigentes en gestión sindical	**1.2.1 Convocatoria a selección y contratación de consultor**	Convocatoria	1	1	100	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.2.2 Diseño e implementación del Sistema Contable	Sistema contable	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.2.3. Organización de la capacitación en temas de liderazgo, planificación estratégica, contabilidad, herramientas de gestión	Organización	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.2.4. Ejecución de la capacitación	Capacitación en Liderazgo	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.2.5.	Plan	1	1	100%	

[1] A partir del 13 concurso el término Sub Actividad es remplazado por Actividad

	Elaboración del Plan Estratégico y herramientas de gestión	estratégico y herramientas de gestión				
1.3. Asesoría en formalización y actualización de documentos sindicales	**1.3.1. Selección y contratación del consultor**	Selección	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.3.2. Ejecución de la formalización y actualización de los documentos sindicales	Formalización	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
1.4. Asistencia técnica y Escuela de líderes para trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA.	**1.4.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.4.2. Organización de la capacitación	Organización	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.4.3. Ejecución de la capacitación	Trabajadores capacitados	80	85	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
1.5. Asistencia técnica y capacitación a dirigentes en herramientas virtuales de comunicación	**1.5.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.5.2. Organización de la capacitación	Organización	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.5.3. Ejecución de la capacitación en herramientas virtuales de comunicación	Dirigentes capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
1.6. Asesoría y alianzas estratégicas a favor de la gestión sindical	**1.6.1. Convocatoria a selección y contratación de consultores/asesores**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.6.2. Desarrollo de la asesoría	Dirigentes capacitados en gestión sindical	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
Componente 2	**Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA**					

2.1. Capacitación a trabajadores en Operación Básica de Cargador frontal Caterpillar.	**2.1.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.1.2. Ejecución de la capacitación en operación básica de cargador frontal Caterpillar	Trabajadores capacitados en **operación básica de cargador frontal Caterpillar**	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
2.2. Capacitación a trabajadores en Mecánica de Mantenimiento	**2.2.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.2.2. Ejecución de la capacitación en mecánica de producción	Trabajadores capacitados en **en mecánica de producción**	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
2.3. Capacitación a trabajadores en Operación básica de excavadora Caterpillar	**2.3.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.3.2. Ejecución de la capacitación en Operación básica de EXCAVADORA	Trabajadores capacitados en **Operación básica de EXCAVADORA**	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
2.4. Capacitación a trabajadores en Seguridad	**2.4.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.4.2. Ejecución de la capacitación en Seguridad	Ejecución	45	45	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
Componente 3:	**Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los hijos de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA**					
3.1. Concurso de becas cofinanciadas para hijos de trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	**3.1.1. Convocatoria e inscripción de hijos de trabajadores**	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	3.1.2. Concurso de becas	Concurso	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
3.2. Capacitación a hijos de trabajadores agremiados en Auxiliar Electricista (tecnico operativo	**3.2.1. Ejecución de la capacitación en Auxiliar Electricista (tecnico operativo)**	Ejecución	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. *PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:*

ENTIDAD	S/.	%
FONDOEMPLEO	482,495	92%
Aporte de beneficiarios	35,071	7%
Aporte no monetario	5,600	1%
TOTAL	**523 166**	**100 %**

Este aporte de los beneficiarios y el aporte no monetario señalados en el documento del proyecto, se modificó con los ajustes realizados al inicio del proyecto y se acordó mantener sólo el aporte monetario de los beneficiarios el cual ascendió de **S/.35,071** a **S/.45,675 .**

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	482,495
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	15,927.36
Administración de recursos	15,982
Total a transferir	**S/.450,585.68**

II. *MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)*

COMPONENTE	ÚLTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componentes 1: Implementar una adecuada organización de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	83,125	81,952.77	98.59%	Guarda relación con los resultados obtenidos
Componente 2: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA	278,409	276,389.85	99.27%	Guarda relación con los resultados obtenidos
Componente 3: Desarrollar las capacidades técnico-laborales de	36,650	29,910.90	81.61%	Guarda relación con los resultados

los hijos de los trabajadores agremiados de la Cía Minera Ares SAC-Unidad ARCATA				obtenidos
Componente 6: Manejo del Proyecto	52,402	44,032.87	84.02	Guarda relación con los resultados obtenidos
Monto Total de proyecto	**S/.450,585.68**	**432,286.39**	95.93%	

III. *CONTRAPARTIDA*

El aporte de la contrapartida se ajustó luego de la primera visita de supervisión y el monto ascendió a S/.45,675

FUENTE	ÚLTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCIÓN CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
Aporte de beneficiarios	45,675	44,600.00	97.64 %	Se apreció el aporte desde el inicio del proyecto y Fue regularizado al finalizar.
Monto Total de la contrapartida	**45,675**	**44,600.00**	**97.64 %**	

IV.*RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO*

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	450,585.68
B. Desembolsos	442,627.66
C. Monto Ejecutado	432,286.39
D. Gastos Observados	00
Saldo (B-C+D) *	**10,341.27**

V.*DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO*

La administradora de recursos CAPLAB ha depositado el saldo de S/.10,341.27 en la cuenta de FONDOEMPLEO,.así mismo es importante indicar que la institución ejecutora procedió al cierre de la cuenta bancaria.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

I *CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES*

	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCION	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Sally Vasco Castro	Gestor de Proyectos	1ro	Del 12 al 13 de Mayo	APROBADO
2	Sally Vasco Castro	Gestor de Proyectos	2do	Del 21 al 23 de Julio	APROBADO

II *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

- Este proyecto presentó algunos errores de cálculo que corresponden a la formulación del proyecto, los mismos que dieron lugar a realizar unos ajustes presupuestales y fueron asumidos por el sindicato.
- El proceso de identificación así como la selección de los beneficiarios ha sido el adecuado, prueba de ello es la existencia de un proceso claro y la satisfacción de los dirigentes y sus agremiados.
- Los miembros del sindicato han sido fortalecidos en temas de gestión sindical, ello les ha permitido, afrontar una negociación colectiva, ganando el 70% de su solicitud.
- Las metas planificadas en sus tres componente se logró al 100%,ello se puedo lograr gracias al apoyo constante del Secretario General el Sr. Fladymir Yucra Calderón.
- Los hijos de los trabajadores agremiados también fueron beneficiados con la capacitación en auxiliar de electricidad, dando cumplimiento al tercer componente.
- Se logró la formalización del SINDICATO como una asociación, ello les permitirá gestionar directamente otros proyectos.
- A nivel presupuestal se puede indicar que el monto ejecutado de **S/.432,286.39**, guarda relación con el desarrollo de las actividades y el cumplimiento de las metas, así mismo es preciso indicar que ha depositado el saldo de S/.10,341.27 en la cuenta de FONDOEMPLEO., informado por CAPLAB, entidad administradora de los recursos, con carta **CSC N°102-014NAC/pso.**
- Finalmente indicar que durante las entrevistas realizadas a los beneficiarios se logró comprobar que las capacitaciones se ejecutaron en instituciones de prestigio y fueron de calidad, ello les permitirá lograr mejores posiciones en la empresa o aplicar a otras empresas.
- El secretario del Sindicato así como la jefe de proyecto se mostraron muy comprometidos con el proyecto.

- Es importante indicar que este proyecto fue ampliado un mes a solicitud del SINDICATO, ello permitió que se concluyeran actividades medulares como la formalización, se remitió la adenda de ampliación con carta Nro.517/GP-FE-2014.

2.1 LECCIONES APRENDIDAS

- El tiempo planificado es muy corto para proyectos de esta naturaleza, donde se tiene que lidiar con la empresa minera que inicialmente se comprometió a facilitar los permisos, pero a la hora de la ejecución de las capacitaciones se retractó negando los permisos. Además el tiempo es muy corto para ejecutar tantas actividades y con tres diferentes beneficiarios: Dirigentes, Agremiados e hijos de los agremiados.
- Realizar una buena coordinación con cada guardia para la ejecución de las capacitaciones.
- Los proyectos de esta naturaleza no deben de iniciar a fin de año, ni el primer mes del año ya que los beneficiarios y las entidades de capacitación se encuentran de vacaciones o cerrando cursos.
- Realizar una adecuada indagación de las entidades capacitadoras y el costo de los cursos.
- El equipo técnico y el perfil del secretario es clava para la ejecución de este tipo de proyectos, así como el compromiso de ambos.

III APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Este proyecto es sostenible en la medida que está formalizada y puede realizar acciones para el bienestar y desarrollo de sus agremiados.

IV TRANSFERENCIA DE BIENES

Este proyecto contempló la compra de equipos para el desarrollo de las actividades , s e adjunta acta de transferencia de bienes.