INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A.- ASPECTOS TÉCNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**L-02-02**	**Concurso:**	**LAT 2**	**Fecha:**	**30.09.2014**
Título del proyecto:	"Fortalecimiento de Capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú"				
Jefe de Proyecto	Guisela Montes Flores				
Ubicación:	**Departamento**	Ica	**Provincia (s)**	Nasca	
	Distritos	San Juan de Marcona			
Institución Ejecutora:	Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos				
Población Objetivo	• Los dirigentes (miembros de la Junta Directiva y delegados del Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos). • Los trabajadores agremiados del Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos. • Los hijos de los trabajadores agremiados del Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos.				
Propósito (Objetivo Central)	Elevar las capacidades técnicas y gremiales de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú.				
Institución Asociada	-.-				
Nombre del encargado de la Supervisión:	**-.-**				
Nombre del Gestor Responsable:	**Mery Carranza**				
Fecha de inicio	14-10-2013		**Fecha de término**	13-07-2014	
Ampliación	**No**		**Duración:**	9 meses	

II. ANTECEDENTES

El 10 de octubre del 2013 se firmó el convenio entre la institución **Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos** y FONDOEMPLEO para la ejecución del proyecto **"Fortalecimiento de Capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú"**, el cual tuvo como objetivo elevar las capacidades técnicas y gremiales de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú.

El mismo sindicato participó como ejecutor de proyectos LAT con el aporte de FONDOEMPLEO. Para tal fin, contrató a un equipo ejecutor liderado por una jefa de proyecto.

Al inicio de la ejecución del proyecto, se presentó contratiempos por la huelga realizada por el sindicato. Sin embargo, a pesar de ello, luego de concluida la misma, se procedió a desarrollar las actividades programadas.

Así también, durante el proceso de ejecución del proyecto hubo cambios dirigenciales. El cambio dirigencial fue en febrero del 2014. Sin embargo, ello no afectó al proyecto. Los dirigentes que fueron designados como representantes institucionales al proyecto siguieron, eso contribuyó a que no se produjeran contratiempos.

La población beneficiaria han sido trabajadores agremiados de la minera e hijos de los trabajadores agremiados. En el caso de las actividades del componente 1 de fortalecimiento de la capacidad gremial, solo estaba especificada la participación de trabajadores. Sin embargo, a solicitud del sindicato, se autorizó la participación de los hijos de los trabajadores no agremiados en un porcentaje no mayor al 20% del total de participantes programados en las actividades 1.1 y 1.2, carta Nº 095/PC-GP-FE-2014.

El equipo del proyecto se instaló en una oficina que el Sindicato facilitó dentro de las mismas instalaciones de su local institucional.

Al final de la ejecución del proyecto, nuevamente se inició una huelga, ello ocasionó que la entrega de la información final del proyecto se entregará mucho tiempo después del tiempo establecido de acuerdo a convenio (22.09.2014).

La Institución Ejecutora ha presentado problemas tributarios con la SUNAT, es por ello que en uno de los últimos desembolsos hechos al proyecto a la cuenta de la institución, la SUNAT, inmovilizó la cuenta del proyecto. Este hecho fue informado por la jefa de proyecto. Sin embargo, al solicitar una explicación y la solución al problema, los dirigentes del sindicato informaron que ya habían solucionado este inconveniente.

III. SINTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como propósito elevar las capacidades técnicas y gremiales de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú.

3.1 Indicadores de propósito

Al finalizar el proyecto:

- Los trabajadores de la minera Shougang Hierro Perú son más productivos y tienen mayor rendimiento en el trabajo.

3.2 Resultados esperados al finalizar el proyecto

A continuación se presentan los resultados por componente:

Componente 1: Fortalecida capacidad gremial

- 90 trabajadores han fortalecida sus capacidades organizativas y de gestión al término del proyecto.

Componente 2: Desarrollo de capacidades técnicas

- 120 trabajadores han fortalecido sus capacidades técnicas al término del proyecto.

3.3 Indicadores de Productos

Cuadro N°01

N°	Definición	Producto	Indicador de Producto	Unidad de Medida	Meta Física
1	**Fortalecida capacidad gremial**	Organización sindical fortalecida en temas de gestión organizacional.	• 90 trabajadores han desarrollado capacidades de liderazgo, conocen y aplican principios de normatividad laboral, contabilidad básica y herramientas de gestión al finalizar el proyecto	Personas	90
		Organización sindical dotada de mecanismos de comunicación y herramientas de gestión.	• 01 plan estratégico y 01 página web implementados al finalizar el proyecto.	Plan	2
2	**Desarrollo de capacidades técnicas**	Trabajadores e hijos de trabajadores capacitados y certificados en manejo y operación de maquinaria pesada.	• 20 trabajadores agremiados y 20 hijos de trabajadores han desarrollado capacidades y se han certificado para operar maquinaria pesada.	Personas	40
		Trabajadores e hijos de trabajadores capacitados y certificados en computación y soldadura.	• 40 trabajadores agremiados y 40 hijos de trabajadores han desarrollado capacidades y se han certificado en computación y soldadura.	Personas	80

Fuente: Documento de convenio

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

Cuadro N°02

PROPÓSITO/ COMPONENTES	INDICADORES DE LOGRO	AVANCE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Propósito: Elevar las capacidades técnicas y gremiales de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú.	• Los trabajadores de la minera Shougang Hierro Perú son más productivos y tienen mayor rendimiento en el trabajo.	Al finalizar el proyecto - La Institución Ejecutora solo ha podido evaluar los informes de capacitación de las instituciones técnicas y consultores que certifican y acreditan el desarrollo de las capacidades de los trabajadores.	En el documento del proyecto se especificaba como medio de verificación los informes de desempeño de los trabajadores, pero solo se cuenta con los informes de capacitación.

Fuente: Documento de Convenio e Informe Final del Proyecto elaborado por la I.E (22.09.2014)

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Cuadro N°03

Componente	Indicadores de Componente	Unidad de Medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución
Componente 1: Fortalecida capacidad gremial	90 trabajadores han fortalecido sus capacidades organizativas y de gestión al termino del proyecto	personas	90	57	63%
Componente 2: **Desarrollo de capacidades técnicas**	120 trabajadores han fortalecido sus capacidades técnicas al término del proyecto	personas	120	87	73%
Promedio de Avance					68%

Fuente: Informe Final del Proyecto elaborado por la I.E (22.09.2014) y revisión de medios de verificación

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Cuadro N°04

Componente		N°	Producto	N°	Indicadores de producto	Unidad de Medida	Meta Física	Avance Técnico Acumulado al entregable según Supervisión	
N°	Definición							N°	%
COMPONENENTE 1	**Fortalecida capacidad gremial**	**1.1**	Organización sindical fortalecida en temas de gestión organizacional	**1.1.1**	Trabajadores conocen la normatividad laboral y negociación colectiva.	Personas	40	31	**78%**
				1.1.2	Trabajadores han fortalecido sus capacidades de liderazgo	Personas	50	24	**76%**
				1.1.3	Trabajadores han fortalecido sus capacidades en estados financieros	Personas	50	26	**52%**
		1.2	Organización sindical dotada de mecanismos de comunicación y herramientas de gestión.	**1.2.1**	Plan estratégico elaborado	Plan	1	1	**100%**
				1.2.2	Página web implementada al finalizar el proyecto	Página	1	1	**100%**
COMPONENENTE 2	**Desarrollo de capacidades técnicas**	**2.1**	Trabajadores e hijos de trabajadores capacitados y certificados en manejo y operación de maquinaria pesada	**2.1.1**	Trabajadores e Hijos de trabajadores capacitados en operación de cargador frontal.	Personas	10	8	**80%**
				2.1.2	Trabajadores e Hijos de trabajadores capacitados en operación de excavadora.	Personas	10	8	**80%**

				2.1.3	Trabajadores e Hijos de trabajadores capacitados en operación básica de camión minero.	Personas	20	22	**100%**
		2.2	Trabajadores e hijos de trabajadores capacitados y certificados en computación y soldadura	**2.2.1**	Trabajadores e Hijos de trabajadores han mejorado sus capacidades de manejo de computación.	Personas	60	28	**63.33%**
				2.2.2	Trabajadores e Hijos de trabajadores conocen sobre soldadura	Personas	20	21	**100%**
Avance Promedio									**82.9%**

Fuente: Informe Final del Proyecto elaborado por la I.E (22.09.2014) e informes de verificación de productos

Comentarios del Gestor/ Supervisor:

Para la ejecución del proyecto, la institución ejecutora instaló una oficina dentro del local institucional del Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos en Marcona.

1.1.1 Trabajadores conocen la normatividad laboral y negociación colectiva. Si bien se lograron inscribir 40 participantes, solo 10 participantes cumplieron con los criterios definidos para el logro de productos respecto a mínimo 50% de asistencia a las sesiones de capacitación, así como haber aprobado las evaluaciones. Posteriormente, los dirigentes capacitados hicieron una réplica de la capacitación, lográndose capacitar 21 participantes más. Por ello solo 31 participantes se contabilizan para este producto

1.1.2 Trabajadores han fortalecido sus capacidades de liderazgo. Fueron capacitados 34 participantes, sin embargo sólo 24 cumplieron con los criterios para el logro de este producto (nivel de asistencia y aprobación de las evaluaciones).

1.1.3 Trabajadores han fortalecido sus capacidades en estados financieros Fueron capacitados 34 participantes, sin embargo sólo 26 cumplieron con los criterios para el logro de este producto (nivel de asistencia y aprobación de las evaluaciones).

1.2.1 Plan estratégico elaborado

Se elaboró el plan estratégico con la participación de miembros del sindicato de la antigua así como de la nueva gestión.

De acuerdo a lo informado, como resultado de la consultoría, el Sindicato ha logrado entre otros: identificar que las relaciones con su entorno están descuidadas y si bien, la población tiene directamente al menos un familiar laborando en la empresa minera, no logran realizar acciones que sumen su presencia; también ha elaborado un plan de acciones a mediano plazo (6 meses) identificando a los responsables y las tareas a realizar.

1.2.2 Página web implementada al finalizar el proyecto
Se ha diseñado y se encuentra operativa la página Web del proyecto (www.unidadsindical.org.pe).

2.1.1 Trabajadores e Hijos de trabajadores capacitados en operación de cargador frontal. Las capacitaciones se realizaron en TECSUP. En total fueron 8 participantes, sin embargo sólo 7 lograron la certificación. Es importante indicar que el promedio de notas para obtener la certificación era de 16. La persona que no logró certificarse obtuvo 15 de nota.
Los participantes, trabajadores e hijos de trabajadores, aportaron el 10% del valor del curso. El resto fue cubierto de acuerdo a lo presupuestado con aporte de FONDOEMPLEO. Así también, los participantes cubrieron el costo de su traslado a la ciudad de Lima, a las instalaciones de TECSUP. Los demás costos como alimentación y hospedaje estaban incluidos en el costo del curso para cada participante.

2.1.2 Trabajadores e Hijos de trabajadores capacitados en operación de excavadora.
Las capacitaciones se realizaron en TECSUP. En total fueron 8 participantes, sin embargo sólo 7 lograron la certificación. Es importante indicar que el promedio de notas para aprobar la capacitación y obtener la certificación era de 16.
Los participantes, trabajadores e hijos de trabajadores, aportaron el 10% del valor del curso. El resto fue cubierto de acuerdo a lo presupuestado con aporte de FONDOEMPLEO. Así también, los participantes cubrieron el costo de su traslado a la ciudad de Lima, a las instalaciones de TECSUP, donde se desarrollaron las capacitaciones. Los demás costos como alimentación y hospedaje estaban incluidos en el costo del curso para cada participante.

2.1.3 Trabajadores e Hijos de trabajadores capacitados en operación básica de camión minero.
Estaba previsto como meta la atención a 20 participantes. Sin embargo, la institución ejecutora solicitó usar el saldo de las vacantes no cubiertas en cursos anteriores para incrementar el número de participantes, así como para cubrir la variación del costo del curso de lo presupuestado inicialmente. Se aprobó el uso de saldos para cubrir ello con carta N° 210 – PC-GP-FE-2014. Por ello finalmente, 22 personas (trabajadores e hijos de trabajadores agremiados participaron y obtuvieron la certificación.
Los participantes, trabajadores e hijos de trabajadores, aportaron el 10% del valor del curso. El resto fue cubierto de acuerdo a lo presupuestado con aporte de FONDOEMPLEO. Así también, los participantes cubrieron el costo de su traslado a la ciudad de Lima, a las instalaciones de TECSUP, donde se desarrollaron las

capacitaciones. Los demás costos como alimentación y hospedaje estaban incluidos en el costo del curso para cada participante.

2.2.1 Trabajadores e hijos de trabajadores capacitados y certificados en computación, curso de Suit Office. Se inscribieron 38 participantes, pero finalmente solo 28 cumplieron con los criterios para el logro de este producto (nivel de asistencia y aprobación de las evaluaciones). La capacitación fue desarrollada por TECSUP. Se aprobó el uso de saldos por un monto máximo de S/ 500 para los refrigerios de los participantes del curso de Suite Office, carta N° 115 – PC-GP-FE-2014.

2.2.2. Trabajadores e Hijos de trabajadores conocen sobre soldadura
Estaba previsto como meta la atención a 20 participantes. Sin embargo, participaron 21 participantes, los cuales fueron certificados.
En este caso, el costo del curso no incluía hospedaje y alimentación, así como implementos de seguridad (botas, lentes, overol). Los participantes tuvieron que cubrir estos costos más el costo de traslado a la ciudad de Lima, en las instalaciones de TECSUP, donde se desarrollaron las capacitaciones. En visto de todos los costos asumidos por los participantes, la institución ejecutora solicitó poder hacer uso de saldos para cubrir los almuerzos. Esta solicitud fue aprobada con carta N°328-PC-GP-FE-2014.

4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Cuadro N°05

	Unidad de Medida	Meta Total	Ejecutado	% de Avance
Componente 1: Fortalecida capacidad gremial				
1.1 Asesoría sobre Normas Laborales y negociación colectiva				
1.1.1. Convocatoria a selección y contratación de capacitador	Persona	1	1	100%
1.1.2. Organización de la capacitación	Organización	1	1	100%
1.1.3. Desarrollo del curso sobre normas legales	Evento	1	1	100%
1.2 Asesoría en liderazgo y estados financieros				
1.2.1. Convocatoria a selección y contratación de capacitador	Persona	2	2	100%
1.2.2. Organización de la capacitación	Organización	2	2	100%

1.2.3 Ejecución de la capacitación	Evento	2	2	100%
1.3 Consultoría para la elaboración del Plan Estratégico				
1.3.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Persona	1	1	100%
1.3.2. Elaboración del Plan Estratégico	Evento	1	1	100%
1.4 Consultoría para la elaboración de la Página Web				
1.4.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Persona	1	1	100%
1.4.2. Elaboración de la Página web	Evento	1	1	100%
1.5 Asesoría en Alianzas Estratégicas				
1.5.1. Convocatoria a selección y contratación de asesor	Persona	1	1	100%
1.5.2. Desarrollo de la Asesoría	Evento	1	1	100%
Componente 2: Desarrollo de capacidades técnicas				
2.1 Capacitación en Cargador Frontal				
2.1.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores e hijos	Persona	1	1	100%
2.1.2. Ejecución de la capacitación en suite office	Evento	1	1	100%
2.2 Capacitación en Excavadora				
2.2.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores e hijos	Persona	1	1	100%
2.2.2. Ejecución de la capacitación en suite office	Evento	1	1	100%
2.3 Capacitación en Computación e Informática				
2.3.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores e hijos	Persona	1	1	100%
2.3.2. Ejecución de la capacitación en suite office	Evento	1	1	100%
2.4 Capacitación en Camión Minero				
2.4.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores e hijos	Persona	1	1	100%

2.4.2. Ejecución de la capacitación en suite office	Evento	1	1	100%
2.5 Capacitación en Soldadura				
2.5.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores e hijos	Persona	1	1	100%
2.5.2. Ejecución de la capacitación en suite office	Evento	1	1	100%
Promedio de Avance de Actividades				**100%**

Fuente: Informe Final del Proyecto elaborado por la I.E (22.09.2014) e informes de verificación de actividades

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

Cuadro N°06

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	417,132.68	92%
Aporte de Contrapartida	34,640.00	08%
TOTAL	**451,772.68**	**100%**

Fuente: Documento según Convenio

1.1 Aporte FONDOEMPLEO

Cuadro N°07

Concepto	S/.
Monto total del proyecto	417,132.68
Evaluación del proyecto (4% del monto total)	12,684.00
Total a transferir	**404,448.68**

Fuente: Documento según Convenio

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

Cuadro N°08

Componente	Presupuesto total	Total ejecutado	% de ejecución con relación al

	proyectado en S/.	S/.	presupuesto total por partida
Componente 1: Fortalecida capacidad gremial	63,950.00	54,200.00	85%
Componente 2: Desarrollo de capacidades técnicas	253,150.00	250,931.00	99%
Componente 3: Manejo del proyecto	87,095.00	84,515.32	97%
Imprevistos	253.68	-	
Total	**404,448.68**	**389,646.32**	**96%**

Fuente: Informe Final de la Institución Ejecutora (22.09.2014), documento según convenio y cronograma de desembolsos de FONDOEMPLEO.

III. CONTRAPARTIDA

El proyecto presenta las siguientes contrapartidas, de acuerdo a documento de convenio.

Cuadro N°09

Componente	Presupuesto total proyectado en S/.	Total ejecutado en S/.	% de ejecución con relación al presupuesto total por partida
Aporte de Contrapartida	34,640.00	33,530.00	97%
Total	**34,640.00**	**33,530.00**	**97%**

Fuente: Información elaborada por la Institución Ejecutora, adjunta al informe final (29.09.2014)

Con fecha 29.09.2014, la institución ejecutora ha remitido el informe de la ejecución de la contrapartida. Es importante indicar, que el aporte de contrapartida principalmente está relacionado al aporte de los participantes de los cursos técnicos, quienes contribuyeron con el 10% del costo del curso por participante.

IV. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

Cuadro N°10

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	**404,448.68**

B. Desembolsos	**404,448.68**[1]
C. Monto Ejecutado	389,646.32
D. Gastos Observados	0
Saldo (B-C+D) *	**14,802.36**

Fuente: Informe Final de Institución Ejecutora (22.09.2014) y revisión de cronograma de desembolso de FONDOEMPLEO.

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

(Señalar si en el informe final se realizaron la devolución de fondos y el cierre de la cuenta bancaria.)

Aún la Institución Ejecutora no ha transferido el saldo de fondos a la cuenta de FONDOEMPLEO, a pesar que se ha venido solicitando en varias ocasiones a los dirigentes responsables del proyecto, uno de ellos (Luis Paredes) ha retomado su trabajo en la minera, y ya no dispone de mucho tiempo. Se ha conversado con el dirigente Valentín Caritas para que pueda hacer los trámites correspondientes. Se espera que en el transcurso de la semana efectúe la transferencia.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

- El proyecto ha tenido dos supervisiones de entregables, las dos supervisiones han sido realizadas por la gestora del proyecto.

I. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

Cuadro N°11

N°	Gestor/Monitor	Período y Entregable Evaluado	Calificación
1	Mery Carranza Plasencia	14.10.2013 - 31.01.2014 (Primer Entregable)	Aprobado con Reservas
2	Mery Carranza Plasencia	01.02.2014 - 31.03.2014 (Segundo Entregable)	Aprobado

Fuente: Informes de Supervisión de Entregables

II. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró en 100% desarrollar las actividades previstas en el proyecto. A nivel de productos el avance logrado fue de 82.9%.

[1] FONDOEMPLEO ha hecho la transferencia a la cuenta del proyecto un total de 404,448.68. El último desembolso por el monto de S/ 46,338.68 (previa revisión de la Institución Ejecutora del monto necesario para cumplir con los gastos comprometidos hasta fin del proyecto).

- Para el proceso de convocatoria, el proyecto utilizó los medios de comunicación (radio y televisión) con el que contaba el Sindicato. Sin embargo, de acuerdo a lo evaluado y los resultados logrados, el proyecto considera que no fue suficiente. El uso de trípticos o dípticos o gigantografías u otros medios de recordación, los cuales no se presupuestaron. Frente a ello, el equipo improvisó la elaboración de letreros informativos hechos con papel sábana, los cuales fueron ubicados en zonas estratégicas en el distrito.
- La ubicación de la oficina del proyecto dentro de las instalaciones del sindicato, facilitó el proceso de inscripción de las personas interesadas en participar de los cursos.
- Los participantes mostraron interés en participar de los cursos programados en la institución TEPSUP, por considerarla una institución de prestigio. Los participantes inscritos que cumplían con el perfil para cada curso, fueron seleccionados para participar. Todo el proceso de selección fue informado en la oficina del proyecto.
- Los participantes asumieron el porcentaje de aporte de contrapartida de su participación en los cursos técnicos (10% del valor del curso). Incluso en aquellos casos donde se cubría hospedaje ni alimentación (camión minero y soldadura) asumieron dichos gastos, así como la movilidad.
- Solo en el caso del curso de computación de Suit Office a cargo de TECSUP, el curso no generó mucha expectativa, por ello no se completó la meta de atención. A pesar que las capacitaciones se realizaron en el mismo Marcona. Los jóvenes que estaban más interesados por cursos de computación requerían aprender el uso de otro tipo de programas más especializados como diseño. Es importante que para próximas propuestas se pueda evaluar las necesidades reales de capacitación relacionados a este tipo de cursos.
- En el caso de las capacitaciones de fortalecimiento institucional, el nivel de participación fue menor de lo previsto. Al igual que en el párrafo anterior, en futuras propuestas es importante se pueda evaluar las necesidades reales de capacitación y otras actividades relacionadas a la perspectiva del sindicato para fortalecerse institucionalmente.

Respecto a temas administrativos del proyecto podemos indicar:

- La institución ejecutora presentó demoras permanentes en la entrega de la información de la ejecución presupuestal, incluso al final del proyecto.
- Los representantes dirigenciales (representantes ante fondo Empleo), desde el inicio del proyecto hasta su culminación mostraron disposición e involucramiento en el desarrollo de las actividades del proyecto.
  La dirigencia sindical elegida en febrero de 2014, respetó todos los acuerdos y acciones que los dirigentes sindicales anteriores realizaron. Solo al final del proyecto, para la entrega de la información final, la Institución Ejecutora no ha cumplido con los tiempos establecidos de acuerdo a convenio para la entrega de la información. Es importante indicar que la participación de la jefa de proyecto durante la ejecución contribuyó a que la información sea más fluida, sin embargo, al concluir el proyecto son directamente los dirigentes quienes están a cargo de entregar la información faltante.

- Sin embargo, a pesar de todas las dificultades administrativas, el proyecto fue implementando las recomendaciones en cada una de las visitas de supervisión.

  El proyecto tiene las siguientes **lecciones aprendidas** en estos 9 meses de ejecución:

  a. El requerimiento para incrementar las condiciones de empleabilidad de los trabajadores obreros era evidente y reconocido por ellos, no obstante, existió incredulidad de parte de ellos, respecto al acceso a inscribirse y ser posteriormente beneficiarios de los cursos, este hecho exigió que se desarrollen diversas convocatorias de información, pese a no contar el gasto de difusión, así mismo, los dirigentes sindicales, permitieron que utilicemos los programas de radio y televisión con los que cuentan para difundir el desarrollo de las actividades.
  b. El involucramiento de los representantes sindicales ante Fondo Empleo fue crucial para que las actividades se desarrollen sin atrasos.
  c. Los cursos de capacitación técnica se programaron según el calendario de actividades, no obstante, la convocatoria para la selección de la institución debió desarrollarse en no menos de un mes, ya que el desarrollo de los cursos se daba por grupos pequeños (no más de 04 o 6 participantes).
  d. La constante comunicación a los agremiados acerca de las actividades y del desarrollo de la ejecución presupuestal, género que se afiance la cantidad de participantes inscritos.
  e. Los cursos de capacitación para el fortalecimiento institucional estaban programados solo para los agremiados, sin embargo, los hijos de estos también mostraron interés en asistir, y fueron ellos los que participaron activamente.

- Por todo lo anteriormente descrito, **se aprueba el cierre de las actividades del Proyecto** “Fortalecimiento de Capacidades técnicas y organizativas de los trabajadores e hijos de trabajadores de la Minera Shougang Hierro Perú” ejecutado por el Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Que los representantes del sindicato participen en los presupuestos participativos para que accedan a proyectos que incidan en las mejores condiciones de vida de las familias mineras.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES (de ser el caso)

Los bienes y equipos adquiridos en el marco del proyecto para la gestión del proyecto quedarán con la Institución Ejecutora para continuar en uso para los fines para los cuales fueron adquiridos. La Institución Ejecutora a pesar que se le ha solicitado aún no envían la carta donde indicando ello.

Gestor de Proyectos
Mery Carranza Plasencia