CARGO

FONDOEMPLEO

22 JUL 2015
RECIBIDO
Hora 15.22

CARTA N°526/GP-FE-2015

Lima, 21 de julio de 2015

Sr.
FIDEL ROMAN LOPEZ
Secretario General
Sindicato de Trabajadores SPCC – ILO
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto L-02-06.

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y remitirle el Informe de cierre del proyecto L-02-06 "Fortalecimiento de capacidades técnicas de los trabajadores agremiados y no agremiados del SUT de la SPCC - ILO" ejecutado por el Sindicato a su cargo, el cual tuvo como fecha de inicio del 28 de octubre del 2013 y fecha de término fue el 30 de setiembre del 2014.

Al respecto, habiéndose cumplido con la entrega del Informe Final del Proyecto y en base a la revisión de la información presentada a nivel técnico y de la información disponible respecto a la ejecución presupuestal, se ha elaborado el presente Informe para su conocimiento.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Gestión de Proyectos
V°B°
Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Angélica Fort Meyer
Gerente
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

AFM/jsm

Adj. Informe de cierre técnico del proyecto L-02-06

Cc: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control

FONDOEMPLEO

INFORME DE CIERRE

PROYECTO:

"Fortalecimiento de capacidades técnicas de los trabajadores agremiados y no agremiados del SUT de la SPCC – ILO"

CÓDIGO: L - 02 - 06

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

Julio – 2015

Gestión de Proyectos

1.- ASPECTOS TÉCNICOS

1.1 INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto:	**L-02-06**	**Concurso:**	**LAT – 2**	**Fecha:**	**07-2015**
Título del proyecto:	Fortalecimiento de capacidades técnicas de los trabajadores agremiados y no agremiados del SUT de la SPCC – ILO				
Ubicación:	**Departamento**	Moquegua	**Provincia (s)**	ILO	
	Distrito(s)	ILO, Pacocha			
Institución Ejecutora	Sindicato Unificado de Trabajadores de la SPCC - ILO.				
Población Objetivo	120 Trabajadores agremiados y no agremiados, dirigentes y empleados del Sindicato Unificado de Trabajadores de la SPCC - ILO.				
Propósito (Objetivo Central)	Mejorar la competencia laboral de los trabajadores del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – Ilo				
Nombre del encargado de la Supervisión:	José Samamé Mendoza		**Cargo**	Gestor de Proyectos de Capacitación	
Nombre del Gestor Responsable	José Samamé Mendoza		**Cargo**	Gestor Proyectos de Capacitación	
Fecha de Inicio	28 de Octubre del 2013		**Fecha de término**	30 de Setiembre 2014	
Ampliación	Si se realizó ampliación		**Duración**	11 meses con la ampliación	

1.2 ANTECEDENTES

El proyecto "Fortalecimiento de capacidades técnicas de los trabajadores agremiados y no agremiados del SUT de la SPCC – ILO", ejecutado por el Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – ILO, contó con el apoyo del CENTRO DE SERVICIOS PARA LA CAPACITACION LABORAL Y EL DESARROLLO – CAPLAB para la administración de los recursos y la gestión administrativa de las actividades del proyecto. El proyecto inició sus actividades el 28 de octubre del 2013 y debió de finalizar el 27 de junio del 2014, pero la Organización Sindical solicitó a FONDOEMPLEO gestionar ante el Consejo Directivo la ampliación de la vigencia del convenio por un período adicional de tres meses, debido a que en los meses iniciales presentó dificultades por los diferentes cambios en los horarios rotativos de los trabajadores y la coordinación con las entidades de capacitación también representó problemas al inicio ya que los cursos que se planificaron en un determinado tiempo cambiaron o retrasaron su inicio, alterando la ejecución de estas actividades planificadas, de no haberse ampliado el proyecto por el período solicitado se podrían haber quedado inconclusas las actividades de capacitación de los trabajadores lo cual era fundamental para desarrollar y fortalecer sus capacidades.

Gestión de Proyectos VºBº J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

1.3 SINTESIS DEL PROYECTO

El Proyecto tenía como fin la mejora de los ingresos de los trabajadores del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO.

1.3.1. Indicadores de propósito

Gestión de Proyectos VºBº A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

El proyecto tenía como propósito:
Mejorar la competencia laboral de los trabajadores del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO. Sus indicadores son:

- **120** trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Único de Trabajadores de SPCC – ILO han desarrollado nuevas capacidades técnico-laborales y se han certificado.
- **1** Sindicato cuenta con información actualizada de las capacidades técnico laborales de sus agremiados.

1.3.2. Indicadores de Resultados

Resultados del Componente 1: Desarrollo de Capacidades técnico laborales de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO.

- **60** trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato desarrollan capacidades técnico laborales y se certifican en instituciones de prestigio.

Resultados del Componente 2: Desarrollo de habilidades complementarias de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO

- **60** trabajadores agremiados y no agremiados desarrollan habilidades complementarias en ergonomía, seguridad e informática.

1.4 LOGROS DEL PROYECTO

1.4.1. Indicadores de propósito

Al término del proyecto se lograron los siguientes indicadores de propósito:

- **120** trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Único de Trabajadores de SPCC – ILO han desarrollado nuevas capacidades técnico-laborales y se han certificado.

- No se logró que el Sindicato cuente con información actualizada de las capacidades técnico laborales de sus agremiados, ello debido a que no se logró identificar a un profesional que pueda realizar las actividades de acuerdo al tiempo del proyecto y al presupuesto aprobado.

1.4.2 Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Al finalizar el proyecto se puede decir que se lograron los siguientes resultados, los cuales se pueden a preciar en el siguiente cuadro:

Componente	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Componente 1: Desarrollo de Capacidades técnico laborales de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	60 trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato desarrollan capacidades técnico laborales y se certifican en instituciones de prestigio.	60	60	100%	Se logró la meta planteada
Componente 2: Desarrollo de habilidades complementarias de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	60 trabajadores agremiados y no agremiados desarrollan habilidades complementarias en ergonomía, seguridad e informática	60	60	100%	Se logró la meta planteada

1.4.3 Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

A nivel de productos se puede decir que se lograron todos los productos al 100%., tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro.

Componente	Producto	Indicadores	Meta Física	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
C1 Desarrollo de Capacidades técnico laborales de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	Desarrollo de capacidades técnico laborales de los trabajadores agremiados y no agremiados del SUT de SPCC-ILO	Trabajadores agremiados y no agremiados se certifican en automatización industrial PLC	20	20	100%	Se cumplió con el este indicador a la fecha el SIINDICATO cuenta con un plan estratégico
		Trabajadores agremiados y no agremiados se certifican en operación básica de excavadora Caterpillar	20	20	100%	Se cumplió con este indicador
		Trabajadores agremiados y no agremiados se certifican en fabricación asistida CNC	20	20	100%	Se cumplió con este indicador y se cuenta con la página Web que es actualizada y alimentada por el secretario General
C2 Desarrollo de habilidades complementarias de los trabajadores agremiados y	Desarrollo de habilidades complementarias de los trabajadores agremiados y no agremiados	Trabajadores agremiados y no agremiados se certifican en ergonomía aplicada y biomecánica	20	20	100%	Se cumplió al fortalecer las capacidades que permitirán a los trabajadores buscar mejores oportunidades de empleo.

Gestión de Proyectos V°B° L. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

Componente	Producto	Indicadores	Meta Fisica	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	Trabajadores agremiados y no agremiados se certifican en seguridad	20	20	100%	Se cumplió con este indicador fortaleciendo las capacidades que permitirán a los trabajadores buscar mejores oportunidades de empleo y mejora de sus ingresos
		Trabajadores agremiados y no agremiados se certifican en MS Office y Autocad.	20	20	100%	Se cumplió con este indicador fortaleciendo las capacidades que permitirán a los trabajadores buscar mejores oportunidades de empleo y mejora de sus ingresos
		SUT de SPCC-ILO cuenta con un diagnóstico de necesidades de capacitación.	01	0	0%	No se realizó esta actividad al no lograr identificar a un profesional.

1.4.4. Cuadro de Actividades programadas y alcanzados al finalizar el proyecto:

Actividad	Sub-actividad	Unidad de medida	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor
Componente 1	Desarrollo de Capacidades técnico laborales de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO					
1.1. Capacitación de los trabajadores no agremiados y agremiados del Sindicato en Automatización industrial con PLC	1.1.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.1.2. Ejecución de la capacitación en Automatización industrial con PLC	Trabajadores capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
1.2. Capacitación de los trabajadores no agremiados y agremiados del Sindicato en Operación básica de excavadora Caterpillar.	1.2.1 Convocatoria e inscripción de trabajadores	Convocatoria	1	1	100	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.2.2 Ejecución de la capacitación en Operación básica de excavadora Caterpillar	Trabajadores capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad

Gestión de Proyectos

Gestión de Proyecto

1.3. Capacitación de los trabajadores no agremiados y agremiados del Sindicato en Fabricación asistida CNC	1.3.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	1.3.2. Ejecución de la capacitación en Fabricación asistida CNC.	Trabajadores capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
Componente 2	Desarrollo de habilidades complementarias de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO					
2.1. Capacitación de los trabajadores no agremiados y agremiados del Sindicato en Ergonomía aplicada y biomecánica.	2.1.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.1.2. Ejecución de la capacitación en Ergonomía aplicada y biomecánica	Trabajadores capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
2.2. Capacitación de los trabajadores no agremiados y agremiados del Sindicato Seguridad	2.2.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.2.2. Ejecución de la capacitación en seguridad	Trabajadores capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
2.3. Capacitación de los trabajadores no agremiados y agremiados del Sindicato en MS Office y Autocad	2.3.1. Convocatoria e inscripción de trabajadores	Convocatoria	1	1	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
	2.3.2. Ejecución de la capacitación en MS Office y Autocad.	Trabajadores capacitados	20	20	100%	Se cumplió con la meta de esta sub-actividad
2.4. Asesoría al sindicato en la actualización de datos de trabajadores y actualización del análisis de las capacidades y necesidades de capacitación de los trabajadores	2.4.1. Selección y contratación de empresa consultora	Selección	01	0	0%	No se ejecutó la actividad
	2.4.2. Ejecución del diagnóstico de necesidades de capacitación	Diagnostico	01	0	0%	Se evaluó la pertinencia y viabilidad de esta actividad determinando que no se realice por no identificar al profesional que lo ejecute en el tiempo y presupuesto establecido.

Gestión de Proyectos V°B° J. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

2. ASPECTOS PRESUPUESTALES

2.1 PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

ENTIDAD	S/.	%
FONDOEMPLEO	441,999.00	95%
SUT – SPCC ILO	24,600.00	5%
TOTAL	**466,599.00**	**100 %**

2.1.1 Aporte FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	441,999.00
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	14,655.80
Administración de recursos	15,982.16
Total a transferir	**S/. 411,361.04**

2.2 MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
Componente 1: Desarrollo de Capacidades técnico laborales de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	252,820.00	241,150.00	95%	Guarda relación con los resultados obtenidos
Componente 2: Desarrollo de habilidades complementarias de los trabajadores agremiados y no agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC – ILO	113,575.00	56,226.92	50%	Se realizó menos gastos en actividades y una de ellas no se realizó por no ser considerado viable.
Componente 6: Manejo del Proyecto	44,966.04	46,800.80	100%	Debido a la adenda suscrita se generó mayor gasto en el rubro de personal.
TOTAL	**S/. 411,360.90**	**S/. 344,177.72**	84%	

2.3 CONTRAPARTIDA

FUENTE	PRESUPUESTO TOTAL PROYECTO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO AL TERMINODEL PROYECTO S/.	% DE EJECUCIÓN CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO TOTAL	OBSERVACIONES
SUT – SPCC ILO	24,600.00	24,600.00	100%	Se cumplió con el aporte programado.
Total	**24,600.00**	**24,600.00**	**100%**	

2.4 RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	411,361.04
B. Desembolsos	356,465.91
C. Monto Ejecutado	344,177.72
D. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C+D) *	**12,288.19**

No se presentan gastos observados en la ejecución del Proyecto, ya que los gastos fueron dirigidos a las actividades propias del mismo, atendiendo las diversas solicitudes de bienes y servicios que requería el proyecto dentro del marco de lo establecido en el convenio y en el documento del proyecto. Cabe indicar que se suscribió una adenda al proyecto para ampliar su ejecución, lo cual motivo un mayor gasto en el rubro de personal, lo cual no ha afectado el total del presupuesto aprobado por FONDOEMPLEO.

El hecho que el Área de Gestión de Proyectos de FONDOEMPLEO no observe los demás gastos realizados a la fecha, no implica su aceptación, porque estos podrían ser observados también durante el proceso de Auditoría al Proyecto.

2.5 DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

La administradora de recursos CAPLAB con Carta CSC N°129 NAC/pso de fecha 07 de noviembre del 2014 comunica que ha realizado el deposito en la cuenta de FONDOEMPLEO el monto de S/.12,288.19 correspondiente al saldo del proyecto, adjuntando la constancia de la transferencia realizada, asimismo procedió al cierre de la cuenta bancaria del proyecto.

3. CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

Gestión de Proyectos V°B° I. Samame Responsable de Proyectos de Capacitación FONDOEMPLEO

Gestión de Proyectos V°B° A. Fort Gerente FONDOEMPLEO

3.1 CALIFICACION DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCION	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	José Samamé	FONDOEMPLEO	1ro	Nov-13 a Abr-14	Aprobado con reserva
2	José Samamé	FONDOEMPLEO	2do	Mayo-14 a Jul-14	Aprobado

3.2 *CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO*

- El proceso de difusión presento dificultades iniciales debido a que había que trasladarse a los lugares de concentración de los trabajadores para ir a su centro de labores, lo que no permitió un registro de adecuado de los interesados en los cursos pues indicaban que no disponían de tiempo para registrar su información, ante ello se implementaron otras estrategias con el apoyo de los dirigentes, organizando reuniones para informar a los agremiados respecto al proyecto y el contacto telefónico y visitas domiciliarias e inscripción en el mismo local sindical.
- Para el inicio de los cursos de capacitación se tuvo algunos inconvenientes para formar los grupos para cada uno de ellos, debido a la disponibilidad de horarios de parte de los trabajadores, debido a los cambios continuos de personal y de horario laboral. Cabe resaltar la disponibilidad de los centros de capacitación, quienes dispusieron la flexibilidad de los horarios para adecuarse a los señalados por los trabajadores.
- Los retrasos para conformar los grupos y para determinar a los centros de capacitación para algunos cursos especializados (Fabricación asistida – CNC), originó también que las actividades no se ejecutaran dentro de la programación establecida, ante ello la Organización Sindical solicito a FONDOEMPLEO la ampliación del plazo de ejecución del proyecto con el fin de lograr las metas establecidas.
- FONDOEMPLEO, mediante la aprobación del Consejo Directivo, otorgó la ampliación del plazo de ejecución del proyecto hasta el 30 de setiembre del 2014, con la finalidad de lograr las metas propuestas por la Organización Sindical, para ello se suscribió una adenda el 30 de mayo del 2014.
- A nivel de los productos programados en el proyecto y con la ampliación otorgada se logró realizar los cursos de capacitación técnica en Automatización industrial PLC, Operador de excavadora y Fabricación asistida – CNC, asimismo en las habilidades complementarias de Ergonomía aplicada y biomecánica, Seguridad y Salud en el Trabajo, MS Office y Autocad a un total de 120 beneficiarios establecidos en el proyecto.
- No se logró realizar la actividad de asesoría al Sindicato en la actualización de datos de trabajadores y actualización del análisis de las capacidades y necesidades de capacitación de los trabajadores, ello debido a que no se logró identificar a un profesional que pueda realizar las actividades de acuerdo al tiempo del proyecto y al presupuesto aprobado.
- A nivel presupuestal se puede indicar que el monto ejecutado de **S/.344,177.72**, guarda relación con el desarrollo de las actividades y el cumplimiento de las metas, así mismo es preciso indicar que se ha depositado el saldo de S/.12,288.19 en la

Gestión de Proyectos
VºBº
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación

cuenta de FONDOEMPLEO y se ha procedido con el cierre de la cuenta, ello según lo informado por CAPLAB, entidad administradora de los recursos, con carta CSC N°129-014NAC/pso.

- Es preciso resaltar que durante las entrevistas realizadas a los trabajadores que han sido beneficiarios del proyecto, estos han manifestado que las capacitaciones se ejecutaron en instituciones de prestigio y de acuerdo al horario y tiempo establecido, asimismo indicaron que los contenidos desarrollados fueron pertinentes ya que les permitirá incrementar sus posibilidades de mejores posiciones en la empresa o aplicar a otros puestos laborales en otras empresas.
- El Secretario General del Sindicato se mostró muy comprometido durante todo el período de la ejecución del proyecto, manteniendo constante coordinación con el Jefe de Proyecto y con FONDOEMPLEO.

3.3 APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Este proyecto es sostenible en la medida que se ha otorgado a los beneficiarios del proyecto el desarrollo de capacidades técnicas que les permitirá mejorar su productividad y a la vez incrementar su nivel de empleabilidad.

3.4 TRANSFERENCIA DE BIENES

Este proyecto no contempló la compra de equipos para el desarrollo de las actividades por lo que no corresponde la transferencia de bienes.

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Samame
Responsable de Proyectos de Capacitación
FONDOEMPLEO

José Samamé Mendoza
Responsable de Proyectos
de Capacitación

Gestión de Proyectos
V°B°
J. Sam