DS - 1487 - 2014

FONDOEMPLEO

CARTA N°916/GP-FE-2014

Lima, 17 de octubre del 2014

Señor
JULIO DIAZ ARESTEGUI
Secretario General del Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO.
Avenida Minera S/N-Pacocha-ILO.
Departamento de Moquegua
Presente.-

Asunto: Remisión Informe de Cierre Proyecto L-02-09

Estimado señor Díaz,

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarlo y remitirle el Informe de Cierre del Proyecto: L-02-09 **"Fortalecimiento Organizacional del Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO",** ejecutado dentro del marco del convenio de ejecución y administración de recursos con apoyo de Fondoempleo.

Como parte del protocolo de cierre, el área de Gestión de Proyectos, comunica al Área de Planeamiento y Evaluación y al Área de Auditoría y Control para que proceda a iniciar los procesos de Evaluación Final y auditoría respectivamente, a fin de continuar con el proceso de cierre.

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Cuellar

Sin otro particular,

Atentamente,

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Sandoval

Angélica Fort Meyer
Gerente (e)
Gestión de Proyectos
FONDOEMPLEO

AFS/jch

Adj. Informe de cierre
C.c: Planeamiento y evaluación
Auditoría y control

INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	L-02-09	**Concurso**	LAT Concurso -02	**Fecha**	13/10/2014
Título del proyecto	Fortalecimiento Organizacional del Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC-ILO.				
Ubicación	**Departamento**	Moquegua	**Provincia**	ILO	
	Distrito	ILO			
Institución Ejecutora	Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC-ILO.				
Población Objetivo	El Sindicato unificado de trabajadores del SPCC - ILO Los dirigentes (miembros de la Junta directiva, los delegados y subdelegados) del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – ILOy a los empleados del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – ILO Los trabajadores agremiados y no agremiados de ILO, la empresa Souther Copper Corporation				
Propósito (Objetivo Central)	Fortalecimiento del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – ILO				
Nombre del encargado de la supervisión	Jorge Aquiles Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable:	Jorge Aquiles Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de Inicio	28 de octubre 2013		**Fecha de Termino**	27 de junio 2014	
Ampliación	Solicitada por el Sindicato Convenio firmado el 08-06-2014.		**Duración**	30 agosto de 2013	

II. ANTECEDENTES

Fondoempleo y la Institución Ejecutora suscribieron el 18 de octubre el Convenio de ejecución y administración de recursos de fondos con apoyo de Fondoempleo del proyecto de la Línea de Apoyo a los Trabajadores, mediante el cual Fondoempleo se comprometió a financiar el proyecto denominado "FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DEL SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES DE S.P.C.C.-ILO", que debió realizarse en 08 meses, entre el 28 de octubre de 2013 y el 27 de junio de 2014, por un monto de S/. 295, 316.00 Nuevos Soles, presentada por la Institución Ejecutora a la segunda convocatoria de concursos de proyectos de la Línea de Apoyo a los Trabajadores –LAT.

Sin embargo mediante oficio SUT N°173-2014 de fecha 23 de junio de 2014, la Institución Ejecutora informa a Fondoempleo que se han suscitado diversas circunstancias que no han permitido el avance normal de las actividades del proyecto dentro de ellas el cierre del

PROYECTOS Y CAPACITACIÓN V°B° J. Samame

PROYECTOS Y CAPACITACIÓN V°B° J. Cuellar

año académico y actividades extracurriculares, iniciando las actividades el mes de enero de 2,014, debido a ello se amplió las actividades del proyecto hasta el 30 de agosto del 2014.

El proyecto, como está establecido en el manual de ejecución, ha propuesto al jefe de proyecto, el cual ha estado laborando a lo largo del proyecto, su principal actividad fue la capacitación en el fortalecimiento de la Institución, en la cual intervinieron trabajadores y familiares de los trabajadores con relativo éxito.

CAPLAB, ha sido la administradora de los recursos dispuesto en contrato suscrito con Fondoempleo realizando las coordinaciones con la señora María del Pilar Sifuentes, sobre aspectos presupuestales y financieros fundamentalmente. La Institución sindical al momento de la elaboración del presente informe no ha cumplido en enviar el informe final, pese a los reiterativos pedidos realizados al Secretario General del Sindicato señor Julio Díaz Arestegui.

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin mejorar el fortalecimiento de la organización del Sindicato S.P.C.C.-ILO.

El proyecto tiene 03 componentes a saber:

1. Adecuada organización de los trabajadores agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO.
2. Formalizar procedimientos del Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO.
3. Manejo del proyecto.

En el primer componente, se desarrollaron 02 actividades, la primera actividad se refiere a la organización sindical dotada de mecanismos de comunicación eficaces y la segunda a la organización sindical fortalecida en temas de liderazgo y procedimientos en caso de accidentes, pensión, seguro y fallecimiento de un trabajador. Los temas centrales en estas actividades fueron **a)** la construcción de la página Web, **b)** dirigentes y trabajadores han desarrollado competencias en el manejo de herramientas de informática, comunicación y registro, **c)** trabajadores desarrollan capacidades de liderazgo, negociación y conocen su derechos agremiados y **d)** trabajadores conocen procedimientos en caso de accidentes, seguros, pensión y fallecimiento del trabajador.

En el segundo componente, se desarrollaron 04 actividades, el primero Asesoría en el saneamiento legal de los predios del Sindicato unificado de trabajadores del SPCC-ILO, el segundo Asesoría en la implementación de instrumentos de gestión y contabilidad electrónica para el Sindicato de trabajadores del SPCC-ILO, el tercero Asesoría en la implementación del CETPRO del Sindicato unificado de trabajadores del SPCC-ILO y el cuarto Asesoría y alianzas estratégicas a favor de la gestión sindical. Los temas centrales de las actividades fueron **a)** el saneamiento de 03 predios del sindicato en distrito de ILO, **b)** un sistema de contabilidad electrónico implementado, **c)** instrumentos de gestión sindical implementados para el Sindicato y **d)** instrumentos de gestión sindical implementados para ser utilizados por el Sindicato y familiares de los trabajadores.

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Samame

3.1. Indicadores de propósito

- ✓ **60** trabajadores agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – ILO competencias laborales y organizacionales al finalizar el proyecto.
- ✓ **120** familiares conocen los procedimientos administrativos en caso de accidentes y fallecimiento al finalizar el proyecto.
- ✓ **1** sindicato cuenta con instrumentos de gestión y ha saneado 3 predios de su propiedad al finalizar el proyecto

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Cuellar

3.2. Indicadores de Resultados:

Componente 01:

- ✓ **40** trabajadores agremiados del Sindicato desarrollan capacidades organizativas al finalizar el proyecto.
- ✓ **20** dirigentes del sindicato han fortalecido sus capacidades de gestión al finalizar el proyecto.
- ✓ **120** familiares conocen los procedimientos administrativos en caso de accidentes y fallecimiento al finalizar el proyecto.

Componente 02:

- ✓ **1** sindicato cuenta con instrumentos de gestión y ha saneado 3 predios de su propiedad al finalizar el proyecto.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se cuenta con 60 trabajadores agremiados del sindicato unificado de S.P.C.PC-ILO, con competencias organizacionales, fortaleciendo sus capacidades organizativas.
- ✓ Al finalizar el proyecto 120 familiares conocen los procesos administrativos en casos de fallecimientos y/o accidentes.
- ✓ Al término del proyecto el sindicato de trabajadores cuenta ha saneado 03 predios de su propiedad en el distrito de ILO.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios
Componentes 1: Adecuada organización de los trabajadores agremiados del sindicato unificado de S.P.C.C.-ILO.	**-01** página web rediseñada con con formulario digital para el registro y actualización de Datos de agremiados.	01	01	100%	Se ha logrado concluir con la elaboración de la página Web, en el cual aparece los requisitos para la afiliación de los trabajadores, normativas vinculados a los trabajadores, estatutos, plan estratégico institucional entre otros.
	- **1000** boletines de cierre del Proyecto.	1,000	1,000	100%	Se ha elaborado los boletines al finalizar el proyecto.
	-01 actividad de cierre de proyecto-clausura de Capacitación.	01	01	100%	Igualmente se realizado el evento de clausura del proyecto.
	-20 dirigentes y empleados del				El curso de computación dirigido a los trabajadores del sindicato ha terminado el 30 de junio del

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Cuellar

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Suarez

	Sindicato han desarrollado competencias en el manejo de herramientas informáticas de comunicación y registro(office avanzado, Excel avanzado, PPT avanzado, actualización Web).	20	20	100%	año en curso,cada uno de ellos ha recibido el certificado correspondiente expedido por EDURET E.I.R.L., el curso se dividió en dos partes el MS OFFICE AVANZADO y ACTUALIZACIÓN WEB y la participación de los trabajadores fue óptima. Los horarios estaban de acuerdo con los cambios de turno, se les entrego manuales y material del curso, certificado de la UNAS y el dictado se realizó en las instalaciones cedidos por el Sindicato con equipamiento, servicios y mobiliario en calidad de alquiler. El tiempo de ejecución fue de 80 horas.
	-40 trabajadores desarrollan capacidades de liderazgo, negociación y conocen su derechos agremiados (02 talleres de capacitación para 20 personas cada uno)	40	40	100%	Con la capacitación realizada por el Instituto Técnico Profesional ITEP, se ha fortalecido la organización sindical dado que el contenido ha incluido el desarrollo del DS-2010-EM; DS 009-2005-TR, DS 007-2007-TR, Convenio 176 de la OIT, RM-375-2008-TR. ITEP ha expedido el certificado respaldado por el Ministerio de Educación a los participantes que aprobaron el curso.
	-120 familiares de trabajadores conocen procedimientos en caso de accidentes, seguros, pensión y fallecimiento del trabajador (06 talleres de capacitación para 20 personas cada uno)	120	120	100%	Fue la empresa International Finance SAC (Gerson Ynoan Del Pozo Vidal) la seleccionada para realizar la capacitación en Procedimientos en caso de accidentes, seguros, pensión y fallecimiento, para 120 familiares de trabajadores agremiados en 06 talleres de capacitación grupos de 20 participantes, 70% práctico y 30% teórico. La metodología consistió en exposiciones utilizando presentaciones multimedia, análisis de casos prácticos y casuísticas de los participantes. El contenido ha sido el siguiente: Seguros mineros, Fondo Privado de Pensiones, ONP pasos para seguir la jubilación.
Componentes 2: Formalizar	**-03** predios pertenecientes al				El Sindicato cuenta con 03 predios el primer local ubicado en el distrito de Pacocha, calle

procedimientos de Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO.	Sindicato unificado de trabajadores del SPCC-Ilo han sido saneados Legalmente.	03	03	100%	las Golondrinas-Temporales, provincia de Ilo, el segundo local se encuentra en el distrito de Pacocha, Pueblo Nuevo, Provincia de Ilo, el tercero en el distrito de Pacocha Provincia de ilo. Se otorgó la buena pro al Consultor Emilio Alejandro Juárez Herrera.
	-01 sistema de contabilidad electrónico implementado en el Sindicato unificado de trabajadores del SPCC-Ilo	01	01	100%	El proyecto compró el Sistema Contable Electrónico de la empresa Contasis (Sistema Contable Electrónico), el Inventario está vinculado al sistema contable electrónico, se adquirió a Contasis el Inventario.
	-03 instrumentos de gestión sindical implementados en el Sindicato unificado de trabajadores del SPCC-Ilo	03	03	100%	Los Instrumentos de gestión son: a) Diseño y elaboración del Plan Estratégico, b) Manual de funciones para el Sindicato y c) Elaboración del Reglamento Interno para el sindicato unificado de la S.P.C.C.-ILO. El Consultor fue el Dr. Adolfo Ciudad Reynaud, entregando los productos convenidos.
	-01 CETPRO gestionado para el Sindicato unificado de Trabajadores del SPCC-Ilo.	01	0.25	25%	El CETPRO tiene un avance de aproximadamente el 25%, se cuenta con las instalaciones y equipo, falta elaborar la estructura curricular y los trámites ante el Ministerio de Educación.
	-01 Sindicato unificado de trabajadores del SPCC-Ilo cuenta con asesoría en Alianzas estratégicas.	01	0.20	20%	El sindicato no llegó a concretar contar una alianza estratégica para recibir apoyo por parte de alguna institución. Se encuentra en proceso al finalizar el proyecto.

Fuente: Informes presentado por el Sindicato

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos [1]	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 01: Adecuada organización de los trabajadores agremiados del sindicato	**1.1** 01 página Web con actualización de datos de agremiados al finalizar el	01	01	100%	Está siendo utilizada la página Web por los trabajadores y familiares de los beneficiarios.

[1] A partir del 13 concurso se debe considerar Productos y sus indicadores

unificado de S.P.C.C.-ILO.	proyecto.				
	1.2 1000 boletines de cierre al finalizar el proyecto.	1000	1000	100%	Los boletines han sido entregados a los trabajadores y familiares de los trabajadores.
	1.3 01 actividad de cierre proyecto-clausura al final del proyecto.	01	01	100%	El evento de clausura del proyecto se ha llevado a cabo con la participación de los dirigentes del sindicato y beneficiarios del proyecto.
	1.4 20 dirigentes y empleados del sindicato manejan herramientas informáticas de comunicación y registro.	20	20	100%	En efecto 20 dirigentes y empleados seleccionados por el proyecto han mejorado sus habilidades y conocimientos para el manejo de instrumentos informáticos. Beneficiarios que han recibido sus certificados por la consultora que ha dado la capacitación.
	1.5 40 trabajadores desarrollan capacidades de liderazgo y negociación.	40	40	100%	Los trabajadores han recibido capacitación sobre salud ocupacional, seguridad en el trabajo y otros vinculados a liderazgo.
	1.6 120 familiares de trabajadores capacitados en accidentes de trabajo, seguros, pensión y fallecimiento.	120	120	100%	El contenido ha sido el siguiente: Seguros mineros, Fondo Privado de Pensiones, ONP pasos para seguir la jubilación. Los beneficiarios del proyecto se encuentran capacitados en estos temas para intervenir en este tipo de casos.
Componente 02: Formalizar procedimientos de Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO.	**2.1** 03 predios de propiedad del sindicato fueron saneados.	03	03	100%	Los predios ubicados en la provincia de ILO fueron saneados, se realizaron los planos de los predios, gestión ante el notario y registros públicos.
	2.2 01 CETPRO, gestionado por el Sindicato al finalizar el proyecto.	01	0.25	25%	No se ha llegado a cumplir con el producto, se encuentra en proceso los estudios para la obtención de la malla curricular y la aprobación y/o autorización por parte de Ministerio de Educación.
	2.3 01 sistema de contabilidad implementado para el Sindicato.	01	01	100%	12 familiares de trabajadores mejoraron sus conocimientos en informática básica.

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Quellar

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Samaniego

	2.4 03 instrumentos de gestión implementados para el sindicato.	03	03	100%	Los instrumentos de gestión serán utilizados e implementados en bien del sindicato, ellos son el PEI, manual de organización y funciones y el reglamento interno de la institución elaborados por una reconocida firma.
	2.5 El sindicato cuenta con asesoría en alianzas estratégicas	01	0.20	20%	La Institución Ejecutora no concretó la alianza estratégica para contar con asesoría especializada en temas de apoyo en negociaciones colectivas, seguridad en el trabajo, salud ocupacional, jubilación y otros requeridos.
	TOTAL			**86%**	La Institución Ejecutora alcanzó el 86% de ejecución debido a la falta de terminar con las gestiones para la implementación del CETPRO y no contar con la alianza estratégica prevista.

Fuente: Informe presentado por el Sindicato

4.4 Cuadro de Actividades programadas y alcanzadas al finalizar el proyecto

Detalle	Unidad de Medida	Meta Total	Ejecutado	% de Avance
Componente 1: Adecuada organización de los trabajadores agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – Ilo.				
1.1 Gestión de la comunicación del Sindicato Unificado de trabajadores del SP CC – Ilo				
1.1.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	05	05	100%
1.1.2. Diseño y programación web – formulario.	documento	01	01	100%
1.1.3. Impresión de boletines de cierre del proyecto	Varios	1000	1000	100%
1.1.4 Cierre de proyecto-clausura de capacitación	Evento	01	01	100%
1.2 Capacitación a dirigentes y empleados del sindicato en herramientas informáticas de comunicación y registro				
1.2.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	5	5	100%
1.2.2. Organización de la capacitación en herramientas informáticas de comunicación y registro	Organización	01	01	100%
1.2.3 Ejecución de la capacitación	Personas	20	20	100%
1.2.4 Elaboración del Plan Estratégico y herramientas de registro	Documentos	03	03	100%
1.3 Capacitación derechos y liderazgo para trabajadores agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores del SP CC – Ilo .				

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Cuellar

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Samaniego

1.3.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	05	05	100%
1.3.2. Organización de la capacitación	Organización	1	1	100%
1.3.3. Ejecución de la capacitación	Personas	40	40	100%
1.4 Capacitación a familiares en procedimientos en caso de accidentes, pensión, seguro y fallecimiento de un trabajador				
1.4.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	05	05	100%
1.4.2. Organización de la capacitación	Organización	01	01	100%
1.4.3 Ejecución de la capacitación	Personas	120	120	100%
Componente 02: Formalizar procedimientos del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – Ilo				
2.1 Asesoría en el saneamiento legal de los predios del sindicato unificado de trabajadores del SP CC- Ilo				
2.1.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	01	01	100%
2.1.2. Trabajo de campo	Varios	01	01	100%
2.1.3. Trabajo de gabinete	Varios	01	01	100%
2.1.4. Trámites en la municipalidad	Varios	01	01	100%
2.2 Asesoría en la implementación de instrumentos de gestión y contabilidad electrónica para el Sindicato unificado de trabajadores de SP CC- Ilo				
2.2.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	05	05	100%
2.2.2. Diseño de los instrumentos de gestión	Documento	01	01	100%
2.2.3. Organización de la capacitación a empleados en uso de sistema	Organización	01	01	100%
2.3 Capacitación en Computación e Informática				
2.3.1. Convocatoria a selección y contratación de consultor	Avisos	01	01	100%
2.3.2. Trámites para la aprobación del proyecto	Varios	1	1	100%
2.4 Asesoría y alianzas estratégicas a favor de la gestión sindical				
2.4.1. Convocatoria a selección y contratación de consultores/asesores	Avisos	1	1	100%
2.4.2. Desarrollo de la asesoría	Documento	1	1	100%
Promedio de Avance de Actividades				**100%**

Fuente: Informe presentado por el Sindicato

PROYECTOS DE CAPACITACIÓN V°B° J. Cuellar

PROYECTOS DE CAPACITACIÓN V°B° J. Sarmiento

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	295,316.00	94.98%
FUENTE 1	-.-	-.-
BENEFICIARIOS	15,600.00	5.02%
TOTAL	**310,916.00**	**100.00%**

Fuente: Elaboración propia

1.1 APORTE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	295,316.00
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	8,864.00
Administradora de Recursos (CAPLAB)	15,982.00
Total a transferir	**270,470.00**

Fuente: Elaboración Propia

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION
COMPONENTE 01: Adecuada organización de los trabajadores agremiados del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC – ILO.	116,700.00	85,903.80	73.61%
COMPONENTE 02: Formalizar procedimientos del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPCC –ILO.	104,900.00	63,358.87	60.39%
COMPONENTE 03: Manejo del proyecto	43,480.00	48,853.78	112.36%
imprevistos	5,390.00	-.-	-.-
TOTAL	**270,470.00**	**198,116.45**	**82.12%**

Fuente: Elaboración Propia

PROYECTOS V°B° J. Quellar

PROYECTOS

La diferencia existente en el componente 03 "Manejo del Proyecto" de S/.5,373.78 Nuevos Soles, se debe al pago de remuneraciones al Jefe del proyecto, en razón a la ampliación de 02 meses (julio y agosto) aprobado por Fondoempleo según convenio del 08-06-2014.

III. CONTRAPARTIDA

Presupuesto aprobado contrapartida	Total ejecutado	% de Ejecución comparado con la partida aprobada
15,600.00	18,000.00	100.00%
15,600.00	**15,600.00**	**100.00%**

La contrapartida por parte de la Institución ejecutora es no monetaria y se ha obtenido de la valorización del espacio físico para el personal del proyecto, el cual incluye todos los servicios básicos, limpieza y mantenimiento valorizado en S/. 16,000.00 nuevos soles y la instalación de una red para el sistema contable electrónico valorizado en S/. 2,000.00 lo que hace un monto total de S/. 18,000.00, así consta en la comunicación de CAPLAB CSC N° 111-NAC/pso de fecha 29 de setiembre de 2014. La constancia de contrapartida está firmada por el Secretario General del Sindicato señor Julio Díaz Arestegui y el cuadro valorizado se encuentra con el visto bueno de los directivos de CAPLAB.

IV. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	270,470.00
B. Desembolsos	234,866.46
C. Monto Ejecutado	198,116.45
D. Gastos Observados	0
Saldo (B-C+D) *	**36,750.01**

Fuente: elaboración propia

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

La devolución de fondos se ha realizado el 24 de setiembre del 2014 al Banco Continental por CAPLAB, S/. 36,750.01 Nuevos Soles, a la cuenta N° 0011-661-0100024408.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

VI. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCION	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Fondoempleo	01	25-05-14 al 28-05-14	APROBADO

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Cuellar

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Sarmiento

VII. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto inicialmente tuvo una duración de 08 meses, empezó el 28 de octubre de 2013 hasta el 27 de junio de 2,014, sin embargo a petición del sindicato se amplió hasta el 30 de agosto del 2014.

El proyecto logro consolidar las capacidades de los trabajadores, en la visita de supervisión, se evidencio por parte de los participantes un buen nivel de aceptación y compromiso con las actividades que estaban ejecutando. En cuanto a la organización para el logro de las actividades esta fue adecuada ya que a pesar de iniciar dos meses después de firmado el convenio se logró cumplir con un alto porcentaje de productos.

% Avance acumulado en relación a la meta total del proyecto		% Ejecución presupuestal acumulado en relación a la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	Fondoempleo %	Contrapartidas %
100.00%	86.00%	82.12%	100.00%

Fuente: Elaboración propia

VIII. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Aspectos a considerar que contribuirá para lograr la sostenibilidad son los siguientes:

- Los participantes en su gran mayoría fueron adultos, para ellos estaba dirigido gran parte de las actividades, es un aspecto importante ya que garantiza la aplicabilidad de los contenidos.
- Con las actividades realizadas se fomentó la unión de los participantes ya que al resolver tareas colaborativas en los cursos se fortaleció el compañerismo entre ellos.
- El Sindicato de Trabajadores de SPCC-ILO, es una institución constituida formalmente y cuenta con una organización bastante sólida, por ello creemos que el CETPRO que se encuentra pendiente su implementación con un avance del 25% aproximadamente, estará concluido en el corto plazo, para empezar con el servicio proyectado a la comunidad que es uno de los objetivos del Sindicato.

IX. TRANSFERENCIA DE BIENES

La transferencia de bienes ha sido solicitada por el Secretario General del Sindicato Unificado de Trabajadores de S.P.C.C.-ILO.,(OF- N° 301-SUT-2014),para que los bienes y equipos adquiridos con cargo al proyecto formen parte de los activos del sindicato con el objeto de que presten servicios en sus oficinas a los trabajadores y familiares del Sindicato (beneficiarios), en este sentido Fondoempleo ha remitido la comunicación carta N° 430-PC-GP-FE-2014, dirigido al Secretario General del Sindicato de SPCC-ILO, manifestándole que de acuerdo a convenio suscrito entre las partes el 18 de octubre de 2013, en lo referente a la partida 4.3.1 "Equipos y Bienes Duraderos" en el acápite 6.1 inciso (d) dice que los bienes adquiridos con recursos donados que queden en poder de la institución al concluir el proyecto, éstos serán donados a la Institución a la finalización del proyecto.

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Cuellar

Gestor del Proyecto
Jorge A. Cuellar Huayta
FONDOEMPLEO

PROYECTOS DE CAPACITACION V°B° J. Sacramé