INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO

A. ASPECTOS TÉCNICOS

I. INFORMACIÓN GENERAL

Código del proyecto	L-02-13	**Concurso**	LAT -02 Concurso	**Fecha**	21/07/2014
Título del proyecto	Desarrollo de capacidades organizacionales de los trabajadores y sus familiares				
Ubicación	**Departamento**	Ancash	**Provincia**	Santa	
	Distrito	Chimbote			
Institución Ejecutora	Sindicato de trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú				
Población Objetivo	83 Trabajadores y familiares del Sindicato de la Planta Siderúrgica del Perú • 60 trabajadores del sindicato de la Planta de Siderperú • 23 familiares de los trabajadores				
Propósito (Objetivo Central)	Brindar fuerte presencia sindical y mayor capacitación laboral de los trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú				
Nombre del encargado de la supervisión	Jorge Aquiles Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Nombre del Gestor Responsable:	Jorge Aquiles Cuellar Huayta		**Cargo**	Gestor de Proyectos	
Fecha de Inicio	01 de octubre 2013		**Fecha de Termino**	30 de junio 2014	
Ampliación	No solicitada		**Duración**	09 meses	

II. ANTECEDENTES

El 18 de setiembre del 2013 se firmó el convenio entre el Sindicato de trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú y el Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo, bajo la modalidad de Ejecución con Administración Directa de Recursos, siendo el ejecutor del proyecto la Organización Sindical, con el objetivo de ejecutar el proyecto denominado "Desarrollo de capacidades organizacionales de los trabajadores y sus familiares", el periodo de vigencia del convenio fue de (09)mese, entre el 01 de octubre del 2013 y el 30 de junio del 2014. Igualmente Fondoempleo se comprometió a donar a la Institución Ejecutora hasta un máximo de S/. 407,160.22 Nuevos Soles, para la realización del proyecto de acuerdo al cronograma de entrega propuesto.

El proyecto como está establecido en el manual e ejecución, ha propuesto al jefe de proyecto y al asistente administrativo, los cuales han estado laborando a lo largo del proyecto, su principal actividad fue la capacitación técnica, en la cual intervinieron trabajadores y familiares de los trabajadores con bastante éxito, con el fin de mejorar los ingresos económicos de los trabajadores y sus hijos. Dirigido fundamentalmente a la mejora de la empleabilidad del beneficiario, así como a ascender a mejores oportunidades laborales

dentro de la empresa minera mediante la reubicación en un mejor puesto de trabajo de acuerdo a las competencias logradas, con las características del trabajo decente y con una mejora de competencias laborales.

La Institución sindical al momento de la elaboración del presente informe ha logrado culminar con cada una de las actividades propuestas en el proyecto, el mismo que contó con el apoyo constante de los dirigentes del sindicatos logrando un buen nivel de avance referente a las metas planteadas, además el grado de participación de cada uno de los participantes del proyecto.

III. SÍNTESIS DEL PROYECTO

El proyecto tiene como fin mejorar las estrategias institucionales de los trabajadores y la mejora de las capacidades laborales del Sindicato de trabajadores de la Planta Siderúrgica del Perú.

El proyecto tuvo 03 componentes a saber:

1. Brindar estrategias para obtener mejores condiciones laborales para los trabajadores.
2. Brindar mayores herramientas para el desempeño laboral de los trabajadores y sus familiares.
3. Manejo del proyecto

En el primer componente se desarrollaron 02 actividades donde los aspectos centrales se referían a la implementación del servicio de capacitación para el diseño del Plan Estratégico Institucional y la Implementación del servicio de capacitación en estrategias de negociación colectiva o sea fortalecer sus capacidades de organización institucional y sus habilidades en negociación colectiva.
El segundo componente 02 actividades el primero, desarrollar las acciones para la capacitación en operación básica de cargador frontal y desarrollar las acciones para el servicio de capacitación en informática básica, la finalidad es la de fortalecer las capacidades técnicas de los trabajadores por medio del adiestramiento en el manejo básico del cargador frontal que se llevó a cabo en el vivero forestal de Chimbote y la mejora de las capacidades y habilidades en computación e informática a los trabajadores y familiares de los trabajadores; el tercer componente se refiere fundamentalmente al manejo del proyecto.

3.1. Indicadores de propósito

- ✓ Sindicato cuenta con 1 Plan Estratégico Institucional a los 6 meses de ejecución del proyecto.
- ✓ Sindicato desarrolla una estrategia para la negociación colectiva a los 3 meses de ejecución del proyecto.
- ✓ Trabajadores y familiares de SIDERPERU han desarrollado capacidades laborales al finalizar el proyecto.

3.2. Resultados esperados al finalizar el proyecto:

Componente 01:

- ✓ Sindicato cuenta con un Plan Estratégico institucional en ejecución al finalizar el proyecto.
- ✓ 12 miembros de la Junta Directiva cuenta con mayores estrategias para la negociación colectiva al finalizar el proyecto.

Componente 02:

- ✓ 48 trabajadores han sido capacitados y se han certificado al final de la capacitación.
- ✓ 23 familiares de trabajadores se han capacitado y se han certificado al final de la capacitación.

IV. LOGROS DEL PROYECTO

4.1. Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se cuenta con un Plan Estratégico Institucional y se logró capacitar a 13 dirigentes mejorando y fortaleciendo sus capacidades en planeación estratégica.
- ✓ Al finalizar el proyecto 13 dirigentes del sindicato han fortalecido sus capacidades en estrategias de negociación colectiva.
- ✓ Al término del proyecto se logró fortalecer las capacidades laborales de 95 trabajadores y familiares de los trabajadores de Siderperú.

4.2. Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Indicadores	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componentes 1: Brindar estrategias para obtener mejores condiciones laborales para los trabajadores.	**1.1** Sindicato cuenta con un plan estratégico institucional en ejecución al finalizar el proyecto.	01	01	100%	Se elaboró el Plan Estratégico Institucional del Sindicato mediante la firma IDAE, y se entregó 50 ejemplares impresos a los dirigentes del sindicato de Siderperú y principales instituciones.
	1.2 12 miembros de la junta directiva cuenta con mayores estrategias para la negociación colectiva al finalizar el proyecto	12	13	108%	Se capacitó a 13 dirigentes sindicales en Negociaciones colectivas, el capacitador fue el Dr. Econ. Jorge Eusebio Manco Zaconetti., se integró adicionalmente el Secretario de Estadística del Sindicato.
	1.3 12 miembros de la junta directiva han sido capacitados en el plan estratégico institucional.	12	13	108%	Durante la elaboración del plan estratégico institucional realizado por IDAE, se ha estado capacitando a los dirigentes sindicales, la participación de cada uno de ellos ha sido vital para la obtención del documento final.
Componentes 2: Brindar mayores herramientas para el desempeño laboral de los trabajadores y sus familiares.	**2.1** 28 trabajadores fortalecen sus habilidades en Operación Básica de Cargador Frontal.	28	32	114%	La capacitación ha convocado la participación de 65 participantes entre trabajadores del sindicato y familiares de un total de 56 beneficiarios. Cuando empezó la capacitación este se realizaba en la ciudad de Trujillo, vista la incomodidad de los beneficiarios se coordinó con personal de ITM, se decidió traer a Chimbote el Cargador Frontal y las piezas

					de taller de mantenimiento en una cama baja, para poder mejorar el acceso al servicio de capacitación. Se inició el 24 de febrero de 2014.
	2.2 28 familiares de trabajadores se capacitaron y fortalecen sus habilidades en Operación Básica de Cargador Frontal.	28	33	118%	Los familiares de los trabajadores, se capacitaron en el vivero forestal de Chimbote, cumpliendo el horario de la operación de la máquina cargador frontal de acuerdo a lo establecido en el contrato firmado entre el sindicato e ITM. Resumiendo, el horario de prácticas de operación en cargador frontal, en forma semanal tuvo turnos de 2 horas máquina por día, 5 turnos por día, de lunes a domingo. Cada operador ha completado 12 horas de práctica, quedando pendientes 3 horas para repaso y evaluación final
	2.3 15 familiares de trabajadores han culminado la capacitación en informática básica al finalizar el proyecto.	15	12	80%	El curso de capacitación en Informática Básica se desarrolló en el Instituto Superior BITEC, de Chimbote. Se capacitó a 30 personas entre trabajadores y familiares de los trabajadores. (100% más de lo planificado), de las cuales son 18 trabajadores y 12 familiares; y se concluyó el 22 de junio del 2014.
	2.4 18 trabajadores fortalecen sus habilidades en informática básica.	0	18	100%	Por acuerdo de la Junta Directiva del Sindicato el curso de computación se amplió también a los miembros de comité por lo que se vio mermado la capacitación a los familiares de 15 a 12 y se incrementó a 18 la capacitación a los trabajadores del sindicato.

4.3. Cuadro de Productos programados y alcanzados al finalizar el proyecto:

Componentes	Productos [1]	Meta	Ejecutado	% de Ejecución	Comentarios del Gestor/Supervisor
Componente 1: Brindar estrategias para obtener mejores condiciones laborales para	**1.1** 50 ejemplares del plan estratégico institucional	50	50	100%	Se realizó la distribución de los ejemplares del documento
	1.2 12	12	13	108%	La capacitación sirvió para tener

[1] A partir del 13 concurso se debe considerar Productos y sus indicadores

los trabajadores.	dirigentes capacitados en negociación colectiva				mayores elementos de juicio para el proceso de la negociación colectiva con la empresa la misma que sirvió adecuadamente para una buena negociación.
	1.3 12 dirigentes capacitados en plan estratégico institucional.	12	13	108%	Los dirigentes en su totalidad conocen las herramientas e instrumentos del PEI.
Componente 2: Brindar mayores herramientas para el desempeño laboral de los trabajadores y sus familiares.	**2.1** 28 trabajadores capacitados en operación básica en cargador frontal	28	32	114%	Los trabajadores capacitados mejoraron sus habilidades en la operación del cargador frontal.
	2.2 28 familiares de trabajadores capacitados en operación básica en cargador frontal.	28	33	118%	Los familiares de los trabajadores se encuentran capacitados para operar el operador frontal
	2.3 15 familiares de trabajadores fortalecen sus habilidades en informática básica.	15	12	80%	12 familiares de trabajadores mejoraron sus conocimientos en informática básica.
	2.4 18 trabajadores del sindicato fortalecen sus conocimientos en informática básica	0	18	100%	18 trabajadores de la planta siderúrgica mejoran y fortalecen sus habilidades en informática básica.

B.- ASPECTOS PRESUPUESTALES

I. PRESUPUESTO APROBADO DEL PROYECTO:

FUENTE	S/.	%
FONDOEMPLEO	497,169.12	98.70%
FUENTE 1	-.-	-.-
BENEFICIARIOS	6,636.00	1.30%
TOTAL	**503,805.12**	**100.00%**

1.1 APORTE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
FONDOEMPLEO	497,169.12
Línea de base y Evaluación Final (4% del monto total)	15,414.08
Total a transferir	**481,755.04**

II. MONTO EJECUTADO (FONDOEMPLEO)

COMPONENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION	OBSERVACIONES
COMPONENTE 01: Brindar estrategias para obtener mejores condiciones laborales para los trabajadores	37,710.00	37,710.00	100.00	El proyecto cumplió con la obtención del PEI y el servicio de asesoría en estrategias de negociación colectiva.
COMPONENTE 02: Brindar mayores herramientas para desempeño laboral de los trabajadores y sus familiares.	347,642.00	347,952.20	100.08	El proyecto logró con la capacitación en operación básica de cargador frontal y capacitación en informática para trabajadores y familiares de los trabajadores del sindicato.
COMPONENTE 03: Manejo del Proyecto	88,696.00	68,415.14	77.13	El proyecto alcanzó a ejecutar el 77.13% del total programado
Imprevistos :	7,707.04	2,425.00	31.46	En imprevistos alcanzó solo el 31.46% en relación a lo programado
Evaluación del proyecto:	15,414.08	15,414.08		
TOTAL	**497,169.12**	**471,916.42**	**91.82**	

FUENTE	ULTIMO PRESUPUESTO APROBADO S/.	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	% DE EJECUCION CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO APROBADO	OBSERVACIONES
2.1 Desarrollar acciones para la capacitación en operación básica de cargador frontal(**Aporte Beneficiarios**)	4,836.00	4,465.80	92.34%	Aporte realizado por los trabajadores y familiares del sindicato para la capacitación en cargador frontal e informática.
2.2 Desarrollar las acciones para la capacitación en informática básica(**Aporte beneficiarios)**	1,800.00	0	0%	El aporte en capacitación por parte del sindicato y familiares ha sido inexistente.
Tota	6,636.00	4,465.80	67.29	

III. CONTRAPARTIDA

IV. RESUMEN DE EJECUCIÓN DEL APORTE DE FONDOEMPLEO

CONCEPTO	S/.
A. Total a transferir	481,755.04
B. Desembolsos	481,755.04
C. Monto Ejecutado	456,502.34
D. Gastos Observados	0
Saldo (B-C+D) *	**25,252.70**

V. DEVOLUCIÓN DE FONDOS Y CIERRE DE CUENTA BANCARIA DEL PROYECTO

La devolución de fondos se encuentra en proceso, la misma que se efectuará en los próximos días, mediante transferencia bancaria a la cuenta de Fondoempleo, por el Representante técnico y administrativo del Sindicato de la Planta de Siderperú.

C.- CONCLUSIONES Y CALIFICACION DEL PROYECTO

VI. CALIFICACIONES DE SUPERVISIONES ANTERIORES

	NOMBRE DEL SUPERVISOR	INSTITUCION	N° DE MONITOREO / ENTREGABLE	PERIODO	CALIFICACION
1	Jorge A. Cuellar Huayta	Fondoempleo	01	09-03-14 al 12-03-14	APROBADO

VII. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto se realizó de acuerdo a lo programado cumpliéndose con cada una de las actividades programadas, las capacitaciones se realizaron con instituciones serias como ITM, el porcentaje de deserción fue mínimo incluso en algunas actividades sobrepaso el número de participantes.

El proyecto logro consolidar las capacidades de los trabajadores, además en la visita de supervisión, se evidencio por parte de los participantes un buen nivel de aceptación y compromiso con las actividades realizadas, así como la capacidad técnica y de infraestructura de las instituciones que realizaron los talleres de capacitación. Las supervisiones se ejecutaron en las instalaciones de ITM en Trujillo y en el Vivero Forestal de Chimbote donde se realizó la mayor parte de la capacitación teórica y práctica de la maquinaria pesada (cargador frontal) y capacitación en informática básica a trabajadores e hijos de los trabajadores.

En cuanto a la organización para el logro de las actividades esta fue adecuada ya que a pesar de iniciar dos meses después de firmado el convenio se logró lo programado en el proyecto

VIII. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Aspectos a considerar que contribuirá para lograr la sostenibilidad son los siguientes:

- Los participantes en su gran mayoría fueron jóvenes eso es un aspecto importante ya que garantiza la aplicabilidad de los contenidos.
- Al ser trabajadores, muchos de ellos con varios años dentro de la organización y otros con poco tiempo de años de servicio garantizan que puedan asumir nuevos puestos y mejorar sus niveles salariales, ya que pueden acceder a evaluaciones de méritos y recategorizaciones de puestos de trabajo, en su empleo actual.
- Su participación fue comprometida ya que al pagar parte de la contraparte y al realizar los talleres en sus días libres, garantiza el compromiso y voluntad de superarse motivo por lo cual ellos asumen este proceso como inversión para su vida.
- Con las actividades realizadas se fomentó la unión de los participantes ya que al resolver tareas colaborativas en los cursos se fortaleció el compañerismo entre ellos.
- Existe expectativa por parte de todos los afiliados del sindicato y la dirigencia del mismo para participar en otra convocatoria LAT, lo manifestaron los beneficiarios entrevistados y la dirigencia en su totalidad en la reunión sostenida en la visita de supervisión realizada en el mes de marzo del año en curso, ya que sienten que FONDOEMPLEO contribuye a una mejor capacitación y mejora de las condiciones de vida de los trabajadores.

IX. TRANSFERENCIA DE BIENES

La transferencia de bienes ha sido solicitada por el responsable de asuntos técnicos y administrativos del Sindicato de Siderperú, para que los bienes y equipos adquiridos con cargo al proyecto formen parte de los activos del sindicato con el objeto de que presten servicios en sus oficinas a los trabajadores del Sindicato (beneficiarios).